

Шановні студенти!
Щиро вітаємо вас з Днем студента!
Вам, молодому інтелектуальному поколінню, сповненим життєвої енергії людям належить майбутнє. Країні потрібні ваші знання, креативне мислення й нові ідеї, реальний внесок у велику справу побудови демократичної європейської держави.
Ви вже зробили важливий крок на своєму життєвому шляху, обравши майбутню професію. Сплине незначний час і ваш досвід та професіоналізм визначать долю всієї України.
Щиро бажаємо вам миру, міцного здоров'я, відмінних успіхів у навчанні, щедрої долі та невичерпної енергії. Нехай збудуться ваші мрії та назавжди збережуться в пам'яті романтика студентських літ!

Президія Одеського обкому Профспілки працівників освіти і науки України



VIII пленум обкому Профспілки

26 жовтня 2017 року відбувся VIII пленум Одеського обласного комітету Профспілки працівників освіти і науки України. Основне питання, яке було внесено на розгляд пленуму, — «Про стан колективно-договірного регулювання трудових, соціально-економічних відносин у вищих навчальних закладах Одеського регіону». З доповіддю з даного питання виступив заступник голови обкому Профспілки Ігор Щедров. У доповіді та виступах членів обкому Профспілки проаналізовано зміст положень колективних договорів та стан їх виконання, окреслені першочергові завдання, спрямовані на забезпечення соціально-економічного захисту прав працівників у сучасних умовах шляхом колективно-договірного регулювання трудових відносин. Прийнята відповідна постанова, витяг з якої наводимо нижче.

Про стан колективно-договірного регулювання трудових, соціально-економічних відносин у вищих навчальних закладах Одеського регіону

Обласний комітет Профспілки і профспілкові комітети реалізують свої основні статутні цілі та завдання щодо захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів працівників вищих навчальних закладів у першу чергу через механізм соціального партнерства, який складається з Галузевої угоди, Угоди між Департаментом освіти і науки Одеської ОДА та Одеським обласним комітетом Профспілки на 2016-2020 роки, колективних договорів вищих навчальних закладів, які є вагомими мотиваційними факторами перебування працівників у Профспілці.

Профспілкові комітети, вважаючи соціальний діалог пріоритетним напрямом діяльності Профспілки щодо створення належних умов праці, підвищення престижу та соціального статусу педагогічних, науково-педагогічних та інших працівників, наближення якості освіти та життєвого рівня освітан до європейських стандартів, виступали ініціаторами проведення переговорів та укладання колективних договорів.

Протягом 2016 – 2017 років у вищих навчальних закладах було проведено 138 семінарів, нарад, круглих столів з питань колективної роботи, на яких були присутні 8926 слухачів вищих навчальних закладів. У зв'язку з прийняттям Галузевої, обласної угоди на 2016 - 2020 роки обком Профспілки рекомендував забезпечити відповідно до їх положень укладання колективних договорів.

Колективні договори укладено в усіх вищих навчальних закладах на терміни 2017-2020 роки та зареєстровано в місцевих органах державної виконавчої влади м. Одеси й Одеської області, крім колективного договору Одеського національного університету ім. І.І.Мечникова. Коллективним процесом охоплено 14209 працівників.

У розділах щодо забезпечення зайнятості та регулювання виробничих, трудових відносин, режиму праці та відпочинку заслуговують на увагу зобов'язання, які передбачають додаткові порівняно з чинним законодавством пільги та гарантії для працівників, положення щодо недопущення звільнення з ініціативи адміністрації науково-педагогічних, педагогічних працівників упродовж навчального року, надання працівникові

вільного часу для пошуку нової роботи в разі неможливості уникнути такої процедури.

За ініціативи профспілкових комітетів адміністрації беруть на себе зобов'язання проводити звільнення працівників лише після використання всіх можливостей забезпечити їх роботою безпосередньо в навчальному закладі, використовуючи внутрішні резерви: сумісництво, суміщення, роботи на умовах неповного робочого часу із збереженням усіх гарантій, пільг, компенсацій.

Поліпшенню матеріального становища працівників сприяють додаткові порівняно із законодавством домовленості сторін щодо переважного права залишення на роботі осіб передпенсійного віку, недопущення зменшення їм обсягу навчального навантаження. При скороченні чисельності чи штату працівників переважне право залишення на роботі, крім передбачених законодавством, надаються працівникам із багатодітних сімей, одиноким матерям, жінкам, які мають дітей віком до шести років, дітей-інвалідів.

Окремими колективними договорами визначені мінімальний та максимальний обов'язковий обсяги навчального навантаження науково-педагогічних працівників з урахуванням бюджетного фінансування, виконання методичних, наукових і організаційних обов'язків та складають від 300 до 600 годин з розрахунку на повну ставку.

Використовуються можливості, передбачені Законом України «Про відпустки», щодо встановлення додаткових видів оплачуваних відпусток у випадках одруження, при народженні дітей, у зв'язку із смертю близьких родичів, працівникам, чий діти йдуть до першого класу школи, головам виборних органів Профспілки, які працюють на громадських засадах. Але, лише в шести вищих навчальних закладах.

Реалізацію положень розділу «Нормування і оплата праці» профспілкова сторона розглядає як одне із пріоритетних завдань у своїй діяльності. Обком Профспілки систематично здійснює моніторинг рівня заробітної плати та її зборгованості, виплати заробітної плати за період відпустки.

У деяких колективних договорах розміри надбавок за високі досягнення

у праці та виконання особливо важливої роботи, за складність і напруженість у роботі не обмежуються 50 відсотками.

Заслугують на увагу поширення норми щодо стимулювання творчої роботи, за складність і напруженість у роботі на науково-педагогічних працівників, які займаються розробкою нових курсів, конспектів лекцій, посібників, виконанням науково-дослідної роботи, впровадженням сучасних форм та методів навчання.

Значна увага приділялася стану охорони праці, створенню безпечних умов, профілактиці виробничого травматизму. У переважній кількості колективних договорів враховані положення Галузевої угоди, рекомендовані до включення в частині заходів з охорони праці. Працівникам, які виконують роботи із шкідливими та небезпечними умовами праці, а також роботи, пов'язані із забрудненням або виконуваним в несприятливих температурних умовах, передбачається надання безплатно молока, мила, спецодягу та інших засобів захисту.

Зобов'язання колективних договорів у вищих навчальних закладах у цілому виконуються. Своєчасно виплачується заробітна плата, відсутні грубі порушення трудових прав працівників. На користь соціального діалогу свідчать позитивні здобутки, досягнуті в ході реалізації положень колективних договорів. У 2017 році витрати на запровадження не передбачених законодавством пільг та виплат працівникам і членам їх сімей на підставі колективних договорів склали більше 7 млн. грн.

У колективних договорах усіх вищих навчальних закладів враховані положення Галузевої угоди щодо відрахування первинним профспілковим організаціям коштів відповідно до ст. 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» не менше 0,3 відсотка фонду оплати праці на культурно-масову та спортивну роботу, організацію дозвілля працівників, розвиток художньої самодіяльності.

Разом з тим, через недостатній рівень фінансування вищих навчальних закладів забезпечити виконання низки положень колективних договорів не вдалося. Проблемною залишається виплата матеріальної допомоги на оздоровлення за період відпустки одноразово, в окремих вищих навчальних закладах, вона

виплачувалась щомісячно. Також залишається проблемною і виплата винагороди за сумлінну працю педагогічним працівникам, у розмірі 100% вона виплачується лише в п'яти вищих навчальних закладах, надання матеріальної допомоги на оздоровлення всім працюючим у розмірі посадового окладу забезпечено лише в десяти закладах, в інших складає від 10% до 100%.

Припинено виплату надбавок за складність і напруженість, за виконання особливо важливої роботи працівникам у деяких вищих навчальних закладах.

У зв'язку зі зменшенням набору студентів на 1 та 5 курси (магістратура), та зменшенням бюджетних місць має місце недостатнє фінансування вищих навчальних закладів. У результаті, кваліфікована частина працівників вимушена працювати на неповні ставки від 0,1 до 0,9.

У зв'язку зі зменшенням набору студентів на 1 та 5 курси (магістратура), та зменшенням бюджетних місць має місце недостатнє фінансування вищих навчальних закладів. У результаті, кваліфікована частина працівників вимушена працювати на неповні ставки від 0,1 до 0,9.

Деякі колективні договори вищих навчальних закладів не враховують у повній мірі рекомендації Міністерства освіти і науки України, передбачені пунктами Галузевої угоди, мають місце положення про застосування норм, які втратили чинність.

Не забезпечено виплату в повному обсязі грошової допомоги науково-педагогічним працівникам при виході їх на пенсію відповідно до ст. 37 Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність». Працівники, які звільняються й одразу повертаються на роботу, таку допомогу не отримують.

Норма Галузевої угоди щодо перерахування первинним профспілковим організаціям коштів відповідно до ст. 44 Закону України «Про профспілки, їх права та гарантії діяльності», на жаль, у регіоні практично не виконується. У 2017 році кошти перераховували лише профспілковим організаціям Південно-українського національного педагогічного університету, Одеської національної академії харчових технологій,

(продовження на 2 стор.)



VIII пленум обкому Профспілки

Одеського національного економічного університету, Ізмаїльського державного гуманітарного університету, Національного університету «Одеська юридична академія», що є свідченням недостатньо наповнелісної роботи профспілкових комітетів.

Пленум обкому Профспілки ПОСТАНОВЛЯЄ:

1.Доповідь заступника голови обкому Профспілки Щедрова І.М. «Про стан колективно-договірного регулювання трудових, соціально-економічних відносин у вищих навчальних закладах Одеського регіону» взяти до відома (додається).

2.Відзначити цілеспрямовану роботу профспілкових організацій вищих навчальних закладів щодо організаційного, методичного забезпечення та навчання профспілкового активу з питань колективно-договірного регулювання трудових, соціально-економічних відносин.

3.Вважати, що в переважній більшості вищих навчальних закладів враховано норми законодавства, положення

Галузевої угоди на 2016-2020 роки, що рекомендовані до включення в частині регулювання виробничих, трудових відносин, оплати праці, охорони праці, соціальних пільг, компенсацій, сприяння роботі профспілкових організацій.

4.Вважати стан виконання положень колективних договорів у цілому задовільним.

5.Одеському обласному комітету Профспілки:

5.1. Посилити контроль за виконанням зобов'язань колективних договорів, законодавчих актів і нормативних документів з питань трудових, соціально-економічних прав та гарантій членів Профспілки.

5.2. Надати допомогу профспілковим комітетам первинних профспілкових організацій у забезпеченні відповідності положень колективних договорів нормам законодавства, Галузевої, обласної угод.

5.3. Проводжувати юридичну експертизу колективних договорів, змін і доповнень до них.

5.4. Сприяти організації навчання

профактиву з питань колективно-договірного регулювання трудових, соціально-економічних відносин, здійснювати його методичне забезпечення.

5.5. Секції вищої школи розширювати обмін досвідом роботи щодо практики укладання колективних договорів, їх виконання.

6. Первинним профспілковим організаціям вищих навчальних закладів, територіальним організаціям Профспілки працівників освіти і науки України:

6.1.Вимагати від роботодавців дотримуватися положень законодавства, Галузевої, обласної угод, колективних договорів. Відповідно до ст.15 Закону України «Про колективні договори і угоди» домагатися звітів керівників вищих навчальних закладів про виконання колективних договорів на спільних засіданнях виборних профспілкових органів, зборах (конференціях) трудових колективів.

6.2. Використовувати більш повно можливості соціального діалогу та колективно-договірного регулювання з метою відстоювання трудових, соціально-еко-

номічних прав та інтересів членів Профспілки.

6.3. Посилити інформаційну роботу про діяльність профкомів та вищих профспілкових органів; більш широко пропагувати її для інформування членів Профспілки; формування позитивного корпоративного іміджу Профспілки.

7. Первинним профспілковим організаціям:

- Національного університету «Одеська юридична академія», Південноукраїнського національного педагогічного університету, Міжнародного гуманітарного університету спільно з адміністраціями закладів переглянути колективні договори, які були укладені на 2015-2020 роки, привести у відповідність до положень Галузевої, обласної угод на 2016-2020 роки та забезпечити повідомну реєстрацію змін та доповнень;

- Одеського національного університету ім.І.І.Мечникова забезпечити повідомну реєстрацію колективного договору в термін 14 днів.

Голова обкому Профспілки
Н.О. Дубовик

Навчання студентського профактиву



На початку вересня поточного року в конференц-залі Палацу культури студентів Одеського національного політехнічного університету стартувала Школа студентського профспілкового лідера, в роботі якої взяли участь 122 студенти з числа профспілкового активу.

Вона розпочала свою роботу з проведення пленарного засідання на тему «Роль і місце первинної профспілкової організації студентів у вирішенні питань соціально-економічного захисту членів Профспілки». Це питання викликало жваву дискусію та обговорення, адже всіх хвилює саме результативність та ефективність роботи профкому студентів у вирішенні студентських проблем.

Друге пленарне засідання з теми «Мотиваційні чинники профспілкового членства студентів у Профспілці» також спонукало студентів до активної дискусії.

Наступним етапом школи став виїзд учасників до студентського оздоровчо-спортивного табору «Чайка» нашого університету. Два дні перебування в таборі передбачали надати можливість студентам розвинути свої навички роботи в команді та проявити лідерські якості. За програмою цього етапу школи команди мали пройти спортивну супер-естафету, подолати каверзний квест.

Всі команди проявили ініціативність та бажання захистити честь свого факультету. І ось нарешті головна подія – урочисте нагородження команд. Команди-переможці нагороджені пам'ятними дипломами. А перше місце виборола збірна команда Інституту комп'ютерних систем та хіміко-технологічного університету.

Як одна мить пролетіли незабутні два дні в «Чайці». Студенти отримали безліч емоцій, познайомились з новими друзями, активно

відпочили - тож перемогла дружба.

Проте цього року профком студентів не обмежився проведенням навчання профактиву лише в університеті, а надав можливість кращим профактивістам взяти участь у форумі «Бізнес-молодь: Ефект WOW від співпраці», де вони мали змогу ознайомитись з ініціативою «Українського пакту заради молоді 2020» та роботодавцями, які до нього приєдналися: TIS, Таврія-В, Ашан, Укртелеком, Lifecell, Credit Agricole та Keepsolid.

У рамках форуму компанії розповіли про свою діяльність та кар'єрні можливості для молоді, провели майстер-класи від HR-менеджерів компаній Keepsolid, Укртелеком та Credit Agricole.

Під час дискусії на тему важливих критеріїв у виборі першого робочого місця обговорювали безліч актуальних питань: умови роботи, гідна оплата праці, можливості професійного розвитку та репутація компанії.

Форум організовано спільними зусиллями Центру «Розвиток корпоративної соціальної відповідальності», Міністерства молоді та спорту України, Фонду народонаселення ООН в Україні та Посольства Австрії в Києві за сприяння Одеської обласної державної адміністрації.

Логічним завершенням осіннього циклу навчання профактиву стала участь студентів-політехніків у наймасштабнішому бізнес-форумі в центральній та східній Європі Olegom Forum 2017, який розпочав свою роботу в м.Києві 30 вересня. До речі, партнером форуму виступила Профспілка працівників освіти і науки України. **Дмитро Цорко, член профкому студентів Одеського національного політехнічного університету**

Правовий орієнтир Роз'яснює юрисконсульт обкому Профспілки Євгенія Мураховець

Соціальні стипендії студентам ВНЗ

Хто має право на соціальну стипендію?

Мабуть, це найактуальніше питання для українських студентів. Кабінет Міністрів України прийняв постанову від 4 жовтня 2017 року № 740, яка передбачає скорочення кількості стипендіатів майже наполовину.

У рамках студентської (стипендіальної) реформи соціальну стипендію будуть отримувати близько 7% нинішніх студентів.

Право на соціальні стипендії мають студенти, які не перебувають в академічній відпустці, із числа:

1) дітей – сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, та осіб з їх числа у разі продовження навчання до 23 років або до закінчення відповідних навчальних закладів, а також студентів вищого навчального закладу, які в період навчання у віці від 18 до 23 років залишилися без батьків, згідно із статтею 62 Закону України «Про вищу освіту» та статтею 8 Закону України «Про забезпечення організаційно – правових умов соціального захисту дітей – сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування»;

2) осіб, які мають право на отримання соціальної стипендії відповідно до статей 20 – 22 і 30 Закону України «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи»;

3) шахтарів, які мають стаж підземної роботи не менш як три роки відповідно до статті 5 Закону України «Про підвищення престижності шахтарської праці»;

4) осіб, які стали студентами протягом трьох років після здобуття базової та/або повної загальної середньої освіти, батьки яких є шахтарями, що мають не менш як 15 років стажу підземної роботи або загинули внаслідок нещасного випадку на виробництві чи яким встановлено інвалідність I або II групи, відповідно до статті 5 Закону України «Про підвищення престижності шахтарської праці»;

5) осіб, визнаних учасниками бойових дій відповідно до пункту 19 частини першої статті 6 Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту», та їх дітей (до закінчення навчання у такому закладі, але не довше ніж до досягнення ними 23 років) відповідно до статті 44 Закону України «Про вищу освіту»;

6) дітей, один із батьків яких загинув (пропав безвісти) у районі проведення антитерористичної операції, бойових дій чи збройних конфліктів або помер внаслідок поранення, контузії чи каліцтва, одержаних у районі проведення антитерористичної операції, бойових дій чи збройних конфліктів, а також внаслідок захворювання, одержаного в період участі в антитерористичній операції (до закінчення навчання у такому закладі, але не довше ніж до досягнення ними 23 років), відповідно до статті 44 Закону України «Про вищу освіту»;

7) дітей, один із батьків яких загинув під час масових акцій громадянського протесту або помер внаслідок поранення, контузії чи каліцтва, одержаних під час масових акцій громадянського протесту (до закінчення навчальних закладів, але не довше ніж до досягнення ними 23

років), відповідно до статті 44 Закону України «Про вищу освіту»;

8) дітей, зареєстрованих як внутрішньо переміщені особи (до закінчення навчання у такому закладі, але не довше ніж до досягнення ними 23 років), відповідно до статті 44 Закону України «Про вищу освіту»;

9) осіб, яким призначені соціальні стипендії Верховної Ради України для студентів вищих навчальних закладів з числа дітей – сиріт та дітей з малозабезпечених сімей відповідно до постанови Верховної Ради України від 24 жовтня 2002 р. № 218 – IV;

10) дітей з інвалідністю та осіб з інвалідністю I – III групи;

11) студентів із сімей, які отримують допомогу відповідно до Закону України «Про державну соціальну допомогу малозабезпеченим сім'ям».

Слід зазначити, що студентам, які мають право на отримання соціальної стипендії і набувають право на отримання академічної стипендії, виплачується тільки один вид стипендії за їх вибором, крім дітей – сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, та особам з їх числа, а також студентам (курсантам), які в період навчання у віці від 18 до 23 років залишилися без батьків, яким одночасно виплачується академічна та соціальна стипендії відповідно до законодавства.

Як отримати стипендію?

Процедура отримання соціальної стипендії передбачає обов'язкове звернення студента із заявою на ім'я ректора про надання стипендіальних виплат. У заяві треба вказати:

– прізвище, ім'я та по батькові;

– число, місяць, рік народження;

– де зареєстрований і фактична адреса проживання;

– категорію особи, відповідно до якої визначено право на отримання соціальної стипендії.

Кабінетом Міністрів України передбачено вдовосконалений перелік документів, що подаються для отримання соціальних стипендій, а саме:

– довідка вищого навчального закладу про навчання студента – у разі відсутності в нього студентського квитка;

– довідка з Пенсійного фонду України про стаж роботи – у разі неможливості подання відповідної довідки з гірничого підприємства;

– копія довідки встановленого зразка, виданої неповнолітній дитині померлого громадянина, віднесеного до категорії 1, 2 або 3, із числа учасників ліквідації наслідків аварії на Чорнобильській АЕС, у разі неможливості подання студентом посвідчення особи, яка потерпіла внаслідок Чорнобильської катастрофи.

У продовження соціального діалогу Уряду і профспілок, як повідомив Прем'єр-міністр України Володимир Гройсман, 8 листопада 2017 року Кабінет Міністрів у рамках програм підвищення соціальних стандартів опрацював та ухвалив рішення про підвищення стипендій – академічних та соціальних – на 18%. Підвищені стипендії будуть виплачуватися з 1 листопада цього року.



Молоді, талановиті, креативні



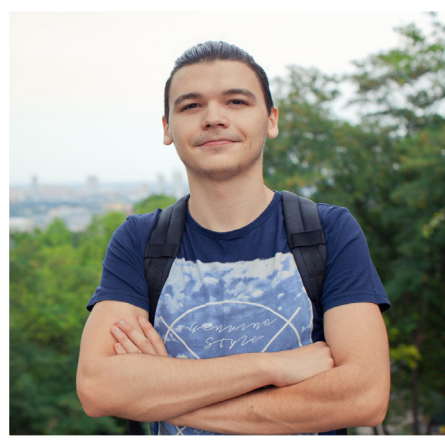
Опара Наталия - студентка першого курсу магістратури «Міжнародна журналістика» Національного університету «Одеська юридична академія».

С першого года обучения Наталия активно проявляла свои журналистские способности на практике. Больше года она

была ведущей утренней информационно-развлекательной программы «Утречко», на одесском региональном телеканале «Академия». Снимала авторские проекты для программы «Коммунальный патруль» и работала корреспондентом новостей программы «События» на телеканале «Академия».

Сегодня Наталия Опара возглавляет пресс-службу президента НУ «ОЮА», является ведущей самого рейтингового телеканала г. Одессы «Репортер», автором информационных сюжетов и репортажей. Наталия также занимается активной научной деятельностью. Она является участником научных конференций и олимпиад, в частности Всеукраинской студенческой олимпиады по специальности «журналистика», а также Международной конференции молодых ученых «Влияние новых медиа. Междисциплинарный подход».

Виктор Загородний, председатель ППО Национального университета «Одеськая юридическая академия»



Танасов Олексій - студент II курсу Інституту комп'ютерних систем Одеського національного політехнічного університету.

Учасник конкурсу наукових робіт Малої академії наук з предмету «Інформатика», фіналіст конкурсу «Золотий байт» Комп'ютерної академії «Шаг».

Олексій талановита та обдарована людина, віртуозно грає на піаніно, гітарі, ударних інструментах, є багаторазовим призером музичних конкурсів «Фонтанська весна», «Струмочки», «Скрипична фантазія». Свої творчі здобутки реалізує на практиці, адже він керівник художньої самодіяльності студентів Інституту комп'ютерних системи. Нещодавно вони стали фіналістами фестивалю «Осінь у Політехнічному - 2017».

Олексій гармонійно поєднує своє навчання в університеті з профспілковою роботою, відповідально ставиться до громадських обов'язків.

Минулого року його обрано до складу профспілкового комітету студентів університету, де він очолює комісію з питань культурно-масової роботи.

Анастасія Семенюк, голова організаційно-масової комісії профкому студентів Одеського національного політехнічного університету



Дубчак Дмитро - студент магістратури другого року навчання Одеської державної академії будівництва та архітектури.

Навчається на відмінні оцінки, займається науково-дослідницькою роботою, нещодавно опублікував наукову статтю на тему «Особливості питання прибудов».

У профспілковому комітеті очолював напрямки роботи з оформлення субсидій на оплату комунальних послуг за проживання в студентських гуртожитках, налагодив тісну співпрацю з Приморським відділом управління соціальної політики в Одеській області. А нещодавно Дмитро Дубчак обрано головою первинної профспілкової організації студентів Одеської державної академії будівництва та архітектури.

Гулов Євген, заступник голови ППО студентів Одеської державної академії будівництва та архітектури



Гуцалюк Христина - студентка факультету менеджменту, маркетингу і логістики Одеської національної академії харчових технологій.

Бере активну участь у громадському та спортивному житті навчального закладу, активний організатор культурно-масових заходів, користується заслуженим авторитетом серед інших студентів академії. Христина зарекомендувала себе як відповідальна, працьовита, активна, чесна людина, є справжнім профспілковим лідером.

На першому курсі навчання обрана профгрупоргом академічної групи, потім головою профспілкового бюро факультету, наразі є заступником голови профкому студентів. Неодноразово нагороджена грамотами профкому, у 2015 році була відзначена Почесною грамотою Одеського обласного комітету Профспілки працівників освіти і науки України.

Скрипніченко Дмитро, голова ППО студентів Одеської національної академії харчових технологій



Бучко Ирина - студентка метеорологічного факультету Одеського державного екологічного університету.

За время обучения проявила себя как отзывчивая, коммуникабельная студентка. Принимает активное участие в университетских и городских социальных проектах. В студенческом коллективе

незаменимый человек, всегда приходит на помощь и никого не оставляет в беде. В течении всего периода обучения получает только повышенную стипендию, ведет активную спортивно-развлекательную деятельность, поднимая спортивный дух в университете. Преподавательский состав гордится такой студенткой.

Ирина является ключевым звеном в функционировании первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов Одесского государственного экологического университета. Она организатор множества мероприятий для студентов, двукратный победитель в университетской игре «Что? Где? Когда?». В качестве личного саморазвития работала в Бизнес-школе Киево-Могилянської академії. Ведет активную благодійницьку діяльність на рівні свого родного міста, допомагає дитячим домам і маломощним.

Лазова Дарья, председатель ППО студентов Одесского национального экологического университета



Зелінга Юлія - студентка 3-го курсу фізико-математичного факультету Південноукраїнського національного педагогічного університету ім. К.Д. Ушинського.

Ще з першого року навчання Юлію відрізняла активна громадянська позиція

та глибока зацікавленість профспілковим життям студентів. Свою діяльність починала з профгрупорга академічної групи, де показала небайдужість до життя, навчання та дозвілля студентів. Організаторські та лідерські якості Юлії допомогли факультету посісти чимало кількості призових місць на університетських культурно-масових заходах.

Вже понад рік Юлія є заступником голови профкому університету з роботи зі студентами, вдало поєднує громадську діяльність з успішним навчанням. Завдяки своїм комунікативним якостям та новітнім поглядам з легкістю співпрацює з головами профбюро факультетів. Це доброзичлива, вихована та всебічно розвинена особистість, з невичерпним запасом ідей та натхнення. Вона є надійним помічником та щирим порадником для голови профкому, а головне – товаришем для студентів.

Андрій Начев, голова ППО Південноукраїнського національного педагогічного університету ім.К.Д. Ушинського



Івченко Анастасія - студентка 4 курсу факультету метрології та технічного регулювання Одеської державної академії технічного регулювання та якості.

За час навчання в академії проявила себе сумлінною студенткою, навчається на «відмінно». Порядна, чесна, добра, ввічлива, весела, завжди готова прийти на допомогу товаришам. Користується високим авторитетом серед друзів, студентів, викладачів. Активно бере участь у профспілковій роботі, громадському, культурному та науковому житті академії, є головою виконавчого органу студентського самоврядування навчального закладу та заступником голови первинної профспілкової організації Одеської державної академії технічного регулювання та якості по роботі зі студентською молоддю.

Людмила Гальчинська, голова ППО Одеської державної академії технічного регулювання та якості



Лебединець Наталія - студентка 4 курсу геолого-географічного факультету Одеського національного університету імені І.І. Мечникова.

Вона - голова профбюро, член вченої ради факультету та університету.

У 2016 та 2017 роках визнана кращим студентом у номінації «Громадський діяч» на своєму факультеті, з 2017 року є головою студентського самоврядування гуртожитку № 5.

Має наукові публікації, відмінниця, отримує підвищену стипендію, користується повагою у викладачів, студентів та колег. Нагороджена Почесною грамотою Одеського обласного комітету Профспілки працівників освіти та науки України за успіхи в навчанні та розвиток студентського профспілкового життя.

Євгеній Юраш, заступник голови ППО студентів Одеського національного університету імені І.І. Мечникова



Вітаємо з високими нагородами



За значний особистий внесок у розвиток національної освіти, підготовку кваліфікованих фахівців, багаторічну плідну педагогічну діяльність та високий професіоналізм Указом Президента України від 28 вересня 2017 року №286 почесне звання «ЗАСЛУЖЕНИЙ ПРАЦІВНИК ОСВІТИ УКРАЇНИ» присвоєно **ШАПОШНИКОВІ Наталії Петрівні** — директорів Одеського професійного ліцею технологій та дизайну державного закладу «Південноукраїнський національний педагогічний університет імені К.Д. Ушинського»

Наталія Петрівна є провідним ученим у галузі професійно-технічної освіти. Вагома частина її педагогічної діяльності присвячена актуальним проблемам виховання молоді з особливими потребами та інтеграції їх у суспільство, підготовки висококваліфікованих робітничих кадрів з впровадженням у навчальний процес інноваційних форм і методів навчання. Показником ефективності обраних Шапошніковою Н. П. методів управління є високі показники в професійній підготовці учнів ліцею, які на обласних та всеукраїнських конкурсах професійної майстерності посідають призові місця.



Нагрудним знаком ЦК Профспілки працівників освіти і науки України «Заслужений працівник Профспілки працівників освіти і науки України» нагороджена **Циганкова Ольга Василівна** - голова Київської районної організації Профспілки працівників освіти і науки України.

Ольга Василівна високопрофесійний, активний, принциповий профспілковий лідер. Очолювана нею районна організація бере активну участь в обласних заходах і показує високі результати: у 2014 році - I місце в обласному конкурсі на кращого профспілкового лідера; у 2016 році - III місце в обласному фестивалі-конкурсі самодіяльної художньої творчості; у 2016 та 2017 роках - I місце в обласному огляді на кращу організацію оздоровлення і відпочинку дітей освітян.

Велику увагу приділяє навчанню профспілкового активу та інформаційній роботі: щомісячно проводить семінари, видає методичні посібники та брошури з різних питань профспілкової діяльності, інформаційні бюлетені, ділиться досвідом роботи з колегами.



Почесним знаком Профспілки працівників освіти і науки України «За соціальне партнерство» нагороджена директор комунального закладу «Одеська спеціальна загальноосвітня школа-інтернат № 88 I-II ступенів» **Мельниченко Марина Валеріївна**.

Марина Валеріївна 30 років працює в галузі освіти, із них 23 роки — в інтернаті, в тому числі 13 років директором школи-інтернату № 88. Вольова, наполеглива, вміє розумно ризикувати, ініціативна, незалежна, вимоглива до себе й до інших, надійна в стосунках з підлеглими, оптимістично ставиться до труднощів.

Багато зусиль доклала вона, щоб перетворити інтернат на сучасну коректувальну освітню установу, де на високому рівні ведеться методична робота. Компетентність, принциповість, вміння доводити справу до кінця, відданість благородній справі, розуміння того, що соціальний діалог - це найбільш ефективний метод захисту інтересів працівників складають основу авторитету Марини Валеріївни серед колег та підлеглих.

День народження ОНАПТ

Одесская национальная академия пищевых технологий сегодня — один из самых больших высших учебных заведений Украины, в состав которого входят научно-учебные институты, колледж, техникумы, где обучается более 7000 студентов.

Этот год особенный для нашего коллектива — осенью исполнилось 115 лет со дня основания академии. Основные праздничные мероприятия прошли 20 октября и начались с поднятия флагов: Украины под исполнение гимна Украины; города под исполнение гимна города Одессы; ОНАПТ под исполнение гимна академии; Ассоциации европейских университетов под исполнение Гаудеамуса. Потом состоялось открытие галереи меценатов и спонсоров академии. Среди спонсоров — крупных предприятий, известных бизнесменов — есть и первичная профсоюзная организация сотрудников академии. Считаю это высокой оценкой нашего труда.

На расширенном торжественном заседании ученого совета с докладом выступил ректор Богдан Егоров. Коллектив поздравил многочисленных гостей, представители предприятий, организаций, высших

учебных заведений. Многие сотрудники были отмечены грамотами различных организаций, в том числе 9 членов профсоюзной организации получили грамоты Одесского обкома Профсоюза работников образования и науки Украины.

На средства меценатов, известных рестораторов города открыт учебный ресторан здорового питания «112», где студенты соответствующих специальностей смогут проходить практику.

Завершился праздник торжественным мероприятием в Украинском театре. Профсоюзный комитет оплатил аренду зала и распределил билеты таким образом, чтобы были представители всех подразделений академии, студенты и гости. Был показан фильм об истории академии, концертные номера представили студенты. Состоялось награждение высшими наградами Министерства образования и науки Украины, Одесской облгосадминистрации и облсовета, Одесского горсовета, ЦК Профсоюза работников образования и науки Украины.

Татьяна Страхова, председатель первичной профсоюзной организации сотрудников ОНАПТ



«ОСВІТЯНСЬКИЙ ПРОФСПІЛКОВИЙ ВІСНИК»

Реєстраційне свідоцтво ОД №1295-176-Р
Засновник: Одеська обласна організація Профспілки працівників освіти і науки України

Адреса редакції: 65079, м.Одеса, пл. Куликове поле, 1, кім. 312-314

Тел./факс: (048) 725-93-32 Електронна пошта: obkom_odessa@te.net.ua, сайт: www.pon-odessa.org.ua

Редакційна колегія: Н.О. Дубовик (головний редактор), Л.Т. Корнійчук, І.М. Щедров, В.С. Шупарський, Т.В. Страхова, Т.І. Панасюк, Т.С. Корольова, Т.С. Притуляк, В.М. Бондаренко.

Тираж 1500 екз.

Номер замовлення 334

Віддруковано у видавництві «Астропринт», вул. Розумовська, 21

Виходить раз на два місяці

АФІША БУДИНКУ ВЧЕНИХ ЛИСТОПАД

20 листопада, 16.00 — Наукова Пушкінська комісія. «Тема чаклунства в ліриці сучасного поета Андрія Ширяєва».

22 листопада - Виставка живопису «Осінь рапсодія».

24 листопада, 17.00 - Наукова астрономічна секція. «Земля в потоці сонячного вітру», за сторінками часопису «Час. Простір. Всесвіт».

26 листопада, 13.00 - Асоціація ветеранів культпросвітрова. Творчий вечір члена Асоціації ветеранів, заслуженого працівника культури України, композитора Ульяш В.В.

27 листопада, 16.30 - Науковий екологічний семінар «Таубманівські читання». «Про контроль стану води в південно-західній частині Чорного моря і роботі інспекцій».

28 листопада, 17.00 - Наукова секція книги. Презентація книг Наукової бібліотеки Одеського національного університету ім. І.І.Мечникова.

29 листопада, 11.30 - Науковий семінар ТІМВ. «Політична криза у Венесуелі: внутрішні чинники і зовнішній вплив».

ГРУДЕНЬ

9 грудня, 12.00 - Наукове товариство ІТОН. «Економічна геологія як основа раціонального ресурсокористування».

10 грудня, 15.00 - Клуб «Ліра». «Роксолана» - презентація поетичної збірки Євгенії Лук'янової.

12 грудня, 17.00 - Наукова секція книги. «З історії філософської думки в Одесі: Давид Зільберман і його концепція культурно-історичних типів мислення».

14 грудня, 12.00 - Наукове соціологічне товариство. «Регіональні особливості сприйняття Закону України «Про добровільне об'єднання громад». «Трансформація інституту сім'ї в уявленні українців».

16 грудня 12.00 - Клуб усіх муз. Новорічне вітання муз.

25 грудня, 16.30 - Науковий семінар ТІМВ. Круглий стіл на тему «До 100-річчя декларації Бальфура і 50-річчя «шестиденної війни». Сучасний стан арабо-ізраїльських стосунків».

26 грудня, 17.00 - Наукова секція книги. Письменнику Євгену Петрову — 115 років.

3 25 грудня - Новорічні квести для дітей.