



№ 5 (84) грудень
2020 року

Освітнянський профспілковий вісник



Газета Одеської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України



Шановні спілчани!

Вітаємо вас з прийдешніми святами —

Новим Роком та Різдвом Христовим!

Рік, що минає, став для нас складним і багатим на випробування. Але ми навчилися стійкості та винахідливості, стали більш уважними до себе та близьких і, як результат, стали сильнішими.

Карантинні обмеження не стали завадою для того, щоб тримати на контролі захист прав освітян, виходити на акції протесту. В наступному році ми працюватимемо так само наполегливо.

Бажаємо всім у 2021 році здоров'я та міцного імунітету, енергії та переможного настрою, щоб втілити в життя всі задуми. Нехай рік Білого Бика принесе вам удачу, щастя, добробут та родинний затишок.

Бажаємо веселих свят у теплому дружньому колі!

*Президія обласного комітету Одеської обласної організації
Профспілки працівників освіти і науки України*

IX з'їзд Профспілки освітян: звітно-виборчу кампанію завершено

17 грудня 2020 року в режимі онлайн відбувся IX з'їзд Профспілки працівників освіти і науки України. Вперше в історії, через пандемію COVID-19, ця важлива подія була організована та проведена в режимі відеоконференції за допомогою програми ZOOM, проте це не завадило побудувати роботу в діловому та конструктивному руслі.

У роботі заходу взяв голова Федерації профспілок України Григорій Осовий, який у своєму виступі наголосив, що Профспілка освітян України, одна з найчисельніших та найактивніших у складі ФПУ і подякував за конструктивну та згуртовану роботу.

Європейський директор Європейського комітету профспілок освіти Сьюзан Флокен надіслала відеозвернення до учасників з'їзду, в якому наголосила, що сфера освіти потребує стабільних та зростаючих державних інвестицій, а також закликала український Уряд поважати соціальний діалог, права українських працівників і профспілок.

Діловий тон обговоренню актуальних проблем, що зараз турбують членів Профспілки, задав голова Профспілки Георгій Труханов, окресливши проблематику своєї доповіді навколо основних векторів діяльності організації за період із 2016 до 2020 року.

З'їзд затвердив Статут Профспілки працівників освіти і науки України в новій редакції, визначив основні напрями діяльності Профспілки на наступні 2021-2025 роки. Також було прийнято заяви та звернення до влади щодо захисту прав освітян, зокрема, які пов'язані із підвищенням розмірів заробітних плат, запровадження обов'язкового державного страхування на випадок захворювання коронавірусною хворобою працівників закладів освіти з відповідними фінансовими ресурсами.

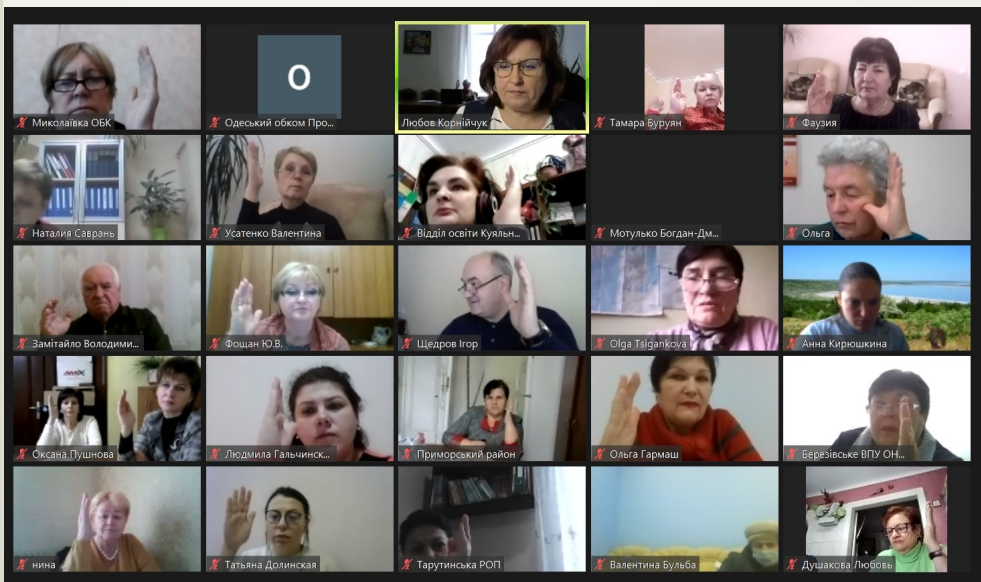
Головою Профспілки працівників освіти і науки України шляхом відкритого голосування обрано Георгія Труханова, заступниками голови — Любов Гарбаренко та Сергія Романюка.



Онлайн-пленум: про підсумки 2020 року та плани на 2021-й

18 грудня 2020 року відбувся II пленум комітету Одеської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України. За вимогами сучасності його проведено в онлайн-форматі на платформі Zoom.

ції та Одеським обласним комітетом Профспілки на 2016-2020 роки;
- про склад секцій освіти та вищої школи комітету Одеської обласної організації Профспілки.
З першого питання порядку денного допові-



На порядок денний внесено чотири важливі питання:

- про заходи щодо виконання критичних зауважень та пропозицій, висловлених на XX звітно-виборній конференції Одеської обласної організації Профспілки та на зборах і конференціях підвідомчим організаціям;
- про виконання кошторису обласного комітету за 2020 рік та затвердження кошторису на 2021 рік;
- про зміни до Угоди між Департаментом освіти і науки Одеської облдержадміністра-

дала голова Одеської обласної організації Профспілки Любов Корнійчук, яка наголосила, що у звітних доповідях профспілкових органів усіх рівнів, виступах делегатів на зборах, конференціях обласної, територіальних, первинних профспілкових організацій закладів вищої, фахової передвищої, професійно-технічної освіти та інших установ освіти були висловлені пропозиції та критичні зауваження щодо діяльності організаційних ланок Профспілки працівників освіти і науки України.

Найбільше зауважень стосувалися фінансування закладів освіти та заробітної плати, зокрема розмірів посадових окладів педагогічних, науково-педагогічних працівників. Спілчани у своїх виступах наголошували на необхідності продовжувати боротьбу за гідну оплату праці та стипендіальне забезпечення:

- встановлення базового посадового окладу Єдиної тарифної сітки на рівні мінімальної заробітної плати та наближення розмірів посадових окладів педагогічних, науково-педагогічних працівників до законодавчо визначених.

- домагатися відповідно до Прикінцевих та перехідних положень Закону України «Про освіту» встановлення посадового окладу педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії в розмірі трьох мінімальних заробітних плат.

- реалізацію постанови Кабінету Міністрів України від 3 березня 2020 р. № 179 щодо одноразових виплат молодим учителям зі стажем роботи до 10 років;

- встановлення рівня стипендіального забезпечення студентів та учнів на рівні, не нижчому від прожиткового мінімуму, відповідно до ст. 1 та ст.17 Закону України «Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії» та ст. 1 Закону України «Про індексацію грошових доходів населення», збільшення кількості отримувачів стипендій.

Узагальнивши висловлені пропозиції і зауваження, обласний комітет розробив заходи щодо їх виконання. Контроль за їх виконанням відбуватиметься постійно як обласним комітетом, так і профспілковими органами організаційних ланок обласної організації Профспілки.

Про виконання кошторису обласного комітету за 2020 рік та затвердження кошторису на 2021 рік звітувала головний бухгалтер



обласного комітету Тетяна Кузнецова.

Жвава дискусія розгорнулася навколо змін до Угоди між Департаментом освіти і науки та обласним комітетом Профспілки. Присутні на пленумі цікавилися механізмом надання матеріальної допомоги спілчанам, що хворіють або переохворіли на коронавірусну хворобу.

Також на пленумі було затверджено склад секцій освіти та вищої школи обласного комітету і положення про них. На своїх засіданнях члени секцій обрали керівників секцій та їх заступників.

Наприкінці онлайн-засідання Любов Корнійчук провела віртуальне нагородження профспілкових організацій Почесними грамотами ЦК Профспілки та Федерації профспілок України за підсумками оздоровчої кампанії 2020 року.



“Учитель року-2021”: хроніка I туру

На Одещині пройшов I (зональний) тур всеукраїнського конкурсу «Учитель року - 2021» у номінаціях: «Математика», «Трудове навчання», «Українська мова та література».

Відповідно до Положення про всеукраїнський конкурс «Учитель року» для конкурсантів сформували 19 зон.

Конкурсанти в дистанційному форматі демонстрували педагогічну майстерність: рівень знань складової професійної компетентності, вміння адаптувати власну педагогічну ідею до специфіки навчальних тем та вікових особливостей учнів, використовувати в освітньому процесі сучасні методи, прийоми, форми та засоби навчання, застосовувати інноваційні освітні технології.

За рішенням зональних журі переможці першого туру з відповідних номінацій візьмуть участь у другому турі конкурсу на регіональному рівні в період з 25 по 29 січня 2021 року.

Бажаємо всім учасникам успіхів! З нетерпінням чекаємо переможців!

ВІТАЄМО ПЕРЕМОЖЦІ I (ЗОНАЛЬНОГО) ТУРУ ВСЕУКРАЇНСЬКОГО КОНКУРСУ «УЧИТЕЛЬ РОКУ-2021»

Сьогодення вимагає від кожного вчителя відповідальності, відмови від шаблонних форм і методів роботи, умінь раціонально будувати навчально-виховний процес.



Участь у конкурсі «Учитель року» дає можливість, а точніше шанс заявити про себе як про фахово компетентного, творчого вчителя, який сміливо й упевнено виходить на професійний ринг. Його переможці – безумовні «зірки». Конкурс, як прожектор, висвітлює нові особистості.

Саме на конкурсі «Учитель року-2021» в I (зональному) турі вже вдруге засяяла зірка Гусарської Наталі Василівни, вчительки української мови та літератури Долинського НВК «ЗОШ I-III ступенів-гімназія» Подільського району, яка знову посіла I місце в номінації «Українська мова».

Цьогоріч конкурс уперше було проведено дистанційно, але Наталю Василівну це не збентежило. Вона вправно продемонструвала свій досвід та професійні ідеї під час випробувань «Тестування», «Дистанційний урок», «Майстер-клас». Вчителька постійно активізує свої знання, пізнає нові висоти педагогіки й розуміє: як би складно не було, вона обрала гідну професію – «сіятим розумне, добре, вічне». Наталю Василівну власним прикладом стимулює своїх колег посилено працювати над професійним розвитком, адже сучасність, креативність та гнучкість допомагають краще розуміти потреби й запити учнів.

Алла НІГРЕСКУЛ,
голова Первинної профспілкової організації
Долинського НВК «ЗОШ I-III ступенів-гімназія» Подільського району

КОНКУРС У НОВОМУ ФОРМАТІ

Сучасний урок - це твір мистецтва, де педагог уміло використовує всі можливості для розвитку особистості учня. Але щоб таке відбувалося, вчитель повинен постійно самовдосконалюватися. Робота над собою, над підвищенням кваліфікації, участь у фахових конкурсах педагогічної майстерності - одна із складових успіху творчого вчителя.

Наказом Департаменту освіти і науки Одеської обласної державної адміністрації м. Білгород-Дністровський було обрано для проведення I (зонального) етапу всеукраїнського конкурсу «Учитель року -2021» в номінації «Математика». У ньому взяли участь представники закладів загальної середньої освіти, а саме: Воронюк Оксана Володимирівна, вчителька Загальноосвітньої школи I-III ступенів №3 та Кліменко Юлія Віталіївна, вчителька Загальноосвітньої школи I-III ступенів №11 м. Білгорода – Дністровського; Щербіна Ганна Анатоліївна, вчителька Біленьківської філії I-II ступенів ОЗ «Шабівський заклад загальної середньої освіти I-III ступенів» Шабівської сільської ради, Солонар Галина Володимирівна, вчителька ОЗ «Зеленогірська загальноосвітня школа I-III ступенів» Любашівського району, Скіба Наталя Вікторівна, вчителька ОЗ «Бритівський заклад загальної середньої освіти I-III ступенів» Шабівської сільської ради Білгород-Дністровського району.

Учасники зонального конкурсу пройшли три етапи випробувань: онлайн-тестування з методики викладання предмету, педагогіки та психології; «Майстер-клас» з демонстрації методичної майстерності та реалізації власної педагогічної ідеї, «Дистанційний урок». За підсумками конкурсних випробувань Воронюк Оксана Володимирівна, вчителька математики Загальноосвітньої школи I-III ступенів №3 м. Білгорода-Дністровського, здобула пе-



ремогу та нагороджена дипломом. Воронюк Оксана Володимирівна буде представляти наше місто в II обласному етапі всеукраїнського конкурсу «Учитель року - 2021». Побажємо їй успіху.

В умовах «Нової української школи» ще одним видом підвищення кваліфікації, зростання педагогічної майстерності є участь педагогів у сертифікації – оцінюванні професійних компетентностей учителя. Вона допомагає виявити кращих учителів – професіоналів та агентів змін в освіті, які готові поширювати свій досвід. I серед новаторів є наші педагоги, члени Білгород-Дністровської міської організації Профспілки працівників освіти і науки України Решетнюк Тетяна Анатоліївна та Швабенланд Ольга Вікторівна – учителі загальноосвітньої школи I-III ступенів №9 смт Затока, Борисенко Інна Василівна – КЗ «НВК «дошкільний навчальний заклад-загальноосвітня школа I ступеня імені Сільвії Олександрівни Морозової», Косандяк Світлана Олександрівна – Загальноосвітня школа I-III ступенів №11 м. Білгорода-Дністровського, які з успіхом пройшли всі етапи сертифікації.

Вітаємо вас, шановні колеги!

Тетяна ОЛЕЙНІЧЕНКО,
голова Білгород-Дністровської
міської організації Профспілки

Конкурс відважних у місті Подільську

Традиційно, з метою підвищення престижності професії вчителя, виявлення та підтримки талановитих педагогічних працівників проходить конкурс «Учитель року».



У цьому році з 16 по 20 листопада перший (зональний) тур всеукраїнського конкурсу «Учитель року - 2021» проведено в нашому місті у двох номінаціях «Українська мова та література» і «Математика». Протягом тижня 6 конкурсанти - вчителів математики, серед яких був представник з м. Балти, та 4 конкурсанти - вчителі української мови й літератури пройшли по три конкурсні випробування: «Дистанційний урок», «Майстер-клас», «Тестування». Особливістю цьогорічного конкурсу був новий формат проведення. Всі випробування, жеребкування та співбесіда з учасниками відбувалися в дистанційному режимі через додаток Google Meet.

Під час уроку, який проведено для членів журі без залучення здобувачів освіти, конкурсанти демонстрували педагогічну майстерність з організації освітнього процесу в дистанційному режимі. Напередодні учас-



ники надіслали журі на платформу Google Клас технологічні карти уроку.

Методичну майстерність з реалізації власної педагогічної ідеї (методи, прийоми, форми роботи) учасники показали під час конкурсних випробувань «Майстер-клас», відеозаписи якого були надіслані на платформу Google Клас і оцінювалися заочно. Остаточна оцінка визначалася за результатами співбесіди, яка відбувалася для педагогічних працівників у режимі онлайн з членами журі.

Комп'ютерне тестування, а це: 30 питань з предмету й методики його навчання та 10 питань з психології й загальної педагогіки з обов'язковим відеоспостереженням і звуковим супроводом дало змогу визначити рівень складової професійної компетентності кожного учасника.

Члени журі доклали чимало спільних зусиль, щоб об'єктивно оцінити роботи конкурсанти, адже теж працювали дистанційно.

Ми пишаємося своїми переможцями: Яневичем Віталієм Вячеславовичем, учителем математики ЗОШ I – III ступенів №1 м. Подільська та Антонішиною Ольгою Іванівною, вчителем української мови та літератури НВК «ЗОШ I-III ст. – ліцей» м. Подільська.

Лариса КАШУЛЬСЬКА,
голова міської організації Профспілки

“УЧИТЕЛЬ РОКУ – 2021” НА БАЛТІЩИНІ

З 16 по 19 листопада в Балтській ОТГ проводився зональний тур всеукраїнського конкурсу «Учитель року-2021» в номінаціях «Українська мова та література», «Трудове навчання». Конкурсанти із закладів загальної середньої освіти Балтської міської ради, Біляївської міської та районної ради, Татарбунарської районної ради проходили дистанційні випробування з психолого-педагогічного та фахового тестування, «Дистанційний урок», «Майстер-клас».

Всі конкурсні дні супроводжувались різноманітними емоціями: новими відкриттями та знахідками під час дистанційної роботи; хвилюванням, коли вимикалося світло чи були перебої з Інтернетом; радості від спілкування з колегами...

Кожен день конкурсанти, члени журі та відділи освіти отримували інформацію про перебіг випробувань із надісланих звітних відомостей.

Та ось нарешті останній день випробувань та рейтингові листи: переможницею (I місце) в номінації «Українська мова та література» стала Мельник Наталія Петрівна, вчителька НВК «Балтська ЗОШ I-III ст. №1 ім. О.Гончара-ліцей» Балтської міської ради; II місце посіла Вадатурська Наталія Анатоліївна, вчителька НВК «Балтська ЗОШ I-III ст. №2 -гімназія» Балтської міської ради та III – Грушко Олена Василівна, вчителька Біляївської ЗОШ I-III ст. №2 Біляївської міської ради.

У номінації «Трудове навчання» переможницею стала Матевосян Сатенік Самвелівна, вчителька НВК «Балтська ЗОШ I-III ст. №3-колегіум» Балтської міської ради; II місце посів Драганюк Руслан Михайлович, вчитель Бендарівської ЗОШ I-III ст. ім. Т.П.Боднар Балтської міської ради та III місце – Базан Кирина Андріївна, вчителька КЗ «Дмитрівська



ЗОШ I-III ст.» Татарбунарської районної ради.

Всі 8 конкурсанти, які проходили випробування в зоні Балтської ОТГ, відзначалися високим професіоналізмом, креативністю, знанням дитячої психології та інноваційних форм роботи, тож розбіжність у балах між переможцями та призерами, між призерами та просто учасниками була невеликою, що є також свідченням високої конкурентноспроможності конкурсанти.

Щиро вітаємо всіх учасників з гідним представленням своїх закладів освіти у Конкурсі, членам журі дякуємо за плідну співпрацю та об'єктивність. Бажаємо всім міцного здоров'я, сімейного затишку та добробуту, подальших ще вищих досягнень. Нехай цей Конкурс залишить тільки приємні спогади та стане потужним поштовхом до професійного розвитку!

Міла БАЛАНОВСЬКА,
директор КУ «Центр професійного
розвитку педагогічних працівників
Балтської міської ради»



Правовий орієнтир Роз'яснює юрисконсульт Одеського обласного комітету Профспілки Московчук Роксолана

Врегулювання трудових відносин в установах та закладах освіти при утворенні об'єднаних територіальних громад та реорганізації юридичної особи шляхом приєднання

У зв'язку з численними зверненнями щодо врегулювання трудових відносин з працівниками установ та закладів освіти при утворенні об'єднаних територіальних громад обласний комітет Одеської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України надає роз'яснення.

Відносини, що виникають у процесі добровільного об'єднання територіальних громад сіл, селищ, міст регулюються Законом України «Про добровільне об'єднання територіальних громад» від 05.02.2015 р. № 157-VIII.

Законом визначено, що об'єднана територіальна громада є правонаступником всього майна, прав та обов'язків територіальних громад, що об'єдналися, з дня набуття повноважень сільською, селищною, міською радою, обраною такою об'єднаною територіальною громадою.

У разі об'єднання всіх територіальних громад одного району в одну об'єднану територіальну громаду все майно спільної власності територіальних громад такого району є комунальною власністю об'єднаної територіальної громади, а пов'язані з таким майном права та обов'язки належать об'єднаній територіальній громаді з дня набуття повноважень сільською, селищною, міською радою, обраною такою об'єднаною територіальною громадою.

Питання, що стосуються врегулювання трудових відносин з працівниками закладів освіти при утворенні об'єднаних територіальних громад, вирішуються згідно з положеннями Кодексу законів про працю України.

Відповідно до ч. 3 ст. 36 КЗпП України зміна підпорядкованості підприємства, установи, організації не припиняє дії трудового договору працівників.

У разі зміни власника підприємства, а також у разі його реорганізації (злиття, приєднання, поділу, виділення, перетворення) дія трудового договору працівника продовжується (ч. 4 ст. 36 КЗпП України).

Отже, у випадку утворення органу управління освітою у складі ОТГ та передачі до сфери його управління закладів освіти норма п. 5 ст. 36 КЗпП України (переведення на інше підприємство, установу, організацію) для врегулювання трудових відносин з працівниками цих закладів освіти не застосовується.

У разі перейменування закладів освіти об'єднаних територіальних громад у зв'язку зі зміною засновника та залишенням без змін їх штатних розписів, до графі 3 трудових книжок педагогічних працівників вноситься тільки запис про перейменування навчального закладу відповідно до п. 2.15 Інструкції про порядок ведення трудових книжок працівників, затвердженої наказом Міністерства праці України, Міністерства юстиції України, Міністерства соціального захисту населення України від 29 липня 1993 р. № 58.

При скороченні чисельності або штату працівників, ліквідації, реорганізації закладів, установ освіти, врегулювання трудових відносин здійснюється згідно з п. 1 ст. 40 КЗпП України, з дотриманням встановлених законодавством гарантій та прав педагогічних працівників.

У разі згоди окремих працівників на переведення до іншого навчального закладу врегулювання трудових відносин здійснюється згідно з п. 5 ст. 36 КЗпП України, який передбачає можливість припинення трудового договору в порядку переведення працівника, за його згодою, на інше підприємство, в установу чи організацію.

Підставою для припинення трудового договору може бути також відмова працівника від переведення на роботу в іншу місцевість разом з установою, організацією, а також відмова від продовження роботи у зв'язку із зміною істотних умов праці (п. 6 ч. 1 ст. 36 КЗпП України).

Згідно зі ст. 43 КЗпП України розірвання трудового договору

з підстав, передбачених п. 1 ст. 40 КЗпП України (крім випадку ліквідації підприємства, установи, організації), може бути проведено лише за попередньою згодою виборного органу первинної профспілкової організації, членом якої є працівник.

На запити з місць щодо порядку реорганізації закладів освіти шляхом злиття (приєднання) також надаємо роз'яснення щодо порядку припинення юридичних осіб та дій кадрової служби під час реорганізації.

Відповідно до ст. 104 Цивільного кодексу України юридична особа припиняється в результаті передавання всього свого майна, прав та обов'язків іншим юридичним особам - правонаступникам (злиття, приєднання, поділу, перетворення) або в результаті ліквідації. Юридична особа є такою, що припинилася, з дня внесення до єдиного державного реєстру запису про її припинення. Злиття, приєднання, поділ та перетворення юридичної особи здійснюються за рішенням її учасників або органу юридичної особи, уповноваженого на це установчими документами, а у випадках, передбачених законом, - за рішенням суду або вищого органу державної влади.

Як було сказано вище, відповідно до частини третьої ст. 36 КЗпП України, у разі реорганізації підприємства, установи, організації (злиття, приєднання, перетворення) дія трудового договору працівника продовжується. Зміна підпорядкованості підприємства, установи, організації (далі - заклад освіти) не припиняє дії трудового договору, і в новому закладі освіти зберігаються трудові відносини з працівниками (ч. 2 ст. 36 КЗпП України). У цьому разі накази (розпорядження, постанови) про продовження трудових відносин не видаються.

У кожному закладі освіти кількість працівників, які підлягають персональному обліку, визначається штатним розписом. Отже, в закладі освіти необхідно внести зміни і доповнення до штатного розпису з урахуванням посад приєднаного закладу освіти й оформити їх відповідними наказами.

Якщо структура закладу освіти зазнає істотних змін (з'являються нові структурні підрозділи), доцільно затвердити і ввести в дію новий штатний розпис, який має затвердити керівник. Для всіх посад, зазначених у штатному розписі, складаються посадові інструкції. Їх слід розробити і затвердити в новому закладі освіти, оскільки вони мають бути взаємопов'язаними, аби не допустити дублювання функцій працівників.

Посадові інструкції затверджуються керівником закладу освіти, після чого доводяться до працівника під розпис. Інструкції слід погодити з виборним органом первинної профспілкової організації. Для «легалізації» працівників у новому закладі потрібне відповідне рішення керівника. Для цього керівник або спеціаліст кадрової служби має підготувати наказ, у якому зазначається, що у зв'язку з реорганізацією закладу освіти шляхом приєднання до іншого слід включити до штатного розпису новоутвореного закладу освіти наступних працівників.

Копія цього наказу передається до бухгалтерії відділу освіти для внесення відомостей на нових працівників. У трудові книжки працівників вноситься відповідний запис. Про це окремим рядком у графі 3 трудової книжки робиться запис: Дошкільний навчальний заклад «Теремок» з 1 вересня 2020 року реорганізований шляхом приєднання до Іванівського навчально-виховного комплексу. У графі 4 проставляється підстава про реорганізацію - наказ (постанова, розпорядження), його дата і номер. Такий запис робиться лише в трудових книжках працівників, у яких не змінилася назва професії та істотні умови праці.

У зв'язку зі зміною організаційної структури підприємства у колективний договір теж необхідно внести відповідні зміни, оскільки це може стосуватися встановлення премій, до-

плат, надбавок, винагород та інших виплат працівникам; додаткових відпусток тощо. Без внесення змін до колективного договору підприємство не має права нараховувати і виплачувати працівникам зазначені матеріальні заохочення та надавати додаткові, крім передбачених законодавством, відпустки.

Трудові книжки, особові справи та особові картки працівників типової форми № П-2 слід передати закладу- правонаступнику за актом приймання-передавання (при цьому вказується кількість аркушів у особових справах).

Також необхідно заповнити нові особові картки працівників, бо сама типова форма № П-2 передбачає найменування підприємства, табельний номер, назву структурного підрозділу. В особові справи працівників потрібно вкласти копію наказу про зарахування до штатного складу закладу освіти.

Якщо неможливо зберегти колишні істотні умови праці, а працівник не погоджується продовжувати працювати в нових умовах, трудовий договір припиняється і працівника може бути звільнено за пунктом 6 статті 36 КЗпП України. Працівників можна звільнити з попереднього закладу освіти за п. 1 ст. 40 КЗпП у разі, якщо реорганізація супроводжується скороченням чисельності або штату працівників, змінами в їх складі за посадами, спеціальностями з дотриманням вимог чинного законодавства.

Розглядаючи питання про звільнення, слід урахувувати переважне право працівників на залишення на роботі (ст. 42 КЗпП України) та отримати згоду виборного органу первинної профспілкової організації на звільнення кожного конкретного працівника.

Відповідно до п. 5 ст. 20 Закону України «Про зайнятість населення» від 01.03.91 р. № 803-ХІІ (далі - Закон № 803), вивільняючи працівників у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці, зокрема, ліквідацією, реорганізацією або перепрофілюванням підприємств, скороченням чисельності або штату працівників, підприємства письмово повідомляють про це не пізніше як за два місяці державну службу зайнятості. До центру зайнятості за місцем реєстрації підприємства як платника страхових внесків подається звіт форми № 4-ПН (план) «Звіт про заплановане вивільнення працівників». Це дає змогу фахівцям центру зайнятості запобігти негативним явищам на ринку праці і, якщо є, запропонувати робочі місця для осіб, котрі підлягають вивільненню. За нечасне подання або неподання звіту за формою № 4-ПН (факт) до підприємства застосовуються відповідні санкції - штраф у розмірі річної заробітної плати за кожного вивільненого працівника (п. 5 ст. 20 Закону № 803). У десятиденний строк після вивільнення працівників про це необхідно поінформувати центр зайнятості за місцем реєстрації закладу освіти як платника страхових внесків, надіславши звіт за формою № 4-ПН (факт) «Звіт про фактичне вивільнення працівників». У звіті вказуються фактичні дані про звільнених працівників, що теж фіксувалося у звіті за формою № 4-ПН (план) «Звіт про заплановане вивільнення працівників». Крім цих даних, вказується номер і дата наказу про фактичне звільнення працівників.

При реорганізації закладів освіти у відповідності до Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» та Статуту Профспілки працівників освіти і науки України відбувається реорганізація первинних профспілкових організацій шляхом об'єднання.

Первинна профспілкова організація закладу освіти, який приєднується, відповідно до п. 45 Статуту Профспілки працівників освіти і науки України може існувати в складі первинної профспілкової організації закладу освіти, до якого приєдналась, як профспілкова організація структурного підрозділу без права юридичної особи.

У щедрого багатство невичерпне (Іоанн Златоуст)

Добігає кінець 2020 року. Рік неочікуваної хвороби, змін до мрій, постійного хвилювання за рідних та близьких. Але життя триває, змінивши наше ставлення до деяких речей.

Напружений рік: дистанційне навчання, навчальні платформи, онлайн - наради та атестації, ЗУМ, вайбер. Ці слова постійно вимовляють педагоги, учні, батьки. Педагогам потрібно було швидко навчатися самим, навчати дітей, підвищувати кваліфікацію.

Члени Болградської районної організації Профспілки протягом року змогли якісно виконувати свої посадові інструкції, брати участь у всіх районних та обласних заходах. Знаходили час на оздоровлення та відпочинок.

У грудні кожен з нас підбиває підсумки року. Випробування не зробили нас байдужими до чужого горя, до хвороб наших близьких людей. Для освітян нашого району 2020-й став роком, коли слово «Профспілка» було, як остання надія на життя, коли нема більше до кого звернутися, коли у сумний час необхідна підтримка, потреба «підставити дружнє плече».

Вже другий рік, усією профспілковою родиною підтримуємо одне одного у важкий період, збираємо кошти на лікування. У кожному колективі, де сталася біда є можливість звернутися до колег, попросити про матеріальну допомогу на лікування членам Профспілки, їх дітям, на проведення операції, а іноді висловити співчуття родині.

Так, дізнавшись про тяжку хворобу маленької дівчинки з нашого району Кишлани Настеньки, освітяни дуже швидко зібрали кошти та віддали батькові. Цілий рік слідкуємо за одужанням дитини. Радіємо, що наша маленька підтримка, дає змогу трирічній дитині жити.

Як голова районної організації Профспілки дуже вдячна профспілковому активу, кожному члену профспілкової організації за щирість, за добрі слова, за активні дії. Ми вдячні за своєчасну фінансову допомогу обласного комітету Профспілки працівників освіти і науки України, а саме: Дубовик Ніні Олександрівні та Корнійчук Любові Терентівні за порозуміння, турботу, милосердя.

Всі разом, ми впевнені в успіху, стаємо більш щирими, уважними, наполегливими, тому, що доброта для душі те саме, що здоров'я для тіла: вона непомітна, коли володієш нею, і вона дає успіх у всякій справі.



Юлія ФОЩАН,
голова Болградської районної організації Профспілки



ВІТАЄМО З ОСОБИСТИМ ЮВІЛЕЄМ!

У грудні свій ювілей відсвяткувала директор Одеського будинку вчених

ЖЕКОВА СВІТЛАНА ДМИТРІВНА.

Світлана Дмитрівна вже 15 років керує Будинком вчених: піклується про його матеріально-технічну базу, генерує ідеї для цікавих культурних проєктів, плідно співпрацює з інформаційними партнерами. За особистий внесок у розвиток культурно-освітньої діяльності Одеської обласної організації

Профспілки була нагороджена нагрудним знаком ЦК Профспілки «Заслужений працівник Профспілки працівників освіти і науки України».

Світлана Дмитрівна – активна, енергійна та позитивна людина, яка надихає інших своєю працелюбністю та ідеями.

Щиро вітаємо Вас, шановна Світлано Дмитрівно, з ювілеєм! Бажаємо міцного здоров'я та наснаги, щастя та втілення в життя всіх задумів. Нехай поруч завжди будуть рідні та друзі, а удача стане вірною супутницею на життєвому шляху!

Найкращі автори профспілкових публікацій визначені!

У грудні президія комітету Одеської обласної організації Профспілки підбила підсумки обласного конкурсу на кращу профспілкову публікацію. Матеріали приймалися весь рік, друкувалися в газеті «Освітнянський профспілковий вісник», публікувалися на сайті обласного комітету та його сторінці у Фейсбукі.

Учасники писали про освітянську професію та діяльність профспілкових лідерів, розповідали про організацію літнього відпочинку, ділилися історією закладів освіти, де вони працюють. Приємно, що до конкурсу долучилася й молодь.

Переможцями в конкурсі за підсумками 2020 року стали:

У категорії

«Територіальні організації Профспілки»:

I місце - Цісар Наталія Вікторівна, директор Дальницької ЗОШ Дальницької ОТГ Овідіопольсько-

го району, автор матеріалу «День вчителя на бессарабській землі».

II місце - Фетова Катерина Дмитрівна, директор Василівської ЗОШ Болградського району, автор матеріалу «Вчительська праця...».

III місце – Ганчева Валентина Степанівна, методист дошкільного закладу «Роднічок» Кам'янської сільської ради Ізмайльського району, автор матеріалу «Обрати професію за покликанням і присвятити їй життя – це справжнє щастя».

У категорії «Первинні профспілкові організації закладів вищої, фахової передвищої, професійно-технічної освіти»:

I місце - Решетнікова Алла Михайлівна, провідний інженер Одеської державної академії будівництва та архітектури, автор матеріалів «Истинная женщина – ровесница ОГАСА», «К 90-летию библиотеки Одесской государственной академии строительства

и архитектуры»;

II місце – Страхова Тетяна Василівна, голова Первинної профспілкової організації працівників Одеської національної академії харчових технологій, автор матеріалу «Санаторію «Червона калина» присвячується».

III місце – Лисак Антон Леонідович, член профспілкового комітету Первинної профспілкової організації студентів Одеської державної академії будівництва та архітектури, автор матеріалу «Елена Мунтян» у добірці «Студентський профспілковий Олімп».

Переможці нагороджені дипломами Одеської обласної організації Профспілки та преміями. Вітаємо з відмінними результатами!

Шановні спілчани! Приєднуйтеся до обласного конкурсу! Захід проходить щороку: в кожного спілчанина є можливість спробувати себе в якості журналіста та ще й позмагатися за грошову винагороду.

Зустрічаємо 2021-й: як весело відсвяткувати Новий рік у карантинних умовах

Для багатьох у цьому році новорічні свята пройдуть удома. Як провести їх весело та цікаво, щоб святкова ніч залишила лише приємні спогади? Ділимося з вами порадами для святкування в домашньому колі.

Влаштуйте кулінарну розвагу – приготуйте імбирне печиво або торт та прикрашайте десерт разом, усією родиною.



Прикрашайте разом оселю в кольоровій гамі господаря наступного року – Білого Металевого Бика. Для цього підійдуть пастельні, сріблясті, сірі відтінки. Для дітлахів можна знайти спільну розвагу – змайструвати будиночок для Бичка та помістити його під ялинкою. Не забудьте підстелити на підлогу імпровізованого хліва сіно чи солому та покласти біля входу мисочку із зерном.

Продумайте святкову програму. Влаштуйте конкурс карнавальних костюмів, поспівайте в караоке, організуйте настільні ігри. На щастя, існує чимало веселих конкурсів, які зроблять святкування Нового року особливим.

Прогуляйтеся на свіжому повітрі. Разом наряджати ялинку у дворі та танцювати біля неї, запалювати бенгальські вогні та запускати феєрверки – розвага, доступна як мешканцям сільської місцевості, так і великого міста. Не забудьте тепло одягнутися!

Нема можливості святкувати у великому колі? Будьте разом по відеозв'язку. Окрім платного Zoom, сьогодні є безкоштовні програми для відеоконференції – Skype, Discord, Facebook-кімнати.

Як одягатися в новорічну ніч?

Білий, сріблястий, сірий у різних відтінках, пастельні тони – актуальна кольорова гама для святкового вбрання. Новорічний стиль може бути стриманим та скромним, а може й навпаки вражати блиском паеток та камінців.

Скромна зачіска та металеві аксесуари – важлива деталь святкового образу. Надавайте перевагу срібним прикрасам.

Що має бути на святковому столі?

Звичайно, ніякої яловичини при зустрічі року Бика не може бути. Натомість оберіть птицю та рибу.

Меню має бути ситним, багатим на овочі, фрукти та зелень. Зупиніться на традиційному меню із салатом «Олів'є», проте не забувайте про десерти.

Які подарунки будуть доречними?

Насамперед ті, про які давно мріють отримувачі. Але особливо актуальними в новорічну ніч будуть подарунки для дому – кухонна техніка, текстиль тощо.

