



Освітнянський профспілковий вісник



Газета Одеської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України

№1(33)/лютий 2013

Шановні освітяни!

*Вітаємо вас з Днем
захисника Вітчизни!*

Дата 23 лютого – це свято мужності, патріотизму, шани тим, хто подарував нам мирне небо над головою; свято чоловіків, які захищають спокій наших домівок, лицарів, здатних завжди підставити своє сильне плече чарівній половині людства.

Вітаємо всіх, хто має відношення до захисту нашої Батьківщини, і бажаємо їм міцного здоров'я, впевненості у власних силах та нескінченного запасу енергії.

Щастя вам, шановні чоловіки, бадьорості духу та родинної злагоди!

*З повагою,
президія Одеського обкому Профспілки
працівників освіти і науки України*



*Шановні
жінки!*

*Вітаємо вас
зі святом
8 Березня!*

Сердечно бажаємо вам нев'янучої молодості, кохання, щасливої долі. Нехай кожен день дарує вам радість, натхнення, відчуття гармонії та впевненості у власній чарівності та неповторності. Глибокої вам шани і любові колег, миру та добробуту в родинному колі, квітів та компліментів від чоловіків!

*З повагою,
президія Одеського
обкому Профспілки працівників
освіти і науки України*



«Учитель року – 2013»: подвійна перемога

24 січня цього року на сцені Російського драматичного театру м.Одеси в урочистій обстановці відбувся суперфінал II (обласного) туру Всеукраїнського конкурсу «Учитель року – 2013».

В урочистому заході взяли участь голова Одеської облдержадміністрації Едуард Матвійчук, заступник директора інституту інноваційних технологій та змісту освіти Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України Юрій Завалевський, начальник управління освіти і науки Одеської облдержадміністрації Тетяна Лазарева, голова Одеської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки Ніна Дубовик.

Учасниками обласного туру стали 63 педагогічних працівники області, з яких у суперфінал вийшли Володимир Степушин, вчитель фізики Рішельєвського ліцею м.Одеси; Тетяна Божок, вчитель музики Одеського НВК «Морський ліцей – ЗОШ №24 І-ІІІ ст.»; Вікторія Гандзяк, вчитель французької мови СЗОШ І-ІІІ ст. №10 м.Одеси; Олена Клейн, вчитель інформатики СЗОШ №117 І-ІІІ ст. м.Одеси; Тетяна Іванова, вчитель російської мови НВК «СЗОШ І-ІІІ ст. – ліцей» Болградського району; Світлана Довженко, вихователь ДНЗ «Ясла – садок» №160 м.Одеси.

Суперфінал складався з двох конкурсів – «Моя візитка» та «Серце віддаю дітям». У першому конкурсі для самопрезентації вчителям було виділено лише 5 хвилин, а крім того, вони отримали додаткове завдання

– підготувати коротку програму своїх дій, якби їм випав шанс стати міністром освіти і науки. Фантазія конкурсантів не знала меж: вони розповідали про себе в пісенній формі, демонстрували протягом виступу на великому екрані фотослайди, на яких були зафіксовані найцікавіші моменти з їх професійного життя. Представниця Болградщини – вчитель російської мови Тетяна Іванова розповіла про себе у віршах, а допомагав їй у цьому сам Олександр Сергійович Пушкін, якого талановито зіграв її учень. В рамках конкурсу освітяни запрошували на сцену й своїх вихованців: так вчитель музики Тетяна Божок організувала власну презентацію, показавши глядачам грандіозний виступ своїх учнів.

Оригінально озвучили й свої пропозиції змін в освіті.

Впродовж усього туру конкурсу велася запекла боротьба за першість, і визначити кращого справді було непросто. Адже всі учасники довели і членам журі, і глядачам свою професійну май-

стерність та педагогічний талант. Справитися з хвилюванням та виступити на «5» допомагала гаряча підтримка вболівальників – колег і учнів.

(Продовження на 2 стор.)





«Учитель року – 2013»: подвійна перемога

(Продовження. Початок на 1 стор.)

Особливо яскравим видався другий конкурс – «Серце віддаю дітям», метою якого було довести свою відданість і любов педагогічній професії. І тут не обійшлося без участі вихованців учасників. Розчулив глядачів номер Світлани Довженко, яка виконала разом з хором малят своєї групи пісню про вчительську працю. Тетяна Іванова відданість професії виразила, переглядаючи твори своїх учнів на тему професійної орієнтації та намагаючись таким чином дослухатися до дитячих душ. Оригінально представила свій номер Вікторія Гандзяк, яка головну роль віддала своїм учням, які виступали

пройшли у формі відкритих уроків: вчитель інформатики Олена Клейн навчала дітей в образі Мері Попінс – вчительки майбутнього, а вчитель музики Тетяна Божок підготувала з вихованцями веселий музично-танцювальний номер.

Святковий настрій глядачам та учасникам подарували виступи колективу «Студія 117», ансамблю танцю «Радість» м.Одеси, переможниці конкурсу «Дитяче Євробачення-2012» Анастасії Петрик, переможниці Всеукраїнського дитячого вокального шоу «Голос.Діти» Ганни Ткач та інших талановитих артистів.

І ось настав урочистий момент підбиття підсумків та оголошення переможця конкурсу. До присутніх звернувся голова Одеської обласної державної

адміністрації Едуард Матвійчук, який підкреслив, що наша область славиться талановитими дітьми, і це завдяки старанням наших учителів. Конкурсанти були нагороджені дипломами та грошовими винагородами від облдержадміністрації.

Вперше в історії проведення конкурсу «Учитель року» відбувся безпрецедентний випадок – перше місце посіли одразу двоє учасників: Олена Клейн, вчитель інформатики СЗОШ №117 І-ІІІ ст. м.Одеси, та Тетяна Іванова, вчитель російської мови НВК «СЗОШ І-ІІІ ст. – ліцей» Болградського району. Їм і дістався головний приз – «Золотий Дюк», а також премії.

Вітаємо переможців конкурсу та зичимо їм наснаги та успіхів у досягненні нових педагогічних вершин!

Ганна ВИНКОВСЬКА,
спеціаліст з питань
інформаційно-аналітичної роботи
обкому Профспілки



На сцені Тетяна Іванова зі своїм учнем в ролі Олександра Пушкіна

французькою мовою. А ось єдиний представник сильної половини Володимир Степушин додав драйву конкурсній частині – разом з учнями виконав рок-пісню на тему вчительських буднів. Останні два номери конкурсу

Обком Профспілки отримав лист від Одеської обласної державної адміністрації, текст якого ми наводимо нижче.

ОДЕСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

05.02.2013.

№ 01/02-43/640

Голові Одеського обласного комітету
Профспілки працівників освіти і науки України
Дубовик Н.О.

Шановна Ніно Олександрівно!

Дозвольте висловити щирі вдячність і подяку за постійну співпрацю, активну участь у підготовці та проведенні ІІ (обласного) туру Всеукраїнського конкурсу «Учитель року – 2013».

Ваш професіоналізм, багатий досвід, шляхетність високо цінують педагоги області. Впевнений, що ініціативи та ідеї освітян будуть і в майбутньому підтримані Вами та втілені в життя.

Бажаю, щоб жага творити добро Вас ніколи не залишала, а невичерпне джерело Вашої життєвої наснаги повнилося радістю та щирою вдячністю людей.

Успіхів, творчого натхнення, сил та оптимізму!

З вдячністю та повагою
Голова обласної державної адміністрації
Е.Л. МАТВІЙЧУК



Олена Клейн в образі Мері Попінс проводить захоплюючий урок

ОНУ ім. І.І. МЕЧНИКОВА ПОКРАЩИВ СОЦІАЛЬНО-ПОБУТОВУ БАЗУ

На початку лютого відбулося урочисте відкриття новозбудованого навчального корпусу Одеського національного університету ім. І.І. Мечникова на Французькому бульварі

Новий навчальний корпус, який являє собою семиповерхову будівлю площею 6500 кв.м., був побудований завдяки співпраці університету із будівельною компанією «Стікон». Як результат, 65 сімей працівників закладу також забезпечені житлом в новобудовах.

Як повідомив ректор ОНУ ім. І.І. Мечникова Ігор Коваль, «одночасно в новій будівлі матимуть можливість слухати лекції більш ніж 2000 студентів – це вдвічі знизить навантаження на аудиторії сусіднього корпусу гуманітарних факультетів». Після завершення зимових канікул тут навчаються студенти Інституту соціальних наук, економіко-правового факультету, факультету романно-германської філології, філологічного факультету та в майбутньому ще й факультету журналістики, а також розміщується Центр китайської мови та культури. Корпус складається з 54 лекційних аудиторій, комп'ютерних залів, читального залу бібліотеки, конференц-залу.

Як стало відомо, закупівля нових меблів та устаткування для семиповерхового навчального корпусу здійснена за рахунок власних коштів університету.

Здача в експлуатацію цього навчального корпусу стала черговим кроком у програмі комплексного розвитку інфраструктури університету

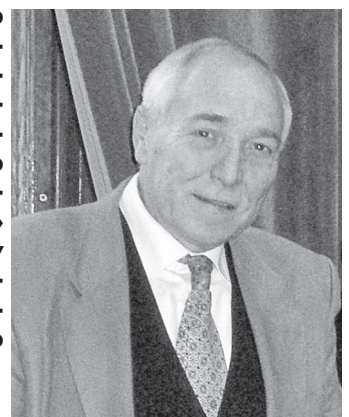


і покращила умови навчального процесу як для студентів, так і для працівників закладу.

Вітаємо!

Заслужене
ВІЗНАННЯ

Відповідно до опитування, організованого всеукраїнським громадсько-політичним тижневиком «Освіта», до рейтингу «Кращі освітяни 2012 року» включено Миколу Палтишева - вчителя-новатора Одещини, народного вчителя СРСР.



Його книга «Гармонія уроку» принесла визнання читачів газети як кращого освітянина року, лауреата відзнаки «Залиш мені в спадщину думку найвищу».

Щиро вітаємо Миколу Миколайовича із відзнакою та бажаємо нових творчих успіхів та професійних досягнень на користь розвитку вітчизняної освіти!

З повагою,
президія Одеського обкому Профспілки
працівників освіти і науки України



Профспілка діє

15 лютого 2013 року відбулося засідання президії Одеського обкому Профспілки, на якому розглядалось нагальне питання про стан фінансування навчальних закладів Одеської області у 2013 році.

Президія обкому Профспілки, проаналізувавши інформацію, яка надійшла з усіх регіонів області та вищих навчальних закладів, відзначила, що в більшості навчальних закладів заплановані видатки не забезпечують потребу, а отже, унеможливають нормальний перебіг навчально-виховного процесу та дотримання законодавчо визначених трудових, соціально-економічних прав і гарантій працівників освіти.

Станом на 14 лютого 2013 року в 21 регіоні навчальні заклади профінансовані в середньому на 94

відсотки. У 19 районах і містах не забезпечена в повному обсязі заробітна плата працівникам освіти.

Найкритичніша ситуація із фінансуванням зарплати у містах Ізмаїлі (70% від потреби), Білгороді-Дністровському (84%), Котовську (87,9%); у Білгород-Дністровському (80%), Кілійському (86,4%), Кодимському (85%), Любашівському (87%) районах.

Додаткова потреба для забезпечення виплати заробітної плати працівникам навчальних закладів, які фінансуються з місцевих бюджетів,

складає по області 96448 тисяч гривень.

Фінансове забезпечення вищих навчальних закладів, що фінансуються із загального та спеціального фондів Державного бюджету в 2013 році складає 96,3% від потреби.

Викликає стурбованість те, що на даний час Кабінет Міністрів України не вирішив питання щодо підвищення з січня поточного року базового тарифного розряду Єдиної тарифної сітки. Така бездіяльність Уряду призведе до збільшення розриву між мінімальною заробітною платою і законодавчо визначеним розміром І тарифного розряду і відповідно суттєво погіршить рівень оплати праці працівників освіти і науки.

У зв'язку з цим президія обкому

Профспілки постановила направити від обкому Профспілки, виборних органів територіальних, первинних профспілкових організацій звернення: - до місцевих органів виконавчої влади та місцевого самоврядування з вимогою вжити термінових заходів для передбачення видатків на заробітну плату в повному обсязі;

- Прем'єр-міністру України щодо підвищення базового тарифного розряду Єдиної тарифної сітки до рівня мінімальної заробітної плати.

Служба зв'язків з громадськістю та ЗМІ Одеського обкому Профспілки працівників освіти і науки України

Слово учителю

ВИХОВАННЯ МУЗИКОЮ

Робота - це моя перша насолода...

В.А. Моцарт

Звичайний робочий день... Із хвилюванням захоплю в клас. Назустріч зі своїх місць підіймаються тридцять дівчат та хлопців.

- Добрий день, діти! Сідайте.

У мене сьогодні уроки, звичайні, як завжди по вівторках та п'ятницях, і зовсім не звичайні, як будь-яка зустріч з мистецтвом.

Я, Мельніченко Олександр Михайлович, 1963 року народження, працюю вчителем музики та співів у Випаснянській ЗОШ І-ІІ ст. Майже весь свій шлях становлення як вчителя, спеціаліста, наставника пройшов у стінах цієї школи.

Ще з дитинства мріяв займатися музикою, і малим, як не було тяжко, опановував мистецтво гри на баяні. Довіку буду вдячним своїй Мамі за те, що вона вірила в мене, завжди підтримувала в складних ситуаціях і щиро раділа всім моїм досягненням. Саме їй я зобов'язаний тим, чого зміг досягти.

У 1990 році опинився у Випаснянській школі, де і працюю сьогодні. У тому ж році був створений і шкільний хор. Тільки зараз, озирнувшись на пройдений шлях, сам собі не вірю: «Невже я зміг стільки зробити? Як?».

Лише через шість років кропіткої праці, коли в хорі співали мої вихованці, які виростили на «системі Огороднова», ми отримали першу свою нагороду за участь в огляді самодіяльності. І з кожним роком покращували наші результати. Досягши високої планки у 2000 році, намагаємось не втрачати форми та триматися на рівні.

Знайомлячись із музичним розмаїттям, учні збагачують власні уявлення про історію, побут народу, відчують

спільність життєвого змісту музики різних національностей.

Важливо не зводити урок тільки до розв'язання суто навчальних завдань - ознайомлення з окремими жанрами народної і професійної музики різних народів. Порівняння інтонацій за схожістю і відмінністю - головний методичний прийом на уроках.

Необхідно навчати самостійного застосування набутих знань, навичок у музично-творчій діяльності. Хоровий спів має посідати важливе місце в навчальному процесі і сприяти вираженню учнями власних естетичних почуттів.

Слід враховувати вікові особливості сприймання музики. Виховання навичок музичного сприймання досягається поступовим ускладненням музики, глибшим аналізом творів різного характеру в межах одного жанру, розширенням уявлень про жанри.

Тактична діяльність учнів стає більш усвідомленою і цілеспрямованою. Слід навчати їх самостійно використовувати набуті вміння, оцінювати власну виконавську діяльність.

Організовуючи музично-творчу діяльність учнів на уроках, необхідно дотримуватись інтерактивної спрямованості методів, прийомів. Учень повинен бути в центрі музичної діяльності як співавтор цієї творчої діяльності, метою якої є створення «ситуації успіху» та формування творчої особистості.

Важливо враховувати те, що дитина живе в певному музичному довкіллі і вже має свої певні музичні уподобання. Тому треба на свій розсуд запроваджувати до уроку додаткові музичні твори та твори, представлені учнями, які вони почули, вивчили поза межами класу.

Моя навчальна практика ґрунтується на провідних положеннях та принципах сучасної музичної педагогіки, а саме:

- визначення мети загальної музичної освіти у широкому культурологічному аспекті;
- підхід до сприймання музики як основи загальної музичної освіти;
- ставлення до музичного мистецтва

ва як до джерела і предмета духовного спілкування;

- орієнтація на духовний розвиток особистості засобами музичного мистецтва;

- зв'язок музики з життям;
- активізація музичного мислення;
- єдність емоційного і свідомого, художнього і технічного;
- взаємодія мистецтв;
- особистісно діяльнісний підхід, визнання самобутності й самоцінності особистості учня.

Метою моєї роботи є формування основ музичної культури учнів як важливої невід'ємної частини їхньої духовної культури.

Особливе місце необхідно відводити хоровому співу, природному способу вираження естетичних почуттів. Навчання співу має бути тісно пов'язане з розвитком музичних здібностей і сприяти активному, зацікавленому і творчому ставленню учнів до музики. Під час роботи в школі, звісно, беру активну участь у виховному процесі школи, готуючи музичні номери до всіх шкільних заходів.

На жаль, ми не використовуємо великих резервів у дітей і їхніх можливостей, які закладені у вигляді задатків. І, в першу чергу, це відноситься до дитячих голосів, які в значній мірі залишаються не розвинутими, а часом навіть гублять свою цінність та перспективу подальшого розвитку.

Тому необхідна така методика музичного виховання дітей у школі, яка б допомогла виховати в музичному відношенні всіх дітей, включаючи найслабших, яка б допомогла розвинути свій голос, навчитися співати по нотах.

Методика Д.Огороднова має на увазі використання всіх внутрішніх ресурсів різних сторін здібностей дітей. Цьому в значній мірі допомагає система запису вокально-ладових вправ. Запис допомагає наглядно і чітко показати роботу учня при виконанні вокально-ладової вправи.

Я не ставлю на уроці перед собою мету «вивчити пісню», а веду поетапну роботу над вдосконаленням голосового апарату учня, над формуванням змішаного голосоутворення і нового тембру голосу як основи розвитку його виразності, гнучкості, діапазону та сили.

Слуховий апарат ніяк не може бути самостійно інструментом аналізу музичних явищ, пов'язаних із почуттям.

Досвід показує, що навіть найменш



розвинуті діти у музичному плані, якщо з ними заняття проводити по системі, в основу якої покладено розвиток ладового почуття - проявляють хороший музичний слух, а іноді і випереджають більш здібних.

Урок музики є комплексним. Він включає три предмети: вокально-хорову роботу, спів по нотах і слухання музики. Потрібно зробити комплексним не урок, а саму роботу учня на уроці.

Особливе місце посідає організація рухів дітей у вигляді художнього тактування по схемі алгоритму. Третім компонентом є слухання музики. Необхідно перетворити слухання музики в компонент уроку, органічно пов'язаний з усією роботою.

Систематизований матеріал допоможе не тільки досягти послідовності у всій роботі на уроці, хоркласі, але й полегшить її планування. Вокальне виховання стоїть у центрі всієї навчальної діяльності дітей. Але результат виявиться не відразу. Тим самим це підкреслює їх впливовість та надійність. В повільному рості «кількісних показників», в першу чергу, сили та діапазону, разом з тим у кількості і важкості вивчених пісень приховується майбутній успіх і перспективність усієї роботи на уроці та хоркласі. Ось яке значення має виховання вокальних навичок та вокальної культури людини. Ефективність роботи цієї методики перевірена в роботах багатьох хорових студій. Все це доводить універсальність даної методики і дає можливість зробити загальну вокальну підготовку вчителів музики ще в стінах вузів.

Олександр МЕЛЬНИЧЕНКО, вчитель музики та співів Випаснянської ЗОШ І-ІІ ст. Білгород-Дністровського району





Чарівні, талановиті, творчі

До свята 8 Березня



Без шансів на програш

Тетяна Дмитрівна ІВАНОВА, переможець обласного етапу Всеукраїнського конкурсу «Учитель року – 2013», – відмінниця за своїм характером, живе за принципом постійного самовдосконалення. Разом з тим головною цінністю у своєму житті вважає власну родину.

Тетяна Дмитрівна завжди мріяла бути математиком, але доля приготувала їй інший професійний шлях. Вона закінчила філологічний факультет Ізмаїльського державного педагогічного інституту, після цього здобула вищу економічну освіту в Ізмаїльському інституті водного транспорту. В Болградському НВК «Спеціалізована школа І-ІІІ ступенів-ліцей» працює вже 15 років – відразу після закінчення інституту і по сьогоднішній день, викладаючи зарубіжну літературу українською мовою. Як зізнається вчителька, сьогодні вона не уявляє свого життя без учнів, саме тому їй і дорога її професія.

Готуючись до конкурсу «Учитель року», Тетяна Іванова навіть не сподівалася на перемогу, хоча в глибині душі їй хотілося виправдати сподівання колег з рідної школи, райметодкабінету, які допомагали їй в підготовці до конкурсу. Особливу вдячність за неоціненну підтримку вчителька висловила директору Болградського НВК Желясківій Тетяні Вікторівні.

Два роки тому Тетяна Дмитрівна посіла друге місце в районному етапі конкурсу «Учитель року». Участь в обласному турі залишила в неї багато приємних спогадів: це і знайомства з цікавими людьми, і відчуття доброзичливості та підтримки з боку адміністрації та учнів ЗОШ №35 м.Одеси, на базі якої проходив обласний тур конкурсу, і враження від суперфіналу. Вчителька дуже нервувала, коли виступала на великій сцені, проте її мужність, витримка та природна жіноча чарівність підкорила глядачів та членів журі. «Це було складно, але водночас цікаво: я відкрила в собі стільки нового



в процесі підготовки до конкурсу», – розповідає вона. – «Будь-який конкурс – справа хвилююча, а особливо конкурс «Учитель року», тому що на тебе дивляться, рівняються та беруть приклад учні – наші головні судді. Тому права на програш просто немає». І, як результат, перемога!

Тетяна Дмитрівна невимоглива по своїй натурі. Все, що їй потрібно сьогодні, це можливість спокійно та продуктивно працювати, встигати приділяти дітям якнайбільше уваги. Вона прагне, щоб вітчизняна освіта з роками не втрачала свого авторитету, щоб діти прагнули отримати знання та розвивали свої здібності.

Болградська районна організація Профспілки пишається нашою освітянкою, яка своєю перемогою дала гідний приклад для наслідування молодим вчителям району.

*Юлія ФОЩАН,
голова Болградської
районної організації Профспілки
працівників освіти і науки*

БЛЕСТЯЩИЙ СТАРТ
НАШЕЙ СТУДЕНТКИ

Сегодня мы встретились с победительницей конкурса «Мисс Академия -2012» УСАЧЕВОЙ Маргаритой, студенткой-отличницей факультета гражданско-хозяйственной юстиции Национального университета «Одесская юридическая академия».

В июне 2012 года Маргарита стала победительницей межвузовского конкурса красоты «Леди совершенство», проходящего под эгидой Одесского областного комитета Профсоюза работников образования и науки Украины.

В декабре 2012 года Маргарита Усачева также стала обладательницей главной короны конкурса «Мисс Украина-Юг -2013», который собрал на одной сцене представительниц прекрасного пола всего юга страны! В концерт-холле «Сады Победы» состо-

раюсь радовать всех и в дальнейшем своими успехами и победами.

Еще мне хотелось бы поблагодарить декана факультета заочного и вечернего обучения Кравченко Сергея Петровича! Я училась на его факультете, и он предложил мне принять участие в конкурсе «Мисс Академия», так как возлагал на меня большие надежды и очень хотел прославить свой факультет. Благодаря его вере в меня, поддержке моих родных и близких я добилась победы в конкурсе.

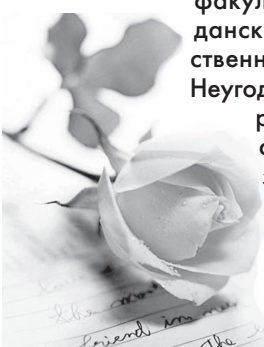


ялся 25-й конкурс красоты «Мисс Одесса». Один из двух главных титулов – «Мисс Украина-Юг» – достался Маргарите. Шоу развивалось по классическим канонам: интервью, рассказ о себе, дефиле, конкурс талантов, награждение. Встреча с трехкратной победительницей была желаемой и просто необходимой!

- Как ты шла к своему успеху в престижном конкурсе «Мисс Академия-2012»? Кто первым поздравил тебя с победой, а кому ты хочешь выразить благодарность?

- С победой первым меня поздравил наш любимый президент Национального университета «Одесская юридическая академия» - Сергей Васильевич Кивалов, когда награждал лентой и короной. Потом - друзья и родственники, присутствующие на конкурсе. Также я благодарна декану

факультета гражданской и хозяйственной юстиции Неугодинову Андрею Александровичу за теплый прием на своем факультете и за поддержку. Поста-



- Чем ты любишь заниматься: читать книги, ходить на концерты, слушать музыку, танцевать, куда-то ездить? Над чем ты чаще всего задумываешься сейчас?

- Конечно, я люблю читать в свободное время, проводить время с друзьями, прогуливаться у моря. Занимаюсь спортивными балльными танцами, хожу в тренажерный зал. Мечтаю поведать мир, путешествовать. Я люблю философствовать иногда.

- Сейчас среди «мисс» очень популярно участвовать в отборе на различные конкурсы. Тебя не посещает желание принять участие в каком-то грандиозном проекте? Какие твои перспективные планы в этом смысле?

- Желание, конечно же, посещает, поступает множество различных предложений, поэтому постараюсь не останавливаться на достигнутом и не разочаровывать своих родных и близких мне людей!

- Спасибо за интересную беседу! Удачи тебе во всем!

*Евгений ВАВРИНЧУК,
заместитель председателя
профкома по работе
со студентами НУ «ОЮА»*

СВЯТКОВЕ

**Зарясніли проліски завзято,
Вірно розуміючи таке:
Всі кохані у жіноче свято
Раді їх отримати букет.
Хай іще не пишні листям віти,
Хай не вся природа ще жива –
Будуть подарунки, будуть квіти
І від серця сказані слова.
Бо з усіх воно – найкраще свято
Матері і дочки, і жони.
Тож турбот приємних так багато
У мужів і хлопців щовесни.
Так було.
Так є.
Так має бути.
Побажати ж хочеться, аби
Не лише у свята,
А й у будні
Він її беріг.
Цинив.
Любив.
І нехай перехоплює подих
Щонайвище святе почуття:
Кожен день – то на подвигу подвиг
Неспокійне жіноче життя.**

*Сергій МЕФОДОВСЬКИЙ,
учитель Ульянівської ЗОШ І-ІІІ ст.
Миколаївського району*

Натхнення





Чарівні, талановиті, творчі

До свята 8 Березня

В ОНЕУ ВЧАТЬСЯ КРАЩІ СТУДЕНТКИ! І ЦЕ НЕ ПРОСТО СЛОВА...

В Одеському національному економічному університеті, а саме на факультеті економіки та управління виробництвом можуть з впевненістю сказати: «Кращі студенти навчаються у нас!» Вже третій рік поспіль кращими студентами м. Одеси стають студенти ФЕУВ: в 2010 р. – Бобіль Дар'я, студентка ОНЕУ, випускниця ФЕУВ; в 2011 р. – Сароян Лана, студентка ФЕУВ.

Кращим студентом м. Одеси 2012 року стала студентка 4 курсу ФЕУВ, президент команди Epactus ОНЕУ, кращий студент-громадський діяч м. Одеси 2011 року **КОХАН Анжеліка**.

Все це завдяки підтримці керівництва Одеського національного економічного університету, деканату ФЕУВ, які сприяють всебічному розвитку студентів, підтримують у всіх починаннях!

Кохан Анжеліка вступила до Одеського національного економічного університету в 2009 році. Вже з пер-



вчальному році була профгрупоргом. Влітку 2011 року за підсумком «Студентської республіки -2011» була обрана депутатом студентського магістрату м. Одеси. Організовувала на факультеті тренінги з залученням бізнесменів м. Одеси; запровадила численні культурні і спортивно-оздоровчі заходи. По завершенню 2011 року була визнана «Кращою студенткою-громадським діячем м. Одеси».

Третій курс був не менш продуктивним. Анжеліку було обрано головою дебатного клубу ОНЕУ Одеського відділення «Федерації Дебатів України», капітаном команди ОНЕУ міжнародної студентської організації Epactus (SIFE), яка за півроку свого існування домоглася реалізації багатьох цікавих проектів та здобула перемогу у спеціалізованих конкурсах. 3 жовтня 2011 по березень 2012 р. була членом міжнародної студентської організації «AIESEC» (проект «Green Rush»). Брала участь у літній школі EUBAM «Borders of Europe», яка проходила з 24 червня по 1 липня 2012 р. Брала участь у міжнародному Гайдарівському форумі-2013, який проходив у Москві (лише 2 студенти представляли Україну на цьому заході). І це ще не всі досягнення!

Бажаємо Анжеліці і в подальшому посідати лідируючі позиції не тільки на конкурсах, олімпіадах, а й при побудові кар'єри!

Юлія ТИМОШЕНКО,
студентка ОНЕУ

Довідкова інформація.

«Кращий студент» – всеукраїнська конкурсна програма, покликана надати імпульс до подальшого розвитку студентської молоді України, стимулювати підвищення рівня її суспільної активності, сприяти формуванню активної життєвої позиції студентства. Організатором програми «Кращий студент» є ВМГО «Студентська республіка». В цьому році нагородження кращих студентів проходило 25 січня.

шого курсу вона активно долучилася до громадського життя університету – брала участь у конференціях, була учасницею «Студентської осені» – масштабного заходу ОНЕУ, де змагаються студенти перших курсів у вокальному, хореографічному жанрах, ВКВ.

На другому курсі Анжеліка стала головою PR-сектору ФЕУВ, головним редактором факультетської газети «Время ФЭУПа» та головою організаційного сектору ОНЕУ. У 2010-2011 навчальному році була ведучою факультетського телебачення ФЕУВ-ТВ. У 2010-2011 на-

Человек большой души

Людмила Павловна ЛАТЫШЕВА (Мельниченко) родилась в Днепропетровске, долгие годы работает в нашей академии.

Людмила Павловна красива не только внешне, но обладает и внутренней красотой: душой, мыслями, работой, жизнью. И это достойно большого уважения! Она умеет владеть собой, ей присущи достоинство, добросовестность. При любых обстоятельствах на нее можно положиться. Одно из важнейших ее качеств – такт. Ее жизнь – это постоянный труд. Вечно надеяться, никогда не отчаиваться, это свойства человека большой души.

После окончания школы Людмила Павловна поступила на исторический факультет Одесского государственного университета, который закончила в 1954 г. И сразу же началась трудовая деятельность: учитель истории в селе, 1955-1960 гг. – старший научный сотрудник Одесского археологического музея, затем аспирантка кафедры археологии ОГУ, 1960-1964 гг. – старший преподаватель кафедры истории Одесского мединститута. Вскоре она поступила в аспирантуру на кафедре истории КПСС ОГУ и защитила кандидатскую диссертацию.

А с 1976 г. по настоящее время на протяжении 36 лет Людмила Павловна отдает все свое время, знания, силы, родной академии строительства и архитектуры. Но от этого сил, знаний и возможностей не убавляется, а наоборот, прибавляется намного больше.

Работая заведующей кафедрой истории КПСС с 1976 по 1982 гг., затем заведующей кафедрой украиноведения, она проявила себя целеустремленным, настойчивым, опытным специалистом, который смог создать на кафедре благоприятный психологический климат.

Она опытный, высококвалифицированный, целеустремленный педагог. Ее лекции отличаются ясностью, аргументированностью и последовательностью понимания студентами материала. Большая научная эрудиция, высокая педагогическая культура, методическое мастерство и хороший контакт со студентами.

Возглавляя научно-исследовательскую работу, являлась руководителем



комплексной темы. Автор 36 научных работ. Принимает активное участие в международных, всесоюзных и республиканских научных конференциях.

Что может быть большей наградой для человека, как не осознание, что он что-то принес для общества!

Ее неимоверно огромный труд в создании и издании книг об ОГАСА (к 70-летию и к 80-летию юбилея ОГАСА), «Биография часу», посвященная 60-летию Победы в ВОВ и 75-летию ОГАСА.

Авзять хотя бы уникальный этнографический уголок в музее ОГАСА, созданный ею, который играет большую роль в воспитательной деятельности по вопросам украинского национального воспитания.

Возраст человека выражается не цифрой, записанной в паспорте, а молодостью сердца, тем, насколько горячо оно бьется в груди. Старость начинается с того момента, когда человек теряет связь с молодым поколением. А это ей не грозит!

Милая Людмила Павловна, здоровья Вам, долголетия и больших новых творческих успехов для родного ВУЗа. Мы Вас очень любим.

С уважением,
Алла РЕШЕТНИКОВА,
ведущий инженер кафедры ОГАСА

И это все о ней

Наталья МОЛЧАНОВА – классный руководитель 7-Б класса, преподаватель украинского языка и литературы, призер областного тура Всеукраинского конкурса «Классный руководитель года - 2013».

Девиз педагога – «Ты такой же неповторимый, как и я, но мы поймем друг друга». Она умеет оставаться сама собой, а харизматический стиль ее работы с детьми свидетельствует о том, что она сумела найти для себя комфортное место в этом беспокойном мире. Наталья Анатольевна живет детьми, их проблемами и радостями, и не оставляет без внимания ни одного движения детской души. «Жизнь – единственная возможность и не терпит черновика» – ее педагогическое кредо.

Педагог внедряет инновационную воспитательную систему класса «Развитие духовно-катарсической активности школьников среднего звена через систему ученического самоуправления «Вулики», ведущей идеей которой является создание микросреды, способствующей развитию жизненной активности подростков в различных видах деятельности личности, в частности, в духовно-катарсической,

через организацию системы управления, построенной на принципах единства, целостности ученического коллектива и гуманизации воспитания.

Молчанова Н.А. успешно работает в составе творческой группы классных руководителей лицея по проблеме «Социально-коммуникативное развитие личности». Активный участник лицейского и городского методических объединений классных руководителей, щедро делится своим опытом с коллегами заведования и города. Представила разработанную инновационную воспитательную систему класса, постоянно оказывает методическую помощь другим классным руководителям по вопросам создания проектов по формированию личности и классного коллектива по программе «Универсал» В.А. Киричука.

Наталья Анатольевна – многогранная личность. Путешествия – ее увлечения, она побывала на краю Земли – на мысе Горн. Ей посчастливилось при-

нять участие в международном проекте «EXPEDITION FOR THE FUTURE», в экспедиции по субантарктическим островам, целью которой была посадка на острове Бюве, куда еще не ступала нога человека. Флаг лицея побывал на Огненной Земле. Впечатления от того, что она там увидела, от общения с людьми со всех континентов запечатлены на фотографиях, которые стали еще одним ее увлечением.

Красота природы, её гармония наполняют нас светом и добром, которое мы потом отдаём окружающим нас людям. Как это тонко чувствует и понимает Наталья Анатольевна! Первое, что должен делать учитель, воспитатель – изучать детей, с которыми он работает, наблюдать за ними, анализировать свои наблюдения и, с любовью относясь к каждому ребёнку, помочь ему найти своё место в жизни, стать частицей гармонии мира.

Л.Г. ПОРАДЕНКО,
заместитель директора
по воспитательной работе УВК
«Общеобразовательная школа
II ступени - лицей»
г. Белгорода-Днестровского





МОНІТОРИНГ

ступеня виконання прийнятих законів, рішень виконавчої влади, положень колективних договорів і угод та досягнутих результатів у частині захисту трудових, соціально-економічних прав працівників навчальних закладів Одеської області в 2012 році

ВИЩІ НАВЧАЛЬНІ ЗАКЛАДИ I-IV РІВНЯ АКРЕДИТАЦІЇ

Обком Профспілки з метою забезпечення соціально-економічних прав працівників вищих навчальних закладів проводить постійний моніторинг щодо стану виконання прийнятих законів, рішень виконавчої влади, положень колективних договорів у частині захисту трудових, соціально-економічних прав працівників вищих навчальних закладів.

Заборгованості із заробітної плати протягом року не було. Заробітна плата виплачувалась вчасно, у терміни, передбачені колективними договорами, два рази на місяць.

окладів для зазначених працівників не застосовувався.

Здійснювались обов’язкові доплати за наукові ступені доктора та кандидата наук, за вчені звання

нових курсів лекцій, навчально-методичних матеріалів; у ВНКЗ «Балтське педагогічне училище» - за впровадження в навчальний процес новітніх інформаційних технологій, удосконалення форм

Чинне законодавство, постанови Кабінету Міністрів України, положення колективних договорів у сфері оплати праці педагогічних працівників вищих навчальних закладів усіх рівнів акредитації в основному виконуються. Надбавка за престижність праці у розмірі 20% посадового окладу виплачувалась педагогічним працівникам в усіх вищих навчальних закладах, крім Одеської державної академії будівництва та архітектури.

Матеріальна допомога на оздоровлення при наданні щорічної відпустки надавалась усім педагогічним і науково-педагогічним працівникам у розмірі посадового окладу в усіх вищих навчальних закладах, а в Одеській державній академії будівництва та архітектури таку допомогу виплатили всім науково-педагогічним працівникам та лише 5 завідувачам лабораторій із 34.

Протягом року 942 працівники отримали матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань згідно з п.5 ст.57 Закону України «Про освіту».

Відповідно до ст. 24 Закону України «Про наукову та науково-технічну діяльність» грошова допомога при виході на пенсію в розмірі шести посадових окладів виплачена лише 17 науково-педагогічним працівникам вищих навчальних закладів проти 84 у 2011 році, іншим категоріям працівників виплачувалась допомога в розмірі 2 окладів – 3 працівникам в Одеському державному екологічному університеті, 1 окладу – 1 працівнику в Одеському національному університеті ім. І.І.Мечникова.

Додаткова оплата праці за роботу в нічний час здійснювалась у розмірі 40 відсотків, як передбачено Галузевою угодою, в 10 вищих навчальних закладах із 13.

Протягом року пройшли підвищення кваліфікації та стажування в інститутах післядипломної освіти у вищих навчальних закладах м. Одеси, Україні та за її межами 921 педагогічний та науково-педагогічний працівник, що складає 16 відсотків від загальної кількості.

Не покращилось у 2012 році житлово-побутове забезпечення працівників. Житло отримали 2 працівники в Одеській державній академії будівництва та архітектури, 2 - у Національному університеті «Одеська юридична академія», 1 - в Одеському національному політехнічному університеті.

На вирішення питань безпеки і охорони праці, покращення санітарно-побутових умов у 2012 році у вищих навчальних закладах витрачено 151565,0 тис. грн., що на 32565,0 тис. грн. більше, ніж у 2011 році.

Назва вищого навчального закладу	Винагорода за сумлінну працю по ст. 57 ЗУ «Про освіту» (у% до ставки з/п)	Встановлення надбавки за високі досягнення у праці (кому, в яких розмірах)	Надання працівникам відповідно до постанови КМУ № 1298 від 30.08.2002р.		Витрачено коштів на покращення умов праці (поточні, капітальні, ремонти), у тис.грн
			матеріальної допомоги, в т.ч. на оздоровлення (розмір у %, посади)	премій (розмір у % до посадового окладу, посади)	
ОНУ ім. І.І. Мечникова	20%- завідувачі лабораторій, методисти	30 – 50% - науково-педагогічні, наукові, інші працівники	100% - науково-педагогічні працівники, працівники за заявою	50% - директори інститутів, декани, завідувачі кафедр (доктори, професори); 25% - наукові працівники; 13% - завідувачі лабораторій, методисти	9820,3
ОНПУ	100%- методисти, завідувачі лабораторій	20 - 50 % - науково-педагогічні працівники, старші лаборанти, лаборанти, спеціалісти	100% - науково-педагогічні працівники, навчально-допоміжний персонал, технічний персонал за заявою	50-150% - науково-педагогічні працівники, навчально-допоміжний персонал; 100% - технічний персонал	2217,6
ОНАХТ	25-100 %- директори, заступники, викладачі, завідувачі відділів, завідувачі лабораторій, завідувачі навчальної практики, методисти	35- 50%- кваліфіковані спеціалісти, проректори, провідні інженери, інженери, старший інспектор; 5 - 25% - методисти, завідувачі лабораторій, обслуговуючий персонал; 10-15% - бухгалтери, керівники структурних підрозділів, декани	100% - науково-педагогічні працівники 50-100% - всі категорії працівників за заявою	50-200% - всі категорії працівників	2330,0
ОНЕУ	100%- начальник навчально-методичного відділу, заступники, методисти, завідувачі лабораторій, керівник з виробничої практики	50% - ректор, проректори, наукові працівники	100% - науково-педагогічні працівники всі категорії працівників за заявою	100 – 200% - всі категорії працівників	3224,7
ОДАБА	-	50%- професори, доценти, старший лаборант; які мають звання «Почесний ветеран ОДАБА»	100% - науково-педагогічні працівники, бібліотекарі, 20 -50% всі категорії працівників за заявою	50 – 100% - всі працівники	1132,8
ОДЕУ	100%- завідувачі лабораторій, методисти, начальник навчально-методичного відділу завідувач навчальної практики	25% - ректор, помічник ректора, головний бухгалтер, бухгалтери	100% - науково-педагогічні, педагогічні працівники інші працівники за заявою	20 – 100% - всі категорії працівників	697,0
НУ «ОЮА»	100%- директори училищ, заступники, викладачі, керівники з фізвиховної роботи, психологи, керівник практики, майстри, старший майстер, вихователі, методисти, керівники гуртожитків	50% - проректори, професори, доценти, викладачі, спеціалісти 40% - робітники	100%- науково-педагогічні працівники, інші працівники за заявою	100 – 200% - всі працівники	125353,0
ОДАТРА	100%- директор коледжу, заступники, завідувач філії, методисти, завідувачі лабораторій, завідувач майстерні, майстри, керівник з фізично-виховної роботи, керівник гуртожитку, викладачі	-	100% - всі працівники за заявою	40% - всі працівники	52,2
Державний заклад «ПНПУ ім. К.Д. Ушинського»	30% - завідувач навчальної практики, практичні психологи, соціальні педагоги	20% - науково-педагогічні працівники	100% - науково-педагогічні працівники, бібліотекарі, інші працівники	20 – 50% - керівники структурних підрозділів 30% - всі працівники	1915,0
ІДГУ	30-50% - концертмейстери	50% - завідувачі кафедр 25% - перший проректор, проректор з наукової роботи 20% - заступники деканів	100% - науково-педагогічні працівники, бібліотекарі, інші працівники за заявою	50-100% - всі працівники	2320,7
ВНКЗ «Балтське педучилище»	65% - директор, заступники, викладачі, вихователі, методисти, практичні психологи	50% - директор, завідувач практики, завідувач господарства, бухгалтер, адміністратор кінотеатру, завідувач гуртожитку, начальник відділу кадрів	100% - всі працівники за заявою	65% - всі працівники	481,4
ВНКЗ «Білгород-Дністровське педучилище»	50% - викладачі, концертмейстери, завідувач практики, завідувачі відділів	-	100%- педагогічні працівники, інші за заявою	50% - всі працівники	96,5
ВНКЗ «Одеське педучилище»	100% - директор, заступники, методисти, завідувач навчальної практики, викладачі	50% - заступник директора, завідувачі відділів, завідувач господарством	100% - педагогічні працівники, 80% всі працівники за заявою	100%- педагогічні працівники	-

Разом з тим порушувалась стаття 115 КЗпП України щодо виплати заробітної плати за весь час щорічної відпустки не пізніше ніж за три дні до початку відпустки в Національному університеті «Одеська юридична академія» та ВНКЗ «Білгород-Дністровське педагогічне училище», в яких вона виплачувалась помісячно, а в останньому заробітну плату за серпень виплатили після втручання обкому Профспілки.

Працівникам закладів, що мають статус національного, встановлювались максимальні ставки заробітної плати. Додатковий коефіцієнт підвищення посадових

професора та доцента, які в більшості закладів виплачувались у граничних розмірах, надбавки за вислугу років, за виконання обов’язків тимчасово відсутніх працівників.

У максимальному розмірі надбавки виплачувались всім категоріям працівників лише в Національному університеті «Одеська юридична академія», а в Одеському національному університеті ім. І.І.Мечникова, Одеському національному політехнічному університеті - науково-педагогічним працівникам за умови захисту дисертацій докторантами, за отримання економічного ефекту від впровадження наукових досліджень та розробок, за розробку

та методів особистісно зорієнтованого навчання студентів.

Надбавки за складність, напруженість у роботі виплачувались в усіх вищих навчальних закладах в розмірах від 10 до 50 % посадового окладу різним категоріям працівників.

В окремих вищих навчальних закладах у першому півріччі 2012 року була призупинена виплата надбавок та доплат, з’явилась заборгованість. У вересні виплати були відновлені. Майже в усіх вищих навчальних закладах кількість працівників, яким встановлювались доплати та надбавки, була значно обмежена.



ЗАГАЛЬНООСВІТНІ, ДОШКІЛЬНІ, ПОЗАШКІЛЬНІ НАВЧАЛЬНІ ЗАКЛАДИ ОБЛАСТІ

Аналіз проведеного моніторингу свідчить, що частинна показників у порівнянні з 2011 роком погіршилась через недостатнє фінансування навчальних закладів. Лише в 6 регіонах із 33 видатки на заробітну плату були забезпечені в повному обсязі з урахуванням доплат, надбавок, премій та винагород, матеріальної допомоги на оздоровлення.

Недостатність коштів для здійснення повного розрахунку по заробітній платі за 2012 рік станом на 01.12.2012 р. складала 73312,40 тис грн. Завдяки зверненням профспілкових органів галузевої Профспілки до Кабінету Міністрів України були виділені додаткові кошти місцевим бюджетам на заробітну плату освітянам та віднайдени внутрішні резерви, в результаті вдалось уникнути не виплати заробітної плати за грудень 2012 року.

Ставки заробітної плати, посадові оклади, в тому числі підвищені, встановлювались відповідно до постанов Кабінету Міністрів України. Педагогічним працівникам здійснювались обов'язкові доплати за окремі види педагогічної діяльності, виплачувались надбавки за вислугу років, за престижність праці.

Збільшилась кількість регіонів, де працівникам освіти виплачувались надбавки та премії за високі досягнення у праці. Зокрема такі стимулюючі виплати здійснювались у містах Іллічівську, Ізмаїлі, Білгороді-Дністровському, Котовську, Южному; Арцизькому, Балтському, Болградському, Іванівському, Кілійському, Котовському, Миколаївському, Овідіопольському, Ренійському, Саратському, Татарбунарському районах кращим педагогічним працівникам, тим, які працюють на експерименті, підготували переможців олімпіад, Малої академії наук, учителів - переможцям конкурсів „Учитель року», «Вихователь року», «Класний керівник року», іншим категоріям працівників.

Разом з тим погіршилась ситуація з виплатами, на які працівники мають право, але вони носять необов'язковий характер і обмежені фондом заробітної плати.

Це встановлення надбавок за складність і напруженість, за виконання особливо важливої роботи керівникам та їх заступникам, методистам районних, міських методкабінетів, бухгалтерам, економістам, інженерам, секретарям, водіям, іншим працівникам. Ці надбавки не виплачувались, як і в 2011 році, в Ренійському районі, а також були скасовані в 2012 році в Арцизькому, Болградському, Красноокнянському районах.

Спеціалістам та обслуговуючому персоналу матеріальну допомогу на оздоровлення виплатили лише у 22 регіонах, премії - лише в 16. Не забезпечено виплату ні премій, ні матеріальної допомоги в м. Одесі, Арцизькому, Березівському, Великомихай-

Назва міст, районів	Розмір винагороди за сумлінну працю відповідно до ст.57 ЗУ «Про освіту» (у % до ставки з/п)	Виплата премій, надбавок за високі досягнення у праці (в яких розмірах, кому, за що)	Надання працівникам відповідно до постанови КМУ № 1298 від 30.08.2002р.		Витрачено коштів на покращення умов праці (поточні, капітальні, ремонти) у тис.грн
			матеріальної допомоги (розмір у %, посади)	премій (розмір у %, посади)	
м. Одеса	-	-	-	20-50% – обслуговуючий персонал шкіл-інтернатів	274,8
м.Білгород-Дністровський	-	Надбавка 50% – переможцям «Учитель року», «Класний керівник року»; премії 30% – учителям за переможців олімпіад, МАН	-	25%-методисти, бухгалтери, учителі за переможців олімпіад, МАН	2148,0
м. Ізмаїл	56%	Надбавки 25%- керівникам ЗНЗ	100% – обслуговуючий персонал	-	4780,0
м. Іллічівськ	100%	Премії у розмірі окладу; надбавки 33% - завідувачам ДНЗ, 14%- методистам ДНЗ, 20%- медсестрам, 14%- комірникам, 10%-завгоспам, 40- директорам шкіл, 20%- заступникам , 17%- секретарям-друкаркам, 24% - інженеру стадіону	100%-всі працівники	100%-всі працівники	357,3
м. Котовськ	25%	Премії переможцям «Учитель року» - 500,400,300 грн. та доплати -100,75, 50% ставки спеціаліста, премії по 200 грн. та доплати 25% всім учасникам	100%-працівники МВО, 25%- обслуговуючий персонал	-	903,8
м. Теплодар	100%	-	100%-працівники ДЮСШ	-	39,8
м. Южне	90%	Премії переможцям конкурсів «Учитель року», «Вихователь року», «Класний керівник року» 50-100 % окладу, учасникам - 25%	100%- всі працівники	100%- бібліотекарі, ювіляри, 35- 100%-бухгалтери, 15-20 %– педпрацівники, 15%-обслуговуючий персонал	1129,4
Ананьївський р-н	12%	-	25% – обслуговуючий персонал	45%- педагогічні працівники	536,0
Арцизький р-н	40%	Премії переможцям «Учитель року» - I місце -800грн, II-600грн., III-500грн. фіналістам - по 300 грн.	-	-	690,3
Балтський р-н	50%	Переможцям конкурсу «Вчитель року» - 10% посадового окладу	100% - спеціалісти, обслуговуючий персонал	-	350,0
Березівський р-н	50%	-	-	-	1099,1
Білгород-Дністровський р-н	15%	-	100%-бухгалтери, методисти, працівники госпгрупи	100%- бухгалтери, методисти, працівники госпгрупи	767,0
Біляївський р-н	50%	-	100% - обслуговуючий персонал	50%- обслуговуючий персонал	13496,0
Болградський р-н	100%	Премії 100%- ювілярам, 30-500 грн. до Дня вчителя, 50-100- за підсумками конкурсів «Учитель року», «Вихователь року», «Ніка-2012»	20%- прибиральники ДНЗ	30%- педпрацівники за підсумками року, 40%-обслуговуючий персонал	866,1
Великомихайлівський р-н	-	-	-	-	852,0
Іванівський р-н	60%	10-50%-вчителям за переможців олімпіад, конкурсів	100%- працівники РВО, обслуговуючий персонал ДНЗ	-	5489,0
Ізмаїльський р-н	25%	-	100%- бухгалтери	20%-обслуговуючий персонал	2730,0
Кілійський р-н	35%	Премії РДА кращим педагогам (5 осіб по 1235 грн.); надбавка за переможців обласних змагань тренером ДЮСШ 40-50% окладу	100%- спеціалісти ЦБЩ і госпгрупи, 75-80% - в 10 ДНЗ обслуговуючий персонал	50%- спеціалісти ЦБЩ і госпгрупи, 35-70 %– в 5 ДНЗ всі працівники	2942,0
Кодимський р-н	25%	-	-	-	541,4
Комінтернівський р-н	60%	-	60%- обслуговуючий персонал	-	2705,0
Котовський р-н	50%	Премії переможцям районних конкурсів «Учитель року» (I місце -2000 грн., II – 700, III- два по 500), «Класний керівник року» (по 650 грн.)	100%-бухгалтери, секретарі-друкарки, інженер-кошторисник, касир, водії	100%-бухгалтери,водії, інженери, спеціаліст з ОП, касир, секретар-друкарка, 50%- завскладу	1991,0
Красноокнянський р-н	-	-	100%-спеціалісти, обслуговуючий персонал	-	1336,2
Любашівський р-н	17%	-	-	-	640,0
Миколаївський р-н	15%	Премії переможцям конкурсу «Учитель року»: I місце – 100% окладу, II- 75%, III -50%	10-15%-всі працівники	10-15%-всі працівники	773,3
Овідіопольський р-н	45%	Премії до 50% - спеціалістам, педпрацівникам	100%- обслуговуючий персонал	100%-водії, обслуговуючий персонал, 20-100%-спеціалісти	3995,0
Ренійський р-н	100%	Премії переможцям «Учитель року»-1500грн., «Крок до майстерності»- 1000 грн., «Конкурс ім. Кошобинського» - 1800грн.	100%-завгоспи, бібліотекарі, бухгалтери, інженер, технолог	100%-обслуговуючий персонал	55,0
Роздільнянський р-н	20%	-	-	-	1278,0
Савранський р-н	10%	-	100%- обслуговуючий персонал	-	1316,0
Саратський р-н	100%	Надбавки 30% до посадового окладу директорам та їх заступникам	100%- спеціалісти, обслуговуючий персонал	50%- спеціалісти, обслуговуючий персонал	4113,5
Тарутинський р-н	50%	-	100%- обслуговуючий персонал	-	1256,0
Татарбунарський р-н	50%	Подарунки 26 педпрацівникам за призерів олімпіад, МАН, конкурсів (на 26000 грн.); переможцям і призерам конкурсів «Учитель року» (на 10753 грн.), «Кл. керівник року» (2700грн.)	50%- обслуговуючий персонал	25%-бухгалтери	786,0
Фрунзівський р-н	15%	-	100%-обслуговуючий персонал	-	42,1
Ширяївський р-н	40%	-	100%-спеціалісти, обслуговуючий персонал	-	575,5

лівському, Кодимському, Любашівському, Роздільнянському районах.

Допущені порушення в оплаті праці працівників, які працюють в нічний час, в м. Одесі, Великомихайлівському, Кодимському, Котовському, Ренійському,Тарутинському, Ширяївському районах, в дошкільних навчальних закладах Кілійського району, де доплата за роботу в нічний час становила лише 20%-30%.

Грошову винагороду за сумлінну працю відповідно до ст. 57 Закону України «Про освіту» отримали педагогічні працівники в усіх регіонах, крім міст Одеси, Білгорода-Дністровського, Великомихайлівського, Красноокнянського районів. Середній розмір винагороди по області склав 43 відсотки посадового окладу. У максимальному розмірі (100% посадового окладу) винагороду виплачено в містах Іллічівську, Теплодарі, Болградському, Ренійському, Саратському районах.

У 2012 році в порівнянні з 2011 покращився стан забезпечення регулярним підвозом педагогічних працівників до місця роботи: підвозяться 87,3 відсотка працівників, які мають в цьому потребу, що на 15% більше ніж у 2011 році. Недостатньо вирішується проблема з підвозом у Комінтернівському, Роздільнянському, Ширяївському районах, зовсім не організовано підвіз педпрацівників сільської місцевості Іллічівською міською радою та Білгород-Дністровською райдержадміністрацією.

На вирішення питань безпеки і охорони праці, покращення санітарно-побутових умов в навчальних закладах області було витрачено 61 млн. 437 тис.грн., що на 29 млн.624 тис.грн. більше, ніж в 2011 році.

Водночас погіршився стан фінансування цільових коштів на охорону праці згідно зі ст.19 Закону України «Про охорону праці». Лише в 7 районах і містах

такі кошти закладені в кошториси навчальних закладів. Загалом сума витрат склала 583,1 тис.грн.

Це унеможливує проведення вчасно атестації робочих місць з важкими і шкідливими умовами праці і позбавляє працівників права на доплати і додаткові відпустки.

Погіршилась ситуація із забезпеченням працівників спецодягом, спецвзуттям і засобами індивідуального захисту. У Великомихайлівському, Березівському, Роздільнянському, Ананьївському, Фрунзівському, Татарбунарському районах працівники зовсім не були забезпечені спецодягом, а в Білгород-Дністровському, Котовському, Красноокнянському, Миколаївському і Ширяївському районах на 15-20%.

Проведення медичних оглядів безкоштовно було забезпечено майже в усіх регіонах, крім м. Одеси, Березівського району.



ПІДСУМКИ ОГЛЯДУ-КОНКУРСУ СТАНУ УМОВ І ОХОРОНИ ПРАЦІ

У проведенні Всеукраїнського огляду-конкурсу стану умов і охорони праці, проведеного в 2012 році в навчальних закладах Одеської області, взяли участь навчальні заклади 28 регіонів Одеської області, 7 вищих навчальних закладів.

Значна увага в ході Всеукраїнського огляду-конкурсу приділялась питанням організаційної роботи з охорони праці, атестації робочих місць за умовами праці, проведенню навчання і перевірки знань, профілактичних заходів з безпеки праці, передбачених угодами, колективними договорами, забезпеченню нормативно-правовими актами, підвищенню відповідальності як керівників, так і працівників навчальних закладів у вирішенні питань охорони праці і безпеки життєдіяльності.

Проаналізувавши матеріали, подані профспілковими організаціями на огляд-конкурс, а також ознайомившись зі станом роботи з охорони праці в установах і закладах освіти, обласна оглядова комісія у складі представників обласного управління освіти і науки та обкому Профспілки відзначила підвищення рівня організаційної роботи з вищезазначених питань в більшості регіонів області.

Проте недостатнє фінансування освітньої галузі призвело до унеможливлення проведення атестації робочих місць з важкими і шкідливими умовами із застосуванням вимірювальних засобів та одержання працівниками соціальних пільг згідно із законодавством про охорону праці.

Не виконується ст.15 Закону України «Про охорону праці», тільки в 27 районних відділах освіти з 36 працюють спеціалісти з питань охорони праці, а в навчальних закладах з кількістю працюючих 50 і більше осіб їх майже зовсім немає.

В кошторисах лише 7 районів Одеської області були передбачені кошти згідно зі ст.19 Закону України «Про охорону праці», тому переважна більшість комісій районних і міських організацій визначили переможців на місцевому рівні і прийняли рішення не направляти матеріали для проведення конкурсу на розгляд обласної оглядової комісії, що відображено в надісланих організаціями довідках.

Відповідно до Положення про Всеукраїнський огляд-конкурс обласна оглядова комісія запропонувала колегії управління освіти і науки Одеської облдержадміністрації і президії Одеського обкому Профспілки нагородити трудові колективи, які досягли найкращих показників у створенні належних і безпечних умов праці і навчання:

- Дипломами I ступеня:

- Одеську національну академію харчових технологій;
- Вилківську ДЮСШ Кілійського району Одеської області;
- Кам'янський ДНЗ «Вербичка» Біляївського району Одеської області;

- Дипломами II ступеня:

- Одеський національний економічний університет;
- дошкільний навчальний заклад загального типу ясли-сад №25 «Золотий ключик» м. Ізмаїла;
- ЗОШ І-ІІІ ст. №9 м. Котовська;
- Куяльницьку ЗОШ І-ІІІ ст. Котовського району Одеської області.

- Дипломами III ступеня:

- Одеський національний університет ім. І.І. Мечникова;
- ДНЗ №7 м.Арциза;
- Кам'янський НВК Ізмайльського району Одеської області;
- НВК «Школа-гімназія №1» м. Роздільна.

Обласна оглядова комісія рекомендує керівникам відділів освіти, ректорам вищих навчальних закладів, головам комітетів Профспілки активізувати участь трудових колективів навчальних закладів у Всеукраїнському громадському огляді-конкурсі стану умов і охорони праці.

АФІША БУДИНКУ ВЧЕНИХ

Лютий - березень

26 лютого, вівторок.

17.00 – Секція книги. Тема «Міський клуб любителів мініатюрної книги».

18.00 – Секція «Екосфера людини». Тема «Подумав – значить ти вже зробив це».

27 лютого, середа.

11.30 – Семінар ТІІМВ. Тема: «США – КНР: співпраця та суперництво».

17.00 – Наукова історико-краєзнавча секція «Одесика».

3 березня, неділя. 15.00 – Творчий вечір і виставка картин пам'яті О.Зайцева.

6 березня, середа. 15.30 – «Присвята...». Концерт студентів Одеської музичної академії ім. А. Нежданової. В програмі італійські арії, російські романси.

9 березня, субота.

16.00 – Концерт до дня народження Т.Г. Шевченка.

10 березня, неділя. 15.00 – Клуб «Ліра». «Таємний острів» - романси і пісні про кохання».

12 березня, вівторок.

15.30 – 20.00 – Концерт до 100-річчя Одеської музичної академії ім. А.Нежданової. Класична гітарна музика.

18.00 Секція «Екосфера людини». Тема: «Внутрішня мета – наш зміст».

14 березня, четвер. 16.00 – Виставка gobelenів Есфір Серпіонової «Населений острів».

20 березня, середа. 16.00 – Філософська спілка ім. А.І.Уймова. Тема: «Індукція та дедукція: системний аналіз обопільності».

23 березня, субота. 16.00 – Концерт клавесин та мандоліни. «Три генії». Присвячено Генделю, Баху та Скарлатті.

26 березня, вівторок.

17.00 – Секція книги. Виїзне засідання до Міжнародного дня театру «Секція книги в гостях у театру Перуцького».

18.00 – Секція «Екосфера людини». Тема: «Грані можливого або грані припустимого»

СПАРТАКІАДА ОСВІТЯН ПРОЙДЕ У ВЕРЕСНІ



Шановні освітяни!

У вересні 2013 р. на базі Центру по оздоровленню студентської молоді в смт. Кароліно-Бугаз Овідіопольського району традиційно відбудеться VI обласна спартакіада серед працівників загальноосвітніх, дошкільних, позашкільних навчальних закладів.



Умови її проведення залишаються незмінними: змагання проходять з 4 видів спорту – волейболу, настільного тенісу, легкої атлетики та шахів у командному та особистому заліку.

До участі у районних, міських етапах Спартакіади допускаються працівники загальноосвітніх, дошкільних, позашкільних навчальних закладів.

До участі у фінальній частині Спартакіади допускаються збірні команди міст і районів, сформовані за результатами попередніх етапів.

Склад збірної команди - 13 учасників та один представник.

До складу команди допускаються не більше 2-х тренерів ДЮСШ.

Кожен учасник має право взяти участь не більше, як у двох видах змагань.

На вас чекають незабутні дні змагань та відпочинку на свіжому морському повітрі, і звісно ж, спортивна перемога!

Оргкомітет

Натхнення

КАК ЖЕНЩИНА ВЕСНОЙ ПРЕКРАСНА!

Как женщина весной прекрасна!
Как ясен взгляд, как шаг упруг!
Мир одарив улыбкой ясной,
Чему-то засмеётся вдруг.
Её улыбка - это тайна.
Взгляд мимоходом - и случайный
Прохожий всё готов отдать,
Чтоб тайну эту разгадать:
И независимой осанки,
И глаз с отливом в синеву...
Как будто инопланетянка,
Но не во сне, а наяву.
Ещё ледок под каблучками
Прозрачным леденцом хрустит,
А взгляд её искрит лучами –
И от лучей зима бежит.
А ведь загадка так ясна:
В её душе цветёт весна!



Оксана КОЛОТОВА,
вчитель ЗОШ №1 м. Южне

«ОСВІТЯНСЬКИЙ ПРОФСПІЛКОВИЙ ВІСНИК»

Реєстраційне свідоцтво ОД №1295-176-Р

Засновник: Одеська обласна організація Профспілки працівників освіти і науки України

Адреса редакції: 65079, м.Одеса, пл. Куликове поле, 1, кім. 312-314

Тел./факс: (048) 725-93-32 Електронна пошта: obkom_odessa@te.net.ua

Редакційна колегія: Н.О. Дубовик (головний редактор), Л.Т. Корнійчук, І.М. Щедров, В.С. Шупарський, Т.В. Страхова, Г.О. Вінковська, Т.І. Панасюк, О.І. Вавілова, Т.С. Пригуляк, Т.М. Гуцулюк, В.М. Бондаренко.

Тираж 1500 екз.

Номер замовлення 113

Віддруковано у видавництві «Астропринт», вул. Розумовська, 21

Виходить раз на два місяці