



Освітнянський профспілковий вісник



Газета Одеської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України

№1(73)/лютий 2019



Шановні жінки-освітянки!

У цей весняний святковий день 8 Березня прийміть наші найщиріші вітання та слова вдячності за те, що ви не тільки чарівні жінки, матері, дружини, сестри, дочкі й вірні подруги, ви безцінні працівники, особливо в освітній галузі, адже освіта має жіноче обличчя.

Спасибі вам за доброту і чуйність, неймовірну витримку й самовідданість. Високе призначення на землі — берегти сімейне вогнище, нести у світ нове життя, виховувати молоде покоління, дарувати любов і красу — ви гідно виконуєте.

Будьте завжди щасливі, дорогі наші кохані й прекрасні освітянки. Нехай перший пролісок подарує вам ніжність, весняне сонце — тепло, а свіжий березневий вітер принесе надію на краще майбуття. Зичимо всім здійснення кращих мрій і сподівань, наснаги в роботі, професійних успіхів!

Президія Одеського обласного комітету Профспілки працівників освіти і науки України

ОДЕСЬКИЙ ОБЛАСНИЙ КОМІТЕТ ПРОФСПІЛКИ ЗВІТУЄ ПРО ВИКОНАННЯ УГОДИ

На черговому засіданні президії обкому Профспілки 15 лютого поточного року було розглянуто питання «Про стан виконання Угоди між Департаментом освіти і науки Одеської обласної державної адміністрації та Одеським обласним комітетом Профспілки працівників освіти і науки України на 2016-2020 роки».

Заслухавши й обговоривши інформацію про стан виконання Угоди у 2018 році (додається), президія обкому Профспілки відзначила позитивні результати соціального діалогу обласного комітету з Департаментом освіти і науки та необхідність його здійснення на всіх рівнях.

Виборним профспілковим органам усіх рівнів рекомендовано проаналізувати причини невиконання окремих положень обласної Угоди, звернутися до роботодавців та засновників закладів освіти щодо забезпечення в 2019 році вирішення питань оплати праці, умов запровадження та розмірів надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних виплат, фінансування заходів з охорони праці, встановлення доплат працівникам, які працюють у шкідливих умовах тощо.

ІНФОРМАЦІЯ

ПРО СТАН ВИКОНАННЯ УГОДИ МІЖ ДЕПАРТАМЕНТОМ ОСВІТИ І НАУКИ ОДЕСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ ТА ОДЕСЬКИМ ОБЛАСНИМ КОМІТЕТОМ ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ НА 2016–2020 РОКИ

Відповідно до законів України «Про соціальний діалог в Україні» та «Про колективні договори та угоди» діє Угода між Департаментом освіти і науки Одеської обласної державної адміністрації та Одеським обласним комітетом Профспілки працівників освіти і науки України, укладена на 2016-2020 роки.

Положення обласної Угоди відповідають положенням Галузевої угоди, відповідні зміни були внесені 1 листопада 2018 року та зареєстровані в Департаменті праці та соціальної політики Одеської міської ради.

Станом на 1 січня 2019 року колективні договори укладені в 1133 закладах освіти із 1137, в тому числі 14 закладах вищої та 4 закладах професійно-технічної освіти, 7 закладах та установах освіти, первинні профспілкові організації яких перебувають на профспілковому обліку в обкомі Профспілки.

Охоплено колективними договорами 57164 працівники, що складає 99,9% від загальної чисельності.

Не охоплено колективними договорами 33 працівники у 4 малочисельних та новостворених установах освіти.

Відповідно до взятих зобов'язань обком Профспілки здійснював громадський контроль за виконанням положень Угоди в закладах і установах освіти Одеської області.

На засіданнях президії обкому Профспілки обговорювали питання:

- Про здійснення громадського контролю виборними профспілковими органами Ананівської районної організації Профспілки за дотриманням законодавства про працю в закладах освіти;
 - Про здійснення громадського контролю за дотриманням законодавства про охорону праці виборними профспілковими органами Приморської районної організації Профспілки;
 - Про роботу виборних профспілкових органів Ширяївської районної організації Профспілки щодо забезпечення трудових, соціально-економічних прав працівників відповідно до Закону України «Про освіту».
- Проведений аналіз стану виконання положень Галузевої, обласної угод та колективних договорів у закладах освіти Куяльницької ОТГ, Овідіопольського,

Ізмайльського районів, в Одеському національному університеті ім. І.І.Мечникова; стану додержання трудового законодавства в умовах проведення реформи децентралізації влади та оптимізації мережі закладів освіти в Тузлівській та Коноплянській ОТГ.

Працівниками виконавчого апарату обкому Профспілки, членами виборних профспілкових органів у 2018 році було проведено 305 перевірок дотримання законодавства про працю в установах і закладах освіти.

Під час перевірок було виявлено 307 порушень трудового законодавства.

За виявленими порушеннями надіслано 194 подання та письмових повідомлення. Усунуто за зверненнями профспілкових органів 175 порушень. Усунути всі виявлені порушення не вдалось через недофінансування освіти.

Працівниками виконавчого апарату обкому Профспілки на особистому прийомі та в телефонному режимі надано 396 консультацій членам Профспілки та профспілковим органам з питань трудового законодавства.

Обком Профспілки разом з Центральним комітетом Профспілки проводили роботу щодо підвищення заробітної плати працівникам освіти і науки та стипендії особам, які навчаються.

У 2018 році, крім підвищення всіх посадових окладів за ЄТС, було підвищено ставки педагогічних працівників закладів загальної середньої, вищої та професійно-технічної освіти, які фінансуються за рахунок освітньої субвенції. Очікуване з 1 вересня 2018 року підвищення розмірів посадових окладів та ставок заробітної плати науково-педагогічним працівникам, педагогічним працівникам закладів освіти, що фінансуються з місцевих бюджетів, не відбулось.

Домагаючись підвищення посадових окладів для цих категорій працівників, обком Профспілки направляв звернення до Кабінету Міністрів України, Міністерства освіти і науки, Міністерства фінансів, Голови ВРУ, головам фракцій ВРУ. Представники обласної організації у жовтні 2018 року брали участь у Всеукраїнській та обласній акціях протесту, однією з вимог яких було відповідне підвищення заробітної плати.

Міністерство освіти і науки України та ЦК Профспілки спільним листом від 06.11.2018 №02-5/630 та №1/9-676 рекомендували керівникам приймати рішення про встановлення науково-педагогічним працівникам надбавок за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи, за складність, напруженість у роботі в розмірі 10 і вище відсотків посадового окладу у межах законодавчо встановлених обсягів видатків.

У результаті «регіональні надбавки» були встановлені педагогічним працівникам лише: 10% — з 01.03.2018 та 40% — з 01.09.2018 м. Южного, 10% — 01.03.2018 Білявського району, 4 ЗДО -10% з 01.09.2018 Лиманського району, 10% — з 1.09.2018 Савранського району, 20% — керівникам ЗДО, ЗПО м. Ізмаїла, 15-50% — науково-педагогічним працівникам усіх ЗВО, крім Ізмайльського державного гуманітарного університету.

З 1 січня 2019 року в зв'язку з збільшенням розміру посадового окладу працівника 1 тарифного розряду ЄТС з 1762 гривень до 1921 гривні посадові оклади всіх працівників підвищились на 9%, науково-педагогічних працівників з урахуванням 11-відсоткового підвищення за постановою Кабінету Міністрів України від 23.01.2019 року №36 — на 21%.

Обласний комітет Профспілки, виконуючи свої зобов'язання за Угодою, здійснював контроль за своєчасною і в повному обсязі виплатою заробітної плати, в тому числі за період відпусток. Із затримкою виплачували допомогу на оздоровлення при наданні відпусток із спецфонду в Одеському національному політехнічному університеті, Одеському національному економічному університеті, Одеському державному екологічному університеті.

Водночас потрібно відзначити, що з об'єктивних причин — через недостатній рівень фінансування, та з певних суб'єктивних міркувань окремих роботодавців не вдалося забезпечити виконання ряду положень Угоди у сфері оплати праці.



Закінчення, початок див. на с. 1

У мінімальному розмірі 5% виплачували надбавку за престижність праці педагогічним працівникам у містах Білгороді-Дністровському, Подільську, Чорноморську, Затишанській ОТГ, вчителю Кодимського району.

Не оплачувався жоден кабінет у Березівському, Великомихайлівському, Кодимському, Лиманському, Тарутинському районах, Великомихайлівській, Затишанській, Красносільській, Цебриківській об'єднаних територіальних громадах.

Додаткову оплату праці за роботу в нічний час у підвищеному розмірі (40%), як це передбачено обласною Угодою, здійснювали в 20 регіонах та в 10 із 14 закладах вищої та 3 із 4 професійно-технічної освіти. Допущені порушення в оплаті праці працівників, які працюють у нічний час, в 12 регіонах, в Одеській державній академії будівництва та архітектури, Березівському ВПУ ОНПУ. В Одеському педагогічному училищі цю доплату не встановлювали зовсім.

Для покращення цієї роботи безпосередньо в навчальних закладах обкомом Профспілки розроблені та направлені 23 інформаційні бюлетені в усі територіальні та первинні профспілкові організації.

Виконуючи Угоду, обласний комітет Профспілки, виборні профспілкові органи здійснювали громадський контроль за додержанням вимог, передбачених нормативними актами з питань охорони праці, створенням безпечних умов праці і належного виробничого побуту, забезпеченням працівників засобами колективного та індивідуального захисту. Ці питання виносились до планів роботи адміністраціями закладів вищої освіти, управліннями, відділами освіти. На покращення умов і безпеки праці загалом з усіх джерел витрачено в 2018 році 375018,9 тис.грн., що на 100522, 2 тис.грн. більше ніж у 2017 році.

У зв'язку з недостатнім фінансуванням уповільнюється вирішення питань атестації робочих місць працівників з важкими, шкідливими умовами праці, із інструментальними замірами за участю органів СЕС. Водночас у закладах освіти області, де була проведена атестація робочих місць комісіями, результати якої були затверджені в колективних договорах, працівникам надаються додаткові відпустки від 4 до 7 днів. Проводяться доплати до 12% за роботу у важких та шкідливих умовах.

Незважаючи на вжиті заходи, в сфері охорони праці і здоров'я ще багато проблем, які потребують значних коштів: це забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям, проведення атестації робочих місць за умовами праці тощо.

У 2018 році покращилось положення з виведенням котельень з підвальних приміщень закладів освіти, проводиться їх модернізація за рахунок введення в експлуатацію нових установок, працюючих на альтернативних видах палива та сучасних котельних установок на твердому паливі. Загалом в області лишилось 47 котельень, які розташовані в підвальних приміщеннях.

З метою підвищення рівня знань з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності було проведено 5 семінарів-навчань профспілкового активу, в яких взяли участь 422 члени профспілкового активу.

На виконання своїх зобов'язань згідно з Угодою та з метою покращення стану охорони праці обком Профспілки спільно з Департаментом освіти і науки облдержадміністрації організували участь трудових колективів у Всеукраїнському громадському огляді-конкурсі стану умов і охорони праці. Кращі колективи були нагороджені Почесними грамотами Департаменту освіти і науки ОДА та обкому Профспілки, грошовими винагородами.

Щодо виконання розділу «Соціальні гарантії, пільги та компенсації» потрібно зазначити, що грошову винагороду за сумлінну працю та зразкове виконання службових обов'язків відповідно до Галузевої та обласної угоди у розмірі посадового окладу отримали педагогічні працівники всіх закладів освіти в 26 регіонах із

45, за рахунок освітньої субвенції — в 7, місцевих бюджетів — у 3; 6 із 18 закладів вищої та професійно-технічної освіти.

Найменший розмір винагороди до 20% виплачено педагогічним працівникам Одеського професійного ліцею сфери послуг ПНПУ ім. К.Д.Ушинського (7%), Приморського району м. Одеси (7%), м. Ізмаїла (10-20%), Тарутинського району (20%), учителям м. Білгорода-Дністровського (15%), педагогічним працівникам ЗДО, ЗПО Савранського району (20%).

Не отримали грошову винагороду педагогічні працівники в Одеському національному університеті ім. І.І.Мечникова, Одеській державній академії будівництва та архітектури, Міжнародному гуманітарному університеті, Білгород-Дністровському педагогічному училищі.

Матеріальну допомогу на оздоровлення відповідно до постанови КМУ №1298 від 30.08.2002 р. непедагогічним працівникам виплачували в переважній більшості регіонів і закладів вищої та професійно-технічної освіти, за винятком міст Ізмаїла, Теплодара, Ізмаїльського, Любашівського, Миколаївського, Татарбунарського районів, Одеського національного університету ім. І.І.Мечникова, Південноукраїнського національного педагогічного університету, Балтського педагогічного училища, Одеського вищого професійного училища автомобільного транспорту, Одеського професійного ліцею сфери послуг ПНПУ ім. К.Д.Ушинського.

Не вирішуються питання із забезпеченням педагогів житлом, жодна з програм ні державного, ні обласного рівня не діють. Станом на 1 січня 2019 року потребують житла 855 працівників освіти, в тому числі 51 молодий спеціаліст. Отримав житло лише 21 працівник, пільгові кредити не отримав жоден працівник.

Забезпечені гарантії і компенсації для 6433 працівників, яких направляли для підвищення кваліфікації, в тому числі за кордон. Водночас допущена заборгованість з виплат відрядних педагогічним працівникам у 4 районах на загальну суму 88,0 тис. грн.

Для покращення умов проживання педагогічних працівників під час курсової перепідготовки в гуртожитку Одеської академії неперервної освіти обком Профспілки виділив 100 тисяч гривень.

Згідно з обласною Програмою «Оздоровлення та відпочинок членів Профспілки та членів їх сімей» на 2018 рік придбано путівок та організовано оздоровлення протягом року в пансіонатах з лікуванням «Пролісок» у м.Трускавець — 32 особи, ДП «Клінічний санаторій «Лермонтовський» — 45, ДП «Клінічний санаторій ім. Пирогова» — 35, ДП «Санаторій «Моршинський» — 59, ПП «Червона калина» — 31, на що витрачено з бюджету обкому Профспілки 598,28 тис.грн.

Обком Профспілки третій рік поспіль організовує сімейний відпочинок для працівників закладів освіти області в ДЗОВ «Знамя». У 2018 році відпочили 804 особи.

За організаційно-фінансовою участю обкому Профспілки та профспілкових організацій у дитячому закладі оздоровлення та відпочинку «Знамя» було оздоровлено 516 дітей працівників закладів освіти.

У своїй діяльності обком Профспілки впроваджував заходи, спрямовані на реалізацію положень Угоди, які стосуються захисту прав та інтересів студентської та учнівської молоді, зокрема на забезпечення своєчасної виплати академічних, соціальних стипендій; сприяння фінансуванню заходів соціального захисту в період навчання студентів пільгових категорій відповідно до чинного законодавства. Стипендія виплачувалась вчасно.

Через укладення окремих угод про співпрацю вдалось розширити та закріпити повноваження представників профкому в колегіальних та дорадчих органах навчального закладу.

В усіх угодах профспілкові комітети студентів визнаються повноважними представниками інтересів осіб, які навчаються, з питань організації навчального процесу, захисту їхніх соціально-економічних прав та інтересів.

Здійснюється контроль за правильною виплатою матеріальної допомоги на придбання одягу та взуття, літератури, видачею коштів на пільгове харчування, першочерговим забезпеченням безплатними місцями в студентських гуртожитках та путівками на оздоровлення і лікування студентів із числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування. Заборгованості по виплатах студентам-сиротам немає.

Через складну фінансово-економічну ситуацію в країні унеможливлено виконання положень Угоди між Департаментом освіти і науки Одеської обласної державної адміністрації та Одеським обласним комітетом Профспілки працівників освіти і науки України, яким Сторони рекомендують керівникам закладів вищої освіти спрямовувати на заохочення учнів, студентів, аспірантів, докторантів за успіхи в навчанні, участь у громадській, спортивній та науковій роботі, надання ім матеріальної допомоги та преміювання не менше як 10% коштів стипендіального фонду, передбаченого кошторисом навчального закладу.

Відповідно до пункту 8 Порядку призначення і виплати стипендій, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12.07.2004 № 882, заклад освіти має право надавати матеріальну допомогу та заохочення студентам закладів вищої освіти, проте чітко не визначені джерела та обсяги фінансування.

Позитивне вирішення цього питання потребує внесення відповідних змін до паспорту бюджетної програми «Виплата академічної стипендії студентам закладів вищої освіти». Проте, не дивлячись на численні звернення ЦК, обкому Профспілки до Міністерства освіти і науки України, питання залишається не врегульованим.

Профспілкові комітети первинних профспілкових організацій осіб, що навчаються, здійснюють контроль за якістю харчування студентів, організація якого забезпечується об'єктами громадського харчування, які діють на різних організаційно-правових засадах.

Профілактичними медичними оглядами охоплено майже сто відсотків студентів. Разом з тим при проходженні обов'язкових медичних оглядів студенти оплачують послуги рентген-кабінету та за проведення лабораторних досліджень. Як правило, такі витрати складають 40 грн. і сплачуються як благодійні внески.

Обласний комітет спрямовував діяльність профспілкових комітетів вищих навчальних закладів на забезпечення належних умов для проживання студентів у гуртожитках та організацію їхнього дозвілля.

Всі іногородні студенти забезпечені місцями в гуртожитку, за винятком Південноукраїнського національного педагогічного університету ім. К.Д.Ушинського. Розмір оплати за проживання студентів у гуртожитках не перевищує 40 відсотків від мінімальної академічної стипендії.

Виконуючи п.8.3.16 Угоди, профкоми закладів вищої освіти сприяють оформленню необхідних документів для отримання студентами, які проживають у гуртожитках, субсидій на оплату житлово-комунальних послуг. Така робота започаткована в Одеській державній академії будівництва та архітектури, Одеському національному університеті ім. І.І.Мечникова, Одеському національному політехнічному університеті.

Пільговий проїзд студентів закладів вищої освіти забезпечено лише в залізничному транспорті.

У складних фінансових умовах профкоми студентів спільно з ректорами закладів вищої освіти вишукували можливості для фінансової підтримки оздоровлення студентської молоді в оздоровчо-спортивних таборках. Протягом 2018 року оздоровлено 755 студентів. Під час зимових канікул на гірськолижних базах в Карпатах оздоровлено 359 студентів, 2398 відвідали пам'ятні та визначні місця України під час проведення турів вихідного дня.

У 2018 році пройшли XXVI обласні студентські ігри, в яких взяли участь 3080 студентів у змаганнях з 24 видів спорту. Переможці нагороджені кубка-

ми та грамотами обкому Профспілки, на що витрачено 12 тис. грн.

Обком Профспілки, профспілкові комітети закладів вищої освіти сприяли реалізації законних прав та інтересів студентів у сфері духовного та культурно-освітнього розвитку. Вони певною мірою посідають провідне місце в організації дозвілля, культурного відпочинку і виховання студентської молоді. Сьогодні студенти закладів вищої освіти мають змогу задовольняти свої інтелектуальні, духовні і культурні потреби в різноманітних установах, закладах, клубах, секціях, творчих об'єднаннях, які працюють у закладах. Це приблизно 132 творчих та аматорських колективи, 200 різноманітних секцій, клубів, гуртків.

За звітний період проведено близько 467 культурно-масових заходів, якими охоплено понад 10 тис. студентів.

У 2018 році спільно з Департаментом освіти і науки Одеської обласної державної адміністрації проведено обласний фестиваль самодіяльної художньої творчості серед студентів закладів вищої освіти III-IV рівнів акредитації. Під час проведення фестивалю було переглянуто 220 номерів у різноманітних жанрах, представлених у концертних програмах 11 закладів вищої освіти. 55 учасників та творчих колективів стали лауреатами фестивалю, 19 — дипломантами. На нагородження учасників обком Профспілки витратив 28 тис.грн.

Положення Угоди, що стосуються культурно-масових, спортивних заходів Сторонами виконуються в повному обсязі.

Спільно з Департаментом освіти і науки Одеської обласної державної адміністрації, Одеською академією неперервної освіти проведений IV фестиваль молодих спеціалістів «Педагогічна надія Одещини», обласний конкурс самодіяльної художньої творчості серед працівників закладів загальної середньої, дошкільної, позашкільної освіти, на що обкомом Профспілки витрачено 110,1 тис. грн.

Водночас систематично не виконуються роботодавцями положення статті 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» та обласної Угоди щодо відрахування первинним профспілковим організаціям коштів на культурно-масову, фізкультурно-спортивну та оздоровчу роботу.

Отримали такі кошти лише профспілкові організації Біляївського району — 169,0 тис.грн., Окнянського району — 73,46 тис. грн., інтернатних закладів Київського району м.Одеси — 92,8 тис. грн.; НУ «Одеська юридична академія» — 3199,3 тис.грн., Одеської національної академії харчових технологій — 850,0 тис.грн., Одеського національного університету ім. І.І.Мечникова — 251,75 тис.грн., Одеського національного економічного університету — 102,9 тис.грн.

З метою подальшого розвитку соціального партнерства Одеський обласний комітет своєчасно доводив до відома комітетів Профспілки зміст нормативних документів, що стосуються соціально-економічних інтересів працівників освіти та осіб, які навчаються, проводив роз'яснювальну роботу щодо трудових прав та гарантії працівників, студентів, інших осіб, які навчаються.

Інформація про зміни законодавства постійно доводиться до організаційних ланок Профспілки електронною поштою, оперативно розміщується на сайті обкому Профспілки, поширюється на сторінці у Фейсбуці.

Органи управління освітою та керівники закладів освіти, крім Ширяївської ОТГ, надають відповідним комітетам Профспілки інформацію про стан фінансування закладів, реалізації трудових та соціально-економічних прав, сприяють проведенню профспілкових заходів та навчання.

Встановлені факти втручання в діяльність первинних профспілкових організацій голови Тузлівської ОТГ та директора Тузлівського НВК, тиск на членів Профспілки з метою виходу їх з галузевої Профспілки та вступ до профспілки громади. На вимогу обкому Профспілки та профкому Тузлівського НВК директор школи була звільнена з роботи за рішенням сесії Тузлівської сільської ОТГ.



МОНІТОРИНГ

СТУПЕНЯ ВИКОНАННЯ ПРИЙНЯТИХ ЗАКОНІВ, РІШЕНЬ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ, ПОЛОЖЕНЬ КОЛЕКТИВНИХ ДОГОВОРІВ І УГОД ТА ДОСЯГНУТИХ РЕЗУЛЬТАТІВ У ЧАСТИНІ ЗАХИСТУ ТРУДОВИХ, СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ ЗАКЛАДІВ ДОШКІЛЬНОЇ, ЗАГАЛЬНОЇ СЕРЕДНЬОЇ, ПОЗАШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ ТА ІНШИХ УСТАНОВ ОДЕСЬКОЇ ОБЛАСТІ У 2018 РОЦІ

Одеський обласний комітет Профспілки працівників освіти і науки України, територіальні комітети для забезпечення ефективного соціально-економічного захисту працівників освіти в 2018 році проводили моніторинг щодо виконання прийнятих законів, рішень виконавчої влади, положень колективних договорів і угод та досягнутих результатів у частині захисту трудових, соціально-економічних прав працівників закладів дошкільної, загальної середньої, позашкільної освіти та інших установ Одеської області.

Проаналізовано стан дотримання чинного законодавства, положень колективних договорів і угод у закладах і установах освіти 45 міст, районів та об'єднаних територіальних громад Одеської області.

Станом на 1 січня 2018 року в закладах і установах освіти Одеської області укладено 1108 колективних договорів. Кількість охоплених працівників — 42937, що складає 99,95 відсотка від загальної кількості працюючих у вищезазначених регіонах. Не охоплено колективними договорами 21 працівник у малочисельній установі м. Южного та новоствореній установі Кілійського району.

На підставі поточної інформації та підсумкових матеріалів, наданих в об'єм Профспілки, здійснено порівняльний аналіз показників соціально-економічного захисту працівників у 2018 році з показниками 2017 року.

Заробітну плату протягом року виплачували вчасно, двічі на місяць, у терміни, встановлені в колективних договорах, за період відпусток і допомогу на оздоровлення педагогічним працівникам — одноразово до початку відпусток.

Ставки заробітної плати, посадові оклади, в тому числі підвищені, встановлювали вчасно відповідно до постанов Кабінету Міністрів України. У всіх регіонах педагогічним працівникам здійснювали обов'язкові доплати за окремі види педагогічної діяльності, виплачували надбавки за вислугу років.

У 2018 році збільшилась кількість оплачуваних кабінетів до 1992 проти 1808 у 2017 році. Найбільша кількість оплачуваних кабінетів у м. Чорноморську (138), Біляївському (128), Саратському (167), Роздільнянському (198), Ізмаїльському (249) районах. Не оплачувався жоден кабінет у Березівському, Великомихайлівському, Захарівському, Кодимському, Тарутинському районах, Великомихайлівській, Березівській, Затишанській, Цебриківській об'єднаних територіальних громадах.

Значно покращився стан виплати надбавки за престижність праці. У максимальних розмірах 20-30% надбавку виплачували всім педагогічним працівникам у містах Теплодарі, Южному, Арцизькому, Білгород-Дністровському, Біляївському, Великомихайлівському, Захарівському, Іванівському, Кілійському, Лиманському Любашівському, Миколаївському, Овідіопольському, Окнянському, Ренійському, Савранському, Саратському, Тарутинському, Татарбунарському, Ширяївському районах; Біляївській, Великомихайлівській, Знам'янській, Коноплянській, Красносільській, Маяківській, Мологівській, Старокозацькій, Цебриківській, Шабівській, Ясківській об'єднаних територіальних громадах.

У мінімальному розмірі 5% виплачували надбавку за престижність праці вчителям у містах Білгород-Дністровському, Подільську, Чорноморську, Кодимському районі за рахунок освітньої субвенції, Затишанської ОТГ.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 14 лютого 2018 р. № 72 та положень Галузевої угоди доплату за роботу в інклюзивних класах (групах) у закладах дошкільної, загальної середньої освіти у максимальному розмірі 20 відсотків встановлювали в 24 регіонах області. В інших, де створені інклюзивні класи, вона становила 10 відсотків.

Стимулюючи виплати за високі досягнення в праці здійснювали у 34 регіонах із 48. Кращим педагогічним працівникам, які підготували переможців олімпіад, конкурсів, Малої академії наук, спортивних змагань, переможців конкурсів «Учитель року», «Вихователь року», «Творчий учитель»; «Педагогічна надія», ювілярам, за підготовку до нового навчального року тощо виплачували премії та встановлювали надбавки до посадових окладів.

Надбавки за складність і напруженість, за виконання особливо важливої роботи в розмірі до 50 відсотків встановлювали керівникам та їх заступникам, методистам районних, міських методкабінетів, бухгалтерам, економістам, інженерам, секретарям, водіям, іншим працівникам майже в усіх регіонах, за винятком Білгород-Дністровського, Кодимського, Татарбунарського районів, Знам'янської, Куяльницької об'єднаних територіальних громад.

Матеріальну допомогу на оздоровлення відповідно до постанови КМУ №1298 від 30.08.2002 р. непедагогічним працівникам виплачували в переважній більшості регіонів. Пре-

міювання працівників здійснювали майже в усіх регіонах, крім Березівського, Великомихайлівського, Роздільнянського, Ширяївського районів, Березівської, Великомихайлівської, Цебриківської ОТГ, м. Білгорода-Дністровського.

Грошову винагороду за сумлінну працю та зразкове виконання службових обов'язків відповідно до Галузевої та обласної угод у розмірі посадового окладу отримали всі педагогічні працівники закладів освіти в 26 регіонах (проти 17 у 2017 році), за рахунок освітньої субвенції — в 7 регіонах, місцевих бюджетів — у 3.

Найменший розмір винагороди до 20% виплачено педагогічним працівникам Приморського району м. Одеси (7%), м. Ізмаїла (10-20%), Тарутинського району (20%), учителям м. Білгорода-Дністровського (15%), педагогічним працівникам ЗДО, ЗПО Савранського району (20%).

Додаткову оплату праці за роботу в нічний час у підвищеному розмірі (40%), як це передбачено Галузевою та обласною угодами, здійснювали в 20 регіонах (18 регіонах у 2017 р.). Допущені порушення в оплаті праці працівників, які працюють у нічний час, в Приморському, Арцизькому, Балтському, Болградському, Великомихайлівському, Захарівському районах, окремих закладах Ізмаїльського району, ЗДО Овідіопольського району, Великомихайлівській, Затишанській, Цебриківській об'єднаних територіальних громадах, де відповідна доплата становила лише 20% -30%.

Право на підвищення кваліфікації у 2018 році реалізували 5422 педагогічних працівники. Допущена заборгованість з виплат відрядних працівникам у Білгород-Дністровському районі — 28,0 тис.грн., Іванівському — 8,7 тис. грн., Кілійському — 46,3 тис.грн., Ширяївському — 4,99 тис.грн.

Станом на 1 січня 2019 року потребує житла 454 працівники освіти, в тому числі 18 молодих спеціалістів. Отримали житло 18 працівників: 10 — у м. Чорноморську, 5- у Ренійському та 3 — в Татарбунарському районах, часткова щомісячна доплата за орендоване житло надана 18 особам (по 1000 грн.) у Біляївському районі, 3 особам (по 1500грн.) у Біляївській міській ОТГ. Пільгові кредити не отримав жоден працівник.

Покращився рівень забезпечення регулярним підвозом педагогічних працівників до місця роботи й назад з 78,5% у 2017 р. до 83,5 відсотка у 2018 році.

Право на безплатне користування житлом з опаленням та освітленням мали 110 педагогічних працівників, в яких місячний дохід не перевищує 2470 гривень. Отримали пільги 54 працівники, решта не подавали документи або отримали субсидії.

Проведений аналіз показників моніторингу щодо виконання Закону України «Про охорону праці» в закладах освіти Одеської області показує, що сума коштів, витрачених на покращення санітарно — побутових умов, безпеку праці та експлуатацію спецобладнання, придбання нової техніки, котлів на альтернативному паливі, ремонт і заміну водогонів, електро- і тепломереж, ремонту будівель і споруд, складала 325461,2 тис. грн., що на 52621,3 тис. грн. більше ніж у 2017 році.

Витрати на заходи з охорони праці, внесені в угоди і колективні договори, склали 22762,7 тис.грн., що також на 3461,4 тис. грн. більше ніж у 2017 році.

Майже в усіх закладах освіти області працівникам надають доплати за роботу із важкими і шкідливими умовами праці до 12% посадового окладу та додаткові відпустки тривалістю від 2 до 7 календарних днів. Водночас необхідно відзначити, що не надаються дні додаткової відпустки за умовами праці в Болградському, Кілійському, Овідіопольському, Тарутинському, Великомихайлівському районах, Великомихайлівській, Цебриківській, Затишанській ОТГ, м. Білгороді-Дністровському.

Середній відсоток забезпечення спецодягом і спецвзуттям склав приблизно 80 відсотків від потреби, а показник безкоштовного проходження медоглядів працівниками галузі освіти — 80-100%.

Зафіксовано 3 випадки травматизму, пов'язаного з виробництвом, 213 календарних днів непрацездатності, що на 82 к/дні менше ніж у 2017 році.

Зменшилась кількість спеціалістів з охорони праці та електробезпеки у відділах освіти та навчальних закладах з кількістю працюючих більше 50 осіб.

Кількість котелень, які працюють у підвальних приміщеннях, склали 47, що на 2 котельні менше ніж у 2017 році.

Заступник голови обкому Профспілки
Л.Т. Корнійчук

Назва району, міста, об'єднаної територіальної громади	Розмір винагороди за сумлінну працю відповідно до ст.57 ЗУ «Про освіту» (у % до ставки з/п)	Розмір надбавки за престижність праці (у %)	Матеріальне стимулювання працівників, нагороджених грамотами та іншими відзнаками, переможців конкурсів професійної майстерності тощо: надбавка за високі досягнення у праці, премії, (в яких розмірах, кому, за що)	Надання працівникам відповідно до постанови КМУ № 1298 від 30.08.2002р.		Стан забезпечення працівників ЗІЗ (у % від потреби)	Витрачено коштів на покращення умов праці (у тис.грн)	Виділено коштів на заходи з охорони праці згідно зі ст.19 Закону України «Про охорону праці» (у тис. грн.)
				матеріальної допомоги (розмір у % до окладу, посади)	премії (розмір у % до окладу, посади)			
Київський район м. Одеси	30-70, 100 (інтернати)	10-15 Інтернати 20-30	Надбавка 50% — за звання «Кращий педагогічний працівник м. Одеси»	Інтернати: 100-обслуговуючий персонал	Інтернати: 50-100 — всі працівники	100	4905,5	877,6
Приморський район м. Одеси	7	5-20	—	—	50 грн. — обслуговуючий персонал	70	0	0
м. Білгород-Дністровський	15(ОС) - 100(МБ)	5(ОС) 20 (МБ)	Премії: 50% — переможці конкурсу «Вчитель року», за МАН, олімпіади тренери, керівник гуртка	50-обслуговуючий персонал	—	100	16209,0	123,71
м. Ізмаїл	10-20	5-10	НУШ - 20% — вчителям, директорам, заступникам	—	20-керівники ЗЗСО, ЗДО, ЗПО	100	13900,0	10200,0
м. Подільськ	50-100 (ОС), 25(МБ)	5(ОС) 10 — (МБ)	Переможці «Вчитель року»: I м. — 100%, II м. — 75%, III м. — 50%; учасники — 25% від ставки «спеціаліста» протягом року. Одноразова премія: I — 500 грн., II — 400 грн., III — 300 грн., учасникам — 200 грн.	100-працівники УОСМС, 25-обслуговуючий персонал	100 — бухгалтери, 50 — педпрацівники, директори шкіл	60	15818,5	0
м. Теплодар	50 -100	20	—	—	30-50 — працівники ЗДО	60	15711,0	0
м. Чорноморськ	100	5-30 (НУШ)	Надбавки: за звання «старший вчитель» — 10%; «вчитель-методист» — 25%; НУШ — 30% премії: за високі досягнення; до ювілейних дат працівників та закладів освіти; підготовку призерів конкурсів, МАН; предметних олімпіад;	100 — всі працівники	100 — всі працівники	100	12700,0	2320,0
м. Южне	50-100 (ОС), 100 (МБ)	20	Премії в розмірі посадового окладу за високі досягнення в праці, у зв'язку з ювілейними датами працівників та закладів освіти	100 — всі працівники	по 500 грн. спеціалісти та обслуговуючий персонал ЗДО	100	1560,2	0
Ананьївський район	100	10-20 — (НУШ)	—	—	110 — педагогічні працівники	65	2994,9	412,1
Арцизький район	100	20-30 (НУШ)	Премії переможцям конкурсу з національно-патріотичного виховання; «Вчитель року», за підготовку переможців олімпіад та МАН; гри «Сокіл Джура»	50- обслуговуючий персонал	100 — педагогічні працівники	100	11614,0	89,4
Балтський район	100	15-30 (ЗОШ) 5 —(ЗДО)	Премії: «Вчитель року» I м. — 2000грн., II м. — 1500грн., III м. — 1000 грн.	—	15 — День вчителя, в кінці року 100 — педпрацівники, 50 — обслуговуючий персонал	85	652,0	0
Балтська міська ОТГ	30 (ОС), 70 (МБ)	20 — (ЗОШ) 10 — (ЗДО, ЗПО)	Премії: «Вчитель року»: I м. — 2500 грн, II м. — 2000 грн, III м. — 1500 грн. «Вихователь року»: I — 50%, II — 40%, III — 30%, учасники — 10%. Премії за олімпіади, МАН, конкурси — 300 -2000 грн.	—	10 — вчителі 100 — керівники	80	3646,0	22,0



Назва району, міста, об'єднаної територіальної громади	Розмір винагороди за сумлінну працю відповідно до ст.57 ЗУ «Про освіту» (у % до ставки з/п)	Розмір надбавки за престижність праці (у %)	Матеріальне стимулювання працівників, нагороджених грамотами та іншими відзнаками, переможців конкурсів професійної майстерності тощо: надбавка за високі досягнення у праці, премії, (в яких розмірах, кому, за що)	Надання працівникам відповідно до постанови КМУ № 1298 від 30.08.2002р.		Стан забезпечення працівників ЗІЗ (% від потреби)	Витрачено коштів на покращення умов праці (у тис. грн.)	Виділено коштів на заходи з охорони праці згідно зі ст.19 Закону України «Про охорону праці» (у тис. грн.)
				матеріальної допомоги (розмір у % до окладу, посади)	премії (розмір у % до окладу, посади)			
Березівський район	60	20 — (ЗОШ) 12—ЗДО	—	100 — спеціалісти «Центр ФСМ»	—	—	1627,6	0
Березівська міська ОТГ	50	20-(ЗОШ) 10-(ЗДО, ЗПО)	—	100- всі працівники	—	—	3668,4	0
Білгород-Дністровський район	100	20	Премії переможцям конкурсів «Вчитель року», «Педагогічна надія» — 500-700 грн.	40 — обслуговуючий персонал	40-100 — педагогічні працівники	15	300,0	360,86
Біляївський район	100	20-30 (НУШ)	—	100 — обслуговуючий персонал	100 — обслуговуючий персонал	80	27135,0	562,7
Біляївська сільська ОТГ	100	20- 30	—	100 — обслуговуючий персонал	100- обслуговуючий персонал	85	5149,44	102,985
Ясківська сільська ОТГ	100	20-30 (керівники ЗО)	—	100 — обслуговуючий персонал	100 — обслуговуючий персонал	80	673,0	13,456
Маяківська сільська ОТГ	100	20-30 (керівники ЗО)	Премії педпрацівникам у кінці року в розмірі окладу за особистий внесок у загальні результати роботи	50 — обслуговуючий персонал	50 — обслуговуючий персонал	85	0	0
Болградський район	100(ОС), 50-100 (МБ)	20-30 (ЗЗСО) 5-20 (ЗДО, ЗПО)	Премії: 100% — по досягненню пенсійного віку, спеціалістам до професійних свят, 50%- «Вихователь року», 40-70% — «Вчитель року», 50%- Дня вчителя, 50-100% — «Педагогічна надія Болградщини»	50-100 — спеціалісти, обл. персонал	50-70 — педагоги, спеціалісти, обл. персонал	80	35691,0	1058,7
Великомихайлівський район	100	20	Премії переможцю районного конкурсу «Учитель року 2018» — 4000 грн, лауреатам — 2000 грн.	7 (100грн.) — обслуговуючий персонал	—	30	700,0	0
Великомихайлівська селищна ОТГ	100	20	Лауреатам районного конкурсу «Учитель року 2018» по 3000 грн.	7 (100грн.) — обслуговуючий персонал	—	35	57,0	0
Цебриківська сільська ОТГ	100	20	—	7 (100грн.) — обслуговуючий персонал	—	30	20,0	0
Захарівський район	100	20	—	100 — обслуговуючий персонал	100 — всі працівники	—	600,0	0
Затишанська селищна ОТГ	100	5	Премії 50% — за підсумками року	100 — обслуговуючий персонал	100 — педагогічні працівники 250 — обл. персонал	—	5579,0	0
Іванівський район	100	30—ЗЗСО, 20 — ЗДО, ЗПО	50% — вчителям, що мають переможців обласних олімпіад, 30, 20, 10% — призерів районних олімпіад	-	200 — всі працівники ЗЗСО, 100 — всі працівники ЗДО	87	3188,7	0
Знам'янська сільська ОТГ	100	20-30 (директори)	-	100 — непедагогічні працівники	100 — педпрацівники ЗДО, 300 — пед. працівники ЗЗСО	67	552,961	0
Коноплянська сільська ОТГ	100	20	50% — вчителям, що мають переможців обласних олімпіад	100—непедагогічні працівники	80 — педагогічні працівники	90	1874,6	0
Ізмаїльський район	10-100	10-30	-	50 — бібліотекарі	10-200 — пед. працівники, медсестри, бібліотекарі, методисти ЗПО, бухгалтери, госпгрупа, обл. персонал	75	12331,0	1305,0
Кілійський район	65	20-30 (НУШ)	Премії педагогам за підсумками 2017/2018 н.р. по 2500грн.	100 — працівники ЦБШ, ГЦГО	9-100 — обл. персонал, 100 — гол. бухг ЦБ, 40-100 — керівники ЗО	—	7773,0	516,2
Кодимський район	100	5-20 (НУШ)	Премія переможцям конкурсу «Вчитель року»: I місце — 100%, II місце — 80%, III місце — 50%	—	45 — бухгалтери	—	5265,0	0
Куяльницька сільська ОТГ	100(ОС) -50	5-30—ЗЗСО 20—ЗДО, ЗПО	Премія переможцю I етапу «Вчитель року-2019» — 2500 грн., премії вчителям по програмі «Творчий вчитель», які підготували переможців II етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад — 10000 грн.	100 — бухгалтери секретарі-друкарки, інженер-кошторисник, касир, водій, 50 — бібліотекарі	100 — секретарі, бухгалтери, інженер — кошторисник, спеціаліст ОП, водій, працівники госпгрупи	—	1875,3	405,0
Лиманський район	100	20-30	Премії: 200%- вчителі, 100% — бухгалтери, методисти, обл. персонал	100 — всі працівники	100 — всі працівники	100	30701,0	90,0
Красносільська сільська ОТГ	100	20-30	Премії: 200%- вчителі, 100% — бухгалтери, методисти, обл. персонал	100 — всі працівники	100 — всі працівники	100	27000,0	0
Любашівський район	100	20	—	100 — бібліотекарі	100 — обслуговуючий персонал, працівники госпдарчої групи	40	2360,0	0
Миколаївський район	50-100 (МБ)	20	—	—	10 — вихователі дошкільних підрозділів НВК	30	6554,0	0
Овідіопольський район	30-100	20-30 (НУШ)	Премії на суму 174,7 тис. грн. пед.працівникам, у кого є переможці районних, обласних, всеукраїнських олімпіад, конкурсів.	100 — обслуговуючий персонал	40-100 — обслуговуючий персонал	80	30330,0	0
Окнянський район	50	20	—	100 — спеціалісти, обслуговуючий персонал	100 — педпрацівники; 50 — обслуговуючий персонал	20	5581,5	450,6
Ренійський район	40-100	20	Переможцю конкурсу «Вчитель року» у розмірі одного окладу, керівникам МО, за підготовку дітей до олімпіад, директорам шкіл.	—	100 — пед. працівники, 80 — обслуговуючий персонал	100	2073,7	0
Роздільнянський район	100	5-20-30	100 % — до ювілейних дат педагогічним працівникам та техпрацівникам	80 — обслуговуючий персонал, 100-спеціалісти	—	—	1367,0	0
Савранський район	20(МБ) 100(ОС)	20-30	20 — вихователі НВК 40 — виховатлі ЗДО 50 — вчителі 50-60 — працівники БТШ	100 — бухгалтери, 17-20 — обслуговуючий персонал	50-100 — педпрацівники 20-50 — бухгалтери 45-100 — працівники ДЮСШ	40	6774,9	0
Саратський район	100	20	Премії: 100% — за підсумками року всім працівникам; переможцям та учасникам конкурсу «Учитель року-2019» (5000 — 3000 грн.), учителям за переможців обласних та Всеукраїнських олімпіад, МАН (3500 грн.), керівникам РМО, творчих та динамічних груп, керівникам шкіл педагогічної майстерності (2500 грн.), активним учасникам районних та обласних методичних заходів, членам журі районного етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад та конкурсів (1500 грн.).	50 — обслуговуючий персонал	100 — всі працівники	50	72,7	40,7
Тарутинський район	20	20	Всі вчителі — 30%, вихователі ДНЗ — 15%, за підготовку призерів олімпіад, МАН, вчителі конкурсант «Вчитель року» — 63 тис. грн.; за звання доплати «Старший вчитель» — 10%, «Вчитель методист» — 25%. вчителі 1 класів — 30%.	100 — обслуговуючий персонал	80 — керівники НВК, 15 — вчителі	30	1200,3	720,0
Татарбунарський район	80	20	Педпрацівникам за участь у конкурсі «Вчитель року-2018»: I м — 7000 грн. II м- 6000 грн. III м- 5000 грн., членам журі — 1000 грн.; учителям за високі досягнення учнів на ЗНО: «10-12 балів» — 6000-7000 грн.	—	100 — всі працівники	—	4007,6	158,65
Ширяївський район	40	20-30 (РМК)	—	100 — обслуговуючий персонал	—	—	997,4	2933,0



МОНІТОРИНГ

СТУПЕНЯ ВИКОНАННЯ ПРИЙНЯТИХ ЗАКОНІВ, РІШЕНЬ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ, ПОЛОЖЕНЬ КОЛЕКТИВНИХ ДОГОВОРІВ ТА ДОСЯГНУТИХ РЕЗУЛЬТАТІВ У ЧАСТИНІ ЗАХИСТУ ТРУДОВИХ, СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ ЗАКЛАДІВ ВИЩОЇ ТА ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ ОСВІТИ ОДЕСЬКОЇ ОБЛАСТІ В 2018 РОЦІ

З метою забезпечення соціально-економічного захисту працівників закладів вищої та професійно-технічної освіти Одеської області обком Профспілки, профспілкові комітети первинних профспілкових організацій протягом 2018 року проводили моніторинг щодо виконання прийнятих рішень виконавчої влади, положень колективних договорів.

Проаналізовано стан дотримання чинного законодавства, положень колективних договорів, Галузевої та обласної угод у 14 закладах вищої та 4 професійно-технічної освіти. Кількість працівників, охоплених колективними регулюваннями трудових відносин – 14429, що складає 100 відсотків від їх загальної кількості.

Не приведені у відповідність до положень Галузевої угоди на 2016-2020 роки та не внесені доповнення і зміни до колективних договорів Національного університету «Одеська юридична академія», Південноукраїнського національного педагогічного університету.

Аналізуючи стан виконання чинного законодавства та колективних договорів у частині захисту трудових, соціально-економічних прав працівників, слід відзначити, що окремі показники погіршилися через недостатнє фінансування із спецфонду закладів вищої освіти.

Фактичні обсяги фінансування не забезпечували потреби надання державних соціальних гарантій і пільг педагогічним та науково-педагогічним працівникам у розмірах, гарантованих чинним законодавством, тому зменшені розміри доплат, надбавок та інших виплат або вони повністю скасовані. У більшості закладів ці виплати отримують від 10 до 17,5% працівників від загальної чисельності працюючих.

Протягом року заробітну плату виплачували вчасно, два рази на місяць, у терміни, передбачені колективними договорами.

Заробітну плату і допомогу на оздоровлення педагогічним та науково-педагогічним працівникам за весь період відпустки виплачували одноразово, за 3 дні до її початку, в усіх закладах вищої та професійно-технічної освіти, крім Білгород-Дністровського педагогічного училища (помісячно).

Стимулюючі виплати працівникам за творчі досягнення в праці, науково-дослідну роботу, раціональну й ефективну організацію навчально-виховного процесу, розробку нових курсів, науково-методичних матеріалів, створення позитивного іміджу закладів освіти, до ювілеїв здійснювали в усіх закладах, крім Ізмаїльського державного гуманітарного університету, ВНКЗ «Білгород-Дністровське педагогічне училище», Одеського професійного ліцею сфери послуг ПНПУ ім. К.Д.Ушинського, Одеського професійного ліцею технологій та дизайну та Одеського вищого професійного училища автомобільного транспорту.

Надбавки за високі досягнення в праці встановлювали працівникам у розмірі 50-

100 відсотків посадового окладу в Одеському національному економічному університеті, Одеському педагогічному училищі, Березівському вищому професійному училищі ОНПУ. В інших закладах вищої освіти в розмірі від 5 до 50 відсотків – науково-педагогічним, науковим та інженерно-технічним працівникам, кваліфікованим спеціалістам, провідним інженерам тощо.

Надбавки за виконання особливо важливої роботи в розмірі від 5 до 50 відсотків встановлювали в більшості закладів вищої освіти науково-педагогічним, науковим працівникам, деканам, інженерно-технічним працівникам за розробку нових курсів, науково-методичних матеріалів, впровадження сучасних форм та методів навчання, підготовку до акредитації закладу, за високі творчі і виробничі досягнення в праці. В Одеському національному політехнічному університеті встановлювали надбавку в розмірі 30% за публікації наукових праць у виданнях, що включені до міжнародної наукометричної бази Scopus.

Надбавки за складність і напруженість у роботі в розмірі від 5 до 50 відсотків встановлювали методистам, завідувачам лабораторій, завідувачам структурних підрозділів, бухгалтерам, економістам, інженерам, інспекторам відділів кадрів, навчально-допоміжному персоналу, іншим працівникам майже в усіх закладах вищої освіти. У Національному університеті «Одеська юридична академія» отримували цю надбавку всі працівники академії в розмірі 50 відсотків посадового окладу. Не виплачували надбавку працівникам Білгород-Дністровського педагогічного училища, Одеського вищого професійного училища автомобільного транспорту, Одеського професійного ліцею технологій та дизайну.

У 2018 році надбавку за престижність праці в максимальному розмірі 20% посадового окладу педагогічним працівникам виплачували в 11 закладах вищої освіти. В Одеському професійному ліцею технологій та дизайну та Одеському вищому професійному училищі автомобільного транспорту цю надбавку виплачували в розмірі 30% посадового окладу за рахунок освітньої субвенції, Одеському професійному ліцею сфери послуг ПНПУ ім. К.Д.Ушинського – 13%, Одеському національному політехнічному університеті та Березівському вищому професійному училищі ОНПУ – по 10%, Одеській національній академії харчових технологій -5%. Не встановлювали надбавку за престижність праці в Міжнародному гуманітарному університеті.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 року №1298 матеріальну допомогу, в тому числі на оздоровлення, виплачували в розмірі посадового окладу всім працівникам в Одеській державній академії технічного регулювання та якості, Одеському педагогічному училищі, Одеському професійному ліцею технологій та дизайну. В інших закладах непедагогіч-

ним працівникам, в тому числі навчально-допоміжному, обслуговуючому персоналу – в розмірі від 20 до 100%.

Преміювання всіх категорій працівників здійснювали в закладах вищої та професійно-технічної освіти в розмірі від 5 до 100% посадового окладу. У найбільших розмірах, 100-200% посадового окладу, всім категоріям виплатили в Одеському національному економічному університеті, Одеському педагогічному училищі, Білгород-Дністровському педагогічному училищі; в Одеському національному університеті ім. І.І.Мечникова 100% – лише науковим працівникам. Найменшу премію одержали в Одеському професійному ліцеї сфери послуг ПНПУ ім. К.Д.Ушинського – 7%, в Одеському національному політехнічному університеті її не надавали зовсім.

Протягом 2018 року 968 працівників отримали матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань згідно із заявами (у 2017р. – 614) на загальну суму 1854,28 тис.грн. Найвищий середній розмір цієї допомоги в Південноукраїнському національному педагогічному університеті – 3000 грн., Одеському національному економічному університеті – 2944 грн.; найменший – в Одеському державному екологічному університеті – 1250 грн., в Одеському національному політехнічному університеті матеріальну допомогу не надавали.

У 2018 році право на підвищення кваліфікації реалізували 1011 науково-педагогічних, педагогічних працівників, що складає 19,6% (у 2017 році 18,4%) від загальної чисельності цих працівників. Проходили підвищення кваліфікації та стажування в інститутах післядипломної освіти при закладах вищої освіти м. Одеси без відриву від виробництва. Працівникам, які навчалися за межами Одеси та за кордоном, компенсували всі витрати, так в Одеському національному університеті ім. І.І. Мечникова ці витрати склали 1072,1 тис. грн. Працівники Одеської державної академії будівництва та архітектури проходили стажування за свій рахунок.

Грошову допомогу при виході на пенсію отримали в Одеському національному університеті ім. І.І. Мечникова 1 працівник у розмірі посадового окладу, Білгород-Дністровському педагогічному училищі 1 – в розмірі посадового окладу та 1 – в розмірі 10 посадових окладів. В Одеському державному екологічному університеті 4 працівникам виплатили по 3 посадових оклади.

Кількість працівників, які мають право на отримання житла, станом на 1 січня 2019 року склали 401 особу, в тому числі 31 молодий спеціаліст. Отримали житло 3 працівники в Національному університеті «Одеська юридична академія». У гуртожитках закладів вищої освіти проживає 481 працівник.

Проведений аналіз даних моніторингу в 2018 році з питань охорони праці свідчить, що витрати на покращення санітарно-побутових і безпечних умов праці і навчання,

безпеки життєдіяльності з усіх джерел фінансування в закладах вищої освіти збільшилися та склали 49210,2 тис.грн. проти 20517,5 тис.грн. у 2017 році, професійно-технічних закладах – 347,5 тис.грн.

Зменшилась сума коштів до 2098,16 тис.грн. проти 4209,25 тис.грн. у 2017 році на реалізацію заходів з охорони праці в колективних договорах згідно зі ст.19 Закону України «Про охорону праці».

Не передбачені кошти на заходи з охорони праці в колективних договорах Одеського національного університету ім. І.І.Мечникова та Одеського державного екологічного університету, Міжнародного гуманітарного університету.

Атестація робочих місць за умовами праці проведена лише у 8 закладах вищої освіти.

Відповідно до Закону України «Про охорону праці», на підставі положень колективних договорів, угод та інших нормативних документів з питань охорони праці в закладах вищої освіти на основі проведеної атестації робочих місць працівникам за роботу у важких та шкідливих умовах праці встановлювали доплати в розмірах від 4 до 12% посадових окладів та надавали додаткові відпустки від 1 до 7 днів. Не встановлювали доплати працівникам за роботу у важких та шкідливих умовах праці в Національному університеті «Одеська юридична академія», Одеській державній академії технічного регулювання та якості, Одеському та Білгород-Дністровському педагогічним училищам.

Проведення медичних оглядів безкоштовно забезпечено тільки в 6 закладах вищої освіти. Працівники Одеського національного університету ім. І.І.Мечникова, Одеського національного політехнічного університету, Південноукраїнського національного педагогічного університету, Одеської державної академії технічного регулювання та якості, Білгород-Дністровського педагогічного училища проходили медогляд частково за свої кошти. Не організовано медогляд працівників Національного університету «Одеська юридична академія», Міжнародного гуманітарного університету, Одеської державної академії будівництва та архітектури.

Забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям, засобами індивідуального захисту складає 100% в 6 із 14 закладів вищої освіти. Найменший відсоток у Південноукраїнському національному педагогічному університеті – 35%.

Нещасних випадків на виробництві не зареєстровано.

Завідувач відділу соціально-економічного захисту працівників В.В. Подгорець

Назва закладу освіти	Винагорода за сумлінну працю педагогічним працівникам (у % до окладу, кількість осіб)	Розмір надбавки за престижність праці педагогічним працівникам (у % до окладу, кількість осіб)	Надання матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань відповідно до ст. 61 ЗУ «Про освіту», (кількість осіб, загальна сума коштів)	Матеріальне стимулювання працівників, нагородження грамотами та іншими відзнаками, викладачів, студенти яких стали переможцями олімпіад, конкурсів, турнірів тощо		Надання працівникам відповідно до постанови КМУ №1298 від 30.08.2002р.		Стан забезпечення працівників засобами індивідуального захисту (у % від потреби)	Витрачено коштів на покращення умов праці: поточні, капітальні ремонти (у тис. грн.)
				премії, надбавки за високі досягнення у праці (посада, в яких розмірах, загальна сума коштів, за що)	встановлення надбавки за виконання особливо важливої роботи (посада, в яких розмірах, загальна сума коштів, за що)	премії (розмір у %, посади, загальна сума коштів)	матеріальної допомоги, в т.ч. на оздоровлення (розмір у %, , посади, загальна сума коштів)		
Одеський національний університет ім. І.І.Мечникова	—	20 56 осіб	225 осіб 324,2 тис. грн.	Надбавки 10-50% — всі категорії працівників 1073 тис. грн.; премії 5511,5 тис.грн. за активну навчально-виховну, наукову роботу, створення позитивного іміджу університету	10-50% — всі категорії працівників 204,3 тис.грн. за розробку нових курсів, науково-методичних матеріалів	100 — наукові співробітники 22,5 тис.грн.	—	100	307,7
Одеський національний політехнічний університет	50 131 особа	10 131 особа	—	20-50% — науково-педагогічні працівники, адмінперсонал за активну участь у науково-дослідній роботі, за розробку нових курсів, науково-методичних матеріалів 20-50% — всі категорії працівників за високі досягнення в праці	30% — науково-педагогічні працівники за публікації наукових праць у виданнях, що включені до наукометричної бази Scopus 5- 50% — адмінперсонал; 5-30% — всі категорії працівників	—	100 — обслуговуючий, допоміжний персонал 9 осіб згідно із заявами 15,8 тис.грн.	80	3558,0



Назва закладу освіти	Винагорода за сумлінну працю педагогічним працівникам (у % до окладу, кількість осіб)	Розмір надбавки за престижність праці педагогічним працівникам (у % до окладу, кількість осіб)	Надання матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань відповідно до ст. 61 ЗУ «Про освіту», (кількість осіб, загальна сума коштів)	Матеріальне стимулювання працівників, нагороджених грамотами та іншими відзнаками, викладачів, студенти яких стали переможцями олімпіад, конкурсів, турнірів тощо		Надання працівникам відповідно до постанови КМУ № 1298 від 30.08.2002р.		Стан забезпечення працівників засобами індивідуального захисту (у % від потреби)	Витрачено коштів на покращення умов праці, поточні, капітальні ремонти (у тис. грн.)
				премії, надбавки за високі досягнення у праці (посада, в яких розмірах, загальна сума коштів, за що)	встановлення надбавки за виконання особливо важливої роботи (посада, в яких розмірах, загальна сума коштів, за що)	премії (розмір у %, посади, загальна сума коштів)	матеріальної допомоги, в т.ч. на оздоровлення (розмір у %, , посади, загальна сума коштів)		
Національний університет «Одеська юридична академія»	100 272 особи	20 272 особи	96 осіб 230,4 тис.грн.	25% — професор, доктор наук за творчі досягнення в праці, підготовку переможців конкурсів, олімпіад, нагородження медалями, подарунками	—	50% — всі працівники 68887,0 тис.грн	100 - всі категорії працівників 270,0 тис.грн.	—	31135,2
ДЗ «Південно-український національний педагогічний університет ім.К.Д.Ушинського»	100 19 осіб	20 8 осіб	55 осіб 165,0 тис. грн.	5-50% — проректори, декани, завідувачі кафедр, відділів, головний бухгалтер, фахівці, ювіляри за високі досягнення у праці, підготовку переможців конкурсів, олімпіад	20-50% — начальники відділів, юрисконсульт, водій 5 осіб	5-50 — всі категорії працівників 269 осіб 170,6 тис. грн.	100 — бібліотекарі, педагогічні працівники, викладачі 225 осіб 2454,4 тис. грн.	35	5657,7
Одеський національний економічний університет	100 5 осіб	20 17 осіб	38 осіб 111,9 тис.грн.	50-100% — ректор, проректори, декани, наукові працівники, викладачі	5-50%- ректор, декани за впровадження сучасних форм і методів навчання	100-200 — всі категорії працівників 7272,3 тис.грн	100 — всі категорії працівників 1375,0 тис. грн.	100	1590,4
Одеський державний екологічний університет	10-50 18 осіб	20 18 осіб	18 осіб 22,8 тис.грн.	15-30% — директор інституту, доценти, декани, старші викладачі, водії за творчі досягнення, створення позитивного іміджу університету	15-30% — науково-педагогічні працівники за високі досягнення в роботі, підготовку ЗВО до акредитації	10-100 — всі категорії працівників 964,1 тис.грн.	10 — всі категорії працівників	80	1460,9
Ізмаїльський державний гуманітарний університет	100 11 осіб	20 11 осіб	—	—	—	10-30 — науково-педагогічні працівники, адміністративний, допоміжний, обслуговуючий персонал 282,2 тис. грн.	100 – бібліотекарі, адмінперсонал 117,6 тис.грн.	100	348,9
Одеська національна академія харчових технологій	20-100 326 осіб	5 326 осіб	240 осіб 346,0 тис.грн.	5 — 50% — кваліфіковані спеціалісти, керівники підрозділів, декани, провідні фахівці, методисти, бухгалтери, старший інспектор кадрів, за активну участь у науково-дослідній роботі, за розробку нових курсів, науково-методичних матеріалів	5 — 50% — кваліфіковані спеціалісти, керівники підрозділів, декани, провідні фахівці, бухгалтери, старший інспектор кадрів, методисти за розробку нових курсів, науково-методичних матеріалів	40 — 100 — науково-педагогічні працівники, інженери, техніки, інспектори, керівники структурних підрозділів, викладачі технікумів	40 — 100 — інженери, техніки, керівники структурних підрозділів, викладачі технікумів, секретар-друкарка 195 осіб	80	2104,0
Одеська державна академія будівництва та архітектури	—	20 9 осіб	106 осіб 223,4 тис.грн.	50% — професор, доцент, старший лаборант, за звання «Почесний ветеран ОДАБА», за творчі досягнення	—	50 — 100 — всі категорії працівників 1872,6 тис.грн.	20 — 100 — всі категорії працівників	100	2126,2
Одеська державна академія технічного регулювання та якості	20 73 особи	20 73 особи	113 осіб 289,2 тис.грн.	5-50% — бухгалтери, працівники до ювілейних дат, за високі досягнення в праці 341 особа	50% — бібліотекарі; 10% — начальник режимно-секретного відділу 5 осіб	50 — всі працівники	100 - всі працівники	40	294,7
Міжнародний гуманітарний університет	—	—	—	20% — викладачі, за високі досягнення в праці	10% — адмінперсонал	15 — 100 — всі категорії працівників	50-допоміжний, обслуговуючий персонал 1,5 тис.грн.	—	—
Одеське педагогічне училище	100 43 особи	20 43 особи	—	50% — спеціалісти, адміністративно-педагогічний персонал; 50% — 100% — бухгалтери, завідувачі відділень, завідувач з НВП, методисти, старший інспектор кадрів, завідувач господарством, секретарі, за високі досягнення в праці	—	100 — 200 — всі працівники	100 — всі працівники	100	—
Балтське педагогічне училище	50-100 63 особи	20 63 особи	77 осіб 144,4 тис.грн.	10 — 50% — викладачі, завідувачі кабінетів, лабораторій, гуртожитків, бібліотекарі, бухгалтери, лаборанти, сантехнік, дворник, прибиральники службових приміщень за високі досягнення в праці	10-50% — заступники директора, завідувачі відділів, структурних підрозділів 20% — водії за високі творчі і виробничі досягнення у праці 23 особи	50-100 — всі категорії працівників 305,20 тис.грн.	20-100 — всі працівники 53 особи 148,9 тис.грн.	100	236,4
Білгород-Дністровське педагогічне училище	—	20 130 осіб	—	—	—	100 — викладачі, спеціалісти, робітники 1338,7 тис.грн.	100 - викладачі, бібліотекарі, медична сестра, адмінперсонал 224,7 тис.грн.	-	390,1
Березівське вище професійне училище ОНПУ	100 122 особи	10 122 особи	31 особа 103,0 тис.грн.	100%- керівники, заступники, спеціалісти, технічний, обслуговуючий персонал, за раціональну й ефективну організацію навчально-виховного процесу, високу результативність у роботі	50% — спеціалісти, технічний, обслуговуючий персонал	50 — 100 — всі категорії працівників	100 — всі категорії працівників	-	159,5
ДПТНЗ «Одеський професійний лицей технологій та дизайну»	—	15 — 30 49 осіб	—	—	—	50 — всі працівники	100 — всі працівники	—	—
ДНЗ «Одеський професійний лицей сфери послуг ПНПУ ім. К.Д.Ушинського»	—	13 60 осіб	—	—	—	7 — всі категорії працівників	100 — педагогічні працівники	-	60,0
ДНЗ «Одеське вище професійне училище автомобільного транспорту»	—	10 — 30 56 осіб	—	—	—	50 — всі категорії працівників	100 — педагогічні працівники	100	128,0

