



Щиро вітаємо всіх спілчан з національним святом — Днем незалежності України!

Бажаємо здоров'я, достатку, миру та злагодженості в діях, невичерпного оптимізму та творчої енергії, нових здобутків і добрих справ в ім'я процвітаючої, сильної України.

Нехай кожен прожитий день буде сповнений радістю і гордістю за нашу Батьківщину.

З повагою,
президія Одеського обкому Профспілки
працівників освіти і науки України



Шановні освітяни, студенти! Вітаємо вас з Днем знань!

Золотий вересень Днем знань відкриває чарівний світ пізнання учням та студентам, провідниками в якому їм стають мудрі педагоги. І тому в хвилюючу мить, коли лунає шкільний дзвоник, кожен з нас із вдячністю та любов'ю віддає шану своїм незабутнім учителям за їхню доброту, подаровані знання та неоціненний життєвий досвід.

Бажаємо учням та студентам досягти високих результатів у навчанні та своїй меті в житті, громадської активності, вірних друзів, доброго здоров'я та бадьорості духу, а педагогам — сил та наснаги, переможного настрою, талановитих та вдячних учнів, нових професійних злетів.

Нехай новий навчальний рік буде багатим на визначні події та здобутки!



З повагою,
директор Департаменту
освіти і науки Одеської
обласної державної адміністрації
Т.О. ЛАЗАРЕВА

голова Одеської
обласної організації
Профспілки працівників
освіти і науки України
Н.О. ДУБОВИК

Робота Одеської обласної організації Профспілки отримала високу оцінку

На засіданні президії ЦК Профспілки працівників освіти і науки, яке відбулося в червні поточного року, було розглянуто питання «Про роботу організаційних ланок Профспілки Одеської області з профспілковими кадрами та активом».

З доповіддю з даного питання виступила заступник голови Профспілки Любов Гарбаренко, яка відзначила, що Одеська обласна організація Профспілки має сильний профспілковий актив та діючий резерв профспілкових кадрів, які спроможні вирішувати важливі питання профспілкової діяльності.



Доповідає Любов Гарбаренко

Висока професійна майстерність профспілкових працівників та активу досягається завдяки системній роботі Одеської обласної організації Профспілки з організації профспілкового навчання. Протягом 2010-2012 років проведено 1369 семінарів, тренінгів, круглих столів з різних питань профспілкової роботи, слухачами яких стали 17280 осіб.

Обком Профспілки проводить постійно діючі семінари для голів тери-

торіальних організацій Профспілки та первинних профспілкових організацій ВНЗ, виїзні семінари на базі організаційних ланок обласної організації, семінари для різних категорій профспілкових кадрів та активу: бухгалтерів, голів ревізійних комісій, резерву на керівні посади в профспілкових органах.

Навчання профспілкового активу первинних профспілкових організацій дошкільних, загальноосвітніх навчальних закладів та інших проводиться також у всіх районних, міських організаціях Профспілки.

Тематика навчальних семінарів відображає різноманітні аспекти профспілкової діяльності, але перевага надається питанням охорони праці, соціально-економічного, правового захисту, організаційно-масовій роботі та діловодству в первинних профспілкових організаціях, трудовому законодавству, атестації, тарифікації педагогічних працівників, наданню відпусток різних видів тощо.

Належна увага навчанню профактиву та кадрового резерву приділяється в усіх профспілкових організаціях вищих навчальних закладів. Щороку профкоми, організаційно-масові комісії складають тематичні плани, розробляють графіки навчання.

Учасниками профспілкового навчання є голови профспілкових органі-

зацій факультетів, інститутів, структурних підрозділів, голови комісій профкому, профактивів, профгруп, резерв на посади голів ППО. На семінари, наради та круглі столи запрошуються керівники навчальних закладів, працівники обкому Профспілки, фахівці Пенсійного фонду, Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності та інші.

Обласний комітет постійно вивчає практику роботи своїх колег по Профспілці. З метою обміну досвідом з профактивами інших обласних організацій проведені спільні семінари з Луганським, Кіровоградським обкомами Профспілки (2010 рік); Полтавським обкомом (2011 рік), Волинським (2012 рік). У 2012 році вперше був проведений виїзний семінар міжнародного рівня: голови територіальних організацій та профорганізацій ВНЗ познайомились з досвідом роботи Брестського обкому освітянської Профспілки Республіки Білорусь.

Обком Профспілки вишукує нові інтерактивні форми роботи з питань організації профнавчання. З 2010



Доповідає голова Одеської обласної організації Профспілки Ніна Дубовик

року започатковано проведення щорічного міжвузівського мультifestивалю «Студентська майівка» на базі студентського оздоровчо-спортивного табору «Чайка» Одеського національного політехнічного університету. У 2012 році в заході взяли участь 632 студенти з 8 ВНЗ. Оригінальна форма проведення фестивалю, насамперед, надає можливість усім взяти участь у рольових, інтелектуальних іграх, а також різноманітних спортивних змаганнях. Це сприяє виявленню й розвитку особистих якостей лідерства кожного члена команди в складних, напружених умовах, створює атмосферу командної єдності на шляху до перемоги.

(Продовження на 2 стор.)



Робота Одеської обласної організації Профспілки отримала високу оцінку

(Продовження. Початок на 1 стор.)

Важливою складовою частиною удосконалення кадрової політики в обласній організації є робота з резервом на керівні посади, який сформований та діє в профспілкових органах усіх рівнів.

Слід відзначити, що більш принциповими стали вимоги до резерву на виборні профспілкові посади. При доборі враховується рівень освіти, етика поведінки, організаторські здібності, досвід профспілкової роботи.

Особи з резерву включаються до складу тимчасових і постійних комісій з підготовки питань на розгляд засідань виборних органів, перевірок із різних напрямів профспілкової діяльності. Вони є постійними учасниками семінарів, в тому числі виїзних, круглих столів; запрошуються на семінари, які проводить обком

Профспілки; беруть участь у проведенні профспілкових акцій, їм надаються індивідуальні доручення для підготовки конкретних профспілкових заходів.

Велику увагу обком Профспілки приділяє інформуванню профспілкового активу та членів Профспілки про діяльність Центрального та обласного комітетів. Виборні органи всіх організаційних ланок відповідно до Статуту Профспілки щорічно звітують про свою роботу на профспілкових зборах, конференціях, засіданнях виборних органів. Обком Профспілки, як правило, звітує про свою роботу в рамках виконання положень Угоди між управлінням освіти і науки облдержадміністрації та обкомом Профспілки, а також практикує оприлюднення звітів про свою роботу в газеті обласної організації Профспілки «Освітнянський профспілко-

вий вісник». Члени обкому Профспілки інформують про роботу обкому на семінарах, зустрічах у трудових колективах, які проводяться в рамках Днів обкому Профспілки.

Президія Центрального комітету Профспілки прийняла постанову визнати позитивною та схвалити практику роботи Одеської обласної організації Профспілки з профспілковими кадрами та активом.



Виступає голова Кіровоградської обласної організації Профспілки Світлана Скалько

Актуальні події

ОПЛАТА ПРАЦІ - НА ПОСТІЙНОМУ КОНТРОЛІ

26 червня 2013 року Одеський обласний комітет Профспілки звернувся з листом до Кабінету Міністрів України з приводу неприйняття рішень Уряду стосовно підвищення рівня посадового окладу працівника першого тарифного розряду Єдиної тарифної сітки з оплати праці працівників бюджетної сфери та фінансового забезпечення своєчасної та в повному обсязі виплати заробітної плати працівникам установ та закладів освіти.

Публікуємо відповідь Міністерства соціальної політики України, направленої обкому Профспілки за дорученням Кабінету Міністрів України.

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ (Мінсоцполітики)

02.08.13 № 8566/0/14-13/13

Одеський обласний комітет Профспілки
працівників освіти і науки
Куликове поле, 1 м. Одеса, 65079

Про оплату праці працівників бюджетної сфери

Міністерство соціальної політики України на виконання доручення Кабінету Міністрів України від 04.07.2013 № 7843/177/1-13 повідомляє.

Щодо підвищення розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду Єдиної тарифної сітки за результатами виконання зведеного бюджету за попередній квартал 2013 року.

Мінсоцполітики підтримує необхідність підвищення заробітної плати у бюджетній сфері, зменшення грошового розриву між посадовим окла-

дом (тарифною ставкою) працівника першого тарифного розряду ЄТС та мінімальною заробітною платою за наявності можливостей зведеного бюджету, як це визначено п. 3 постанови Кабінету Міністрів України від 27.03.2013 № 197 „Про підвищення оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” та п. 2.22.1 чинної Генеральної угоди.

Відповідно до статті 60 Бюджетного кодексу України квартальний звіт про виконання Державного бюджету України подається Державним казначей-

ством Міністерству фінансів не пізніше 35 днів після закінчення звітного кварталу.

Мінсоцполітики звернулось до Мінфіну з проханням надати інформацію щодо виконання зведеного бюджету за I квартал 2013 року.

З урахуванням інформації Міністерства фінансів про наявне недовиконання зведеного бюджету за I квартал поточного року (недовиконання розпису становить 0,7 млрд. гривень), на даний час, на жаль, відсутні можливості для підвищення заробітної плати працівникам бюджетної сфери.

Щодо проекту постанови Кабінету Міністрів України «Про вдосконалення умов оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери».

Проект постанови Кабінету Міністрів України „Про вдосконалення умов оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” розроблено Мінсоцполітики на виконання Національного плану дій на 2013 рік.

Зазначеним проектом постанови не передбачається зменшення будь-яких діючих гарантій педагогічних працівників.

Навпаки, пропонується віднести до більш високих тарифних розрядів Єдиної тарифної сітки посади вчителів, вихователів, викладачів всіх категорій та деяких інших посад педагогічних працівників з урахуванням складності виконуваних робіт та кваліфікації пра-

цівників. За рахунок цього буде забезпечено збільшення розміру заробітної плати цих категорій працівників.

За даними Міністерства освіти і науки України на реалізацію цього підвищення в 2013 році необхідно 3,4 млрд. грн. додаткових коштів державного та місцевих бюджетів.

Необхідно зазначити, що в допрацьованому з урахуванням зауважень і пропозицій МОН та галузевих профспілок проекті постанови Кабінету Міністрів України передбачено виплату педагогічним працівникам надбавки у розмірі 20 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати) за весь обсяг навчального навантаження, а також враховані інші надбавки, доплати та підвищення посадових окладів, які передбачені діючими умовами оплати праці.

На нашу думку, прийняття зазначеної постанови Кабінету Міністрів України є першим кроком на шляху удосконалення оплати праці працівників бюджетної сфери. Питання подальшого підвищення рівня оплати праці працівників бюджетної сфери, в тому числі працівників освіти, буде розглядатися комплексно, виходячи з фінансових можливостей Державного бюджету України, в рамках виконання заходів щодо реалізації Концепції удосконалення оплати праці працівників бюджетної сфери, за участю професійних спілок бюджетної сфери.

Заступник Міністра -
керівник апарату
В.КОЛОМІЄЦЬ

Підбиті підсумки Всеукраїнського громадського огляду-конкурсу стану умов і охорони праці в навчальних закладах Міністерства освіти і науки, проведеного в 2012 році

Всеукраїнський громадський огляд-конкурс стану умов і охорони праці в навчальних закладах Міністерства освіти і науки України, який проводився в 2012 році, сприяв поліпшенню умов праці, підвищенню уваги керівників і профспілкових організацій навчальних закладів до виконання заходів з охорони праці, передбачених колективними договорами, угодами щодо профілактики випадків травматизму учасників навчально-виховного процесу.

На засіданні колегії Міністерства освіти і науки України та президії ЦК Профспілки працівників освіти і науки України були підбиті підсумки Всеукраїнського громадського огляду-конкурсу та визначені переможці, серед яких і трудові колективи навчальних закладів Одеської області.

У категорії III (вищі навчальні заклади III-IV рівнів акредитації) переможцем стала Одеська національна академія харчових технологій. Трудовий колектив цього вишу нагороджений Дипломом II ступеня Міністерства освіти і науки України та ЦК Проф-

спілки працівників освіти і науки України і грошовою премією в розмірі 6 тисяч гривень.

Почесними грамотами Міністерства освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України відзначені колективи Вилківської ДЮСШ Кілійського району та Кам'янського ДНЗ «Вербиченька» Біляївського району.

Вітаємо переможців з високими нагородами і бажаємо успіхів у майбутніх конкурсах!



ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ГОТУЄТЬСЯ ДО СВЯТКУВАННЯ 150-РІЧЧЯ

В 2015 році Одеський національний університет ім. І.І. Мечникова відзначатиме 150-ту річницю з моменту свого заснування.

Вже сьогодні передбачено організацію низки спеціальних заходів з цієї нагоди, наприклад, нещодавно видана літературно-художня серія «Вони родом з університету», в якій опубліковані мистецькі здобутки працівників ОНУ ім. І.І. Мечникова.

З плином часу в Одеському університеті запроваджуються інновації, які сприяють його розвитку та подальшо-

му закріпленню позицій у рейтингах кращих вищих навчальних закладів країни. За даними рейтингу класичних університетів, який проводило Міністерство освіти і науки України, за підсумками 2012 року ОНУ ім. І.І. Мечникова увійшов до п'ятірки кращих університетів України, посівши 4 місце. Також 4 місце університет посідає у всеукраїнському рейтингу міжнародної науко-

метричної бази даних Scopus, яка визначає кращих за рівнем розвитку наукової діяльності.

В новому навчальному році відкривається новостворений факультет журналістики, а наразі розглядається питання про відкриття в найближчому майбутньому факультету економіки.

8 липня цього року Президентом України підписано Указ №373/2013 «Про відзначення 150-річчя Одеського національного університету ім. І.І. Мечникова», текст якого наводиться нижче.



УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА УКРАЇНИ № 373/2013

Про відзначення 150-річчя Одеського національного університету імені І.І.Мечникова

Зважаючи на значення діяльності Одеського національного університету імені І.І.Мечникова у розвитку національної освіти, науки, культури і духовності, а також урахування необхідності створення належних умов для дальшої успішної діяльності, та з нагоди відзначення у 2015 році 150-річчя з дня його заснування постановляю:

1. Кабінету Міністрів України:

1) розробити разом з Одеською обласною державною адміністрацією та затвердити до 1 серпня 2013 року заходи з підготовки та відзначення 150-річчя Одеського національного університету імені І.І.Мечникова (далі - Університет) і забезпечити координацію їх

реалізації, розглянувши при цьому можливість включення до таких заходів:

- придбання для Університету сучасного навчально-наукового обладнання;
- будівництва нової бібліотеки на території студентського містечка;
- проведення реконструкції навчальних корпусів, гуртожитків, спортивного комплексу та стадіону, стаціонарних інженерних споруд і мереж Університету;
- карбування та введення в обіг у встановленому порядку ювілейної монети, випуск в обіг поштової марки та конверта, присвячених 150-річчю Університету, здійснення спецпогашення поштової марки;

2) розглянути в установленому порядку питання щодо:

- поліпшення умов оплати праці працівників Університету;
- фінансування, починаючи з 2015 року, щорічного стажування науково-педагогічних і наукових працівників та студентів і аспірантів Університету у провідних закордонних навчально-наукових центрах, а також фінансування наукових досліджень в обсязі не менше 25 відсотків загального обсягу коштів, які передбачатимуться у Державному бюджеті України для фінансування Університету;

3) опрацювати разом з Одеською обласною державною адміністрацією

питання щодо:

- виділення в установленому порядку земельної ділянки для будівництва навчально-лабораторних корпусів, об'єктів соціально-культурного призначення, видавничого центру Університету;
- будівництва гуртожитків для студентів не менше ніж на одну тисячу місць.

2. Державному комітету телебачення і радіомовлення України забезпечити висвітлення заходів із підготовки та відзначення 150-річчя Університету.

Президент України
Віктор ЯНУКОВИЧ

8 липня 2013 року

Школа лідерів і творців майбутнього

З 15 по 17 серпня цього року в Одесі пройшла сесія «Літньої школи лідерства», робота якої спрямована на навчання керівників закладів освіти з метою їх професійного росту, адаптації до сучасних умов розвитку освітньої галузі та можливості впровадження нових прогресивних освітніх проектів.

Цей захід організовується другим рік поспіль Одеським обласним інститутом удосконалення вчителів за підтримки Департаменту освіти і науки Одеської обласної державної адміністрації та Одеського обласного комітету Профспілки працівників освіти і науки України.

15 серпня в Одеському будинку вчених відбулася урочиста зустріч учасників Школи з організаторами цього заходу. Освітніх лідерів привітали голова Одеського обкому Профспілки працівників освіти і науки України Ніна Дубовик та директор Нерубайського НВК Біляївського району, депутат Одеської обласної ради Світлана Зубрицька.

Під час презентації проекту «Школа лідерства» було наголошено на необхідності формування готовності керівників до прийняття рішень змін в освіті, навичок роботи в команді, розвитку внутрішньої мотивації, уникнення стресу в роботі педагога, управлінні конфліктними ситуаціями. «Школа лідерства» є частиною Комплексної програми «Освіта Одещини» на 2011-2014 роки. Її передував проект «Лідери освітніх ініціатив», створений з метою розвитку в керівників лідерських навичок та мистецтва підтримувати соціальний діалог. Освітні лідери повинні вміти здійснювати на практиці стратегії поліпшення викладання і навчання, включати учителів та інших представників шкільного персоналу в процес досягнення цілей школи, забезпечувати позитивний клімат у школі тощо.

Даний проект дає позитивні результати: створено «Клуб лідерів освітніх змін», до якого увійшли учасники двох «Літніх шкіл»; розроблено 5 освітніх проектів, з яких освітньо-ресурсний центр – у м. Балті, освітній онлайн-округ - в Овідіопольському районі та інші.

Голова обкому Профспілки Ніна Дубовик підкреслила, що обласний комітет підтримує ініціативу Одеського обласного інституту удосконалення вчителів у проведенні такого проекту, адже освітній галузі потрібні новатори, нестандартно мислячі керівники, та чекає нових спільних проектів.

Директор Нерубайського НВК Біляївського району Світлана Зубрицька наголосила: якщо ми хочемо виховати талановиту молодь, її мають виховувати талановиті вчителі. Директору школи недостатньо думати лише про матеріально-технічну базу закладу - потрібна команда, з якою впроваджуватимуться нові прогресивні ідеї. Як депутат Одеської обласної ради, Світлана Петрівна проінформувала про те, що в 2013 році, який проголошено в Одеській області Роком дошкільної освіти, багато коштів виділяється на побудову та реконструкцію дошкільних навчальних закладів. «Кожній дитині – всебічний розвиток» - під таким гаслом у нашій державі реалізуються соціальні ініціативи Президента України Віктора Януковича. В Одеській області за його ініціативи активно відбувається модернізація дитячих спортивних майданчиків. Головою обласної державної адміністрації Едуардом Матвійчуком, який є палким прихильником здорового образу життя, поставлено завдання в кожному населеному пункті області створити для дітей умови повноцінно займатися спортом.

Учасниками цьогорічної «Літньої школи лідерства» стали керівники закладів освіти, які протягом поточного року проходили спеціальні курси «Управлінська діяльність та інноваційні технології», а на серпневі заняття приїхали ділитися досвідом, розробляти освітні



проекти та навчатися далі.

«На мою думку, - свідчить Стрезева Олена Валентинівна, директор Білгород-Дністровського НВК «ДНЗ-ЗОШ І ступеня, - створення цього інноваційного проекту є дуже актуальним, адже в умовах сьогодення директор школи має бути не просто висококласним фахівцем, а й лідером освітніх змін, людиною ідеї, з власним баченням мети й завдань сучасної школи. Для мене, молодого директора, навчання та участь у проекті дозволили сформулювати готовність йти крок за кроком до нової школи, вселили віру в себе, у свою здатність перетворювати, вносити в освітній процес позитивні зміни, допомогли визначити ефективний стиль управління закладом, забезпечити сприятливий психологічний клімат у колективі...»

Цьогорічна «Літня школа» присвячена опрацюванню питань оцінювання діяльності навчального закладу, створенню програм самооцінювання та методів його проведення. Питання, які розглядалися під час навчання, стосувалися відомого, але не досить поширеного в Україні явища – самооцінювання (евалюації) школи.

Для учасників групою тренерів інституту удосконалення вчителів були організовані тренінги, а слухачі «Літньої школи» презентували власні проекти з пи-

тань самооцінки роботи закладу освіти. Три дні на «Літній школі лідерства» кипіла робота, і кожний учасник прагнув отримати якомога більше корисних знань щоб застосувати їх на практиці. Були і жваві обговорення, і активна робота у команді, і виконання домашніх завдань – все, як у справжній школі. По завершенні навчання всі учасники отримали сертифікати, а найголовніше – новий цінний досвід та натхнення для подальшої напруженої праці в новому навчальному році.

У своєму інтерв'ю Євсієнко Н.І., директор НВК «ДНЗ – ЗОШ І ступеня» м. Білгорода-Дністровського, говорить: «За 3 дні мене навчили дивитись на звичайні речі по-іншому, я отримала стільки позитиву, що вистачить на цілий рік роботи. Дуже добре, що ми зібрались саме на початку нового навчального року, бо це є поштовхом, зарядом працювати, творити проекти...»

Учасники «Літньої школи» висловили щиру вдячність голові обкому Профспілки Ніні Дубовик за підтримку освітян і за чудовий прийом у Будинку вчених.

Любов ЗАДОРЖНА,
заступник директора
Одеського обласного інституту
удосконалення вчителів,
кандидат філософських наук



СПІЛЬНА ПРАЦЯ - НА СПІЛЬНИЙ РЕЗУЛЬТАТ

Освітня галузь – одна з найпотужніших у Кілійському районі

Вона охоплює освітні заклади різних типів: 17 дошкільних, 23 загальноосвітніх і 5 позашкільних, також на території району функціонує школа-інтернат. Кожен із них відзначається яскравою індивідуальністю і має власний стиль роботи, та, працюючи над районною науково-методичною проблемою «Особистісно-орієнтовані підходи до навчання та виховання учнів. Формування компетентної особистості», всі навчальні заклади об'єднані спільною метою – формуванням якісної освітньої системи району.

Незважаючи на те, що сама по собі освіта – галузь досить консервативна, щороку в освітянському просторі Кілійщини відбувається чимало нового і цікавого, адже змінюється життя, змінюються покоління, а відтак – потреби та вимоги.

«Народний бюджет» для освіти Кілійщини

З метою реалізації запропонованої Президентом України В.Януковичем Програми економічних реформ України на 2010-2014 роки, відповідно до проекту «Народний бюджет», ініційованого губернатором Одеської області Е.Матвійчуком, велика увага в районі приділяється модернізації та реформуванню системи освіти.

За останні два роки побудовано нову загальноосвітню школу в с.Ліски, дитячу юнацьку спортивну школу в м. Вилкове, завершено перший етап реконструкції стадіону «Дунаєць».

У рамках «Народного бюджету» були проведені капітальні ремонти системи опалення в Десантненській ЗОШ; заміна покрівлі у Василівському НВК «ЗОШ І-ІІІ ст.-д/садок»; проведена за-

міна вікон у Приморській ЗОШ і Старотроянівській ЗОШ; фактично з нуля відремонтовані та поновили свою роботу внутрішні вбиральні в Мирнівській ЗОШ, Шевченківській ЗОШ №1 і №2, Десантненській ЗОШ; встановлено нові котли опалення в Дмитрівській ЗОШ та Кілійському НВК «ЗОШ І-ІІІ ст.№1-ліцей»; проведено повну реконструкцію баскетбольного майданчика в Кілійській ДЮСШ.

Протягом останніх двох років загальноосвітні заклади району отримали шість сучасних комп'ютерних класів-комплектів, два нові автобуси, що, безумовно, сприяє ефективному втіленню в життя державних та обласних програм «Сто відсотків» і «Шкільний автобус».

Дошкільно – особлива увага

Сьогодні одним із основних напрямів державної освітянської політики в Україні визначено модернізацію системи дошкільної освіти, відтак у Кілійському районі проводиться значна робота щодо виконання цільової Програми розвитку дошкільної освіти на період до 2017 року, яка передбачає, зокрема, створення належних умов для функціонування, збереження та розширення мережі дошкільних навчальних закладів.

Підтримуючи ініціативу Е.Матвійчука про оголошення 2013 року Роком дошкільної освіти на Одещині, в нашому районі роблять чимало для подальшого її розвитку. Так протягом ос-

тання років намітилась позитивна тенденція щодо стабілізації та поступового розширення мережі дошкільних закладів при активному сприянні органів місцевого самоврядування, на баланс яких вони знаходяться. Було реконструйовано приміщення і відкрито нові групи в Лісківському ДНЗ «Зірочка», в Кілійському НВК «ЗОШ І-ІІ ст.-д/садок»; проведено великі ремонтні роботи в ДНЗ «Топольок» с.Шевченкове, «Колосок» с.Мирне, «Пролісок» с.Приозерне, «Сонечко» с.Дмитрівка, «Берізка» с.Фурманівка.

Наразі розпочато капітальний ремонт системи опалення в ДНЗ «Джержельце» м.Вилкове.

З любов'ю до дітей та натхненною працею

Для поступального руху та втілення в навчальний процес усіх інновацій маємо основне – людей, які здатні на натхненну працю, як на користь конкретної дитини, так і всієї освітньої галузі, бо, як говорив О.Захаренко, «якщо ще не все погано в освіті, то це завдяки мудрості, вірі і впевненості нашого учителя... Любов'ю до дітей він жив, живе нині...».

І дійсно, щорічні професійні конкурси в різних номінаціях, виставки педагогічного досвіду, різноманітні семінари не лише районного, але й обласного та навіть республіканського рівнів, які проходять на базі наших кращих загальноосвітніх закладів, свідчать, що сформований у районі педагогічний загал – це справжні фахівці, ентузіасти, люди творчі та не байдужі до праці. Із 834 педагогів району 48% мають вищу і першу кваліфікаційні категорії; 56 педпрацівникам присвоєно звання «учитель-методист»; 86 – «старший учитель»; 1 – «старший вихователь». Почесною грамотою облуправління освіти і науки нагороджені 153 працюючих педагоги, а Почесною грамотою МОНУ – 84. Нагрудними знаками «О.А.Захаренко» нагороджена директор Вилківської НВК «ЗОШ І-ІІІ ст.-ліцей» А.Соловйова; «Василь Сухомлинський» – директор Кілійського НВК «ЗОШ І-ІІІ ст.№3-ліцей» Н.Сорока; «Софія Русова» – тренер Вилківської ДЮСШ О.Голубов. Щорічно кращі освітяни стають лауреатами премії голови райдержадміністрації «За ініціативу, творчість та педагогічний

пошук», наразі таких у районі – 37.

Сьогодні 2 заклади – Вилківська ЗОШ №1, Вилківський НВК «ЗОШ І-ІІІ ст.-ліцей» – входять до Національної мережі Шкіл сприяння здоров'ю.

Активну участь у XIII міжнародній виставці «Сучасна освіта в Україні – 2010» взяв, продемонструвавши свої напрацювання, колектив Вилківської ЗОШ №1, а Вилківський НВК «ЗОШ І-ІІІ ст.-ліцей» є сьогодні експериментальним майданчиком у розбудові освітньо-виховної моделі «Школа екологічного розвитку» та всеукраїнською опорною базою для проведення спільно з На-



ціональною академією наук України літнього табору-тренінгу для підлітків.

Матеріали про досягнення педколективу Кілійського НВК «ЗОШ І-ІІІ ст.№3-ліцей» увійшли до «Літопису кращих шкіл України». І це – лише незначний перелік наших досягнень.

«...згуртовані гарними думками і справами люди – то велика сила добра»

Конструктивна співпраця і взаємна відповідальність

Стабільній і ефективній діяльності освітянських закладів району сприяє тісна конструктивна співпраця відділу освіти Кілійської райдержадміністрації з районною організацією освітянської Профспілки, яка здійснюється на засадах рівності прав і обов'язків, взаємної відповідальності за порушення своїх зобов'язань та регулюється районною Угодою, прийнятою на 2011-2015 роки.

Сьогодні відділ освіти та райком Профспілки – не суперники, а колеги, які з різних позицій працюють на одну справу – справу освіти, її розвитку й оновлення.

Багато років поспіль залишається незмінною в Кілійському районі мережа навчальних закладів, зведено до мінімуму плінність кадрів, вчасно виплачується заробітна плата, у т.ч. за період відпусток, ліквідовано практику надання відпусток без збереження заробітної плати в період канікул. Успішно реалізується система заходів для забезпечення профспілкового представництва в органах влади та відділі освіти.

В районі поширені різні форми взаємовідносин профспілкових органів з державними органами та роботодавцями. Це проведення спільних заходів: нарад, семінарів, круглих столів, консультацій. Значна увага соціальних партнерів приділяється стимулюванню творчого підходу освітян до справи, посиленню в них мотивації до якісної роботи. Щорічно на серпневих конференціях та до Дня працівників освіти кращих освітян нагороджують відомчими і

від райкому Профспілки.

Не залишається поза увагою і наші ветерани праці та учасники Великої Вітчизняної війни: їм вручають подарунки, придбані за профспілкові кошти, та запрошують на спільні заходи з органами влади на місцях.

З метою виявлення і підтримки талановитих, творчих педагогів із числа молодих спеціалістів, популяризації їх професійних здобутків і сприяння професійній самореалізації в 2012 році започатковано районний фестиваль «Педагогічна надія Кілійщини», адже саме вони – молоді, розумні, життєрадісні та креативні – завтрашній день нашої освіти.

Заряджають своєю енергією, невтомністю в роботі та рішучістю молоді педагоги Вилківської ЗОШ І-ІІІ ст. №1, об'єднавшись за сприяння і підтримки адміністрації та профкому в молодіжний клуб «МАРС».

На користь соціального діалогу виконання (хоч і не в повному обсязі) відділом освіти положень ст.44 Закону «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» стосовно відрахування коштів на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу. Соціальні партнери всіляко підтримують аматорське мистецтво освітян. Майстерність наших працівників не залишається не поміченою і на обласних фестивалях-конкурсах художньої самодіяльності серед працівників навчальних закладів, про що свідчить Почесна грамота управління освіти і науки Одеської облдержадміністрації і



Учасники районного фестивалю молодих спеціалістів «Педагогічна надія Кілійщини»

профспілковими відзнаками, цінні подарунки вручають ветеранам з 40-річним стажем роботи.

Вже традиційним став започаткований райкомом Профспілки районний конкурс «Людське визнання», переможці якого визначаються щорічно за спільним поданням адміністрації і профкомів. За перемогу в конкурсах фахової майстерності педагоги нагороджуються грошовою премією від відділу освіти та отримують пам'ятні подарунки

обласного комітету Профспілки.

Відділ освіти і райком Профспілки виступають співорганізаторами традиційних районних спартакіад, під час яких освітяни власним прикладом впроваджують програму «Фізична культура – здоров'я нації».

Виконуючи спільні домовленості з райкомом Профспілки, відділ освіти щорічно надає освітянам та членам їх сімей можливість відпочити на березі моря на базі ДЗОВ «Супутник».

Життя і здоров'я людини – найвищі цінності

Успішна робота наших закладів освіти значною мірою залежить від умов, які створені для праці, адже трудова діяльність освітян повинна здійснюватись в належних та безпечних умовах, приносити їм задоволення, створюючи можливість для повного вияву здібностей, навичок, майстерності, адже, як наголосив Президент України В.Янукович у переддень Дня охорони праці, «життя і здоро-

в'я людини – найвищі цінності в цивілізованому суспільстві».

Відтак відділ освіти і райком Профспілки, спільно працюючи для забезпечення прав наших працівників на охорону праці, щорічно проводять у районі Всеукраїнський громадський огляд-конкурс стану умов і охорони праці в навчальних закладах.

(Продовження на 5 стор.)



СПІЛЬНА ПРАЦЯ - НА СПІЛЬНИЙ РЕЗУЛЬТАТ

(Продовження. Початок на 4 стор.)

Ми пишаємось, що за підсумками цього конкурсу в 2012 році Вилківську ДЮСШ визнано переможцем серед навчальних закладів I категорії (куди входять ДНЗ, ЗНЗ, ПНЗ) та нагороджено Почесною грамотою Міністерства освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України. Це не лише почесна, але й цілком заслужена перемога всього колективу - працюючого, активного, відповідального, а також результат співпраці директора М.Голубової та голови профкому

С.Ізотової, адже тут завжди чітко і конкретно всі – працівники і вихованці – знають що, коли і як повинні робити, щоб забезпечити не лише безпечність навчально-виховного процесу, але й зробити так, щоб школа стала «школою радості і перемог». І це їм вдається. До речі, за підсумками обласного огляду-конкурсу 2012 року серед спортивних шкіл на кращу постановку виховної та навчально-тренувальної роботи Вилківська ДЮСШ теж посіла I місце.

Як бачимо, в результаті спільної роботи відділу освіти Кілійської райдержадміністрації, роботодавців та Кілійського районного комітету освітянської Профспілки є чималі досягнення.

Попереду ще багато спільної роботи

Але, на жаль, соціальні стандарти наших освітян ще не на належному рівні – не забезпечує потребу галузі на 100% місцевий бюджет, в якому до того ж не передбачені видатки на премії та матеріальну допомогу на оздоровлення всім працівникам, не завжди вистачає коштів на покращення матеріально-технічної бази, із запізненням виплачуються відрахування. Отже, відділ освіти і райком Профспілки мають ще над чим працювати як соціальні партнери.

Не можна не погодитись з першим

*Сергій МЕРГУТ,
керівник відділу освіти
Кілійської райдержадміністрації*

*Тетяна БОЙЧЕНКО,
голова Кілійської районної
організації Профспілки працівників
освіти і науки України*

Від редакції

Обком Профспілки наприкінці навчального року провів на базі Кілійської районної організації Профспілки обласний семінар-практикум голів районних, міських організацій Профспілки за участю заступника голови Профспілки Любові Гарбаренко та завідувача відділу організаційної роботи ЦК Профспілки Володимира Миронова на тему: «Вдосконалення форм і методів внутрішньоспілкової діяльності, підвищення мотиваційної складової в роботі територіальних організацій Профспілки».

Перед учасниками семінару виступили завідувач відділу освіти Кілійської районної державної адміністрації Сергій Мергут, голова Кілійської районної організації Профспілки Тетяна Бойченко, директор Приморської ЗОШ Алла Євтюхова, практичний психолог Вилківського НВК Галина Стефанова, директор Вилківського НВК Алла Соловйова, які у своїх виступах поділилися досвідом роботи з соціального партнерства, інформаційної роботи, співпраці у вирішенні нагальних проблем.

Учасникам семінару була представлена мультимедійна презентація Кілійської районної організації Профспілки, роздана іміджева продукція, методичні матеріали, підготовлені райкомом Профспілки, серед яких окремо слід відзначити «Посібник для голів профкомів і профспілкових активістів», присвячений темі мотивації профспілкового членства.

Семінар був високо оцінений і обласним, і Центральним комітетами Профспілки.

На фото - театральнo-музичний виступ агітбригади «Актив» профспілкової організації Вилківського НВК, присвячений темі мотивації профспілкового членства та пропагування ролі галузевої Профспілки як надійного гаранта захисту прав та інтересів освітян.



ПРАВОВИЙ ОРІЄНТИР

Роз'яснює правовий інспектор обкому Профспілки
Тамара САЄНКО

ПЕДАГОГІЧНЕ НАВАНТАЖЕННЯ ВЧИТЕЛЯ

Під час зустрічі в колективах та індивідуально до працівників обкому Профспілки частіше всього вчителі звертаються із запитанням, як повинно розподілятися педагогічне навантаження в закладі.

Хвилювання вчителів та інших педагогічних працівників зрозуміле, тому що педагогічне навантаження є визначальним для встановлення заробітної плати працівника.

Встановлення педагогічного навантаження вчителям здійснюється відповідно до Закону України «Про загальну середню освіту», Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти і науки України від 15.04.1993 р. № 102, Галузевої Угоди між Міністерством освіти і науки України та Центральним комітетом Профспілки працівників освіти і науки України, іншими нормативними документами. Враховуються також положення колективних договорів.

Педагогічне навантаження вчителя включає 18 навчальних годин протягом навчального тижня, що становлять тарифну ставку, а також інші види педагогічної діяльності в такому співвідношенні до тарифної ставки:

- класне керівництво – 20-25 %;
- перевірка зошитів – 10-20 %;
- завідування:
- майстернями – 15-20 %;
- навчальними кабінетами – 10-15 %;
- навчально-дослідними ділянками – 10-15 %.

Відповідно до пункту 63 зазначеної вище Інструкції всі питання щодо педагогічного навантаження вчителів, викладачів та інших педагогічних працівників вирішуються керівником навчального закладу за погодженням з профспілковим комітетом з урахуванням конкретних умов: наявності педагогічних кадрів, кількості годин, передбачених навчальними планами, мережі класів, груп і гуртків тощо.

Обов'язковість узгодження з профспілковим органом також передбачена ст.ст. 96-97, 247 КЗпП України, ст. 38 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», ст.7 Закону України «Про колективні договори і угоди» та ін.

Рішення профспілкового органу приймається з додержанням вимог пунктів 32-35 Статуту Профспілки працівників освіти і науки України (правомочність органу, розгляд пропозицій, голосування, прийняття рішення, ведення протоколу).

Керівники закладів освіти зобов'язані доводити до педагогічних працівників під особистий підпис попередній розподіл педагогічного навантаження в кінці навчального року (до надання відпустки) та на початку навчального року.

Тарифікаційні списки встановленої форми затверджуються начальником відділу (управління).

При розподілі педагогічного навантаження слід враховувати наступне.

Обсяг навчальної та іншої педагогічної роботи, яку може виконувати педагогічний працівник за основним місцем роботи, граничними розмірами не обмежується.

Педагогічне навантаження вчителя загальноосвітнього навчального закладу обсягом менше тарифної ставки встановлюється тільки за його згодою.

Обсяг навчального навантаження педагогічним працівникам шкіл, шкіл-інтернатів (крім учителів вечірніх (змінних) середніх загальноосвітніх шкіл (класів) з очно-заочною формою навчання, заочних шкіл, а також учителів, що навчають дітей,

які перебувають на тривалому лікуванні у лікарнях) і викладачам педучилищ визначається один раз на рік окремо по півріччях.

Навчальне навантаження вчителів вечірніх (змінних) середніх загальноосвітніх шкіл (класів) з очно-заочною формою навчання, заочних шкіл, а також вчителів, що навчають дітей, які перебувають на тривалому лікуванні у лікарнях, визначається два рази на рік до початку першого та другого півріччя.

Якщо впродовж навчального року навчальне навантаження педагогічного працівника зменшується з незалежних причин (зменшення контингенту учнів, зміни в навчальних планах, злиття класів і груп тощо) згідно з п.81 Інструкції до кінця навчального року цьому вчителю чи викладачеві має виплачуватися заробітна плата не менше ставки, якщо вчитель мав 18 і більше годин.

Зазначена заробітна плата виплачується педагогічному працівникові за умови довантаження його іншою організаційною роботою. Це може бути, наприклад, методична робота, організація та проведення позакласної роботи тощо. Якою саме організаційно-педагогічною роботою може бути довантажений працівник, має вирішувати керівник, або передбачатися в додатку до колективного договору навчального закладу.

Будь-яке довантаження чи зменшення годин має бути оформлене наказом, а також унесенням змін до навчальних планів.

Зміни до навчальних планів, як зміни істотних умов праці, мають бути обов'язково погоджені з профспілковим комітетом і радою школи, як це встановлено п.5.3.19 Галузевої угоди та п.3.11 Примірного положення про раду загальноосвітнього навчального закладу.

Адміністрація зобов'язана відповідно до ст.32 КЗпП України про зміну істотних умов праці, до яких відносяться розмір оплати праці, організація роботи за кабінетною системою навчання, встановлення неповного робочого часу, зміну найменування посад, повідомити працівника не пізніше ніж за два місяці.

Якщо колишні істотні умови не може бути збережено, а працівник не згоден на продовження роботи в нових умовах, то трудовий договір припиняється за пунктом 6 ст.36 КЗпП України.

В обком Профспілки звертаються деякі вчителі-пенсіонери зі скаргами, що окремі керівники навчальних закладів при розподілі навчального навантаження їх несправедливо кривдять: примушують писати заяви на навантаження менше ставки, наполягають на звільненні з роботи за власним бажанням тощо. А профспілкові лідери їх не захищають.

Чинне законодавство не містить будь-яких обмежень щодо трудових прав працівників, які досягли пенсійного віку. Більше того, стаття 2 Закону України «Про основні засади соціального захисту ветеранів праці та інших громадян похилого віку в Україні» застерігає: «Дискримінація громадян похилого віку в галузі праці, охорони здоров'я, соціального забезпечення, користування житлом та в інших сферах забороняється, а посадові особи, які порушують ці гарантії, притягуються до відповідальності згідно з чинним законодавством».



Розвиваючи міжнародну співпрацю

На початку липня у м. Санкт-Петербурзі відбувся виїзний семінар голів територіальних організацій та профспілкового активу Одеської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України за участю представників територіальної організації м. Санкт-Петербурга та Ленінградської області Профспілки працівників народної освіти і науки Російської Федерації на тему «Соціальний захист працівників освіти і науки в сучасних економічних умовах».

Семінар був організований у прекрасному Палаці праці, в якому знаходиться Ленінградська Федерація профспілок та її членські організації. Яскраві спогади в усіх залишило відвідання музею історії профспілкового руху Санкт-Петербурга, створеного до 100-річчя виникнення профспілок у Росії у 1905 році.

На семінарі голова територіального комітету Санкт-Петербурга та Ленінградської області Профспілки працівників народної освіти і науки Російської Федерації Володимир Кузнецов розказав про заходи, які проводяться з метою розвитку ефективного соціального партнерства, про роботу юридичної служби теркому, особливості системи оплати праці освітян Санкт-Петербурга та області.

За останні 5-7 років заробітна плата освітян Санкт-Петербурга та Ленінградської області значно підвищилася та навіть випередила за показниками московський регіон і складає 34-36 тисяч рублів.

Ленінградська область має позитивний досвід роботи з молодими спеціалістами: впродовж 3-х років їм виплачується щомісячна надбавка в розмірі 5 тисяч рублів, доки не підви-

щується розмір посадового окладу; крім того, в області їм оплачують вартість проїзду на роботу.

Цікаво було дізнатися про такі форми роботи територіального комітету Профспілки: запровадження дисконтної картки педагога «Повага», яка забезпечує знижки на купівлю товарів та різні послуги, в тому числі медичне обслуговування; проведення літературних конкурсів серед освітян із відзначенням переможців та виданням поетичних збірок, які потім направляються до кращих бібліотек країни; проведення конкурсу на кращого соціального партнера, де переможець нагороджується медаллю «За соціальне партнерство», грамотою та путівкою до профспілкового пансіонату.

Терком Профспілки проводить насичену інформаційну і пропагандистсько-видавничу діяльність, про що свідчать отримані учасниками семінару примірники іміджевої продукції.

Перед учасниками виступив голова Приозерського райкому Профспілки Ленінградської області Юрій Атакшеев та головний спеціаліст з інформаційної роботи та роботи зі ЗМІ теркому Проф-



Светлана Жекова, директор Одесского дома ученых:

- В нашей жизни есть место многим вещам: будням и праздникам, отдыху и напряженному труду... Но главное, в ней всегда есть место общению, желанию познавать новое. Поэтому замечательно, что представилась возможность обсудить вопросы профсоюзной работы в кругу коллег таких далеких друг от друга регионов – Одесской области и Санкт-Петербурга.



Людмила Березовская, председатель Балтской районной организации Профсоюза:

- Очень важной для нас была встреча с коллегами – работниками территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленин-



градской области Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. Содержательным и интересным было общение за круглым столом. Так же, как и наша профсоюзная организация, коллеги работают над повышением имиджа Профсоюза образования, мотивацией профсоюзного членства, привлечением новых членов в отраслевой Профсоюз. Интересно было узнать о системе оплаты труда учителей и работников дошкольных учреждений. По уровню зарплат они впереди нас, но по некоторым параметрам мы опережаем своих коллег-россиян: например, у них нагрузка педагога начальных классов – 20 часов, а у нас – 18; воспитатели дошкольных учреждений на ставку должны отработать 36 часов, а у нас – 30 часов.

Семінар удался, і особу благодарность за это следует выразить обкому Профсоюза!

Людмила Афанасьева, председатель Арцизской районной организации Профсоюза:

- Поездка незабываемая! Помимо неизгладимых впечатлений, где восхищает все: Петергоф и Эрмитаж, Петропавловская крепость и Юсуповский дворец, площади и храмы Петербурга, у нас была возможность за круглым столом обсудить с коллегами пути решения возникающих проблем, реализации Соглашения о социальном партнерстве.



Маргарита Богаченко, председатель Белгород-Днестровской городской организации Профсоюза:

- Поездка в г. Санкт-Петербург показала, что Одесская областная организация работников образования выходит на новый уровень сотрудничества и обмена опытом.



Мы пришли к выводу, что у теркома Профсоюза г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области есть много общего с нами, даже проблемы общие: борьба за повышение заработной платы, обеспечение учителей жильем и санаторно-курортным лечением.

Такие встречи очень нужны и важны. Чем больше мы, профсоюзные лидеры, будем обмениваться опытом, формами работы, методами ведения диалога с властью, тем действеннее будет организована защита человека труда.

Во время поездки я ловила себя на мысли, что появилось стойкое желание организовать поездку в этот город - северную столицу России для профилактики своего города.



Оксана Пушнова, голова Овидіопольської районної організації Профспілки:

- Дякуючи організаторам семінару, ми дізналися про роботу територіальної організації м. Санкт-Петербурга і Ленінг-



градської області Профспілки працівників народної освіти і науки.

Я, як вперше обрана головою райкому Профспілки, буду використовувати цей досвід роботи в окремих напрямках профспілкової діяльності.

Екскурсійна програма дала можливість відвідати історичні і культурні пам'ятки Санкт-Петербурга, що для мене, як учителя, теж дуже корисно.

спілки Санкт-Петербурга та Ленінградської області Олена Рейхрудель.

З основними моментами діяльності Одеської обласної організації Профспілки познайомила голова Одеського обкому Профспілки Ніна Дубовик.

Надаємо слово учасникам семінару, які поділилися своїми враженнями від перебування у Санкт-Петербурзі.

Служба зв'язків з громадськістю ті ЗМІ Одеського обкому Профспілки працівників освіти і науки України

Тетяна Сіряк, заступник директора НВК «Загальноосвітня школа-ліцей» м. Коди-ми, член обкому Профспілки:

- Петергоф – величне творіння Петра І. Його унікальні палаці, парки, сади, фонтани, скульптури, квітники зачаровують кожного. І той, хто побував тут хоч один раз, мріятиме повернутись сюди знову і знову. Мріятиму і я, адже завдяки обласному комітету Профспілки працівників освіти і науки побувала в райському куточку. Скільки незабутніх вражень! Надовго залишиться в пам'яті розмаїття фонтанів. Їхні бризки ще довго будуть вчуватись, навіваючи теплі спогади про Петергоф.





НАЗУСТРІЧ VI ОБЛАСНІЙ СПАРТАКІАДІ

СПАРТАКІАДА скликає друзів

Вже другий рік спартакіада серед працівників освіти Біляївсько-го району відбувалася в спортивно-оздоровчому центрі «Чайка», що знаходиться в Овідіопольському районі.

27 команд - 296 учасників - стартували на VI спартакіаді з таких видів спорту, як: волейбол, шахи, настільний теніс. Освітняни-спортсмени підготувалися якнайкраще: кожна команда придбала спортивну форму, а в команди Маяківської ЗОШ I-III ст. на футболках було викарбувано назву «Серце Маяк» та емблема.

Тепло і щиро привітали учасників т.в.о. голови Біляївської районної державної адміністрації Карбатівський Р.С., заступник голови Біляївської районної ради Степаненко О.В., т.в.о. начальника управління освіти Біляївської РДА



Михайленко Г.В., депутат Одеської обласної ради Зубрицька С.П.

Після вітальних слів Харитонов О.С., директор ДЮСШ, вміло провів парад команд. Кожна команда з речівкою та веселою піснею пройшли коло пошани під дружні оплески колег. Кожна команда відрізнялась своєю оригінальністю, але неперевершеною була команда «Бригантина» Біляївської ЗОШ №2 I-III ст., яка представила ціле театралізоване дійство. Журі одноголосно визначило цю команду найкращою, найоригінальнішою.

Але не можна не відзначити незвичайний вихід команди Усатівського НВК «Школа-гімназія». Коло пошани своєї команди відкрила директор школи на байку із державним прапором. А команда Граденицької ЗОШ I-III ст. нагадала нам наше безтурботне дитинство — загін піонерів і вожатий. Кожний з якоюсь ностальгією спостерігав за цією командою...

І ось настав час змагань. У цьому році кожен їх вид проходив у запеклій боротьбі. Особливо було «спекотно» на волейбольному полі. Спостерігаючи за тим, як подають м'ячі математики, мовники, біологи, як приймають покручені паси історики, як активно вболівають колеги за гравців, дивуєшся: звідки стільки енергії, азарту та молодецького запалу в наших педагогів. У цьому виді спорту з'явився новий лідер — команда Ясківської ЗОШ, II місце виборола команда В.Дальницького НВК «Школа-гімназія», III місце — у команди Кам'янської ЗОШ.

У ході змагань із настільного тенісу теж з'явилися нові імена переможців. Серед чоловіків I місце посів Логинів Михайло Сергійович (Усатівський НВК). Серед жінок I місце завоювала Клименко Світлана Василівна (Нерубайський НВК).

Напружена гра була між педагогами в змаганнях із шахів. У цьому виді спорту теж відбулись зміни: кращим був представник команди Маяківської ЗОШ Кадиров Леонід Васильович.

У загальнокомандному заліку незмінним лідером вже 5-й рік поспіль стала команда Нерубайського НВК, II місце посіла команда управління освіти Біляївської РДА, III місце — команда Троїцької ЗОШ.

Хочеться відзначити високий рівень підготовки учасників до змагань. А це свідчить про те, що спартакіада стає більш популярною та азартною.

Спартакіада не обмежувалася лише спортивними змаганнями.

Традиційно першого дня проходив конкурс на краще оформлення будиночка, де проживала команда.

«Совдепівські» будиночки за якусь годину перетворювались на дивовижний рай, де учительській фантазії не було меж.

Переможцем за краще оформлення будиночка стала команда управління освіти Біляївської РДА.

Увечері кожний будиночок горів різнокольоровими вогниками гірлянд. А ще доносилася веселий дружний сміх, звучала щира українська пісня, тріскотів вогонь, у казані булькотіла юшка.

На завершення спортивного свята відбувся концерт. Педагоги представили багатобарвну палітру мистецтва і віртуозну гру на музичних інструментах, декламували гуморески, виконували українські та сучасні пісні та презентували яскраві танцювальні номери.

Як і не проведення районної спартакіади серед працівників освіти не було б можливим без співпраці із районною владою, яка переймається турботами освітян, завжди підтримує в усіх починаннях та діях; без справедливої суддівської колегії, без гарної організації спортивних змагань директором Біляївської ДЮСШ Харитоновим О.С. Слів вдячності заслуговують всі освітяни району, які захищали спортивну честь свого навчального закладу, не дивлячись на спекотливу погоду.

Спортивне свято та відпочинок вдав на славу. Хочеться побажати всім освітянам: «До нових зустрічей, до нових вражень!»

*Лілія БОНДАРЕНКО,
голова Біляївської районної
організації Профспілки працівників
освіти і науки України*

ПРАЗДНИК СПОРТА В ТАТАРБУНАРСКОМ РАЙОНЕ

Педагоги всего района приехали в «Зорьку» побороться за право называться победителями шестой, ставшей уже традиционной спартакіады среди работников общеобразовательных, дошкольных, внешкольных учреждений.

Участников с каждым годом становится все больше, да и возраст учителей в широком диапазоне — от 20 до 70 лет. Значит, спартакіада стала востребован-

ловского УВК.

Теннисисты сражались рядом. Благодаря прочным навыкам игры и настойчивости, упорству, в личном зачете по на-



ной, её ждут, к ней готовятся, и приезжают, как на праздник.

Как точно подметила начальник районного отдела образования Ирина Коваль: «Наша профсоюзная организация — молодец! Жизнь в ней кипит и не стоит на месте. Об этом надо говорить громко, ценить, всячески поддерживать и продолжать наработанные годами, столь интересные и нужные людям традиции: районные форумы для школьников «Золотой олимп» и учителей «Педагогический олимп», смотр художественной самодеятельности педагогов района, огоньки для ветеранов сферы образования и конкурсы для молодых учителей. Лидирующие позиции в этом списке, бесспорно, занимает районная спартакіада учителей». Всё, конечно, завязано на заслуженном работнике профсоюзной Украины Татьяне Гуцулюк. «Спартакіада — вообще дело очень хорошее. Я просто в восторге от полного единения душевного порыва и спортивного мастерства учителей, — подтверждает Татьяна Николаевна. — Здесь с коллегами знакомишься, общаешься, показываешь себя, раскрываешь способности других и эмоции свои выплескиваешь. Дух соревнований и знакомство друг с другом поднимают настроение и волю к победе».

На торжественное построение и подъем государственного флага вышли в разноцветных формах около 300 человек из 21 коллектива района, объединенных в 9 команд-участниц.

Шесть видов состязаний дали возможность каждому участнику как в личном, так и в командном первенстве проявить свои лучшие качества.

Первыми на старт вышли легкоатлеты. 1 место в личном зачете по легкой атлетике заняли Луковкина Наталья из Татарбунарского УВК и Максим Сакара из команды «Фортуна» Приморского микрорайона.

Лучшие мыслители состязались по шахматам. Соревновались по олимпийской системе — то есть на выбывание. Победа досталась команде «Бурнас» Туз-

ловскому теннису победу одержали Сергей Томюк и Ирина Китреску из «Бурнаса» Тузовского УВК.

Нешуточная борьба у волейбольной сетки держала в напряжении всех присутствующих. Сильнейшими волейболистами стала команда «Катран» Лиманского УВК.

Соперничество по перетягиванию каната было таким острым, что, казалось, «раскалито» каждый квадратный метр спортивной площадки. В этом самом зрелищном и «нелегком» состязании всю свою силу лучше всех продемонстрировали «богатыри» из «Гарт» Татарбунарского УВК, «ДВББ» Дивизийского микрорайона и «Олимпиец» Борисовского микрорайона.

Кульминацией спортивного праздника стали финальные игры по армрестлингу. В спаррингах участвовали только мужчины. Но как! Выкладывались по полной программе. Со всех сторон скандировали: «Давай! Держи! ЕСТЬ!» Самым сильным в состязаниях по армспорту оказался Константин Жулавский («Олимпиец» Борисовского микрорайона).

Три сотни учителей (и что особо приятно отметить — почти все директора школ нашего района) в этом году продемонстрировали свою силу, ловкость и сноровку. До финала дошли лучшие. Именно им, лучшим из лучших и выпала честь получить дипломы, кубки и призы из рук главы райгосадминистрации Натальи Кожухаренко, её заместителя Снежаны Султан и начальника отдела образования Ирины Коваль. По результатам общекомандных зачетов красиво и уверенно одержала победу команда «ДВББ» Дивизийского микрорайона, второе место занял «Бурнас» Тузовского УВК и третье — «Катран» Лиманского УВК.

Прошедшая спартакіада еще раз доказала, что работники образования являются сторонниками здорового образа жизни не на словах, а на деле, и достойны, чтобы ими гордились и школа, и ученики.

Марина УЛЬЯНКИНА

Шановні освітяни - спортсмени та вболівальники!

Запрошуємо вас на фінальні змагання **VI обласної спартакіади** серед працівників загальноосвітніх, дошкільних, позашкільних навчальних закладів, які відбудуться **з 5 по 7 вересня 2013 року** на базі Центру оздоровлення студентської молоді Одеського національного політехнічного університету за адресою: **смт. Кароліно-Бугаз Овідіопольського району, станція «Студентська»**.

На вас чекають незабутні дні спортивного азарту, яскравих вражень, дружнього спілкування та культурна програма.

Оргкомітет



Відпочинок і оздоровлення

Мой любимый лагерь «ЗНАМЯ»

Пожалуй, самым важным для меня в этом лагере стало общение, знакомство с новыми людьми, и, конечно же, новые друзья.

Моей семьей на время был любимый 1 отряд и любимые вожатые Машенька и Анечка, ну и наша замечательная Дима!



В отношениях между людьми поняла одну главную вещь: все держится на уважении и доверии!

Событий здесь было очень много, начиная с первого дня – дня заезда. Началось все, конечно же, со знакомства! Все скромные, тихие и спокойные, но сдружились уже на третий день!

Каждый концерт или соревнование – это чувство переживания и ответственности за себя и свою команду! Восторг у меня вызвал концерт вожатых. Так как я была ведущей, то на протяжении всего дня видела все репетиции, и, выйдя на сцену, тоже очень сильно переживала, боялась забыть слова, но, увидев все, что показывали наши вожатые, я была не то, что удивлена – я была просто в шоке! Вожатые, вы лучшие!

Что касается творчества, то оно было моим спутником все 18 дней! Все началось в первый день, когда попросили по-

ставить номер для концерта. Танец диско произвел на всех просто нереальное впечатление! Потом проходил конкурс «Алло, мы ищем таланты!», где в танцевальном жанре я заняла 1 место.

А еще мне выпала честь награждать призеров Малых Олимпийских игр. Это тоже мне запомнится надолго! На память у нас остались футболки, значки, магниты, книжки – в общем, день удался!

Но самым-самым незабываемым для меня стал день, когда проводился конкурс «Мисс лагеря-2013», по итогам которого выиграла именно я! Услышать свое имя как имя победителя было нереально круто! Конкуренция была довольно-таки серьезная, каждая девушка была достойна победы!

Следом за «Мисс лагеря» последовал конкурс «Идеальная пара». Претенденты на победу были также достойны этого звания. Обидно, но нам не хватило всего лишь чуть-чуть для победы!

За прекрасный отдых хочу сказать спасибо нашим вожатым Анечке и Машеньке – именно благодаря им наш отдых был настолько крут; Галине Ивановне – за то, что она такой классный директор, ее советы я запомню и обязательно буду выполнять; старшему воспитателю Людмиле Васильевне – за то, что все конкурсы и мероприятия, проведенные и составленные ею, были запоминающимися.

Я рада, что приехала именно в этот лагерь! Выбор был большой – «Артек», «Молодая гвардия», «Восток», «Салют» и другие – но я выбрала «Знамя», и ни разу об этом не пожалела!

С любовью,
Ира ЖУРБЕНКО, г.Измаил

Вітаємо з ювілеєм!

У серпні цього року особисті ювілеї відзначають голови територіальних організацій Профспілки:



8 серпня –
Дяченко Микола
Миколайович,
голова Кодимської
районної організації
Профспілки



15 серпня –
Фошан Юлія
Валентинівна,
голова Болградської
районної організації
Профспілки



25 серпня –
Щербина Лариса
Дмитрівна, голо-
ва Миколаївської
районної органі-
зації Профспілки



29 серпня –
Пушнова Оксана
Григорівна,
голова Овідіо-
польської район-
ної організації
Профспілки

В цьому році за сумлінну, плідну працю в галузевій Профспілці та у зв'язку з особистими ювілеями Дяченко М.М. і Фошан Ю.В. нагороджені Почесними грамотами ЦК Профспілки, Пушнова О.Г. – Почесною грамотою обкому Профспілки, а Щербина Л.Д. представлена до нагородження нагрудним знаком ЦК Профспілки «Заслужений працівник Профспілки працівників освіти і науки України» із ступенем «Золота відзнака».

Вітаємо наших профспілкових лідерів з ювілеями та бажаємо міцного здоров'я, добробуту, успіхів у всіх починаннях, піднесеного настрою та нових досягнень у профспілковій діяльності!

З повагою,
президія Одеського
обкому Профспілки
працівників освіти
і науки України

САРАТСЬКОМУ ДИТЯЧОМУ ОЗДОРОВЧОМУ ЗАКЛАДУ «СОНЯЧНИЙ» – 45 !

Історія «Сонячного» починається з 1965 року. В червні 1968 року Саратський міжколгоспний піонерський табір «Сонячний» прийняв перших дітей на відпочинок. З тих пір табір став улюбленим місцем відпочинку дітей не тільки Саратського району та Одещини, а й інших регіонів України.

В цьому році табір святкував своє 45-річчя. У зв'язку з цим відбулися урочистості на березі Чорного моря.

З нагоди свята до дитячого оздоровчого закладу «Сонячний» прибули почесні гості: заступник начальника відділу Департаменту освіти і науки Одеської обласної державної адміністрації Кашуба Л.І., голова Саратської районної державної адміністрації Коритний А.С., голова Саратської районної ради Чемерис В.С., сільські голови Саратського району, голови сільськогосподарських підприємств та інші.

Зі смаком оздоблені, відремонтовані кімнати, в яких проживають діти, сучасний концертний літній майданчик, де вони змістовно проводять своє дозвілля – все це розташовано на прекрасній ділянці узбережжя, де весела дітлашня набирається сил, енергії від сонячних променів та ласки цілющої морської води.

І ось 3 червня 2013 року розпочалася перша зміна сорок п'ятого ювілейного оздоровчо-



На урочистому святкуванні
45-річчя табору

го сезону.

В другу зміну оздоровилося і відпочило 50 дітей освітян Саратського району. У відкритті зміни зіграла роль фінансова та організаційна підтримка районного комітету Профспілки працівників освіти і науки. На фінансове забезпечення оздоровлення райком Профспілки витратив 62 тисячі гривень, 37800 гривень було виділено із Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності. За допомогою програми «Шкільний автобус» райком Профспілки організував підвіз дітей до табору.

Дозвілля на свіжому повітрі прикрасила насичена культурна програма – концерти художньої самодіяльності, виїзний цирк, відвідання Білгород-Дністровської фортеці. Діти відпочили й оздоровилися, а батьки залишилися вдячні адміністрації табору за турботу і піклування про дітей.

Георгій МОГОРЯН,
голова Саратської районної
організації Профспілки
працівників освіти і науки України

АФІША БУДИНКУ ВЧЕНИХ

Вересень

2 вересня,
понеділок.
16.00 - До Дня
міста. Виставка
живопису Альони
Журиної «Всі
кольори світу...»



8 вересня,
неділя. 15.00 –
Клуб «Ліра». Авторська програма поета і композитора Раїси Обухової «Грона мімоз золотаві...»

10 вересня, вівторок. 17.00 – Секція книги. Підсумки книжкового ярмарку «Зелена хвиля-2013».

12-14 вересня, четвер-субота. – Асоціація ветеранів культурно-просвітницької роботи. Фестиваль пісні «Мелодії ретроестради».

14 вересня, субота. 12.00 – До 90-річчя Будинку вчених: наукова спілка ІМОНТ. «Династія Цомакіон та Одеський будинок вчених».

19 вересня, четвер. 16.00 - До 90-річчя Будинку вчених: авторська програма журналіста І.Кіріпиченкової «Знамениті гості секції книги: Д.Олрідж, Л.Васильєва, Л.Лебединська, Л.Мнухін, Михайлик та ін.»

27 вересня, п'ятниця. 17.00 - До 90-річчя Будинку вчених: наукова астрономічна секція «Астрономічні сезони Будинку вчених». Темі: «Астрономи в історії Будинку вчених», «Астрономічні і космічні новини, підсумки наукових конференцій».

«ОСВІТЯНСЬКИЙ ПРОФСПІЛКОВИЙ
ВІСНИК»

Реєстраційне свідоцтво ОД №1295-176-Р

Засновник: Одеська обласна організація Профспілки працівників освіти і науки України

Адреса редакції: 65079, м.Одеса, пл. Куликове поле, 1, кім. 312-314

Тел./факс: (048) 725-93-32 Електронна пошта: obkom_odessa@te.net.ua, сайт: www.pon-odessa.org.ua

Редакційна колегія: Н.О. Дубовик (головний редактор), Л.Т. Корнійчук, І.М. Щедров, В.С. Шупарський, Т.В. Страхова, Г.О. Вінковська, Т.І. Панасюк, О.І. Вавілова, Т.С. Пригуляк, Т.М. Гуцулюк, В.М. Бондаренко.

Тираж 1500 екз.

Номер замовлення 182

Віддруковано у видавництві «Астропринт», вул. Розумовська, 21

Виходить раз на два місяці