

ШАНОВНІ СПІЛЧАНИ!



Щиро вітаємо вас з Новим 2019 роком та Різдвом Христовим! Зустрічаючи Новий рік, ми очікуємо позитивних змін, віримо, що він принесе мир і добробут у наші домівки, економічну стабільність у державі, буде щедрим на перемоги й радісні події, відкриє нові можливості й подарує впевненість у завтрашньому дні.

Різдвяні свята завжди супроводжуються світлими, чистими почуттями: мріями про добро та краще майбутнє, надією на реалізацію найзаповітніших бажань і задумів.

Тож нехай усі очікування і сподівання здійсняться!

Бажаємо в новому році міцного здоров'я й оптимізму, енергії та натхнення для злагодженої плідної праці.

Світлих і радісних свят усім!

Президія Одеського обласного комітету Профспілки працівників освіти і науки України



ОН

ЦЕНТРАЛЬНИЙ КОМІТЕТ
ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ
ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

CENTRAL COMMITTEE UKRAINIAN
TRADE-UNION OF EDUCATION
AND SCIENCE EMPLOYEES

ПОСТАНОВА ПЛЕНУМУ ЦК ПРОФСПІЛКИ

04.12.2018 р.

м. Київ

№ П-17/18-3

ПРО РОБОТУ ОРГАНІЗАЦІЙНИХ ЛАНОК ЩОДО ЗМІЦНЕННЯ ПЕРВИННИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІЗАЦІЙ, ЯК ОСНОВИ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОФСПІЛКИ

Заслухавши та обговоривши інформацію про роботу організаційних ланок щодо зміцнення первинних профспілкових організацій, як основи діяльності Профспілки, пленум Центрального комітету Профспілки працівників освіти і науки України **ПОСТАНОВЛЯЄ:**

1. Інформацію про роботу організаційних ланок щодо зміцнення первинних профспілкових організацій, як основи діяльності Профспілки, взяти до відома (додається).

2. Вважати одним з головних завдань виборних профспілкових органів всіх рівнів збереження та зміцнення первинних профспілкових організацій в закладах освіти, посилення їх ролі в захисті трудових, соціально-економічних прав та інтересів спілчан.

3. Продовжити роботу щодо напрацювання шляхів та форм осучаснення, удосконалення структури Федерації профспілок України в цілому та галузевої Профспілки, зокрема.

4. Актуалізувати у зв'язку з початком звітно-виборної кампанії норми Статуту Профспілки працівників освіти і науки України, інструктивно-методичні документи щодо діяльності первинних профспілкових організацій в умовах реформування освітньої галузі, адміністративно-територіального устрою та децентралізації влади.

5. Започаткувати для нагородження голів первинних профспілкових організацій відзнаку ЦК Профспілки працівників освіти і науки України.

6. Організаційним ланкам Профспілки всіх рівнів:

6.1. Формувати активну позицію щодо відстоювання трудових прав та соціально-економічних інтересів на всіх рівнях, використовуючи всі передбачені законодавством форми та методи.

6.2. Більш повно використовувати можливості соціального діалогу та колективно-договірного регулювання трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів Профспілки, передбачати у колективних та обласних і територіальних угодах додаткові, порівняно з законодавством, пільги, права, компенсації.

6.3. Забезпечити при укладенні колективних договорів та угод нижчого рівня дотримання положень Галузевої угоди, спрямованих на реалізацію власних та делегованих повноважень органів місцевої влади та місцевого самоврядування, зокрема щодо використання в повному обсязі видатків освітньої субвенції для виплати заробітної плати педагогічним працівникам у максимально передбачених законодавством розмірах.

6.4. Своєчасно реагувати на прийняття органами державної та виконавчої влади, керівниками закладів освіти рішень, які впливають на звуження прав працівників та осіб, які навчаються.

6.5. Вживати заходів щодо:

— недопущення при утворенні об'єднаних територіальних громад, невиправданого закриття закладів загальної середньої, дошкільної та позашкільної освіти, звільнення педагогічних та інших працівників, здійснюючи їх правовий та соціально-економічний захист;

— необгрунтованої ліквідації первинних профспілкових організацій закладів освіти.

6.6. Продовжувати співпрацю з керівниками, органами управління освітою об'єднаних територіальних громад на принципах партнерства та соціального діалогу з метою недопущення порушення прав членів Профспілки.

6.7. Організувати активну підтримку ініціатив первинних профспілкових організацій та реалізацію їх на територіальному рівні (району, міста, області).

6.8. Формувати резерв профспілкових кадрів та активу з перспективних та креативних спілчан, які користуються авторитетом в колективах закладів та установ освіти, здатних відстоювати права та інтереси працівників та осіб, які навчаються;

6.9. Продовжити роботу щодо створення та удосконалення електронного реєстру (обліку) спілчан та запровадження електронного профспілкового квитка.

6.10. Оперативно інформувати спілчан про діяльність Профспілки в цілому та організаційних ланок, зокрема використовуючи:

- активні методи навчання, профспілкові збори, збори трудового колективу, освітнянські заходи;
- сучасні методи комунікацій, можливості електронної пошти, Інтернет-ресурсів, соціальних мереж, інформаційні кампанії для присутності у медіа-просторі суспільства та формування позитивного іміджу Профспілки.

7. Первинним профспілковим організаціям:

7.1. Формувати у членів Профспілки усвідомлення членства та активну позицію щодо захисту своїх прав та інтересів.

7.2. Налагоджувати ефективний соціальний діалог з керівниками закладів освіти з метою покращення соціально-економічного становища працівників, використовуючи усі можливості колективно-договірного регулювання.

7.3. Продовжити роботу щодо:

- посилення контролю за дотриманням прав педагогічних працівників на оплату праці відповідно до законодавчо встановлених норм, зокрема з виплати надбавок за престижність педагогічної праці, винагороди за сумлінну працю і зразкове виконання службових обов'язків та допомоги на оздоровлення при наданні відпустки в максимальних розмірах, оплати за заміну тимчасово відсутніх вчителів, вихователів та інших працівників, за перевищення планової наповнюваності груп закладів дошкільної освіти, за завідування навчальними кабінетами, а також матеріального забезпечення під час підвищення кваліфікації, їх підвезення до місця роботи і додому.
- забезпечення встановлення надбавок, доплат та премій з метою диференціації заробітної плати тим працівникам, які отримують заробітну плату на рівні мінімальної заробітної плати з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації, її результатів.
- недопущення скорочення працівників, переведення їх на скорочену тривалість робочого часу.

7.4. Забезпечити встановлення педагогічним працівникам закладів дошкільної, позашкільної, професійно-технічної, вищої освіти та установ освіти, науково-педагогічним працівникам надбавок за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи, за складність, напруженість у роботі в розмірі не менше 10 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати) відповідно до спільного листа Міністерства освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України від 06.11.2018 № 02-5/630 та № 1/9-676.

7.5. Ініціювати активне відстоювання своїх соціально-економічних, трудових прав та інтересів у разі їх порушення, використовуючи усі передбачені законодавством форми і методи — звернення, зустрічі з представниками органів державної та місцевої влади, протестні дії.



ПРО РОБОТУ ОРГАНІЗАЦІЙНИХ ЛАНОК ЩОДО ЗМІЦНЕННЯ ПЕРВИННИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІЗАЦІЙ, ЯК ОСНОВИ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОФСПІЛКИ

7.6. Активізувати роботу з молоддю, молодими спеціалістами, як резервом керівників виборних профспілкових органів та майбутніми профспілковими лідерами.

7.7. Продовжити роботу щодо залучення працівників та осіб, які навчаються до профспілкового членства.

7.8. Активізувати роботу щодо оперативного донесення інформації з ресурсів ЦК Профспілки, сторінок соціальних мереж територіальних організацій Профспілки до спілчан.

7.9. Сприяти формуванню здорового морально-психологічного клімату в колективі, популяризувати серед спілчан здоровий спосіб життя, формувати повагу до народних традицій та звичаїв, національних історичних і культурних цінностей.

8. Територіальним організаціям Профспілки:

8.1. Активізувати мотиваційну складову діяльності щодо підвищення охопленості профспілковим членством та залучення нових членів в організації Профспілки.

8.2. Спрямовувати роботу первинних профспілкових організацій на безумовне виконання в закладах освіти, які увійшли до складу новостворених громад, Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на 2016-2020 роки, територіальних угод на та колективних договорів.

8.3. Активно співпрацювати з депутатами місцевих рад з метою забезпечення при затвердженні місцевих бюджетів видатками, необхідними для належного фінансування закладів та установ освіти, здійснювати громадський контроль за проведенням своєчасної і у повному обсязі оплати праці працівників закладів освіти, не допускаючи будь-якої заборгованості з цих виплат.

8.4. Забезпечити дотримання керівниками (роботодавцями) прав освітян відповідно до норм статей 36, 49-2, 49-4 Кодексу законів про працю України та недопущення їх звільнення, погіршення умов праці під час передачі закладів освіти у власність та управління об'єднаним територіальним громадам.

8.5. Посилити роботу з надання допомоги первинним профспілковим організаціям, в частині здійснення громадського контролю за дотриманням трудового законодавства в установах і закладах освіти шляхом залучення до цієї роботи громадських інспекторів праці з числа профспілкового активу обраних профспілковими зборами, конференцією або на засіданнях виборного органу.

8.6. Забезпечувати підготовку та періодичність навчання громадських інспекторів праці первинних профспілкових організацій після обрання та отримання відповідних повноважень.

8.7. Продовжити практику проведення нарад, круглих столів, надання консультацій профспілковому активу з питань функціонування первинних профспілкових організацій в закладах освіти, розміщених на територіях новоутворених об'єднаних територіальних громад.

8.8. Проводити роз'яснювальну роботу щодо переваг членства у галузевій Профспілці серед працівників та осіб, які навчаються в закладах освіти, де не створені первинні профспілкові організації.

8.9. Продовжувати роботу щодо:

- оперативного оновлення, змістовного та методичного наповнення власних сайтів, сторінок організаційних ланок у соціальних мережах якісною та візуально оформленою інформацією, фото та відео;
- співпраці виборних профспілкових органів із друкованими й електронними ЗМІ, телебаченням та радіо у областях.

8.10. Підтримувати існуючі та налагоджувати нові контакти з місцевими, районними, регіональними засобами масової інформації, стаючи для них першоджерелом у питання діяльності Профспілки.

8.11. Створювати нові комунікаційні майданчики задля популяризації діяльності первинки, формування позитивного іміджу.

8.12. Продовжувати проведення конкурсів на кращу первинну профспілкову організацію та висвітлювати досвід кращих учасників у ЗМІ та інтернет-ресурсах.

8.13. Узагальнювати та поширювати кращий досвід роботи організаційних ланок галузевої Профспілки з питань організації профспілкового навчання та створення по-сібників-органайзерів «Щоденник голови ППО» для використання у практичній діяльності.

8.14. Ефективно використовувати існуючу матеріально-технічну базу культурно-освітніх, фізкультурно-спортивних закладів для проведення заходів спілчанами.

8.15. Залучати до участі у Всеукраїнському огляді-конкурсі стану умов і охорони праці в закладах освіти Міністерства освіти і науки України більшу кількість первинних профспілкових організацій закладів освіти.

8.16. Направити в кожну первинну профспілкову організацію електронні варіанти «Порядок створення первинної профспілкової організації», «Довідника профспілкового активіста», «Законодавчі, нормативно-правові документами та інструктивно-методичні матеріали з питань охорони та безпеки життєдіяльності в закладах освіти».

9. Президії (бюро президії) ЦК Профспілки працівників освіти і науки України:

9.1. Продовжити активно співпрацювати з комітетами Верховної Ради України, депутатським корпусом усіх рівнів, органами державної влади з питань забезпечення необхідним фінансуванням галузі освіти та недопущення порушення трудових прав, соціально-економічних інтересів спілчан при прийнятті Державного бюджету України та в ході розробки і прийняття законів, та рішень Кабінету Міністрів України.

9.2. Здійснювати аналіз проектів законодавчих актів (Трудового кодексу України, Законів України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», «Про колективні договори і угоди», «Про соціальний діалог в Україні») щодо повноважень первинних профспілкових організацій та інших питань діяльності профспілок.

9.3. Підтримати позицію профспілок щодо відновлення прямої дії статті 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» та статті 259 Кодексу законів про працю України в частині відрахування коштів первинним профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу в розмірах, передбачених колективними договорами та угодами, але не менше ніж 0,3% фонду оплати праці.

9.4. Провести круглі столи: голів ППО закладів вищої освіти «Шляхи удосконалення роботи ППО: досвід та перспективи», голів ППО закладів освіти «Твоя первинка — твоя підтримка і захист».

9.5. Розробити та затвердити Положення про почесну відзнаку ЦК Профспілки для відзначення кращих голів первинних профспілкових організацій.

9.6. Направити звернення до Міністерства освіти і науки України щодо удосконалення стипендіального забезпечення осіб, які навчаються.

10. Контроль за виконанням постанови покласти на заступників Голови Профспілки відповідно до їх повноважень.

Г. Ф. Труханов

Голова Профспілки

Правовий орієнтир

Роз'яснює юрисконсульт обкому Профспілки Микола Бринюк

ПРАВОВІ АСПЕКТИ ДІЯЛЬНОСТІ ПЕРВИННИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІЗАЦІЙ У ЗАПИТАННЯХ ТА ВІДПОВІДЯХ

— Що означає принцип незалежності у діяльності профспілки?

— Відповідно до ст. 12 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» профспілки незалежні від органів державної влади, органів місцевого самоврядування, роботодавців, інших громадських організацій, політичних партій, їм не підзвітні і не підконтрольні.

Профспілки самостійно організовують свою діяльність, проводять збори, конференції, з'їзди, засідання утворених ними органів, інші заходи, які не суперечать законодавству. Забороняється втручання органів державної влади, органів місцевого самоврядування, їх посадових осіб, роботодавців, їх об'єднань у статутну діяльність профспілок, їх організацій та об'єднань.

Умисне перешкоджання законній діяльності професійних спілок або їх органів карається виправними роботами на строк до двох років або позбавленням волі на строк до трьох років, з позбавленням права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до трьох років (ст. 170 Кримінального кодексу України).

— У який строк роботодавець повинен надати профспілковому комітету інформацію з питань, що стосуються трудових і соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки?

Профспілки, їх об'єднання мають право одержувати безоплатно інформацію від роботодавців або їх об'єднань, державних органів та органів місцевого самоврядування з питань умов та оплати праці працівників, а також соціально-економічного

розвитку підприємства, установи, організації та виконання колективних договорів і угод.

Зазначена інформація повинна бути надана не пізніше тижневого терміну після подання запиту (ст. 45 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»).

— Чи може обиратися до складу виборних профспілкових органів керівник закладу освіти?

— Частиною шостою статті 7 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» передбачено, що роботодавці не можуть бути членами виборних органів профспілки будь-якого рівня.

За визначенням, яке міститься в статті 1 зазначеного Закону, роботодавець — це власник підприємства, установи, організації незалежно від форми власності, виду діяльності, галузевої належності або уповноважений ним орган (керівник) чи фізична особа, яка відповідно до законодавства використовує найману працю.

Керівник закладу освіти є роботодавцем, отже, не може обиратися до складу виборних органів профспілки.

— Які повноваження має виборний орган первинної профспілкової організації у сфері трудових відносин?

— Повноваження виборного органу первинної профспілкової організації визначені в ст. 38 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», зокрема у сфері трудових відносин у пунктах 1, 7, 8, 9, 10.

Профком (профорганізатор):

- укладає та контролює виконання колективного договору, звітує про його виконання на загальних зборах трудового колективу, звертається з вимогою до відповідних органів про притягнення до відповідальності посадових осіб за невиконання умов колективного договору;
- бере участь у розробці правил внутрішнього трудового розпорядку закладу освіти, установи;
- представляє інтереси працівників за їх дорученням при розгляді трудових індивідуальних спорів та у колективному трудовому спорі, сприяє його вирішенню;
- приймає рішення про вимогу до роботодавця розірвати трудовий договір (контракт) з керівником закладу освіти, установи, якщо він порушує цей Закон, законодавство про працю, ухиляється від участі в переговорах щодо укладення або зміни колективного договору, не виконує зобов'язань за колективним договором, допускає інші порушення законодавства про колективні договори;
- дає згоду або відмовляє в дачі згоди на розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця з працівником, який є членом діючої в закладі освіти, установі організації профспілки, у випадках, передбачених законом.

— Які обов'язки члена Профспілки працівників освіти і науки України?

— Члени Профспілки працівників освіти і науки України зобов'язані:

- визнавати і виконувати Статут Профспілки працівників освіти і науки України;
- регулярно сплачувати членські внески;
- брати участь у діяльності первинної профспілкової організації, у якій вони перебувають на обліку;
- виконувати рішення профспілкових органів;
- не допускати дій, що наносять збитки профспілковій організації, перешкоджають досягненню мети і виконанню завдань Профспілки, порушують єдність Профспілки, вносять розкол у її ряди;
- дотримуватись умов колективного договору (угоди).

— Чи може член Профспілки працівників освіти і науки України бути виключеним з неї?

— Член Профспілки за порушення вимог Статуту, в тому числі за несплату членських внесків без поважних причин протягом 3 місяців, може бути виключений з Профспілки.

Питання про виключення з Профспілки вирішується на зборах профгрупи, профспілкової організації структурного підрозділу, первинної профспілкової організації в присутності члена Профспілки.

У випадку відмови члена Профспілки без поважних причин бути присутнім на зборах це питання може вирішуватися за його відсутності. Рішення вважається прийнятим, якщо за нього проголосувало не менше 2/3 присутніх на зборах.



ВСЕУКРАЇНСЬКИЙ КОНКУРС «УЧИТЕЛЬ РОКУ — 2019»

Відповідно до Положення про всеукраїнський конкурс «Учитель року», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 11 серпня 1995 р. № 638 (зі змінами), наказу Міністерства освіти і науки України від 7 червня 2018 року № 603 у листопаді поточного року розпочався перший тур всеукраїнського конкурсу «Учитель року — 2019» з номінацій: «Вчитель інклюзивного класу», «Географія», «Французька мова», «Основи здоров'я», «Захист Вітчизни».

У ТАРУТИНСЬКОМУ РАЙОНІ ЗАВЕРШИВСЯ КОНКУРС «УЧИТЕЛЬ РОКУ — 2019»

Оновлення суспільства, модернізація освіти, а особливо сучасний учень вимагають яскравої творчої особистості вчителя. Які ж вони — вчителі двадцять першого століття? Які вони — кращі вчителі Тарутинщини? Гарною нагодою поміркувати над цим є всеукраїнський конкурс «Учитель року».

Урочисте відкриття районного етапу цього важливого заходу відбулось у Підгірненському НВК. Зі словами вітання до учасників конкурсу звернувся головний спеціаліст відділу освіти Тарутинської райдержадміністрації Булавицька В. М. та голова Тарутинської районної організації Профспілки Грек-Буркацька А.В., які побажали конкурсантам успіхів та творчого професійного зростання, щоб їхній невичерпний ентузіазм та наполеглива праця завжди допомагали досягати омріяної мети. Цікаво та неординарно привітали учасників та гостей конкурсу учні та педагогічний колектив Підгірненського НВК: зворушливі вірші та танці, сценки із шкільного життя налаштували конкурсантів на позитивні емоції.

Протягом наступних днів проходили відкриті уроки, які приємно вразили членів журі різноманітним творчим знахідкам і оригінальними методиками, злетом фантазії, ерудицією, культурною спілкування, тісним контактом з учнями, любов'ю та відданістю справі, демонстрацією найкращих професійних умінь.

Члени журі, підсумовуючи результати, зазначили, що конкурс був нелегким: у деяких номінаціях боротьба була настільки запеклою, що до останнього не могли визначити переможця.

За підсумками набраних балів та згідно з рішенням журі абсолютним переможцем районного етапу конкурсу «Учитель року — 2019» стала вчитель географії Виноградівського НВК **Каражеляска Оксана Леонідівна**. І місце посіла вчитель географії Надричненського НВК **Ябанжи Віоріка Михайлівна**, II місце розділили вчитель основ здоров'я Височанського НВК **Беженар Ольга Володимирівна** та **Церковний Григорій Павлович**, вчитель захисту Вітчизни Тарутинського НВК, III місце посіла **Карамаврова Валентина Володимирівна**, вчитель основ здоров'я Малоюрославецького Другого НВК. Але переможених не було, бо участь у конкурсі — це вже особисте досягнення кожного, свідчення вчительської неординарності та високого рівня фахової підготовки.

Начальник відділу освіти Тарутинської РДА Паулеско М.Г. з найкращими побажаннями вручив учасникам конкурсу відповідні посвідчення, а матеріальні заохочення від Тарутинського райкому Профспілки ще попереду.

Дякуємо за організаційно-підготовчу роботу адміністраціям закладів освіти, які були базовими під час проведення конкурсних змагань: Підгірненського НВК (Торлак Т.Д.) та Красненського НВК (Узун Т.І.), за тепло душі й гостинність педагогічним та учнівським колективам. Велике спасибі працівникам методичного кабінету, професійним членам журі, а також нашим рішучим та сміливим конкурсантам.



Бажаємо всім учасникам конкурсу, всім, хто був причетний до його підготовки та проведення, міцного здоров'я, щастя і задоволення від життя, віри в успіх, творчого натхнення, професійних здобутків.

Наталія Комерзан,
завідувач РМК відділу освіти Тарутинської райдержадміністрації

УЧИТЕЛЮ — ВІВАТ!

Учитель... Яке звичне і яке містке це слово!

Той, хто навчає, хто збагачує розум і душу молодій людині, хто відкриває перед нею невичерпну скарбницю знань і невмирущих моральних цінностей, — Учитель!

Відповідно до концепції Нової української школи учитель сьогодні — «агент змін», який працює для дитини, виховує і навчає особистість, патріота та інноватора.

Цьорічний фестиваль учительської майстерності «Вчитель року» для всіх освітян Лиманського району — велике свято. Педагоги з досвідом змагалися у своїй майстерності, а молоді вчителі мали можливість заявити про себе. 15 листопада 2018 року в Першотравневому будинку культури відбувся грандіозний захід «В джазі не тільки дівчата» за участю фіналістів районного етапу конкурсу «Учитель року» та «Педагогічна надія Лиманщини».

На свято були запрошені голова районної державної адміністрації Приймак Василь Михайлович, голова районної ради Тефтул Геннадій Олександрович, постійний меценат учительських конкурсів — депутат Одеської обласної ради Кутаталадзе Олег Джумберович, директор благодійного фонду Олександра Пресмана Кузькевич Микита Дмитрович, голова Одеської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України Дубовик Ніна Олександрівна.

Відповідно до наказу відділу освіти Лиманської районної державної адміністрації «Про підсумки проведення районного



конкурсу «Вчитель року», за результатами відеороликів, психолого-педагогічного тестування, презентації власного досвіду, згідно з рішенням журі на три призові сходинки педагогічного олімпу Лиманського району зійшли **Золотарьов Євген Григорович**, вчитель географії Дмитрівського НВК; **Прокопєць Світлана Олек-**

сандрівна, вчитель основ здоров'я Курісовської ЗОШ; **Кібачова Оксана Петрівна**, вчитель географії Чорноморської ЗОШ.

Конкурсанти були нагороджені грамотами, цінними подарунками та грошовими винагородами від районної державної адміністрації та меценатів.

Наступною, дуже яскравою сторінкою свята «Вчитель року» став фестиваль молодих спеціалістів «Педагогічна надія Лиманщини», які своїми виступами довели, що в майбутньому поповнять ряди вчительського олімпу. «Педагогічну надію Лиманщини — 2018» представляли Конарева Тетяна (Крижанівський НВК), Попкова Вікторія (Кремидівський ДНЗ), Пігастий Володимир (Першотравневий НВК), Гавіловська Ганна (Фонтанський НВК), Чорноморець Оксана (Олександрівська ЗОШ).

Учасники фестивалю представили свою роботу в трьох скетч-виступах: «Я вибрала долю собі сама...», фешин-дефіле одягу із природного матеріалу та хобі «Я — учитель, я — особистість!».

По завершенні фестивального марафону молоді спеціалісти були нагороджені грошовими преміями, цінними подарунками, грамотами від районної державної адміністрації та меценатів.

Свято тривало три години, але ніхто із присутніх не йшов із зали, а стоячи аплодували вчителям року та молодим спеціалістам.

Валентина Бульба,
голова Лиманської районної організації Профспілки

«УЧИТЕЛЬ РОКУ — 2019» НА ЛЮБАШІВЩИНІ

З 12 по 23 листопада 2018 року на базі районного методичного кабінету відділу освіти, молоді та спорту Любашівської РДА, НВК «ЗОШ I-III ступенів-ліцей» та НВК «ЗОШ I-III ступенів-гімназія» в Любашівському районі проходив I етап всеукраїнського конкурсу «Учитель року — 2019».

Дев'ять педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти презентували власний учительський досвід, педагогічну майстерність у трьох номінаціях: «Географія», «Захист Вітчизни», «Основи здоров'я». Конкурсанти, демонструючи вміння використовувати сучасні підходи у компетентнісному полі Нової української школи, змагалися в таких випробуваннях: «Урок», «Самоаналіз уроку», практична робота «Педагогічна майстерність» та майстер-клас «Представлення власної педагогічної ідеї».

Згідно з рішенням журі лауреатами районного туру всеукраїнського конкурсу «Учитель року-2019» стали:

— у номінації «Географія»: вчитель Зеленогірської ЗОШ Кірева Наталя Сергіївна; вчитель Бобринської ЗОШ №1 Лозінська Наталя Леонідівна; вчитель В.Василівської ЗОШ Сагала Костянтин Валерійович; вчитель Гвоздавської ЗОШ Корой Наталя Андріївна;

вчитель Ясенівського НВК «ЗОШ I-III ст.-ДНЗ» Панченко Оксана Василівна; вчитель Троїцької ЗОШ Писарівська Тетяна Вікторівна;

— у номінації «Захист Вітчизни»: вчитель НВК «ЗОШ I-III ступенів-ліцей» Тихоміров Тарас Григорович; вчитель НВК «ЗОШ I-III ст.-дитячий садок» Глізнуца Віталій Миколайович;

— у номінації «Основи Здоров'я»: вчитель НВК «ЗОШ I-III ступенів-ліцей» Дехтарьова Наталя Вікторівна.

Конкурсні дні були сповнені різноманітними почуттями, проте головним серед них було почуття щастя — щастя зустрічі із цікавими людьми й друзями, спілкування з колегами, обмін досвідом.

Журі конкурсу висловлює щирі подяки адміністрації, педагогічним колективам та вихованцям НВК «ЗОШ I-III ступенів-ліцей» та НВК «ЗОШ I-III ступенів-гімназія» смт Любашівки за створення якісного освітнього простору для проведення конкурсу.

Вітаємо лауреатів цьогорічного конкурсу та бажаємо всім конкурсантам оптимізму, натхнення та успіхів на педагогічній ниві, сприяння реалізації концептуальних положень Нової української школи!

Ганна Євич, методист РМК відділу освіти,
молоді та спорту Любашівської РДА,
член президії Любашівського райкому Профспілки



ПІДБИТИ ПІДСУМКИ ОБЛАСНОГО КОНКУРСУ «УЧИТЕЛЬ РОКУ — 2019»

10 грудня 2018 року на базі КЗВО «Одеська академія неперервної освіти Одеської обласної ради» стартував другий (обласний) тур всеукраїнського конкурсу «Учитель року — 2019», який традиційно проходить за підтримки голови Одеської обласної державної адміністрації.

До оргкомітету другого туру конкурсу надійшли матеріали та заяви 32 переможців першого туру, який пройшов у районах, об'єднаних територіальних громадах та містах області. В.о. ректора академії Любон Задорожна привітала учасників з початком нового етапу конкурсу, ознайомила з умовами та порядком його проведення, представила голів фахових журі.

У перший день конкурсант проходив психолого-педагогічне та фахове тестування, ознайомилися з навчальними закладами, на базі яких проводилися конкурсні уроки та інші випробування. Наступні три дні учасники конкурсу змагалися у випробуваннях «Практична робота», «Методичний практикум», «Урок», «Проект», «Дослідження».

На підставі протоколів спільного засідання оргкомітету та фахових журі II (обласного) туру всеукраїнського конкурсу «Учитель року — 2019» визнані переможцями та відповідно до розпорядження Одеської обласної державної адміністрації нагороджені Дипломами I ступеня та грошовими преміями:



— з номінації «Вчитель інклюзивного класу»: **Стефішина Тетяна Володимирівна**, вчитель Одеської ЗОШ №12 Одеської міської ради;

— з номінації «Французька мова»: **Романовська Ірина Сергіївна**, вчитель Одеської ЗОШ № 10 Одеської міської ради;

— з номінації «Географія»: **Паладій Марія Георгіївна**, вчитель Дмитрівської ЗОШ I-III ступенів Татарбунарської районної ради;

— з номінації «Основи здоров'я»: **Савчук Таїса Василівна**, вчитель НВК «ЗОШ I ступеня — гімназія» м. Подільська;

— з номінації «Захист Вітчизни»: **Денисов Олег Володимирович**, вчитель Одеської гімназії №1 імені А.П.Бистріної Одеської міської ради.

Заступник начальника управління — начальник відділу професійної освіти Департаменту освіти і науки Одеської облдержадміністрації Абозіна Таїсія Михайлівна вручила всім переможцям і призерам конкурсу сертифікати.

Голова Одеської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України Ніна Дубовик повідомила, що переможці конкурсу — члени галузевої Профспілки — будуть нагороджені також грошовими преміями в розмірі по 5000 гривень за рахунок обласного комітету Профспілки.

Служба зв'язків з громадськістю та ЗМІ обкому Профспілки



Вітаємо з високими нагородами



Нагрудним знаком ЦК Профспілки працівників освіти і науки України «Заслужений працівник Профспілки працівників освіти і науки України» нагороджена **Пшенична Тетяна Андріївна**, бухгалтер Приморського районного комітету Профспілки працівників освіти і науки України, голова ревізійної комісії Одеської обласної організації Профспілки.

Тетяна Андріївна на високому професійному рівні виконує свої посадові обов'язки, відповідально ставиться до оформлення фінансових документів, проявляє високу компетентність і має велику працездатність.



Нагрудним знаком ЦК Профспілки працівників освіти і науки України «Заслужений працівник Профспілки працівників освіти і науки України» нагороджена **Семчук Людмила Олександрівна**, бухгалтер Іванівського районного комітету Профспілки працівників освіти і науки України.

Людмила Олександрівна за час роботи зарекомендувала себе, як працьовитий, відповідальний та ініціативний спеціаліст, здатна правильно приймати рішення в складних ситуаціях.



Нагрудним знаком Федерації профспілок України «Профспілкова відзнака» нагороджена **Корнійчук Любов Терентіївна**, заступник голови Одеської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України.

Любов Терентіївна є професіоналом своєї справи, докладає чималих організаційських зусиль для захисту соціально-економічних прав працівників освіти Одеської області, розвитку соціального партнерства з органами управління освітою, місцевого самоврядування, координує роботу територіальних організацій Профспілки.



Нагрудним знаком Федерації профспілок України «Профспілкова звязка» нагороджений **Скрипніченко Дмитро Михайлович**, доцент Одеської національної академії харчових технологій, голова первинної профспілкової організації студентів.

Дмитро Михайлович заслужено користується авторитетом серед членів профспілкової організації. Як профспілковий лідер, член ректорату та вченої ради ОНАХТ, конкурсної та стипендіальної комісії ініціює прийняття і контролює виконання рішень, спрямованих на захист соціально-економічних прав студентів.

ПРО ПІДСУМКИ ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ СПАРТАКІАДИ



У 2018 році за програмою Всеукраїнської спартакіади серед членів Профспілки працівників освіти і науки України Центральним комітетом Профспілки були організовані та проведені всеукраїнські змагання з шахів, настільного тенісу, футболу та волейболу, у яких взяли участь 446 членів Профспілки з 22 регіонів України, з Одеської області 44 представники.

Збірні команди Одеської обласної організації з числа працівників закладів освіти та осіб, які навчаються, брали участь у всіх видах спорту.

Наші співчани виступили достойно на змаганнях: з настільного тенісу посіли I місце, з шахів та футболу — II місце, з волейболу — студенти III місце, працівники закладів освіти — IV місце.

На засіданні президії ЦК Профспілки 4 листопада були підбиті підсумки Всеукраїнської спартакіади серед членів Профспілки та урочисто нагороджені переможці.

За результатами всіх змагань Одеська обласна організація Профспілки посіла II призове місце та була нагороджена Дипломом ЦК Профспілки і кубком, а також відзначена за активну участь у комплектуванні збірної команди Профспілки та результативну участь у Міжнародній спартакіаді вчителів у Республіці Болгарії.

Служба зв'язків з громадськістю та ЗМІ обкому Профспілки

ОБЛАСНА ПРОГРАМА «ОЗДОРОВЛЕННЯ ТА ВІДПОЧИНОК ЧЛЕНІВ ПРОФСПІЛКИ ТА ЧЛЕНІВ ЇХ СІМЕЙ» НА 2018 РІК ВИКОНАНА

На виконання обласної Програми «Оздоровлення та відпочинок членів Профспілки та членів їх сімей» на 2018 рік обком Профспілки, організаційні ланки Одеської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України проводили системну роботу щодо забезпечення підготовки, створення належних умов для якісного оздоровлення і відпочинку членів Профспілки та членів їх сімей.

Для реалізації програми з бюджету обласного комітету Профспілки були заплановані кошти в сумі 1 200,0 тис.грн. та укладені договори на придбання 202 путівок для членів Профспілки: у «Клінічний санаторій «Лермонтовський» — 45 путівок,

«Клінічний санаторій ім. Пирогова» — 35, Державне підприємство «Санаторій «Моршинський» — 59, санаторій «Червона калина», Рівненська область — 31, пансіонат «Пролісок», м. Трускавець — 32.

Всього протягом 2018 року було організовано оздоровлення 4825 працівників: у тому числі в санаторіях України — 284 особи, в спортивно-оздоровчих таборах, базах відпочинку — 2919 осіб, турбазах, пансіонатах — 294 особи, іншими видами охоплено 1126 осіб.

У дитячому закладі оздоровлення та відпочинку «Знамя» відпочили 516 дітей працівників закладів освіти та 100 дітей у

районних таборах, на що з бюджету обкому Профспілки витрачено 620,8 тис.грн.

Відпочинковими заходами (екскурсії, подорожі вихідного дня, одно-триденний відпочинок) охоплено 6923 працівники та члени їх сімей.

Найбільше оздоровлено працівників освіти та членів їх сімей у Біляївському, Любашівському, Роздільнянському, Захарівському, Ізмаїльському, Кілійському, Болградському районах; містах Чорноморську та Ізмаїлі; Одеській національній академії харчових технологій, Національному університеті «Одеська юридична академія», Одеському національному еко-

номічному університеті, Одеському національному політехнічному університеті.

На оздоровлення на відпочинок працівників та членів їх сімей з бюджету обкому Профспілки витрачено 1219,0 тис.грн., з бюджетів підвідомчих профспілкових організацій, місцевих бюджетів, спонсорів — 4472,0 тис.грн.

Обласна Програма «Оздоровлення та відпочинок членів Профспілки та членів їх сімей» прийнята на 2019 рік.

Валентина Подгорець, завідувач відділу соціально-економічного захисту працівників обкому Профспілки

ЯК ЗУСТРІЧАТИ РІК СВИНІ



У повітрі пахне снігом і мандаринами, і в голові вирують думки про те, з ким та як зустріти Новий рік — 2019, аби весь рік був вдалим.

Це рік Жовтої земляної свині, отже, краще оформляти новорічне застілля в жовтих, коричневих кольорах та їхніх відтінках: бурштиновому, бежевому, пісочному, золотистому.

Перше правило святкового застілля — свинину не їсти, інакше «господарка» 2019 року може на вас добряче образитися й напаскудити, особливо під час загадування бажань. Свиня любить простоту і достаток, потурбуйтеся, щоб на святковому столі було чимало видів м'яса, окрім свинини звісно. Доповняйте святковий стіл овочі, фрукти, зелень та хлібні тарілки.

Свиня — тварина компанійська, тому зустрічати свято наодинці не годиться. Краще святкувати Новий рік у галасливій компанії друзів, колег чи рідних.

Свиня є символом багатства, недаремно скарбнички виготовляють у формі кумедних свинок. Можна зустріти «господиного» року із розмахом і додати в оформлення приміщення побільше золотистих барв.

«ОСВІТЯНСЬКИЙ ПРОФСПІЛКОВИЙ ВІСНИК»

Реєстраційне свідоцтво ОД №1295-176-Р
Засновник: Одеська обласна організація Профспілки працівників освіти і науки України

Адреса редакції: 65079, м. Одеса, пл. Куликове поле, 1, кім. 312-314

Тел./факс: (048) 725-93-32 Електронна пошта: obkom_odessa@te.net.ua, сайт: www.pon-odessa.org.ua

Редакційна колегія: Н.О. Дубовик (головний редактор), Л.Т. Корнійчук, І.М. Щедров, В.С. Шупарський, Т.В. Страхова, Т.І. Панасюк, Т.С. Притуляк, В.М. Бондаренко.

Тираж 1500 екз. Номер замовлення 140.

Віддруковано у видавництві «Екологія», вул. Розумовська, 21

Виходить раз на два місяці