



Шановні співчани! Вітаємо зі святами Нового року та Різдва Христового!

Добігають кінця останні дні 2015 року, який був для нас непростим, сповненим активних дій, боротьби за свої права. Але, попри всі труднощі, він став для нас роком згуртування, адже не дарма девіз освітянської Профспілки – «В єдності - наша сила!». Об'єднавшись заради спільної мети - добробуту наших співчан - ми вступаємо в рік 2016-й з надією на те, що він принесе нам позитивні зміни, виправдає сподівання на краще.

Бажаємо всім у Новому році оптимізму, сил, енергії та натхнення, злагодженої плідної праці, не зупинятися перед труднощами та досягати професійних висот.

Зичимо вам та вашим родинам миру, міцного здоров'я, злагоди та достатку, здійснення всіх мрій.

Нехай 2016 рік буде щедрим на приємні події, відкриє нові можливості й подарує всім впевненість у завтрашньому дні, а світло різдвяних вогнів донесе радість та Боже благословення до ваших осель.

З повагою,
президія Одеського обласного комітету Профспілки
працівників освіти і науки України



Реформи освіти в Україні обговорили на парламентських слуханнях

9 грудня цього року відбулися парламентські слухання на тему «Правове забезпечення реформи освіти в Україні». У заході взяла участь понад 500 осіб, з них - народні депутати України, Голова Комітету Верховної Ради з питань науки і освіти Лілія Гриневич, міністр освіти і науки України Сергій Квіт, перший віце-президент НАПН України Володимир Луговий, ректори провідних ВНЗ, керівники центральних і місцевих органів виконавчої влади, представники профспілкових організацій.

Галузеву Профспілку представляли голова Георгій Труханов, його заступники, керівники обласних організацій Профспілки, в тому числі й голова Одеської обласної організації Профспілки Ніна Дубовик.

Приводом для обговорення реформ в освіті стала необхідність провести діалог у широкому колі для того, щоб визначитися зі стратегічними пріоритетами реформування освіти. Учасники парламентських слухань підкреслювали, що незважаючи на кризу в економіці держави, фінансування освіти і науки має забезпечуватися на належному рівні, адже освіта – важливий чинник рушія суспільно-економічного розвитку держави.

бачає цілий комплекс реформ. Він розповів про процес обговорення та доопрацювання проекту закону «Про освіту» та окреслив його найважливіші моменти: відхід від авторитаризму в адміністративному регулюванні та академічна свобода для всіх учасників освітнього процесу; рівноправний доступ до освіти всіх дітей та розширення освітньої мережі тощо. Окремо зупинився на реформі системи професійної освіти.

С.Квіт прокоментував також запровадження дванадцятирічної загальної освіти: «Йдеться не просто про додавання ще одного навчального року, але зміну змісту освіти, нові навчальні програми, започаткування профільної старшої школи. Дванадцятирічна освіта – це практика європейських країн».

«Зараз ведуться переговори з Мінфіном щодо бюджету на наступний рік, і я, як міністр, переконаний, що визначена на найви-

щому рівні пріоритетність освіти, яка, до речі, як норма закладається в базовий закон «Про освіту», має також бути відображена в бюджеті 2016 року», - повідомив міністр.

Голова Комітету з питань науки і освіти Верховної Ради України Лілія Гриневич наголосила, що освіта повинна не лише реагувати на зміни в суспільстві, а й задавати напрям цих змін на наступні десятиріччя. За її словами, ключовою постаттю реформування шкільної освіти повинен стати вчитель, а в центрі реформи шкільної освіти – учень.

Серед ключових напрямів розвитку вітчизняної освіти голова профільного Комітету назвала:

- децентралізацію управління і фінансів,
- збільшення кількості місць в дошкільних закладах за рахунок приватної освіти, в яку мають йти гроші за дитиною;
- створення зв'язку системи освіти і ринку праці через дієву національну рамку кваліфікацій та створення Національного центру професійних кваліфікацій, який розроблятиме професійні стандарти.

Перед учасниками слухань виступила дружина Президента України Марина Порошенко, яка привернула увагу громадськості на необхідність забезпечення умов для отримання якісної освіти дітьми з особливими потребами, розвиток інклюзивної освіти.

Виступаючи висловлювали думку, що українська освіта за роки незалежності фактично не стала загальнонаціональним пріоритетом, а її розвиток не мав системного та комплексного харак-



теру. Як результат, цілісна державна політика у сфері освіти так і не була сформована.

Освітняні впевнені, що стратегію і тактику політики у сфері освіти необхідно творити разом із працівниками галузі та базувати її на відповідних фінансових розрахунках. І лише комплексне оновлення освітньої нормативно-правової бази дозволить створити правові передумови для розширення доступності та підвищення ефективності освіти.

Позицію Профспілки працівників освіти і науки України озвучив перед учасниками парламентських слухань заступник голови Профспілки Сергій Романюк (текст виступу наводимо на 2-й стор.).

Учасники парламентських слухань внесли пропозиції до чинного законодавства, законопроекту «Про освіту» та інших законодавчих актів, що регулюють питання освітньої діяльності.



Міністр освіти і науки Сергій Квіт звернув увагу на те, що реформування освіти не є цілісним процесом, а перед-



Виступ на парламентських слуханнях заступника голови Профспілки працівників освіти і науки України Сергія Романюка

Шановні учасники парламентських слухань!

Ознайомившись із законопроектом «Про освіту», стає зрозуміло, що його розроблено з метою економії бюджетних коштів. У ньому відсутня відповідь на головне питання: як при зменшенні фінансування галузі підвищити якість освіти?

Враховуючи, що закон «Про освіту» має діяти протягом десятиліть, його норми повинні опиратися не на фінансову ситуацію сьогодні, а виходити із завдань, які стоятимуть перед освітою в майбутньому. Закон повинен відповідати Конституції України та ратифікованим Україною міжнародним актам.

Закон має передбачати механізми реалізації конституційних гарантій здобуття всіх рівнів освіти, забезпечувати рівний доступ до освіти. Закриття малочисельних шкіл, а їх у селах близько 3000, позбавляє дітей такого доступу. Безоплатність дошкільної, позашкільної, загальної середньої освіти та її доступність має бути забезпечена всім дітям, незалежно від їх місця проживання.

Виключно законами встановлюються засади регулюються праці (ст. 92 Конституції України). Законопроект це право пропонує передати на розсуд Уряду, що є неприпустимим.

При прийнятті нових законів або внесенні змін до чинних не допускається звуження змісту та обсягу існуючих прав і свобод (ст. 22 Конституції України).

Наполягаємо на тому, щоб саме нормами Закону України «Про освіту» були встановлені гарантії щодо:

— розмірів посадових окладів педаго-

гічних та науково-педагогічних працівників на рівні середньої і подвійної середньої заробітної плати в промисловості відповідно, а спеціалістам освіти не нижче середньої в галузях економіки;

— навчального навантаження та тривалості робочого часу;

— підвищених посадових окладів (ставок заробітної плати) за педагогічні та вчені звання, наукові ступені, кваліфікаційні категорії замість передбачених законопроектом доплат;

— виплати надбавок за вислугу років у розмірі 20, 30 та 40% за педагогічний стаж понад 3, 10 та 20 років відповідно, передбачити 10% надбавку для молодих педагогів, які вперше приступили до роботи, особливо в сільській місцевості;

— виплати педагогічним, науково-педагогічним, бібліотечним та іншим працівникам щорічної грошової винагороди за сумлінну працю, а також допомоги на оздоровлення при наданні відпустки в розмірі не менше одного посадового окладу, ставки заробітної плати;

— надання учням і студентам державних стипендій, пільг на проїзд, забезпечення їх підручниками, харчуванням, проживанням у гуртожитках;

— збереження загальноосвітніх навчальних закладів у сільській місцевості, а також заборону на відчуження освітянського майна.

А це все можливо, якщо закон міститиме гарантію фінансування освіти в розмірі не менше 10% ВВП.

Сприятиме підвищенню якості освіти надання статусу педагогічного працівника тренером-викладачем дитячо-юнацьких спортивних шкіл, його підвищення -

для музичних керівників, інструкторів з фізичної культури дошкільних навчальних закладів.

Неприпустимим є запровадження обов'язковості укладання контракту з педагогічними та науково-педагогічними працівниками, що не узгоджується з рішеннями та роз'ясненнями Конституційного суду України, положеннями ратифікованих Україною конвенцій міжнародної організації праці.

Запропонована система сертифікації педагогів, яка викликала негативний резонанс серед них, нічим не відрізняється від нинішньої атестації. З метою стимулювання підвищення професійного рівня педагогів необхідно запровадити механізм, який би передбачав відповідний рівень матеріального забезпечення.

Система здобуття рівнів освіти, зокрема в частині переходу з одного навчального закладу до іншого або з однієї освітньої програми на іншу, має бути гнучкою. Тоді здобувачу освіти не потрібно буде повертати бюджетні кошти, як це визначено в ст. 3 законопроекту.

Розробники проекту закону випустили чи, можливо, забули, що згідно з чинним законодавством інтереси пра-



цівників представляють профспілки. Адже в законопроекті передбачено права всіх інституцій, окрім Профспілки. Наполягаємо на виправленні цієї ситуації.

Підтримку позиції Профспілки своїми підписами засвідчили понад 650 тисяч освітян. Наша позиція ґрунтується як на європейських, так і загальноосвітніх тенденціях. У країнах з розвинутою економікою витрати на освіту постійно зростають, виходячи з міркувань, що чим краща освітня підготовка робочої сили, тим вища її роль у виробництві. Тоді в країні менше соціальних проблем, пов'язаних із безробіттям, бідністю, злочинністю.

Розраховуємо на відображення цих пропозицій у Законі України «Про освіту». Ми їх направили і до Верховної Ради України, і до Міністерства освіти і науки.

VIII з'їзд Профспілки: підсумки звітнього періоду та плани на майбутнє

17 листопада цього року в Києві відбувся VIII з'їзд Профспілки працівників освіти і науки України, на якому було підбито підсумки роботи за 5-річний період. У роботі з'їзду взяли участь голова Федерації профспілок України Григорій Осовий, народний депутат України Тарас Кремень, заступник міністра освіти і науки України Павло Хобзей, Національний координатор Міжнародного бюро праці в Україні Сергій Савчук, представники іноземних профспілок, ЗМІ.

Одеську обласну організацію Профспілки представляла делегація від активу територіальних організацій Профспілки, профспілкових організацій працівників та студентів вищих навчальних закладів та 2 запрошених.

Голова галузевої Профспілки **Георгій Труханов** прозвітував про досягнення Центрального комітету за період 2010-2015 років. У своїй доповіді він зауважив, що завдяки активній співпраці Профспілки з Міністерством освіти і на-

уки України, Комітетом Верховної Ради з питань науки і освіти, органами державної влади не допущено скорочення понад 100 тисяч освітян та закриття понад 2,5 тисячі шкіл, заблоковано наміри влади збільшити показник кількості студентів на 1 викладача до 18 осіб. Крім того, вдалося виправити ситуацію із затримкою виплати зарплати працівникам у 2012-2014 роках.

Спільними діями в новому Законі України «Про вищу освіту» зменшено обсяг навчальної роботи для науково-педагогічних працівників до 600 годин на ставку, розширено академічну та фінансову автономію ВНЗ, обмежено вартість виготовлення документів про вищу освіту, виписано повноваження студентських профкомів.

Серед досягнень, зроблених для вищої школи в цьому році, було підвищення розміру студентських стипендій.

Також на з'їзді були визначені основні напрями діяльності Профспілки працівників освіти і науки України на наступні 2016-2020 роки.

Після обговорення доповідей прой-

шли вибори голови Профспілки та його заступників. Головою Профспілки працівників освіти і науки України обрано **Георгія Труханова**, заступниками голови – **Любов Гарбаренко** та **Сергія Романюка**.

Від Одеської обласної організації Профспілки виступив голова первинної профспілкової організації студентів Одеського національного університету ім. І.І. Мечникова, член президії обкому Профспілки **Вадим Пенів**. У своєму виступі він зазначив, що імплементація Закону України «Про вищу освіту» здійснюється дуже повільно, а з деяких положень узагалі не відбувається, а саме:

- досі не реалізовано право студентів на отримання стипендії, що дорівнює розміру прожиткового мінімуму;

- навчальне навантаження студентів не відповідає нормам чинного Закону (не більше 30 год. на тиждень), а це не більше 3 пар на день, у реаліях у розкладах по 4-5 пар.

Зареєстрований у Верховній Раді України законопроект «Про внесення змін до Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» (щодо діяльності студентських профспілок)» передбачає припинення участі в первинній організації профспілки особою, яка закінчує навчальний заклад; визначення як підстави для поновлення в первинній організації особи, яка продовжує навчання за іншим освітньо-кваліфікаційним рівнем, повторної заяви громадянина (працівника); встановлення обмеження права обиратись до виборних органів первинних профспілкових організацій виключно особам, які навчаються в цьому навчальному закладі; обмеження строку повноважень членів виборних органів двома роками; встановлення обов'яз-

ку для профспілок та їх об'єднань щорічно публікувати на своєму офіційному веб-сайті всю фінансову звітність.

Ці положення не відповідають нормам національного та міжнародного права.

Відповідно до ст. 3 Конвенції Міжнародної організації праці № 87 «Про свободу асоціацій та захист прав на організацію» та ч. 4 статті 34 чинного профспілкового закону працівники самостійно опрацьовують свої статuti та адміністративні регламенти, вільно обирають своїх представників, упорядковують свій апарат та свою діяльність і формують свою програму дій.

Вадим Пенів зазначив, що сучасні потреби студентства - в оперативному і мобільному захисті їхніх прав та гарантій.

З цією метою він запропонував:

1) створити студентську молодіжну раду з числа голів студентських профкомів та об'єднаних, а голову ради затвердити заступником голови Профспілки із студентських питань на громадських засадах;

2) ухвалити рішення – обласним та міським профспілковим органам включати до свого складу представників від первинних профспілкових організацій студентів пропорційно до їх чисельності (прикладом такого підходу є Одеса, Харків, Київ);

3) створити єдину профспілкову електронну базу з питань обліку членів Профспілки;

4) затвердити новий пластиковий профквиток із чіпом для зчитування даних і поєднувати із дисконтними картками (наприклад, долучення закладів, які через неї надаватимуть знижку).

Постанову VIII з'їзду Профспілки працівників освіти і науки наводимо на стор. 3-4.





VIII з'їзд
м. Київ, 17 листопада 2015 року

ПОСТАНОВА

Про звіт Центрального комітету Профспілки працівників освіти і науки України за період роботи з листопада 2010 року по листопад 2015 року та Основні напрями діяльності Профспілки працівників освіти і науки України на 2016-2020 роки

Заслухавши й обговоривши звіт Центрального комітету Профспілки працівників освіти і науки України, VIII з'їзд Профспілки працівників освіти і науки України відзначає, що у звітному періоді ЦК Профспілки, організаційні ланки проводили значну роботу з реалізації статутних завдань щодо здійснення захисту професійних, соціально-економічних прав та інтересів членів Профспілки.

Профспілку працівників освіти і науки України визнано репрезентативною.

Захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів спілчан відбувався в умовах змін у суспільно-політичному житті держави, кризових явищ, падіння економіки, багатократного підвищення комунальних тарифів та цін на товари і послуги з використанням усіх передбачених законодавством форм і методів роботи.

Укладено Галузеву угоду між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на 2011-2015 роки. Колективно-договірним регулюванням охоплено 1184,5 тис. працюючих, або 99,26% від облікової чисельності працівників.

Не допущено змін низки законів, постанов Верховної Ради України, що передбачали звуження соціально-економічних інтересів громадян.

Переважає більшість пропозицій ЦК Профспілки знайшла відображення в Рекомендаціях парламентських слухань з питань освіти, в Національній стратегії розвитку освіти в Україні на 2012-2021 роки.

Заблоковано наміри влади збільшити показник кількості студентів на одного викладача до 18 осіб. Збережено нормативи визначення кількості ставок викладачів вищих навчальних закладів I-II рівнів акредитації. Не допущено їх передачі на фінансування з місцевих бюджетів.

Збережено законодавчо встановлені норми статей 61 та 57 закону «Про освіту» щодо фінансового забезпечення освітньої галузі, рівня посадових окладів педагогічних і науково-педагогічних працівників, умов оплати праці спеціалістів закладів освіти, а також норми навчального навантаження вчителів, керівників гуртків, вихователів та наповнюваності класів загальноосвітніх та груп дошкільних і позашкільних навчальних закладів, поділу класів на групи.

Опротестовано низку запропонованих Кабінетом Міністрів України заходів «шокової терапії».

Розширено перелік педагогічних працівників посадами для роботи в навчальних закладах та групах з інклюзивним та інтегрованим навчанням, упорядковано умови їх праці та тривалості відпусток.

Упорядковано питання атестації педагогічних працівників.

Розширено повноваження профкомів, зокрема й студентських, та фінансову автономію вищих навчальних закладів у законі «Про вищу освіту». Зменшено обсяг навчальної роботи для науково-педагогічних працівників до 600 годин на ставку. Обмежено вартість виготовлення документів про вищу освіту. Унормовано питання розміру стипендії не нижче середнього прожиткового мінімуму. Не допущено

його ревізії в бік погіршення умов праці науково-педагогічних працівників та навчання студентів.

Враховано низку зауважень та пропозицій ЦК Профспілки під час затвердження типових штатних нормативів навчальних закладів.

Збільшувалися фактичні обсяги фінансування галузі освіти, зокрема з 86,3 млрд.грн. - у 2011 році до 111,9 млрд.грн. - у 2015 році. Змінено порядок фінансування освітньої галузі в цьому році запровадженням цільової освітньої субвенції та субвенції на підготовку робітничих кадрів.

Базовий посадовий оклад Єдиної тарифної сітки підвищувався чотирнадцять разів. Середній розмір посадових окладів педагогічних та науково-педагогічних працівників збільшився на 72,8%, мінімальна заробітна плата - на 51,9%, а середня заробітна плата працівників галузі - на 67,4%.

Скасовано обмеження розміру зарплати працівників бюджетних установ, що встановлювався не вище 7-10 мінімальних зарплат. Збережено мережу районних та міських методичних кабінетів, обласних інститутів післядипломної педагогічної освіти.

Вживаються заходи з відстоювання реалізації права педагогічних та бібліотечних працівників на встановлення надбавок та доплат у фіксованих розмірах, вибореного шляхом участі освітян у масових акціях протесту 21 та 22 березня 2011 року.

Збережено право педагогічних працівників на пенсію за вислугу років з поступовим збільшенням спеціального стажу. Запроваджено виплату грошової допомоги в розмірі 10 пенсій при їх виході на пенсію за віком. Не допущено 50-відсоткового обмеження виплати пенсії працюючим пенсіонерам. Збережено право працюючих «науковців» на отримання пенсії без зменшення її розміру на 15%.

Підвищено стипендію студентам вищих та учням професійно-технічних навчальних закладів на 56%.

Скасовано обмеження права на забезпечення безоплатно житлом з опаленням та освітленням сукупним доходом педагогічного працівника 900 гривень на місяць та збільшено його до розміру 1710 гривень.

Належна увага приділялась питанням забезпечення громадського контролю за дотриманням трудового законодавства, своєчасного вжиття заходів для усунення виявлених порушень, представництва інтересів спілчан у судах, органах державної влади та місцевого самоврядування.

Здійснювалась координація діяльності профспілкових комітетів, членів комісій із соціального страхування Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності щодо організації ефективної оздоровчо-профілактичної роботи серед працівників освіти та членів їхніх сімей.

Відновлено права на часткове фінансування за рахунок коштів Фонду соціального страхування санаторіїв-профілакторіїв вищих навчальних закладів.

Забезпечувався громадський контроль за виконанням вимог охорони праці, безпеки життєдіяльності.

Проводилась відповідна робота в напрямку задоволення соціально-культурних, духовних потреб та інтересів

членів Профспілки, розвитку фізичної культури і спорту, організації оздоровлення та відпочинку дітей освітян.

Робота ЦК Профспілки спрямовувалась на посилення виконавчої дисципліни, розвиток демократичних засад, активізацію мотиваційних аспектів профспілкового членства. Надавалась методична допомога організаційним ланкам. Проводилась робота з удосконалення системи морального і матеріального заохочення та стимулювання профспілкових кадрів та активу.

Впродовж 2011-2014 років середній розмір надходжень профспілкових внесків до ЦК Профспілки склав 3,67%. За звітний період загальна кількість первинних профспілкових організацій скоротилась на 3264 організації, а чисельність членів - на 296,7 тисячі осіб, складаючи відповідно 26,4 тисячі організацій та понад 1730 тисяч членів Профспілки.

Продовжується процес створення профспілкового інформаційного поля.

Зміцнюється співпраця з Інтернаціоналом освіти, Європейським комітетом, розвиваються прямі зв'язки з профспілками зарубіжних країн.

З'їзд наголошує також на необхідності вирішення ряду питань, що стосуються трудових, соціально-економічних прав та інтересів спілчан.

Через недофінансування галузі середній розмір посадових окладів педагогічних та науково-педагогічних працівників з урахуванням їх вересневого підвищення на 18,8% складає відповідно 39,7%, та 34,4% від законодавчо гарантованого статтею 57 Закону України «Про освіту». Середня заробітна плата працівників промисловості за вересень становила 5026 гривень.

Потребує оновлення величина прожиткового мінімуму, підвищення розмір мінімальної заробітної плати та посадового окладу працівника I тарифного розряду ЄТС, її тарифні коефіцієнти для забезпечення законодавчо гарантованого статтею 57 Закону України «Про освіту» рівня оплати праці педагогічних, науково-педагогічних працівників та спеціалістів системи освіти.

Необхідно забезпечити відновлення 20-відсоткової надбавки педагогічним працівникам та 50-відсоткової доплати бібліотекарям.

Норми нового закону «Про освіту» мають базуватися на гарантіях держави, визначених статтею 53 Конституції України, не погіршуючи зміст і обсяг прав освітян, враховувати Рекомендації ЮНЕСКО «Про становище вчителів», спрямовуватися на визнання освіти, як головного пріоритету держави та основи розвитку громадян і країни, зокрема шляхом відповідних капіталовкладень в обсязі не менше 10 відсотків ВВП.

Необхідно не допустити збільшення обсягу навчального навантаження та тривалості робочого часу вчителів, викладачів, вихователів, інших педагогічних працівників, наповнюваності класів загальноосвітніх навчальних закладів, груп дошкільних та позашкільних навчальних закладів, обов'язковості укладання з усіма педагогічними працівниками контракту, обрання за конкурсом, застосування такої процедури, як сертифікація, звільнення педагогічних та інших працівників за віковою ознакою.

Потрібно домогтися передбачення в законі норм про збереження для студентів та учнів пільг на проїзд у гро-

мадському транспорті, харчування, проживання, забезпечення підручниками.

Необхідні подальші дії для забезпечення права студентів на законодавчо встановлений рівень стипендіального забезпечення.

Потребують відновлення права працюючих пенсіонерів, удосконалення норми щодо пенсійного забезпечення педагогічних працівників, збереження їхніх прав на пенсію за вислугу років.

Треба зберегти та відновити норми щодо житлово-побутового забезпечення педагогічних працівників, підвезення їх до місця роботи й додому.

Необхідні дії для вирішення житлової проблеми педагогічних, науково-педагогічних, наукових працівників, надання їм пільгових кредитів на будівництво і придбання житла.

Необхідно домогтися дотримання владними структурами в повній мірі процедури погодження проектів нормативно-правових актів.

Потребують відновлення права застрахованих осіб на отримання санаторно-курортного лікування, оздоровлення в спеціалізованих оздоровчих закладах, зокрема дитячих, за рахунок коштів Фонду, а також створення умов для задоволення духовних потреб спілчан.

Вимагає поліпшення стан охорони праці, забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям та засобами індивідуального захисту, передбачення у відповідних бюджетах та кошторисах навчальних закладів відповідних видатків на цю мету.

Потребує активізації робота зі зміцнення та розвитку Профспілки, а також посилення фінансова та виконавська дисципліна в її організаційних ланках.

VIII з'їзд Профспілки працівників освіти і науки України постановляє:

1. Затвердити звіт Центрального комітету Профспілки працівників освіти і науки України з листопада 2010 року по листопад 2015 року (додаток 1).

2. Визнати роботу Центрального комітету Профспілки працівників освіти і науки України за період з листопада 2010 року по листопад 2015 року задовільною.

3. Схвалити тексти заяв щодо неприпустимості звуження трудових, соціально-економічних прав та інтересів освітян при прийнятті законів України «Про освіту», Трудового кодексу України, необхідності підвищення мінімальних соціальних стандартів, їх фінансового забезпечення, відновлення за рахунок коштів Фонду соціального страхування санаторно-курортного лікування, розблокування роботи сайту Президента України для розміщення електронних петицій та спрямувати їх до Президента України, Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України, Міністерства освіти і науки України, Федерації профспілок України.

4. Схвалити Основні напрями діяльності Профспілки працівників освіти і науки України на 2016-2020 роки (додаток 2).

(Продовження на 4 стор.)



ПОСТАНОВА

Про звіт Центрального комітету Профспілки працівників освіти і науки України за період роботи з листопада 2010 року по листопад 2015 року та Основні напрями діяльності Профспілки працівників освіти і науки України на 2016-2020 роки

(Продовження. Початок на 3 стор.)

5. Вважати одним із найважливіших завдань відстоювання права членів Профспілки на гідну оплату праці, як головного чинника соціального, економічного розвитку суспільства та держави, яка виконуватиметься в умовах свободи, рівності, безпеки, поваги до людської гідності й забезпечить підвищення якості освіти, статусу педагога, мотивації педагогічної праці.

6. Вимагати від органів законодавчої та виконавчої влади забезпечення реалізації таких законодавчо встановлених основних державних соціальних гарантій, як розмір мінімальної заробітної плати, мінімальної пенсії за віком, а також посадового окладу працівника першого тарифного розряду Єдиної тарифної сітки в розмірах не нижче оновленої величини прожиткового мінімуму.

7. Визнати соціальний діалог найбільш перспективним і конструктивним способом вирішення соціально-економічних питань членів Профспілки, залишивши, з урахуванням думки спілчан, за собою право на проведення колективних дій протесту в рамках законодавства України.

8. Організаційним ланкам Профспілки працівників освіти і науки України всіх рівнів:

8.1. Забезпечити реалізацію Основних напрямів діяльності Профспілки працівників освіти і науки України на 2016-2020 роки;

8.2. Здійснювати представництво і захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів Профспілки, підвищення престижу педагогічної праці на всіх рівнях органів державної влади та органів місцевого самоврядування з використанням усіх передбачених законодавством форм і методів роботи;

8.3. Добиватися при прийнятті нового закону «Про освіту» недопущення звуження державних гарантій фінансового забезпечення освітньої галузі, погіршення умов та оплати праці працівників навчальних закладів і установ освіти, дискримінації працівників освіти за віковими та іншими ознаками; підвищення соціального статусу педагогів, їх професійного рівня, забезпечення реалізації рекомендацій ЮНЕСКО 1966 і 1997 років щодо статусу педагогічних працівників, викладачів вищої школи;

8.4. Добиватися реалізації норм чинного законодавства для створення

необхідних умов роботи працюючим та навчання студентській і учнівській молоді, своєчасної і в повному обсязі виплати заробітної плати та стипендії; забезпечення пільгового проїзду, користування об'єктами культури, фізкультури та спорту, харчування, проживання, забезпечення підручниками, посібниками; визнання державним боргом невиключеної індексації заробітної плати;

8.5. Відновити роботу з удосконалення норм законів України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», «Про колективні договори і угоди» щодо прав та повноважень виборних органів профспілкових організацій студентів;

8.6. Продовжити роботу з відновлення прав працюючих пенсіонерів, удосконалення норм законодавства для належного пенсійного забезпечення педагогічних працівників, збереження їх права на пенсію за вислугу років;

8.7. Здійснювати контроль за дотриманням трудових прав та соціально-економічних інтересів членів Профспілки з використанням усіх можливих методів впливу, включаючи звернення до органів прокуратури та суду, забезпечувати надання їм безкоштовної юридичної допомоги;

8.8. Забезпечити громадський контроль за виконанням заходів з охорони праці, безпеки, гігієни праці та навчання, виробничого середовища, соціального захисту працюючих відповідно до вимог закону «Про охорону праці»;

8.9. Посилити роботу щодо залучення до профспілкового членства працівників освіти і науки, молоді, яка навчається, шляхом активізації роботи з його мотивації;

8.10. Домагатися збільшення кількості охоплених різними формами оздоровлення членів Профспілки та їхніх сімей;

8.11. Забезпечити безумовне виконання норм Статуту Профспілки щодо зміцнення єдності профспілкового руху, фінансової дисципліни, солідарності дій організаційних ланок;

8.12. Вживати заходів для розширення мережі Веб-ресурсів профспілкових організацій для висвітлення діяльності Профспілки, формування єдиного інформаційного простору, оперативного донесення інформації до всіх організаційних ланок та спілчан;

8.13. Використовувати досвід міжнародних профспілкових організацій та об'єднань при забезпеченні

роботи профспілкових органів.

9. Центральному комітету Профспілки забезпечити представництво та захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів Профспілки шляхом:

9.1. Співпраці з Верховною Радою України, народними депутатами України, Кабінетом Міністрів України, Міністерством освіти і науки України, іншими органами виконавчої влади на етапі розробки проектів нормативно-правових актів, які стосуються соціально-економічних інтересів членів Профспілки, а також під час удосконалення та реалізації чинних норм;

9.2. Взаємодії з Федерацією профспілок України, її членськими організаціями, іншими профспілками та їх об'єднаннями;

9.3. Взаємодії з політичними партіями, громадськими рухами та об'єднаннями, діяльність яких не суперечить меті й завданням Профспілки;

9.4. Співпраці з Національною службою посередництва та примирення;

9.5. Учасі в роботі Національної тристоронньої соціально-економічної ради, Спільного представницького органу об'єднань профспілок;

9.6. Співпраці з Державною службою України з питань праці;

9.7. Учасі в укладанні Генеральної та Галузевої угод, реалізації взятих сторонами зобов'язань та здійснення контролю за їх виконанням;

9.8. Координації роботи організаційних ланок Профспілки, організації навчання профспілкових працівників, надання виборним профспілковим органам методичної, юридичної, організаційної допомоги.

10. Територіальним організаціям Профспілки:

10.1. Вважати одним із головних завдань виборних профспілкових органів збереження всіх організаційних ланок, добровільне залучення працівників галузі та освітянської молоді до членства в Профспілці, збільшення його чисельності;

10.2. Активізувати роботу із соціального діалогу з місцевими органами влади та органами місцевого самоврядування з метою відстоювання трудових прав та соціально-економічних інтересів членів Профспілки, створення необхідних умов для роботи й навчання працівників, студентської й учнівської молоді;

10.3. Добиватися затвердження у відповідних бюджетах видатків, необх-

ідних для першочергового забезпечення потреби в коштах на оплату праці працівників освіти відповідно до встановлених законодавством умов оплати праці. Вживати заходів з контролю за ефективним використанням видатків освітньої субвенції та субвенції на підготовку робітничих кадрів;

10.4. Співпрацювати з місцевими органами влади під час розробки регіональних стратегій розвитку, планів заходів з їх реалізації для врахування інтересів членів Профспілки;

10.5. Посилити роботу щодо збереження мережі навчальних закладів та установ освіти, особливо в сільській місцевості, забезпечення зайнятості членів Профспілки;

10.6. Домогтися включення до штатних розписів навчальних закладів із числом працюючих 50 і більше осіб фахівців служби з охорони праці відповідно до ст.15 Закону України «Про охорону праці»;

10.7. Забезпечити системну роботу з профспілковими кадрами шляхом навчання, стажування, підвищення кваліфікації, створення резерву профспілкових кадрів;

10.8. Забезпечити внутрішньоспілкову дисципліну, підвищення результативності виконання рішень виборних профспілкових органів, інформування членів Профспілки про їх виконання.

11. Профспілковим комітетам первинних профспілкових організацій:

11.1. Домагатися безумовної реалізації передбачених законодавством повноважень виборних профспілкових органів первинних профспілкових організацій;

11.2. Продовжити колдовірну роботу в установах та закладах освіти і науки відповідно до положень Галузевої та територіальних угод, домагатися підвищення її результативності. Забезпечити дієвий контроль за виконанням колективних договорів;

11.3. Посилювати мотивацію профспілкового членства, активізувати роботу для його збереження та залучення до лав Профспілки нових членів;

11.4. Забезпечити дотримання вимог Статуту, рішень виборних органів, виконавської дисципліни в напрямках організаційного та фінансового зміцнення Профспілки.

Голова Профспілки
Г. Ф. ТРУХАНОВ

ДОСЛУХАЙТЕСЯ ДО ГОЛОСУ СТУДЕНТІВ!

15 грудня 2015 року в київському прес-центрі «Главком» прес-конференцію дали голови студентських профспілкових організацій вищих навчальних закладів м.Києва та обласних центрів. Їх зустріч із представниками преси була викликана необхідністю заявити про наступ на права студентів та студентських профспілкових організацій.

Студентські профлідери говорили про підвищення розміру стипендії до прожиткового мінімуму, обмеження видатків на виплату стипендії студентам у 2016 році, скасування пільг на проїзд студентам у більшості регіонів України, спробу влади втрутитись у діяльність студентських профкомів через законопроект №3474 тощо.

Питання підвищення розміру стипендії залишається невирішеним, попри численні звернення студентських первинних профспілкових організацій, обласних та Центрального комітетів Профспілки до Міністерства освіти і науки та органів державної влади. З цього ж питання було створено електронну петицію на сайті Президента України та зібрано необхідну кількість підписів на її підтримку, але конкретних результатів поки що немає.

У конференції взяв участь голова первинної профспілкової організації студентів Одеського національного університету ім. І.І. Мечникова Вадим Пенюв, який звернув увагу на різке погіршення стану здоров'я у сучасної молоді в умовах навчального перенавантаження, неякісного харчування, відсутності нормальних умов проживання в гуртожитках та зростання цін. Віднедавна втрачена можливість оздоровлюватися у студентських санаторіях-профілакторіях вищих навчальних за-

кладів. І хоча влада апелює фактом, що в європейських країнах не фінансується оздоровлення студентів, рівень життя та умови навчання студентів у нашій країні та Європі суттєво відрізня-

ються. «Ми не маємо підтримки стосовно фінансування з боку держави, і єдиний шлях для оздоровлення студентів за рахунок Фонду соціального страхування ліквідований», - підкреслив Вадим Пенюв.

Прес-конференція студентських профлідерів, яка викликала неабиякий інтерес з боку як всеукраїнських, так і місцевих засобів масової інформації, дала естафету для аналогічних заходів у регіонах, які відбудуться незабаром.





ПРОФЕСІЙНЕ ЗМАГАННЯ КРАЩИХ ПЕДАГОГІВ ОБЛАСТІ ЗАВЕРШИЛОСЯ

З метою виявлення та підтримки творчо працюючих учителів, популяризації і впровадження інноваційних навчально-виховних технологій з 14 по 18 грудня 2015 року в області пройшов II (обласний) тур всеукраїнського конкурсу «Учитель року-2016» з таких номінацій: «Англійська мова», «Захист Вітчизни», «Історія», «Математика».

У конкурсі взяли участь 37 педагогічних працівників загальноосвітніх навчальних закладів з 21 територіальної одиниці області.

Конкурсантів та членів журі приймали учнівські та педагогічні колективи міста Одеси: спеціалізована школа № 121 I-III ступенів з поглибленим вивченням іноземних мов; спеціалізована школа № 117 I-III ступенів; гімназія № 4; навчально-виховний комплекс «Гімназія № 7 – спеціалізована школа I ступеня з поглибленим вивченням англійської мови».

У II (обласному) турі конкурсу було проведено психолого-педагогічне та фахове тестування, відкритий урок, майстер-клас, захист творчого завдання (підготовка та реалізація освітнього проекту). Також членами журі оцінювалася наявність Інтернет-ресурсу учасника.

За умовами конкурсу фахові журі в кожній номінації вивчали та оцінювали знання конкурсантами інноваційних навчальних технологій, внесок педагога в розвиток навчально-матеріальної бази з предмета, конкурсний урок, уміння працювати над виконанням навчальної програми, бачити перспективу використання та формування навчального плану з позицій шкільної практики. Особливу увагу було приділено доцільному й коректному використанню на уроках інформаційно-комунікаційних технологій та вимогам до Інтернет-ресурсів учителів.

Учасники конкурсу показали власні методичні на-

працювання в реалізації компетентного підходу в навчально-виховному процесі, достатній та високий рівень володіння інноваційними технологіями, продемонстрували уміння використання ІКТ, проектних, інтерактивних, інформаційно-комунікаційних методик у процесі роботи з учнями.

Тестування з фаху, педагогіки і психології, захист творчого завдання та проведення майстер-класів засвідчили високий рівень фахової підготовки вчителів навчальних закладів, уміння встановлювати міжпредметні зв'язки, добрі знання сучасних технологій навчання, які сприяють духовному та інтелектуальному зростанню особистості.

За підсумками II (обласного) туру всеукраїнського конкурсу «Учитель року-2016» стали переможцями:

- у номінації «Англійська мова» - Павленко Ольга Борисівна, вчитель англійської мови Одеського навчально-виховного комплексу № 49 «Спеціалізована школа - загальноосвітня школа I-III ступенів» Одеської міської ради Одеської області;

- у номінації «Захист Вітчизни» - Бугров Сергій Олександрович, вчитель Одеського навчально-виховного комплексу № 67 «Загальноосвітня школа I-III ступенів – ліцей» Одеської міської ради Одеської області;

- у номінації «Історія» - Воронова Олена Миколаївна, вчитель історії Білгород - Дністровського навчально-виховного комплексу «Загальноосвітня школа II ступеня -



ліцей» Білгород – Дністровської міської ради Одеської області;

- у номінації «Математика» - Кустол Олександр Анатолійович, вчитель математики навчально-виховного комплексу «Загальноосвітня школа I-III ступенів – дитячий садок» с. Новоселівка Великомихайлівського району Одеської області.

Відповідно до наказу Департаменту освіти і науки обласної державної адміністрації від 18.12.2015 № 360/ОД переможці були відзначені дипломами, а почесними грамотами - усі учасники обласного етапу Конкурсу.

Впевнені, що переможці обласного туру всеукраїнського конкурсу достойно представлятимуть Одеську область на III (заключному) турі всеукраїнського конкурсу «Учитель року-2016».

Вітаємо усіх учасників конкурсу, бажаємо подальших творчих успіхів, натхнення, добробуту та нових звершень!

*Любов ЗАДОРЖНА,
заступник директора Одеського обласного інституту удосконалення вчителів*

КОНКУРС ПЕДАГОГІЧНОЇ МАЙСТЕРНОСТІ

Слово учитель багатозначне і вагоме. У нього – високий зміст. Учитель не робить кар'єри... Просто щодня віддає себе дітям. ВІН творить ЛЮДИНУ! ...Уроки... Зошити... Семінари... Фестивалі... Конкурси... - все це лише невеликі сторінки в книзі великої, ніким не зміряної вчительської праці.

Досвідчених і молодих, мудрих, енергійних, креативних, кмітливих зібрав 24 листопада 2015 року районний етап Всеукраїнського конкурсу «УЧИТЕЛЬ РОКУ – 2016», який є новим імпульсом для вчителів у нескінченному пошуку шляхів удосконалення педагогічної майстерності.

Всі учасники конкурсу отримали від оргкомітету рекомендації щодо оформлення презентацій, зразки документів, критерії оцінки діяльності на всіх етапах конкурсу тощо.

Методичним кабінетом була проведена ретельна підготовка до проведення районного етапу конкурсу на належному рівні.

Справжнє свято для учасників районного конкурсу організували педагогічний та учнівський колективи Березинської школи на чолі з директором школи Сметаною Дмитром Вікторовичем та заступником директора з навчально-виховної роботи Михайлою Тетяною Іванівною. Майстерно підготовлена літературно-музична композиція «Його величність – Вчитель!» надала учасникам конкурсу, всім присутнім море позитиву та налаштувала конкурсанта на плідну роботу.

Конкурсні випробування відкрив начальник відділу освіти Тарутинської райдержадміністрації Паулеско Михайло Григорович, який побажав учасникам успіхів та творчого професійного зростання. Із цікавістю всі учасники урочистого відкриття кон-

курсів з актуальних проблем, відзначило оригінальність поданих конкурсних матеріалів та напрацювань учителів.

Протягом наступних двох днів відбулися відкриті уроки, під час яких конкурсанти показали свою фахову майстерність. Уроки, проведені вчителями, приємно вразили членів журі різноманітністю творчих знахідок і оригінальних методик, злетом фантазії, ерудицією, культурою спілкування, тісним контактом з учнями, любов'ю до них та відданості справі, демонстрацією найкращих професійних умінь. У ході районного конкурсу вчителі показали власні методичні напрацювання, продемонстрували можливість використання технологій проектних, інтерактивних, інформаційно-комунікаційних методик в процесі роботи з учнями на уроках та в позакласній роботі. Також педагоги району, продемонстрували свою креативність та кмітливість.

Абсолютним переможцем районного конкурсу «Учитель року – 2016» стала вчитель історії Височанської ЗОШ I-III ст. Крохмалюк Світлана Валеріївна. І місце посіла Кравченко Галина Георгіївна, вчитель англійської мови Березинської ЗОШ I-III ст., II місце - Корчмар Олена Валентинівна, вчитель англійської мови Рівненського НВК, III місце - Резнікова Валентина Пилипівна, вчитель математики Березинської ЗОШ I-III ст. Усіх учасників конкурсу нагороджено дипломами відділу освіти Тарутинської районної державної адміністрації. Сьогодні можна констатувати, що досвід переможців і учасників конкурсу гідний уваги і поширення в районі. Найголовніше, аби в кожного з них не згас, а ще яскравіше запалав вогонь таланту, неповторної, творчої індивідуальності, майстерності, бажання бути вірним великому імені УЧИТЕЛЬ.

Щиро вітаємо переможців та учасників районного етапу Конкурсу!

*Наталія КОМЕРЗАН,
завідувач РМК відділу освіти
Тарутинської райдержадміністрації*



курс та члени журі сприйняли самопрезентацію конкурсанта «Я вчитель та особистість. Головне про себе», адже під час знайомства кожен виявив ерудицію, різнобічні грані таланту, різноманітність інтересів і захоплень.

Перший день конкурсних випробувань видався насиченим. Конкурсанти пройшли тестування з методики, педагогіки та психології, розв'язували педагогічні ситуації. Фахове журі, оцінюючи творчі роботи конкурсанта, захист педагогічного

«УЧИТЕЛЬ РОКУ» НА БАЛТЩИНІ

З метою створення сприятливих умов для розвитку творчого потенціалу педагогів, професійної майстерності, популяризації кращих педагогічних здобутків, пропагування, розповсюдження передового педагогічного досвіду в закладах освіти Балтського району пройшов традиційний щорічний районний етап всеукраїнського конкурсу «Учитель року» в наступних номінаціях: «Англійська мова», «Захист Вітчизни», «Історія», «Математика».

Протягом тижня учасники конкурсу проходили психолого-педагогічне та фахове тестування і продемонстрували високий професійний рівень, педагогічний досвід і загальну культуру. Під час майстер-класу, відкритих уроків кожен з них презентував свій педагогічний досвід - здавав своєрідний екзамен на знання предмета, педагогіки та психології, методики викладання.

Для кожного нашого конкурсанта школа-це життя, а вчительство- це покликання душі і невтомна праця.

І ось останній акорд...

До святкового залу НВК «Балтська ЗОШ I-III ст. №1 ім.О.Гончара-ліцей» привітали переможців та учасників конкурсу завітали в.о. начальника відділу освіти Войтко С.В., т.в.о. начальника відділу освіти Сторожук Н.В. та завідувач районного методичного кабінету Балановська М.П. Яскравими, запальними танцями, піснями та словами вдячності вітали своїх вчителів учні ліцею. Призерами конкурсу стали Гонтар С.І. – НВК «Балтська ЗОШ I-III ст. №1 ім.О.Гончара-ліцей», Пасічник М.М. - Бендзарівська ЗОШ I-III ст. ім.Т.П. Бондар, Лоняк С.І.-Пасицелівська ЗОШ I-III ст., Миндруль І.В. – НВК «Білинська ЗОШ I-III ст.-ДНЗ», Карасюк Н.Ю.- НВК «Балтська ЗОШ I-III ст. №2-гімназія», Котович О.В.- НВК «Балтська ЗОШ I-III ст. №3-колегіум», Коханевич І.В. – НВК «Балтська ЗОШ I-III ст. №1 м.О.Гончара-ліцей», Дмитерко А.М.- Березівська ЗОШ I-III ст., Коваленко В.В.- НВК «Балтська ЗОШ I-III ст. №3-колегіум», Носик А.В. - Саражинська ЗОШ I-III ст., Дятел Н.І. – НВК «Білинська ЗОШ I-III ст.-ДНЗ», Гонтар Сергій Іванович, вчитель історії НВК «Балтська ЗОШ I-III ст.№1 ім. О.Гончара-ліцей», візьме участь в обласному етапі конкурсу.

Переможців та учасників районного етапу всеукраїнського конкурсу «Учитель року» нагороджено грамотами відділу освіти та райкому Профспілки, а також грошовими преміями.

Наші вчителі вкотре підтвердили, що конкурс педагогічної майстерності є найкращою традицією педагогів Балтського району.

*Людмила БЕРЕЗОВСЬКА,
голова Балтської районної організації Профспілки*





СЕКЦІЯ ВИЩОЇ ШКОЛИ ВИЗНАЧИЛА ПЕРСПЕКТИВИ НА МАЙБУТНЄ

9 грудня відбулося засідання секції вищої школи обкому Профспілки з питання «Діяльність первинної профспілкової організації студентів щодо соціально-економічного захисту студентів у сучасних умовах: проблеми і перспективи».

Відкрила засідання голова секції – член президії обкому Профспілки Тетяна Страхова, яка проінформувала членів секції про роботу VIII з'їзду Профспілки, окреслила нові завдання та проблеми на наступні 5 років.

Голова первинної профспілкової організації студентів Одеського національного університету ім. І.І. Мечникова Вадим Пенів підкреслив необхідність

присутності молодіжного профактиву в роботі виборних профспілкових органів обласного та всеукраїнського рівнів, звернув увагу на недопущення прийняття законопроекту № 3474, яким влада намагається звужити права профспілкових організацій та взяти їх діяльність під свій контроль. Оскільки зараз у Всесвітній мережі проходить активна кампанія підтримки цього зако-

нопроекту, В.Пенів наголосив на активізації інформування профактиву, щоб випередити тих, хто діє проти профспілок.

Крім того, профкомам слід частіше обмінюватися досвідом та інформацією для більшої ефективності роботи.

Цю думку підтримав і голова первинної профспілкової організації студентів Одеського державного екологічного університету Микола Бучко. Профкоми студентів тісно співпрацюють у різних напрямках роботи. Голова профкому студентів ОДЕУ поділився з членами секції вищої школи своїм досвідом співпраці з європейськими громадськими молодіжними організаціями, зокрема: обмін досвідом з німецькими колегами; візит делегації профактиву університету до Німеччини, Бельгії та Голландії; проведення міжнародної студентської конференції в серпні цього року за підтримки обкому Профспілки.

Члени секції вищої школи обговорили подальший графік своїх засідань у



новому звітному періоді та план роботи на 2016 рік.

Після засідання секції відбувся семінар голів первинних профспілкових організацій ВНЗ на тему: «Участь профспілкових комітетів у заходах щодо імплементації Закону України «Про вищу освіту». З даного питання виступили голова первинної профспілкової організації Національного університету «Одеська юридична академія» Микола Пашковський, голова первинної профспілкової організації працівників Одеського національного економічного університету Тетяна Королюва.

Служба зв'язків з громадськістю та ЗМІ Одеського обкому Профспілки працівників освіти і науки України

ЖУРНАЛІСТСЬКІ ТАЛАНТИ ТАТАРБУНАРЩИНИ

За ініціативи Татарбунарського райкому Профспілки кожного року проходить районний конкурс «Кращий профспілковий кореспондент», матеріали якого друкуються на сторінках місцевої газети «Татарбунарський вісник».

Редактор газети та кореспонденти Світлана Огорокова, Марина Ульяніна, Володимир Акімов протягом багатьох років висвітлюють цей конкурс, тематично оформляють його рубрики, що надає конкурсу вагомий статус, авторитет. Працівники газети присутні на всіх освітянських заходах і як вірні друзі розділяють з нами негаразди і радощі сьогодення, беруть участь в оцінюванні творчих робіт конкурсанти. За це їм велика подяка.

У тематичних заходах різних років: «На хвилях нашої пам'яті», «Моя доля – моя школа», «Педагогічному роду нема переводу», «Вчителька перша моя», «Відлуння пам'яті», «Освітнянські ветерани», «Мистецтво бути керівником» завжди присутній обов'язковий «парад» – на червону освітянську доріжку, на яку виходять талановиті педагоги, вихователі, які вчать дітей і самі вчаться, досягають вершин професійної майстерності, здійснюють свої мрії, презентують власний досвід, звітують, змагаються, відстоюють свої права, отримують нагороди, мандрують на крилах гарного настрою по чарівних куточках рідної країни. Крім тематичних конкурсних завдань профспілкові кореспонденти друкують свої статті, нариси, в яких радують за справи своїх освітянських первинок, районної профспілкової організації, пишуться її започаткованими традиціями. Усміхаються з газетних шпальт учасники районних профспілкових проєктів: освітянські діти з дипломами в руках з проєкту «Освітнянські діти мають талант», ветерани праці з районних вогників на їх честь, талановиті учасники районних і обласних конкурсів художньої самодіяльності, молоді педагоги з проєкту «Педагогічна надія Татарбунарщини», профспілкові лідери, активісти, ветерани профспілкового руху з проєкту-дебюту «Профспілковий триумфатор», азартні спортсмени-переможці районних і обласних спартакіад.

Робота районної профспілкової організації постійно висвітлювалась на сторінках міських, обласних, всеукраїнських газет. Наші профспілкові кореспонденти – переможці районного, обласного, всеукраїнського конкурсів на кращу публікацію року.

Журі конкурсу «Кращий профспілковий кореспондент-2016 року» традиційно визначило його переможця і призерів: I місце – Ірина Бурлаченко, вчитель української мови та літератури Татарбунарського НВК; II місце – Оксана Удовиченко, голова первинної профспілкової організації Тузлівського НВК та Лариса Кірік, профорганізатор ДНЗ «Буратіно» с.Глибоке; III місце – Надія Меленчук, голова первинної профспілкової організації ДНЗ «Незабудка» м.Татарбунари, Марія Деченко, вчитель початкових класів Дмитрівської ЗОШ. Журі відзначило активну участь у конкурсі Яковенко Олени, заступника директора з науково-виробничої роботи Баштанівського НВК, корпункт первинної профспілкової організації Базар'янської ЗОШ І-ІІІ ст.

Користуючись нагодою, хочу висловити подяку всім кореспондентам 2016 року, які своїм талантом і любов'ю до своїх колег дарують нам барви гарного настрою, надихають на творчу працю вчителів навчальних закладів: Оксану Бородатенко (Татарбунарський НВК), Лілію Колесник (Дивізійська ЗОШ), Жанну Нікульчу (Борисівська ЗОШ), Тамару Коваленко (Татарбунарська ЗОШ №1), Гайдаржи Аллу (Дмитрівська ЗОШ І-ІІІ ст), Надію Монастирліу (Глибоківська ЗОШ І-ІІІ ст).

Попереду нові зустрічі і нові відкриття на сторінках улюблених видань.

*Тетяна ГУЦУЛЮК,
голова Татарбунарської районної організації Профспілки працівників освіти і науки України*



Переможець конкурсу Ірина Бурлаченко

І знову конкурс для профспілкових кореспондентів!

У січні 2016 року стартує обласний конкурс на кращу профспілкову публікацію, який триватиме до грудня.

Вперше конкурс проведено в 2014 році. В ньому взяли участь і студенти, і працівники освіти, і ветерани праці. Матеріали учасників друкувалися на сторінках «Освітнянського профспілкового вісника», публікувалися на сайтах Центрального та обласного комітетів Профспілки.

Мета конкурсу – сприяти інформуванню спільчан про діяльність галузевої Профспілки та її підвідомчих організацій, про соціальний захист їх прав та проведені профспілковими організаціями культурно-масові, спортивні заходи; формувати в працівників освіти та студентської молоді позитивний імідж Профспілки.

Взяти участь у конкурсі може кожен – як профспілковий активіст, так і рядовий член Профспілки.

Статті в електронному або друкованому вигляді з фотографіями надсилайте до обкому Профспілки за **поштовою адресою**: Куликове поле, 1, м.Одеса, 65079, Одеський обласний комітет Профспілки працівників освіти і науки України або на **електронну пошту**: obkom_odessa@te.net.ua з приміткою «На конкурс на кращу профспілкову публікацію».

Контактний телефон: 725-93-32.

Головні вимоги до матеріалів: змістовність публікації, відображення основної позиції, принципів галузевої Профспілки та її членських організацій у справі соціального захисту членів Профспілки в позитивному контексті.

Оскільки за сучасними тенденціями новини на Інтернет-сайтах оновлюються по декілька разів на день, а інформаційний потік прискорюється, одна з головних цінностей статті – її актуальність. Отже, замітка про подію, що сталася два тижні тому, втрачить свою важливість для розміщення на сайті.

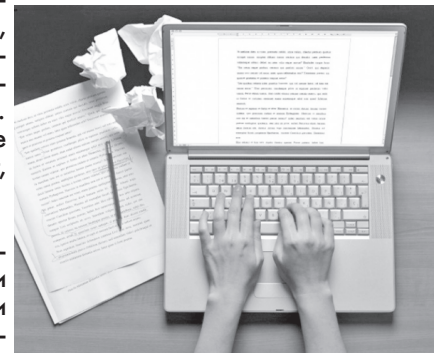
Технічні вимоги: обсяг статті - не більше 1,5 друкованої сторінки розміром шрифту 12 пунктів, наявність якісних фотографій.

Зверніть увагу: фотоілюстрації до тексту в разі направлення матеріалу електронною поштою мають висилатися окремо у форматі .jpg, а не вклеюватися в текст.

Прийом конкурсних матеріалів завершується **5 грудня 2016 року**. Переможці будуть нагороджені Дипломами І, ІІ, ІІІ ступенів та грошовими винагородами.

Із нетерпінням чекаємо на ваші публікації!

Оргкомітет





ПРАВОВИЙ ОРІЄНТИР

Роз'яснює юрисконсульт обкому Профспілки Леонід МИХАЙЛОВ

ПОРЯДОК СКОРОЧЕННЯ
ЧИСЕЛЬНОСТІ (ШТАТУ) ПРАЦІВНИКІВ

Відповідно до п. 1 ст. 40 Кодексу законів про працю України (далі КЗпП) трудовий договір, укладений на невизначений строк, а також строковий трудовий договір до закінчення строку його чинності можуть бути розірвані роботодавцем. Одним із таких випадків є скорочення чисельності або штату працівників.

Процедура скорочення чисельності або штату працівників передбачає наступні етапи: 1) прийняття рішення про скорочення чисельності або штату працівників; 2) визначення працівників, які підлягають звільненню; 3) попередження працівників про наступне звільнення; 4) пропонування іншої роботи працівникам, які підлягають звільненню; 5) повідомлення державної служби зайнятості про заплановане й фактичне вивільнення працівників; 6) розрахунок та видача трудової книжки.

1. Прийняття рішення про скорочення чисельності або штату працівників

Відповідно до ст. 43 КЗпП України на звільнення за скороченням чисельності чи штату працівників адміністрації потрібно отримати згоду виборного профспілкового органу. Для цього керівник звертається до виборного профспілкового органу з обґрунтованим письмовим поданням. Виборний профспілковий орган повинен це подання зареєструвати в журналі вхідних документів та розглянути його в п'ятнадцятиденний строк. Подання має розглядатися в присутності працівника, на якого воно внесено. Розгляд подання в разі відсутності працівника допускається лише за його письмовою заявою. За бажанням працівника від його імені може виступати інша особа, у тому числі адвокат.

Подання про звільнення працівника може бути розглянуто і без його участі, в разі повторної неявки працівника (його представника) без поважних причин. Виборний орган первинної профспілкової організації повинен повідомити керівника про прийняте рішення в письмовій формі в триденний строк після його прийняття, зареєструвавши відповідне повідомлення в журналі реєстрації вхідних документів.

У разі пропуску цього строку вважається, що виборний орган первинної профспілкової організації дав згоду на звільнення.

Працівник може бути звільнений не пізніше ніж через один місяць із дня одержання згоди виборного профспілкового органу.

Рішення виборного органу первинної профспілкової організації про відмову

в наданні згоди на розірвання трудового договору повинно бути обґрунтовано. Якщо в рішенні немає обґрунтування відмови в наданні згоди на розірвання трудового договору, керівник має право звільнити працівника без згоди виборного профспілкового органу.

Згода профспілкового органу на звільнення не може бути такою, що має юридичне значення, якщо не дотримані вимоги про участь у засіданні цього органу більше половини його членів, або згода давалася на прохання службової особи, що не наділена правом прийняття і звільнення працівників і не мала відповідного доручення правомочної особи. Рішення вважається правомочним, якщо за нього проголосувала більшість присутніх членів виборного профспілкового органу.

2. Визначення працівників, які підлягають звільненню

На підставі змін, які передбачаються в штатному розписі, визначаються конкретні працівники, які підлягають звільненню. Працівники, із якими укладений трудовий контракт, теж можуть бути звільнені у зв'язку зі скороченням штату. При визначенні працівників, які підлягають звільненню, необхідно враховувати переважне право на залишення на роботі, яке надається працівникам із більш високою кваліфікацією й продуктивністю праці. Законодавством не передбачені критерії й порядок визначення робітників із більш високою кваліфікацією й продуктивністю праці. Як такі критерії можна використовувати наступні показники: освіта, підвищення кваліфікації, наявність заохочень за успіхи в роботі й відсутність дисциплінарних стягнень. Дослідження кваліфікації працівників може бути оформлене довідкою в довільній формі.

При рівних умовах продуктивності праці і кваліфікації перевага в залишенні на роботі надається (ст. 42 КЗпП):

- 1) сімейним – при наявності двох і більше утриманців;
- 2) особам, у сім'ї яких немає інших працівників із самостійним заробітком;
- 3) працівникам із тривалим безперервним стажем роботи на даному підприємстві, в установі, організації;
- 4) працівникам, які навчаються у вищих і середніх спеціальних навчальних закладах без відриву від виробництва;
- 5) учасникам бойових дій, інвалідам війни й особам, на яких поширюється чинність Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту»;
- 6) авторам винаходів, корисних моделей, промислових зразків і раціоналізаторських пропозицій;

7) працівникам, які дістали на цьому підприємстві, в установі, організації трудове каліцтво або професійне захворювання;

8) працівникам з числа колишніх військовослужбовців строкової служби й осіб, які проходили альтернативну (невійськову) службу, – протягом двох років із дня звільнення їх зі служби.

При визначенні категорій працівників, які мають переважне право залишитися на роботі, необхідно враховувати норми інших законів, які надають соціальні гарантії працівникам.

Відзначимо, що є працівники, яких не можна звільнити при скороченні штату (частина третя ст. 184 КЗпП). Зокрема, неможливе звільнення вагітних жінок і жінок, які мають дітей віком до 3 років (до 6 років – якщо дитина потребує домашнього догляду відповідно до медичного висновку), одиноких матерів при наявності дитини віком до 14 років або дитини-інваліда.

Звільнення членів виборного профспілкового органу установи, закладу освіти, його керівників, допускається за наявності попередньої згоди виборного органу, членами якого вони є, а також вищого виборного органу Профспілки.

Не допускається звільнення працівників, які обиралися до складу виборних профспілкових органів установ та закладів освіти протягом року після закінчення строку, на який обирався цей склад, крім випадків виявленої невідповідності працівника займаній посаді або виконуваній роботі у зв'язку зі станом здоров'я, що перешкоджає продовженню цієї роботи, або вчинення працівником дій, за які законом передбачена можливість звільнення з роботи чи служби.

Звільнення працівника без згоди виборного профспілкового органу проводиться у випадках, якщо працівник не є членом Профспілки, звільнення керівника установи та закладу освіти (філіалу, представництва, відділення й іншого відокремленого підрозділу), його заступників, головного бухгалтера установи, закладу освіти, його заступників.

Звільнення працівників, які молодші за 18 років, у зв'язку зі скороченням чисельності або штату працівників проводиться лише у виняткових випадках за згодою районної (міської) служби в справах дітей і не допускається без працевлаштування.

3. Попередження працівників про наступне вивільнення

Про наступне вивільнення працівників персонально попереджають не пізніше ніж за два місяці. Цей строк не підлягає продовженню при знаходженні працівни-

ка у відпустці або на період тимчасової непрацездатності. Порушення строку попередження працівника про звільнення не є достатньою підставою поновлення працівника на роботі в судовому порядку. У такому випадку суд може змінити дату звільнення працівника, зарахувавши строк попередження в період роботи з виплатою працівнику заробітної плати за цей час.

4. Пропонування іншої роботи

Одночасно з попередженням про звільнення працівнику пропонується робота за відповідною професією, і тільки за відсутності такої роботи – інша робота, яка є в установі, закладі освіти. Тобто працівнику необхідно пропонувати не тільки роботу за його спеціальністю, але й іншу вакантну посаду, нижчу за рангом, або нижче оплачувану роботу, яку працівник може виконувати з урахуванням його освіти, кваліфікації, досвіду роботи й стану здоров'я. Порушення зазначеного порядку пропонування працівнику іншої роботи достатньою підставою для поновлення працівника на роботі в судовому порядку.

5. Повідомлення Державної служби зайнятості

Не пізніше ніж за два місяці до звільнення працівників роботодавець направляє до Державної служби зайнятості звіт про заплановане вивільнення працівників. Цей звіт містить наступні дані: прізвище, ім'я й по батькові працівника; назву (код) професії; кваліфікаційний рівень; заробітна плата; дата підвищення кваліфікації; рівень освіти; дата й номер наказу про попередження про заплановане звільнення; запланована дата звільнення. У десятиденний строк після звільнення працівників до Державної служби зайнятості направляється звіт про фактичне звільнення працівників. Цей звіт містить ті ж дані про працівників, які передбачені звітом про заплановане вивільнення працівників, крім того, зазначається номер і дата наказу про фактичне звільнення працівників. За ненадання або порушення строків надання цих звітів передбачений штраф у розмірі річної заробітної плати за кожного звільненого працівника.

6. Розрахунок та видача трудової книжки

При звільненні працівнику в день звільнення виплачується вихідна допомога в розмірі не менше середньомісячного заробітку, проводиться розрахунок, видається належно оформлена трудова книжка та копія наказу про звільнення.



ОДЕСЬКИЙ БУДИНОК ПРОФСПІЛОК ВІДСТОЯЛИ!

1 грудня 2015 року відбулося чергове засідання суду у справі приналежності будівлі Одеського будинку профспілок. Біля Господарського суду Одеської області був організований мітинг за участю спільчан, профактивістів та керівників обласних організацій профспілок, у якому взяв участь і актив Одеської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України.

Відкрив мітинг голова Федерації профспілок Одеської області В'ячеслав Буратинський, який навів конкретні аргументи, чому будівля на Куликовому полі є законною власністю профспілок області, оскільки була куплена за профспілкові кошти, а право власності на неї було офіційно перереєстроване в 2002 році.

Голова ФПО підкреслив, що останнім часом у країні, коли погіршується економічна ситуація, профспілки активно захищають інтереси трудящих, і тому

їх активна громадська позиція багатьом не до вподоби. Спроби відібрати законну власність у профспілок – один з проявів тиску на них та їх діяльність.

Виступаючи висловлювали переконаність у тому, що закон буде на боці профспілок. Так і сталося: за рішенням суду позов обласної прокуратури відхилено, а Будинок профспілок визнано власністю профспілок Одеської області.

Одеський обласний комітет Профспілки висловлює щирі вдячність усім активістам за підтримку в акціях протесту, спрямованих на захист нашого спільного майна. В єдності – наша сила!

Служба зв'язків з громадськістю та ЗМІ Одеського обласного комітету Профспілки працівників освіти і науки України



Вітаємо з ювілеєм!

18 грудня свій особистий ювілей відзначила ЖЕКОВА Світлана Дмитрівна, директор Одеського будинку вчених.



Завжди активна, відкрита та доброзичлива, Світлана Дмитрівна своєю енергійністю задає ритм роботі Будинку вчених, який завдяки їй веде насичену науково-просвітницьку діяльність. За 10 років роботи на посаді директора внесла вагомий внесок у справу розвитку культурного, творчого життя Одеси.

За сприяння Світлани Жекової в Будинку вчених працюють наукові товариства, секції, асоціації та культурологічні об'єднання, проводяться наукові конференції та круглі столи, творчі вечори, урочисті заходи до професійних свят. Не можна не відзначити ті зусилля, які під її керівництвом докладає колектив закладу для збереження будівлі Будинку вчених як пам'ятки архітектури.

Як член обкому Профспілки бере активну участь в профспілковій діяльності.

Нагороджена Почесними грамотами ЦК Профспілки, Подякою Федерації профспілок України, а в цьому році нагрудним знаком ЦК Профспілки «Заслужений працівник Профспілки працівників освіти і науки України».

Шановна Світлано Дмитрівно! Щиро вітаємо Вас з ювілеєм та бажаємо міцного здоров'я, невичерпної енергії на довгі літа, щастя, добробуту, творчої наснаги у Вашій непростій роботі. Нехай доля завжди буде прихильною до Вас, даруючи радість життя, незрадливую удачу, вірних і надійних друзів.

З повагою
президія Одеського обкому Профспілки
працівників освіти і науки України

АФША БУДИНКУ ВЧЕНИХ

січень

3-4 січня – розважальний квест-гра для дітей «Новорічні пригоди в палаці».

12 січня, вівторок. 16.00 – Майстер-клас по живопису «Натюрморт» від керівника арт-групи «Приморський бульвар» Сергія Саєнкона.

15 січня, п'ятниця. 16.00 – Збірна виставка живопису «Зимовий настрій».

16 січня, субота.

12.00 – наукова спілка ІТОН. «Археологічні пошуки в Одесі». Доповідач – академік НАН України А.О. Добролюбський.

13.00 – в гостях у наукової спілки ІТОН історико-краєзнавчий клуб «Моя Одеса». Вшанування історика, краєзнавця, письменника, публіциста, екскурсовода, члена секції «Одесика» Валерія Петровича Нетребського з нагоди 70-річчя.

17 січня, неділя. 15.00 – Клуб «Ліра». Літературно-музична програма «Різдвяні зустрічі».

22 січня, п'ятниця. 17.00 – Наукова астрономічна секція. «Минуле, теперішнє і майбутнє Сонячної системи». Перегляд та обговорення фільму «Гамов. Геній фізики від Бога. Частина 3».

26 січня, вівторок. 17.00 – виставка живопису та презентація книги поезій журналіста, художника, поета Альони Алексєнко.

28 січня, четвер. 15.00 – спектакль Дитячої театральної школи до дня пам'яті О.С. Пушкіна.



Зустрічаємо Новий рік весело та яскраво

За східним календарем господар 2016 року – вогняна мавпа. А це означає, що основні характеристики року – динамізм, оновлення, відродження, зростання, яскравість і енергія.

Народжені під знаком Мавпи відрізняються оригінальністю, артистизмом, оптимізмом та вмінням знаходити вихід у складних ситуаціях. Конкретну ситуацію представники цього знака оцінюють тверезо, володіючи чіпким розумом, відмінною спостережливостю й інтуїцією. Запозичте й ви ці риси характеру символу року, щоб увесь 2016 рік був вдалим для будь-яких справ.



Прикрашаємо дім по-святковому

Оскільки символ року полюбає все яскраве й блискуче, оселя в новорічну ніч має бути максимально прикрашена блискучими

гірляндами, серпантинном, мішу-рою. Все це має бути витримане у відтінках теплої гами; ні в якому разі не використовуйте в оздобленні приміщень синій, фіолетовий та чорний кольори. Сяйво від свічок, електричних гірлянд, світильників стане до вподоби вогняній мавпі.

Що подати на стіл

Перша вимога святкового столу – відсутність будь-яких барвників, різних добавок і консервантів у стравах, адже їжа на столі повинна бути натуральною й корисною. Приготуйте більше солодких страв та не забудьте про екзотичні фрукти, особливо банани, які так полюбає господар року – Мавпа. Віддавайте перевагу фруктам та овочам червоного та помаранчевого кольорів: болгарському перцю, томатам, апельсинам, мандаринам, яблукам. Вони додадуть яскравості святковому столу. Слід уникати важкої та жирної їжі. Девіз

НОВОРІЧНІ ПРИКМЕТИ

- При зустрічі Нового року в кишені обов'язково повинна лежати хоч одна монетка. У кого буває порожньо в кишенях у новорічну ніч, той весь рік буває в нужді.

- Якщо після настання Нового року першим до хати увійде чоловік, то весь рік проживете в достатку.

- Не зустрічайте Новий рік у чужих речах, навіть якщо це просто невелика прикраса. В іншому випадку рік буде весь у боргах.

- 31 грудня та 1 січня нічого ні за яких обставин нікому не давайте в борг (ні грошей, ні речей, ні продуктів). Інакше віддасте все своє гарне і залишитесь тільки погане.

- Щоб доля була милостива до вас, 31 грудня подайте жебракам одяг чи їжу.

- За старих часів на Новий Рік було прийнято обплутувати мотузками ніжки столу, за яким збиралася вся родина. Вважалося, що це допоможе зберегти всю сім'ю у повному складі протягом наступного року.

Немає значення, де ви будете зустрічати Новий рік, головне, щоб святкування було веселим, у дружній компанії. Будьте винахідливими у святкуванні: традиційна програма із салатом «Олів'є» та посиденьками біля телевізора за переглядом новорічного концерту не підійде. Використовуйте ігри, квести, влаштуйте маскарад, адже вогняна мавпа – створіння веселе та активне.

Що вдягти в новорічну ніч

Для жінок зірки радять вдягнутися яскраво, екстравагантно, обравши для цього відкриті сукні, оздоблені вишивкою, намистинками, блискітками тощо. Оскільки стихія 2016 року – це вогонь, фаворитом новорічної ночі стануть червоний, кораловий, помаранчевий, жовтий та пурпурний кольори. Прикраси та оригінальні аксесуари доповнять новорічний образ.

А ось макіяж та зачіска мають бути скромними та стриманими. Так макіяж і манікюр радять зробити в природних тонах, а із зачісок пропонуються два варіанти: зібрати волосся у «хвіст» або завити його та розпустити локони.

Для чоловіків радять вдягнути класичний темний костюм, яскравим акцентом до якого стане оригінальна краватка, бажано в золотистих тонах.



святкового столу – 2016: ніякого переїдання, якомога більше легких салатів та оригінальних закусок із нарізаних фруктів та овочів. Цей Новий рік радять зустрічати активно та весело, отже, переміщаємо акцент на розважальну програму.

Радісних вам свят та до зустрічі в Новому 2016 році!

«ОСВІТЯНСЬКИЙ ПРОФСПІЛКОВИЙ ВІСНИК»

Реєстраційне свідоцтво ОД №1295-176-Р
Засновник: Одеська обласна організація Профспілки працівників освіти і науки України

Адреса редакції: 65079, м.Одеса, пл. Куликове поле, 1, кім. 312-314
Тел./факс: (048) 725-93-32 Електронна пошта: obkom_odessa@te.net.ua, сайт: www.pon-odessa.org.ua
Редакційна колегія: Н.О. Дубовик (головний редактор), Л.Т. Корнійчук, І.М. Щедров, В.С. Шупарський, Т.В. Страхова, Г.О. Вінковська, Т.І. Панасюк, О.І. Вавілова, Т.С. Пригуляк, Т.М. Гуцулюк, В.М. Бондаренко.
Тираж 1500 екз.
Номер замовлення 820
Віддруковано у видавництві «Астропринт», вул. Розумовська, 21
Виходить раз на два місяці