

Департамент освіти
і науки Одеської обласної
державної адміністрації

№ _____ від _____

Одеська обласна організація
Профспілки працівників
освіти і науки України
№ 01-13-331 від 26.11.2021

**Головам районних
державних адміністрацій**

**Головам територіальних
громад**

**Керівникам органів
управління освітою**

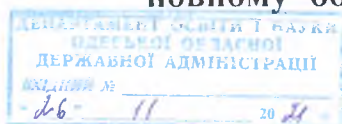
**Головам територіальних
організацій Профспілки
працівників освіти
і науки України**

Відповідно до частини четвертої статті 77 Бюджетного кодексу України обласні, міські, районні, селищні, сільські ради при затвердженні відповідних бюджетів враховують у **першочерговому порядку потребу в коштах на оплату праці працівників бюджетних установ** відповідно до встановлених законодавством України умов оплати праці та розміру мінімальної заробітної плати.

Варто наголосити, що середня заробітна плата загалом по Одеській області та в освіті зокрема є майже на 13 % меншою, ніж СЗП по Україні. Одним із джерел її підвищення є використання залишків освітньої субвенції на встановлення доплат і надбавок, заохочувальних виплат педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти.

Відповідно до частини четвертої статті 103² Бюджетного кодексу України та пункту 3 Порядку та умов надання освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам, затверджених постановою КМУ від 14.01.2015 №6, **залишки коштів за освітньою субвенцією** на кінець бюджетного періоду зберігаються на рахунках відповідних місцевих бюджетів і використовуються в наступному бюджетному періоді з урахуванням цільового призначення субвенції та на оновлення матеріально-технічної бази закладів та установ освіти державної та комунальної власності, зазначених у частині першій статті 103² Бюджетного кодексу України.

Залишки коштів за освітньою субвенцією першочергово мають бути спрямовані за цільовим призначенням освітньої субвенції - на оплату праці з нарахуваннями педагогічних працівників. **Лише в разі забезпечення в повному обсязі обов'язкових виплат на оплату праці з нарахуваннями**



педагогічним працівникам на поточний бюджетний рік засновники можуть розглядати можливість спрямування залишків коштів за освітньою субвенцією на оновлення матеріально-технічної бази закладів та установ освіти, зазначених у частині першій статті 103² Бюджетного кодексу України.

Засновники самостійно здійснюють розподіл освітньої субвенції (включаючи залишки субвенції минулих років) між відповідними закладами та установами освіти для забезпечення в повному обсязі обов'язкових виплат на оплату праці з нарахуваннями педагогічним працівникам.

Щодо виплати надбавки за престижність праці педагогічним працівникам.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23.03.2011 р. №373 «Про встановлення надбавки педагогічним працівникам закладів дошкільної, позашкільної, загальної середньої, професійної (професійно-технічної), вищої освіти, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування»(із змінами, внесеними постановою КМУ від 11.01.2018 № 23) надбавка за престижність педагогічної праці встановлюється педагогічним працівникам закладів освіти, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування в розмірі від 5 до 30 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати). Розмір надбавки встановлюється керівником закладу (установи) у межах фонду оплати праці.

Крім цього, відповідно до пункту 6.3.20 Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України, Профспілками працівників освіти і науки України та Всеукраїнським об'єднанням організацій роботодавців у галузі вищої освіти на 2021-2025 роки та пункту 6.3.20 Угоди між Департаментом освіти і науки Одеської обласної державної адміністрації та комітетом Одеської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України на 2021-2025 роки сторони угод рекомендують керівникам закладів та установ освіти забезпечити встановлення надбавок педагогічним працівникам відповідно до постанови КМУ від 23.03.2011р. № 373 в максимальному розмірі 30%.

Щодо виплати грошової винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання посадових обов'язків.

Відповідно статті 57 Закону України «Про освіту» держава забезпечує педагогічним і науково-педагогічним працівникам виплату щорічної грошової винагороди в розмірі до одного посадового окладу (ставки заробітної плати) за сумлінну працю, зразкове виконання покладених на них обов'язків.

Відповідно до пунктів 8.3.1 Галузевої та обласної угод керівникам закладів та установ освіти рекомендовано **забезпечити виплату щорічної грошової винагороди в розмірі посадового окладу (ставки заробітної плати)**

З метою цільового використання коштів освітньої субвенції саме на оплату праці педагогічних працівників, недопущення її подальшої економії та враховуючи наближення термінів закінчення фінансового року, просимо вжити заходи, спрямовані на використання освітньої субвенції в повній мірі на

виплату педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти надбавки за престижність педагогічної праці **в розмірі 30%** та винагороди за сумлінну працю в розмірі **посадового окладу (ставки заробітної плати)**.

Звертаємо також увагу, що відповідно до наказу МОНУ від 26.09.2005 № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» керівникам закладів та установ освіти надано право в межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисах доходів і видатків, надавати працівникам матеріальну допомогу, у тому числі на оздоровлення, у сумі не більше ніж один посадовий оклад на рік, крім матеріальної допомоги на поховання; затверджувати порядок і розміри преміювання працівників відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи в межах коштів на оплату праці.

Преміювання керівників закладів освіти, встановлення їм надбавок і доплат до посадових окладів, надання матеріальної допомоги здійснюються за рішенням органу вищого рівня у межах наявних коштів на оплату праці.

Премії максимальними розмірами не обмежуються.

Також варто наголосити, що запроваджена бюджетна самостійність та фінансова незалежність місцевих бюджетів передбачає підвищення ролі та відповідальності місцевих органів влади щодо наповнення місцевих бюджетів та належне фінансування **всіх закладів освіти**, які створені місцевими органами влади та знаходяться у їхній комунальній власності, **в тому числі заклади дошкільної та позашкільної освіти**.

Податок на доходи фізичних осіб, сплачений педагогічними працівниками ЗЗСО, додатково наповнить у якійсь мірі відповідний місцевий бюджет.

З повагою



Директор Департаменту
освіти і науки Одеської
обласної державної адміністрації
Олександр ЛОНЧАК



Голова Одеської обласної
організації Профспілки працівників
освіти і науки України
Любов КОРНІЙЧУК