



№ 1(80) березень
2020 року

Освітнянський профспілковий вісник



Газета Одеської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України



Дорогі наші жінки-освітнянки!
Вітаємо вас із святом весни – Міжнародним жіночим днем 8 Березня!

Віки і тисячоліття світової історії осяяні вашою мудрістю та ніжністю, працьовитістю та красою. А наша освітянська галузь, без перебільшення, тримається на жіночих плечах. Завдяки вашій життєвій силі, насназі, мудрості та довготерпінню з року в рік учнівська та студентська молодь нашої Одещини набуває необхідних знань та компетентностей.

Бажаємо вам від щирого серця міцного здоров'я, добробуту, приємних подарунків у цей святковий день.

Нехай прекрасні, світлі почуття зігрівають ваші серця, залишайтеся завжди такими ж неповторними, щирими, доброзичливими!

Президія Одеського обласного комітету Профспілки працівників освіти і науки України

ЧЕРВОНА КАРТКА УРЯДОВИМ АНТИСОЦІАЛЬНИМ ЗАКОНОПРОЄКТАМ

Працівники освіти Одеської області, як і всієї України, категорично виступають проти прийняття антисоціального законопроекту «Про працю» (№2708), антипрофспілкових законопроектів «Про внесення змін до Кодексу законів про працю України щодо додаткових підстав для звільнення» (№ 2584), «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо окремих питань діяльності професійних спілок)» (№ 2681). Україною прокотилася хвиля протестних акцій, в тому числі й у м. Одесі. Понад 800 працівників освіти Одещини взяли участь в акції протесту 16 січня 2020 року, організованою Федерацією профспілок Одеської області на площі перед будівлею Одеської обласної державної адміністрації.

22 січня відбулося засідання президії Одеського обласного комітету Профспілки, на якому розглянуто питання про дії Одеської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України щодо недопущення прийняття вищезазначених законопроектів. Від обкому Профспілки направлені відповідні звернення до Президента України Володимира Зеленського, Голови Верховної Ради України Дмитра Разумкова, 14 народних депутатів України від Одеської області. У 639 первинних профспілкових організаціях закладів освіти відбулися збори, учасниками яких були понад 15 тисяч освітян. Від їх імені направлено 697 звернень Президенту України, Кабінету Міністрів України, народним депутатам.

На запит Федерації профспілок України фахівцями Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого (м. Харків), Інституту держави і права імені В.М. Корецького НАН України проведені експертизи проєктів законів «Про працю», «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо окремих питань діяльності професійних спілок)», «Про внесення змін до Кодексу законів про працю України щодо додаткових підстав звільнення» та зроблені правові висновки, що ці законопроекти носять антиконституційний характер, суперечать основним принципам регулювання соціально-трудових відносин та нівелюють міжнародні зобов'язання України, передбачені Міжнародною організацією праці.

Вся міжнародна спільнота висловлює солідарність і підтримку людям праці України та їхнім законним представникам - профспілкам у боротьбі за свої права.

Публікуємо відкритий лист Президенту України.

ВІДКРИТИЙ ЛИСТ ПРЕЗИДЕНТУ УКРАЇНИ ВОЛОДИМИРУ ЗЕЛЕНЬКОМУ

Шановний пане Президенте!

Представляючи інтереси та захищаючи права працівників закладів освіти Одеської області, звертаємось до Вас як до гаранта Конституції України з приводу намірів Уряду України та групи народних депутатів знівелювати право найманих працівників на працю та соціальний захист шляхом прийняття законопроектів «Про працю» (реєстр. № 2708), «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (що окремих питань діяльності професійних спілок)» (реєстр. № 2681), «Про внесення змін до Кодексу законів про працю України щодо додаткових підстав для звільнення» (реєстр. № 2584).

Стаття 35 законопроекту «Про працю» надає право роботодавцю звільнити працівника з власної ініціативи без будь-яких обґрунтованих причин і пояснень. Таке законодавче нововведення призведе до жаклих наслідків у системі освіти, створюватиме нестабільну нервово-напружену обстановку в освітянських колективах, яка, безумовно, відобразиться на якості освітніх послуг. Адже педагоги, яких можуть звільнити в будь-який момент незалежно від того, добре вони працюють чи ні, не матимуть мотивації до підвищення своєї кваліфікації, працювати на довгостроковий результат, планувати свою роботу на перспективу. Вони не в змозі будуть відстоювати свою позицію, свою думку, бо попадуть під звільнення як «неудодні».

Відчуття «тимчасовості» перебування на посаді негативно впливатиме на діяльність науково-педагогічних працівників, тому що наукові дослідження, написання наукових праць, підручників вимагають системної довготривалої роботи.

Право роботодавців на безпідставне, необґрунтоване звільнення може призвести до таких негативних явищ, як хабарництво, кумівство тощо. Людина повністю потрапляє в залежність від роботодавця і може сподіватись лише на його добросовісність і чесність або ж шукати інші, не завжди законні шляхи збереження робочого місця.

Невмотивоване звільнення працівників суперечить Європейській соціальній хартії, Конвенції МОП № 158, за якою «трудові відносини з працівниками не припиняються, якщо тільки немає законних підстав для такого припинення, пов'язаного із здібностями чи поведінкою працівника або викликаного виробничою потребою підприємства, установи чи служби».

Викликає обурення освітян та є неприйнятним запровадження строкових договорів з педагогічними працівниками (ст. 18 законопроекту «Про працю»), оскільки сьогодні більшість педагогів працює за безстроковими трудовими договорами, їхня робота має довготривалий характер, виконання обов'язків здійснюється на постійній основі. Запровадження норми про укладення строкових трудових договорів з педагогічними працівниками призведе до широкого застосування саме цього виду трудового договору в закладах освіти.

Законопроектами № 2681 та № 2584 пропонується суттєво звузити права профспілок на представництво і захист прав найманих працівників, особливо в сфері оплати праці. Протягом 2019 року в закладах освіти Одеської області профспілковими органами виявлено 281 порушення прав 3092 освітян, із них 103 порушення з питань оплати праці. Завдяки профспілковим органам 196 порушень ліквідовано.

З прийняттям нового трудового урядового закону працівники в разі незаконного звільнення чи порушення інших прав будуть позбавлені можливості звернутися за безкоштовним захистом до профспілки, оскільки це не передбачено законопроектом «Про працю». Теоретично вони можуть звернутися до суду, оплативши послуги адвоката, або до так званого медіатора, але тільки при укладенні договору, де буде прописано порядок, розмір та форма відшкодування витрат на підготовку та проведення медіації та винагорода медіатора. Тобто соціальний захист лише за гроші - ніякий громадський контроль за трудовим законодавством не передбачений.

Неприпустимим є позбавлення права профспілок брати участь у розгляді проєктів нормативних актів. Якби Профспілка працівників освіти і науки України та її організаційні ланки не мали б цього права, то освітяни на сьогодні мали б удвічі меншу заробітну плату, яка й так нижча від середньої по Україні, при цьому педагогічне навантаження, наприклад, учителів могло б скласти 22-24 години, замість 18. Не мали б доплати за вислугу років, а це втрачений заробіток у середньому 8600 грн на рік для учителів і вихователів та 13125 грн для викладачів закладів вищої освіти.

Викликає обурення позбавлення права студентів на створення профорганізації. Держава відібрала в студентської молоді право на оздоровлення, закрити санаторії-профілакторії закладів вищої освіти, право на матеріальну допомогу, заохочення за рахунок стипендіального фонду, задоволення культурно-освітніх потреб. Єдиний, хто опікується студентами, - це студентські профкоми. До речі, кошти, які сплачують студенти у вигляді профспілкових внесків, у нашій обласній організації стовідсотково залишаються на потреби студентів і не перераховуються вищим за підпорядкуванням профспілковим органам.

Викликає відверте здивування спроба позбавлення права працівника вільно розпоряджатися своєю заробітною платою і сплачувати безготівково профспілкові внески. Урядовці постійно говорять про державу в смартфоні, електронні трудові книжки тощо, а членам профспілки пропонують повернутися в XIX століття і збирати профспілкові внески готівкою. Де логіка?

Шановний пане Президенте! Ми вимагаємо від Вашої політичної партії «Слуга народу» негайно відкликати законопроекти «Про працю» (реєстр. № 2708), «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (що окремих питань діяльності професійних спілок)» (реєстр. № 2681), «Про внесення змін до Кодексу законів про працю України щодо додаткових підстав для звільнення» (реєстр. № 2584) та сісти за стіл переговорів з профспілками й напрацювати новий проєкт закону «Про працю», винести його на громадське обговорення і лише потім вносити на розгляд Верховної Ради України.

Сподіваємось, що для Вас є важливою думка майже 100 тисяч Ваших виборців - членів Одеської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України.

З повагою

Голова Одеської обласної організації Профспілки

Дубовик

Ніна ДУБОВИК



ІНФОРМАЦІЯ ПРО СТАН ВИКОНАННЯ УГОДИ МІЖ ДЕПАРТАМЕНТОМ ОСВІТИ І НАУКИ ОДЕСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ ТА ОДЕСЬКИМ ОБЛАСНИМ КОМІТЕТОМ ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ НА 2016-2020 РОКИ

Відповідно до законів України «Про соціальний діалог в Україні» та «Про колективні договори та угоди» діє Угода між Департаментом освіти і науки Одеської обласної державної адміністрації та Одеським обласним комітетом Профспілки працівників освіти і науки України, укладена на 2016-2020 роки (далі - Угода). Згідно з п.11.2 Угоди обком Профспілки звітує про її виконання у 2019 році.

Станом на 1 січня 2020 року колективні договори укладені в 1118 закладах освіти, які перебувають у сфері дії Угоди, в тому числі в 11 закладах вищої, 3 фахової передвищої та 5 закладах професійно-технічної освіти, 5 закладах та установах освіти, первинні профспілкові організації яких перебувають на профспілковому обліку в обкомі Профспілки. Охоплено колективними договорами 55656 працюючих, що складає 99,9% від загальної чисельності.

Відповідно до взятих зобов'язань обком Профспілки здійснював громадський контроль за виконанням положень Угоди в закладах і установах освіти Одеської області.

На засіданнях президії обкому Профспілки обговорювали питання:

- Про здійснення громадського контролю виборними профспілковими органами Котовської міської організації Профспілки за дотриманням законодавства про працю в закладах освіти.
- Про здійснення громадського контролю виборними профспілковими органами Білгород-Дністровської районної організації Профспілки за дотриманням законодавства про працю в закладах освіти в умовах децентралізації влади та реалізації Закону України «Про освіту».
- Про роботу профспілкового комітету Одеської державної академії технічного регулювання та якості щодо забезпечення трудових, соціально-економічних прав працівників.

Проведений аналіз стану виконання положень Галузевої, обласної угод та колективних договорів у закладах освіти Тарутинського та Любашівського районів, Міжнародному гуманітарному університеті.

Громадський контроль за дотриманням трудового законодавства в закладах та установах освіти здійснювали юрисконсульти та інші працівники виконавчого апарату обкому Профспілки, територіальні профспілкові органи, профспілкові комітети закладів освіти, якими у 2019 році було проведено 284 перевірки дотримання законодавства про працю в установах і закладах освіти.

Під час перевірок було виявлено 281 порушення трудового законодавства. За виявленими порушеннями надіслано 157 подань та 262 письмові повідомлення. Усунуто за зверненнями профспілкових органів 196 порушень. Усунути всі виявлені порушення не вдалось через недофінансування освіти.

Працівниками виконавчого апарату обкому Профспілки на особистому прийомі та в телефонному режимі надано 383 консультації членам Профспілки та профспілковим органам з питань трудового законодавства.

Для покращення роботи безпосередньо в закладах освіти обкомом Профспілки розроблено 27 інформаційних бюлетенів та направлено в усі територіальні та первинні профспілкові організації.

Обком Профспілки разом з Центральним комітетом проводили роботу щодо підвищення заробітної плати працівникам освіти та науки, стипендій особам, які навчаються.

У 2018 році було підвищено ставки педагогічних працівників закладів загальної середньої, фахової передвищої та професійно-технічної освіти, які фінансуються за рахунок освітньої субвенції. Але поза увагою Уряду залишилися науково-педагогічні працівники, педагогічні працівники закладів освіти, що фінансуються з місцевих бюджетів.

Домагаючись підвищення посадових окладів цим категоріям працівників, обком Профспілки направив звернення до Кабінету Міністрів України, Міністерства освіти і науки, Міністерства фінансів, Голові Верховної Ради України, головам фракцій у ВРУ.

У результаті з 1 січня 2019 року відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23 січня 2019 року № 36 ще додатково, в порівнянні з ЄТС, підвищено на 11% розміри посадових окладів науково-педагогічних працівників. Таким чином, збільшено їхній річний дохід у мінімальному розмірі 8657 гривні.

З 1 вересня 2019 року підвищено на 10% ставки педагогічних працівників закладів дошкільної, позашкільної, професійно-технічної освіти. А це - в середньому 1744 грн за 4 місяці 2019 року.

Обсяги видатків на фінансування заробітної плати педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти загалом забезпечують потребу. Однак, через недосконалий порядок розподілу та використання освітньої субвенції є наявні негативні дані про її великі залишки, як на кінець бюджетного року, так і щомісячна економія. Водночас в окремих регіонах, зокрема в м. Білгороді-Дністровському, Чорноморську, Балтській міській ОТГ та інших регіонах субвенції катастрофічно не вистачає.

9 липня 2019 року з метою поетапної реалізації положень частини другої статті 61 Закону України «Про освіту» та частини другої статті 36 Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність» було прийнято постанову КМУ №822 «Про оплату праці педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників закладів і установ освіти і науки». На жаль, сьогодні дія постанови № 822 призупинена до 31.12.2020 року.

З 1 січня 2020 року в зв'язку зі збільшенням розміру посадового окладу працівника 1 тарифного розряду ЄТС з 1921 гривні до 2102 гривень посадові оклади всіх працівників підвищилися лише на 9-10%.

Обласний комітет Профспілки, виконуючи свої зобов'язання за Угодою, здійснював контроль за своєчасною і в повному обсязі виплатою заробітної плати, в тому числі за період відпусток. Із затримкою виплачували допомогу на оздоровлення при наданні відпусток із спецфонду в політехнічному, економічному, екологічному університетах. У Міжнародному гуманітарному університеті виплачували зарплату за період відпусток місячно.

Водночас потрібно відзначити, що з об'єктивних причин - через недостатній рівень фінансування та з певних суб'єктивних міркувань окремих роботодавців - не вдалося забезпечити в окремих регіонах та закладах освіти виконання низки положень Угоди у сфері оплати праці - це надбавка за престижність праці у розмірі 30%, доплата за роботу в інклюзивних класах (групах) у розмірі 20%, додаткова оплата за роботу в нічний час у розмірі 40%, встановлення доплат за завідування кабінетами тощо.

Виконуючи Угоду, обласний комітет Профспілки, виборні профспілкові органи здійснювали громадський контроль за додержанням вимог, передбачених нормативними актами з питань охорони праці, створенням безпечних умов праці і належного виробничого побуту, забезпеченням працівників засобами колективного та індивідуального захисту. Ці питання вносились до планів роботи адміністраціями закладів вищої освіти, управліннями, відділами освіти. На покращення умов і безпеки праці загалом з усіх джерел втрачено в 2019 році 360594,72 тис. грн, що на 14424,18 тис. грн менше ніж у 2018 році.

У зв'язку з недостатнім фінансуванням уповільнюється вирішення питань атестації робочих місць працівників з важкими, шкідливими умовами праці із інструментальними замірами за участю органів СЕС. Але, не зважаючи на це, в закладах освіти області, де була проведена атестація робочих місць комісіями, результати якої були затверджені в колективних договорах, працівникам надаються додаткові відпустки від 4 до 7 календарних днів. Проводяться доплати до 12% за роботу у важких та шкідливих умовах.

У багатьох закладах надавали додаткові відпустки за ненормований робочий день від 1 до 7 календарних днів.

З метою підвищення рівня знань з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності обкомом Профспілки було проведено 8 семінарів-навчань профспілкового активу, в яких взяли участь

350 членів профспілкового активу.

На виконання своїх зобов'язань згідно з Угодою та з метою покращення стану охорони праці обком Профспілки спільно з Департаментом освіти і науки облдержадміністрації організували участь трудових колективів у Всеукраїнському громадському огляді-конкурсі стану умов і охорони праці. Кращі колективи були нагороджені Почесними грамотами Департаменту освіти і науки Одеської ОДА та обкому Профспілки, грошовими винагородами.

Щодо виконання розділу «Соціальні гарантії, пільги та компенсації» потрібно зазначити, що грошову винагороду за сумлінну працю та зразкове виконання службових обов'язків відповідно до Галузевої та обласної угод у розмірі посадового окладу отримали педагогічні працівники всіх закладів освіти в 33 регіонах із 55, за рахунок освітньої субвенції - в 5, місцевих бюджетів - у 7; 7 із 18 закладів вищої, фахової передвищої та професійно-технічної освіти.

Не отримали грошову винагороду педагогічні працівники в Одеській державній академії будівництва та архітектури (13 завідувачів лабораторій, практики), Міжнародному гуманітарному університеті.

Протягом 2019 року відповідно до ст.61 Закону України «Про освіту» 647 працівників закладів вищої, фахової передвищої та професійно-технічної освіти отримали матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань згідно із заявами на загальну суму 1770,82 тис. грн.

Не вирішуються питання із забезпеченням науково-педагогічних, педагогічних працівників житлом, жодна з програм ні державного, ні обласного рівня не діють.

Забезпечені гарантії і компенсації для 6296 працівників, які направлялись для підвищення кваліфікації, в тому числі за кордон, крім Одеської державної академії будівництва та архітектури, де працівники проходили стажування за кордоном за свій рахунок.

Допущена заборгованість з оплати відраджень працівникам у Білгород-Дністровському - 18,0 тис. грн, Овідіопольському - 96,0 тис.грн, Тарутинському - 17 тис. грн району; Вилківській - 3,6 тис. грн, Кілійській ОТГ - 1,8 тис. грн.

Згідно з обласною Програмою «Оздоровлення та відпочинок членів Профспілки та членів їх сімей» у 2019 році організовано оздоровлення протягом року в пансіонаті з лікуванням «Пролісок» у м. Трускавці - 39 осіб, ДП «Клінічний санаторій ім. Горького» - 30, ДП «Клінічний санаторій ім. Пирогова» - 48, ДП «Санаторій «Моршинський» - 65, ПП «Червона калина» - 46, на що витрачено з бюджету обкому Профспілки 827,57 тис. грн.

Обком Профспілки третій рік поспіль організовує сімейний відпочинок для працівників закладів освіти області в ДЗОВ «Знамя». У 2019 році відпочили 657 осіб.

За організаційно-фінансовою участю обкому Профспілки та профспілкових організацій у 2019 році в Дитячому закладі оздоровлення та відпочинку «Знамя» було оздоровлено 521 дитину працівників закладів освіти.

Положення Угоди, що стосуються культурно-масових, спортивних заходів Сторонами виконуються в повному обсязі.

Водночас систематично не виконуються роботодавцями положення статті 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» та обласної Угоди щодо відрахування первинним профспілковим організаціям коштів на культурно-масову, фізкультурно-спортивну та оздоровчу роботу.

Отримали такі кошти лише профспілкові організації Біляївського району - 262,87 тис. грн. Лиманського - 20,0 тис. грн, інтернатних закладів Київського району м. Одеси - 127,6 тис. грн, Приморського району м. Одеси - 73,6 тис.грн; НУ «Одеська юридична академія» - 3890,2 тис. грн, Одеської національної академії харчових технологій - 600,0 тис. грн, Одеського національного економічного університету - 118,9 тис. грн, Південноукраїнського національного педагогічного університету - 42,5 тис. грн, Ізмайльського державного гуманітарного університету - 18,12 тис. грн.

Обком Профспілки спрямовував свої зусилля на реалізацію положень Угоди, які стосуються захисту прав та інтересів осіб, що навчаються, зокрема на забезпечення своєчасної виплати академічних, соціальних стипендій; сприяння фінансуванню заходів соціального захисту контроль за дотриманням прав та соціально-економічних інтересів пільгових категорій учнів та студентів. Стипендію виплачували вчасно та в повному обсязі. За минулий календарний рік заборгованості з її виплати немає.

Водночас через складну фінансово-економічну ситуацію в країні унеможливлено виконання положень пункту 8.3.12 Галузевої угоди на 2016-2020 роки, Угоди між Департаментом освіти і науки Одеської обласної державної адміністрації та Одеським обласним комітетом Профспілки працівників освіти і науки України, яким Сторони угоди рекомендують керівникам закладів вищої освіти спрямовувати на заохочення учнів, студентів, аспірантів, докторантів за успіхи в навчанні, участь у громадській, спортивній та науковій роботі, надання їм матеріальної допомоги та преміювання не менше як 10% коштів стипендіального фонду, передбаченого кошторисом закладу.

Профспілкові комітети первинних профспілкових організацій осіб, що навчаються, вживають заходи щодо здійснення контролю за якістю харчування студентів, організація якого забезпечується об'єктами громадського харчування, які діють на різних організаційно-правових засадах.

Профілактичними медичними оглядами охоплено майже сто відсотків студентів. Разом з тим при проходженні обов'язкових медичних оглядів студенти оплачують послуги рентген-кабінету та за проведення лабораторних досліджень. Як правило, такі витрати складають 40 грн. і сплачуються як благодійні внески.

Обласний комітет спрямовував діяльність профспілкових комітетів закладів вищої освіти на забезпечення належних умов для проживання студентів у гуртожитках та організацію їхнього дозвілля. Розмір оплати за проживання не перевищує 40 відсотків від мінімальної академічної стипендії.

Профспілкові комітети закладів вищої освіти сприяють оформленню необхідних документів для отримання студентами, які проживають у гуртожитках, субсидій на оплату житлово-комунальних послуг. Така робота започаткована в Одеській державній академії будівництва та архітектури, Одеському національному університеті ім. І.І. Мечникова, Одеському національному політехнічному університеті.

Пільговий проїзд студентів ЗВО забезпечено лише в залізничному транспорті.

У складних фінансових умовах профкоми студентів спільно з ректорами вишукували можливості для фінансової підтримки оздоровлення студентської молоді в оздоровчо-спортивних таборах. У 2019 році оздоровлено 436 студентів. Під час зимових канікул на гірськолижних базах в Карпатах оздоровлено 312 студентів, 750 відвідали пам'ятні та визначні місця України під час проведення турів вихідного дня. За звітний період проведено близько 436 культурно-масових заходів, якими охоплено близько 10 тисяч студентів.

З метою подальшого розвитку соціального партнерства Департамент освіти і науки Одеської обласної державної адміністрації, органи управління освітою та керівники закладів освіти надавали обкому Профспілки та відповідним комітетам Профспілки інформацію про стан фінансування закладів, реалізації трудових та соціально-економічних прав, сприяли проведенню профспілкових заходів та навчанню профактиву.

Одеський обласний комітет своєчасно доводив до відома комітетів Профспілки зміст нормативних документів, що стосуються соціально-економічних інтересів працівників освіти та осіб, які навчаються, проводив роз'яснювальну роботу щодо трудових прав та гарантій працівників, студентів, інших осіб, які навчаються.

Інформація про зміни в законодавстві постійно доводилась до організаційних ланок обласної організації Профспілки електронною поштою, шляхом видання інформаційних бюлетенів, оперативно розміщувалась на сайті Одеської обласної організації Профспілки, поширювалась на сторінці у мережі «Фейсбук».



ЗВІТНО-ВИБОРЧА КАМПАНІЯ В ОБЛАСНІЙ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРОФСПІЛКИ ТРИВАС

XX ЗВІТНО – ВИБОРНА КОНФЕРЕНЦІЯ В ОНЕУ

18 лютого 2020 року відбулася XX звітно – виборна конференція первинної профспілкової організації працівників Одеського національного економічного університету. У роботі конференції взяли участь 112 делегатів та запрошені: голова обласної організації Профспілки Дубовик Ніна Олександрівна, проректори, завідувачі кафедр та начальники відділів і служб університету. Із звітом про роботу профкому первинної профспілкової організації університету виступила голова Корольова Тетяна Сергіївна, із звітом ревізійної комісії – голова комісії Самострол Світлана В'ячеславівна.

Доповіді супроводжувалися мультимедійною презентацією та фотоматеріалами, які висвітлювали діяльність профспілкової організації. У звіті Тетяна Сергіївна детально проаналізувала всі напрями діяльності профспілкового комітету за 2015-2020 роки. Також були окреслені першочергові завдання щодо здійснення захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів Профспілки. Це, насамперед, фінансування галузі освіти, що значно сприяє забезпеченню життєдіяльності закладів вищої освіти.

В обговоренні звітів взяли участь: Гончаренко О.М. – декан факультету фінансів та банківської справи, Іваницька Т.П. – директор бібліотеки, Тиха Н.С. – комендант навчального корпусу №1, М.І.Звяряков – ректор університету, Н.О.Дубовик – голова обласної організації Профспілки.

Виступи делегатів були цікавими та змістовними, виступаючи акцентували свою увагу на найрізноманітніших завданнях, які поставлені перед профспілками.

Ректор університету М.І.Звяряков висловив стурбованість щодо фінансового стану закладів вищої освіти, в тому числі запропонованої МОНУ формульної системи фінансування ЗВО, від-

сутності фінансування Міністерством освіти і науки протипожежних заходів та утримання гуртожитків, новачками щодо проведення акредитаційної експертизи освітніх програм, системою переоформлення ліцензій та повноваженнями недержавної організації НАЗЯВО у сфері вищої освіти, нерівномірного розподілу бюджетних місць, низької заробітної плати співробітників. Він побажав керівним органам нашої Профспілки більш активно вирішувати проблеми, які виникають у сфері вищої освіти для запобігання її руйнації.

У виборі свого лідера делегати були однастайні і в третє обрали на посаду голови профспілкової організації університету Т.С. Корольову, а заступником голови – Т.В.Павлову.

Голова обласної організації Профспілки Н.О.Дубовик вручила Почесні грамоти і Подяки кращим профспілковим працівникам та активістам.



Ганна Шамаєва, заступник голови Первинної профспілкової організації співробітників Одеського національного економічного університету

УСПІХ ПРИХОДИТЬ ДО ТИХ, ХТО РУХАЄТЬСЯ ВПЕРЕД



У середині лютого 2020 року в Овідіопольській районній організації Профспілки працівників освіти і науки України відбулася XX звітно-виборна конференція.

Зрозуміло, що звітно-виборна конференція – це не лише підбиття підсумків, а й подія в профспілковому житті, учасники якої повинні дати відповідь на запитання: «Чи все зроблено правильно, достатньо, вчасно?»

Розпочалася конференція хвилиною мовчання. Це пам'ять і вдячність тим, хто багато років присвятив служінню людям, працюючи на освітянській ниві, зокрема в районному комітеті Профспілки (Надія Купріянівна Хлівенко, Надія Антонівна Лисенко...).

Зі звітною доповіддю про роботу Овідіопольського райкому Профспілки виступила голова Пушнова О.Г. Аналізуючи зроблене й

плануючи майбутню роботу, Оксана Григорівна, як профспілковий лідер, наголосила, «що профспілковий рух в Україні нині переживає випробування на єдність, потрібність. І сьогодні результативність нашої роботи залежить від узгоджених дій усіх ланок нашої профспілкової організації, нашої згуртованості та єдності». Отже, «Якщо ми єдині, то – непереможні».

Підсумком проведеної роботи є своєчасна виплата поточної заробітної плати працівникам освіти, щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам за сумлінну працю і зразкове виконання службових обов'язків, допомоги на оздоровлення педагогам та непедагогічним працівникам, забезпечення матеріальної підтримки молодих вчителів, стимулювання праці творчих педагогів, ветеранів педагогічної праці, вирішення соціальних проблем.

В обговоренні доповіді взяли участь Цисар Н.В. (Дальницька ЗОШ), Кіліянова Л.М. (Новодолинська ЗОШ), Іщенко А.І. (Великодолинський НВК-ліцей), Рутта С.Г. (Овідіопольська ЗОШ №2), Каранфілова Ж.Г. (Овідіопольський ДНЗ "Ромашка").

Кіліянова Л.М. зазначила, що Оксану Григорівну поважають як професіонала, активного профспілкового лідера, її трудовий шлях – це приклад безкорисливого служіння освіті, державі, людям. Щире прагнення до справедливості, бажання змінити світ на краще, вимогливість до себе і колег, високий професіоналізм, невичерпна енергія, принциповість, готовність допомогти словом і ділом – ось риси, які відзначають усі, хто працює та спілкується з нею.

А ще Оксана Григорівна – гарна жінка, дружина, мати. Як і всі сучасні жінки, має безліч захоплень для душі: полюбує співати, танцювати, виступати разом з колегами на святах у сільському клубі, брати участь у районних та обласних фестивалях, конкурсах, читати класику та грати у волейбол.

Відкритим голосуванням делегати конференції обрали знову Пушнову Оксану Григорівну головою на новий термін.

Т.А.Іванченко, директор Овідіопольського районного будинку дитячої та юнацької творчості

ЗВІТУЄ БОЛГРАДСЬКИЙ РАЙОННИЙ КОМІТЕТ ПРОФСПІЛКИ

14 лютого 2020 року в актовій залі Болградського НВК «Спеціалізована школа І-ІІІ ступенів-ліцей» пройшла XXVIII звітно-виборна конференція Болградської районної організації Профспілки працівників освіти і науки України.

У роботі конференції взяла участь заступник голови Одеської обласної організації Профспілки Корнійчук Л.Т., начальник відділу освіти Болградської районної державної адміністрації Оріховська А.С.

Звітуючи про роботу райкому Профспілки за 2015-2020 роки, його голова Юлія Валентинівна Фощан підкреслила, що профспілкові організації активно обговорювали та направляли звернення до законодавчих органів стосовно освітянських законопроектів, у тому числі «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту»; висловила занепокоєння проектом закону «Про працю». Члени профспілкової організації району проводили профспілкові збори, направляли звернення, підписалися під петицією проти внесених змін щодо звільнення працівників без попередження, проти дискримінації за віковими ознаками.

З великою зацікавленістю присутні не тільки слухали, а й бачили презентацію про дії райкому Профспілки щодо стабільної виплати заробітної плати, збереження мережі закладів освіти, виплати всіх надбавок і доплат у максимальному розмірі; відеоролик про культурно-масові та спортивні заходи. Голова райкому Профспілки наголосила, що дуже часто доводилося приймати рішення, відстоювати інтереси працівників у владних кабінетах, на сесіях, не погоджуватись із рішеннями роботодавців. Але вона була впевнена, що команда профспілкових лідерів первинок завжди її підтримає.

На посаду голови Болградської районної організації Профспілки працівників освіти і науки України на 2020-2025 роки делегати одностайно обрали свого лідера – Фощан Юлію Валентинівну, а заступником – голову ППО Залізничненської ЗОШ Мокан О.В. Всі делегати підтримали кандидатуру Корнійчук Л.Т. на посаду голови Одеської обласної організації Профспілки.

М.І.Стоянова, методист районного методичного кабінету відділу освіти Болградської РДА



«УЧИТЕЛЬ РОКУ – 2020»: ПІДСУМКИ ТА ДОСЯГНЕННЯ

28 лютого 2020 року в приміщенні Одеської гімназії №4 відбулося закриття другого (регіонального) туру всеукраїнського конкурсу «Учитель року – 2020», який традиційно проходить за підтримки Одеської обласної державної адміністрації.

Другий тур проходив на базі КЗВО «Одеська академія неперервної освіти Одеської обласної ради» та закладів освіти м. Одеси. Педагоги відповідно до номінацій взяли участь у конкурсних випробуваннях: «Майстер – клас», «Методичний практикум», «Практична робота», «Тестування», «Урок», «Методичний експромт», «Проект», «Контрольна робота», «Хімічний експеримент».

Фахові журі відзначили оригінальність, практичну спрямованість педагогічних ідей і технологій, представлених конкурсантими. Підсумки професійного змагання учасників конкурсу були підбиті відповідно до критеріїв оцінювання. За результатами другого (регіонального) туру всеукраїнського конкурсу «Учитель року – 2020» журі визначило переможців, які посіли перше місце:

в номінації «Зарубіжна література» – Путінцева Дар'я Сергіївна, вчитель української мови та літератури, зарубіжної літератури Одеської спеціалізованої школи №117;

в номінації «Історія» – Гергега Олександр Григорович, директор, вчитель історії Одеського юридичного ліцею;

в номінації «Образотворче мистецтво» – Тодорова Марія

Георгіївна, вчитель образотворчого мистецтва Задубаївської загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів Арцизької районної ради;

в номінації «Початкова освіта» – Чуйко Каріна Анатоліївна, вчитель початкових класів Комунального закладу «Навчально-виховний комплекс «Дошкільний навчальний заклад – загальноосвітня школа І ступеня» імені С.О. Морозової м. Білгорода-Дністровського;

в номінації «Хімія» – Останіна Аліна Олександрівна, вчитель хімії Одеської загальноосвітньої школи №103 І-ІІІ ступенів.

Відповідно до наказу Департаменту освіти і науки Одеської обласної державної адміністрації від 27.02.2020 року №57/ОД «Про підсумки проведення другого (регіонального) туру всеукраїнського конкурсу «Учитель року – 2020» переможці другого (регіонального) туру нагороджені почесними грамотами, дипломами Департаменту освіти і науки Одеської обласної державної адміністрації та грошовими преміями.

Ректор КЗВО «Одеська академія неперервної освіти Одеської обласної ради» Любов Кирилівна Задорожна щиро подякувала всім причетним за достойну організацію професійного свята та впевнено ствердила, що з огляду на вмотивованість, компетентність та натхненність учителів Одещини – Новий українській школі бути!

Конкурсантів привітала голова Одеського обкому Проф-

спілки працівників освіти і науки України Ніна Олександрівна Дубовик, яка оголосила рішення президії про преміювання спілчан – переможців та призерів.

Впевнені, що переможці другого туру конкурсу гідно представлятимуть Одеську область на третьому турі всеукраїнського конкурсу «Учитель року – 2020».

Бажаємо всім учасникам подальших творчих успіхів та вагомим професійним звершень!

Служба зв'язків з громадськістю та ЗМІ Одеського обкому Профспілки





МОНІТОРИНГ СТУПЕНЯ ВИКОНАННЯ ПРИЙНЯТИХ ЗАКОНІВ, РІШЕНЬ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ, ПОЛОЖЕНЬ КОЛЕКТИВНИХ ДОГОВОРІВ І УГОД ТА ДОСЯГНУТИХ РЕЗУЛЬТАТІВ У ЧАСТИНІ ЗАХИСТУ ТРУДОВИХ, СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ ЗАКЛАДІВ ЗАГАЛЬНОЇ СЕРЕДНЬОЇ, ДОШКІЛЬНОЇ, ПОЗАШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ ТА ІНШИХ УСТАНОВ ОДЕСЬКОЇ ОБЛАСТІ У 2019 РОЦІ

Одеський обласний комітет Профспілки працівників освіти і науки України, територіальні комітети для забезпечення ефективного соціально-економічного захисту працівників освіти у 2019 році проводили моніторинг щодо виконання прийнятих законів, рішень виконавчої влади, положень колективних договорів і угод та досягнутих результатів у частині захисту трудових, соціально-економічних прав працівників закладів дошкільної, загальної середньої, позашкільної освіти та інших установ Одеської області. Проаналізовано стан дотримання чинного законодавства, положень колективних договорів і угод у закладах і установах освіти в 55 містах, районах та об'єднаних територіальних громадах.

Станом на 1 січня 2019 року в закладах і установах освіти Одеської області укладено 1098 колективних договорів. Кількість охоплених працівників – 41984, що складає 99,97 % від загальної кількості працюючих у вищезазначених регіонах. Не охоплено колективними договорами 33 працівники в малочисельних установах та закладах освіти м. Подільська, Саратського району, Шабівської, Мологівської, Старокозацької ОТГ.

На підставі поточної інформації та підсумкових матеріалів, наданих в обком Профспілки, здійснено аналіз показників соціально-економічного захисту працівників у 2019 році.

Заробітну плату протягом року виплачували вчасно, двічі на місяць, у терміни, встановлені в колективних договорах, за період відпусток і допомогу на оздоровлення педагогічним працівникам – одноразово до початку відпусток. Ставки заробітної плати, посадові оклади, в тому числі підвищені, встановлювали вчасно відповідно до постанов Кабінету Міністрів України. У всіх регіонах педагогічним працівникам здійснювали обов'язкові фіксовані доплати за окремі види педагогічної діяльності, виплачували надбавку за вислугу років.

Дещо покращилась ситуація з доплатами і надбавками, які встановлюються в граничному розмірі або є не обов'язковими. Зокрема, зріс розмір надбавки за престижність праці. У максимальному розмірі 30% надбавку виплачували всім педагогічним працівникам у місті Чорноморську, Балтському, Захарівському, Саратському, Овідіопольському районах та Таїровській ОТГ.

У 20 районах педагогічним працівникам виплачували цю надбавку в розмірі 20-30%; у розмірі 10% – педагогічним працівникам ЗДО м. Ізмаїла, м. Подільська, Ананіївському, Ізмаїльському районах та Березівській ОТГ. У мінімальному розмірі 5% виплачували надбавку за престижність праці окремим категоріям педагогічних працівників у містах Одесі, Білгороді-Дністровському, Подільську, Затишанській та Вилківській ОТГ, Кодимському, Савранському, Роздільнянському районах.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 14 лютого 2018 р. № 72 та положень Галузевої угоди доплату за роботу в інклюзивних класах (групах) у закладах дошкільної, загальної середньої освіти в максимальному розмірі 20 % встановлювали всім педагогічним працівникам в 35 районах області. В інших, де створені інклюзивні класи, вона становила 10 -20 %, у м. Подільську 3-5%. Не встановлювали цю доплату в Ананіївському, Березівському, Окнянському, Ренійському, Ширяївському районах та Балтській міській, Великомихайлівській селищній, Цебриківській селищній, Таїровській сільській об'єднаних територіальних громадах.

У 2019 році збільшилась кількість оплачуваних кабінетів – до 2437 проти 1992 у 2018 році. Всі кабінети оплачували в Ізмаїльському -289, Біляївському -121, Миколаївському – 82, Ренійському – 56, Любашівському -51, Окнянському -98 районах та Ширяївській ОТГ -43. Найбільша кількість оплачуваних кабінетів у Київському районі м. Одеси - 32 із 42, у м.Ізмаїлі - 73 із 84, Білгороді-Дністровському районі - 38 із 47. Не оплачувався жоден кабінет у Березівському, Великомихайлівському, Захарівському, Кодимському, Тарутинському районах, Великомихайлівській, Березівській, Затишанській, Цебриківській об'єднаних територіальних громадах.

Стимулюючи виплати за високі досягнення в праці здійснювали в 38 регіонах із 55. Кращим педагогічним працівникам, які підготували переможців олімпіад, конкурсів, Малої академії наук, спортивних змагань, переможцям конкурсів «Учитель року», «Вихователь року», «Творчий учитель», «Педагогічна надія»; гри «Сокіл Джура», «Молодь обирає здоров'я» ювілярам, за підготовку до нового навчального року тощо виплачували премії та встановлювали надбавки до посадових окладів.

Надбавки за складність і напруженість, за виконання особливо важливої роботи в розмірі до 50% встановлювали керівникам та їх заступникам, методистам районних, міських методкабінетів, бухгалтерам, економістам, інженерам, секретарям, водіям, іншим працівникам майже в усіх регіонах, за винятком Білгород-Дністровського, Кодимського районів, Шабівської, Мологівської, Старокозацької, Знаменської, Коноплянської, Затишанської, Дальницької, Таїровської об'єднаних територіальних громад. Матеріальну допомогу на оздоровлення відповідно до постанови КМУ №1298 від 30.08.2002 р. непедагогічним працівникам виплачували в 47 із 55 регіонів,

в Ізмаїльському, Любашівському районах та Любашівській ОТГ цю допомогу надавали лише бібліотекарям. Преміювання працівників здійснювали майже в усіх регіонах, крім Кодимського, Роздільнянського, Ширяївського, Березівського районів, Балтської, Березівської міських ОТГ, Великомихайлівської селищної, Цебриківської, Коноплянської сільських об'єднаних територіальних громад.

Грошову винагороду за сумлінну працю та зразкове виконання службових обов'язків відповідно до Галузевої та обласної угод у розмірі посадового окладу отримали всі педагогічні працівники закладів освіти в 33 регіонах (проти 23 у 2018 році), за рахунок освітньої субвенції - в 5 регіонах, місцевих бюджетів – у 7. Середній розмір винагороди склав 82%. Найменший розмір винагороди виплачували педагогічним працівникам в Ізмаїльському районі від 10%-100%, Приморському районі м. Одеси -22%, Ширяївському - 35% та Балтській міській ОТГ від 10 до 80%. Додаткову оплату праці за роботу в нічний час у підвищеному розмірі (40%), як це передбачено Галузевою та обласною угодами, колективними договорами здійснювали в 23 регіонах. Не виконуються зобов'язання адміністрації в оплаті праці працівників, які працюють у нічний час, в Арцизькому, Балтському, Болградському, Великомихайлівському, Захарівському районах, окремих закладах Ізмаїльського району, ЗДО Овідіопольського району, Саратському, Тарутинському районах, Великомихайлівській, Затишанській, Цебриківській об'єднаних територіальних громадах, де відповідна доплата становила лише 20% -30%.

Право на підвищення кваліфікації у 2019 році реалізували 5227 педагогічних працівників, що становить 22%. Допущена заборгованість з виплат відрядних працівникам у Білгород-Дністровському районі - 18,0 тис.грн, Овідіопольському- 96 тис.грн, Тарутинському – 17 тис.грн, Вилківській ОТГ -3,6 тис.грн, Кілійській ОТГ -1,8 тис.грн.

Станом на 1 січня 2019 року потребують житла 228 працівників освіти, в тому числі 3 молодих спеціалісти. Отримали житло 15 працівників: 10 - у м. Чорноморську, 5- у Ренійському районі, часткова щомісячна доплата за орендоване житло надана 18 особам (по 1000 грн.) у Біляївському районі, 3 особам (по 1500 грн.) у Біляївській міській ОТГ. Пільгові кредити отримав один працівник у Захарівському районі. Покращився рівень забезпечення регулярним підвозом педагогічних працівників до місця роботи й назад з 83,5% у 2018 р. до 84,2 % у 2019 році. Право на безплатне користування житлом з опаленням та освітленням мали 57 педагогічних працівників, у яких місячний дохід не перевищив 2690 гривень. Отримали пільги 49 працівників.

Проведений аналіз показників моніторингу щодо виконання Закону України «Про охорону праці» в закладах освіти Одеської області показує, що сума коштів, витрачених на покращення санітарно – побутових умов, безпеку праці та експлуатацію спецобладнання, придбання нової техніки, котлів на альтернативному паливі, ремонт і заміну водогонів, електро- і тепломереж, ремонті будівель і споруд, склала 342006,8 тис. грн, що на 69166,9 тис. грн більше ніж у 2018 році. Витрати на заходи з охорони праці, внесені в угоди і колдовори, склали 12713,58 (проти 22762,7 у 2018році) тис. грн.

Майже в усіх закладах освіти області працівникам встановлюють доплати за роботу із важкими і шкідливими умовами праці до 12 % посадового окладу та додаткові відпустки тривалістю від 2 до 7 календарних днів. Водночас необхідно відзначити, що не надаються дні додаткової відпустки за умовами праці в Кодимському, Миколаївському, Овідіопольському, Іванівському, Болградському Тарутинському, Ширяївському, Великомихайлівському районах, Великомихайлівській, Цебриківській, Затишанській, Дальницькій, Таїровській ОТГ. У багатьох районах надавали додаткові відпустки за ненормований робочий день від 1 до 7 днів медсестрам, керівникам закладів освіти, секретарям, друкаркам, помічникам вихователів, завідувачам практики, бібліотекарям, практичним психологам, бухгалтерам програмістам, інженерам, водіям тощо.

Середній відсоток забезпечення спецодягом і спецвзуттям склав приблизно 80% від потреби. Безкоштовне проходження медоглядів працівниками галузі освіти збережено в 43 регіонах; в Ананіївському, Овідіопольському районах працівники сплачують 50%, частково сплачують - в Березівському, Болградському, Кілійському, Савранському районах, за свій рахунок - в Ізмаїльському, Захарівському районі, м. Одесі.

Зафіксовано 1 випадок травматизму, пов'язаного з виробництвом, 166 (проти 213) календарних днів непрацездатності, що на 47 к/дні менше ніж у 2018 році.

Зменшилась кількість спеціалістів з охорони праці та електробезпеки у відділах освіти та навчальних закладах з кількістю працюючих більше 50 осіб. Кількість котелень, які працюють у підвальних приміщеннях, склала 47.

Назва району, міста, об'єднаної територіальної громади	Розмір винагороди за сумлінну працю (у %)	Розмір надбавки за престижність праці (у %)	Матеріальне стимулювання працівників, нагороджених грамотами та іншими відзнаками, переможців конкурсів професійної майстерності тощо: надбавка за високі досягнення у праці, премії, (в яких розмірах, кому, за що)	Надання працівникам відповідно до постанови КМУ № 1298 від 30.08.2002р.		Витрачено коштів на покращення умов праці (у тис. грн)	Виділено коштів на заходи з охорони праці згідно зі ст.19 Закону України «Про охорону праці» (у тис. грн.)
				матеріальної допомоги (розмір у % до окладу, посади)	премії (розмір у % до окладу, посади)		
1	2	3	4	5	6	7	8
Київський район м. Одеси	50-70_100- (інтернати)	15-20 Інтернати 20-30	надбавка 50 % - за звання «Кращий педагогічний працівник м. Одеси»	Інтернати: 100-обслуговуючий персонал	Інтернати: 50-100- всі працівники	3753,5	922,3
Приморський район м. Одеси	22	5(ОС)20(МБ)	-	50. – обслуговуючий персонал	100- педагогічні працівники	-	-
м. Білгород-Дністровський	100	5(ОС) 20 (МБ)	премії: 50%- переможцям конкурсу «Вчитель року 2019», за МАН, олімпіади тренери, керівник гуртка	50-обслуговуючий персонал	100- всі працівники	9014,62	600,0
м. Ізмаїл	50 (МБ) - 100(ОС)	10	-	-	20-керівники ЗЗСО, ЗДО, ЗПО, 50- бухгалтери	7704,99	-
м. Подільськ	100 (ОС), 25(МБ)	10-20(ОС) 5-10(МБ)	премії переможцям «Вчитель року 2019»: І м. –100%, ІІ м. – 75%, ІІІ м. – 50%; від ставки «спеціаліста»	100-працівники УОСМС, 25– обслуговуючий персонал	100- бухгалтери, 50- директори шкіл	8507,4	-
м. Теплодар	50 -100	20	-	-	15 – педагогічні працівники, обслуговуючий персонал	281,7	-
м. Чорноморськ	100	30	надбавки 20-50% - працівникам ЗЗСО; 10-20%- працівникам ЗДО; 20 -30%- працівникам ЗПО; 30% - директорам, заступникам	100 – всі працівники	100 – всі працівники	6189,4	6583,0
м. Южне	100	20	-	100 – всі працівники	100- директори, заступники, обслуговуючий персонал; 25- вчителі	4210,0	-
Ананіївський район	100	10-30- (ОС)	-	100 - педагогічні працівники	98 - всі працівники	2647,9	327,3
Арцизький район	100	20	премії 30-50% -переможцям конкурсів, за підготовку переможців олімпіад та МАН; керівникам районних методоб'єднань	50- обслуговуючий персонал	100 – всі працівники	14403,3	97,34
Балтський район	50-100	30	премії: «Вчитель року 2019» Ім. - 5000грн., ІІм.-3000грн., ІІІм.-2000 грн.	100- всі працівники	70-100- працівники освіти	442,6	-



1	2	3	4	5	6	7	8
Балтська міська ОТГ	10-70 (ОС), 10-80 (МБ)	20-30 (ОС), 10-15 (МБ)	премії: «Вчитель року»: Ім. – 2800 грн, ІІ м. – 2000 грн, ІІІ м. – 1500 грн. «Вихователь року»: І – 70%, ІІ – 50%, ІІІ – 40%, премії 300 -1000 грн.-за підготовку переможців у олімпіадах, МАН,конкурсах	100- педагогічні працівники	-	11000,0	150,0
Березівський район	100(ОС) 50(МБ)	18(ОС) 12(МБ)	-	100 – педагогічні працівники І ^з	-	2756,8	-
Березівська міська ОТГ	70	20(ОС) 10(МБ)	-	100- педагогічні працівники, 50- технічний персонал	-	7560,8	-
Білгород-Дністровський район	100	20	-	100 – обслуговуючий персонал	40-100 – педагогічні працівники	216,3	-
Шабівська сільська ОТГ	100	20	-	100 – обслуговуючий персонал	40-100 – педагогічні працівники	75,0	-
Мологівська сільська ОТГ	100	20	-	100 – обслуговуючий персонал	40-100 – педагогічні працівники	32,0	-
Старокозацька сільська ОТГ	100	20	-	100 – обслуговуючий персонал	40-100 – педагогічні працівники	70,0	-
Біляївський район	100	20-30	премії -100%- педагогічним працівникам; по 3000 грн. – обслуговуючому персоналу	100- обслуговуючий персонал	100- обслуговуючий персонал	53321,2	739,93
Біляївська міська ОТГ	100	20- 30	премії -100%- педагогічним працівникам; по 3000 грн. – обслуговуючому персоналу	100- обслуговуючий персонал	100- обслуговуючий персонал	8214,8	211,78
Ясківська сільська ОТГ	100	20-30	премії -100% педагогічним працівникам; по 3000 грн. – обслуговуючому персоналу	100- обслуговуючий персонал	100- обслуговуючий персонал	944,2	37,0
Маяківська сільська ОТГ	100	20-30	премії -100%- педагогічним працівникам; по 3000 грн. – обслуговуючому персоналу	100- обслуговуючий персонал	100- обслуговуючий персонал	1865,8	-
Болградський район	100	20-30 (ОС) 7-20 (МБ)	премії - 100% - по досягненню пенсійного віку, до професійних свят, 50%- «Вихователь року»,30-50% - «Вчитель року »,107%- до Дня працівників освіти , 120%-за підсумками роботи за І півріччя, 200% - за рік	100-відділ освіти, техперсонал 75- технічний персонал ЗДО	100-відділ освіти, техперсонал, 80- технічний персонал ЗДО	5523,9	201,33
Великомихайлівський район	100	20-30 (ОС)	премії – переможцям районного конкурсу «Вчитель року » - посадовий оклад, лауреатам – по 1000 грн.	12 - обслуговуючий персонал	100 – всі працівники	500,0	-
Великомихайлівська селищна ОТГ	100	20-30(ОС)	премії –по 2000грн. лауреатам районного конкурсу «Вчитель року »; переможцям Ім.- 5000грн., ІІ м.- 3000грн.	12 - обслуговуючий персонал	-	100,0	-
Цебриківська сільська ОТГ	40-100	20-30(ОС)	-	12 - обслуговуючий персонал	-	30,0	-
Захарівський район	100	30	премії - 100% - учасникам конкурсу «Вчитель року», до Дня працівників освіти	100 - обслуговуючий персонал	100- всі працівники	1398,0	-
Затишанська селищна ОТГ	100	5	надбавки 50%- технічний персонал, помічники вихователів, кошегари, кухарі, пралі, двірники, мед. сестри, прасувальники, сторожі	100 –обслуговуючий персонал	100 – всі працівники	9940,9	-
Іванівський район	100	30-(ОС) 20 –(МБ)	премії 100%- переможцям обласних олімпіад; 50% -вчителям, що мають переможців обласних олімпіад, 30,20,10%- призери районних олімпіад	-	200- всі працівники ЗЗСО, 100- всі працівники ЗДО	3888,2	-
Знам'янська сільська ОТГ	100	20-30 (директори)	премії 100%- до Дня працівників освіти	100 – непедагогічні працівники	100-педпрацівники ЗДО, 300-педпрацівники ЗЗСО	-	-
Коноплянська сільська ОТГ	100	20	премії-100% -вчителям, які підготували учнів-переможців обласних олімпіад	100–непедагогічні працівники	80 - педагогічним працівникам	1240,0	85,0
Ізмаїльський район	100 (ОС) 10(МБ)	10-20(МБ) 22-30(ОС)	-	50-бібліотекарі	10-200- всі категорії працівників	11408,4	118,1
Кілійський район	100(ОС) 50(МБ)	20	-	100 - працівники ЦБ, ГЦГО	100-гол. бухгалтер,50— працівники ЦБ, ГЦГО	1543,0	36,75
Вилківська міськаОТГ	100(ОС) 50(МБ)	5-30	премії 50% - педагогам, які підготували переможців олімпіад, конкурсів тощо	100- бухгалтери ЦБ	50- бухгалтери,30- технічний персонал закладів освіти	719,0	27,2
Кілійська міська ОТГ	100(ОС) 50(МБ)	20-30	премії 30-50% - тренерам ДЮСШ, 5% - педагогам, які підготували переможців олімпіад, конкурсів тощо	100-тренери ДЮСШ	40-обслуговуючий персонал закладів освіти, ЗДО-всі працівники	1097,4	39,6
Кодимський район	100	5-20	-	100- всі категорії працівників	-	47503,7	-
Куяльницька сільська ОТГ	100(ОС) 50(МБ)	30-(ОС) 20(МБ)	премія вчителям за програмою «Творчий вчитель» – 10тис. грн.	100- спеціалісти, 50 – бібліотекарі, медсестри	100-бухгалтери, спеціалісти, водій, госпгрупа	17394,7	1467,1
Лиманський район	100	20-30	премії: 100%- вчителі, бухгалтери, методисти, технічний персонал	100 - всі категорії працівників	100 –всі категорії працівників	16400,0	90,0
Краснослівська сільська ОТГ	100	20-30	премії: 100%- вчителі, бухгалтери, методисти, технічний персонал	100 - всі працівники	100 –всі працівники	6380,0	-
Любашівський район	100	20	премії 100%-конкурс «Вчитель року », «Вихователь року »	100-бібліотекарі	100-технічний персонал,працівники ГГ	1864	90,67
Любашівська селищна ОТГ	100	20-30	премії 100%- конкурс «Вчитель року », «Вихователь року »	100-бібліотекарі	100-технічний персонал,працівники ГГ	927	45,3
Миколаївський район	100(ОС) 35(МБ)	20	-	-	40-пед працівники	5024.9	100,0
Овідіопольський район	60-100 (ОС)	30	премії 100% - пед.працівникам, у яких є переможці олімпіад, конкурсів.	100 - обслуговуючий персонал	40-100 - обслуговуючий персонал	21152,0	-
Дальницька сільська ОТГ	100	20-30	премії 100% - пед.працівникам, у яких є переможці олімпіад, конкурсів	100 - обслуговуючий персонал	40-50-технічний персонал	1500,0	-
Таїровська селищна ОТГ	100	30	премії 100% - пед.працівникам, у яких є переможці олімпіад, конкурсів	100-всі працівники	100-всі працівники	117,0	-
Окнянський район	100	20	-	100 – всі працівники	100- педпрацівники;50 – технічний персонал	1293,5	-
Окнянська селищна ОТГ	100	20	-	100 – всі працівники	100- педпрацівники;50 – технічний персонал	5595,86	-
Ренійський район	70(ОС)	20	премії 100% - переможцям «Вчитель року », керівникам РМО, за підготовку дітей до олімпіад.	100 – технічний персонал	70-пед. працівники,50-технічний персонал	35,0	-
Роздільнянський район	100	20-30(ОС) 5(МБ)	премії 100 %- до ювілейних дат педагогічним працівникам та техпрацівникам	50-100 – технічний персонал,100-спеціалісти	-	17044,6	-
Савранський район	50-100 (МБ) 50 (ОС)	5-30	премії 20-100 %- вихователі ЗНЗ, бухгалтери,50% - вихователі ДНЗ, вчителі ІРЦ,	100-всі працівники, 60- обслуговуючий персонал	50-100 – бухгалтери , вихователі ДНЗ, працівники ДЮСШ	1910,8	88,2
Саратський район	100	30	премії: по 1,5 тис. грн. учасникам, 3,5-5,0 тис. грн. переможцям конкурсів, методичних заходів,журі учнівських олімпіад та конкурсів по 2500 грн.	100 – всі працівники	100 – всі працівники	3362,9	-
Тарутинський район	100	20-30	премії в сумі 2214,74тис.грн.до Дня працівників освіти:педагогам ЗЗСО; вихователям ЗДО; керівникам РМО; вчителям творчих груп;27 тис. грн.-учасникам та переможцям обласних конкурсів	100-всі працівники	100- директори, вчителі, вихователі	10000,0	420,0
Татарбунарський район	100	30(ОС) 20(МБ)	премії- 1729,3тис.грн.-учасникам конкурсу «Вчитель року »; за досягнення учнів у ЗНО, конкурсах; за досягнення у методичних заходах	100-педагогічні працівники	50- директори, заступники	400,6	160,65
Ширяївський район	30(ОС)	30-(ОС) 20(МБ)	-	100- вчителі, технічний персонал	-	2578,1	30,0
Ширяївська ОТГ	100	30-(ОС) 20(МБ)	премії-50-100% педагогічним працівникам за сумлінне виконання службових обов'язків	100- вчителі, технічний персонал	до 100- педагогічні працівники	900,0	10,0



МОНІТОРИНГ СТУПЕНЯ ВИКОНАННЯ ПРИЙНЯТИХ ЗАКОНІВ, РІШЕНЬ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ, ПОЛОЖЕНЬ КОЛЕКТИВНИХ ДОГОВОРІВ ТА ДОСЯГНУТИХ РЕЗУЛЬТАТІВ У ЧАСТИНІ ЗАХИСТУ ТРУДОВИХ, СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ ЗАКЛАДІВ ВИЩОЇ, ФАХОВОЇ ПЕРЕДВИЩОЇ ТА ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ ОСВІТИ ОДЕСЬКОЇ ОБЛАСТІ У 2019 РОЦІ

З метою забезпечення соціально-економічного захисту працівників закладів вищої, фахової передвищої та професійно-технічної освіти обком Профспілки, профспілкові комітети протягом 2019 року проводили моніторинг щодо виконання прийнятих рішень виконавчої влади, положень колективних договорів закладів освіти Одеської області.

Проаналізовано стан дотримання чинного законодавства, положень колективних договорів, Галузевої та обласної угод у закладах вищої, фахової передвищої та професійно-технічної освіти. Станом на 1 січня 2020 року в цих закладах освіти укладено 18 колективних договорів. Кількість охоплених працівників – 12746, що складає 100 відсотків від загальної кількості.

На підставі поточної інформації та підсумкових матеріалів, наданих в обком Профспілки, здійснено порівняльний аналіз деяких показників соціально-економічного захисту працівників у 2019 році з показниками 2018 року.

Обком Профспілки здійснював щомісячно моніторинг стану виплати заробітної плати. Протягом року заробітну плату виплачували вчасно, два рази на місяць у терміни, передбачені колективними договорами. Заробітну плату і допомогу на оздоровлення педагогічним та науково-педагогічним працівникам за весь період відпустки за 3 дні до її початку виплачували одноразово в усіх закладах вищої, фахової передвищої та професійно-технічної освіти, крім Міжнародного гуманітарного університету (помісячно). Із затримкою виплачували матеріальну допомогу на оздоровлення зі спецфонду за період відпустки в політехнічному, економічному та екологічному університетах.

Ставки заробітної плати, посадові оклади, в тому числі підвищені, встановлювали своєчасно відповідно до постанов Кабінету Міністрів України, наказів Міністерства освіти і науки України.

Науково-педагогічним працівникам здійснювали обов'язкові доплати в максимальних розмірах: за наукові ступені доктора наук – 25% посадового окладу та кандидата наук – 15%; за вчені звання професора – 33% посадового окладу, доцента, старшого наукового співробітника – 25%, крім Одеського національного університету ім. І.І. Мечникова (доцент – 14,5%, професор – 18,5%; кандидат наук – 9,5%, доктор наук – 14,5%).

У педагогічних коледжах та професійно-технічних закладах освіти здійснювали доплати за завідування кабінетами – 10%, класне керівництво – 20%, перевірку зошитів – 10-20%, за керівництво предметно-цикловими та методичними комісіями – 15% тощо.

У 2019 році надбавку за престижність праці в максимальному розмірі 30% посадового окладу педагогічним працівникам виплачували лише в Білгород-Дністровському педагогічному коледжі та в Одеському вищому професійному училищі автомобільного транспорту; в розмірі 25% – в Одеському національному університеті ім. І.І. Мечникова, 9 закладах вищої освіти – 20%, Одеському національному політехнічному університеті – 10%. У Березівському вищому професійному училищі та в Одеській національній академії харчових технологій виплачували по 5%. Не встановлювали надбавку за престижність праці в Міжнародному гуманітарному університеті.

Стимулюючі виплати працівникам за високі творчі і виробничі досягнення в праці, науково-дослідну роботу, раціональну й ефективну організацію навчально-виховного процесу, розробку нових курсів, науково-методичних матеріалів, створення позитивного іміджу закладів освіти, до ювілеїв здійснювали лише в 5 закладах: НУ «ОЮА», ПНПУ, ОДАТРА, Білгород-Дністровському педагогічному коледжі та Березівському вищому професійному училищі.

Надбавки за високі досягнення в праці встановлювали працівникам у розмірі 50% посадового окладу в НУ «ОЮА», ПНПУ, ОНЕУ, ОДАБА, Білгород-Дністровському та Одеському педагогічних коледжах, в інших закладах вищої освіти в розмірі від 10 до 50% науково-педагогічним, науковим та інженерно-технічним працівникам, деканам, кваліфікованим спеціалістам, провідним інженерам, бухгалтерам, фахівцям, водіям тощо. Не виплачували такі надбавки в ОНУ ім. І.І. Мечникова, ІДГУ, ОДАБА, Білгород-Дністровському педагогічному коледжі.

Надбавки за виконання особливо важливої роботи в розмірі 50% встановлювали в НУ «ОЮА», ПНПУ, ОНЕУ, ОДАТРА, Березівському вищому професійному училищі, Одеському вищому професійному училищі автомобільного транспорту, Одеському професійному ліцеї сфери послуг; в розмірі від 10 до 50% встановлювали в інших закладах науково-педагогічним, науковим працівникам, деканам, завідувачам відділів, інженерно-технічним працівникам, спеціалістам, фахівцям за розробку нових курсів, конспектів лекцій, науково-методичних матеріалів, впровадження сучасних форм та методів навчання, підготовку до акредитації закладу.

Надбавки за складність і напруженість у роботі в розмірі від 10 до 50% встановлювали методистам, завідувачам лабораторій, завідувачам структурних підрозділів, бухгалтерам, економістам, інженерам, інспекторам відділів кадрів, навчально-допоміжному персоналу, іншим працівникам майже в усіх закладах вищої, фахової передвищої та професійно-технічної освіти, крім ОНУ ім. І.І. Мечникова, Одеського професійного ліцею технологій та дизайну.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 року №1298 матеріальну допомогу, в тому числі на оздоровлення, виплачували в розмірі посадового окладу всім працівникам в Національному університеті «Одеська юридична академія» на суму 3722,0 тис. грн., академіях технічного регулювання та якості, будівництва та архітектури на суму 2549,5 тис. грн., Березівському вищому професійному училищі, Одеському професійному ліцеї сфери послуг, Балтському педагогічному коледжі – 148,9 тис. грн.

В Одеському національному університеті ім. І.І. Мечникова, політехнічному, педагогічному, економічному університетах, Білгород-Дністровському педагогічному коледжі цю допомогу виплачували лише науково-педагогічним та педагогічним працівникам.

Преміювання всіх категорій працівників здійснювали в усіх закладах вищої, фахової передвищої та професійно-технічної освіти в розмірі від 5 до 100% посадового окладу. У розмірі 100-200% посадового окладу всім працівникам виплатили в Одеському педагогічному коледжі, 100-150% – Білгород-Дністровському педагогічному коледжі. В Одеському національному політехнічному університеті премію не надавали жодним.

Протягом 2019 року 647 (проти 968 у 2018 році) працівників отримали матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань згідно із заявами на загальну суму 1770,82 тис. грн. Найвищий середній розмір цієї допомоги в КЗ «Білгород-Дністровський педагогічний коледж» – 4,0 тис. грн, Південноукраїнському національ-

ному педагогічному університеті – 3,98 тис. грн, Одеському національному економічному університеті – 3,8 тис. грн, Березівському вищому професійному училищі ОНПУ – 3,45 тис. грн, Національному університеті «Одеська юридична академія», Одеській державній академії технічного регулювання та якості, Одеській державній академії будівництва та архітектури по 3,0 тис. грн, найменший – в Одеському державному екологічному університеті – 970 грн, КЗ «Балтський педагогічний коледж» – 1,55 тис. грн, в Одеському національному політехнічному університеті, Ізмайльському державному гуманітарному університеті, ОНАХТ, МГУ таку матеріальну допомогу не надавали.

Грошову винагороду за сумлінну працю та зразкове виконання службових обов'язків педагогічним працівникам закладів вищої відповідно до ст.57 Закону України «Про освіту» в розмірі посадового окладу отримали педагогічні працівники лише 7 із 18 закладів вищої, фахової передвищої та професійно-технічної освіти. В ОНУ ім. І.І. Мечникова – 10%, ОДАБА – 20% лише 9 методистів. Не отримали грошову винагороду педагогічні працівники в Міжнародному гуманітарному університеті.

Додаткову оплату праці за роботу в нічний час у розмірі 40%, як це передбачено Галузевою та обласною угодами, колективними договорами, здійснювали в 9 із 14 закладах вищої, фахової передвищої освіти та в 3 із 4 закладах професійно-технічної освіти. В Одеській національній академії харчових технологій, ДЗ «Південноукраїнський національний педагогічний університет ім. К.Д. Ушинського», Одеському державному екологічному університеті – по 35%; Одеській державній академії будівництва та архітектури, Березівському вищому професійному училищі доплата становила лише 20%; Одеському педагогічному училищі цю доплату не встановлювали.

Аналізуючи стан виконання чинного законодавства та колективних договорів у частині захисту трудових, соціально-економічних прав працівників слід відзначити, що окремі показники погіршились через недостатнє фінансування із спецфонду закладів вищої освіти. Фактичні обсяги фінансування не забезпечували потреби надання державних соціальних гарантій і пільг педагогічним та науково-педагогічним працівникам у розмірах, гарантованих чинним законодавством, тому зменшені розміри доплат, надбавок та інших виплат або вони повністю скасовані. У більшості закладів ці виплати отримують від 4,5 до 18,5% працівників від загальної чисельності працюючих.

У 2019 році право на підвищення кваліфікації реалізували 1069 науково-педагогічних, педагогічних працівників, що складає 20,7% від загальної чисельності цих працівників. Проходили підвищення кваліфікації та стажування в інститутах післядипломної освіти при закладах вищої освіти м. Одеси без відриву від виробництва. Працівникам, які навчались за межами Одеси та за кордоном, компенсували всі витрати. Працівники Одеської державної академії будівництва та архітектури проходили стажування за свій рахунок.

Грошову допомогу науково-педагогічним та іншим категоріям працівників при виході на пенсію відповідно до п.8.3.5. Галузевої угоди виплачували лише в Одеському державному екологічному університеті 4 працівникам – по 2 посадових оклади, 2 працівникам по 3 посадових оклади.

Кількість працівників, які мають право на отримання житла, станом на 1 січня 2020 року складала 361 особу. Житло отримали 3 працівники в Національному університеті «Одеська юридична академія». У гуртожитках закладів вищої освіти проживає 465 працівників.

Проведений аналіз даних моніторингу в 2019 році з питань охорони праці свідчить, що витрати на покращення санітарно-побутових і безпечних умов праці і навчання, безпеки життєдіяльності з усіх джерел фінансування в закладах вищої, фахової передвищої освіти складають 16815,67 тис. грн (проти 49210,2 тис. грн у 2018 році) – зменшились на 32394,5 тис. грн. В професійно-технічних закладах – 518,5 тис. грн (проти – 347,5 тис. грн. у 2018 році).

У 2019 році кошти на реалізацію заходів з охорони праці в колективних договорах згідно зі ст.19 Закону України «Про охорону праці» збільшились та склали 5439,4 тис. грн (проти 2098,16 тис. грн. у 2018 році).

Не були передбачені кошти на заходи з охорони праці в колективних договорах в НУ «ОЮА», Одеському державному екологічному університеті, Міжнародному гуманітарному університеті, КЗ «Білгород-Дністровський педагогічний коледж».

Відповідно до Закону України «Про охорону праці», на підставі положень колективних договорів, угод та інших нормативних документів з питань охорони праці у закладах вищої освіти на основі проведеної атестації робочих місць працівникам за роботу у важких та шкідливих умовах праці встановлювали доплати в розмірах від 4 до 12% посадових окладів та надавали додаткові відпустки інженерам, лаборантам, секретарям, прибиральникам службових приміщень, електро- та газозварювальникам, садівникам, друкаркам, малярам, кухарям, столярам, водіям від 1 до 7 днів.

Не встановлювали доплати працівникам за роботу у важких та шкідливих умовах праці в Національному університеті «Одеська юридична академія», Одеській державній академії технічного регулювання та якості, МГУ. Не надавали додаткові відпустки працівникам в Одеському національному політехнічному університеті, Національному університеті «Одеська юридична академія», ІДГУ МГУ Одеській державній академії технічного регулювання та якості, КЗ «Білгород-Дністровський педагогічний коледж», КЗ «Одеський педагогічний коледж». Березівському вищому професійному училищі ДНЗ, «Одеське вище професійне училище автомобільного транспорту.

Атестація робочих місць, які підлягають атестації проведена в 7 закладах вищої та 1 професійно-технічної освіти.

Проведення медичних оглядів безкоштовно забезпечено тільки в семи закладах вищої освіти та 2 професійно-технічної освіти. Забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям, засобами індивідуального захисту в Одеському національному університеті ім. І.І. Мечникова, Національному університеті «Одеська юридична академія», Одеському національному економічному університеті, Ізмайльському державному гуманітарному університеті, Одеській державній академії будівництва та архітектури, Балтському педагогічному училищі, Одеському педагогічному училищі складає 100%.

Забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям, засобами індивідуального захисту в Одеському національному університеті ім. І.І. Мечникова, Національному університеті «Одеська юридична академія», Одеському національному економічному університеті, Ізмайльському державному гуманітарному університеті, Одеській державній академії будівництва та архітектури, Балтському педагогічному коледжі, Одеському педагогічному училищі складає 100%.

Нещасний випадок на виробництві зареєстрований один, кількість днів непрацездатності – 251.



МОНІТОРИНГ СТУПЕНЯ ВИКОНАННЯ ПРИЙНЯТИХ ЗАКОНІВ, РІШЕНЬ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ, ПОЛОЖЕНЬ КОЛЕКТИВНИХ ДОГОВОРІВ ТА ДОСЯГНУТИХ РЕЗУЛЬТАТІВ У ЧАСТИНІ ЗАХИСТУ ТРУДОВИХ, СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ ЗАКЛАДІВ ВИЩОЇ, ФАХОВОЇ ПЕРЕДВИЩОЇ ТА ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ ОСВІТИ ОДЕСЬКОЇ ОБЛАСТІ У 2019 РОЦІ

Назва закладу вищої, фахової передвищої та професійно-технічної освіти	Винагорода за сумлінну працю	Розмір надбавки за престижність праці педпрацівникам (у % до окладу, осіб)	Надання матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань відповідно до ст.61 ЗУ «Про освіту», кількість осіб, тис. грн.	Матеріальне стимулювання працівників, нагороджених грамотами та іншими відзнаками, викладачів, студенти яких стали переможцями олімпіад, конкурсів, турнірів		Надання працівникам відповідно до постанови КМУ №1298 від 30.08.2002р.		Витрачено коштів на покращення умов праці (поточні, капітальні, ремонти) у тис. грн
				премії, надбавки за високі досягнення в праці (кому в яких розмірах)	встановлення надбавки за виконання особливо важливої роботи (кому, за що, в яких розмірах)	премії (розмір у %, тис. грн., посади)	матеріальної допомоги, в т. ч. на оздоровлення (розмір у %, тис. грн., посади)	
Одеський національний університет ім. І.І. Мечникова	10 59 осіб	25	60 осіб 105,25	-	-	100-всі категорії працівників 262,6	100-науково-педагогічні працівники	1255,0
Одеський національний політехнічний університет	50 127 осіб	10	-	надбавки 20-50%- науково-педагогічні працівники, адмінперсонал, 20-50%- всі категорії працівників	до 50% науково-педагогічні працівники	-	100- науково-педагогічні працівники	2219,5
Національний університет «Одеська юридична академія»	100 275 осіб	20	123 особи 362,1	премії - 100% надбавки - 50% - 223 працівники	50% - 224 працівники	100-всі категорії працівників 724,3	100- всі працівники 3722,0	7861,3
ДЗ «Південно-український національний педагогічний університет ім .К.Д.Ушинського»	50 19 осіб	20 8 осіб	11 осіб 43,8	премії 100% ювіляри надбавки 50% проректори, декани, завідувачі кафедр, відділів, бухгалтері, фахівці	50% - начальники відділів, юрисконсульт, водії 5 осіб	5-50 - всі категорії працівників 2296,9	100- науково-педагогічні, педагогічні працівники 1651,3	700,0
Одеський національний економічний університет	100 19 осіб	20	30 осіб 114,1	надбавки 50% - ректор, декан факультету економіки	50%- ректор, начальники відділів,завідувач архіву,члени приймальної комісії	100- всі категорії працівників 4755,1	100-науково-педагогічні працівники 1628,7	440,4
Одеський державний екологічний університет	10-50 18 осіб	20	21 особа 20,3	надбавки 15-30% - директор інституту, доценти, декани, старші викладачі, водії 23 особи	15-30% - науково-педагогічні працівники 26 осіб	10-100 -всі категорії працівників	10 - 100 всі категорії працівників 964,1	85,0
Ізмаїльський державний гуманітарний університет	100 6 осіб	20	-	-	-	10-25- всі категорії працівників 309,7	100 – бібліотекарі, адмінперсонал	2065,4
Одеська національна академія харчових технологій	20-100	5	-	надбавки до 50% - кваліфіковані спеціалісти, керівники підрозділів, декани, провідні фахівці, методисти, бухгалтері, старший інспектор кадрів	до 50%- кваліфіковані спеціалісти, керівники підрозділів, декани, провідні фахівці, методисти, бухгалтері, старший інспектор кадрів	40-100- керівники структурних підрозділів, обслуговуючий персонал	40-100- всі категорії працівників	969,8
Одеська державна академія будівництва та архітектури	20-методисти	20 9 осіб методисти	108 осіб 310,6	надбавки 50% - професор, доцент, старший лаборант, за звання «Почесний ветеран ОДАБА»	-	50-100- всі категорії працівників 2151,41.	100-всі категорії працівників 2549,45	1953,2
Одеська державна академія технічного регулювання та якості	60 64 особи	20 84 особи	107 осіб 305,81	премії 25% -ювіляри, педагогічні працівники, надбавки 5-50% бухгалтери, 380 осіб	50% - бібліотекарі; 10% - начальник режимно-секретного відділу 5 осіб	50 -всі працівники	100— всі працівники	63,41
Міжнародний гуманітарний університет	-	-	-	надбавки 20% - викладачі,	10%- адмінперсонал	15-100 - всі категорії працівників	50-допоміжний, обслуговуючий персонал	-
КЗ «Одеський педагогічний коледж»	100	20	-	надбавки 50%- спеціалісти, адміністративно-педагогічний персонал; 50%-100%- бухгалтери, завідувачі відділень, методисти, старший інспектор кадрів, завідувач господарством, секретарі,	-	100-200- всі працівники	100- всі працівники	3060,0
КЗ «Балтський педагогічний коледж»	50-100	20	93 осіб 144,4	надбавки 10-50% - всі категорії працівників за високі досягнення в праці	10-50% - заступники директора, завідувачі відділів, структурних підрозділів, обслуговуючий персонал 20% - водії	50-100 - всі категорії працівників	20-100 - всі працівники	236,4
КЗ «Білгород-Дністровський педагогічний коледж»	100	20-30	72 особи 288,5	премії 50% викладачі	-	100 – 150 викладачі, вихователі 885,3	100 - викладачі, вихователі 547,6	220,0
Березівське вище професійне училище ОНПУ	100	5	22 особи 76,0	премії 100%- керівники, заступники	50%- педагогічні працівники, спеціалісти, технічний, обслуговуючий персонал	50-100- всі працівники	100- всі працівники	-
ДПТНЗ «Одеський професійний ліцей технологій та дизайну»	50-100	15	-	-	50% директор, головний бухгалтер	20- всі категорії працівників	34- всі категорії працівників	-
ДНЗ «Одеський професійний ліцей сфери послуг ПНПУ ім. К.Д.Ушинського»	40	15	-	-	-	30-всі категорії працівників	100-всі працівники	-
ДНЗ «Одеське вище професійне училище автомобільного транспорту»	100	5-20 педпрацівники 30-директор	2 особи 2,0	-	-	45-50-всі категорії працівників	100-всі категорії працівників	300,0



ВІТАЄМО З ОСОБИСТИМ ЮВІЛЕЄМ!

Нещодавно відсвяткувала свій ювілей голова Тарутинської районної організації Профспілки працівників освіти і науки України

ГРЕК АЛЛА ВОЛОДИМИРІВНА.

Алла Володимирівна - принциповий, компетентний, ініціативний профспілковий лідер. Користується великим авторитетом серед членів Профспілки та колег. На високому професійному рівні виконує свої обов'язки щодо захисту соціально-економічних прав та інтересів працівників освіти.

Вітаємо Вас, шановна Алло Володимирівно, з ювілеєм! Бажаємо міцного здоров'я, щастя, добробуту, любові й тепла рідних та близьких!

ДЯКУЄМО ВАМ, ДОРОГА НАСТАВНИЦЕ!

Ким ти станеш у цьому житті, як зможеш реалізувати себе в професії, які матимеш здобутки, залежить від багатьох факторів, наприклад, освіта, працездатність тощо. Але, на мій погляд, один із найважливіших – це, хто зустрінеться на твоєму професійному шляху, який керівник, які колеги, чи опікуватимуться недосвідченим працівником, чи ділитимуться досвідом, чи стануть порадником у складних ситуаціях.

Мені, та переконана, не тільки мені, а й більшості профспілкових працівників підвідомчих організацій нашої Одеської обласної організації Профспілки поталанило з наставником.

Ніна Олександрівна Дубовик - саме та людина, яка своїм багаторічним досвідом щедро ділилася з колегами, працюючи спочатку директором школи, а потім головою обласного комітету Профспілки. На шляху свого професійного зростання багато з нас відчували її особистісну та фахову підтримку, ми йшли до неї за порадами та вчилися бути принциповими й толерантними. Серед учнів Ніни Олександрівни - директори шкіл, ректори вишів і ціла когорта профспілкових лідерів. Це людина, яку знають і поважають і працівники освіти, і чиновники найвищих рангів.

У березні цього року Дубовик Н.О. відзначає свій ювілейний день народження.

Шановна Ніно Олександрівно! Увесь профспілковий актив Одеської обласної організації Профспілки щиро вітає Вас із цим святом. Дякуємо за щасливу можливість опиратися на Ваш безцінний досвід, користуватися Вашими мудрими порадами.

Бажаємо міцного здоров'я, добробуту, невичерпної енергії! Многая літа!

Любов Корнійчук, заступник голови Одеської обласної організації Профспілки



ИСТИННАЯ ЖЕНЩИНА - РОВЕСТНИЦА ОГАСА

*Истинная женщина с буковки большой
Милая, веселая, с доброю душой.*

Как же ты любишься на листву, цветы!

Истинная женщина – это значит ты!

Эти стихи посвящены Галине Яковлевне Швецу, её трудовой стаж в Одесской государственной академии строительства и архитектуры вместе с учебной в вузе и аспирантуре составил 60 лет. Вот такой немаленький срок.

Галина Яковлевна была обаятельным, доброжелательным, но вместе с этим очень требовательным преподавателем. Она всегда пользовалась глубоким уважением у студенческой молодежи как преподаватель и педагог высокой квалификации, много времени уделяющий воспитанию и подготовке студентов, а они отвечали Галине Яковлевне взаимностью – уважением и любовью. Аудитория на ее лекциях всегда была полностью заполнена. Одними из ее студентов являются ныне заведующие кафедрами: Виктор Прогульный, заведующий кафедрой водоснабжения и водоотведения и Владимир Осадчий, заведующий кафедрой гидротехнических сооружений, до сих пор помнят те знания по гидравлике, которые они получили во время учебы и всегда благодарят ее за те знания, которые помогают им в работе.

Доцент Швец Г.Я. проводила активную научную работу, участвовала в различных государственных научных работах. Она автор более 50 научных работ, активно участвовала во Всесоюзных, республиканских и городских научных конференциях. Еще Галина Яковлевна принимала большое участие в общественной работе института: избиралась членом ревизионной комиссии профсоюзной организации, председателем совета ветеранов войны и труда ОИСИ. За эту многолетнюю работу она неоднократно была награждена Почетными грамотами ОИСИ, обкома Профсоюза, знаком "За отличные успехи в работе Министерства строительства СССР", отмечена как лучший лектор кафедры гидравлики и водоотведения.

Такой прекрасной женщине, как Галина Яковлевна Швец, хочется пожелать крепкого здоровья, тепла, добра, искренних и верных друзей, хорошего настроения и сказать ей от имени всего нашего коллектива, что мы ее очень любим и гордимся, что нам довелось вместе с ней работать, общаться, советоваться, дружить.

*Алла Решетникова, ведущий инженер кафедры водоснабжения и водоотведения
Одесской государственной академии строительства и архитектуры*

ПІДСУМКИ КОНКУРСУ З ОХОРОНИ ПРАЦІ

Всеукраїнський громадський огляд-конкурс стану умов і охорони праці в закладах освіти Одеської області, який проводився у 2019 році, сприяв поліпшенню умов праці, забезпеченню вимог, передбачених Законом України «Про охорону праці», підвищенню відповідальності учасників навчально-виховного процесу за дотримання правил безпечної праці та навчання.

На засіданні президії обкому Профспілки 28 лютого 2020 року були розглянуті пропозиції обласної оглядової комісії з підбиття підсумків Всеукраїнського огляду-конкурсу та прийнято рішення визнати переможцями та нагородити:

1. У I категорії (дошкільні, загальноосвітні, позашкільні заклади освіти усіх типів):

Дипломом I ступеня і грошовими преміями по 4000 грн:

- Комунальний дошкільний навчальний заклад «Южненський міський ясла-садок №5 «Теремок» комбінованого типу» Одеської області;

- Загальноосвітню школу I-II ст. №8 м. Подільська Одеської області.

Дипломом II ступеня і грошовими преміями по 3000 грн:

- Комунальний заклад позашкільної освіти Вилківської міської ради «Вилківська дитячо-юнацька спортивна школа» Одеської області;

- Каракуртський дошкільний навчальний заклад ясла-садок «Казка» Каракуртської сільської ради Болградського району Одеської області.

Дипломом III ступеня і грошовими преміями по 2000 грн:

- Матроський навчально-виховний комплекс «Загальноосвітній навчальний заклад I-III ст.-дошкільний навчальний заклад» Ізмайльської районної ради Одеської області

- Теплодарську загальноосвітню школу I-III ст. Теплодарської міської ради Одеської області.

У III категорії (вищі навчальні заклади III-IV рівнів акредитації):

Дипломом I ступеня і грошовою премією 4000 грн - Одеський національний економічний університет.

2. Нагородити **Почесними грамотами Департаменту освіти і науки Одеської облдержадміністрації та Одеського обкому Профспілки працівників освіти і науки України** за активну участь у Всеукраїнському огляді-конкурсі стану умов і охорони праці трудові колективи закладів освіти:

- Новоселівський навчально-виховний комплекс «ЗОШ I-III ст.-ліцей» Саратської районної ради Одеської області;

- Кілійський заклад загальної середньої освіти I-III ст.-ліцей Кілійської міської ради Одеської області;

- Комунальний дошкільний навчальний заклад комбінованого типу ясла-садок №23 «Веселка» Ізмайльської міської ради Одеської області.

Служба зв'язків з громадськістю та ЗМІ Одеського обкому Профспілки