



Дорогі освітяночки! Щиро вітаємо вас з Міжнародним жіночим днем - 8 Березня!

Нехай перший подих весни подарує відчуття жіночої привабливості та чарівності, надихне на професійні досягнення і життєві перемоги. Нехай ваші очі завжди сяють любов'ю, а обличчя прикрашає посмішка.

Зичимо щасливої долі, життєвої мудрості, шани і любові колег, рідних і близьких, родинного добробуту.

Глибока шана вам за тепло серця, турботу, самовіддану працю!

Земля зітхає ледве чутно
І прокидається від сну...
І березень дарує чудо,
Розпочинаючи весну.
Це чудо – в усмішках чарівних,
У морі квітів навкруги.
Ми вас вітаємо, царівни,
Найкращі, милі, дорогі.

З повагою,
президія Одеського обласного комітету
Профспілки працівників освіти і науки України

ОБЛАСНА УГОДА В ДІЇ

17 лютого відбулося розширене засідання президії обкому Профспілки, в якому взяли участь голови територіальних, первинних профспілкових організацій. На порядку денному розглядалося питання «Про стан виконання Угоди між управлінням освіти і науки Одеської обласної державної адміністрації та Одеським обласним комітетом Профспілки працівників освіти і науки України на 2011 – 2015 роки».

Доповідали начальник управління освіти і науки Одеської облдержадміністрації Тетяна Лазарева та заступник голови обкому Профспілки Любов Корнійчук.

Вінформації про виконання обласної Угоди основна увага приділялась дотриманню законодавства про оплату праці, зокрема: запобіганню випадків виникнення заборгованості; приведенню у відповідність до вимог чинного законодавства розмірів тарифних ставок, надбавок, доплат; виплаті матеріальної допомоги тощо. Обговорювалися також і питання охоро-

ни праці та безпеки життєдіяльності, оздоровлення працівників та членів їх сімей тощо.

Соціальні партнери у своїх виступах поставили акцент на тому, що між обласним управлінням освіти і науки та обласною організацією Профспілки налагоджена активна співпраця і висловили сподівання, що в майбутньому вона вийде на більш високий рівень і принесе ще кращі результати на користь освітян Одещини.

Президія обкому Профспілки прийняла постанову, яку ми наводимо нижче.



Виступає начальник управління освіти і науки Одеської облдержадміністрації Тетяна Лазарева

17.02.2012.
президія
ПОСТАНОВА
м. Одеса
№ П-18-1

Про стан виконання Угоди між управлінням освіти і науки Одеської обласної державної адміністрації та Одеським обласним комітетом Профспілки працівників освіти і науки України на 2011-2015 роки

Заслухавши і обговоривши інформації обласного управління освіти і науки облдержадміністрації та обласного комітету Профспілки про стан виконання положень обласної Угоди на 2011-2015 роки за період з березня 2011 року по лютий 2012 року, президія обкому Профспілки відзначає, що переважна більшість положень Угоди виконується повністю або частково.

У зв'язку з прийняттям у 2011 році нової Галузевої і обласної угод

обкомом Профспілки, профспілковими органами всіх рівнів проведена значна організаційна робота щодо укладення нових колективних договорів і угод по всій вертикалі.

Станом на 1 січня 2012 року колективні договори укладені в 1164 закладах освіти, що склало 98,7 % від їх загальної кількості.

Укладені нові колективні договори в 12 вищих навчальних закладах; в стадії розробки колективні договори

в Одеському державному екологічному університеті, Ізмайльському державному гуманітарному університеті, Одеській державній академії будівництва і архітектури. У студентських організаціях діють угоди про співпрацю між профкомом та адміністрацією вищого навчального закладу.

Угоди укладені в усіх 36 територіальних профспілкових організаціях.

Проведена юридична експертиза більшості проектів угод, 29 колективних договорів; працівниками обкому Профспілки надана допомога 47 профспілковим організаціям у складанні проектів колективних договорів. В результаті зменшується кількість положень, які погіршують становище працівників, не відповідають чинному законодавству.

З метою забезпечення громадського контролю за дотриманням чинного трудового законодавства правовим

інспектором обкому Профспілки, профспілковими органами протягом 2011 року перевірено дотримання законодавства про працю в 651 закладі освіти. За виявленими порушеннями надіслано 296 подань, на виконання яких захищено права 2577 працівників. Складена 51 позовна заява, стягнуто на користь працівників 38 тисяч гривень.

13802 членам Профспілки надано консультації з правових питань, із них 175 письмових, 13627 усних.

Стан додержання законодавства про працю розглядався 27 жовтня 2011 року на пленумі обкому Профспілки. Під час підготовки питання на пленум аналізувалась робота профспілкових органів у 21 закладі освіти 7 районів області.

(Продовження на 2 стор.)



президія
ПОСТАНОВА
м. Одеса

17.02.2012.

№ П-18-1

ПРО СТАН ВИКОНАННЯ УГОДИ МІЖ УПРАВЛІННЯМ ОСВІТИ І НАУКИ ОДЕСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ ТА ОДЕСЬКИМ ОБЛАСНИМ КОМІТЕТОМ ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ НА 2011-2015 РОКИ

(Продовження. Початок на 1 стор.)

На особливому контролі профспілкових органів знаходилося положення Угоди щодо недопущення в закладах освіти масових вивільнень працюючих в процесі проведення оптимізації мережі навчальних закладів.

Контроль за дотриманням чинного законодавства про оплату праці обком Профспілки здійснював відповідно до плану роботи на 2011 рік у процесі підготовки питань на розгляд пленуму обкому, засідання президії, проведенні планових перевірок та перевірок за зверненнями працівників освіти під час Днів обкому Профспілки.

З метою вирішення питань у сфері оплати праці обком Профспілки взаємодіяв з органами державної влади. Так у березні 2011 року у зв'язку з недостатнім фінансуванням галузі, в тому числі видатків на оплату праці освітян, проведено пленум обкому Профспілки за участю заступника голови Одеської обласної державної адміністрації та начальника управління освіти і науки. Направлено 21 звернення в органи державної влади різного рівня.

Заборгованості із заробітної плати працівникам та стипендій студентам протягом року не було, але порушувались терміни її виплати (1 раз на місяць) в містах Ізмаїлі і Білгороді-Дністровському.

Забезпечено своєчасну і в повному обсязі виплату заробітної плати за період літніх відпусток у навчальних закладах, крім Національного університету «Одеська юридична академія» та Білгород-Дністровського педучилища.

Обком Профспілки домагався, щоб у підвладних навчальних закладах тарифні ставки, умови застосування і розміри надбавок, доплат, заохочувальних виплат відповідали постановам Кабінету Міністрів України та іншим нормативним документам з питань оплати праці. Суттєвим досягненням галузевої Профспілки у сфері оплати праці стала виплата з 1 вересня 2011 року 20-відсоткової надбавки за престижність праці педагогічним працівникам дошкільних, позашкільних навчальних закладів та іншим. Але не забезпечено виплату даної надбавки педагогічним працівникам Одеського національного політехнічного університету, Одеського державного екологічного університету, Ізмайльського державного гуманітарного університету, Одеської державної академії будівництва та архітектури.

В усіх містах і районах, крім Миколаївського, Ренійського, Роздільнянського, встановлювали надбавки за складність і напруженість, за виконання особливо важливої роботи в розмірі 10-50 відсотків посадового окладу керівникам навчальних закладів та їх заступникам, методистам районних, міських методкабінетів, бухгалтерам, економістам, інженерам, секретарям, водіям, іншим працівникам.

Надбавки за високі досягнення, складність та напруженість установлювали в усіх вищих навчальних закладах.

Забезпечено матеріальне стимулювання працівників за високі досягнення у праці, переможців конкурсу «Учитель року-2011» у містах Білгороді-Дністровському, Іллічівську, Котовську, Теплодарі, Великомихайлівському, Іванівському, Комінтернівському, Красноокнянському, Татарбунарському районах.

Разом з тим, ряд положень Угоди реалізовано не в усіх навчальних закладах і не в повному обсязі. Матеріальна допомога всім спеціалістам та обслуговуючому персоналу в розмірі посадово-

го окладу виплачувалась тільки у 14 районах та 7 ВНЗ, в 12 регіонах та 5 ВНЗ лише окремим категоріям. Премії спеціалістам та обслуговуючому персоналу виплачували у 24 районах і містах із 36 та 11 ВНЗ із 15.

Не вирішені питання щодо надання працівникам індивідуальних розрахункових листків з повідомленням про розмір заробітної плати у Приморському, Кодимському, Комінтернівському, Татарбунарському, Красноокнянському районах.

Положення обласної Угоди щодо здійснення додаткової оплати праці за роботу в нічний час у розмірі 40 відсотків реалізовано лише в 15 регіонах та 9 ВНЗ. У Котовському, Ренійському, Ширяївському районах, дошкільних закладах Білгород-Дністровського, Іванівського, Кілійського, Тарутинського районів дана додаткова оплата складає лише 10-30 відсотків, в Одеській державній академії будівництва та архітектури - 20%, що є порушенням п.94 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти та Галузевої угоди.

На виконання зобов'язань за Угодою обласний комітет Профспілки здійснював громадський контроль за дотриманням вимог, передбачених нормативними актами з питань охорони праці, створенням безпечних умов праці і належного виробничого побуту, забезпеченням працівників засобами колективного та індивідуального захисту.

У 2011 році на покращення санітарно-побутових умов і безпеки праці загалом з усіх джерел витрачено 150 млн. 813 тис. грн.

В результаті методично проведеної профілактичної роботи знизився виробничий травматизм: у 2011 році стався один нещасний випадок, пов'язаний з виробництвом, кількість днів непрацездатності становила 80 днів (в порівнянні з 2010 роком 141 день).

Безкоштовне проведення медичних оглядів працівників у 2011 році забезпечено в усіх навчальних закладах, крім м.Одеси. Залишається невирішеним питання щодо проведення безоплатних обов'язкових щорічних медичних оглядів студентської молоді.

На виконання своїх зобов'язань згідно з Угодою та з метою покращення стану охорони праці Сторони організовували участь трудових колективів у Всеукраїнському громадському огляді-конкурсі стану умов і охорони праці.

Витрати на профілактичні заходи з охорони праці у розмірі 0,2 % від фонду оплати праці згідно зі ст.19 Закону України «Про охорону праці» були закладені в кошторисах 14 ВНЗ I-IV рівнів акредитації та лише 10 районів і міст.

Забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям у ВНЗ складає від 80 до 100% від потреби, у багатьох навчальних закладах районів і міст області від 10 до 20%. У Роздільнянському, Фрунзівському районах такий показник нульовий.

Посади інженерів з охорони праці введені тільки в 20 відділах освіти, посади спеціалістів служби охорони праці в навчальних закладах з кількістю працюючих 50 і більше осіб - лише в Балтському, Болградському і Роздільнянському районах.

Обком Профспілки спрямовував свою діяльність на реалізацію соціальних гарантій, пільг і компенсацій працівникам. Зобов'язання за цим розділом Угоди виконувались не в повному обсязі.

Положення Угоди про виплату грошової винагороди за сумлінну працю пе-

дагогічним працівникам у розмірі посадового окладу було реалізовано лише в містах Іллічівську і Теплодарі, в навчальних закладах обласного підпорядкування, в Одеській національній академії харчових технологій, Одеському національному економічному університеті, Одеській державній академії холоду, Національному університеті «Одеська юридична академія», Одеській державній академії технічного регулювання та якості, Балтському, Білгород-Дністровському та Одеському педагогічним училищам. Позбавлені повністю винагороди педагогічні працівники м. Білгорода-Дністровського, Ананьївського, Березівського, Великомихайлівського районів.

Згідно із Законом України «Про наукову і науково-технічну діяльність» грошову допомогу при виході на пенсію в розмірі шести посадових окладів отримали 84 науково-педагогічні працівники вищих навчальних закладів: Одеського національного університету ім. І.І.Мечникова, Одеського національного політехнічного університету, Національного університету «Одеська юридична академія», Одеського національного економічного університету, Південноукраїнського національного педагогічного університету, Ізмайльського державного гуманітарного університету, Одеської державної академії холоду.

Відповідно до чинного законодавства 444 випускникам вищих навчальних закладів, які здобули освіту педагогічного профілю та уклали договір про працевлаштування на три роки, надана грошова допомога по 4925 грн. кожному.

Протягом 2011 року підвищили свою професійну майстерність 4488 педагогічних працівників, що складає 17,4 відсотка від загальної кількості. У навчальних закладах усіх регіонів, крім м. Котовська, забезпечено дотримання державних гарантій працівникам при підвищенні кваліфікації. Але слід зазначити, що майже в 2,5 рази у порівнянні з 2010 роком збільшилась заборгованість із виплати відряджувальних і склала 379 тисяч гривень.

Регулярним підвозом педагогічних працівників до місця роботи забезпечено в середньому 72 % працівників, які мають в цьому потребу. Через відсутність механізму відшкодування коштів за пільговий проїзд студентів у міжміському автомобільному транспорті не виконується п. 8.1.3 Угоди щодо забезпечення цією пільгою студентів ВНЗ.

Не виконані положення Угоди щодо житлово-побутового забезпечення працівників. Загальна кількість педагогічних працівників, які мають право на отримання житла, станом на 1 січня 2012 року склала 530 осіб. Комплексною програмою «Освіта Одещини» на 2011-2014 роки передбачено щорічне забезпечення житлом не менше 78 педагогічних працівників області. Отримали житло лише 18 осіб, в тому числі 3 - службове.

У вищих навчальних закладах потребують житла 474 працівники, покращили житлові умови 74, із них 65 в Одеському національному університеті ім.Мечникова.

Виконані повністю зобов'язання Сторін щодо задоволення культурних та спортивних потреб працівників освіти та студентської молоді.

Обком Профспілки сприяв оздоровленню працівників, їх дітей, студентів. Протягом 2011 року оздоровлено 11387 працівників, 8129 студентів, 2803 дитини працівників освіти.

Частково реалізовано положення Угоди про відрахування роботодавцями профспілковим організаціям коштів на культурно-масову, спортивну та оздоровчу роботу, роботу з дітьми у 9 регіонах і 6 ВНЗ. Повністю реалізована ця стаття - відраховувались кошти у розмірі не менше ніж 0,3% - в Одеському національному університеті ім. Мечникова, Одеській національній академії харчових технологій, Одеському національному економічному університеті. Загальна сума отриманих коштів склала 781 тисячу гривень.

Взаємовідносини обкому Профспілки і управління освіти і науки як соціальних партнерів базувались на взаєморозумінні і взаємоповазі, готовності до конструктивних дій, спрямованих на покращення соціально-економічних показників у діяльності галузі освіти області.

Президія обкому Профспілки ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Інформації управління освіти і науки облдержадміністрації та обкому Профспілки про стан виконання положень Угоди на 2011-2015 роки взяти до відома.

2. Обкому Профспілки, організаційним ланкам обласної організації Профспілки:

2.1 Продовжувати роботу щодо розвитку соціального партнерства по всій вертикалі організаційної структури Профспілки, підвищення його ефективності.

2.2 Проаналізувати причини невиконання положень обласної, територіальних угод, колективних договорів, вжити заходів для їх усунення; забезпечити укладання колективних договорів у новостворених закладах освіти та своєчасне пролонгування уже діючих колективних угод.

2.3 Постійно інформувати працівників, в тому числі через профспілкові та регіональні засоби масової інформації, про роботу соціальних партнерів щодо виконання взятих на себе зобов'язань, розширювати практику обміну досвідом з питань колективного регулювання трудових відносин.

3. Президії обкому Профспілки направити звернення:

3.1 Головам районних державних адміністрацій щодо погашення заборгованості із відшкодування витрат педагогічним працівникам, які проходили курси підвищення кваліфікації у 2011 році.

3.2 Міському голові м. Білгорода-Дністровського щодо порушення термінів виплати заробітної плати.

3.3 Начальнику відділу освіти Котовської міської ради щодо порушення прав працівників, які перебували на курсах підвищення кваліфікації.

3.4 Ректорам Одеського національного політехнічного університету, Одеського державного екологічного університету, Ізмайльського державного гуманітарного університету, Одеської державної академії будівництва та архітектури щодо виплати педагогічним працівникам 20-відсоткової надбавки за престижність праці.

4. Контроль за виконанням постанови покласти на голову обкому Профспілки Дубовик Н.О., заступників голови Корнійчук Л.Т. та Щедрова І.М., завідувача відділу Подгорець В.В.

Голова обкому Профспілки
Н.О.ДУБОВИК



Заради безпечних умов праці і здоров'я трудящих

В лютому були підбиті підсумки Всеукраїнського громадського огляду-конкурсу стану умов і охорони праці. В 2011 році конкурс було проведено в установах і закладах освіти 30 районів, міст, а також в 14 вищих навчальних закладах Одеської області.

Проведення Всеукраїнського огляду-конкурсу сприяло підвищенню уваги керівників і профспілкових організацій навчальних закладів і установ освіти до виконання заходів з охорони праці, передбачених угодами, колективними договорами, упередження випадків травматизму учасників навчально-виховного процесу. Завдяки цьому в 2011 році вдалося зменшити кількість днів непрацездатності у випадках, пов'язаних з виробничим травматизмом.

У зв'язку з тим, що в кошторисах лише 10 регіонів Одеської області були передбачені кошти згідно зі ст. 19 Закону України «Про охорону праці», переважна більшість районів і міст області визначили переможців на місцевому рівні і вирішили не направляти матеріали для участі у конкурсі на розгляд обласної оглядової комісії.

Колегія управління освіти і науки Одеської облдержадміністрації і президії Одеського обкому Профспілки постановила визнати переможцями Всеукраїнського громадського огляду-конкурсу, проведеного в установах і закладах освіти і науки Одеської області, і нагородити такі колективи:

- Дипломами I ступеня:

- Одеський національний політехнічний університет;

- Граденицьку ЗОШ I-III ст. Біляївського району Одеської області;
- КЗ «Юженська ЗОШ I-III ст. №1» Юженської міської ради Одеської області.

- Дипломами II ступеня:

- Одеський державний економічний університет;
- ДНЗ «Роднічок» с. Кам'янка Ізмайльського району Одеської області;

- Дипломами III ступеня:

- Одеську національну академію харчових технологій;
- ДНЗ №23 «Веселка» м.Ізмаїла Одеської області.

Разом з тим, відзначена незадовільна робота відділів, управлінь освіти, комітетів Профспілки, Київського, Малиновського, Приморського, Суворовського районів м.Одеси, Тарутинського, Фрунзівського районів Одеської області.

Навчальні заклади, які посіли I місце, представлятимуть Одеську область на республіканському етапі Всеукраїнського огляду-конкурсу стану умов і охорони праці.

Педагогическая надежда района

14 февраля состоялся I тур районного конкурса молодых учителей Измаильского района «Педагогическая надежда», инициированный областным комитетом Профсоюза работников образования и науки и областным управлением образования и науки. В конкурсе приняли участие 18 учителей школ района.

Общая атмосфера конкурса была доброжелательной и творческой. Конкурсантов приветствовали начальник отдела образования Т.Г. Якименко, председатель райкома Профсоюза Е. П. Козлов, методисты районного методического кабинета.

I-й тур проходил в форме самопрезентации. Молодые специалисты представляли себя в разных жанрах: декламацию стихов, исполнение песен, и т.д., а учитель физкультуры из Озернянской школы Залож Иван Борисович даже исполнил зажигательный цыганский танец. Участники продемонстрировали свое отличное владение информационно-коммуникативными технологиями, каждый подготовил и представил мультимедийную презентацию о себе и своих первых шагах в учительской профессии. Настоящим открытием конкурса стали учителя математики, которые проявили себя самыми творческими, нестандартными и креативными.

После самопрезентации состоялся круглый стол, где за чашкой чая все участники конкурса и члены жюри смогли выразить свои впечатления от конкурса. Сами конкурсанты определили, что конкурс способствует обмену творческими находками, позволяет себя показать и на других посмотреть. Члены жюри пожелали молодым учителям вдохновения, творческих взлетов, искренней и верной любви в День всех влюбленных.

Лучшие пять учителей, победители I-го



тура примут участие в заключительном туре районного конкурса «Педагогическая надежда», который состоится в начале марта в Суворовской школе.

О.А. КОПЫЛ,
заместитель председателя
Измайльского райкома Профсоюза
работников образования

«СВОЮ МАЙСТЕРНІСТЬ ДОВЕСТИ ГОТОВІ ПРИСУТНІМ МОЛОДІ УЧИТЕЛІ...»

27 січня на базі Новоселівської загальноосвітньої школи I - III ступенів Котовського району за ініціативи управління освіти і науки Одеської облдержадміністрації та обласного комітету Профспілки відбувся районний фестиваль молодих спеціалістів «Педагогічна надія Котовщини».

У фестивалі взяли участь: Назарчук Ольга Юріївна - вихователь дитячого садка Федорівської ЗОШ - садка I-II ст.; Колпакова Оксана Михайлівна - педагог-організатор, вчитель інформатики Малофонтанського НВК I-II ст.; Бондаренко Ірина Едуардівна - вчитель української мови та літератури Куяльницької ЗОШ I-III ст.; Шуляк Марія Анатоліївна - педагог - організатор, вчитель української мови та літератури Новоселівської ЗОШ I-III ст.; Стопчанська Ольга Сергіївна - вчитель англійської мови Несторівської ЗОШ I - III ст.; Вдовиченко Надія Василівна - вчитель англійської мови Мардарівської ЗОШ I - III ст. Впевненості в собі учасникам забезпечували групи підтримки з їхніх закладів освіти.

Зі словами привітання до учасників творчого змагання звернулись: Біслічук О.О. - голова Котовського районного комітету Профспілки, депутат районної ради, Шуляк Т.М. - директор Новоселівської ЗОШ I - III ст., депутат Новоселівської сільської ради, Руснак В.І. - вчитель фізики Новоселівської ЗОШ I - III ст., вчитель - методист, яка представляє Котовщину в збірнику «Педагогічний Олімп Одещини»; Нестеренко Ю.В. - вчитель фізичної культури Новоселівської ЗОШ I-III ст., депутат районної ради, член районного комітету Профспілки праців-

ників освіти і науки, переможець районного конкурсу «Вчитель року-2011» у номінації «фізична культура».

Фестиваль проведено за чотирма турами випробувань. Довести, що вибір професії не був випадковим, а професія педагога є найкращою, учасниці змогли в конкурсі «Гімн професії». Конкурсантки поділилися своїми мріями, якою має бути школа та урок, в ході конкурсу «Урок чи школа майбутнього». Вразили журі різноманітні захоплення молодих учителів. Під час конкурсу «Світ моїх захоплень» педагоги розповідали про свої таланти та уподобання, про те, чому вони присвячують свій вільний час. При розробленні власного варіанту емблеми фестивалю молодих спеціалістів «Педагогічна надія Котовщини» конкурсанти переконливо довели оптимальність вибору своєї ідеї та продемонстрували оригінальність оформлення емблеми. Крім того, в ході фестивалю нашим учасникам було запропоновано шляхом анкетування та діагностування оцінити себе як нестандартного педагога.

У перервах між випробуваннями та під час роботи журі до уваги учасників фестивалю були представлені вокальні номери вихованців учителя музики Новоселівської ЗОШ I - III ступенів Мойсенця Михайла Костянтиновича.

За кількістю набраних балів пере-



можцями фестивалю визнано Колпакову Оксану Михайлівну (Малофонтанський НВК I - II ст.), яка посіла I місце, та Бондаренко Ірину Едуардівну (Куяльницька ЗОШ I - III ст.) - II місце. Переможці конкурсу одержали дипломи I та II ступенів та грошові винагороди. Журі фестивалю також відзначило високий рівень підготовки та творчий потенціал всіх учасників фестивалю і нагородило їх подяками відділу освіти та цінними подарунками - стереогарнітурами для персональних комп'ютерів.

I-й районний фестиваль молодих спеціалістів «Педагогічна надія Котовщини» став справжнім святом молодості, таланту, натхнення. Можна із впевненістю стверджувати, що педагогічну справу в районі старше покоління вчи-

телів передасть в надійні молоді руки.

Організатори та учасники фестивалю дякують народному депутату України Клімову Л. М., Котовському районному комітету Профспілки працівників освіти і науки за матеріальну допомогу, начальнику районного відділу освіти Герасименку В.І., колективу Котовського районного методичного кабінету, директору Новоселівської ЗОШ I - III ступенів Шуляк Т.М., учителю музики Новоселівської ЗОШ I-III ст. Мойсінцю М. К., всім працівникам Новоселівської ЗОШ I-III ст. за організаційну підтримку свята молодих педагогів.

Оксана БІСЛІЧУК,
голова Котовської
районної організації Профспілки
працівників освіти і науки



До свята 8 Березня

ОСВІТА МАЄ ЖІНОЧЕ НАЧАЛО

Вдячна своїй долі

Свою стежку в житті я знайшла,
Коли в школу
в шістнадцять прийшла,
І уже майже тридцять у ній,
В рідній школі своїй дорогій,

- говорить Ольга Михайлівна МИРОНОВА, яка працює вчителем української мови та літератури Скосарівського НВК «Загальноосвітня школа І-ІІІ ступенів-дошкільний навчальний заклад» Миколаївського району.

Ольга Михайлівна понад 10 років є керівником районного методичного об'єднання вчителів української мови та літератури, активним членом шкільного методичного об'єднання гуманітарного циклу; 10 років була головою первинної профспілкової організації та головою ради школи.

Ось як саме Ольга Михайлівна розповідає про свій вибір стати педагогом:

- Як стала вчителем? Випадково. Закінчуючи десятирічку, мріяла стати працівником прокуратури, хотілося власними зусиллями творити справедливість. Але після бесіди з фахівцем Миколаївського відділу освіти С.М.Дарієнко спробувала вступити до педінституту. Одночасно вчилася і працювала, і вчительська нива так захопила, що про якусь іншу стежку їй мріяти перестала. Разом з учнями відкрила для себе нові літературні обрії, з ними поринала у світ фонетики, граматики, синтаксису. З 1991 року працювала вчителем української мови та літератури Скосарівського НВК «ЗОШ І-ІІІ ст. – ДНЗ». Разом з дітьми досягла того, що сьогодні маю і досвід роботи, і насолоду від неї...

Кожен вчитель по-своєму бачить свій предмет. О.М.Миронова ж на своїх уроках намагається якнайбільше користуватися новими методичними порадами, заохочує учнів до різних видів робіт, намагається прищеплювати їм любов до рідного села, батьківської хати, вузької стежини до рідного порога.

Натхненно працюючи із учнями в класі, вона підтримує зв'язок з ними й у позашкільний час. Подобаються старшокласникам і посиденьки на колоді, і ворожіння (які випробують самі), і плетіння вінків із перших весняних квітів, і зустрічі з пенсіонерами. Полюбляють школярі разом із Ольгою Михайлівною відвідувати храм, здійснювати екскурсії по селу. Після таких екскурсій був складений альбом з піснями, записаними від жителів села.

Не залишається Ольга Михайлівна осторонь громадського життя села. Неодноразово була членом виконкому



Скосарівської сільської ради. Нині очолює адмінкомісію.

У 2011 році стала переможницею районного конкурсу «Жінка року» в номінації «Освіта та наука». Неодноразово нагороджувалася грамотами районної та обласної державних адміністрацій, Одеського обласного інституту удосконалення учителів за значні досягнення в професійній діяльності та багаторічну плідну працю.

Про те, що вона вибрала вчительську стежку в своєму житті, Ольга Михайлівна зовсім не жалкує:

Доріг на світі є багато,
Проте у кожного свій шлях.
Його потрібно лиш обрати
І йти вперед, піднявши стяг.
Для себе я давно обрала
Шлях мій – тернистий, нелегкий,
Але його я покохала
Не на неділю – на роки.
Стежка моя веде до школи,
Де шум і гамір дівчорі.
Спочинку від дітей не жду
ніде й ніколи:
Ні в літній день, ані осінньої пори.
Та не шкодую я й не плачу
За плином учительства літ.
Але ж радію, коли бачу
Випускників щасливий зліт.

Дякуємо Вам, Ольго Михайлівно, за тепло серця і сумлінну кропітку працю, за любов до дітей і до рідного краю!

Ірина ЖЕРНОВСЬКА,
завідувачка райметодкабінету
Миколаївського районного
відділу освіти,
Аркадій ШКАРЕПКО,
голова профспілкового комітету
Скосарівського НВК
«ЗОШ І-ІІІ ст. – ДНЗ»

Натхнення

Весна панує у природі,
Смарагди розкидає навкруги.
Підсніжники наперекір негоді
Голівки підіймають крізь сніги.
Немов казкова фея-чарівниця
Під спів кларнетів – ручаїв
Веснянки розмальовує на лицах,
Наповнюючи щастям до країв.
Встелила килимом зеленим –
Чарівним, ніжним, запашним –
Ту стежку, що веде до мамі,
Зарослу споришем рясним.
У цей святковий день весняний
Жінки приймають всі вітання.
Все починається в житті із мамі.
Бо жінка – це апофеоз кохання.



ГОЖА Л.А.,
вчитель української мови та літератури
Любомирської ЗОШ - садка І - ІІ ступенів
Котовського району

ТА, ЩО ДАРУЄ ЗНАННЯ

У кожній справі є люди, які своїм запалом, ідеями роблять її особливою. Саме до них належить вчитель української мови та літератури Біляївської ЗОШ №1 І-ІІІ ступенів БАБКОВА Євгенія Миколаївна, спеціаліст вищої категорії, старший вчитель.



Для Євгенії Миколаївни вчитель – не просто професія, це її доля. Складна, неспокійна та водночас щаслива, захоплива, радісна та справжня. Цій професії вона присвятила 35 років свого життя, а її багаторічна праця відзначена грамотами районного та обласного управлінь освіти, Почесною грамотою Міністерства освіти і науки України.

Педагогічне кредо Євгенії Миколаївни – це любов до дітей, безперервний пошук ефективних методів роботи. Головна мета її діяльності – щоб діти любили рідну мову, могли точно передавати власні думки, почуття, настрої. На уроках застосовує багато вправ творчого характеру, що виховують самостійність, розкривають внутрішній світ дитини. У своїй педагогічній практиці застосовує активні форми та елементи розвиваючого навчання. Це робота в парах, у групах, де дитина може відчувати себе лідером.

Плоди її праці живуть у її вихованцях. У 2011 році у вирій життя полинуло 23 учні, які стали студентами вищих навчальних закладів. Багато вихованців Євгенії Миколаївни стають призерами обласних олімпіад з української мови, конкурсу знавців української мови ім. П.Яцика, закінчують школу з медалями.

Результат роботи Євгенії Миколаївни ми бачимо щодня – це охайний і затишний кабінет, ініціативні, здібні, самостійні та неповторні вихованці.

Постійна зайнятість не стає вчительці перешкодою для здійснення активної громадської діяльності: багато років вона була керівником шкільного об'єднання вчителів української мови та літератури. Реалізувала себе у житті як турботлива та любляча матір та бабуся.

У лютому Євгенія Миколаївна відзначила свій ювілей. Бажаємо ювілярці міцного здоров'я, невичерпного оптимізму. Нехай до Вас доля буде прихильною, щедрою земля, діти та онуки приносять тільки радість.

Лілія БОНДАРЕНКО,
голова Біляївської районної
організації Профспілки
працівників освіти і науки

НАША КРАЩА СТУДЕНТКА

За підсумками регіонального конкурсу «Кращий студент України – 2011» в комплексній номінації «Кращий студент Одеси – 2011» перемогла студентка Одеського національного економічного університету Лана САРОЯН. Серед колективу студентів та викладачів університету вона користується повагою та авторитетом, і все це завдяки її успішності в навчанні, громадській активності, небайдужості до суспільного життя.



Сароян Лана Амазаспівна навчається на факультеті економіки та управління виробництвом за спеціальністю «Економіка підприємства». Дисциплінована і допитлива, вона навчається тільки на «відмінно». За результатами 2009-2010 та 2010-2011 навчальних років згідно зі студентським рейтингом Лана визнана найкращою студенткою факультету.

Лана цікавиться наукою, є членом науково-студентського товариства ОНЕУ. Брала участь у наукових конференціях з різноманітних дисциплін, а також друкувала свої роботи в збірках наукових статей. Неодноразово була нагороджена грамотами університету за успіхи у науковій роботі. В серпні 2011 року була одною з 17 студентів міста, які брали участь у міжнародному семінарі «Youth in Action», який проходив в м. Одесі, за участю представників країн СНД та Європейського Союзу. Влітку 2011 року за підсумком «Студреспубліки - 2011» від робочої групи, яка розробляла проект на тему «Працевлаштування студентів та молодих спеціалістів України», була обрана депутатом студентського магістрату м. Одеси. Минулого року Л.Сароян стала членом президії Ради молодих вчених ОНЕУ.

Успішне навчання в університеті та захоплення наукою не заважає активній участі у громадському житті. З

2008 до 2009 навчальний рік Лана Сароян була членом студентської ради факультету, а також розробляла профорієнтаційну програму для абітурієнтів, де проявила свої найкращі організаційні здібності.

Сьогодні вона є головою студентського самоврядування свого факультету. Під її керівництвом ФЕУВ став кращим факультетом 2010 року серед всіх факультетів ОНЕУ. Лана брала участь у міжнародній конференції «Проблеми розвитку студентського самоврядування», яка проходила у травні 2011 року на базі Київського національного економічного університету. В 2011 році Лана була обрана депутатом молодіжної ради при Одеському міському голові.

Ми віримо, що список успіхів у навчанні та громадській діяльності нашої студентки у майбутньому доповниться новими особистими перемогами, а Лана зробить вдалу кар'єру, реалізуючи своє покликання. Успіхів тобі, Лано!

Юлія ГЛІНСЬКА,
голова профкому студентів ОНЕУ,
Анастасія ЛЕВЧЕНКО,
студентка ІІІ курсу ОНЕУ



Наші жінки-лідери

ВІТАЄМО З ЮВІЛЕЄМ!

7 березня особистий ювілей відзначає ПРИТУЛЯК Тетяна Семенівна, голова первинної профспілкової організації Балтського педагогічного училища.

Професійний шлях Тетяни Притуляк в освіті триває більше 20 років, з них більше половини віддано роботі в галузевій Профспілці. У трудовому колективі училища, де Тетяна Семенівна працює викладачем, вона зарекомендувала себе з найкращого боку завдяки своїй старанності, відповідальному ставленню до справи, активній громадській позиції. Це принципова і чесна людина, з великою відповідальністю ставиться до профспілкової роботи. Як профспілковий лідер, ініціює прийняття і контролює виконання рішень, спрямованих на захист соціально-економічних прав працівників та студентів. Вона є відмінником освіти України, нагороджена нагрудним знаком ЦК Профспілки працівників освіти і науки України «Заслужений працівник Профспілки працівників освіти і науки України», Почесною відзнакою голови Одеської облдержадміністрації, Почесними грамотами ЦК Профспілки та обкому



Профспілки працівників освіти і науки України.

Шановна Тетяно Семенівно! Щиро вітаємо Вас з ювілеєм. Бажаємо здоров'я та щастя, невичерпної енергії та оптимізму, професійних успіхів та життєвих перемог!

З повагою,
президія Одеського
обласного комітету
Профспілки працівників освіти і науки України

18 березня святкує свій особистий ювілей КАШУЛЬСЬКА Лариса Вікторівна, голова Котовської міської організації Профспілки.

Більше 20 років працює в освітній галузі Лариса Вікторівна, і найбільша частина цього часу віддана сумлінній роботі в галузевій Профспілці. Її трудовий шлях розпочався з роботи в дитячому садочку. Потім була школа, а згодом – посада методиста методкабінету Котовського міського відділу освіти, де вона працює й донині. Вже шостий рік вона очолює Котовську міську організацію Профспілки, заслужено користується повагою серед спілчан. Серйозний підхід до роботи, відповідальність, доброзичливість, вміння встановлювати контакт з людьми – це найсильніші риси характеру Л.В. Кашульської.

Шановна Ларисо Вікторівно! Вітаємо Вас з ювілеєм і бажаємо здоров'я, творчої наснаги, успіхів у роботі, щастя та невщухаючої життєвої енергії на довгі роки!



З повагою,
президія Одеського обласного комітету Профспілки
працівників освіти і науки України

Умелый руководитель, надежный друг



Есть люди, которые не сидят, сложа руки, они постоянно в творческом поиске путей совершенствования в любой деятельности. К таким, без всяких сомнений, относится наш председатель Болградской районной организации Профсоюза работников образования и науки ФОЩАН Юлия Валентиновна.

Районная организация Профсоюза совместно с отделом образования и райметодкабинетом организуют и проводят такие районные мероприятия, как День учителя, чествование участников конкурса «Учитель года». Благодаря Юлии Валентиновне, ни один учитель, проходящий курсы повышения квалификации в Одессе, не остается без путевки в санаторий-профилакторий «Учитель». Также она ходатайствует о приобретении путевок работникам школ, нуждающимся в лечении.

В последние годы стало традицией организовывать экскурсии для председателей первичек, а они, в свою очередь, организуют интересные поездки для работников школ и их детей, отдых с семьями на море в летний период с целью укрепления здоровья и подготовки к новому учебному году.

Не остается без внимания и работа с ветеранами педагогического труда. Это приглашение их на школьные праздники, посещение на дому, оказание материальной помощи, встречи.

Благодаря ее организационным способностям профсоюзные организации школ района активнее включились в работу. Систематически проводятся семинары, на которых мы учимся, советуемся, делимся опытом работы, получаем квалифицированные консультации, работаем с нормативно-правовыми документами.

Каждый из нас знает, как много надо работать, чтобы заслужить уважение и авторитет. Юлия Валентиновна обладает незаурядным организаторским талантом, увлекает людей своей энергией, верой в достижение успеха. Она уважает в людях честность, трудо-



любие, не терпит лжи и фальши. И не секрет, что мы часто обращаемся к Юлии Валентиновне не как к руководителю, а как к близкому другу, чтобы получить помощь, дельный совет, поддержку, понимание в решении житейских проблем.

Нашего прекрасного руководителя, надежного друга, самую обаятельную женщину – Юлию Валентиновну поздравляем с Международным женским днем 8 марта.

Пусть будет жизнь прекрасна Ваша,
И дети счастливы всегда.
Пусть дом Ваш будет полной чашей!
Удачи, счастья и добра!

От имени
всех председателей первичных
профсоюзных организаций
учреждений образования
Болградского района
председатель первичной
профсоюзной организации
Зализничной ООШ
Анна ГЛАВАНАРЬ

СЛОВО О ВЕТЕРАНЕ

Недавно свой 70-летний юбилей отметила Зоя Васильевна БУКАТОВА. Родилась она в г.Измаиле, где и начала свою педагогическую деятельность в 1963 году после окончания Измаильского педагогического института.

Большую часть своей жизни, 36 лет, Зоя Васильевна плодотворно трудилась в Киевском районе г.Одессы. Первые 17 лет – учителем, затем, директором в школах № 29 и 81, а затем – 19 лет председателем районной организации Профсоюза.

Не только в районе ее знают, как руководителя объединяющего в своей деятельности деловитость с компетентностью и принципиальностью. Трудолюбивая, ответственная и целеустремленная, она не раз была участником областной делегации на учительских и профсоюзных съездах. Зоя Васильевна продолжительное время была членом ЦК Профсоюза. Опыт работы райкома под ее руко-

водством был обобщен Одесским обкомом Профсоюза.

И сейчас, уйдя на пенсию, она всегда рядом с нами и продолжает делиться своим опытом, являясь членом президиума Киевского райкома Профсоюза.

За весомый вклад в учительский и профсоюзный труд имеет многочисленные награды, в том числе – грамоту Президиума Верховного Совета УССР, почетный знак «Відмінник народної освіти України», нагрудный знак «Профспілка відзнака».

Вас поздравляя с юбилеем,
Стремясь к возвышенным словам,
Мы скажем просто, как умеем:

От всей души спасибо Вам!
За благородство мыслей ваших!
За мир Ваш светлый и большой!
За то, что, став немножко старше,
Вы очень молоды душой!
За то, что в жизненных вопросах
Вы – наша совесть, ум и честь!
А если просто в плане тоста:
За то, что Вы на свете есть!

Мы гордимся Вами, Зоя Васильевна, и считаем, что молодым профсоюзным лидерам есть с кого брать пример.

Ольга ЦЫГАНКОВА,
председатель Киевской районной
организации Профсоюза
работников образования
и науки Украины

Президія Одеського обласного комітету Профспілки приєднується до привітань і від усієї душі бажає шановній Зої Васильівні щастя, відчуття внутрішньої гармонії, міцного здоров'я



та невичерпної енергії, оптимізму, гарного настрою, шани і любові рідних та друзів!



МОНІТОРИНГ

ступеня виконання прийнятих законів, рішень виконавчої влади, положень колективних договорів і угод та досягнутих результатів у частині захисту трудових, соціально-економічних прав, духовних інтересів працівників освіти і науки Одеської області в 2011 році

Проведений аналіз даних моніторингу за 2011 рік свідчить про те, що в закладах освіти області в основному забезпечено дотримання чинного законодавства, реалізовано положення колективних договорів, але за окремими позиціями спостерігається погіршення матеріального забезпечення працівників освіти, звуження обсягу їх прав та гарантій.

ВИЩІ НАВЧАЛЬНІ ЗАКЛАДИ I-IV РІВНЯ АКРЕДИТАЦІЇ

В усіх вищих навчальних закладах укладені колективні договори.

Заробітна плата виплачувалась працівникам у терміни, встановлені колективним договором, два рази на місяць, як передбачено ст. 115 КЗпП України. Заробітну плату за час щорічної відпустки і допомогу на оздоровлення в усіх вищих навчальних закладах виплачували одноразово напередодні відпустки, крім Національного університету «Одеська юридична академія» та ВНКЗ «Білгород-Дністровське педагогічне училище».

Доплати за наукові ступені доктора та кандидата наук, за вчені звання професора та доцента отримували всі науково-педагогічні працівники, але у розмірах значно нижчих граничного розміру.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23.03.2011 року №373 «Про встановлення надбавки педагогічним працівникам дошкільних, позашкільних, загальноосвітніх, професійно-технічних навчальних закладів, вищих навчальних закладів I – II рівня акредитації, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування» з 1 вересня 2011 року надбавка за престижність праці

педагогічним працівникам виплачувалась у вищих навчальних закладах, крім Одеського національного політехнічного, Одеського державного екологічного, Ізмаїльського державного гуманітарного університетів, Одеської державної академії будівництва та архітектури.

Премія всім працівникам виплачувалась в 11 вищих навчальних закладах із 15. В Одеському національному економічному університеті та ВНКЗ «Білгород-Дністровське педагогічне училище» в розмірах від 100 до 250 відсотків посадового окладу.

У 2011 році положення ст.57 Закону України «Про освіту» про виплату грошової винагороди за сумлінну працю педагогічним працівникам у розмірі до одного посадового окладу реалізовано в усіх вищих навчальних закладах.

Згідно із Законом України «Про наукову і науково-технічну діяльність» грошову допомогу при виході на пенсію в розмірі шести посадових окладів отримали 84 наукових та науково-педагогічних працівники вищих навчальних закладів, в тому числі Одеського національного університету ім. І.І.Мечникова – 39, Одеського національного політехнічного університету – 19, Одеського національного економічного університету – 16, Національного університету «Одеська юридична академія» – 5. Іншим категоріям працівників надавалась допомога в розмірі трьох окладів в Одеському національному університеті ім. І.І.Мечникова, двох окладів - в Одеському національному економічному, Одеському державному екологічному університетах, Балтському та Білгород-Дністровському педагогічних училищах, одного окладу - в Одеській державній академії технічного регулювання та якості.

Протягом 2011 року пройшли підвищення кваліфікації та стажування в Україні та за її межами 864 педагогічних та науково-педагогічних працівники, що складає 15 відсотків від загальної кількості. В усіх закладах всім працівникам забезпечено оплату проїзду, добоових.

Додаткова оплата праці за роботу в нічний час здійснювалась у розмірі 40 відсотків у 9 вищих навчальних закладах. В Одеській державній академії будівництва та архітектури ця доплата складає лише 20 відсотків, що є порушенням п. 6.3.2. Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки, молоді та спорту України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України.

Покращилось у 2011 році житло-побутове забезпечення педагогічних та науково-педагогічних працівників. Кількість працівників, які мають право на отримання житла, станом на 1 січня 2012 року склала 474 особи. Отримали житло 74, із них 65 в Одеському національному університеті ім. І.І.Мечникова, в тому числі 2 молоді спеціалісти (у 2010 році була виділена лише одна квартира). В гуртожитках вищих навчальних закладів проживають 327 сімей працівників закладів.

Відповідно до Законів України «Про охорону праці», «Про відпустки», на підставі колективних у більшості закладів працівникам, зайнятим на роботах із важкими і шкідливими умовами праці, за результатами проведеної атестації робочих місць встановлювались відповідні доплати, надавались додаткові відпустки.

На покращення умов праці в закладах витрачено 119 млн. грн., що на 60,6 млн. грн. більше ніж у 2010 році.

Забезпеченість працівників спецодягом, спецвзуттям, засобами індивідуального захисту утримується на рівні 80 – 100 відсотків від потреби.

Стаття 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» про відрахування роботодавцями профспілковим організаціям коштів на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу в розмірах не менше ніж 0,3 відсотка від фонду оплати праці реалізована лише в шести вищих навчальних закладах. В Одеському національному університеті ім. І. І.Мечникова, Одеській національній академії харчових технологій, Одеському національному економічному університеті - в розмірах 0,5 %. Загальна сума отриманих коштів склала 510 тис. грн., що на 104,3 тис. грн. більше ніж у 2010 році. Це дало змогу провести різні фестивалі, конкурси, ігри, спортивні змагання.

На проведення культурно-масових, фізкультурних заходів з профспілкових бюджетів витрачено 720,0 тис. грн. Із бюджетів вищих навчальних закладів на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу додатково витрачено 462,4 тис. грн.

В колективних договорах для соціального захисту ветеранів праці, передбачено заходи, які фінансуються із профспілкового бюджету. На надання матеріальної допомоги, оплату лікування, вітання зі святами, відвідування театрів, музеїв, екскурсій, передплату газет ветеранам витрачено 112,2 тис. грн. Із бюджетів вищих навчальних закладів додатково виділено 62,6 тис. грн.

Назва вищого навчального закладу	Розмір винагороди за сумлінну працю по ст.57 ЗУ "Про освіту" (у% до ставки з/п)	Надання працівникам відповідно до постанови КМУ №1298 від 30.08.2002 р.		Витрачено коштів на покращення умов праці (поточні, капітальні, ремонтні) (у тис.грн.)	Сума коштів, виділених на охорону праці відповідно до ст.19 ЗУ "Про охорону праці" (у тис.грн.)	Сума коштів виділених відповідно до ст.44 ЗУ "Про професійні спілки..." (у тис.грн.)
		матеріальної допомоги, в т.ч. на оздоровлення (у %, посади)	премії (розмір у %, посади)			
ОНУ ім.І.І. Мечникова	50	100- науково-педагогічні працівники	100- всі працівники, крім технічних службовців, водіїв	4566,0	170,0	100,9
ОНПУ	100	100- всі працівники	50- наукові працівники, 50-100- лаборанти, старші лаборанти, завідувачі лабораторій, 100- головний механік, енергетик	14250,0	609,0	-
ОНАХТ	100	100- науково-педагогічні працівники, двірники, прибиральниці, інспектори, інженери, сторожі	40-100- доценти, асистенти, керівники структурних підрозділів, прибиральниці, інженери, інспектори	1493,0	447,0	181,0
ОНЕУ	100	100- всі працівники	100-200- всі працівники	6500,0	434,7	108,3
ОДАБА	70-100	100- лаборанти, старші лаборанти, завідувачі лабораторій, бібліотекарі	50-100- всі працівники	2914,0	63,4	-
ОДЕКУ	70	30-100- науково-педагогічні працівники, завідувач навчальної частини	10-100- науково-педагогічні працівники, завідувач навчальної частини	1149,0	32,1	30,0
ОДАХ	100	50-100- всі працівники	50-100- всі працівники	1895,0	40,0	-
НУ "ОЮА"	100	100- всі працівники	100 - науково-педагогічні працівники	79880,0	13,5	-
ПНПУ ім. К.Д. Ушинського	50	100- науково-педагогічні працівники, бібліотекарі	30- науково-педагогічні працівники, спеціалісти, фахівці, 20-50 - керівники структурних підрозділів	5360,0	60,5	80,0
ОДАТРЯ	100	100- науково-педагогічні працівники	100- всі працівники	85,6	4,5	-
ІДГУ	30-50	100- науково-педагогічні працівники, бібліотекарі	50-100- всі працівники	357,0	50,0	-
ВНКЗ "Балтське педучилище"	100	100- всі працівники	50-100- всі працівники	51,0	-	9,9
ВНКЗ "Білгород-Дністровське педучилище"	100	100- всі працівники	100- 250- всі працівники	484,0	3,0	-
ВНКЗ "Одеське педучилище"	100	100- всі працівники	100- всі працівники	18,7	29,0	-



ЗАГАЛЬНООСВІТНІ, ДОШКІЛЬНІ, ПОЗАШКІЛЬНІ НАВЧАЛЬНІ ЗАКЛАДИ ОБЛАСТІ

Колективно-договірним регулюванням трудових відносин охоплені працівники 1164 загальноосвітніх, дошкільних та позашкільних навчальних закладів, що складає 98,7 відсотка від їх загальної кількості.

Заборгованості із заробітної плати протягом року не було, заробітну плату за період відпусток і допомогу на оздоровлення педагогічним працівникам вперше за останні роки виплачували одноразово. Разом з тим, були порушені терміни виплати заробітної плати, 1 раз на місяць, а не два, в містах Білгороді-Дністровському, Ізмаїлі.

Майже в усіх районах і містах, крім Миколаївського, Роздільнянського, Ренійського встановлювались надбавки за складність і напруженість, за виконання особливо важливої роботи в розмірі 10-50 відсотків посадового окладу керівникам та їх заступникам, методистам районних, міських методкабінетів, бухгалтерам, економістам, інженерам, секретарям, водіям, іншим працівникам.

У містах Іллічівську, Білгороді-Дністровському, Котовську, Теплодарі, Великомихайлівському, Іванівському, Ізмаїльському, Кілійському, Комінтернівському, Красноокнянському, Татарбунарському районах надбавки за високі досягнення у праці виплачувались кращим педагогічним працівникам, які працюють на експерименті, підготували переможців олімпіад, Малої академії наук, учителям - переможцям конкурсів «Учитель року», іншим категоріям працівників.

В усіх районах і містах запроваджено моральне стимулювання праці: працівників нагороджують грамотами, подяками районних державних адміністрацій, районних рад, відділів і управлінь освіти за підсумками навчального року, результатами атестації, творчі досягнення, роботу з обдарованими дітьми, підготовку переможців олімпіад, конкурсів тощо.

Збільшилась у порівнянні з 2010 роком кількість регіонів, у яких виплачували матеріальну допомогу на оздоровлення та премії непедагогічним працівникам. Премії отримали працівники у 24 регіонах, матеріальну допомогу - у 26 регіонах, у 14 із них розмір допомоги склав 100% посадового окладу. Не забезпечено виплату ні премій, ні матеріальної допомоги в м. Одесі, Арцизькому, Любашівському районах.

Додаткова оплата праці за роботу в нічний час здійснювалась у розмірі 40 відсотків, як це передбачено Галузевою угодою, лише в 15 регіонах. В Котовському, Ренійському, Ширяївському районах, окремих закладах Іванівського, Кілійського районів доплата становила 20%-30%, що є порушенням п.94 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти.

У 2011 році погіршилась ситуація з виплатою педагогічним працівникам грошової винагороди за сумлінну працю. У розмірі посадового окладу винагороду отримали тільки в м. Іллічівську, Теплодарі, навчальних закладах обласного підпорядкування. У найменших розмірах винагорода виплачена в навчальних закладах Кодимського (23%), Красноокнянського (20%), Роздільнянського (10%) районів. Повністю цієї державної гарантії позбавлені педагогічні працівники м. Білгорода-Дністровського, Ананівського, Березівського, Великомихайлівського районів.

Не покращилось у 2011 році житлово-побутове забезпечення працівників. Загальна кількість педагогічних працівників, які мають право на отримання житла, станом на 1 січня 2012 року склала 530 осіб. Незважаючи на те, що Комплексною програмою «Освіта Одещини» на 2011-2014 роки передбачено щорічно забезпечувати житлом не менше 78 педагогічних працівників області, отримали житло лише 18 осіб, в тому числі 3 - службові.

Тільки у 9 районах та містах у регіональних програмах передбачено забезпечення педагогічних працівників житлом, а виконуються вони і того менше. Зокрема, житло отримали 5 працівників у Тарутинському районі, по 3 – в Арцизькому, Ренійському, 2 молодих спеціалісти - в м. Ізмаїлі, по 1 – в Балтському, Великомихайлівському, Комінтернівському, Татарбунарському районах, службове житло в гуртожитку надано 1 особі в Миколаївському районі.

Регулярним підвозом педагогічних працівників до місця роботи забезпечено в середньому 72 % працівників, які мають в цьому потребу. Найгірше ця державна гарантія забезпечена в Котовському, Роздільнянському, Ширяївському районах, зовсім не організовано підвіз 36 педпрацівників у м. Іллічівську.

Відпустки за ненормований робочий день надавались майже в усіх районах, крім Березівського, Котовського, Роздільнянського районів і м.Котовська.

Погіршилася ситуація із забезпеченням працівників спецодягом, спецвзуттям і засобами індивідуального захисту. Так у Березівському, Тарутинському, Білгород-Дністровському, Ананівському, Савранському, Овідіопольському, Красноокнянському районах цей показник складає від 10 до 20% від потреби, а в Роздільнянському, Фрунзівському районах зовсім нульовий.

Частково реалізовано положення Угоди про відрахування роботодавцями профспілковим організаціям коштів на культурно-масову, спортивну та оздоровчу роботу, роботу з дітьми згідно із ст. 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» лише в 9 районах. Загальна сума отриманих коштів склала 271 тисячу гривень, що на 72 тисячі гривень менше ніж у 2010 році.

Загалом первинними та територіальними організаціями на культурно-масову роботу витрачено у 2011 році 2млн.498 тисяч гривень, на спортивну - 291 тисячу гривень.

* - подаються дані тільки по навчальних закладах, де є організації Профспілки працівників освіти і науки України

Назва міст, районів	Розмір винагороди за сумлінну працю по ст.57 ЗУ "Про освіту" (у % до ставки з/п)	Надання працівникам відповідно до постанови КМУ №1298 від 30.08.2002 р.		Витрачено коштів на покращення умов праці (поточні, капітальні, ремонти) (у тис.грн.)	Сума коштів, виділених на охорону праці відповідно до ст.19 ЗУ "Про охорону праці" (у тис.грн.)	Сума коштів, виділених відповідно до ст.44 ЗУ "Про професійні спілки..." (у тис.грн.)
		матеріальної допомоги (розмір у %, посади)	премії (розмір у %, посади)			
м.Одеса *	38	-	-	728,0	-	32,2
м.Білгород-Дністровський	-	-	50- методисти, бухгалтери,учителі,що мають переможців олімпіад,МАН	763,1	-	-
м.Ізмаїл	50-60	100-спеціалісти, обслуговуючий персонал	-	7028,7	-	-
м.Іллічівськ	100	100- всі працівники	90- всі працівники	652,2	-	-
м. Котовськ	25	100% - працівники МВО, бібліотекарі, 50 - медперсонал ДНЗ	-	332,1	-	-
м.Теплодар	100	-	21 - всі працівники	305,3	-	-
м.Южне*	77-90	100- спеціалісти, обслуговуючий персонал	100- керівники, бібліотекарі,учасники конкурсу "Учитель року", 10-15 - бухгалтери,5-10- обслуговуючий персонал	573,9	-	-
Ананівський р-н	-	100- бухгалтери, працівники госпгрупи	50 - бухгалтери, працівники госпгрупи, 25 - методисти	112,6	-	-
Арцизький р-н	40	-	-	265,0	-	-
Балтський р-н	40-50	100- спеціалісти, обслуговуючий персонал	700 грн. - заслужені працівники,учасники конкурсу "Учитель року", 5 % - обслуговуючий персонал	250,0	-	-
Березівський р-н	-	20- обслуговуючий персонал	-	770,2	-	-
Білгород-Дністровський р-н	30-100	100- бухгалтери	65 - обслуговуючий персонал	1133,0	-	-
Біляївський р-н	70	100- спеціалісти, обслуговуючий персонал	50- спеціалісти, обслуговуючий персонал	1063,9	87,2	90,0
Болградський р-н	38	100- спеціалісти, обслуговуючий персонал	100- ювіляри, бібліотекарі,водії, бухгалтери, 62 кращим педагогам до Дня працівників освіти, 50-100- учасники конкурсу "Учитель року"	1641,3	51,4	32,3
Великомихайлівський р-н	-	100грн. - обслуговуючий персонал	по 685 грн. 30 педагогам за роботу з обдарованими дітьми	798,2	37,6	-
Іванівський р-н	60	45 - обслуговуючий персонал ЗНЗ, 100- методисти, бухгалтери, працівники ДНЗ	50- методисти, працівники госпгрупи, 30- бухгалтери	891,8	11,0	25,0
Ізмаїльський р-н	50	-	20- обслуговуючий персонал	1670,3	59,4	63,3
Кілійський р-н	35	100- працівники РВО	20-25 - обслуговуючий персонал	610,0	2,7	-
Комінтернівський р-н	90-100	100- обслуговуючий персонал	50- обслуговуючий персонал	3800,0	4,5	20,0
Кодимський р-н	23	15 - бухгалтери, методисти, секретарі	30- бухгалтери, методисти	189,3	-	-
Котовський р-н	50-100	100- бухгалтери, працівники госпгрупи	50-100- бухгалтери, водії,інженери, спеціаліст з охорони праці,касир, завскладом,секретар-друкарка	1309,4	-	-
Красноокнянський р-н	20	100- спеціалісти, обслуговуючий персонал	-	438,4	-	3,2
Любашівський р-н	46	-	-	86,0	-	-
Миколаївський р-н	46	-	100 - директори ЗНЗ	267,7	-	-
Овідіопольський р-н	60	100- обслуговуючий персонал	100 - водії, 20-100 - спеціалісти, обслуговуючий персонал, педпрацівники	796,0	-	-
Ренійський р-н	25	10- обслуговуючий персонал	-	57,0	23,0	-
Роздільнянський р-н	10	50- обслуговуючий персонал	100 - директори,заступники окремих НЗ	564,3	-	-
Савранський р-н	35	100- обслуговуючий персонал	10 - всі працівники	20,0	-	-
Саратський р-н	50	100- спеціалісти, обслуговуючий персонал	50 - бухгалтери	2877,0	37,6	5,0
Тарутинський р-н	51	100- обслуговуючий персонал	30 - бухгалтери	108,0	-	-
Татарбунарський р-н	70	100- обслуговуючий персонал	35 - педпрацівники, 30 - методисти, 60 - бухгалтери	703,7	37,2	-
Фрунзівський р-н	50	50- обслуговуючий персонал	50 - обслуговуючий персонал	176,5	-	-
Ширяївський р-н	40	100- спеціалісти, обслуговуючий персонал	-	830,0	-	-



Зворотній зв'язок зі спілчанами не переривається

про роботу Одеського обласного комітету Профспілки щодо розгляду письмових і усних звернень працівників галузі у 2011 році

Протягом 2011 року в обласний комітет Профспілки надійшло 1026 звернень від працівників освіти (в 2010 році 908).

Звернення розглядалися з дотриманням термінів, визначених чинним законодавством.

Серед звернень найбільша кількість – 332 – стосується питань трудових відносин. У зв'язку з оптимізацією мережі навчальних закладів працівників хвилювали питання звільнення, скорочення, зменшення педагогічного навантаження, зміни режиму роботи працівників, умов праці.

У результаті втручання працівників обкому Профспілки на 2 місяці пізніше перенесено звільнення за скороченням штату 14 заступників директорів шкіл з виховної роботи Тарутинського району у зв'язку з виявленим порушенням з боку адміністрації процедури, передбаченої ст. 49-2 КЗпП України. Працівники персонально наказом не пізніше ніж за 2 місяці не були попереджені про звільнення.

Не була звільнена директор Кирничанської школи Ізмайльського району, яку примушували написати заяву про звільнення за «власним бажанням» з мотивів досягнення пенсійного віку.

В обком Профспілки звернувся вчитель А-Іванівського НВК Миколаївського району зі скаргою на те, що зменшують доплати за завідування навчальними кабінетами, пропонують вчителям писати заяви про відмову від додаткових доплат за різні види педагогічної діяльності. Як результат, був проведений пленум Миколаївського райкому Профспілки. Його учасники заявили протест намірам керівників району погіршити матеріальне забезпечення вчителів, направили звернення до районної державної адміністрації.

Під час розмови голови обкому Профспілки Дубовик Н.О. з головою Миколаївської райдержадміністрації Чорним О.В. останній запевнив, що в районі не буде допущено незаконних дій, які погіршують права педагогічних працівників.

Колишній медсестрі Фонтанської ЗОШ соціальної реабілітації були виплачені 189 грн.67 коп. компенсації за невикористані дні відпустки, які не були виплачені при звільненні.

167 звернень стосувались питань фінансування навчальних закладів, оплати праці, в тому числі надання матеріальної допомоги на оздоровлення непедагогічним працівникам.

За результатами розгляду багатьох звернень працівникам відшкодовано матеріальні збитки, які були спричинені порушеннями трудового законодавства, та здійснені належні виплати. Наприклад, в результаті розгляду звернення бібліотекаря Маріїнської гімназії було вирішене питання про виплату допомоги на оздоровлення при наданні щорічної відпустки всім бібліотекарям Приморського району м. Одеси.

За зверненнями прибиральниць окремих шкіл Татарбунарського району було направлено листи головам Татарбунарської РДА та районної ради. В результаті спільних дій обкому Профспілки, Татарбунарського райкому та відділу освіти обслуговуючому персоналу в кінці року надана матеріальна допомога на оздоровлення в розмірі посадового окладу.

За зверненнями голів профкомів Одеського обласного гуманітарного центру позашкільної освіти та ДПТНЗ «Ізмайльське професійно-технічне училище» щодо незабезпечення в повному обсязі фінансування заробітної плати працівникам обком Профспілки направив лист начальнику управління освіти і науки Одеської облдержадміністрації. В результаті педагогічним працівникам гуманітарного центру виплачена 20-відсоткова надбавка за престижність праці, яка не виплачувалась з 1 вересня 2011 року через брак коштів; працівники училища отримали допомогу на оздоровлення, доплати за класне керівництво та завідування кабінетами.

Чимала кількість звернень (150) стосувалась відпусток різних видів, із них 45 щодо надання відпусток без збереження заробітної

плати, в тому числі в примусовому порядку, 26 щодо незаконного обмеження тривалості додаткових соціальних відпусток до 59 календарних днів працівникам, які мають дітей. В результаті роз'яснень, консультацій, які надавались працівниками обкому, працівники отримували передбачені чинним законодавством відпустки, чи, навпаки, відмовлялись від примусових відпусток без збереження заробітної плати.

У зв'язку з обговоренням реформування пенсійної системи та прийняттям Закону України «Про заходи щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи» в обком Профспілки звернулось 113 працівників з питань пенсійного забезпечення, в тому числі щодо збереження права на пенсію педагогічним працівникам за вислугу років, віку призначення пенсії, порядку оформлення наукових пенсій.

Майже вдвічі в порівнянні з 2010 роком (85 проти 41) збільшилась кількість звернень щодо матеріального забезпечення та надання соціальних послуг за державним соціальним страхуванням у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності, в основному працівники скаржились на відсутність путівок на санаторно-курортне лікування та несвоєчасну виплату допомоги у зв'язку з тимчасовою непрацездатністю.

Згідно із заявами працюючих, клопотаннями виборних профспілкових органів членам обласної організації Профспілки, непрацюючим ветеранам надано матеріальну допомогу на суму 52 тисячі грн.

У 2011 році відновлено практику проведення Днів обкому Профспілки в первинних профспілкових організаціях. З цією метою члени обкому Профспілки та працівники виконавчого апарату відвідали 63 організації у 10 регіонах області. Дні обкому Профспілки проведено також у санаторії-профілакторії «Учитель». Під час візитних прийомів до працівників обкому Профспілки звернулось 225 працівників.

Обкомом Профспілки активізовано проведення упереджувальних консультацій, роз'яснювальної роботи через засоби масової інформації. В 2011 році на сайті обласної організації Профспілки відкрито рубрику «Питання-відповідь», за допомогою якої члени Профспілки отримують консультації з правових питань, питань соціально-економічного захисту. В основному за консультацією звертались працівники загальноосвітніх закладів. Протягом року давались роз'яснення на сайті обкому Профспілки. Користувачі сайту запитували про процедуру звільнення працівників за скороченням штату, зокрема в умовах оптимізації мережі закладів освіти, питання порядку надання виплат, пов'язаних з народженням дітей, проведення курсової підготовки вчителів, виплати пенсії за вислугу років працівникам освіти, питання трудової дисципліни. Звертались з проханням допомоги визначити правильність нарахування педагогічного стажу та встановлення педагогічного навантаження. За допомогою встановленої на сайті функції опитування «Вам допомогла ця інформація?» переважна більшість користувачів сайту вважає роз'яснення з даних питань корисними.

Протягом року в газеті «Освітнянський профспілковий вісник» правовим інспектором Т.І. Саєнко надавались роз'яснення з наступних питань: про порядок скорочення чисельності або штату працівників у зв'язку з оптимізацією мережі закладів освіти; про одержання доплати за завідування навчальними кабінетами керівниками закладів освіти; про виплату 20-відсоткової надбавки з 1 вересня 2011 року методистам методкабінетів; про розмір допомоги працівникам бюджетної сфери при виході на пенсію; про призначення пенсії за вислугу років; про процедуру прийняття на роботу працівника; про право на відстрочку від призову на строкову військову службу студента, педагогічного працівника; про трудові права студентів, які навчаються за денною (очною) формою навчання, при їх прийнятті на роботу.

ПРАВОВИЙ ОРІЄНТИР

Роз'яснює правовий інспектор обкому Профспілки
Тамара САЄНКО

ПРО КОМПЕНСАЦІЮ ЗА РОБОТУ У СВЯТКОВІ І НЕРОБОЧІ ДНІ

Робота в святкові і неробочі дні допускається: на безперервно діючих підприємствах, установах, організаціях, припинення яких неможливе через виробничо-технічні умови; для виконання робіт, викликаних потребою обслуговувати населення; невідкладних, насамперед не передбачених робіт, від негайного виконання яких залежить у подальшому нормальна робота підприємства, установи, організації в цілому або їхніх окремих підрозділів.

Святкові і неробочі дні визначені ст. 73 КЗпП України.

Святкові дні: 1 січня – Новий рік, 7 січня – Різдво Христове, 8 березня – Міжнародний жіночий день, 1 і 2 травня – День міжнародної солідарності трудящих, 9 травня – День Перемоги, 28 червня – День Конституції України, 24 серпня – День незалежності України.

Неробочі дні (дні релігійних свят): 7 січня – Різдво Христове, один день (неділя) – Пасха (Великдень), один день (неділя) – Трійця.

Стаття 107 КЗпП України передбачає два варіанти компенсації за роботу в святкові та неробочі дні: підвищену оплату чи надання іншого дня відпочинку.

Оплата праці провадиться у подвійному розмірі за фактично відпрацьований в святкові та неробочі дні час. На бажання працівника надається інший день відпочинку. Конкретна його дата зазначається в наказі, який доводиться працівнику під розписку.

Оплата праці в святкові і неробочі дні враховується при обчисленні середньої заробітної плати для оплати часу щорічної відпустки, додаткових відпусток у зв'язку з навчанням, творчої відпустки, додаткової відпустки працівникам, які мають дітей, а також для виплати компенсації за невикористані відпустки.

Святкові і неробочі дні при визначенні тривалості щорічних відпусток та додаткової відпустки працівникам, що мають дітей, не враховуються.

Напередодні святкових і неробочих днів **тривалість робочого дня** зменшується на одну годину, але це стосується тільки тих працівників, у яких тривалість робочої неділі складає 40 годин. Це правило не поширюється на працівників, яким встановлено скорочений робочий день статтею 51 КЗпП України: учителям, лікарям та іншим працівникам.

Рекомендуємо умови праці в святкові та неробочі дні відображати в колективних договорах.

АФІША БУДИНКУ ВЧЕНИХ

Березень

5.03, понеділок. 17.00 – «Художники України – жінкам...» Відкриття виставки натюрморту з нагоди Міжнародного жіночого дня

8.03, четвер. - До дня 8 Березня. Вечір вокальної музики «Серенада кохання». В програмі звучать твори Е. ді Кіпуа, В.Белліні, Дж.Верді та ін.

11.03, неділя. 15.00 – Клуб «Ліра». Танго Оскара Строка. Ведучі – мистецтвознавець І.Шафір, журналіст С.Вайнблат.

13.03, вівторок. 17.00 Секція книги. Тема: «Клуби, благодійні та культурні товариства Одеси. Історія та сучасність». Лектор – Т.Г. Рибнікова.

18.00. Секція «Екосфера людини». Тема: «Духовні переживання, душевні накоплення – світ Духу». Лектор – Л.О. Фрунзе.

18.03, неділя. 15.00. – Літературна вітальня. Ведуча – кандидат медичних наук, член Спілки письменників Росії Л.Б. Владимирова.

23.03, п'ятниця. 17.00 – Наукова астрономічна секція. Тема: «Огляди наукових астрономічних досягнень в Одесі». Ведучий – співголова Міжнародного астрономічного товариства, кандидат фізико-математичних наук М.І. Рябов.

25.03, неділя. 14.00 – День працівників культури і любителів народного мистецтва. Міжнародний жіночий день. Круглий стіл «Де ви, одеські вогнища культури?»

27.03, вівторок. 17.00 – Секція книги. Тема: «Прогулянки Одесою. Хаджибеївський лиман».

28.03, середа. 17.00 – Наукова історико-краєзнавча секція «Одесика». Тема: «Одеський КВН – шляхи до перемоги покоління. 60-ті та 90-ті». Ведучі: учасник команди КВН Одеси 80-х та 90-х І.Лосинський, журналіст О.Галас.

30.03, п'ятниця. – Відкриття виставки Ірини Закомуліної «Музика душі».

«ОСВІТЯНСЬКИЙ ПРОФСПІЛКОВИЙ ВІСНИК»

Реєстраційне свідоцтво ОД №1295-176-Р

Засновник: Одеська обласна організація Профспілки
працівників освіти і науки України

Адреса редакції: 65079, м.Одеса, пл. Куликове поле, 1, кім. 312-314

Тел./факс: (048) 725-93-32 Електронна пошта: obkom_odessa@te.net.ua

Редакційна колегія: Н.О. Дубовик (головний редактор), Л.Т. Корнійчук, І.М. Щедров, В.С. Шупарський, Т.В. Страхова, Г.О. Вінковська, Т.І. Панасюк, О.І. Вавілова, Т.С. Притуляк, Т.М. Гуцулюк, В.М. Бондаренко.

Тираж 1500 екз.

Номер замовлення 106

Віддруковано у видавництві «Астропринт», вул. Розумовська, 21

Виходить раз на два місяці