



Освітнянський профспілковий вісник

газета Одеської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України №2(54)/квітень 2016



Шановні колеги, співчани!

Нинішній травень дарує нам три прекрасні весняні свята: світлий день Христового Воскресіння – Великдень, Міжнародний день солідарності трудящих та День Перемоги.

Вони сповнюють нас почуттями радості та гордості, наснаги й оптимізму, закликають єднатися в прагненні жити в мирному демократичному суспільстві.

Ми низько схиляємо голови перед благородністю ветеранів та священною пам'яттю загиблих воїнів на знак вдячності за здобуту перемогу. Нехай їх подвиг стане прикладом теперішньому та майбутнім поколінням, навчить берегти та цінувати мир на рідній землі, любити Батьківщину, бути готовими захистити її в скрутну годину.

Щиро вітаємо вас з наступаючими святами!

Бажаємо мирного неба, щастя, здоров'я, Божого благословення та переможного настрою! Нехай у ваших оселях панує злагода і добробут, а життя кожного з нас зміниться на краще.



З повагою
президія Одеського обласного комітету Профспілки
працівників освіти і науки України

Студентська молодь Одещини – на Всеукраїнській попереджувальній акції протесту!

7 квітня 2016 року в місті Києві, в парку імені Тараса Шевченка розпочалася Всеукраїнська попереджувальна акція протесту студентів на захист гідного майбутнього студентської молоді України.

Сотні молодих та амбіційних студентів вищих навчальних закладів з'їхалися до столиці з усіх областей України, серед яких були й профспілкові активісти Одещини. Більше тисячі студентів мокли під дощем, проте не розходились. У них цілий перелік вимог, найголовніша з яких – не скасовувати стипендій. Студенти обурені рішенням Міністерства освіти і науки щодо новачки реформування системи освіти за рахунок звуження прав на стипендіальне забезпечення, доступу до якісної вищої освіти, що передбачено законопроектом, розробленим Міністерством. Відомство запланувало зменшити число одержувачів стипендій у ВНЗ у п'ять разів і таким чином заощадити. Учасники акції у виступах, плакатах, агітках та закликах висловлювалися на захист гідного майбутнього студентської молоді та виразили протест щодо невиконання норм законодавства в частині соціально-економічного становища студентів, проти недосконалості нормативно-правової бази та відсутності дієвих механізмів державної підтримки молоді в період її соціального становлення. Влада ігнорує інтереси студентства, приймаючи і системно

не виконуючи закони, постанови, розпорядження, які забезпечували хоча б мінімальний соціально-економічний захист, а натомість втручається в діяльність профспілок. Це підтверджується зареєстрованим законопроектом № 3474 «Про внесення змін до Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»». Після виступів у парку студенти рушили протестною ходою до Алеї Героїв Небесної Сотні, де вшанували пам'ять загиблих покладанням квітів. Звіди попрямували до Будинку Уряду, щоб передати свої вимоги у формі Резолюції до секретаріату Кабінету Міністрів України для подальшого опрацювання та вжиття відповідних заходів. Студентська молодь звернулася до Президента України, Кабінету Міністрів України, народних депутатів України із закликом не допустити прийняття антисоціальних змін до нормативно-правових актів України в галузі освіти і науки, діяльності профспілок, адже підтримка студентської молоді, надання їй можливостей для самореалізації – це перспектива розвитку громадянського суспільства та держави в цілому.

Вадим Пенюв,
голова первинної профспілкової
організації студентів
ОНУ ім. І.І. Мечникова



01.04.2016

№ 01-11-78

Голові Верховної Ради України
Гройсману В.Б.

Шановний Володимире Борисовичу!

Одеський обласний комітет Профспілки працівників освіти і науки України звертається до Вас з приводу зареєстрованого у Верховній Раді України законопроекту «Про внесення змін до Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» (щодо діяльності студентських профспілок)» (реєстр. № 3474 від 13.11.2015р.). Обґрунтовуючи необхідність прийняття законопроекту, автори вказують на недосконалість законодавства та обмеження права студентів на захист.

Вважаємо, що норми законопроекту спрямовані на звуження обсягу існуючих прав осіб, які навчаються, на участь у професійних спілках, обмеження прав і гарантій діяльності профспілок, суперечать статтям 22, 36 Конституції України, Конвенції Міжнародної організації праці № 87 «Про свободу асоціацій та захист прав на організацію», Законом України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», «Про громадські організації», «Про захист персональних даних» та фактично є втручанням у самоврядування діяльність студентських профспілкових організацій.

Учасники IV пленуму Одеського обласного комітету Профспілки працівників освіти і науки України відзначають, що держава в більшості випадків ігнорує інтереси студентства, зокрема приймаючи і системно не виконуючи закони, постанови, розпорядження, які забезпечували хоча б мінімальний соціально-економічний захист.

Видатки на освіту за останні 3 роки зменшились з 7,11% до 4,5% ВВП при законодавчій гарантії не менше 10% національного доходу, що призвело до:

- скорочення кадрового потенціалу в галузі освіти;
- скорочення державного замовлення на підготовку фахівців ВНЗ;
- зношеності матеріально-технічної бази навчальних закладів;
- фактичної втрати мережі санаторіїв-профілакторіїв та спортивно-оздоровчих таборів;
- проведення індексації стипендії не в повному обсязі;
- втрати гарантій першого робочого місяця для випускників;
- відсутності належного фінансування програми молодіжного житлового кредитування тощо.

Вважаємо неприпустимим позбавлення більшості студентів права на стипендію, про що останнім часом заявляють державні посадовці.

За результатами обговорення зазначеного законопроекту учасниками IV пленуму обкому Профспілки одностайно прийнято рішення про його неприйнятність. Враховуючи зазначене, вимагаємо від депутатів Верховної Ради України не допустити прийняття законопроекту «Про внесення змін до Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» (щодо діяльності студентських профспілок)» (реєстр. № 3474 від 13.11.2015р.) та просимо Вас, шановний Володимире Борисовичу, особисто підтримати позицію Одеського обласного комітету Профспілки працівників освіти і науки України.

За дорученням учасників IV пленуму обкому Профспілки
з повагою
голова Одеської обласної організації Профспілки
працівників освіти і науки України Н.О.Дубовик



IV ПЛЕНУМ ОБКОМУ ПРОФСПІЛКИ: В ЦЕНТРІ УВАГИ - СОЦІАЛЬНЕ ПАРТНЕРСТВО

30 березня поточного року відбувся IV пленум обкому Профспілки. Головним питанням порядку денного було «Про стан виконання Угоди між управлінням освіти і науки Одеської обласної державної адміністрації та Одеським обласним комітетом Профспілки працівників освіти і науки України на 2011 – 2015 роки».

Про спільну роботу, спрямовану на соціально-економічний, правовий захист, охорону праці та здоров'я, задоволення духовних інтересів працівників освіти прозвували соціальні партнери - обком Профспілки та Департамент освіти і науки Одеської облдержадміністрації. Заступник голови обкому Профспілки Любов Корнійчук доповіла про виконання положень Угоди щодо громадського контролю за дотриманням чинного трудового законодавства, законодавства про оплату праці, зокрема: своєчасної виплати заробітної плати, індексації, доплат та надбавок, стану забезпечення соціальних гарантій, пільг та компенсацій, матеріального стимулювання педагогічних працівників, стану охорони праці.

Від Департаменту освіти і науки облдержадміністрації виступила начальник відділу дошкільної, корекційної освіти та соціальної роботи управління нормативності та якості освіти Оксана Углік. Вона поставила акцент на тому, що Департамент підтримує позицію та погляди обкому Профспілки і налаштований на подальшу плідну співпрацю. Позачерговим питанням, винесеним на розгляд членів обкому Профспілки, стало звернення до Комітету Верховної Ради з питань науки і освіти з пропозиціями до останньої



редакції проекту закону «Про освіту» щодо розміру оплати праці освітян, державних асигнувань на освіту, підвищення кваліфікації педпрацівників тощо.

Також на пленумі обкому Профспілки були розглянуті питання виконання профспілкових бюджетів обкому та обласної організації Профспілки за 2015 рік та їх проекти на 2016 рік, затверджені положення про секцію освіти та секцію вищої школи обкому Профспілки.

*Служба зв'язків з громадськістю та ЗМІ
Одеського обкому Профспілки працівників
освіти і науки України*

ОДЕСЬКИЙ ОБЛАСНИЙ КОМІТЕТ ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пленум
ПОСТАНОВА

30.03.2016 р.

м. Одеса

№ Пл –IV

Про стан виконання Угоди між управлінням освіти і науки Одеської обласної державної адміністрації та Одеським обласним комітетом Профспілки працівників освіти і науки України на 2011-2015 роки

Заслухавши й обговоривши інформації Департаменту освіти і науки Одеської обласної державної адміністрації та обласного комітету Профспілки про стан виконання у 2015-2016 роках положень Угоди між управлінням освіти і науки Одеської обласної державної адміністрації та Одеським обласним комітетом Профспілки працівників освіти і науки України на 2011-2015 роки, пленум обкому Профспілки відзначає, що соціальний діалог з Департаментом освіти і науки Одеської обласної державної адміністрації як із соціальним партнером спрямований на забезпечення виконання положень обласної Угоди, запобігання порушенням трудових, соціально-економічних прав освітян. Положення Угоди, колективних договорів, які не потребують фінансових затрат, в основному виконуються. Положення, які стосуються оплати та охорони праці, реалізації соціальних гарантій, пільг і компенсацій виконуються частково або не виконуються. Відповідно до зобов'язань за Угодою, обласний комітет спрямовував свою діяльність на здійснення контролю за дотриманням трудового законодавства, умов та оплати праці педагогічних, науково-педагогічних та інших категорій працівників, створенням безпечних умов праці із застосуванням усіх, передбачених законодавством форм роботи, в тому числі через колективно-договірне регулювання.

Станом на 1 січня 2016 року колективні договори укладені в 1166 закладах освіти та 14 вищих навчальних закладах. Кількість охоплених працівників освіти складає 99,9 відсотка, працівників вищих навчальних закладів – 100 відсотків.

Діють угоди, укладені між ректорами та студентськими профкомами, в 6 вищих навчальних закладах, в інших 7 ВНЗ - вони є складовою частиною колективних договорів. Відсутня угода в Міжнародному гуманітарному університеті.

Обком Профспілки постійно контролює стан виконання положень колективних договорів, обласної та Галузевої угод. У 2015 році проаналізовано виконання колективних договорів в закладах освіти Білгород-Дністровського району, Фрунзівського, Іванівського районів, м. Южного, в Одеському національному економічному університеті, Одеському державному екологічному університеті, Одеському національному політехнічному університеті, ВНЗ «Балтське педагогічне училище», Одеському обласному інституті удосконалення вчителів, Міжнародному гуманітарному університеті. Всього в 30 навчальних закладах. Продовжується практика попередньої юридичної експертизи угод та колективних договорів. Завдяки цьому зменшується кількість положень, які погіршують становище працівників, не відповідають чинному законодавству. Питання додержання законодавства про працю виносили на засідання профспілкових органів усіх рівнів. У жовтні 2015 року на пленумі обкому Профспілки розглядали питання про здійснення представництва і захисту соціально-економічних прав працівників освіти профспілковими органами Іванівської районної організації Профспілки. На засіданнях президії обкому Профспілки розглядали роботу профспілкових органів Березівського, Фрунзівського районів, Одеської державної академії будівництва та архітектури з питань оплати праці, охорони і безпеки праці, забезпечення соціальних гарантій, пільг і компенсацій працівникам, Одеської національної академії харчових технологій щодо захисту соціально-економічних прав та інтересів студентів. Обласний комітет Профспілки на виконання положень Угоди здійснював громадський контроль за дотриманням чинного трудового законодавства в закладах освіти.

Юрисконсульт, працівниками виконавчого апарату обкому, територіальними профспілковими органами, профспілковими комітетами навчальних закладів протягом 2015 року проведено 410 перевірок дотримання законодавства про працю в установах і закладах освіти.

Під час перевірок виявлено 269 порушень трудового законодавства, за якими було надіслано роботодавцям, органам влади та місцевого самоврядування 164 подання та письмові повідомлення. Усунуто 154 порушення. Продовжується позитивна практика спільного розгляду Сторонами соціального діалогу скарг, звернень працівників, що сприяє уникненню конфліктів. На постійному контролі обкому Профспілки знаходяться питання режиму роботи та відпочинку. Проведені працівниками виконавчого апарату перевірки показали, що розклад занять, графіки відпусток, режим роботи обслуговуючого персоналу з профспілковими органами узгоджуються. Обласний комітет Профспілки здійснював громадський контроль за дотриманням у закладах і установах освіти законодавства про оплату праці, виконанням договірних гарантій, взаємодією з органами виконавчої влади, місцевого самоврядування, ректоратами для вирішення питань, пов'язаних із реалізацією права працівників на своєчасну і в повному обсязі виплату заробітної плати. На захист трудових прав працівників обком Профспілки та підвідомчі організації разом з Центральним комітетом Профспілки працівників освіти і науки України та Федерацією профспілок України проводили роботу щодо підвищення у 2015 році заробітної плати бюджетникам, у тому числі працівникам освіти і науки. Вимога про підвищення заробітної плати стала предметом колективного трудового спору між Кабінетом Міністрів України та Федерацією профспілок України.

У результаті заробітну плату освітян підвищували з 1 вересня та 1 грудня 2015 року, розраховуючи ставки з розміру посадового окладу працівника 1 тарифного розряду відповідно 1012 та 1113 гривень: зокрема середня ставка по освіті (11 т.р) збільшилась на 515 гривень і склала 2193 гривні, по вищій школі (19 т.р.) - на 892 грн. і склала 3806 грн. Але реальна заробітна плата освітян не збільшилась, оскільки підвищення відбувалось за рахунок суми індексації, перегляду розмірів надбавок, доплат, премій, а в деяких випадках у зв'язку з неозначеним трактуванням постанови КМУ №1013 від 9 грудня 2015 р. навіть зменшилась за рахунок зменшення або скасування доплат, невилати фіксованої індексації тощо. Обласний комітет Профспілки, виконуючи свої зобов'язання за Угодою, вживав заходів щодо своєчасної і в повному обсязі виплати заробітної плати. Протягом минулого року заробітна плата виплачувалась вчасно, двічі на місяць у терміни, встановлені в колективних договорах. Починаючи з січня 2016 року в країні склалася проблемна ситуація, пов'язана з фінансуванням професійно-технічних навчальних закладів, які у зв'язку з прийняттям Верховною Радою Закону України «Про державний бюджет України на 2016 рік» були переведені на фінансування з обласного та бюджетів міст обласного підпорядкування. У зв'язку з тим, що міста Ізмаїл та Теплодар взагалі відмовилися брати на баланс ПТНЗ невилпачена заробітна плата за січень - березень працівникам державних навчальних закладів «Ізмаїльський центр професійно-технічної освіти» та «Теплодарський професійний ліцей». Загалом по області на фінансування навчальних закладів не вистачає 462млн. 921 тис.

(Продовження на 3 стор.)



(Продовження. Початок на 2 стор.)

Педагогічним працівникам здійснювали обов'язкові доплати за окремими видами педагогічної діяльності, виплачували надбавки за вислугу років. У той же час не реалізовані положення Угоди щодо встановлення доплати за завідування кабінетами в Березівському, Болградському, Великомихайлівському, Кодимському, Кілійському, Комінтернівському, Любашівському, Тарутинському районах.

Погіршився стан виплати надбавки за престижність праці: в розмірі 20 відсотків збережена надбавка лише в містах Білгороді-Дністровському, Ізмаїлі, Іллічівську, Теплодарі, в Арцизькому, Білгород-Дністровському, Київському, Фрунзівському, Ширяївському районах та 12 вищих навчальних закладах. Не вдалося домогтися виплати педагогічним працівникам надбавки за вислугу років та престижність праці в Одеській державній академії будівництва та архітектури. У 2015 році суттєвою складовою заробітної плати працівників стала її індексація у зв'язку з різким зростанням цін і тарифів. Індексація заробітної плати здійснювалась у переважній більшості регіонів і в повному обсязі. Порушення прав працівників на індексацію зарплати допущено в Болградському, Ізмайльському, Фрунзівському, Ширяївському районах та ВНКЗ «Одеське педагогічне училище». Обком Профспілки направив листи головам райрад та райдержадміністрацій вищезазначених регіонів, директору Одеського педагогічного училища з вимогою забезпечити відновлення прав працівників на індексацію заробітної плати. Відповідно до положення обласної Угоди забезпечується матеріальне стимулювання педагогічних працівників за високі досягнення в праці в 21 регіоні. Кращим педагогічним працівникам, які підготували переможців олімпіад, конкурсів, Малої академії наук, спортивних змагань, учителям - переможцям конкурсів «Учитель року», «Вихователь року», «Класний керівник року», за підготовку до нового навчального року виплачували премії та встановлювали надбавки до посадового окладу. Стимулюючи виплати за творчі та високі трудові досягнення, особистий внесок у розвиток освіти, високі показники в навчальній та науковій діяльності, підготовку висококваліфікованих кадрів, підготовку переможців олімпіад, конкурсів здійснювали в 6 вищих навчальних закладах.

Відповідно до взятих зобов'язань за Угодою обком Профспілки щороку проводив постійний моніторинг ступеня виконання прийнятих законів, рішень виконавчої влади, положень колективних договорів і угод.

За підсумками моніторингу здійснювався аналіз і узагальнена інформація направлялась керівникам органів управління освітою та територіальних організацій Профспілки, ректорам вищих навчальних закладів та головам первинних профспілкових організацій для вжиття заходів щодо покращення соціального захисту освітян. Забезпечуючи дієвий громадський контроль за виконанням положень Угоди з питань охорони праці та соціального захисту прав працівників галузі на гідні і безпечні умови праці, одержання пільг за роботу у важких і шкідливих умовах, безпечною експлуатацією будівель і споруд закладів

освіти, обком Профспілки проводив системні перевірки стану охорони праці в навчальних закладах області. За їх результатами керівникам закладів, головам профспілкових комітетів подавались рекомендації щодо усунення виявлених недоліків. На вирішення питань безпеки і охорони праці, покращення санітарно-побутових умов в закладах освіти в 2015 році було витрачено 150497,0 тис.грн., що майже на 89 мільйонів гривень більше ніж у 2014 році. Збільшення витрат дало змогу відремонтувати будівлі і споруди навчальних закладів, покращити безпеку і санітарно-побутові умови праці. Проте недостатнє фінансування заходів з охорони праці унеможливує проведення в більшості навчальних закладів області атестації робочих місць за умовами праці, не дозволяє забезпечити працівників спецодягом, засобами індивідуального захисту відповідно до законодавчо встановлених норм. Показник забезпечення працівників спецодягом і спецвзуттям по ВНЗ складає середньому 70 відсотків, по закладах освіти – 45 відсотків. Не забезпечуються працівники спецодягом і спецвзуттям в Березівському, Кодимському, Котовському, Фрунзівському, Роздільнянському районах, Південноукраїнському національному педагогічному університеті ім. К.Д. Ушинського та Одеській державній академії будівництва та архітектури. Відповідно до положень обласної Угоди в 26 районах та 7 вищих навчальних закладах працівники проходять медичні огляди безкоштовно, в інших – з частковою доплатою, а в Березівському районі, Південноукраїнському національному педагогічному університеті ім. К.Д. Ушинського і Одеській державній академії будівництва та архітектури повністю за власні кошти. Обласний комітет Профспілки всіляко сприяв організації і проведенню Всеукраїнського громадського огляду-конкурсу стану умов і охорони праці в установах, закладах, підприємствах та організаціях Міністерства освіти і науки України. За результатами конкурсу в 2015 році в першій категорії «Дошкільні, загальноосвітні, позашкільні навчальні заклади усіх типів» визначено переможцем комунальний заклад «Біляївський дошкільний навчальний заклад ясла-садок №3 «Капітошка», у третій категорії «Вищі навчальні заклади III та IV рівня акредитації» - Одеську національну академію харчових технологій. Аналіз виконання розділу Угоди «Соціальні гарантії, пільги, компенсації» свідчить, що переважна більшість його положень не виконується через недостатнє фінансування. На законодавчому рівні закріплено обмеження доходами прав педагогічних працівників сільської місцевості на комунальні пільги. Не виконані положення Угоди щодо житлово-побутового забезпечення працівників. Кількість працівників, які мають право на отримання житла, станом на 1 січня 2016 року склала 1083 особи, в тому числі 75 - молоді спеціалісти. Житло отримали всього 12 працівників: в т.ч. 2 молодих спеціалісти. У гуртожитках вищих навчальних закладів проживає 441 працівник, в тому числі 208 поселені в 2015 році. Пільгові кредити не отримав жоден працівник.

Дещо покращилась ситуація з виплатою грошової винагороди за сумлінну працю відповідно до ст. 57 Закону України «Про освіту». Середній розмір винагороди по області склав 42,5 відсотка посадового окладу проти 37 у 2014 році. Відповідно до положень Угоди в розмірі 100 відсотків посадового окладу винагороду виплачено всім педагогічним працівникам тільки в м. Іллічівську, Одеському національному політехнічному університеті, Одеському національному економічному університеті, Національному університеті «Одеська юридична академія», Одеській державній академії технічного регулювання та якості. Не отримали грошову винагороду педагогічні працівники в Одеській державній академії будівництва та архітектури, Південноукраїнському національному педагогічному університеті, Міжнародному гуманітарному університеті. Департамент освіти і науки та обком Профспілки рекомендували закладам освіти і науки передбачати в кошторисах видатки на преміювання і надання матеріальної допомоги непедагогічним працівникам. Преміювання працівників здійснювали в 13 вищих навчальних закладах та 24 регіонах, в тому числі допоміжному та обслуговуючому персоналу. Матеріальну допомогу, в тому числі на оздоровлення в розмірі посадового окладу, педагогічним та науково-педагогічним та іншим працівникам виплачували у 8 вищих навчальних закладах; спеціалістам та обслуговуючому персоналу - лише в містах Іллічівську, Южному, Балтському Біляївському, Комінтернівському, Овідіопольському, Савранському, Тарутинському, Фрунзівському, Ширяївському районах. Протягом 2015 року 915 працівників ВНЗ отримали матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань згідно із заявами. Право на підвищення кваліфікації у 2015 році реалізували 915 науково-педагогічних, педагогічних працівників ВНЗ та 4038 педагогічних працівників закладів освіти. У порівнянні з 2014 роком значно покращилась ситуація з виплатою відряджувальних. У всіх ВНЗ та навчальних закладах усіх регіонів, крім Тарутинського, Великомихайлівського районів, працівникам, які проходили підвищення кваліфікації, компенсували витрати на проїзд, проживання та виплачували добові.

Обласний комітет Профспілки разом з Департаментом освіти і науки сприяли організації оздоровлення працівників освіти, їхніх дітей, виконували свої зобов'язання щодо задоволення культурних та спортивних потреб. У 2015 році за рахунок коштів профбюджетів та бюджетів закладів оздоровились та відпочили 1331 працівник, в т.ч. в санаторіях України оздоровлено 103 працівники та 1497 студентів.

У дитячому закладі оздоровлення та відпочинку «Знамя» Одеської обласної організації Профспілки у 2015 році оздоровлено 517 дітей працівників освіти і науки м. Одеси та Одеської області.

У зв'язку з відсутністю фінансування дитячого оздоровлення Фондом соціального страхування президія обкому Профспілки з метою здешевлення путівок у ДЗОВ «Знамя» встановила доплату із бюджету

обкому в розмірі 800 грн. на кожну путівку, видану дітям членів Профспілки, загалом на суму 373,6 тис.грн.

Важливою умовою успішного вирішення гуманітарних завдань є дотримання ст. 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» щодо відрахувань роботодавцями первинним профспілковим організаціям коштів на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу. Кошти були перераховані первинним профспілковим організаціям лише Київського, Приморського, Біляївського, Кілійського, Красноокнянського районів на загальну суму 221 тисяча гривень; первинним профспілковим організаціям Одеського національного університету ім. І.І.Мечникова, Одеської національної академії харчових технологій, Національного університету «Одеська юридична академія», Одеського національного економічного університету, Південноукраїнського національного педагогічного університету, Ізмайльського державного гуманітарного університету, ВНКЗ «Балтське педагогічне училище» - на суму 3 млн. 997 тис.грн. Обком Профспілки спрямовував свою роботу на реалізацію положень Угоди, які стосуються соціального захисту студентської молоді особливо в умовах стрімкого підвищення цін та тарифів. Разом з профкомами первинних профспілкових організацій вищих навчальних закладів забезпечував належний контроль за повнотою нарахування та своєчасною виплатою академічних та соціальних стипендій. Заборгованості по виплаті стипендій немає.

ЦК, обком Профспілки неодноразово зверталися до Міністерства освіти і науки України, до Кабінету Міністрів України, до Міністерства фінансів України щодо підняття розміру мінімальної академічної та соціальної стипендії до розміру прожиткового мінімуму з розрахунку на одну особу на місяць. Проте вагомих зрушень так і не відбулося. Лише з 01.09.2015р. вдалося незначно підвищити розмір мінімальної академічної стипендії для студентів вищих навчальних закладів I-II рівнів акредитації до 622 грн., для студентів вищих навчальних закладів III-IV рівнів акредитації – до 825 грн. Відносно середнього прожиткового мінімуму стипендія складає відповідно лише 46,8 відсотка та 62 відсотки.

Профкоми вищих навчальних закладів сприяють забезпеченню дотримання прав студентів - дітей-сиріт, а також осіб з числа дітей, позбавлених батьківського піклування, здійснюють контроль за виплатою матеріальної допомоги, видачею коштів на пільгове харчування, першочерговим забезпеченням безкоштовними місцями в студентських гуртожитках, путівками на оздоровлення та лікування. Голови профбюро факультетів та інститутів беруть участь у призначенні соціальних стипендій для визначених пільгових категорій осіб.

На виконання положень Угоди обком Профспілки скеровував роботу профкомів студентів вищих навчальних закладів щодо здійснення контролю за проведенням щорічних медичних оглядів студентів. В усіх вищих навчальних закладах видаються накази і складаються графіки проведення медоглядів.

(Продовження на 4 стор.)



(Продовження. Початок на 2-3 стор.)

Але низький рівень фінансування медичних закладів не дозволяє провести медичний огляд безкоштовно. У більшості випадків студенти змушені через благодійні внески оплачувати вартість лабораторних досліджень та рентгенівської плівки.

Обласний комітет Профспілки, профспілкові комітети вищих навчальних закладів спрямовували свої зусилля на недопущення закриття, перепрофілювання та продажу студентських оздоровчих таборів. Завдяки спільним діям призупинено відчуження бази відпочинку «Педагог» Білгород-Дністровського педагогічного училища. У 2015 році в студентських оздоровчо-спортивних таборах вищих навчальних закладів оздоровлено 1497 студентів.

Не вирішеним залишається питання пільгового проїзду студентів по всій території України.

Обком Профспілки, профспілкові комітети вищих навчальних закладів здійснюють контроль за станом умов проживання та організації дозвілля в студентських гуртожитках.

Пленум обкому Профспілки
ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Інформації Департаменту осві-

ти і науки облдержадміністрації та обкому Профспілки про стан виконання положень обласної Угоди на 2011-2015 роки взяти до відома (додаються).

2. Вважати соціальний діалог пріоритетним шляхом для забезпечення стабільної діяльності навчальних закладів, наближення якості освіти та життєвого рівня освітян до європейських стандартів.

3. Одеському обласному комітету Профспілки, виборним профспілковим органам усіх рівнів:

3.1 Продовжувати роботу щодо підвищення ефективності соціального діалогу на всіх рівнях, спрямованого на підвищення соціально-економічного захисту працівників освіти та студентів, усунення порушень чинного трудового законодавства.

3.2.Здійснювати постійний громадський контроль за виконанням узятих сторонами соціального партнерства положень Угоди та колективних договорів.

3.3. Посилити контроль за дотриманням керівниками відділів освіти, вищих навчальних закладів норм законів

про працю, оплату та охорону праці.

3.4. Посилити роботу з реалізації передбачених законодавством повноважень виборних органів профспілкових організацій в частині спільного вирішення питань нормування та оплати праці, умов запровадження та розмірів надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних виплат, затвердження кошторисів та штатних розписів, розподілу навчального навантаження.

3.5. Продовжити роботу із забезпечення трудових прав працівників навчальних закладів на виплату педагогічним працівникам премії та матеріальної допомоги, в тому числі на оздоровлення в розмірі до одного посадового окладу, відповідно до п.8.3.2. обласної Угоди та постанови КМУ від 30.08.2002р. №1298, встановлення доплати за роботу в нічний час у розмірі 40% посадового окладу.

3.6. Забезпечити систематичний розгляд на засіданнях виборних органів інформації про дотримання трудового законодавства керівниками навчальних закладів під час прийому, переведення та звільнення педагогічних і науково-педагогічних працівників, об-

ґрунтованості укладання строкових трудових договорів та контрактів.

3.7. Не допускати необґрунтованого масового (більше 3 відсотків) вивільнення працівників освіти та забезпечити дотримання їхніх прав у разі виникнення ситуацій щодо скорочення штату.

4. Обкому Профспілки під час проведення колдоговірної кампанії надавати практичну та методичну допомогу первинним профспілковим організаціям у вдосконаленні змісту колективних договорів, продовжити роботу з проведення попередньої експертизи проектів колективних договорів, угод, забезпечити укладання угод, колективних договорів відповідно до положень обласної та Галузевої угод, реєстрацію колективних договорів і угод у відповідних органах.

5. Контроль за виконанням постанови покласти на заступників голови обкому Профспілки Корнійчук Л.Т. та Щедрова І.М., завідувача відділу обкому Профспілки Подгорець В.В., юрисконсульта Михайлова Л.О.

**Голова обкому Профспілки
Н.О.Дубовик**

ПРОФСПІЛКОВА ОРГАНІЗАЦІЯ ОДЕСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО ЕКОНОМІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ВЧОРА, СЬОГОДНІ І ЗАВТРА

Загострення соціально-економічних проблем у державі, що спостерігається за останні роки, безумовно, впливає на життя кожного працівника. Ці події змусили нас, профспілкових лідерів, проаналізувати свою роботу і дати відповідь на низку запитань, які стосуються діяльності профспілкової організації університету.

Протягом десятиліть профспілкова організація університету мала великі досягнення з усіх напрямів своєї роботи. Гордістю нашої організації є те, що вона багато років у Всеукраїнських та обласних оглядах-конкурсах визнавалася переможцем та нагороджувалася Почесними грамотами Федерації Профспілок України, ЦК Профспілки працівників освіти і науки України, Міністерства освіти і науки України, Федерації профспілок Одеської області, обласного комітету Профспілки працівників освіти і науки України, Департаменту освіти і науки облдержадміністрації.

Це все стало можливим завдяки пошуку нових форм і методів профспілкової роботи, перш за все - соціальному діалогу з адміністрацією університету.

Вирішенню багатьох проблем сприяло те, що в університеті постійно укладався колективний договір між адміністрацією та профспілковим комітетом. При солідарних діях ректора і профспілкового комітету вдалося домогтися певних результатів у вирішенні соціальних проблем працівників університету. Положення колективного договору передбачали надання додаткових відпусток, доплат, надбавок, пільг, які значно покращували умови життя працівників.

Колективний договір відіграє надзвичайно важливу роль у встановленні додаткових соціальних гарантій та пільг для працівників, зокрема надає такі форми допомоги, як: оплата ліків, додаткові оплачувані відпустки, виплата п'яти посадових окладів членам сім'ї померлого співробітника,

допомога непрацюючим ветеранам праці. Завдяки цьому значною мірою підвищувалася мотивація профспілкового членства та зростав авторитет профспілкової організації.

Але, на жаль, незважаючи на протестні дії профспілок, урядова політика за останні два роки фактично перекреслила ті досягнення, які ми напрацювали десятиліттями. Боляче про це говорити, але через обмежене фінансування університету та запровадження Урядом жорсткої економії бюджетних коштів адміністрація змушена була вжити заходи щодо скорочення чисельності працівників та скасувати виплату доплат і надбавок до посадових окладів.

Нас дуже турбує питання, як будуть захищені наші працівники. За умовами колективного договору витрати, спрямовані на соціальний розвиток, з розрахунку на одного працюючого в 2015 році склали 7597 гривень.

Щоб привернути увагу влади до освітянських бід, наша профспілкова організація від імені працівників університету десятки разів зверталася до Президента України, Кабінету Міністрів України, Голови Верховної Ради з вимогами щодо прийняття рішень для покращення життя працівникам освітянської галузі. Але, на жаль, влада не хоче нас чути. Багато законопроектів, які приймаються, не йдуть на користь працівникам. А все це від того, що профспілки позбавлені законодавчої ініціативи.

Але наш профспілковий комітет, не чекаючи чудес від влади, в найскладніших умовах соціально-економічної кризи продовжує відстоювати законні права та інтереси працівників. Основний акцент профспілкової роботи, - це контроль за дотриманням законодавства про працю, оплату праці, забезпечення матеріального стимулювання співробітників університету.

На соціальний захист працівників університету з профспілкового бюджету на 2016 рік заплановано біля 80 відсотків профспілкових внесків.

В нинішніх умовах, коли йде наступ на права працівників, захист найціннішого, що в них є - життя та здоров'я, для профспілкової організації має особливо важливе значення. Профспілковий комітет робить

все можливе, щоб дотримуватися виконання законодавства про охорону праці. Члени комісії профкому з охорони праці постійно проводять обстеження умов та охорони праці працівників, про що двічі на рік звітують на засіданнях профкому. Приємно те, що нам вдається знаходити компромісні рішення з адміністрацією, яка щорічно виділяє кошти на виконання профілактичних заходів з охорони праці.

Серед важливих питань, які вирішує профспілкова організація сьогодні, це робота з молоддю. Ми добре знаємо, що посилення мотивації профспілкового членства, підвищення авторитету та іміджу профспілкової організації в їхніх руках, тому вони активні учасники профспілкової роботи з усіх напрямів діяльності. Перш за все, це участь у проведенні круглих столів, семінарів, тренінгів.

Вважаю позитивним те, що профком значну увагу приділяє питанням розвитку духовних інтересів членів Профспілки, удосконаленню культурно-масової та спортивної роботи. Співробітники мають змогу відвідувати культурні установи міста та побувати на екскурсіях вихідного дня, в туристичних поїздках. Для членів Профспілки проводяться конкурси народної творчості та фотовиставки, святкування Дня Перемоги та 8 Березня, для дітей працівників університету конкурс дитячого малюнка та Новорічні свята.



Профком університету дбає і про відпочинок співчан. Наразі я маю змогу проінформувати освітян про можливість відпочити в студентському таборі «Економіст», який знаходиться в мальовничому куточку «Кароліно-Бугазу». Профспілковий комітет за згодою голів профспілкових організацій факультетів, відділів та служб виділяє 40 пільгових путівок для відпочинку. Не забуваємо ми своїх ветеранів. Сьогодні 89 осіб отримують матеріальну допомогу, квитки до театрів, запрошення на екскурсії вихідного дня, передплату на газету «Вечерняя Одесса». Ветеранів війни та ветеранів ОНЕУ вшановують на урочистих зборах присвячених Дню Перемоги, Міжнародному жіночому дню, ювілеям університету.

Я сподіваюся, що напруження, які ми сьогодні маємо і втілюємо в життя, дадуть упевненість кожному члену Профспілки, що організація, членом якої він є, в змозі його захистити та підтримати.

А нам, профспілковим лідерам, життєво важливо вживати конкретних дій і виходити на новий, більш якісний рівень роботи.

**Ганна Шамаєва,
заступник голови
первинної профспілкової
організації ОНЕУ**



Відпочинку та оздоровленню дітей працівників освіти – особлива увага!

15 квітня 2016 року відбулося засідання президії обкому Профспілки, на якому розглянуто питання «Про роботу організаційних ланок Одеської обласної організації Профспілки з питань забезпечення підготовки та якісного проведення оздоровлення і відпочинку дітей працівників освіти в літній період 2016 року».

Президія відзначила, що з метою створення сприятливих та безпечних умов для оздоровлення та відпочинку дітей освітан у літній період 2016 року, максимального охоплення дітей оздоровчими заходами виборні профспілкові органи спільно з органами виконавчої влади та місцевого самоврядування проводять роботу щодо організаційного, фінансового, кадрового і матеріального забезпечення оздоровчої кампанії. Обласний комітет Профспілки розпочав ремонт у ДЗОВ «Знамя». На проведення поточного ремонту, придбання та ремонт обладнання, інвентарю з бюджету обкому Проф-

спілки заплановано витратити 400 тисяч гривень.

Вирішено організувати з 12 червня 2016 року три оздоровчі зміни тривалістю по 16 календарних днів:
I зміна – з 12.06.16 – 27.06.16 р.
II зміна – з 30.06.16 – 15.07.16 р.
III зміна – з 18.07.16 – 02.08.16 р.

Вартість путівки на 16 днів – 3000 гривень. Доплата за путівку в ДЗОВ «Знамя» за рахунок бюджету обкому Профспілки становить 1000 гривень за кожну путівку, видану для оздоровлення дітей членів Профспілки, які перебувають на обліку в організаційних ланках обласної організації Профспілки. Розпочата підготовка до відкриття районних дитячих оздоровчих закладів: «Ювілейний» Арцизького району, «Зорянка» Татарбунарського району, «Сонячний» Саратського району, «Супутник» Кілійського району, «Глобус» Ізмайльського району, у яких будуть оздоровлюватись діти працівників освіти. Всього планується забезпечити діяль-



ність 6 дитячих закладів оздоровлення і відпочинку та 8 спортивно-оздоровчих таборів та баз відпочинку вищих навчальних закладів для оздоровлення працівників, членів їх сімей, у тому числі дітей. Президія обкому Профспілки доручила організаційним ланкам обласної організації Профспілки:
- спільно з органами управління освітою, керівниками навчальних закладів здійснити необхідні організаційні заходи для якісного оздоровлення і відпочинку дітей, своєчасного і достатнього фінансування оздоровчої

кампанії в літній період, здійснювати контроль за створенням умов для повної безпеки життя і здоров'я дітей, які знаходяться на відпочинку;
- активізувати роботу щодо залучення додаткових коштів від органів місцевого самоврядування, роботодавців, спонсорів для фінансування дитячого оздоровлення та здешевлення вартості путівок;
- забезпечити в першочерговому порядку відпочинок та оздоровлення дітей з багатодітних, малозабезпечених сімей, дітей-сиріт, дітей, які залишились без батьківської опіки.

ЗАПИТАННЯ - ВІДПОВІДЬ

Роз'яснює юрисконсульт обкому Профспілки Леонід МИХАЙЛОВ

До обкому Профспілки працівників освіти і науки надходить чимало звернень щодо питань трудового законодавства. У зв'язку з цим даємо роз'яснення з найбільш актуальних питань.

I. Про звільнення працівника

Чи обов'язково відпрацювати два тижні при звільненні за власним бажанням?

Випадки, коли на роботодавця покладається обов'язок звільнити працівника у строк, про який він просить, перелічені у статті 38 КЗпП: переїзд на нове місце проживання; переведення одного із подружжя на роботу в іншу місцевість; вступ до навчального закладу; неможливість проживання в цій місцевості, підтверджена медичним висновком; вагітність; догляд за дитиною до досягнення нею чотирнадцятирічного віку чи дитиною-інвалідом; догляд за хворим членом сім'ї відповідно до медичного висновку або інвалідом I групи; вихід на пенсію; прийняття на роботу за конкурсом; невиконання роботодавцем законодавства про працю чи умов колективного або трудового договору, інші поважні причини. Усі вони мають спільну ознаку — неможливість працівника далі продовжувати роботу. Отже, в такому випадку власник або уповноважений ним орган повинен розірвати трудовий договір у строк, про який просить працівник. В інших випадках працівник зобов'язаний відпрацювати 2 тижні.

Що робити з тимчасовим працівником, якщо основний працівник достроково вийшов з відпустки по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку?

У разі дострокового виходу основного працівника на роботу з відпустки по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку тимчасовий

працівник, безумовно, підлягає звільненню у зв'язку із закінченням строку трудового договору. У наказі про прийняття працівника за строковим трудовим договором слід зазначити, що він приймається тимчасово до виходу основного працівника, наказ повинен відповідати письмовій заяві тимчасового працівника. А укладати надалі з тимчасовим працівником новий строковий трудовий договір чи ні, — має вирішувати роботодавець.

Чи є реорганізація закладу освіти підставою для розірвання трудового договору?

Відповідно до ст. 36 Кодексу законів про працю України в разі зміни власника підприємства, а також у разі його реорганізації (злиття, приєднання, поділу, виділення, перетворення) дія трудового договору працівника продовжується. Припинення трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу можливе лише в разі скорочення чисельності або штату працівників в інших випадках дія трудового договору продовжується.

Чи можливо працівника, попередженого розпорядженням за 2 місяці про наступне вивільнення, звільнити з роботи до закінчення цього строку?

Так, можливо, але винятково за власним бажанням працівника (ст. 38 КЗпП). Звертаємо увагу, що на відміну від працівника, роботодавець, не має права з власної ініціативи звільнити працівника раніше 2-місячного терміну попередження. Це заборонено чинним Кодексом законів про працю України.

Чи може працівник під час тимчасової непрацездатності звільнитись за власним бажанням?

Звільнення працівника за власним бажанням відбувається на підставі ст. 38 Кодексу законів про працю України, згідно з якою працівник має право розірвати трудовий договір, укладений на невизначений строк, попередивши про це власника або уповноважений ним орган письмово за два тижні. Обмеження щодо звільнення працівника під час тимчасової непрацездатності, стосується тільки звільнення з ініціативи власника, що встановлено ст. 40 КЗпП, якою передбачено, що не допускається звільнення працівника з ініціативи власника або уповноваженого ним органу в період його тимчасової непрацездатності (крім звільнення за п. 5 цієї статті). Тобто чинним законодавством не заборонено звільнення працівника в період тимчасової непрацездатності з інших підстав, у т. ч. за власним бажанням (ст. 38 КЗпП). Працівникові, який звільняється під час тимчасової непрацездатності, повинен бути оплачений листок непрацездатності (або всі листки непрацездатності, якщо вони були) за період роботи працівника до звільнення, коли він був застрахованою особою.

II. Про надання відпустки

Чи може працівник використати щорічну основну відпустку з подальшим звільненням?

Відповідно до ст. 3 Закону України «Про відпустки» за бажанням працівника в разі його звільнення (крім звільнення за порушення трудової дисципліни) йому має бути надано невикористану відпустку з наступним звільненням. Датою звільнення в цьому разі є останній день відпустки.

Чи надається додаткова відпустка за основним місцем роботи і на роботі за сумісництвом жінці, яка має двох дітей віком до 15 років?

Відповідно до статті 19 Закону України «Про відпустки» жінці, яка працює і має двох або більше дітей віком до 15 років, надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів (без урахування святкових і неробочих днів). Згідно зі статтею 4 Закону України «Про відпустки» зазначена відпустка належить до соціальних. Пунктом 6 Положення про умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ, організацій передбачено, що відпустка на роботі за сумісництвом надається одночасно з відпусткою за основним місцем роботи. Отже, жінці, яка має двох дітей віком до 15 років, додаткова відпустка надається як за основним місцем роботи, так і на роботі за сумісництвом.

Працівник, якого прийнято на роботу за переведенням, на попередньому місці роботи компенсацію за невикористану відпустку не одержав. Хто повинен виплатити йому компенсацію за невикористану відпустку?

Відповідно до статті 9 Закону України «Про відпустки», якщо працівник, переведений на роботу в інший заклад, повністю або частково не використав щорічні основну та додаткові відпустки і не одержав за них грошову компенсацію, то до стажу роботи, що дає право на щорічну основну та додаткові відпустки, зараховується час, за який він не використав ці відпустки за попереднім місцем роботи. Згідно зі статтею 24 вищевказаного закону, грошову компенсацію за невикористані працівником дні щорічних відпусток слід перерахувати на рахунок установи, куди переведено працівника.



«Педагогічна надія – 2016»: продовження традицій

За вікном неспішно прокидається весна, сонечко простягає нам перші ласкаві промені тепла, а в актовій залі районного Будинку дитячої та юнацької творчості знову, як і багато років поспіль, незалежно від пори року, гамірно, людно і панує святковий настрій. Саме тут стартував третій районний фестиваль - конкурс молодих педагогів «Педагогічна надія Татарбунарщини - 2016».

За усталеною традицією конкурс відбувся під егідою Татарбунарського районного комітету Профспілки працівників освіти і науки України та за підтримки відділу освіти Татарбунарської райдержадміністрації. У ньому взяли участь 8 молодих педагогів, що працюють на теренах освіти Татарбунарщини. І кожна із учасниць-конкурсанток продемонструвала високий рівень підготовки, нестандартність і творчість мислення, по-справжньому серйозне розуміння й усвідомлення покладеної на неї високої місії «сіяти розумне, добре, вічне». Свято відкрив хореографічний колектив Татарбунарського БДЮТ «Імпульс» (кер. О. М. Лукіна), вітальні слова ведучих Назаренко В. С. та Волошенка Г. О. були звернені як до конкурсанток, так і до членів почесного журі та вболівальників.

З найкращими побажаннями молодим учителям та привітаннями до усіх присутніх звернулася начальник відділу освіти Татарбунарської райдержадміністрації Вихристюк О.В. Від імені районного комітету Профспілки всіх привітала його голова Тетяна Гуцулюк - організатор свята. Крім офіційного вітання, Тетяна Миколаївна подарувала глядачам гарний настрій, заспівавши свою улюблену українську пісню «У добру годину». І дійство розпочалося...

Учительська доля збирала під єдиним крилом надії Тиміцьку Христину Ігорівну, уродженку Львівщини, нині - вчительку хімії Лиманського НВК, для якої «робота - це зачароване коло, з якого я ніколи не вийду, бо це моє життя» і вчителька в четвертому поколінні педагогів із Базар'янки Вергелес Клару Олександрівну. Поряд із ними на сцені - вчителька початкових класів і вже голова первинної профспілкової організації Трапівської ЗОШ Кіосак Ірина Олександрівна, життєвим кредо якої є девіз «Ніколи не здаватися і завжди посміхатися». І

кінця, а вчитель англійської мови Приморської ЗОШ Щербина Нінель Леонідівна, як виявилось, родом із української Венеції, чим дуже пишається, а ще обожає квіти - троянди й орхідеї.

Учасниці ділились потаємними мріями, розкривали свої таланти, змагаючись у трьох конкурсах - «Гімн професії», «Урок майбутнього», «Світ моїх захоплень». Глибоко, різнобічно і по-сучасному сміливо, з використанням інформаційно-комунікаційних технологій і народних традицій, у пісні і слові, у виробках із полімерної глини, бісеру і паперу, в змістовних розповідях презентували молоді педагоги свою професію, свій погляд на урок майбутнього та різнобарвний світ своїх захоплень. Доброзичливу атмосферу створювали педагоги із шкіл району - Інна Літостанська з пісню «Українці», Олена Кабак із композиціями «Ніченька місячна» та «Квітка розмарія», Наталя Сербінова з пісню «Красива весна». Напружено працювали члени журі, уважно рахували бали члени лічильної комісії, хвилювались вболівальники. Із заключним вітальним словом до учасників проекту звернулася завідувач РМК, заслужений учитель України Витовтова Альбіна Андріївна, яка підкреслила, що кожен із молодих педагогів уже є переможцем, оскільки подолав важливу сходинку на шляху до вершин педагогічної майстерності. І ось нарешті результати: I місце - Вергелес Клара Олександрівна, вчитель фізики Базар'янської ЗОШ I-III ст.; II місце - Лоза Наталя Миколаївна, вчитель початкових класів Татарбунарського НВК «ЗОШ I-III ст.-гімназія»; III місце - Гетьманець Анастасія Сергіївна, вчитель української мови та літератури Жовтоярської ЗОШ I-III ст.

Також журі підбило підсумки й оголосило результати конкурсу творчих робіт у жанрі декоративно-ужит-



ще один вчитель початкових класів - Лоза Наталя Миколаївна, представниця Татарбунарського НВК, для якої діти - це «маленькі сонечка з сяючими, як зірочки, очками». Упевнена, що в неї «ніколи не буде жодного поганого учня», вчитель української мови та літератури Жовтоярської ЗОШ Гетьманець Анастасія Сергіївна. А з Тузлівського НВК на конкурс приїхала весела, комунікабельна, цілеспрямована Ольга Олександрівна Чарікова, вчитель історії і неперевершена актриса, бо побувала в ролі і Солохи, і Антоніни Коров'як, беручи участь у художній самодіяльності села. Доброзичлива і працююча Пенова Марія Іванівна - молодий вихователь із ясел-садка «Незабудка» вважає, що будь-яку розпочату справу необхідно доводити до

кового мистецтва «Моя Україна», присвячених 25-річчю незалежності України. Це випробування не входило до конкурсної програми, тому нагородження відбулось окремо, а пальму першості здобув портрет Великого Кобзаря, вишитий руками Лози Н. М.

Конкурс «Педагогічна надія Татарбунарщини - 2016» став справжнім продовженням багатьох добрих традицій і починань Профспілки, підтвердженням єдності спілчан, освітян району, утвердження сили духу, віри і надії на те, що в освіті району є гідне найкращого майбутнє.

О. А. Бородатенко,
вчитель Татарбунарського НВК «ЗОШ I-III ст. - гімназія»

Хай молодість сяє у вічній красі

З кожним роком на освітянському обрії нашого Котовського району з'являються нові імена молодих учителів, які вирішили присвятити своє життя дітям. З метою розкриття творчого потенціалу молодих педагогів, розвитку молодіжних педагогічних ініціатив, підвищення престижу педагогічної професії, ролі профспілкової організації у становленні талановитої молоді вже втретє відбувся районний фестиваль молодих спеціалістів «Педагогічна надія Котовщини».

У святково налаштованій актовій залі Новоселівської загальноосвітньої школи I - III ступенів зібралися представники вчительських колективів навчальних закладів району, щоб підтримати талановитих, обдарованих та творчих працівників із числа молодих спеціалістів. Святкового і піднесеного настрою додавали присутнім музичні вітальні номери вихованців школи.

Районне свято було приурочене

обріях. Гості щиро і щиро побажали учасникам любити своїх вихованців, постійно зростати в творчому пошуку і залишатися вірними обраній справі. Молодь тепло вітали ветерани педагогічної праці, вчителі - новатори, переможці конкурсу «Вчитель року» та «Власне житло». Звучали вірші і поради конкурсантам.

Конкурсна програма фестивалю містила три випробування. Спочатку учасники мрійливо показали своє бачення майбутньої школи та взаємин у ній учителя і учнів у конкурсі «Урок майбутнього» та «Школа майбутнього». Потім емоційно та переконливо представили самопрезентації на тему «Гімн професії». А наостанок конкурсанти продемонстрували присутнім свої хобі в конкурсі «Світ моїх захоплень». Компетентним членам журі виявилось непросто визначити найкращих, оскільки всі молоді вчителі досить майстерно підготувалися до кожного туру випробувань. Однак,



знаменній даті - 25-й річниці незалежності України.

У III районному фестивалі молодих спеціалістів «Педагогічна надія Котовщини» взяли участь: Дубравіна Яна Сергіївна - вчитель фізичного виховання Нестойтської ЗОШ I - III ст., Овчеренко Артем Михайлович - вчитель фізичного виховання Старокульнянської ЗОШ I - III ст., Титаренко Руслан Анатолійович - вчитель фізичного виховання Любомирського НВК «ЗОШ-садок» I-II ст., Повзун Марина Петрівна - вчитель англійської мови Любомирського НВК «ЗОШ - садок» I-II ст., Ілляшенко Оксана Анатоліївна - вчитель початкових класів Липецької ЗОШ №1 ЗОШ I-II ст., Базилько Ольга Михайлівна - вчитель початкових класів Мардарівської I-III ст., Остапенко Юлія Андріївна - вихователь ГПД Новоселівської ЗОШ I-III ст., Беженар Олександр Сергійович - вчитель початкових класів Гидеримської ЗОШ I-III ст.

На свято завітали шановані люди нашого району, для яких небайдужа доля освіти Котовщини: заступник голови Котовської районної ради О.В. Карауш, заступник голови Котовської районної державної адміністрації Т.С. Костюк, голова Новоселівської сільської ради Станіславська Г.Г. Гості звернулися до конкурсантив із теплими словами привітань та побажань, підкреслили важливу місію освітян у розбудові майбутнього нашого району та висловили надію, що молоді педагоги Котовщини неодноразово радуватимуть яскравими творчими злетами на освітянських

за кількістю набраних балів переможцями було визнано Базилько Ольгу Михайлівну (Мардарівська ЗОШ I-III ст.) - I місце, Повзун Марину Петрівну (Любомирський НВК «ЗОШ-садок» I-II ст.) - I місце, Ілляшенко Оксану Анатоліївну (Липецька ЗОШ №1 I-II ст.) - II місце, Овчеренка Артема Михайловича (Старокульнянська ЗОШ I - III ст.) - III місце.

Учасники фестивалю представили власні вироби декоративно-прикладного мистецтва, присвячені знаменній даті - 25-й річниці незалежності України. Всі присутні мали змогу помилуватися малюнками, вишиванками, плетеними виробами тощо. А особливо сподобалися глядачам вишиванки вчительки англійської мови Любомирського НВК Марини Повзун.

За талановитість, обдарованість та творчий потенціал всіх учасників фестивалю нагороджено грамотами відділу освіти Котовської районної державної адміністрації, Котовської районної організації Профспілки працівників освіти. А переможці також отримали дипломи I, II, III ступенів. Конкурс - свято завершилося... А поперед перед молодими учасниками радість нових освітянських перемог. Тож успіхів вам, колеги, у майбутніх зверненнях, творчості в роботі, задоволення від кожного вчительського дня.

Оксана Біслічук,
голова Котовської районної організації Профспілки працівників освіти і науки України



МОЛОДИМ СПЕЦІАЛІСТАМ - УВАГА ТА ПІДТРИМКА

Педагогічна надія Іллічівська

Нещодавно в житті освітян міста Іллічівська відбулася значна подія – III міський фестиваль молодих спеціалістів. У фестивалі взяли участь 8 вихователів дошкільних навчальних закладів та 10 молодих вчителів загальноосвітніх шкіл. Почесним гостем фестивалю був народний вчитель СРСР Микола Миколайович Палтишев.

Під час фестивалю молоді педагоги брали участь у психологічному тренінгу, конкурсах «Майстерня молодих», «Гімн професії», «Школа (дитячий садок) через 50 років», знайомили експертів та педагогічний загал міста з власними захопленнями. Формат фестивалю дав можливість познайомитися молодим фахівцям між собою та з досвідченими вчителями, вихователями-методистами. Учасникам була надана можливість продемонструвати своє бачення сучасної педагогіки і педагогіки майбутнього; своє особисте ставлення до професії і вміння встановлювати контакт з учнями. Оргкомітет та експерти фестивалю відзначили, що учасники - яскраві, творчі, креативні особистості. Саме такі особистості вкрай необхідні сучасним закладам освіти. Це, дійсно, педагогічна надія міста. Під час фестивалю проведена незабутня зустріч учасників з народним вчителем СРСР М.М.Палтишевим. Зустріч досвіду і молодості довела, що в роботі педагога важливішими є незмінні загальнолюдські цінності – повага до учня, відданість професії, порядність, людяність, толерантність, вміння слухати інших та довіряти власному серцю. За підсумками фестивалю були визна-

чені переможці в номінаціях: «За винахідливість та артистизм» - Бутескул Олена Федорівна, вихователь ДНЗ № 11 «Лялечка»; «За послідовність та пошук у професії» - Жаківка Тетяна Миколаївна, вихователь ДНЗ № 20 «Чебурашка»; «За натхнення, професійну захопленість» - Захарова Олеся Олександрівна, учитель географії ЗОШ № 2; «За сучасність, упевненість і креативність» - Кваша Марина Сергіївна, учитель початкових класів ЗОШ № 2; «За оптимізм та працездатність» - Кедік Марія Дмитрівна, вихователь ДНЗ № 11 «Лялечка»; «За захопленість, натхненність, багатогранність у творчості» - Кизлевич Юлія Русланівна, учитель зарубіжної літератури ЗОШ № 2; «За професійний дебют, креативність та захопленість» - Кифоренко Анастасія Сергіївна, учитель біології Малоодлинської школи; «За професійний дебют, витримку та наполегливість» - Куркудим Марина Миколаївна, вихователь ДНЗ № 8 «Перлінка»; «За яскравість, професійну захопленість і любов до дітей» - Мала Олена В'ячеславівна, вихователь ДНЗ № 10 «Росинка»; «За креативність та власний погляд



на процес взаємодії учителя і учнів» - Міщенко Оксана Сергіївна, вчитель початкових класів Олександрівської школи; «За творчий підхід до роботи» - Міняйленко Ірина Юріївна, вчитель початкових класів ЗОШ № 3; «За креативний підхід до реалізації педагогічної ідеї» - Почотова Анна Сергіївна, вчитель початкових класів Олександрівської школи; «За активну життєву позицію та прагнення до самовдосконалення» - Рохман Олена Едуардівна, вихователь ДНЗ № 8 «Перлінка»; «За старанність та елегантність» - Столярчук Ольга Мустапакуліївна, учитель історії ЗОШ № 1; «За артистизм, натхнення, професій-

ну захопленість» - Федорова Юлія Леонідівна, керівник гуртка ДНЗ № 20 «Чебурашка»; «За діловий підхід, послідовність та пошук у професії» - Цуркан Іван Андрійович, вчитель математики та інформатики ЗОШ № 1; «За яскравість, професійну захопленість і любов до дітей» - Юшковець Катерина Миколаївна, вчитель англійської мови Іллічівського НВК. Всі учасники отримали сертифікати та дипломи відділу освіти Іллічівської міської ради.

Людмила АДАМЕНКО,
завідувач Іллічівського
міського методичного
кабінету

Кіровоград - Одеса:
співпраця триває

Доброю традицією стали спільні зустрічі активу Кіровоградської та Одеської обласних організацій Профспілки. 30-31 березня в Одесі Кіровоградський обком Профспілки проводив фінал 45 обласного зльоту молодих вчителів. У Будинку вчених відбулася зустріч профспілкового активу обласних організацій, в якій взяли участь заступник голови ЦК Профспілки Любов Гарбаренко, голова Кіровоградського обкому Профспілки Світлана Скалько, голова Одеського обкому Профспілки Ніна Дубовик, молоді педагоги Кіровоградщини.

45-й обласний зліт молодих вчителів Кіровоградщини проходив на високому рівні – зустрічі з головою Кіровоградської облдержадміністрації, заступником голови Кіровоградської облради, головою Федерації профспілок Кіровоградської області.

Учасники зльоту відвідали заклади освіти та ознайомилися з їх роботою, взяли участь у конкурсах педагогічної майстерності «Містер Освітянин» та «Міс Освітянка», інтелектуальних та розважальних заходах. Відкриваючи зустріч у Будинку вчених,



голова Одеського обкому Профспілки Ніна Дубовик зазначила, що Одеський обком активно використовує досвід роботи кіровоградських колег та запозичує деякі їх напрацювання для організаційно-масових, культурних заходів. Фестиваль молодих спеціалістів «Педагогічна надія Одещини» організований саме завдяки прикладу роботи Кіровоградського обкому Профспілки. Заступник голови Одеського обкому Профспілки Любов Корнійчук презентувала діяльність обласної організації Профспілки. Із діяльністю Будинку вчених гостей познайомила директор Світлана Жекова. Від молодих учителів Одещини виступила також переможець II обласного фестивалю «Педагогічна надія Одещини» - педагог НВК «Балтська ЗОШ I-III ст. №2 – гімназія» Світлана Білоусова. Вона підкреслила, що фестиваль дав їй великий досвід, розширив світогляд, дав можливість вдосконалитися у своїй роботі, і зараз вона активно використовує цей напрацьований досвід у навчальному процесі. Також С.Білоусова подякувала обкому Профспілки за таку прекрасну можливість для професійного зростання.

Заступник голови ЦК Профспілки Любов Гарбаренко відзначила високий рівень роботи з молодими педагогами в обох обласних організаціях Профспілки і побажала й надалі зберігати традицію єднання не тільки на рівні областей, а й на рівні закладів освіти, особистих контактів. Зворушливим був виступ голови Світловодського райкому Профспілки Кіровоградської області Ніни Рябчун, яка залучила молодих вчителів з обох регіонів разом запалити символічну свічку – знак єдності Кіровоградської та Одеської областей. Окрім насиченої конкурсної програми, на молодих педагогів Кіровоградщини чекали цікаві культурні заходи – відвідання Одеського театру опери та балету та розважальна програма до Дня сміху. Співпраця одеських та кіровоградських колег триває, і, сподіваємося, таких спільних зустрічей буде ще багато в майбутньому.

**Служба зв'язків
з громадськістю та ЗМІ
Одеського обкому
Профспілки працівників
освіти і науки України**

13.04.2016р. № 02/104

Голові Одеського обкому Профспілки
працівників освіти і науки України
Дубовик Н.О.

Шановна Ніно Олександрівно!

Прийміть від молодих спеціалістів освіти Кіровоградщини, профспілкового активу Кіровоградської обласної організації Профспілки, працівників апарату обкому Профспілки щирі вдячність за душевне тепло, увагу з якими активісти і працівники керованої Вами Одеської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України зустріли учасників 45 обласного зльоту молодих вчителів Кіровоградщини.

Години перебування на Одещині, спілкування з щирими сердечними людьми, колегами-активістами, закарбувалися в пам'яті молодого покоління педагогів Кіровоградщини надовго, додали вкрай необхідної зараз животворної енергії кожному, ще і ще раз переконали в правильності обраного життєвого шляху на безмежному полі освітянської ниви.

Нехай щастить Вам і всій Вашій профспілковій дружній і талановитій команді. Нехай добро, подароване людям, сорицею повертається до кожного з Вас!

**З глибокою вдячністю від імені освітян
і профспілкового активу Кіровоградщини
голова обкому Профспілки
С.Л.Скалько**



Вітаємо з ювілеєм!

Вітаємо з ювілеєм **ДУШАКОВУ Лідію Андріївну**,
голови Ізмаїльського міського комітету Профспілки!

Більше 50 років в освітній галузі, 19 років в галузевій Профспілці. За цей час Лідія Андріївна стала справжнім надійним захисником для своїх спілчан, авторитетною та досвідченою колегою для інших профспілкових лідерів. Її поважають, до її думки прислухаються. На її рахунок – численні нагороди: Почесні грамоти обкому та ЦК Профспілки, Федерації профспілок Одеської області, нагрудний знак ФПУ «Профспілкова відзнака».

Шановна Лідіє Андріївно! Щиро вітаємо Вас з ювілеєм. Бажаємо міцного здоров'я, незламного духу та переможного настрою, успішних звершень у будь-яких починаннях, професійних досягнень, добробуту та домашнього затишку.



*З повагою,
президія Одеського обкому Профспілки працівників
освіти і науки України*

АФІША БУДИНКУ ВЧЕНИХ

Травень

6 травня, п'ятниця.

16.00 – Наукова секція психологів. «Фемінізм в уявленні сучасної жінки».

7 травня, субота. 15.00

– Клуб усіх муз. Літературно-музична програма «Травневі зірки – травневі музи».

8 травня, неділя. 15.00

– Клуб «Ліра». Авторська музична програма «Співає душа під дзвін гітари».

10 травня, вівторок. 17.00 – Секція книги. До 125-річчя Михайла Булгакова та 50-річчя виходу роману «Майстер та Маргарита»: «Мій Булгаков. Рідкісні видання в наших збірках».

14 травня, субота. 12.00 – Секція ІТОН. «До питання існування литовського Хаджибею: історично-архітектурні докази», «Качибей в писемних джерелах XV-XVI ст.».

16 травня, понеділок. 16.00 – Пушкінська комісія.

23 травня, понеділок. 16.30 – Науковий семінар «Таубманівські читання». «Регіональний соціально-економічний моніторинг: досвід та можливості».

24 травня, вівторок. 17.00 – Секція книги. «Книжкові прогулянки Одесою. Прогулянка №42 – вул. Степова».

25 травня, середа. 11.30 – Семінар ТІІМВ. «До 100-річчя загибелі «Лузітанії». Вудро Вілсон та Перша світова війна».

27 травня, п'ятниця. 17.00 – Наукова секція астрономів. «Космічні дослідження в Україні». Відеоогляд «Міжнародна космічна станція».

28 травня, субота. 10.00 – Клуб цікавих зустрічей секції «Одесика».



До уваги освітян!

Обласний фестиваль-конкурс самодіяльної художньої творчості серед працівників навчальних закладів відбудеться **13-14 червня 2016 року** в м.Одесі в приміщенні Будинку вчених.

24 квітня свій славний 80-й ювілей відзначає ГУЧОК Надія Іванівна – вихователь-методист дошкільного навчального закладу «Пролісок» села Визирка Комінтернівського району.



У нас в Україні є багато жінок-керівників, лідерів, які рухають світ навколо себе. Надія Іванівна Гучок є однією із таких неординарних особистостей. 63 роки свого життя віддала освіті і з них - 30 років на посаді директора школи – це рівнозначно здійснити подвиг. Школа за результатами її роботи була за рейтингом одна з перших у районі. Надії Іванівні за ці плідні роки невтомної праці вдалось виховати справжню достойну зміну, адже нині Визирську школу очолює її учениця, а серед колективу сім її вихованців, які в своїй роботі намагаються наслідувати наставника. Будучи від природи активною і діловою людиною, Надія Іванівна і сьогодні – лідер, адже – вона є вихователем-методистом ДНЗ «Пролісок». Кожного ранку поспішає на роботу до своїх вихованців, заряджає своєю енергією увесь колектив дитячого садочка. Кажуть, щасливою може вважати себе жінка, яка не приховує свого віку. Справді, що приховувати, якщо за плечима не лише роки. А скільки добрих справ, звершень, а головне – вдячність батьків, дітей і людей. Вельмишановна Надіє Іванівно! Всі ми пишаємось тим, що доля подарувала нам щастя бути у свій час поряд з Вами, працювати разом з Вами, під Вашим керівництвом.

*Олена Студинська,
голова профкому дошкільного навчального закладу
«Пролісок» с. Визирка Комінтернівського району*

Освітняни мають таланти!

11-13 квітня 2016 року пройшов районний фестиваль-конкурс самодіяльної художньої творчості серед працівників навчальних закладів Іванівського району, в якому взяли участь творчі колективи з 16 навчальних закладів.

Основним мотивом виступів була фольклорна та патріотична тематика. Порадували своєю яскравістю номери театрального жанру. Багато було експонатів образотворчого та декоративно - прикладного мистецтва. Розмаїття рушників, красивих витворів з бісеру, оригінальних кар-



Засновниками фестивалю-конкурсу є відділ освіти Іванівської райдержадміністрації та Іванівський районний комітет Профспілки працівників освіти і науки України. Членами журі було переглянуто більше 60 конкурсних номерів. Протягом трьох днів понад 100 освітян демонстрували свої таланти в таких жанрах: вокально-хоровий, хореографічний, театральний (в тому числі авторське виконання власних творів), образотворче та декоративно - прикладне мистецтво.

тин та інших предметів притягували до себе черги зацікавлених глядачів.

Лауреати фестивалю – конкурсу будуть нагороджені Дипломами I, II та III ступенів районного відділу освіти та райкому Профспілки, а найактивніші заклади освіти та профспілкові комітети – Почесними грамотами.

*Тетяна Панасюк,
голова Іванівської районної організації Профспілки*

«ОСВІТЯНСЬКИЙ ПРОФСПІЛКОВИЙ ВІСНИК»

Реєстраційне свідоцтво ОД №1295-176-Р
Засновник: Одеська обласна організація
Профспілки працівників освіти і науки
України

Адреса редакції: 65079, м.Одеса, пл. Куликове поле, 1, кім. 312-314

Тел./факс: (048) 725-93-32 Електронна пошта: obkom_odessa@te.net.ua, сайт: www.pon-odessa.org.ua

Редакційна колегія: Н.О. Дубовик (головний редактор), Л.Т. Корнійчук, І.М. Щедров, В.С. Шупарський, Т.В. Страхова, Г.О. Вінковська, Т.І. Панасюк, О.І. Вавілова, Т.С. Притуляк, Т.М. Гуцулюк, В.М. Бондаренко.

Тираж 1500 екз.

Номер замовлення 161

Видруковано у видавництві «Астропринт», вул. Розумовська, 21

Виходить раз на два місяці