

Заради дітей – значить заради майбутнього

Щороку 1 червня у світі відзначають Міжнародний день захисту дітей. Діти – наш найдорожчий скарб, наша радість і наше майбутнє. Саме тому святий обов’язок родини, школи, держави і кожного громадянина – забезпечити всебічний розвиток їхніх інтересів та здібностей, належний рівень виховання.

Ця дата – не просто дитяче свято, але й особливий день для нагадування суспільству про необхідність дотримання прав дитини як однієї з головних засад формування гармонійної особистості. За щасливе дитинство відповідаємо ми, дорослі, тому турбота про дітей, захист їхніх прав мають стати одним із найголовніших наших обов’язків.

Шановні дорослі! Зігріймо теплом свого серця, увагою і ласкою тих юних громадян, життя яких позбавлене родинного затишку. Впевнені, що об’єднавши зусилля, ми зробимо все, аби захистити наших дітей, уберегти їх від гіркоти розчарувань і зневіри. Адже саме від нас залежить, якою буде доля кожної маленької людини, а відтак і нового покоління українців.



З повагою президія Одеського обласного комітету Профспілки працівників освіти і науки України!

День науки в Будинку вчених



Щорічно, у третю суботу травня в Україні відзначається День науки. З цієї нагоди в Одеському будинку вчених відбулось урочисте зібрання. Запрошених на свято вчених, керівників та голів профспілкових організацій вищих навчальних закладів привітали голова Одеської облдержадміністрації Максим Степанов, голова Одеської обласної ради Анатолій Урбанський, Одеський міський голова Геннадій Труханов, директор Департаменту освіти і науки Одеської ОДА Юрій Семенюк, голова Ради ректорів ВНЗ Одеського регіону Сергій Степаненко, голова Південного наукового центру НАН та МОН України, директор Фізико-хімічного інституту ім. О.В. Богатського Сергій Андронаті та заступник голови Одеської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України Любов Корнійчук.

У своїх виступах керівники області згадали тих видатних українців, які зробили неоціненний внесок у розвиток науки всього світу, а також відзначили, що й сьогодні українські вчені не здають позиції, не зупиняються ні на мить, залишаючись віddаними науці навіть у такий



непростий для нашої країни час. Міський голова запевнив присутніх, що одеська влада завжди буде взаємодіяти з науковцями, щоб усі проекти, всі роботи, що проводимуться в місті, мали наукове підґрунтя.

За плідну працю та особливі досягнення на професійній ниві десятки вчених були нагороджені Почесними грамотами обласної державної адміністрації, обласної ради, Одеського міського голови, Департаменту освіти і науки Одеської ОДА, почесними відзнаками Ради ректорів ВНЗ Одеського регіону.

Після завершення офіційної частини свято продовжилось в затишному саду Будинку вчених за святковим фуршетом.

Служба зв’язків з громадськістю та ЗМІ Одеського обкому Профспілки

Профспілка діє

ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

ОДЕСЬКА ОБЛАСНА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

27.04.2017

№ 01-11-81

**Голові Верховної Ради України
Парубію А.В.
Депутатам Верховної Ради
України**

**Шановний Андрію Володимировичу!
Шановні народні депутати!**

Одеська обласна організація Профспілки працівників освіти і науки України звертається до Вас з приводу недопущення передачі видатків на оплату послуг з підготовки фахівців у вищих навчальних закладах I - II рівнів акредитації державної форми власності на місцевий бюджет з 1 січня 2018 року.

Одеська область має одну з найпотужніших в Україні систем підготовки молодших спеціалістів. У регіоні розташований 21 вищий навчальний заклад I-II рівнів акредитації (коледжі, технікуми, училища) державної форми власності, у тому числі 14 є структурними підрозділами вищих навчальних закладів III-IV рівнів акредитації, в яких навчаються 18,8 тисячі студентів та працюють 1,3 тисячі педагогічних працівників.

З 1 січня 2018 року відповідно до Закону України «Про внесення змін до Бюджетного кодексу України щодо реформи міжбюджетних відносин» від 28.12.2014 № 79-VIII видатки на підготовку фахівців у всіх вищих навчальних закладах I -II рівнів акредитації державної форми власності повинні здійснюватись з місцевих бюджетів.

Вважаємо прийняття такого рішення передчасним, оскільки на даний час ще не завершено процес передачі з державної до комунальної власності цілісних майнових комплексів професійно-технічних навчальних закладів, їх фінансування, що не дає можливості проводити реформування професійно-технічної освіти в області, зокрема в частині ефективного використання майна.

Передача ще однієї потужної ланки освіти на місцевий рівень, коли не завершено попередній процес, може мати руйнівні негативні наслідки.

Враховуючи вищезазначене, з метою недопущення соціальної напруги в суспільстві, збереження системи вищих навчальних закладів I-II рівнів акредитації, звертаємось до Вас, шановний Андрію Володимировичу, та народних депутатів України щодо недопущення передачі видатків на оплату послуг з підготовки фахівців у вищих навчальних закладах I і II рівнів акредитації державної форми власності на місцевий бюджет з 1 січня 2018 року.

Голова Одеської обласної організації Профспілки

Dubovik

Н.О.Дубовик



Наука в университетах: состояние, проблемы и перспективы

Инновационное развитие экономики страны, стабилизация и последовательное преодоление последствий кризисных явлений, с которыми Украина сталкивается на протяжении последних лет – предполагают, что государство в решении этих вопросов будет опираться, в первую очередь, на достижения науки. Только с помощью науки, как непосредственной производительной силы общества, возможны коренные преобразования в экономическом базисе нашего государства и адекватные прогрессивные изменения в надстройке общества. Это и определяет первостепенное место и роль развития науки в Украине, особенно науки в университетах. Университетная наука является составной частью научной сферы страны и полностью отражает степень социально-экономических изменений в обществе. Развитие научной сферы и эффективность научной деятельности зависят, в первую очередь, от качества и структуры научно-технического потенциала, степени внедрения в производство результатов научных исследований, интенсивности инновационных процессов. Это в равной мере относится как к государству в целом, так и к отдельным научным организациям.

В Одесском регионе функционируют 22 вуза III-IV уровней аккредитации, общей численностью научно-педагогических работников – 9401 человек, из них 839 докторов наук, 4383 кандидата наук. Численность научных работников научных подразделений – 1313 человек, объем выполненных научно-исследовательских работ – 48,2 млн.грн.

Научные подразделения в наших вузах также разнообразны: научно-исследовательские институты, проблемные научно-ис-

следовательские лаборатории, опытные и племенные хозяйства, научно-исследовательские центры.

Результативность научных исследований ученых нашего региона высокая, если сравнить долю объема финансирования научно-исследовательских работ Украины, которая приходится на нашу область, и долю количества публикаций и изобретений, то в Одесской области результативность исследований на 1% финансирования – 3%. Для примера, в Киевском регионе на 1% финансирования – 0,5% общего объема полученных результатов. Это говорит о высокой эффективности труда ученых Одесского региона.

Особенность научной деятельности в высших учебных заведениях заключается в том, что она тесно связана с учебным процессом, с задачами подготовки специалистов и научно-педагогических кадров.

Отдельно следует отметить качественную неоднородность внутренней структуры научной деятельности вуза – фундаментальные исследования, прикладные разработки, опытно-конструкторские и экспериментальные работы, научные услуги.

Одно из преимуществ вузовских научных исследований заключается в том, что они все имеют комплексный характер: сочетание в высшем учебном заведении специалистов разного профиля способствует выполнению комплексных тем на стыке разных наук, которое отвечает требованиям современного этапа развития научно-технического прогресса.

Необходимость построения инновационной системы в нашем регионе обуславливает создание эффективной научной инфраструктуры, в том числе применение новых форм организации научных исследований в вузах.

В технических вузах происходит процесс создания научных парков как центров развития инновационной деятельности. Научный парк создан в Одесском национальном политехническом университете совместно с благотворительным фондом «Наука и образование 21 столетия» и предприятием с иностранными инвестициями «Аверс».

На базе университетов создаются также технопарки, центры инновационного развития и бизнес-инкубаторы, работают уникальные научно-исследовательские институты. Например, в университете им.И.И. Мечникова наряду с 16 научно-исследовательскими лабораториями работает научно-исследовательский институт горения и нетрадиционных технологий – единственный в Украине такого профиля. Основной целью таких научных структур есть консолидация научного потенциала университетов, обеспечение аудиторского, консалтингового, финансового и юридического сопровождения научной и инновационной деятельности вузов для выполнения национальных и международных научно-исследовательских проектов.

Перед наукой высшей школы как никогда остро стоит вопрос поиска финансирования. Сегодня это можно сделать, подавая заявки в государственные структуры для участия в конкурсах на выделение государственного финансирования научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (например, конкурс, проводимый МОНУ).

Особое внимание следует уделить формированию конкурентоспособных коллективов – аппликантов и консорциумов университетских «команд-участниц грантовых заявок» научно-технических программ и проектов Европейского Союза и США. Повышение эффективности науч-

ной деятельности высших учебных заведений охватывает широкий комплекс мероприятий по актуализации тематики и улучшению прогрессивных пропорций развития фундаментальных и прикладных, госбюджетных и хоздоговорных работ, усилению взаимодействия общественных, естественных и технических наук, ускорению внедрения результатов исследований, расширению научного творчества студентов, укреплению материально-технической базы.

В условиях украинских реалий очевидно, что университетская наука может быть ориентированной на интенсивное участие в мировом инновационном процессе при наличии реальной финансовой поддержки государством научных школ и разработок фундаментального характера, подтверждающих свою научную конкурентоспособность инновационными прорывами.

Финансовая и законодательная государственная поддержка развития науки в вузах должна состоять в предоставлении грантов или разработке системы специального кредитования на долгосрочную перспективу, а также в предоставлении определенных налоговых режимов, направленных на стимулирование увеличения финансовых инвестиций в сферу науки и инноваций со стороны негосударственных объектов хозяйствования. Обеспечение высокого уровня научных исследований в университетах – сильная задача при условии предоставления науке статуса приоритета развития на уровне государства.

Татьяна Королёва, кандидат экономических наук, старший научный сотрудник Одесского национального экономического университета, председатель первичной профсоюзной организации

Вивчаємо досвід

Президія обкому Профспілки на своєму засіданні у квітні 2017 схвалила послідовну цілеспрямовану роботу виборних профспілкових органів Лиманської районної організації щодо дотримання статутних норм, забезпечення організаційного зміцнення профспілкових організацій, підвищення мотивації членства в галузевій Профспілці та рекомендувала організаційним ланкам обласної організації Профспілки використовувати їхній досвід у своїй діяльності.

Також за активну та результативну роботу щодо організаційного та фінансового зміцнення Профспілки, посилення мотиваційних аспектів профспілкового членства представники профспілкового активу Лиманської районної організації нагороджені Почесними грамотами обкому Профспілки та грошовими винагородами на загальну суму 10000 гривень.

На виконання постанови президії обкому Профспілки від 21.04.2017 року публікуємо досвід роботи Лиманської районної організації Профспілки працівників освіти і науки України.

Лиманська районна організація Профспілки об'єднує 50 первинних профспілкових організацій, в тому числі шість діють у навчальних закладах Красносільської об'єднаної територіальної громади. В цій же громаді працює новостворена первинна профспілкова організація управління освіти виконавчого органу ОТГ.

Чисельність районної організації станом на 1 січня 2017 року складала 1939 осіб, у тому числі 1684 працівники та 255 непрацюючих пенсіонерів. Охоплення профспілковим членством складає 100 відсотків.

Всі члени Профспілки забезпечені профспілковими квитками. Профспілкові внески утримують із заробітної плати працівників і перераховують на рахунок районної організації за їхніми особистими заявами. Непрацюючі пенсіонери членські внески не сплачують на підставі прийнятих на профспілкових зборах рішень про звільнення від їх сплати.

Забезпечення представництва та захист прав спілчан райком Профспілки здійснює шляхом взаємодії з відділом освіти Лиманської РДА та управлінням освіти Красносільської ОТГ, районною радою, райдержадміністрацією, районним фінансовим управлінням.

Голова райкому Профспілки Бульба В.О. є головою громадської ради при районній державній адміністрації, заступником голови районної атестаційної комісії, член колегії відділу освіти. Керівники органів місцевого самоврядування, державної виконавчої влади та їх структурних підрозділів, зокрема фінансового управління, на запрошення райкому Профспілки беруть участь у роботі пленумів, семінарів та інших профспілкових заходів.

Районний комітет Профспілки, профкоми та профорганізатори спря-



мовують свою діяльність на підвищення мотиваційних аспектів перебування працівників у Профспілці, проводячи активну роботу щодо захисту трудових, соціально-економічних прав освітян.

Всі питання відповідно до чинного законодавства погоджуються з профспілковими органами. Голови первинних профспілкових організацій та керівники навчальних закладів щорічно звітують перед трудовими колективами про свою роботу та про виконання колективних договорів. У поточному році в усіх закладах освіти укладені і зареєстровані нові колективні договори. Районний комітет Профспілки уклав угоди з відділом освіти Лиманської РДА та управлінням освіти виконавчого органу Красносільської ОТГ.

Райком Профспілки, профкоми здійснюють громадський контроль за дотриманням законодавства про оплату праці. В районі своєчасно здійснюється виплата заробітної плати з усіма доплатами і надбавками.

Оплачуються 38 навчальних кабінетів, надбавка за престижність педагогічної праці в районі становить 15%, в громаді - 20%.

У 2016 році винагорода за сумлінну працю всім педагогічним працівникам виплачена в розмірі посадового окладу.

Обслуговуючий персонал отримав матеріальну допомогу на оздоровлення в розмірі 100 % посадового окладу, премію – 50% в районі та 100 % в громаді. Згідно з положеннями колективних договорів працівники отримують за роботу в нічний час доплату в розмірі 40% посадового окладу, за шкідливі умови праці -12 %, додаткові відпустки тривалістю 4-7 календарних днів за шкідливі умови праці та за ненормований робочий день.



Вивчаємо досвід

До Дня працівників освіти, 8 Березня, в кінці року всі працівники отримують матеріальне заохочення: керівники загальноосвітніх закладів - від 1000 до 2000 грн., заступники керівників, голови профкомів - від 800 до 1500 грн., вчителі - від 800 до 1000 грн., обслуговуючий персонал - від 500 до 700 грн.

На серпневих конференціях в урочистій обстановці вшановують ветеранів праці. За клопотанням райкому Профспілки з районного бюджету їм виділяють премії від 1000 до 2000 грн.

Варто зазначити, що в Угоді між відділом освіти та райкомом Профспілки передбачено положення щодо преміювання в розмірі посадового окладу голів первинних профспілкових організацій.

Спілчани Лиманського району є активними учасниками всеукраїнських профспілкових акцій протесту, на профспілкових зборах обговорюють нагальні питання фінансування освіти, законопроекти, які зачіпають права освітян, та направляють відповідні звернення в органи влади.

Профкоми закладів освіти приділяють значну увагу молодим спеціалістам, вирішують побутові проблеми. Цікаво в районі проходять щорічні зустрічі з молодими спеціалістами за круглим столом, на яких у ширій, відвертій розмові обговорюються питання роботи вчителя в сучасній школі, бачення молоддю нової української школи.

Важливим мотиваційним фактором профспілкового членства є активна робота, яку проводять райком Профспілки та профкоми з організації оздоровлення дітей, культурно-масової, спортивної роботи та відпочинку спілчан. У 2016 році оздоровлено 54 дитини - 22% від загальної кількості дітей шкільного віку, в тому числі 19 в ДЗОВ «Знамя», на що витрачено із профспілкового бюджету 26,6 тисячі гривень.

За підсумками обласного огляду роботи організаційних ланок Профспілки на кращу організацію оздоровлення і відпочинку дітей освітян у 2016 році Лиманська районна організація посіла II місце.

За підтримки адміністрацій та профспілкових комітетів у навчальних закладах працюють колективи художньої самодіяльності: фольклорний ансамбль «Колорит» та танцювальний ансамбль «Цукерочки» в Кординському НВК; жіночий клуб «25+» у Доброславському НВК; танцювальні ансамблі «Перипетулі» та «Варенички», учительський КВК у Першотравневому НВК; народний ансамбль «Зоряночка» в Курісовській ЗОШ та інші.

Райком Профспілки спільно з відділом освіти щорічно організовує районний конкурс художньої самодіяльності «Чисті роси». На заключному гала-концерті завжди присутні голова райдержадміністрації, голова або заступник голови районної ради. Кожному колективу вручається грошова винагорода з місцевого бюджету в розмірі по 2000 гривень. У 2016 році у фестивалі взяли участь 23 колективи.

Один раз на 2 роки проводиться районна спартакіада. Переможців нагороджують Дипломами та преміями. Крім переможців у змаганнях з видів спорту, визначають ще й переможців у номінаціях «Найсильніший», «Найсмільчивіший», «Вічна молодість душі» (найстарший спортсмен) та вручають заохочувальні призи.

Спілчани Лиманського району є активними учасниками обласних фестивалів художньої самодіяльності та спартакіад, де посідають призові місця.

Екскурсії по визначних місцях України стали звичною справою в роботі профкомів та райкому Профспілки. В 2016 році райком Профспілки організував екскурсії для керівників навчальних закладів та голів профкомів у міста Львів та Полтаву. Активно організацією екскурсійних поїздок по визначних місцях України займаються і профкоми. Спілчани відвідали міста Одесу, Київ, Львів, Полтаву, Вінницю, Вилкове; а також Білгород-Дністровську фортецю, Центр культури вина «Шабон», дендропарк «Софіївка», Почаївську лавру, храм у с. Кулевча, Одеський оперний театр та театр музкомедії.

Загалом у 2016 році організовано 21 екскурсію для 638 осіб (33% від загальної кількості членів Профспілки). Із профбюджету витрачено 113296 грн.

Особливу увагу профспілкові органи приділяють інформаційній роботі. З останніх 2 роки в газеті «Освітнянський профспілковий вісник» було опубліковано 4 статті про роботу Лиманської районної організації, про кращих освітян району та профспілкових лідерів. За підсумками обласного конкурсу на кращу профспілкову публікацію голову Лиманського райкому Профспілки Бульбу В. О. нагороджено Дипломом III ступеня.

В усіх навчальних закладах є профспілкові куточки. Профком Першотравневого НВК має власний кабінет, оформлений стендом «Мотивація профспілкового членства», фотостендом «Життя профспілкової організації», за рахунок профбюджету передплачує науково-методичні журнали видавничої групи «Основа» для учителів усіх предметів.

Для забезпечення ефективної роботи профкомів райком Профспілки щоквартально проводить навчання профактиву із залученням працівників обкому Профспілки, фінансового управління РДА, видає методичні рекомендації з різних питань профспілкової діяльності.



Заступник голови Одеської обласної організації Профспілки Любов Корнійчук

ПРАВОВИЙ ОРІЄНТИР

Роз'яснює юрисконсульт обкому Профспілки Леонід МИХАЙЛОВ

Надання щорічної відпустки учителю в перший рік роботи

Загалом право на відпустку повної тривалості у працівника виникає після закінчення шести місяців безперервної роботи в цьому закладі. За меншого стажу тривалість відпустки визначають пропорційно відпрацьованому часу. Це передбачено ч. 5-6 ст. 10 Закону України «Про відпустки».

Однак надання щорічної основної відпустки педагогам тісно пов'язане з навчальним процесом, тому має свої специфічні особливості, які враховані в Порядку надання щорічної основної відпустки тривалістю до 56 календарних днів керівним працівникам навчальних закладів та установ освіти, навчальних (педагогічних) частин (підрозділів) інших установ і закладів, педагогічним, науково-педагогічним працівникам та науковим працівникам, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 14 квітня 1997 року № 346.

На підставі абз. 3 п.2 вищезазначеного Порядку педагогічним працівникам навчальних закладів і навчальних (педагогічних) частин (підрозділів) інших установ відпустку повної тривалості у перший рік роботи надають у період літніх канікул незалежно від часу прийняття їх на роботу.

Якщо ж педагога прийнято на роботу до закладу, який не належить до навчальних, право на відпустку повної тривалості у перший

рік роботи настає після закінчення шести місяців безперервної роботи.

Отже, якщо вчитель працює менше ніж 6 місяців, а скоро літні канікули, то йому надають щорічну основну відпустку повної тривалості, тобто авансом.

При цьому вчителю в установленому порядку має бути виплачена допомога на оздоровлення. Безумовно, надання працівнику відпустки авансом — це частково ризик для роботодавця, тому що працівник може звільнитися до закінчення року, за який йому надано відпустку повної тривалості.

У цьому випадку потрібно керуватися ч. 1 ст. 22 Закону «Про відпустки», яка дає можливість роботодавцю в разі звільнення працівника до закінчення робочого року, за який він уже одержав щорічну основну відпустку повної тривалості, утримати з нього зарплату за дні відпустки, надані в рахунок невідпрацьованої частини робочого року. Якщо на той момент зарплати працівника не вистачатиме, щоб здійснити відповідні утримання, то недостатню суму він повинен внести в касу установи.

Зауважимо, що працівник зобов'язаний повернути лише зарплату за дні відпустки, допомога на оздоровлення поверненню не підлягає, оскільки основною умовою для виплати допомоги для оздоровлення є надання щорічної відпустки, а необхідності відпрацювання повного робочого року законодавством не передбачено.

Надання відпусток суміснику

Законодавством гарантоване право працівникам отримувати щорічну відпустку і за основним місцем роботи, і за сумісництвом. Це передбачено нормами статті 2 Закону України «Про відпустки».

Відпустка зовнішньому суміснику, як і внутрішньому, надається тривалістю не менше ніж 24 дні, і не залежить від того, яка в працівника зайнятість.

Сумісники, що безперервно працюють в установі, закладі менше шести місяців, можуть піти на повний період щорічної відпустки одночасно із відпусткою за основним місцем роботи. Така норма передбачена п. 6 ч. 7 ст. 10 Закону України «Про відпустки».

Черговість надання відпусток визначається графіками, які затверджує власник або уповноважений ним орган за погодженням з профспілковим органом, і доводиться до відома всіх працівників. Законом «Про відпустки» не передбачено винятків щодо включення відпусток сумісників до графіка відпусток, отже, відпустки сумісників потрібно включати до графіка.

Для працівників, що працюють за сумісництвом, законодавством передбачено право отримувати щорічну додаткову відпустку зі шкідливими та важкими умовами праці та за особливий характер праці залежно від зайнятості у цих умовах. Додаткова відпустка працівнику надається

в разі, якщо він працює зі шкідливими та важкими умовами не менше половини тривалості робочого дня, встановленого для працівників.

Працівники, які працюють за сумісництвом, також мають право на додаткові відпустки у зв'язку з навчанням. Для оформлення зазначеної відпустки сумісник має подати роботодавцю заяву і довідку-виклик вищого навчального закладу (або засвідчену в установленому порядку її копію). Єдина відмінність у наданні цього виду відпустки сумісникам - середня зарплата за працівниками не зберігається, тобто це відпустка без збереження заробітної плати.

Працівники, які працюють за сумісництвом, мають право на соціальні відпустки, передбачені статтями 17-19 Закону «Про відпустки»: відпустка по вагітності та пологах; відпустка по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку; додаткова відпустка працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину — інваліда з дитинства підгрупи А I групи. Усі види соціальних відпусток надаються сумісникам одночасно з відпусткою за основним місцем роботи.

Права на додаткову відпустку за ненормований робочий день сумісники не мають, оскільки чинним законодавством їм передбачається встановлення нормованого робочого часу.

Також сумісникам не передбачено надання допомоги на оздоровлення при наданні щорічних відпусток.



Вітаємо з високими державними нагородами

Відповідно до Указу Президента України №127/2017 від 10 травня 2017 року відзначені державними нагородами:

орденом «За заслуги» I ступеня ЧЕБИКІН Олексій Якович — ректор Південноукраїнського національного педагогічного університету імені К.Д.Ушинського;

орденом «За заслуги» II ступеня ВІКТОР Павло Андрійович — учитель фізики Рішельєвського ліцею;

орденом «За заслуги» III ступеня КОЛЕБОШИН Валерій Якович — директор Рішельєвського ліцею;

орденом княгині Ольги III ступеня БОГУШ Алла Михайлівна — завідувач кафедри теорії і методики дошкільної освіти Південноукраїнського національного педагогічного університету імені К.Д.Ушинського;

ПАЛЛАДІЙ Ольга Миколаївна — учитель фізики Рішельєвського ліцею;

медаллю «За працю і звитягу» БУРЛАКА Олена Олександрівна — учитель української мови та літератури Рішельєвського ліцею;

МАЛІС Сергій Іллів — учитель мате-

матики Рішельєвського ліцею;

ЧУМАК Володимир Михайлович — доцент кафедри історії України Південноукраїнського національного педагогічного університету імені К.Д.Ушинського.

Присвоєні почесні звання:

«Заслужений вчитель України» ПАРТИЗІ Валентині Іванівні — учителю української мови та літератури Рішельєвського ліцею;

«Заслужений працівник освіти України» СЕМЕНОВІЙ Ользі Валентинівні — учителю математики Рішельєвського ліцею;

«Заслужений діяч мистецтв України» ТАРАСЕНКО Ользі Андріївні — завідувачеві кафедри образотворчого мистецтва Південноукраїнського національного педагогічного університету імені К.Д.Ушинського;

Обком Профспілки вітає всіх нагороджених спілчан, бажає міцного здоров'я, нових звершень та креативних ідей, втілення інноваційних проєктів.

Студентська маївка ОНПУ-2017

6-7 травня 2017 року в студентському оздоровчо-спортивному таборі «Чайка» пройшов студентський орен-аіг «Студентська маївка ОНПУ-2017», в якому взяли участь 105 студентів Одеського національного політехнічного університету.

У перший день учасники заходу змагалися за першість у спортивних естафетах, змаганнях з міні-футболу, волейболу. Після змагань, трохи зморені, але в доброму настрої, всі команди пішли на вечерю, яку так уміло приготували кухарі їдальні «Чайки».

Вечірню програму в літньому кінотеатрі відкрив своїм виступом вокально-інструментальний гурт «Free Soul», потім дискотека та смачні шашлики з димком і піснями під гітару. Другий день розпочався веселою ранковою зарядкою, яку по черзі проводили капітани всіх команд. Особливу зацікавленість викликали змагання з «Квесту». Вони й стали вирішальними в турнірній боротьбі команд за призові місця. Студмаївка стала черговим іспитом для студентських профспілкових активістів у вирішенні командних проблем та новим поштовхом для удосконалення особистих лідерських навичок.

За підсумками напружених дводенних змагань I місце посіла збірна команда студентів Інституту бізнесу, економіки та інформаційних технологій і Українсько-німецького інституту (капітан команди Ромчак Мирослав), друге місце - команда студентів Інституту комп'ютерних систем (капітан команди Цюрко Дмитро), III місце - команда студентів Інституту інформаційної безпеки, радіоелектроніки та телекомунікацій (капітан команди Майнов Пав-

ло). Команди-призери нагороджені кубками та дипломами переможців, а всі учасники студмаївки - пам'ятними медалями профкому студентів.

Активну участь у роботі організаційного комітету взяли студенти-першокурсники Войтовецька Марія (ІІБРТ), Танасов Олексій (ІКС), Потапова Олександра (ХТФ), Колос Ольга (ХТФ). Організаційний комітет відзначає активну роботу з підготовки до участі в «Студентській маївці» профспілкового бюро студентів Інституту комп'ютерних систем, яке очолює студент II курсу Цюрко Дмитро.

Особливі слова подяки профспілковий комітет студентів висловлює ректору Одеського національного політехнічного університету Оборському Г.О. за підтримку та сприяння в проведенні цього заходу, який викликав у студентів бурю теплих емоцій та вражень. Трохи було сумно розлучатися, але студенти від'їжджали з оптимістичними сподіваннями незабаром повернутися, адже через місяць екзаменаційна сесія, а потім довгоочікувані літні канікули. І звичайно ж в «Чайці»!

Близнюк Єлизавета, заступник голови первинної профспілкової організації студентів ОНПУ



Готуємось до дитячого оздоровлення

На засіданні президії обкому Профспілки 21 квітня 2017 року було розглянуто питання «Про роботу організаційних ланок Одеської обласної організації Профспілки з питань забезпечення підготовки та якісного проведення оздоровлення і відпочинку дітей працівників освіти в літній період 2017 року».

З метою створення сприятливих та безпечних умов для оздоровлення та відпочинку дітей спілчан влітку 2017 року, максимального охоплення їх оздоровчими заходами виборні профспілкові органи спільно з органами виконавчої влади та місцевого самоврядування проводять роботу щодо організаційного, фінансового, кадрового і матеріального забезпечення оздоровчої кампанії. За організаційно-фінансової участі комітетів Профспілки заплановано забезпечити діяльність 7 дитячих закладів оздоровлення і відпочинку: «Знамя» Одеської обласної організації Профспілки, Ювілейний» Арцизького району, «Зорянка» Татарбунарського, «Сонячний» Саратського, «Супутник» Кілійського, «Глобус» Ізмайльського, «Буревісник» Тарутинського, у яких будуть оздоровлюватися діти працівників освіти.

Власниками дитячих оздоровчих закладів проведена значна робота щодо створення належних та безпечних умов для оздоровлення дітей.

Обласний комітет Профспілки на проведення поточного ремонту, придбання та ремонт обладнання, інвентарю у ДЗОВ «Знамя» витратив 500 тисяч гривень. Відремонтовано дах над усіма корпусами, приміщення санблоку, проведено ревізію і профілактичний ремонт системи каналізації, виконані ремонтні роботи

на складі білизни, косметичний ремонт огорожі, їдальні, пральні, кіно-театру, спальних корпусів. Студенти вищих навчальних закладів надають допомогу в облаштуванні території табору.

З метою забезпечення якісного оздоровлення і відпочинку дітей освітян області в літній період 2017 року президія обкому Профспілки постановила:

- організувати з 10 червня 2017 року в ДЗОВ «Знамя» три оздоровчі зміни тривалістю 16 календарних днів (I зміна – 10.06-25.06, II зміна – 28.06 -13.07, III зміна – 16.07-31.07) та затвердити вартість путівки в розмірі 3000 гривень;

- встановити за рахунок бюджету обкому Профспілки доплату за путівку для оздоровлення дітей членів Профспілки, які перебувають на обліку в організаційних ланках Одеської обласної організації Профспілки: у ДЗОВ «Знамя» - 1000 гривень на кожну путівку, у районні табори - із розрахунку 1/3 вартості путівки, але не більше 1000 грн.

Організаційним ланкам обласної організації Профспілки рекомендовано спільно з органами управління освітою, керівниками навчальних закладів здійснити необхідні організаційні заходи для якісного оздоровлення і відпочинку дітей, своєчасного і достатнього фінансування оздоровчої кампанії в літній період, здійснювати контроль за створенням умов для повної безпеки життя і здоров'я дітей, які знаходяться на відпочинку.

Служба зв'язків з громадськістю та ЗМІ обкому Профспілки

АФІША БУДИНКУ ВЧЕНИХ

Червень

28 травня - 4 червня - Виставка живопису Ірини Кудрянь «Враження від Франції».

1 червня, 12.00 - Концерт учнів школи ім П.С. Столярського до Дня захисту дітей.

1 червня 16.00 - Наукова секція психологів, «Психологічні та правові проблеми діяльності присяжних в Україні».

3 червня 14.00 - Клуб «Всіх муз», до Дня захисту дітей «Сонячне коло - небо навколо», до Дня народження О.С. Пушкіна «И чувства лирой пробуждал».

3 червня 17.00 - Творчий вечір Надії Барчук, «Я до почуттів часом притулилася»

5 червня - 15 червня - Виставка живопису викладачів і випускників училища культури і мистецтв ім. К.Д. Данькевича, «Скарби південного краю».

10 червня 12.00 - Наукове товариство ІТОН «Історія палеонтологічних досліджень в Одеському університеті».

10 червня 13.00 - Концерт народної артистки України Г. А. Поліванової.

11 червня 15.00 - Клуб «Ліра», «О, сонце моє!» (Пісні Італії).

13 червня 17.00 - Наукова секція книги, презентація книги Олександра Чацького «Люди творчості».

16 червня - 30 червня - Виставка живопису та біжутерії Олени Карнацької «Індійський настрій».

23 червня 17.00 - Наукова астрономічна секція, «Невидимий Всесвіт».

27 червня 17.00 - Наукова історико - краєзнавча секція «Одессика», «Булат Окуджава - одеські сторінки».

«ОСВІТЯНСЬКИЙ ПРОФСПІЛКОВИЙ ВІСНИК»

Реєстраційне свідоцтво ОД №1295-176-Р
Засновник: Одеська обласна організація Профспілки працівників освіти і науки України

Адреса редакції: 65079, м.Одеса, пл. Куликове поле, 1, кім. 312-314

Тел./факс: (048) 725-93-32 Електронна пошта: obkom_odessa@te.net.ua, сайт: www.pon-odessa.org.ua

Редакційна колегія: Н.О. Дубовик (головний редактор), Л.Т. Корнійчук, І.М. Щедров, В.С. Шупарський, Т.В. Страхова, А.Ю. Шевченко, Т.І. Панасюк, Т.С. Корольова, Т.С. Притуляк, Т.М. Гуцулюк, В.М. Бондаренко.

Тираж 1500 екз.

Номер замовлення 334

Віддруковано у видавництві «Астропринт», вул. Розумовська, 21

Виходить раз на два місяці