



Освітнянський профспілковий вісник



Газета Одеської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України №1(60)/лютий 2017

Дорогі жінки!

Щиро вітаємо вас, працівники освіти Одещини, з міжнародним жіночим святом – 8 Березня!

Це свято краси і ніжності посідає особливе місце серед інших знаменних дат і урочистостей, які відзначаються в нашій країні. Немоżliво уявити собі освітянську професію без вас і вашої доброти, самовідданості, чуйності.

Нехай сьогодні, дорогі жінки, слова подяки за ваші справи, квіти та посмішки додадуть вам сил та віри в завтрашній день, зміцнять ваше здоров'я. А кожен день життя буде сповнений щастям, радістю та добробутом. Нехай у душі завжди панує весна, а любов і удача не покидають ніколи!

З повагою президія Одеського обласного комітету
Профспілки працівників освіти і науки України



ОСВІТА МАЄ ЖІНОЧЕ ОБЛИЧЧЯ



**УЧЕНЫЙ, ПРЕПОДАВАТЕЛЬ
И ПРОСТО ПРЕКРАСНАЯ
ЖЕНЩИНА**

Лидия Николаевна Голубенко существует во многих измерениях одновременно: декан, депутат, первый председатель Всеукраинского клуба успешных женщин, но прежде всего - она ученый, профессор, преподаватель ОНУ имени И.И.Мечникова. За свои трудовые победы и общественную деятельность получила звание «Заслуженный работник образования Украины», награждена орденом княгини Ольги III степени, Почетной наградой Одесского городского головы имени Г.Г.Маразли.

Эту женщину с красивой подкупающей улыбкой можно в чем-то убедить, доказать ей свою правоту, попросить, наконец, об одолжении... Но ее невозможно заставить что-либо сделать без внутреннего желания и понимания. Стальной стержень души – то главное, что составляет личность любого индивидуума – достоинство Лидии Голубенко. Муж Юрий Евгеньевич - профессор - офтальмолог. Дочь Наталья - профессор, доктор педагогических наук на кафедре немецкой филологии. Сын Максим - профессор, доктор медицинских наук, главный врач роддома №2 г.Одессы. «У каждого в семье свое большое и интересное дело, но знаменательный общий: любовь, взаимное уважение и умение прощать, – говорит Лидия Николаевна. – Когда я переступаю порог квартиры, я уже не

декан. В этом году будет 47 лет, как мы с Юрием Евгеньевичем вместе. Это много. Но это и как один день, где каждая прожитая секунда - на вес золота».

Кредо Лидии Николаевны: выходя из кабинета декана, каждый должен сказать: она была права, ее требования справедливы. Студенчество РГФа побаивается: и сигареты при ней прячут, и «в стенку врастают» те, кто не сдал экзамен. А еще пишут стихи.

Одному из журналистов Лидия Николаевна однажды сказала так: «XXI век будет веком равенства, когда личность будут оценивать по интеллектуальным и деловым качествам, а не половой принадлежности. Там, где женщина, не будет войн и антагонистических противоречий, ведь сама природа определила ей роль дарить, а не забирать жизнь».

Валентина Силантьева,
профессор
Одесского национального
университета
им. И.И. Мечникова



Професія за покликанням

Мабуть, в кожному педагогічному колективі є людина, яка згуртовує навкруг себе педагогів та надихає на творчі справи. Так і в нашому садочку «Золота рибка» є такий педагог – це наш вихователь - методист Волканова Валентина Миколаївна. Валентина Миколаївна працює в дошкільному закладі уже біль-

ше тридцять років. Про такого спеціаліста можна сказати, що вона справжній «гуру» дошкільної освіти. Наш вихователь-методист завжди неординарно підходить до організації методичних заходів, завдячуючи її відданій праці, колектив дошкільного закладу неодноразово ставав переможцем конкурсів педагогічної майстерності та інших заходів різних рівнів - від міського до всеукраїнського. Так у 2013 році «Золота рибка» увійшла в п'ятірку найкращих дошкільних закладів України за питань здоров'язберігаючих технологій, за що була нагороджена Дипломом Міністерства освіти і науки України. Валентина Миколаївна одна з перших оволоділа новітніми ІТ-технологіями і провела навчання для педагогів дошкільних закладів м. Южного.

Нагороджена нагрудним знаком «Відмінник освіти України», Почесною грамотою Міністерства освіти України.

Зінаїда Кучмей, завідувач
ДНЗ №1 «Золота рибка»
м. Южного



**Школа начинается с
директора**

С чего начинается школа? Вы не ошибетесь, если скажете, что любая школа начинается с директора! Именно директор подобен режиссеру, который создает спектакль, хотя сам не всегда появляется на сцене.

Нелли Фадеевна Гончарова... Это имя связано с замечательной школой - ООШ №1 г. Белгорода-Днестровского. Много лет назад, она решила стать учителем. Ее мечта осуществилась. Она стала учителем, постоянно совершенствующим свое мастерство, свой педагогический талант! С тех пор, как Нелли Фадеевна стала директором, школа изменилась, стала краше и лучше! Каждое утро начинается со школьного порога, она обязательно встречает всех ребят, идущих в школу. Кого-то похвалит, кого-то пожурит, а кому-то подскажет. А затем с головой погружается в ворох различных управленческих дел, многие из которых требуют незамедлительного решения. И так уже много лет. Она не боится внедрять новое в учебно-воспитательный процесс, поэтому учебное заведение успешно осваивает новые педагогические технологии. При этом старается, чтобы лучшие традиции школы обязательно сохранялись.

Нелли Фадеевна награждена Почетными грамотами Министерства образования и науки Украины, нагрудным знаком «Василий Сухомлинский», медалями «За трудовое отличие», «Ветеран труда». У нее замечательная семья, заботливая дочь, внук и правнуки. Очень точно и метко об учителе сказал известный педагог Симон Соловейчик: «Он артист, но его слушатели и зрители не аплодируют ему. Он – скульптор, но его труда никто не видит. Он – врач, но пациенты редко благодарят его за лечение и далеко не всегда хотят лечиться. Где же ему взять силы для каждодневного вдохновения? Только в самом себе, только в сознании величия своего дела». Эти слова как нельзя лучше характеризуют Нелли Фадеевну.

Алла Чернийчук,
председатель
первичной профсоюзной
организации ООШ №1
г. Белгорода - Днестровского



ОСВІТА МАЄ ЖІНОЧЕ ОБЛИЧЧЯ



Педагог – це доля

Педагог – це не просто професія, це доля - складна, неспокійна та водночас щаслива, захоплива, радісна справжня. Таку професію 36 років тому обрала Сагайдак Надія Іванівна, вчителька російської мови та зарубіжної літератури Великодальницького НВК «ЗОШ I-III ст. - гімназія» Біляївського району.

Вчителька досконало володіє методикою викладання світової літератури та російської мови. Уроки про-

водить цікаво і захоплююче, з використанням інтерактивних методик, вміло добирає форми роботи, щоб зацікавити дітей, спрямувати їх діяльність у творче русло. У кожній дитині вона насамперед бачить людину, а потім - учня.

Її поява завжди супроводжується чарівною посмішкою. Вона вміє все: і вдало пожартувати, і підбадьорити, і зрозуміло пояснити новий матеріал, і гарно провести відкритий урок чи виховний захід.

Надія Іванівна – член президії Біляївського райкому Профспілки, голова профкому Великодальницького НВК «ЗОШ I-III ст.-гімназія» з багаторічним стажем. Для колег вона надійна опора в нелегких життєвих ситуаціях, їй довіряють радість та турботи. Її доброта та відданість громадському дорученню викликає повагу в кожного. У переддень Міжнародного жіночого дня та дня народження Надії Іванівни хочеться побажати їй міцного здоров'я і довголіття, бадьорості духу й оптимізму, сімейного добробуту й радості.

Лілія Бондаренко,
голова Біляївської районної
організації Профспілки



Добро дароване людям

Макарець Євгенія Леонідівна працює 15 років вихователем в ДНЗ «Ягідка» с. Шабо Білгород-Дністровського району. Це грамотний, професійно творчий педагог, сумлінно і відповідально ставиться до своєї роботи. В ній поєднуються працьовитість і прагнення до творчості, щира любов до своєї професії та до дітей. Євгенія Леонідівна брала участь у

районному конкурсі «Патріотичне виховання дітей дошкільного віку» і посіла призове місце. За активну участь у конкурсі «Міс Бессарабського краю» отримала нагороду за друге місце в номінації «Талановитість».

Вже декілька років поспіль Євгенія Леонідівна очолює первинну профспілкову організацію ДНЗ «Ягідка». З нею завжди радяться і колеги, і завідувач. Всі знають, що вона завжди на боці працівника. Наш профспілковий лідер налаштований на добрі справи, оптимізм і результативність.

На базі профспілкової організації проходить навчання активу дошкільних навчальних закладів району.

Євгенія Леонідівна вміє переконувати й відстоювати свою точку зору, проявляє велику повагу до колег, і вони відповідають їй взаємністю. Крім того, що вона цілеспрямована, доброзичлива, сумлінна, працьовита й відповідальна жінка, вона ще й дуже любляча матуся та бабуся.

Тетяна Гондарева,
голова Білгород-Дністровської
районної організації Профспілки



Вчителі, наставники, колеги...

Великодолинський навчально-виховний комплекс «Загальноосвітня школа I-III ступенів-гімназія» - це міцний, злагоджений колектив, і велика заслуга в цьому двох чарівних жінок: директора школи Базелян Леоніди Іванівни та голови первинної профспілкової організації Зінченко Людмили Миколаївни. Леоніда Іванівна впродовж багатьох років очолює школу, за фахом вчитель біології, спеціаліст вищої категорії, має педагогічне зван-



ня «старший вчитель», чуйна і вимоглива людина, досвідчений керівник. Леоніда Іванівна дотримується погляду про те, що в людини є два світи: один, що нас створив, а інший, що творить в міру власних сил. Світ, що створює вчитель, – це професіоналізм і людяність, постійний пошук і генерація власних ідей. Педколектив школи працездатний, творчо активний, який іде в ногу з часом, впроваджуючи нові ідеї. І велика роль у цьому саме директора, наставника, керівника.

Людмила Миколаївна - вчитель географії, вчитель-методист, для



Закохана у свою професію

Викладачем біології в НВК «Балтська загальноосвітня школа I-III ступенів №1 імені Олеса Гончара - лицей» працює Коваль Любов Костянтинівна - лауреат обласного етапу Всеукраїнського конкурсу «Учитель року», вчитель-методист вищої категорії, відмінник освіти України, Вчитель за покликанням і просто чарівна жінка.



Учитель мови мистецтва

Миронова Наталія Георгіївна - вчитель художньої культури, креслення, образотворчого мистецтва та трудового навчання Одеської загальноосвітньої школи I-III ступенів №107, вчитель – методист, голова предметної методичної комісії, переможець міського етапу Всеукраїнського конкурсу «Учитель року», член міжнародної асоціації UANA. Вона фахівець не лише у сфері окремої професійної галузі, а вчитель

якого головне - помітити в дитині особистість, зігріти її душу, створити в класі атмосферу довіри. Кожен, хто спостерігав її на уроці, підтвердить: вона завжди діє так захоплено, упевнено, вільно, що здається, ніби їй все вдається просто, без зусиль. Але така легкість свідчить лише про одне – високий професіоналізм. А ще Зінченко Л.М. – голова профкому школи уже не один рік і працює в тісному контакті з адміністрацією. Всі питання вирішуються в tandemі: директор – голова профкому. Хочеться побажати, щоб усім щастило мати таких мудрих керівників-лідерів.

Педколектив Великодолинського
НВК«ЗОШ I-III ступенів-гімназія»
Овідіопольського району

Справжній профспілковий лідер

Арапанова Світлана Федорівна - один з кращих освітянських профспілкових лідерів Лиманського району, яка тридцять років очолює первинну профспілкову організацію Олександрівської ЗОШ I-III ст. Мудра, виважена, доброзичлива завжди в пошуку нових ідей,

Любов Костянтинівна закохана в свій предмет, тому захоплення біологією передається і її вихованцям. Вона вчить дітей мислити, а не просто запам'ятовувати, спонукає самостійно здобувати знання.

Кожен урок Любові Костянтинівни – це свято, маленьке відкриття, творча лабораторія, а біологічний кабінет, оснащений мультимедійною технікою, - це царство вчителя, що потопав в різноманітній зелені. Душевної щедрості Любові Костянтинівни вистачає на всіх: на учнів та їхніх батьків, досвідчених колег, молодих вчителів, які потребують поради й допомоги, адже вона сьогодні – ментор, під опікою якого викладачі біології всіх шкіл Балтської об'єднаної територіальної громади.

Ця жінка випромінює особливу енергію добра та чуйності, яку можна порівняти з життєдайним джерелом, до якого припадають, щоб втамувати духовну спрагу.

Людмила Березовська,
голова Балтської
районної організації Профспілки
поліхудожнього профілю, що усвідомлює сутність інтеграційних механізмів навчання і здатний до впровадження нових освітніх технологій педагогіки співпраці, демократичності, відкритості. Головним в методиці викладання Наталії Георгіївни є не інформативна основа подачі матеріалу, а розвиток здібностей учнів до сприйняття і розуміння мови мистецтва, його ролі в житті людей.

Багато років вчителька є керівником шкільного гуртка «Умілі руки». Її учні беруть активну участь у районних, міських та обласних виставках дитячої творчості, у науково-практичних конференціях МАН, що формує в дітях любов до мистецтва, розвиває духовність, знайомить з навичками наукової діяльності.

Наталія Георгіївна нагороджена Подякою за якісну роботу у фаховому журі конкурсу «Проектуємо Європу майбутнього» та Грамотою Міжнародного освітянсько-наукового форуму за високі професійні здобутки у вихованні та навчанні молодого покоління.

Наталія Цибенко, голова первинної
профспілкової організації
Одеської ЗОШ № 107



направлених на створення творчого мікроклімату в колективі. Завдячуючи їй, педагогічний колектив, як одна родина. Колеги про неї кажуть:

Мудра посмішка, теплий погляд,
Серце щедре, душа багата.
Ця людина, що з нами поряд,
одна із світочів Альма-матер.
Носій традицій, творець новацій,
І тільки один характер,
що не залежить від ситуацій.

З повагою колектив
Олександрівської ЗОШ I-III ст.
Лиманського району



МОНІТОРИНГ

ступеня виконання прийнятих законів, рішень виконавчої влади, положень колективних договорів та досягнутих результатів у частині захисту трудових, соціально-економічних прав працівників вищих навчальних закладів Одеської області в 2016 році

З метою забезпечення соціально-економічного захисту працівників вищих навчальних закладів обком Профспілки, профспілкові комітети протягом 2016 року проводили моніторинг щодо виконання прийнятих рішень виконавчої влади, положень колективних договорів у частині захисту трудових, соціально-економічних прав працівників вищих навчальних закладів Одеської області.

На підставі підсумкових матеріалів, наданих в обком Профспілки, здійснено порівняльний аналіз показників соціально-економічного захисту працівників у 2016 році з показниками 2015 року.

Протягом року заробітна плата виплачувалась вчасно, два рази на місяць, у терміни, передбачені колективними договорами.

Заробітну плату за період відпусток працівникам виплачували одноразово до початку відпусток лише в Одеському національному університеті ім. І.І.Мечникова, Міжнародному гуманітарному університеті, Південноукраїнському національному педагогічному університеті, Одеській державній академії технічного регулювання та якості, Ізмаїльському державному гуманітарному університеті, Балтському педагогічному училищі.

З порушенням законодавства, несвоєчасно та не в повному обсязі виплачували заробітну плату за період відпустки та допомогу на оздоровлення із спеціального фонду в Одеському національному політехнічному університеті, Національному університеті «Одеська юридична академія», Одеському національному економічному університеті, Одеському державному екологічному університеті, Одеській національній академії харчових технологій, Одеській державній академії будівництва та архітектури, Білгород-Дністровському та Одеському педагогічним училищам.

Надбавку за престижність праці в розмірі 20% посадового окладу педагогічним працівникам виплачували в 13 закладах, в Одеській національній академії харчових технологій – лише 5%. Надбавки за високі досягнення в праці встановлювали в розмірі 50 відсотків посадового окладу лише в Одеському національному економічному університеті та Одеській академії технічного регулювання та якості, Білгород-Дністровському та Одеському педагогічних училищах, в інших вищих навчальних закладах у розмірі до 50 відсотків науково-педагогічним, науковим та інженерно-технічним працівникам, кваліфікованим спеціалістам, провідним інженерам.

Надбавки за виконання особливо важливої роботи в розмірі від 10 до 50 відсотків встановлювали в більшості закладах науково-педагогічним, науковим працівникам, керівникам структурних підрозділів, інженерно-технічним працівникам.

Надбавки за складність і напруженість у роботі в розмірі від 5 до 50 відсотків встановлювали методистам, завідувачам лабораторій, завідувачам структурних підрозділів, бухгалтерам, економістам, інженерам, інспекторам відділів кадрів, навчально-допоміжному персоналу, іншим працівникам майже в усіх вищих навчальних закладах,

Дещо покращився стан виплати грошової винагороди за сумлінну працю та зразкове виконання службових обов'язків відповідно до ст.57 Закону України «Про освіту»: в розмірі посадового окладу отримали педагогічні працівники Одеського національного політехнічного університету, Одеського національного економічного університету, Національного університету «Одеська юридична академія», Південноукраїнського національного педагогічного університету, Ізмаїльського державного гуманітарного університету, Білгород-Дністровського педагогічного училища, Одеського педагогічного училища. Не отримали грошову винагороду педагогічні працівники в Одеській державній академії будівництва та архітектури, Міжнародному гуманітарному університеті.

Матеріальну допомогу на оздоровлення виплачували педагогічним працівникам в усіх закладах, за винятком Одеської державної академії будівництва та архітектури, Міжнародного гуманітарного університету. Матеріальну допомогу, в тому числі на оздоровлення спеціалістам, навчально-допоміжному, обслуговуючому персоналу та іншим категоріям працівників виплачували в усіх закладах.

Преміювання працівників здійснювали в 13 вищих навчальних закладах, крім Міжнародного гуманітарного університету. У розмірі посадового окладу всім працівникам виплатили в Національному університеті «Одеська юридична академія», Одеському національному економічному університеті, Одеському педагогічному училищі. Грошова допомога при виході на пенсію в розмірі шести посадових окладів відповідно до статті 37 Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність» не виплачувалась у жодному вищому навчальному закладі.

Кількість працівників, які мають право на отримання житла, станом на 1 січня 2017 року склала 393 особи (проти 438 осіб у 2015р.), в тому числі 37 - молоді спеціалісти. Житло отримали 22 працівники в Одеському національному університеті ім. І.І.Мечникова. У гуртожитках вищих навчальних закладів проживає 471 працівник, в тому числі 53 поселені в 2016 році.

Безкоштовне проведення медичних оглядів забезпечено в десяти вищих навчальних закладах.

Найбільший відсоток забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям, засобами індивідуального захисту в Одеській державній академії будівництва та архітектури, Балтському педагогічному училищі та Одеському педагогічному училищі - 100%, найменший відсоток у Білгород-Дністровському педагогічному училищі - 10%, Південноукраїнському національному педагогічному університеті – 15%.

Нещасні випадки, пов'язані з виробництвом зареєстровано в Одеському національному політехнічному університеті, Одеській національній академії харчових технологій.

Протягом 2016 року юрисконсульт обкому Профспілки, члени виборних органів ППО вищих навчальних закладів Одеської області здійснювали контроль за додержанням законодавства про працю. Проведено 56 перевірок, в яких виявлено 14 порушень з питань звільнення та переведення, робочого часу, оплати праці, гарантій і компенсацій.

При виявленні фактів порушень з метою їх усунення профспілкові органи

направили 13 подань роботодавцям та 3 органам місцевого самоврядування. Надіслано 128 письмових повідомлень про виявлені факти порушень. Всі порушення усунути. Протягом року було надано 3132 консультації з правових питань, з них 3113 членам Профспілки та 19 профспілковим організаціям вищих навчальних закладів. Проведено 71 семінар з трудових питань, найбільше в Одеському національному університеті ім. І.І.Мечникова та Національному університеті «Одеська юридична академія», підготовлено 32 методичних роз'яснення та 28 у газетах ВНЗ, на сайтах профкомів та вищих навчальних закладів.

Назва вищого навчального закладу	Розмір винагороди за сумлінну працю педагогічним працівникам відповідно до ст.57 Закону України «Про освіту» (у % до окладу/п)	Розмір надбавки за престижність праці педагогічним працівникам (у % до окладу)	Надання працівникам відповідно до постанови КМУ №1298 від 30.08.2002 р.		Стан забезпечення працівників засобами індивідуального захисту (% від потреби)	Загалом з усіх джерел витрачено коштів на покращення умов праці (поточні, капітальні ремонти) у тис.грн.	Виділено коштів на охорону праці в колективних договорах (сума у тис.грн.) згідно зі ст.19 Закону України «Про охорону праці»
			Матеріальної допомоги (розмір у %, посади)	Премії (розмір у %, посади)			
Одеський національний університет ім. І.І.Мечникова	45	20	100-науково-педагогічні, педагогічні працівники, 50-обслуговуючий персонал	50- всі працівники	30	1500,0	280,0
Одеський національний політехнічний університет	100	20	100- всі категорії працівників	50-150- всі категорії працівників	80	115,0	35,0
Одеський національний економічний університет	100	20	100- всі категорії співробітників	100-200- всі категорії працівників	50	850,6	266,2
Одеська національна академія харчових технологій	20-100	5	40-100- обслуговуючий персонал	40-100 - інженерно-технічний персонал	80	1567,78	1210,5
Одеська державна академія будівництва і архітектури	-	20	20-100- всі категорії працівників	50-100- всі категорії працівників	100	1524,4	72,6
Одеський державний екологічний університет	10-50	20	10-100- науково-педагогічні працівники.	10-100- всі категорії працівників	75	121,0	5,2
Національний університет «Одеська юридична академія»	100	20	100- всі категорії працівників	50- всі працівники	-	8568,3	8,0
Південно-український національний педагогічний університет	100	20	100- - всі категорії працівників	5-50- всі категорії працівників	15	1651,0	-
Ізмаїльський державний гуманітарний університет	100	20	100- викладачі, бібліотекарі	30- 50- всі категорії працівників	70	268,3	7,3
Одеська державна академія технічного регулювання та якості	20	20	100- всі категорії працівників	50- всі категорії працівників	100	-	22,16
Міжнародний гуманітарний університет	-	-	50 – обслуговуючий персонал	-	-	-	-
Балтське педагогічне училище	50-100	20	15-30- всі категорії працівників	50-100- всі категорії працівників	100	180,0	18,0
Білгород-Дністровське педагогічне училище	100	20	100 – всі категорії працівників	100- робітники, спеціалісти 10-20- викладачі	10	82,31	-
Одеське педагогічне училище	100	20	100- всі працівники	100-200- всі категорії працівників	100	1244,3	-



МОНІТОРИНГ

ступеня виконання прийнятих законів, рішень виконавчої влади, положень колективних договорів та досягнутих результатів у частині захисту трудових, соціально-економічних прав працівників вищих навчальних закладів Одеської області в 2016 році

З метою забезпечення соціально-економічного захисту працівників освіти обком, районні, міські комітети Профспілки протягом 2016 року проводили моніторинг щодо виконання прийнятих законів, рішень виконавчої влади, положень колективних договорів і угод та досягнутих результатів у частині захисту трудових, соціально-економічних прав працівників освіти Одеської області.

Проаналізовано стан дотримання чинного законодавства, положень колективних договорів і угод у навчальних закладах і установах освіти 6 міст, 2 районів м. Одеси, 26 районів Одеської області, 8 об'єднаних територіальних громад.

Станом на 1 січня 2017 року в закладах і установах освіти Одеської області укладено 1142 колективних договори. Кількість охоплених працівників - 44166, що складає 99,9 відсотка від загальної кількості працюючих у вищезазначених регіонах. Не охоплено колективними договорами 39 працівників у 4 малочисельних дошкільних навчальних закладах та установах освіти м. Южного, Білгород-Дністровського та Овідіопольського районів.

На підставі поточної інформації та підсумкових матеріалів, наданих в обком Профспілки, здійснено порівняльний аналіз показників соціально-економічного захисту працівників у 2016 році з показниками 2015 року. Заробітну плату протягом року виплачували вчасно, двічі на місяць, у терміни, встановлені в колективних договорах, за винятком Березівського району, де в IV кварталі були затримки з виплатою заробітної плати. Заробітну плату за період відпусток і допомогу на оздоровлення педагогічним працівникам виплачували одноразово до початку відпусток.

Ставки заробітної плати, посадові оклади, в тому числі підвищені, встановлювали вчасно відповідно до постанов Кабінету Міністрів України, за винятком Кодимського району, де підвищення посадових окладів, передбачене з 1 травня 2016 року, було здійснене лише у вересні.

У всіх регіонах педагогічним працівникам здійснювали обов'язкові доплати за окремі види педагогічної діяльності, виплачували надбавки за вислугу років. Збільшилась кількість оплачуваних кабінетів до 1717 проти 1638 у 2015 році. Відновлені доплати в Березівському, Болградському районах. Не встановлювали доплати за завідування кабінетами у Великомихайлівському, Захарівському, Кілійському, Кодимському, Любашівському, Тарутинському, Ширяївському районах, об'єднаних територіальних громадах с.Розквіт, с.Червоноармійське, смт. Велика Михайлівка.

Оскільки не вдалося в судовому порядку скасувати постанову Кабінету Міністрів України про встановлення надбавки за престижність праці у граничному розмірі, продовжується тенденція зменшення з початком кожного календарного та навчального року розмірів цієї надбавки. У максимальному розмірі 20 % збережена надбавка лише в містах Ізмаїлі, Чорноморську, Южному, Білгород-Дністровському, Ізмайльському районах, ОТГ

с. Красносілка (була в 9 регіонах), закладах обласного підпорядкування. У 12 регіонах вона встановлена в мізерному розмірі 1-5 відсотків: по 1% - в Ананівському, Арцизькому, Березівському, Кілійському, Кодимському, Подільському, 3%- в Тарутинському, 4% - Роздільнянському районах, по 5% - у Захарівському, Іванівському районах, об'єднаних територіальних громадах с.Розквіт, с.Маразліївка.

Стимулюючі виплати за високі досягнення в праці здійснювали у 23 регіонах: у містах Одеси, Чорноморську, Ізмаїлі, Білгороді-Дністровському, Подільську, Теплодарі, Южному; в Арцизькому, Болградському, Балтському, Великомихайлівському, Іванівському, Кілійському, Лиманському, Подільському, Окнянському, Миколаївському, Роздільнянському, Татарбунарському, Тарутинському районах, об'єднаних територіальних громадах м. Балти, смт. Велика Михайлівка, с. Красносілка. Кращим педагогічним працівникам, які підготували переможців олімпіад, конкурсів, Малої академії наук, спортивних змагань, переможцям конкурсів „Учитель року», за підготовку до нового навчального року, виплачували премії та встановлювали надбавки до посадових окладів. У Саратському районі за підсумками року виплатили премії в розмірі посадового окладу всім педагогічним працівникам та обслуговуючому персоналу.

Надбавки за складність і напруженість, за виконання особливо важливої роботи в розмірі до 50 відсотків встановлювали керівникам та їх заступникам, методистам районних, міських методкабінетів, бухгалтерам, економістам, інженерам, секретарям, водіям, іншим працівникам майже в усіх регіонах, за винятком Подільського, Ренійського, Роздільнянського районів, об'єднаних територіальних громад с. Розквіт, с. Червоноармійське.

Матеріальну допомогу на оздоровлення непедагогічним працівникам виплачували тільки в 24 регіонах, в тому числі обслуговуючому персоналу - лише в 20 регіонах. У розмірі посадового окладу - в містах Чорноморську, Южному, Біляївському, Лиманському, Овідіопольському, Тарутинському районах, об'єднаних територіальних громадах м. Балти, м. Біляївки, у закладах обласного підпорядкування.

Преміювання працівників здійснювали в 37 регіонах, у тому числі обслуговуючому персоналу - лише в 28, а також у навчальних закладах обласного підпорядкування. В розмірі посадового окладу виплачено премії всім працівникам у Саратському районі. Не забезпечено виплату ні премій, ні матеріальної допомоги лише в Ананівському районі.

Покращилась ситуація з виплатою грошової винагороди за сумлінну працю відповідно до ст. 57 Закону України «Про освіту». Середній розмір винагороди по області склав 63 відсотки посадового окладу проти 42,5 у 2015 році. У максимальному розмірі (100% посадового окладу) винагороду виплачено всім педагогічним працівникам у м.Білгороді-Дністровському,

Чорноморську, Южному, Білгород-Дністровському, Великомихайлівському, Лиманському, Татарбунарському районах, об'єднаних територіальних громадах с. Розквіт, с. Червоноармійське, с. Маразліївка, с. Тузли, закладах освіти обласного підпорядкування. У 16 регіонах винагорода виплачена в розмірі 50-90 відсотків.

У мінімальних розмірах (до 20%) винагороду отримали педагоги в Ізмайльському, Окнянському, Роздільнянському, Ренійському, Саратському, Саратському районах.

Додаткову оплату праці за роботу в нічний час у підвищеному розмірі (40%), як це передбачено Галузевою угодою, здійснювали в 14 регіонах (15 у 2015р.). Допущені порушення в оплаті праці працівників, які працюють у нічний час, у 9 регіонах: Київському, Приморському, Арцизькому, Балтському, Болградському, Ширяївському, Великомихайлівському районах, об'єднаних територіальних громадах смт. Велика Михайлівка, де відповідна доплата становила лише 20%-30%.

У Великомихайлівському, Татарбунарському, об'єднаних територіальних громадах смт. Велика Михайлівка та частково в Болградському районах залишається невирішеним питання про надання працівникам індивідуальних повідомлень про розмір заробітної плати.

Право на підвищення кваліфікації у 2016 році реалізували 4471 педагогічний працівник. У порівнянні з 2015 роком значно покращилась ситуація з виплатою відрахувань. У навчальних закладах усіх регіонів, крім Миколаївського та Тарутинського районів, педагогічним працівникам, які проходили підвищення кваліфікації, компенсували витрати на проїзд, проживання та виплачували добові. Заборгованість з даних виплат допущена в Білгород-Дністровському (2,0 тис. грн.) та Тарутинському (130,0 тис. грн.) районах.

Значно погіршилась ситуація із забезпеченням педагогів житлом. Кількість працівників, які мають право на отримання житла, станом на 1 січня 2017 року склала 753 особи, в тому числі 28 молодих спеціалістів, що на 108 працівників більше ніж у 2015 році. Житло в Арцизькому районі отримали всього 2 працівники (у 2015 році - 12 осіб). Службове житло отримали 6 працівників: в Біляївському (5), Овідіопольському (1) районах. Пільгові кредити не отримав жоден працівник.

Рівень забезпечення регулярним підвозом педагогічних працівників до місця роботи продовжує знижуватися, оскільки змінами, внесеними в ст. 14 Закону України «Про освіту», місцеві органи виконавчої влади та місцевого самоврядування не зобов'язані забезпечувати підвіз. У 2016 році підвозом забезпечено лише 76,8 відсотка від потреби.

Право на безплатне користування житлом з опаленням та освітленням мали 860 педагогічних працівників, у яких дохід не перевищив 1930 гривень. Отримав пільги 581 працівник, решта працівників не подавали

документи або отримали субсидії.

Проведений аналіз показників моніторингу з питань охорони праці показує, що сума коштів витрачених на покращення санітарно - побутових умов, безпеку праці та експлуатацію спецобладнання, придбання нової техніки, котлів на альтернативному паливі, ремонт і заміну водогонів, електро- і тепломереж, ремонти будівель і споруд склала 159041,34 тис.грн., що на 66885,5 тис. грн. більше ніж у 2015 році.

Проведені роботи допомогли ввести в нормальну експлуатацію приміщення й обладнання в навчальних закладах в осінню - зимовий період.

Витрати на заходи з охорони праці, передбачені в угодах і колективних договорах, склали 4690,7 тис. грн, що також на 3368,9 тис.грн. більше ніж у 2015 році. Середній відсоток забезпечення спецодеждою і спецвзуттям залишився на рівні 2015 року і склав приблизно 45% від потреби, а показник безкоштовного проходження медоглядів працівниками галузі освіти в значній мірі збільшився і склав практично 100%.

Виробничий травматизм, пов'язаний з виробництвом, склав 4 випадки, кількість днів непрацездатності - 323.

Збільшилась кількість спеціалістів з охорони праці та електробезпеки у відділах освіти та навчальних закладах з кількістю працюючих більше 50 осіб.

Протягом 2016 року юрисконсульт обкому Профспілки, члени виборних профспілкових органів здійснювали контроль за додержанням законодавства про працю в навчальних закладах та установах освіти Одеської області.

Проведено 371 перевірку, виявлено 263 порушення, в тому числі з питань звільнення та переведення -38, робочого часу - 47, оплати праці - 101, гарантій і компенсацій - 30.

При виявленні фактів порушень з метою їх усунення профспілкові органи направили 145 подань роботодавцям та 36 органам місцевого самоврядування, Надіслано 1514 письмових повідомлень про виявлені факти порушень. За зверненням профспілкових органів усунуто 181 порушення.

Протягом року було надано 5218 консультацій з правових питань, з них 4474 членам Профспілки та 744 територіальним органам Профспілки. Проведено 164 семінари з трудових питань, найбільше в Кілійській районній організації Профспілки та Київській районній м. Одеси. Підготовлено 179 методичних роз'яснень та 83 роз'яснення в засобах масової інформації, на сайтах профспілкових організацій.

Заступник голови
обласного комітету
Профспілки працівників
освіти і науки України
Л.Т. КОРНІЙЧУК



МОНІТОРИНГ

ступеня виконання прийнятих законів, рішень виконавчої влади, положень колективних договорів та досягнутих результатів у частині захисту трудових, соціально-економічних прав працівників вищих навчальних закладів Одеської області в 2016 році

Назва району, міста, об'єднаної територіальної громади	Розмір винагороди за сумлінну працю відповідно до ст.57 ЗУ «Про освіту» (у % до ставки з/п)	Розмір надбавки за престижність праці (у % до окладу)	Надання працівникам відповідно до постанови КМУ № 1298 від 30.08.2002р.		Стан забезпечення працівників засобами індивідуального захисту (% від потреби)	Загалом з усіх джерел витрачено коштів на покращення умов праці (поточні, капітальні, ремонтні) у тис. грн	Виділено коштів на охорону праці в колдоворі (сума у тис. грн.) згідно зі ст.19 Закону України «Про охорону праці»
			матеріальної допомоги (розмір у % до окладу, посади)	премії (розмір у % до окладу, посади)			
Київський район	75-90	5-15	-	40-60 - всі працівники	100	2452,75	9,1
Приморський район	80	5-20	-	50 - обл.перс.	70	-	-
м. Білгород-Дністровський	100	10-20	-	25- бухгалтери, методисти, 50-обсл. перс.	80	6921,95	185,0
м. Ізмаїл	56	20	-	20-50 - обл. перс.	100	7415,01	-
м. Подільськ	25	5-10	100 - працівники міського відділу освіти	50- працівники госпгрупи, 100- бухгалтери МВО	60	6698,26	-
м. Теплодар	50-100	10-20	-	52 – обл. перс. Теплодарської ЗОШ	70	6249,83	2,67
м. Чорноморськ	100	20	100 - обл. перс.	100- обл.перс.	100	-	-
м. Южне	100	20	100 - обл.перс.	100 -обсл. перс.	100	23468,5	-
Ананівський район	38	1	-	-	70	1608,46	25,2
Арцизький район	85	1	10-обсл.перс.	30-обсл.перс. 100-методисти РМК	70	4954,21	254,0
Балтський район	30-40	10-15	-	100-працівники РМК,ЦБ, госпгрупи	-	830,0	-
ОТГ м. Балта	40	5-10	100 – обл. перс.	100-директори, заступники,25 –обсл. перс.	-	7500,0	-
Березівський район	30	1	50-обсл. перс.	50- педпрацівники	-	3764,7	-
ОТГ с. Розквіт	100	5	80- обл. перс.	80-педпрацівники	-	413,0	-
ОТГ с. Червоно- армійське	100	10-20	80- обл. перс.	50- обл. перс. 100-педпрацівники	-	1800,0	1,0
Білгород-Дністровський район	100	20	-	20- 100 - медсестри, педагоги, методисти	15	2741,0	-
ОТГ с.Марзліївка	100	5	-	20- 100 - медсестри, педагоги, методисти	15	258,7	-
Біляївський район	60-100	10-20	100-обсл. перс.	50- обл. перс.	80	14606,8	155,5
ОТГ м. Біляївка	75-100	10-20	100-обсл. перс.	100-обсл. перс.	80	772,54	19,21
Болградський район	72-100	5-20	50-100-спеціалісти	25-100- спеціалісти, обл. перс.	474	3141,5	3605,0
Великомихайлівський район	100	10-20	7- обл. перс.	100-обсл. перс.	32	798,0	-
ОТГ смт.Велика Михайлівка	30-40	5-20	7- обл. перс.	32-обсл. перс.	35	129,7	-
Захарівський	50-94	5	-	50-94 - обл. перс.	-	363,8	-
Іванівський район	20-100	5	-	30-40 – всі працівники	87	4650,0	-
Ізмаїльський район	10	20	-	30-50-педагоги,обсл.перс. 90-100-методисти	75	3326,31	142,64
Кілійський район	97	1	100-спеціалісти ЦБШ і ГЦГО;	100- гол. бухг. ЦБШ (щомісячно), 50-обсл.перс., 100-РМК	30	3743,95	18,376
Кодимський район	65	1	-	65- бухгалтери	-	1104,81	-
Лиманський район	100	15	100-обсл. перс.	50- обл. перс.	80	16500,0	11,86
ОТГ с. Красносілка	100	20	100- обл. перс.	100- всі працівники	80	613,13	8,13
Любашівський район	30	10	-	5- всі працівники	30	2600,0	34,65
Миколаївський район	35-100	5-20	50 -100- всі категорії працівників	50-100- всі працівники	10	3483,36	-
Овідіопольський район	60	15	100% - обл. перс.	100-водії, 40-60 -обсл. перс. ДНЗ	50	5408,6	-
Окнянський район	20	10	50-обсл.перс.	20- педпрацівники,	17	3467,1	65,0
Подільський район	50-100	1	100-бухгалтери, секретарі-друкарки, інженер-кошторисник касир, водій 50-бібліотекарі	100 – секретар, бухгалтери, інженер-кошторисник, касир, спеціаліст з охорони праці, водій, госпгрупа	0,5	368,88	-
Ренійський район	15	10	-	20- обл. перс.	100	1240,0	-
Роздільнянський район	15	4	50- обслуг. персонал	70-працівники ДЮСШ	-	1537,0	12,0
Савранський район	1-20	1-20	10-50- обл. перс.	10-100-педагоги, працівники ЦБ, керівники ЗНЗ відповідно до результатів роботи	50	398,23	-
Саратський район	10	6	50-обсл. пер.	100- всі працівники	50	6526,7	39,4
Тарутинський район	80	3	100 - обл.перс.	100 - обл.перс.	20	404,0	73,3
Татарбунарський район	100	10	-	10-педпрацівники , 100-обсл. перс.		4384,86	28,65
ОТГ с. Тузли	100	10	-	50-100-обсл. перс.	60	305,0	5,0
Ширяївський район	40	-10	100- обл. перс.	-	30	693,1	-



Стан здійснення правозахисної роботи профспілковими органами районних, міських організацій Профспілки, первинних профспілкових організацій вищих навчальних закладів

Назва профспілкової організації	Проведено перевірок	Кількість виявлених порушень	Надіслано подань про усунення порушень	Усунуто порушень	Надано консультацій
Київська	14	29	14	14	204
Приморська	5	3	3	3	73
Білгород-Дністровська міська	7	4	3	3	78
Ізмаїльська міська	15	6	4	4	186
Іллічівська	11	8	4	6	179
Котовська міська	20	10	10	5	89
Теплодарська	5	4	4	4	63
Южненська	2	3	4	3	61
Ананьївська	5	2	3	-	30
Арцизька	9	4	2	-	147
Балтська	13	9	4	9	217
Березівська	16	5	12	6	85
Білгород-Дністровська районна	15	8	4	6	193
Біляївська	9	15	6	15	189
Болградська	12	7	4	7	209
Велико-михайлівська	8	7	3	3	49
Іванівська	8	4	7	4	126
Ізмаїльська районна	9	14	4	10	135
Кілійська	14	11	18	10	263
Кодимська	8	5	4	4	156
Комінтернівська	8	5	3	5	98
Котовська районна	8	7	4	-	112
Красноокнянська	12	7	4	7	109
Любашівська	17	9	9	9	367
Миколаївська	20	3	2	-	172
Овідіопольська	7	14	11	6	159
Ренійська	9	5	3	5	256
Роздільнянська	16	5	4	4	232
Савранська	12	4	3	4	86
Саратська	13	12	3	3	154
Тарутинська	6	5	6	5	236
Татарбунарська	13	5	3	5	184
Фрунзівська	12	14	4	7	133
Ширяївська	13	10	5	5	188

Назва профспілкової організації	Проведено перевірок	Кількість виявлених порушень	Надіслано подань про усунення порушень	Усунуто порушень	Надано консультацій
ППО Одеського національного університету ім. І.І. Мечникова	6	2	2	2	234
ППО Одеського національного політехнічного університету	4	1	1	1	396
ППО Одеського національного економічного університету	4	3	6	3	577
ППО Одеського державного екологічного університету	8	-	-	-	189
ППО НУ «Одеська юридична академія»	4	-	-	-	130
ППО Ізмаїльського державного гуманітарного університету	2	-	-	-	189
ППО Південно-українського національного педагогічного університету	2	-	-	-	269
ППО Міжнародного гуманітарного університету	3	2	1	2	57
ППО Одеської національної академії харчових технологій	3	3	2	3	362
ППО Одеської державної академії будівництва та архітектури	7	2	3	3	197
ППО Одеської державної академії технічного регулювання та якості	3	-	-	-	167
ППО Балтського педагогічного училища	4	-	-	-	138
ППО Білгород-Дністровського педагогічного училища	5	-	-	-	125
ППО Одеського педагогічного училища	1	1	1	-	102

Підсумки конкурсу з охорони праці

17 лютого 2017 року на засіданні президії обкому Профспілки були підбиті підсумки Всеукраїнського огляду-конкурсу стану умов і охорони праці в навчальних закладах Одеської області в 2016 році.

У I категорії (дошкільні, загальноосвітні, позашкільні навчальні заклади) нагороджено:

Дипломом I ступеня і грошовою премією по 3000 грн.:

-Троїцьку ЗОШ I-III ст. Біляївського району;

-Комунальний ДНЗ «Южненський міський ясла-садок №1 «Золота рибка» комбінованого типу.

Дипломом II ступеня і грошовою премією по 2000 грн.:

-Загальноосвітню школу I-III ступенів №2 м. Подільська;

-Дитячий навчальний заклад №22 м. Ізмаїла.

Дипломом III ступеня і грошовою премією по 1000 грн.:

-Спеціалізовану загальноосвітню школу-інтернат «Болградська гім-

назія ім. Г.С.Раковського»;

-ДНЗ «Золотий ключик» Саф'янської сільської ради Ізмаїльського району;

-Загальноосвітню школу I-III ступенів с. Новоборисівка Великомихайлівського району.

У II категорії (професійно-технічні навчальні заклади, вищі навчальні заклади I та II рівнів акредитації) нагороджено:

Дипломом I ступеня і грошовою премією 3000 грн.:

-Березівське вище професійне учи-

лище Одеського національного політехнічного університету.

У III категорії (вищі навчальні заклади III та IV рівнів акредитації) нагороджено:

Дипломом I ступеня і грошовою премією 3000 грн.:

-Одеський національний економічний університет.

Служба зв'язків з громадськістю та ЗМІ Одеського обкому Профспілки



Як нараховувати мінімальну заробітну плату в 2017 році

Роз'яснює заступник голови обкому Профспілки Любов Корнійчук

Наприкінці 2016 року Уряд та Верховна Рада України прийняли законодавчі акти, які підвищили розмір мінімальної заробітної плати в Україні та змінили саме поняття «мінімальна заробітна плата».

Нагадаємо, що **мінімальна заробітна плата** – це гарантований державою розмір оплати праці за виконану працівником місячну (годинну) норму праці. До 2017 року мінімальна заробітна плата визначала мінімальний посадовий оклад, який був обов'язковим на всій території України для підприємств усіх форм власності та фізичних осіб, які використовують працю найманих працівників.

З 01.01.2017 року мінімальний посадовий оклад за некваліфіковану працю встановлено на рівні прожиткового мінімуму для працездатного населення, тобто 1600 грн. Проте розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці повинен бути не нижчим за розмір мінімальної заробітної плати, тобто не менше ніж 3200 грн. Таким чином, якщо працівнику за повністю відпрацьований місяць нараховано менше ніж 3200 грн, потрібно проводити доплату до рівня мінімальної зарплати і виплачувати її щомісячно одночасно з виплатою заробітної плати.

Приклад 1. Посадовий оклад помічника вихователя складає 2320 грн. При виплаті заробітної плати роботодавець повинен провести доплату до мінімального розміру в сумі 880 грн. Всього нараховано 3200 грн.

Також внесеними змінами до Закону України «Про оплату праці» скасовано норми, згідно з якими до мінімальної заробітної плати не входили доплати, надбавки, заохочувальні та компенсаційні виплати.

Що включається до мінімальної заробітної плати

Чинним законодавством передбачено, що до мінімальної заробітної плати включаються майже всі складові заробітної плати, а саме:

- **оклад;**
- **надбавки:** за ранг, вислугу років, високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи, почесні та спортивні звання, знання і використання в роботі іноземної мови, складність, напруженість у роботі, класність;
- **доплати:** за виконання обов'язків тимчасово відсутнього керівника або заступника керівника структурного підрозділу, тимчасово відсутніх працівників таких же категорій персоналу; за науковий ступінь кандидата або доктора наук, вчене звання; суміщення професій (посад), розширення зони обслуговування або збільшення обсягів виконуваних робіт; ненормований робочий день, класне керівництво, перевірку зошитів, завідування кабінетами, майстернями тощо;
- **премії**, крім виплат до свят і ювілеїв.

Приклад 2. Керівник гуртка працює на ставку за 10 тарифним розрядом, має право на надбавку за вислугу років (20%), встановлена надбавка за престижність праці 10%. Заробітна плата його складатиме 3785,6 грн.: 2912 грн.оклад+582,4грн. надбавка за вислугу років+291,2грн. за престижність.

Що до мінімальної заробітної плати не включається

До мінімальної заробітної плати не враховуються:

- **доплати** за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я, у тому числі за роботу з дезінфікуючими засобами та прибирання туалетів; за роботу в нічний час, надурочний час;
- **надбавка** за роз'їзний характер робіт;
- **премії** до святкових і ювілейних дат;
- **допомога** по тимчасовій непрацездатності та вагітності і пологах ;
- **відпускні;**
- **інші виплати**, розраховані виходячи з середньої зарплати, обчисленої згідно з Порядком № 100, в тому числі за період військової служби строковикам, у зв'язку з мобілізацією, за контрактом;
- **оплата простою;**
- **компенсація за невикористану відпустку;**
- **матеріальна допомога** (на оздоровлення і для вирішення соціально-побутових питань);
- **індексація.**

У випадку, коли працівнику встановлені дані виплати, вони мають виплачуватись понад розмір мінімальної заробітної плати (3200 гривень).

Приклад 3. Прибиральнику службових приміщень встановлена доплата за роботу з дезінфікуючими засобами 10% посадового окладу. Його заробітна плата складатиме : 1600 грн. оклад + 1600грн. доплата до мінімальної заробітної плати + 160 грн. доплата за роботу з деззасобами. Всього нараховано 3360 грн.

Якщо ж умовами оплати праці **передбачено підвищення посадових окладів** працівників, наприклад, за роботу в установах і організаціях, розташованих на території населених пунктів, яким надано статус гірських, за роботу в певних типах закладів, за роботу в шкідливих та важких умовах праці, то зазначене підвищення враховується до мінімальної заробітної плати.

Мінімальна заробітна на умовах неповного робочого часу

Якщо працівник працює на умовах неповного робочого часу, мінімальну заробітну плату потрібно виплачувати пропорційно до виконаної норми праці. Це положення також стосується працівників, котрі за якихось обставин не виконали в повному обсязі місячну норму робочого часу, наприклад, були відпустці без збереження заробітної плати.

Приклад 4. Завідувач господарства прийнятий на роботу на 0,5 ставки (8 т.р.). Його оклад 1312грн. (2624 грн. x 0,5) + доплата до мінімальної заробітної плати 288 грн. (1600-1312). Всього нараховано 1600грн.

Звертаємо увагу, що Кабінетом Міністрів України відповідно до постанови від 28.12.2016 № 1037 „Про оплату праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” доручено керівникам установ, закладів та організацій з метою недопущення „зрівнялівки” в розмірах заробітної плати забезпечити в межах фонду оплати праці диференціацію заробітної плати працівників, які отримують її на рівні мінімальної, за рахунок встановлення доплат, надбавок, премій залежно від складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його праці.

Нарахування доплати до мінімальної заробітної плати сумісникам

Доплата до мінімальної заробітної плати сумісникам нараховується на загальних підставах, як основним працівникам, у тому числі для пропорційного розрахунку розміру мінімальної заробітної плати.

Приклад 5. Прибиральник працює в школі на 1 ставку + 0,5 ставки за внутрішнім сумісництвом, зайнятий прибиранням туалетів. Його заробітна плата складатиме: 1600 грн. оклад + 1600 грн. доплата до МЗП + 160 грн. за прибирання туалетів, а також за внутрішнім сумісництвом: 800 грн. оклад + 800 грн. доплата до МЗП + 80 грн. за прибирання туалетів. Всього нараховано 5040грн.: 3360грн. + 1680грн.

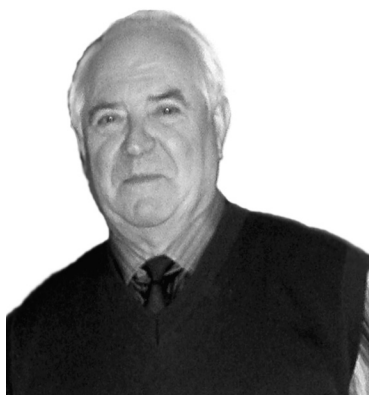
Посадові оклади (тарифні ставки) працівників бюджетної сфери, оплата праці яких здійснюється за Єдиною тарифною сіткою, на 2017 рік

Розряд	Коефіцієнт підвищення окладу	з 01.01.2017 по 30.04.2017	з 01.05.2017 по 30.11.2017	з 01.12.2017 по 31.12.2017
		Оклад (тарифна ставка) згідно з розрядом	Оклад (тарифна ставка) згідно з розрядом	Оклад (тарифна ставка) згідно з розрядом
Розмір посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду		1600	1684	1762
1	1,00	1600	1684	1762
2	1,09	1744	1836	1921
3	1,18	1888	1987	2079
4	1,27	2032	2139	2238
5	1,36	2176	2290	2396
6	1,45	2320	2442	2555
7	1,54	2464	2593	2713
8	1,64	2624	2762	2890
9	1,73	2768	2913	3048
10	1,82	2912	3065	3207
11	1,97	3152	3317	3471
12	2,12	3392	3570	3735
13	2,27	3632	3823	4000
14	2,42	3872	4075	4264
15	2,58	4128	4345	4546
16	2,79	4464	4698	4916
17	3,00	4800	5052	5286
18	3,21	5136	5406	5656
19	3,42	5472	5759	6026
20	3,64	5824	6130	6414
21	3,85	6160	6483	6784
22	4,06	6496	6837	7154
23	4,27	6832	7191	7524
24	4,36	6976	7342	7682
25	4,51	7216	7595	7947

Таблиця розроблена з урахуванням встановленого на 1 січня 2017 року розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду – 1600 гривень, а також запланованого підвищення з 1 травня та 1 грудня 2017 року.



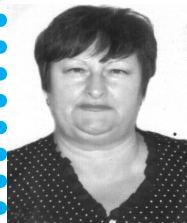
Вітаємо з високими нагородами Вітаємо з особистими ювілеями



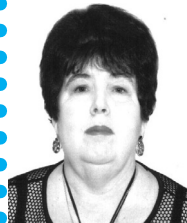
Замітайла Володимира
Макаровича, директора Роздільнянської районної організації Профспілки працівників освіти і науки України з присвоєнням звання «Заслужений працівник фізичної культури і спорту України»



Щедрова Ігоря Миколайовича, заступника голови Одеської обласної організації Профспілки з нагородженням нагрудним знаком ЦК Профспілки «Заслужений працівник Профспілки працівників освіти і науки України» та з особистим ювілеєм .



Маковську Ольгу
Василівну
-голову Фрунзівської районної організації Профспілки



Гуцулюк Тетяну
Миколаївну
- голову Татарбунарської районної організації Профспілки



Притуляк Тетяну
Семенівну
- голову первинної профспілкової організації Балтського педагогічного училища



Копил Ольгу
Олександрівну
-голову Ізмаїльської районної організації Профспілки



Купрій Марину
Євгенівну
- голову первинної профспілкової організації Одеського професійного ліцею технологій та дизайну



Христофорову
Євгенію Михайлівну
- голову ревізійної комісії Одеської обласної організації Профспілки

АФША БУДИНКУ ВЧЕНИХ

Березень

1 березня, 15.00 – Естрадно-джазовий концерт «Fly me to the Moon» за участю студентів-вокалістів Одеської національної музичної академії ім. А.В. Нежданової.

4 березня, 13.00 – Клуб «Всіх муз». Літературно - музична програма до Дня 8 Березня «Жінки, наші прекрасні жінки!».

6 березня – 20 березня, 16.00 – Виставка живопису школярки Наталії Іванової «Придивися!».

7 березня, 15.00 – Концерт студентів Інституту мистецтв ПНПУ ім.К.Д. Ушинського - лауреатів і дипломантів телевізійних конкурсів «Х-фактор», «Голос країни» до Дня 8 Березня «Весняний настрій».

9 березня, 16.00 – Концерт учнів та викладачів Одеської музичної школи № 4 до дня народження Т.Г. Шевченка.

11 березня, 12.00 – Наукове товариство ІТОН: 1) «Система оцінювання якості освіти в Україні та світі» 2) «Ресурсозабезпечення України» 3) Концерт гітарної музики до Дня 8 Березня «Цей чарівний романс» у виконанні поета, співака і гітариста Олександра Бедеха.

12 березня, 15.00-18.00 – Клуб «Ліра». «Легко на серці від пісні веселої» - авторська програма Інни Шафір і Семена Вайнבלата до дня народження Л. Утьосова.

14 березня, 17.00 – Наукова секція книги. Презентація книг Олександра Бірштейна «Вулицями моїми» і «Як це їдять в Одесі».

19 березня, 16.00 – Літературна вітальня. Літературна програма «Поезія душі» за творами поетів Срібного віку.

21 березня – 4 квітня, 16.00 – Виставка живопису викладача ОДАБА Лариси Міхової «Одеська весна».

28 березня, 17.00 – Наукова секція книги. Презентація книги Олександра Галєса «Утьосов знайомий і незнайомий».

29 березня, 17.00 – Наукова історико - краєзнавча секція «Одесика». «Одесит, про якого пам'ятають у Німеччині: Волинський Леонід Наумович - письменник, художник, учасник ВВВ, організатор порятунку Дрезденської галереї».

СТВОРЮЄМО НОВІ ТРАДИЦІЇ В ОНАХТ!



Одеська національна академія харчових технологій завжди славилася своїми традиціями. І однією з них є оздоровлення студентів і викладачів у Закарпатській області на туристичній базі «Екстрім» (філії кафедри фізичної культури та спорту ОНАХТ). Новий 2017 рік не став винятком. З 21 по 27 січня, завдяки адміністрації, профкому студентів і профкому працівників, викладачі та студенти мали можливість активно відпочити й оздоровитися в Закарпатті. Ранок уже традиційно розпочинався із зарядки, для якої навіть 16-градусний мороз не став перешкодою. Сосновий і ялиновий ліс, який оточує турбазу «Екстрім», виділяє безліч фітонцидів - корисних речовин, які вбивають хвороботворні бактерії. Дихати таким повітрям дуже корисно. З ранку до сутінку, з перервою на обід викладачі та студенти проводили на свіжому повітрі: вчилися ходити на лижах, каталися на санчатах, здійснювали прогулянки. Слід відзначити високий рівень організації відпочинку, насичену різноманітну програму, яка включала і зарядку, і зимові види спорту, і культурно-розважальні заходи, екскурсію у військово-історичний комплекс «Бункер лінії Арпада», екскурсію на овечу ферму з дегустацією продукції. Голова первинної профспілкової організації студентів Дмитро Скрипніченко потурбувався про те, щоб всі отримали максимальну кількість позитивних емоцій: кожного вечора викладачі і студенти брали

участь у різних конкурсах, змагались у кмітливості, проявляли творчі здібності, переможці отримували солодкі призи. Крім того, організовано було 3 - разове харчування в ресторані туристичної бази «Екстрім», кожного дня було вдало підібране різноманітне меню. Вже на другий день практично всі студенти та викладачі впевнено стояли на лижах. Навіть якщо не вдалося уникнути падіння, при цьому отримавши парочку синців, користь для здоров'я набагато перевищувала деякі неприємні відчуття. А вже про приплив бадьорості й гарного настрою і говорити не доводиться – ми будемо з посмішкою згадувати й розповідати знайомим про свої піруети на сніговій трасі як мінімум до кінця зими. Від усього колективу хочеться висловити глибоку вдячність адміністрації, профкому співробітників і студентів не тільки за організацію оздоровлення, а й за фінансову підтримку, адже і викладачі, і студенти оплачували лише частину путівки. Приємно, що, незважаючи на складне економічне становище в нашій державі, керівництво академії знаходить можливість поліпшити здоров'я працівників та студентів. Відпочинок і оздоровлення в Закарпатті – продовжуємо добрі традиції й надалі!

Лапінська А.П., доцент
Одеської національної
академії харчових технологій

«ОСВІТЯНСЬКИЙ ПРОФСПІЛКОВИЙ ВІСНИК»

Реєстраційне свідоцтво ОД №1295-176-Р
Засновник: Одеська обласна організація Профспілки працівників освіти і науки України

Адреса редакції: 65079, м.Одеса, пл. Куликове поле, 1, кім. 312-314

Тел./факс: (048) 725-93-32 Електронна пошта: obkom_odessa@te.net.ua, сайт: www.pon-odessa.org.ua

Редакційна колегія: Н.О. Дубовик (головний редактор), Л.Т. Корнійчук, І.М. Щедров, В.С. Шупарський, Т.В. Страхова, А.Ю. Шевченко, Т.І. Панасюк, Т.С. Корольова, Т.С. Притуляк, Т.М. Гуцулюк, В.М. Бондаренко.

Тираж 1500 екз.

Номер замовлення 70

Віддруковано у видавництві «Астропринт», вул. Розумовська, 21

Виходить раз на два місяці