



Вітаємо зі святом 1 Травня – Днем міжнародної солідарності трудящих!



Це свято багато років асоціювалося у нас зі словами «мир-праця-травень». Сьогодні в наші непрості часи мир і злагода є першочерговими потребами всіх людей.

Які б випробування не випадали на нашу долю, ми повинні заради добробуту, цілісності й процвітання нашої держави триматися єдиною непорушною силою.

1 травня - свято всіх, хто своєю щоденною працею створює завтрашній день Одещини та всієї України. Чесна добросовісна праця - основа успішного розвитку будь-якого суспільства, і ми зараз, як ніколи раніше, маємо усвідомлювати це, намагатися своєю працею принести якомога більше користі українському суспільству і продовжувати захищати права трудящих.

Щиро вітаємо всіх з Першотравнем! Нехай це свято принесе нам наснагу, оптимізм, поміркованість у думках та впевненість у власних силах. Бажаємо миру, щастя, здоров'я, злагоди в трудових колективах та затишку в родинях.

З повагою,
президія Одеського обласного комітету
Профспілки працівників освіти і науки України

Шановні освітяни, ветерани! Вітаємо з Днем Перемоги у Великій Вітчизняній війні!

З кожним роком усе далі від нас той пам'ятний день, коли у важкій боротьбі нашим народом була виборена перемога. Пам'ять про війну, вдячність подвигу солдат несуть крізь роки нові і нові покоління людей.

Вічна слава тим, хто своєю героїчною боротьбою та важкою працею в тилу принесли нам мирне небо, зберегли Україну.

Цей святковий день - нагадування нам про важливість миру, порозуміння і примирення.

Сердечно вітаємо всіх зі святом Перемоги. Низько схиляємося перед мужністю і патріотизмом ветеранів і бажаємо міцного здоров'я і довголіття, щасливої долі, квітучих весен під мирним небом.

Нехай єднає всіх нас любов до України і турбота про її безхмарне майбутнє!



З Днем Перемоги!

З повагою,
президія Одеського обласного комітету
Профспілки працівників освіти і науки України

ПРОФСПІЛКА ДІЄ

17.03.2014

№ 01-25-47

Офіційно

Прем'єр-міністру України
Яценюку А.П.

Шановний Арсенію Петровичу!

Одеський обласний комітет Профспілки працівників освіти і науки України, зважаючи на край важку політичну і економічну ситуацію в країні, підтримує Заходи щодо економного та раціонального використання державних коштів, передбачених на утримання органів державної влади та інших державних органів, утворених органами державної влади підприємств, установ та організацій, які використовують кошти державного бюджету, затверджені постановою Кабінету Міністрів України від 1 березня 2014 року №65.

Разом з тим, деякі пункти даних Заходів ставлять під загрозу навчальний процес у закладах освіти і науки. Зокрема реалізація п.15 про припинення заповнення вакантних посад призведе до повної відсутності в школі учителів окремих предметів, наприклад, географії, біології, хімії, оскільки в сільських школах по одному вчителю з даних предметів і якщо вони звільняться, то викладати ці предмети просто буде нікому. У вищих навчальних закладах це призведе до звільнення висококваліфікованих науково-педагогічних працівників, з якими закінчиться термін строкового договору (контракту), що може вплинути на статус ВНЗ.

Вважаємо неприйнятним також п. 12 щодо тимчасового припинення встановлення доплат за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників як такий, що порушує ст. 43 Конституції України, якою передбачено, що кожен має право на заробітну плату. Цією статтею заборонено використання примусової праці.

Викликає занепокоєння і двояке тлумачення з боку органів управління освітою та адміністрації навчальних закладів п. 14 щодо встановлення та здійснення нарахувань підвищень до посадових окладів,

надбавок, доплат, допомог виключно в межах фонду заробітної плати. Це може призвести до їх повного скасування, а значить педагогічні працівники отримуватимуть «голу» ставку, яка на сьогоднішній день в загальній середній освіті встановлена в середньому розмірі 1678 гривень (11 тарифний розряд), у вищій освіті - 2914 гривень (19 т.р.), що складає відповідно 45% та 39% від законодавчо визначеного рівня (ст.57 Закону України «Про освіту»).

Але найжахливіші наслідки для освіти і освітян матимуть (в разі їх запровадження) внесені Міністерством фінансів ряд пропозицій до проекту Плану заходів з реалізації Програми діяльності Кабінету Міністрів України, які оприлюднені в засобах масової інформації.

Збільшення педагогічного навантаження вчителя загальноосвітнього навчального закладу до 24 годин на тиждень призведе до скорочення 127 тисяч учителів, а також погіршення умов праці, тих учителів, які залишаться працювати, оскільки за найскромнішими підрахунками їм доведеться працювати мінімум 50-55 годин на тиждень, враховуючи час, який витрачається вчителем на підготовку до уроків, позакласних заходів, перевірку письмових робіт учнів тощо.

Наміри підвищити норматив кількості студентів денної форми навчання на одного викладача у вищих навчальних закладах III-IV рівнів акредитації до 18 осіб призведуть до скорочення майже 67 тисяч науково-педагогічних працівників. Цей захід не можна вважати таким, що сприятиме формуванню і здійсненню виваженої і послідовної державної гуманітарної політики, яка ґрунтуватиметься на врахуванні етнічного, культурного, конфесійного різноманіття українського суспільства.

Внаслідок запровадження зазначених пропозицій буде звільнено близько 200

тисяч педагогічних та науково-педагогічних працівників, що в умовах демократичної, правової держави недопустимо.

Неприпустимими є наміри щодо встановлення гнучкого стимулювання працівників і встановлення розміру надбавки в межах 20% педагогічним працівникам, виплату якої запроваджено всім педагогічним працівникам з 1 вересня 2011 року завдяки солідарним протестним діям освітян, та виплати надбавки за особливі умови роботи працівникам державних і комунальних бібліотек в межах 50%, тому що «гнучке» встановлення цих доплат в умовах недостатнього фінансування освіти означатиме їх невідновлення.

Обмеження виплати пенсій працюючим пенсіонерам-освітянам у розмірі 50% призначеної пенсії суттєво знизить рівень їх життя, але не дасть великої економії коштів, адже середня пенсія вчителя складає всього 1000-1200 гривень.

Скасування статті 28 Закону України «Про зайнятість населення» щодо надання молодому працівнику, який уклав трудовий договір на строк не менш як три роки з підприємствами, установами та організаціями, що розташовані у сільських населених пунктах, одноразової адресної допомоги у десятикратному розмірі мінімальної заробітної плати за рахунок коштів Державного бюджету України не сприятиме поповненню сільських шкіл молодими кваліфікованими кадрами, у яких є велика потреба.

Зважаючи на викладене, обком Профспілки працівників освіти і науки України закликає Вас, шановний Арсенію Петровичу, при затвердженні відповідних нормативно-правових актів на виконання програми Уряду не допустити звуження трудових прав педагогічних, науково-педагогічних та інших працівників освіти, пенсіонерів та зменшення обсягів видатків на освітню галузь.

Голова обкому Профспілки
Н.О. ДУБОВИК

З метою недопущення руйнування системи оплати праці в галузі освіти Центральний, обласний комітети Профспілки працівників освіти і науки України направили звернення Прем'єр-міністру України Яценюку А.П., Голові Верховної Ради України Турчинову О.В. Масові звернення були направлені від первинних та територіальних організацій Профспілки.

Пропонуємо вашій увазі, шановні освітяни, листування з вищезазначених проблем (читайте на стор. 1-2).



МІНІСТЕРСТВО ФІНАНСІВ УКРАЇНИ

(Мінфін)

11.04.2014 № 31-07110-05-10/8307

Офіційно

Одеський обласний комітет Профспілки працівників освіти і науки

Щодо внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 01.03.2014 №65

Міністерство фінансів України на виконання доручення Кабінету Міністрів України від 27.03.2014 № 01-25-47 розглянуло листа Одеського обласного комітету Профспілки працівників освіти і науки від 17.03.2014 № 01-25-47 щодо функціонування освітньої галузі і повідомляє.

У даний час Міністерством фінансів розроблено проект постанови Кабінету Міністрів України щодо внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 01.03.2014 № 65 «Про економію бюджетних коштів та недопущення втрат бюджету».

Щодо збільшення педагогічного навантаження.

На початок 2013/14 навчального року кількість учнів у загальноосвітніх навчальних закладах складала 4184477 осіб, кількість вчителів - 503875. Показник співвідношення кількості учнів на одного вчителя складав 8,3.

Необхідно зазначити, що у 2005/06 навчальному році кількість учнів у загальноосвітніх навчальних закладах складала 5372988 осіб, кількість вчителів - 537117 осіб. Показник співвідношення кількості учнів на одного вчителя складав 10.

Тобто, за останні 8 років при скороченні кількості учнів майже на 30 відсотків скорочення кількості педагогічних працівників практично не відбулося.

Необхідно зазначити, що показник співвідношення кількості учнів до кількості вчителів суттєво відрізняється від аналогічних показників країн світу.

За даними Організації економічного співробітництва та розвитку середній показник співвідношення кількості учнів на одного педагогічного працівника у таких країнах як Франція, Німеччина, Японія, Ірландія, Боснія і Герцеговина складає близько 20 учнів на 1 вчителя, а у Кореї - близько 30 учнів на 1 вчителя.

Щодо співвідношення студент-викладач у вищих навчальних закладах, то для підготовки бакалаврів цей показник в середньому становить 12, спеціалістів, магістрів - 6, аспірантів, докторантів - 12.

За даними Організації економічного співробітництва та розвитку показник співвідношення студент-викладач у 2011 році складав у Чехії 21 (збільшився проти 20 у 2010 році на 5 відсотків), у Бельгії 20,1 (збільшився проти 19,3 у 2010 році на 4 відсотки), у Італії 19,0 (збільшився проти 18,7 у 2010 році на 1,6 відсотка), у Франції 17,5 (збільшився проти 15,8 у 2010 році на 10,8 відсотка), у Угорщині 16,3 (збільшився проти 13,9 у 2010 році на 17,3 відсотка).

Не дивлячись на зазначене, обсяг педагогічного навантаження у загальноосвітніх навчальних закладах збережено на рівні 18 навчальних годин на тиждень, також залишились незмінним співвідношення студент-викладач.

Таким чином, державою створено всі умови для забезпечення функціонування загальноосвітніх навчальних закладів і вищих навчальних закладів у 2014 році.

Щодо встановлення гнучкого стимулювання працівників, то постановою Кабінету Міністрів України від 25.03.2014 № 88 внесені зміни до пункту 1 постанови Кабінету Міністрів України від 23 березня 2011 р. № 373.

Зазначеною постановою передба-

чається встановлення надбавки у розмірі до 20 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати) педагогічним працівникам дошкільних, позашкільних, загальноосвітніх, професійно-технічних навчальних закладів, вищих навчальних закладів I - II рівня акредитації, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування.

Постановою Кабінету Міністрів України від 25.03.2014 № 89 внесені зміни до пункту 1 постанови Кабінету Міністрів України від 30 вересня 2009 р. № 1073.

Зазначеною постановою передбачається виплачувати надбавку працівникам державних і комунальних бібліотек, які провадять культурну, освітню, інформаційну, науково-дослідну, методичну діяльність та займають посади, включені до переліку посад згідно з додатком до Порядку виплати доплати за вислугу років працівникам державних і комунальних бібліотек, у граничному розмірі до 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

Таким чином, надбавки не відмінюються, а будуть встановлюватися у будь-якому розмірі у межах встановленого граничного розміру.

Тобто, у межах фонду оплати праці керівник установи освіти і культури може виплачувати надбавку у максимальному розмірі.

Крім того, зазначене створить умови для гнучкого стимулювання працівників.

Керівнику надано право встановлювати конкретний розмір надбавок відповідно до особистого внеску працівників у загальні результати роботи у межах фонду оплати праці.

Стосовно обмеження виплати пенсій працюючим пенсіонерам повідомляє-

мо, що ніяких проектів рішень щодо реалізації таких змін не підготовлено і ніяких рішень не прийнято.

Щодо виплати одноразової грошової допомоги випускникам вищих навчальних закладів, то у 2014 році як і попередні роки, виплата вказаної допомоги буде здійснюватися в розмірі п'яти мінімальних заробітних плат випускникам вищих навчальних закладів, які здобули освіту за напрямами і спеціальностями педагогічного профілю та уклали на строк не менш як три роки договір про роботу у загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладах, визначених органами управління освітою, а також випускникам вищих навчальних закладів, які здобули освіту за напрямами і спеціальностями медичного та фармацевтичного профілю та уклали на строк не менш як три роки договір про роботу у закладах охорони здоров'я, що розташовані у сільській місцевості та селищах міського типу, а також про роботу в інших закладах охорони здоров'я на посадах лікарів загальної практики (сімейних лікарів), дільничних лікарів-педіатрів і лікарів-терапевтів, відповідно до постанов Кабінету Міністрів України від 11.05.2011 № 524 «Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» та від 26.09.2006 № 1361 «Про надання одноразової адресної грошової допомоги деяким категоріям випускників вищих навчальних закладів».

Заступник Міністра
- керівник апарату
В.МАТВИЙЧУК

ЕФЕКТИВНИЙ СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ - СКЛАДОВА АВТОРИТЕТУ ПРОФСПІЛКИ

27 березня цього року відбувся X пленум Одеського обкому Профспілки, основним питанням якого стала тема соціального діалогу в закладах та установах освіти Одеської області.

Із доповіддю «Про стан та перспективи розвитку соціального діалогу в закладах та установах освіти Одеської області» виступила заступник голови обкому Профспілки Любов Корнійчук, яка зазначила, що розвитку соціального діалогу на рівні області сприяє підписаний в грудні 2013 року спільний лист голови Одеської обласної державної адміністрації та голови Федерації профспілок Одеської області «Про подальше поглиблення соціального діалогу та співпраці між органами виконавчої влади і місцевого самоврядування та профспілковими організаціями області».

Було підкреслено, що соціальний діалог в освітянській галузі Одещини бу-

дується на принципах законності та верховенства права; взаємної поваги та пошуку компромісних рішень; обов'язковості розгляду пропозицій сторін; пріоритету узгоджувальних процедур; відкритості та гласності; відповідальності за виконання прийнятих зобов'язань. Важливою його формою залишається колективно-договірне регулювання трудових відносин, а однією з ознак його активності є кількість укладених колективних договорів та питома вага охоплення ними найманих працівників. Сьогодні в Одеській обласній організації Профспілки охоплення працюючих колективними договорами складає 99,6 відсотка, що на 0,5 відсотка більше ніж на початок 2013 року. Обком Профспілки тримає на постійному контролі стан виконання положень обласної Угоди та колективних договорів.

Належний рівень партнерських стосунків підтверджується тим, що

органи безперешкодно здійснюють громадський контроль за виконанням роботодавцями законодавства про працю та охорону праці. Протягом 2013 року здійснено 731 перевірку дотримання законодавства про працю в закладах освіти. Із них 81 - за зверненнями і скаргами членів Профспілки.

В доповіді було наголошено, що однією з найбільш перспективних і конструктивних форм соціального діалогу є переговорний процес. Згодом у своєму виступі голова обкому Профспілки Ніна Дубовик зазначила, що саме переговорний процес є найкращим способом досягнути порозуміння між соціальними партнерами, особливо в непрості часи сьогодення.

Комітети Профспілки широко інформують спільчан про стан виконання угод та колективних договорів, а також про свою співпрацю з соціальними партнерами. Організаційні ланки Профспілки поширюють серед профактиву інформаційні листи, брошури, листівки, присвячені темі соціального діалогу та соціального партнерства, а також колективно-договірне регулювання трудових відносин.

У виступах члени обкому Профспілки ділилися своїм досвідом роботи в розрізі соціального діалогу та звертали увагу на ті проблеми, які залишилися невирішеними. Втім, не всі обмежувалися усною інформацією: так, виступ голови профкому студентів Одеського національного університету ім. І.І. Мечникова Вадима Пеннова супроводжувався 6-хвилинним відеороликом про співпрацю профкому студентів з адміністрацією універ-



Олександр Шрамков вручає свідоцтво про репрезентативність Іванівської районної організації Профспілки її голові Тетяні Панасюк



Виступає голова профкому студентів Одеської державної академії будівництва та архітектури Святослав Артамонов

ситету, їх спільні заходи, конкретні результати, яких вони домоглися спільними зусиллями на користь студентської молоді.

Оскільки серед основних принципів соціального діалогу важливими є репрезентативність, правоможність сторін соціального діалогу, то на X пленум обкому Профспілки був запрошений начальник відділення Національної служби посередництва і примирення в Одеській області Олександр Шрамков. Він вручив головам Арцизької, Білгород-Дністровської, Іванівської, Овідіопольської районних організацій Профспілки свідоцтва про репрезентативність.



пленум
ПОСТАНОВА
м. Одеса

27.03.2014 р.

№ Пл –Х

Про стан та перспективи розвитку соціального діалогу в закладах та установах освіти Одеської області

Пленум обкому Профспілки відзначає, що соціальний діалог в освітянській галузі Одеської області здійснюється на територіальному та локальному рівнях на двосторонній основі. Сторони дотримуються принципів законності та верховенства права; репрезентативності і правоможності сторін та їх представників; незалежності та рівноправності; конструктивності та взаємодії; добровільності прийняття реальних зобов'язань; взаємної поваги та пошуку компромісних рішень; обов'язковості розгляду пропозицій сторін; пріоритету узгоджувальних процедур; відкритості та гласності; обов'язковості дотримання досягнутих домовленостей; відповідальності за виконання прийнятих зобов'язань.

Серед основних принципів соціального діалогу важливим є репрезентативність, правоможність сторін соціального діалогу. Відповідність критеріям репрезентативності дає право на участь у колективних переговорах з укладення угод, входження до складу правління та наглядових рад фондів державного соціального страхування.

Одеська обласна організація Профспілки працівників освіти і науки України визнана репрезентативною, що підтверджується свідоцтвом, виданим Національною службою посередництва і примирення 11 листопада 2011 року, № 005-11-15-Т. Репрезентацію успішно пройшли та одержали свідоцтва Татарбунарська, Біляївська районні організації.

На підтвердження репрезентативності надійшли документи від Арцизької, Овідіопольської, Іванівської, Білгород-Дністровської, Котовської, Кілійської, Комінтернівської, Саратської районних та Ізмайльської, Южненської міських організацій. Керівники інших територіальних організацій повинні прискорити цю роботу.

Важливою формою соціального діалогу в освіті залишається колективно-договірне регулювання трудових відносин, а однією з ознак його активності є кількість укладених колективних договорів та питома вага охоплення ними найманих працівників.

Станом на 1 січня 2014 року колективні договори укладені в 1195 навчальних закладах та установах освіти, не укладені в 14 малочисельних та новостворених ДНЗ. Охоплення працюючих колективними договорами складає 99,6 відсотка, що на 0,5 відсотка більше ніж на 1 січня 2013 року.

Діють угоди, укладені між ректорами та студентськими профкомами в 6 вищих навчальних закладах, у 7 ВНЗ, де діють об'єднані профкоми, студентські питання внесені до колективних договорів.

Інструментами соціального діалогу на територіальному рівні є Угода між управлінням освіти і науки облдержадміністрації та обкомом Профспілки, районні, міські угоди, укладені між органами управління освітою та відповідними комітетами Профспілки.

Положення угод та колдоговорів спрямовані на підвищення рівня соціального захисту працівників шляхом запровадження додаткових порівняно з чинним законодавством трудових і соціально-побутових пільг працюючим, членам їх сімей.

Наприклад, у вищих навчальних закладах це надання при звільненні працівника одноразової грошової винагороди в розмірі 3-х посадових окладів за багаторічну сумлінну працю (Одеський національний університет ім.І.І. Мечникова), безкоштовне складання кандидатських іспитів, захист дисертацій, видання наукової та науково-методичної літератури (Одеський національний університет ім.І.І. Мечникова, Національний

університет «Одеська юридична академія», Одеська національна академія харчових технологій); надання батькам дітей-першокласників у перший день навчального року вихідного дня, додаткових оплачуваних відпусток у разі шлюбу, смерті близького родича тощо за рахунок спецкоштів (Національний університет «Одеська юридична академія», Одеський національний економічний університет, Одеський національний політехнічний університет, Одеська державна академія будівництва і архітектури).

У 18 регіонах області відповідно до положень обласної Угоди запроваджено матеріальне стимулювання працівників. Кращим педагогічним працівником, які підготували учнів-переможців олімпіад, конкурсів, Малої академії наук, учителям - переможцям конкурсів «Учитель року», «Вихователь року», «Класний керівник року», працівникам будинків дитячої та юнацької творчості з нагоди Року дитячої творчості, іншим категоріям працівників виплачували премії та встановлювали надбавки до посадового окладу.

Обком Профспілки здійснює постійний контроль за станом виконання положень Угоди та колективних договорів.

Проведена правова експертиза 85 проектів колективних договорів на відповідність їх положень чинному законодавству та Галузевій угоді. Слід зазначити, що ще є колдоговори, в яких застосовуються нормативні документи, які втратили чинність, та норми, які є нижчими від галузевих.

Крім колективно-договірних відносин, активно використовуються інші форми соціального діалогу.

Обласний комітет Профспілки разом Департаментом освіти і науки спрямовують свої зусилля на забезпечення трудових, соціально-економічних прав і гарантій працівників освіти області шляхом постійного обміну інформацією з цих питань, здійсненням спільного контролю за станом виплати заробітної плати. Правовий інспектор обкому Профспілки разом зі спеціалістами Департаменту бере участь у розгляді скарг та вирішенні конфліктних ситуацій, які виникають у закладах освіти.

Належний рівень партнерських стосунків підтверджується створенням умов для безперешкодного здійснення профспілковими органами функцій щодо здійснення громадського контролю за виконанням роботодавцями законодавства про працю та охорону праці.

Протягом 2013 року здійснено 731 перевірку дотримання законодавства про працю проаналізовано в усіх вищих навчальних закладах.

Спільно з територіальними інспекціями праці проведено 14 перевірок; у складі комісій органів виконавчої влади і місцевого самоврядування – 113.

У ході перевірок було виявлено 257 порушень. Щодо їх усунення направлено 67 звернень в органи прокуратури, місцеві органи влади тощо.

Усунено 210 порушень (82%).

На районному рівні ефективно застосовується така форма соціального діалогу, як співпраця профспілкових органів з органами виконавчої влади та територіальними громадами під час проведення заходів з оптимізації мережі навчальних закладів, створенні НВК та освітніх округів.

Безпосередньо в навчальних закладах згідно із законодавством соціальний діалог забезпечується спільним вирішенням питань запровадження, перегляду та змін норм праці, в т.ч. розподілення на-

вчального навантаження, тарифікації; оплати праці, умов виплати та розмірів надбавок, доплат, премій, винагород, інших заохочувальних, компенсаційних виплат; робочого часу і часу відпочинку; застосування підсумованого обліку робочого часу тощо. З профкомами погоджуються графіки змінності та надання відпусток; з дозволу профкому здійснюється залучення працівників до надурочних робіт та робіт у вихідні дні; профкоми беруть участь у розробці правил внутрішнього трудового розпорядку, положень про стимулювання працівників; вони активно співпрацюють в атестаційних комісіях та ін.

У вищих навчальних закладах соціальний діалог виявляється у співпраці профспілкових комітетів та ректоратів у вирішенні соціальних питань.

Важливим інструментом вирішення питань соціально-економічного захисту членів Профспілки є їх представництво в органах місцевого самоврядування. Керівники виборних профспілкових органів усіх рівнів та члени Профспілки беруть активну участь у роботі місцевих рад, зокрема: депутатами обласної ради є 6 членів Профспілки; районних рад – 136 осіб. Найбільша кількість представників галузевої Профспілки в сільських і селищних радах – 495 осіб.

Голова обкому Профспілки Дубовик Н.О. є членом колегії Департаменту освіти і науки облдержадміністрації, атестаційної, ліцензійної комісії, Ради ректорів Одеського регіону, Тристоронньої ради з соціального партнерства при Одеській облдержадміністрації та Одеській міській раді, правління Одеського обласного відділення Фонду соціального страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими народженням та похованням.

Членами громадських рад при райдержадміністраціях та міськвиконкомах є 23 керівники районних та міських організацій Профспілки із 36. Майже всі вони є членами колегій органів управління освітою.

Голови та члени профкомів вищих навчальних закладів є членами ректоратів, входять до складу вчених, педагогічних рад, атестаційних, конкурсних, стипендіальних, кадрових комісій, комісій з установами та регулювання надбавок, заохочення та нагородження працівників.

З метою забезпечення відповідного професійного рівня профспілкового активу з питань розвитку соціального діалогу проводиться навчання з використанням різних форм: семінари, круглі столи, наради конференції тощо.

Обкомом Профспілки видано методичний посібник «Нормативні документи щодо укладення колективних договорів».

Організаційні ланки Одеської обласної організації Профспілки здійснювали заходи, спрямовані на розширення інформаційного обміну між соціальними партнерами при укладанні угод і колдоговорів.

У 2013 році звіт обкому Профспілки про стан виконання Угоди між обласним комітетом Профспілки та управлінням освіти і науки Одеської обласної державної адміністрації був виданий окремою брошурою і розповсюджений по всіх первинних профспілкових організаціях. Таку форму роботи практикує Татарбунарська районна, Котовська міська організації Профспілки, де щороку серед профактиву поширюють брошури зі звітами про виконання районної/міської Угоди.

Позитивний приклад ефективного соціального діалогу презентували на сторінках газети «Освітнянський профспілко-

вий вісник» Кілійська районна організація Профспілки та відділ освіти Кілійської райдержадміністрації у матеріалі «Спільна праця – на спільний результат»; профком Одеського національного економічного університету в статті «Соціальний діалог – запорука успіху: підсумки роботи Одеського національного економічного університету». Окремі профспілкові організації видавали для профспілкового активу листи-роз'яснення, інформаційні бюлетені.

Разом з тим, слід зауважити, що є ще багато проблем, які потрібно вирішувати, зокрема: підвищення рівня виконання колективних зобов'язань; посилення відповідальності сторін соціального діалогу за виконання спільно прийнятих рішень і домовленостей тощо.

Пленум обласного комітету Профспілки ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Інформацію «Про стан та перспективи розвитку соціального діалогу в закладах та установах освіти Одеської області» взяти до відома (додається).

2. Визнати, що в галузі освіти Одеської області забезпечується соціальний діалог, шляхом проведення колективних переговорів та укладення на їх основі колективних договорів і угод.

3. Організаційним ланкам Одеської обласної організації Профспілки всіх рівнів забезпечити:

- ефективний контроль за виконанням положень колективних договорів і угод, зокрема зобов'язань з питань реалізації мінімальних державних та галузевих гарантій з оплати та охорони праці; посилення відповідальності сторін за стан цієї роботи;

- розширення партнерських стосунків між сторонами соціального діалогу, запровадження видання спільних наказів, листів-роз'яснень, методичних розробок тощо;

- формування структури та змісту угод і колективних договорів на основі законодавства, норм Галузевої угоди;

- включення до сфери соціального діалогу питань заробітної плати, гарантій і компенсацій, охорони й умов праці, атестації, перепідготовки, підвищення кваліфікації педагогічних кадрів;

- поширення через засоби масової інформації позитивного досвіду організації системи соціального партнерства у навчальних закладах та установах освіти.

4. Територіальним організаціям Профспілки:

- прискорити процес подачі документів на підтвердження їх репрезентативності;

- надавати первинним профспілковим організаціям допомогу для введення їх у Єдиний державний реєстр юридичних осіб.

5. Обласному комітету Профспілки:

- забезпечити роз'яснення серед працівників освіти питань соціального партнерства, можливостей Профспілки щодо захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів спільчан через механізми колективних договорів та угод;

- продовжувати практику проведення попередньої експертизи проектів угод нижчого рівня, колдоговорів на їх відповідність нормам законодавства, Галузевій угоді;

- систематично вивчати практику забезпечення соціального діалогу, надавати практичну допомогу профактиву;

- провести семінар з питань розвитку соціального діалогу на базі Біляївської районної організації Профспілки.

Голова обкому Профспілки
Н.О.ДУБОВИК

Напередодні звітно-виборної кампанії

27 березня 2014 року на X пленумі обкому Профспілки було розглянуто питання «Про проведення звітів і виборів в організаційних ланках Одеської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України».

Голова обкому Профспілки Н.О. Дубовик у своєму виступі зазначила, що профспілковим органам усіх рівнів слід використати період підготовки і проведення звітів та виборів для підвищення мотивації профспілкового членства та організаційного зміцнення всіх ланок Профспілки. Необхідно забезпечити інформування спільчан про діяльність галузевої Профспілки, її організаційних ланок за звітний період, акцентуючи увагу на питаннях захисту трудових, соціально-економічних прав, гарантій працівників, молоді, яка навчається, організаційного зміцнення, забезпечення єдності, солідарних дій організаційних ланок, концентрації зусиль виборних органів усіх рівнів на формування позитивного іміджу Профспілки.

За звітний період зріс авторитет Профспілки, її організаційних ланок, які завдяки своїй принциповій позиції, злагодженим діям вирішили цілий ряд програмних завдань з питань удосконален-

ня законодавчої бази галузі, захисту соціально-економічних прав педагогічних, науково-педагогічних працівників та студентів вищих навчальних закладів, підвищення рівня оплати праці працівників, стипендіального забезпечення студентів, покращення умов праці, навчання, правового захисту.

Під час підготовки та проведення звітів і виборів необхідно взяти заходів для підвищення виконавчої дисципліни, удосконалення стилю, форм та методів роботи виборних органів, розвитку соціального партнерства, забезпечити удосконалення кадрової роботи, спрямованої на підвищення професіоналізму кадрового складу шляхом висування до складу виборних органів представників із числа резерву, кращих профспілкових активістів та працівників із досвідом громадської роботи, які користуються авторитетом у колективах закладів та установ освіти, здатних відстоювати економічні, соціальні пра-



ва та інтереси працівників, молоді, яка навчається.

Слід оперативно реагувати на критичні зауваження, висловлені на профспілкових зборах, конференціях, забезпечити реалізацію внесених пропозицій.

Наводимо нижче постанову X пленуму обкому Профспілки від 27.03.2014 р. № Пл-Х «Про проведення звітів і виборів в організаційних ланках Одеської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України».

Про проведення звітів і виборів в організаційних ланках Одеської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України

Керуючись постановою президії ЦК Профспілки від 25.03.2014 р. №П-27-2 «Про проведення звітів і виборів в організаційних ланках Профспілки працівників освіти і науки України»,

пленум обкому Профспілки працівників освіти і науки України ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Провести в усіх організаційних ланках Одеської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України звітно-виборчу кампанію.

2. Провести звітно-виборні збори, конференції:

2.1. У профгрупах, факультетських організаціях вищих навчальних закладів, усіх первинних профспілкових організаціях установ і закладів освіти протягом II-IV кварталів 2014 року;

2.2. У районних, районних у місті Одесі, міських організаціях Профспілки, первинних профспілкових організаціях вищих навчальних закладів протягом III-IV кварталів 2014 року – I кварталу 2015 року.

3. XIX звітно-виборну конференцію Одеської обласної організації Профспілки провести у травні 2015 року.

3.1. Обрати делегатів XIX обласної звітно-виборної конференції на конференціях районних, районних у м. Одесі, міських організацій Профспілки, первинних профспілкових організацій вищих навчальних закладів, зборах первинних профспілкових організацій, які виходять безпосередньо на обком Профспілки.

3.2. Встановити норму представництва на звітно-виборну конференцію Профспілки: 1 делегат від 1000 членів Профспілки, від організацій з меншою чисельністю – 1 делегат.

3.3. Сформувати обласний комітет Профспілки у кількості 61 особи шляхом прямого делегування з урахуванням представництва основних категорій працівників галузі і студентів.

3.4. Питання про дату скликання та порядок денний XIX звітно-виборної конференції обласної організації Профспілки розглянути на пленумі обкому Профспілки після проведення звітів і виборів у всіх профспілкових організаціях області.

4. Провести вибори ревізійних, мандатних комісій профспілкових організацій одночасно з виборами відповідних профорганів.

5. Профспілковим органам усіх рівнів:

5.1. Використати період підготовки і проведення звітів та виборів для підвищення мотивації профспілкового членства та організаційного зміцнення всіх ланок Профспілки.

5.2. Заслухати звіти про роботу виборних керівних профспілкових органів та згідно з нормами п. 60 Статуту Профспілки обрати делегатів районних, районних у місті Одесі, міських конференцій Профспілки за нормами представництва, визначеними відповідними комітетами Профспілки.

5.3. Обговорити проекти змін і доповнень до Статуту Профспілки та направити їх відповідним вищим за ступенем керівним профспілковим органам.

5.4. Забезпечити інформування спільчан про діяльність галузевої Профспілки, її організаційних ланок за звітний період, акцентуючи увагу на питаннях забезпечення захисту трудових, соціально-економічних прав, гарантій працівників, молоді, яка навчається, організаційного зміцнення, забезпечення єдності, солідарних дій організаційних ланок, концентрації зусиль виборних органів усіх рівнів на формування позитивного іміджу Профспілки.

5.5. Взяти заходів для фінансового зміцнення Профспілки, підвищення виконавчої дисципліни, удосконалення стилю, форм та методів роботи виборних органів, розвитку соціального партнерства.

5.6. Забезпечити удосконалення кадрової роботи, спрямованої на підвищення професіоналізму кадрового складу шляхом висування до складу виборних органів представників із числа резерву, кращих профспілкових ак-

тивістів та працівників із досвідом громадської роботи, які користуються авторитетом у колективах закладів та установ освіти, здатних відстоювати економічні, соціальні права та інтереси працівників, молоді, яка навчається.

5.7. Не допускати суміщення посад керівників виборних профспілкових органів будь-якого рівня відповідно до п. 15 Статуту Профспілки.

5.8. Оперативно реагувати на критичні зауваження, висловлені на профспілкових зборах, конференціях, забезпечити реалізацію внесених пропозицій.

5.9. Розробити програми та провести навчання новообраних профспілкових працівників, профактиву.

5.10. Забезпечити належне оформлення та зберігання документів звітно-виборних зборів та конференцій.

5.11. Під час підготовки та проведення звітів і виборів керуватися Статутом Профспілки, інструктивно-методичними матеріалами та рішеннями відповідних керівних виборних органів.

5.12. Забезпечити в організаційних ланках Профспілки складання та подання до вищого за ступенем керівного профоргану звіту за встановленою формою.

6. Рекомендувати районним, районним у м. Одесі, міським комітетам Профспілки, профспілковим комітетам вищих навчальних закладів:

6.1. У ході підготовки до проведення звітно-виборчої кампанії в первинних профспілкових організаціях перевірити правильність ведення обліково-звітної документації, наявність заяв членів Профспілки, профспілкових квитків та облікових карток тощо.

6.2. Конкретизувати терміни проведення звітів і виборів, скласти та затвердити графіки зборів, конференцій, подати їх до обкому Профспілки не пізніше ніж за місяць до їх проведення.

6.3. Згідно з нормами п. 59 Статуту Профспілки прийняти рішення про норму представництва на засадах прямого делегування до складу територіальних комітетів, профкомів ВНЗ.

6.4. Організувати проведення

семінарів, нарад, практичних занять з профспілковими кадрами та активом щодо проведення звітів і виборів, вивчення нормативно-методичних документів, що регламентують порядок проведення звітів і виборів в організаційних ланках Профспілки.

6.5. Забезпечити контроль за дотриманням статутних вимог щодо організації звітів і виборів, організувати участь у роботі зборів, конференцій представників вищих за ступенем профспілкових органів.

6.6. Розглянути хід та підсумки проведення звітно-виборчої кампанії на засіданнях виборних органів.

6.7. Висвітлювати хід проведення звітно-виборних зборів, конференцій у засобах масової інформації, власних web-ресурсах, сайтах обкому і ЦК Профспілки тощо.

7. Президії обласного комітету Профспілки:

7.1. Забезпечити участь членів обкому Профспілки в підготовці і проведенні звітно-виборних зборів та конференцій організаційних ланок Профспілки всіх рівнів.

7.2. Створити робочі групи з членів обкому Профспілки для підготовки проектів основних документів обласної конференції Профспілки.

7.3. Заслухати підсумки проведення звітно-виборчої кампанії в обласній організації Профспілки в червні 2015 року.

8. Виконавчому апарату обласного комітету Профспілки:

8.1. Розробити в квітні 2014 року збірники матеріалів для підготовки та проведення звітів і виборів.

8.2. Забезпечити надання методичної, консультативної допомоги організаційними ланками Профспілки всіх рівнів.

8.3. Забезпечити взаємодію із засобами масової інформації на всіх етапах проведення звітів і виборів.

8.4. Своєчасно узагальнити дані про хід звітно-виборчої кампанії в обласній організації Профспілки, забезпечити інформування ЦК Профспілки.

*Голова обкому Профспілки
Н.О. ДУБОВИК*



НОВА ВЛАДА – НОВІ ГОРИЗОНТИ СПІВПРАЦІ

3 квітня 2014 року у Київському національному економічному університеті імені Вадима Гетьмана відбулася зустріч першого заступника Міністра освіти і науки України Інни Совсун з головами профспілкових комітетів студентів вищих навчальних закладів.

У роботі заходу та обговоренні актуальних питань соціально-економічного характеру взяли участь голова Профспілки працівників освіти і науки України Георгій Труханов, заступник голови Профспілки Сергій Романюк, голова Київської міської організації Профспілки Олександр Яцунь, проректор з науково-педагогічної роботи КНЕУ імені Вадима Гетьмана Олексій Олексюк, лідери студентських профкомів з вищих навчальних закладів Одеси, Харкова, Львова, Донецька, Тернополя, Запоріжжя, Чернівців, Сум, Чернігова, Києва та інших міст.

Мені випала можливість стати

одним з 5-ти голів первинних профспілкових організацій, які були запрошені до виступу.

У виступі я порушив два основні питання: щодо постанови Кабміну № 65 – проведення ремонтних робіт та закупівля меблів та щодо діяльності казначейства, яке не пропускає проплати університету, крім захищених статей, що унеможлиблює функціонування бази відпочинку ОНУ ім. І.І. Мечникова «Чорноморка».

При висвітленні першого питання звернув увагу заступника міністра і всієї аудиторії на те, що проведення ремонтних робіт та закупівля меблів входить у калькуляцію вартості проживання в гуртожитках та навчання контрактних студентів. Згідно з цією постановою заборонено проводити поточні ремонтні роботи в гуртожитках, аудиторіях, корпусах, та здійснювати заміну сантехніки та усунення поломок, що є грубим порушенням прав студентів.

Інша проблема,

яка потребує нагального вирішення: база відпочинку «Чорноморка» не може розпочати оздоровчий сезон у зв'язку з тим, що Головне управління державної казначейської служби проплачує тільки захищені статті, якими є заробітна плата, стипендії та комунальні послуги. У відповідності до цього, адміністрація університету не може укласти договір на харчування відпочивальників, оскільки не може гарантувати оплату за надані послуги.

Іншим фактором, що унеможлиблює відкриття бази, яка тільки за 1 зміну із 6-ти може обслуговувати 350 відпочивальників, є вже вищезгадана постанова Кабінету Міністрів України від 1 березня 2014 р. № 65 «Про економію державних коштів та недопущення втрат бюджету», одним із положень якої є заборона ремонтних робіт. За відсутності останніх базі просто не буде дозволено відповідними органами розпочати свою роботу. А це, у свою чергу, призведе до погіршення соціально-економічного захисту працівників і студентів, порушення умов Галузевої угоди, колективного договору, і що най-

важче, зневіри спілчан.

На завершення дискусії голова Профспілки Георгій Труханов наголосив, що добрим знаком є те, що теперішня влада чує Профспілку, і є всі можливості спільно реалізовувати обговорене. Це одна із перших робочих зустрічей представників нового Міністерства освіти і науки з головами студентських профкомів навчальних закладів усіх регіонів України.

«Важливо, щоб це були не епізодичні зустрічі, а ціла система роботи, постійний контакт з висновками і напрацюваннями. Лише так можна впроваджувати новачки й відшукувати активи для соціально-економічного захисту прав учителів, викладачів та студентів», – підкреслив Георгій Труханов.

*Вадим ПЕНОВ,
голова профкому студентів
Одеського національного
університету ім. І.І. Мечникова*



СОЦІАЛЬНЕ ПАРТНЕРСТВО НА КОМІНТЕРНІВЩИНІ СЬОГОДНІ

Профспілка сьогодні є єдиною організацією, яка має право і здатна представляти, відстоювати і захищати трудові, соціально-економічні інтереси працюючих.

Такою дієюю є Профспілка працівників освіти і науки України. Х пленум Комінтернівського райкому Профспілки, який відбувся 14 квітня 2014 року, тому підтвердження.

На порядок денний було винесено три питання. Але одне з них, а саме «Про стан та перспективи розвитку соціального діалогу в закладах освіти Комінтернівського району» є дуже актуальним на сьогоднішній день.

Аналіз показує, що в тих колективах, де соціальний діалог між адміністраціями та профкомами навчальних закладів на належному рівні – панує атмосфера творчого пошуку. Як приклад, Першотравневий, Вовківський НВК, Визирська, Красносільська, Кремидівська, Петрівська, Сербківська, Сичавська ЗОШ І-ІІІ ст., Новодофинівська, Гвардійська ЗОШ І-ІІ ст., Кіровський, Сербківський, Красносільський, Фонтанський № 2, Гвардійський ДНЗ.

Адміністрації та профкоми закладів освіти району, дотримуючись соціального партнерства, забезпечують належні умови роботи працюючим, сприяють їх професійному росту.

Райком Профспілки, профкоми навчальних закладів контролюють дотримання роботодавцем, яким є відділ освіти, законодавства про працю, своєчасність виплати заробітної плати, виплат усіх надбавок, доплат, які передбачені в колективних договорах. До речі, колективні договори, як основна форма соціального діалогу, діють у всіх організаціях, охоплення працюючих колективними договорами складає 100 відсотків.

Інша форма соціального діалогу – і йому була приділена значна увага на пленумі – соціальний діалог між освітніми закладами та органами місцевого самоврядування і виконавчої влади.

На рівні району, між райкомом Профспілки та районною радою, райдержадміністрацією такий діалог існує.

Всі ініціативи освітян підтримуються, і місцева влада докладє значних зусиль, щоб проблемні питання: заробітна плата, матеріальне стимулювання педпрацівників, виплата надбавок, доплат, вирішувались без затримки.

А ось на рівні сільських, селищних рад є певна невизначеність.

Сільські голови Визирської, Красносільської, Петрівської, Сичавської, Кремидівської, Новодофинівської сільських рад завжди переймаються турботами школи, дошкільного закладу. Допомогають вирішити питання укріплення матеріальної бази навчальних закладів, дбають про освітян. Наприклад, за рішенням Визирської сільської ради всім працівникам дошкільного навчального закладу встановлено доплату за складність і напруженість у роботі в розмірі 10% посадового окладу.

На жаль, є випадки відсутності такого діалогу.

Особливо прикро, коли сільські голови ініціюють звільнення працівника дошкільного закладу, не звертаючи увагу на обґрунтування керівника закладу в недоцільності цього звільнення.

Розумію, що фінансовий стан більшості сільських рад не дає можливості вирішити питання матеріального заохочення педпрацівників з нагоди, наприклад, професійного свята, за наявності економії фонду заробітної плати.

Але оплата медогляду педпрацівників повинна здійснюватись сільською радою відповідно до ст. 169 Кодексу законів про працю України. Тому немає потреби відсилати завідувачку дошкільного закладу на пошуки коштів на оплату медогляду.

Схвильовано пройшло обговорен-

ня доповіді. Виступаючи висловили стурбованість з приводу прийняття Кабінетом Міністрів України постанов № 88 та № 89, якими передбачається встановлення педагогічним працівникам надбавки за престижність праці в розмірі до 20% посадового окладу та надбавки бібліотекарям за особливі умови праці в розмірі до 50%. Більше того, проектом Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо удосконалення окремих положень соціальної політики)», який теж розробив Кабінет Міністрів, передбачається суттєво знизити трудові права педагогічних працівників у сфері оплати праці.

На пленумі виступила голова обкому Профспілки Дубовик Н.О., яка поінформувала присутніх про дії Профспілки щодо захисту трудових прав працівників освіти, зокрема обком Профспілки направив лист в.о. Президента України, Голові Верховної Ради України Турчинову О.В., в якому висловив рішучий протест проти порушення трудових прав працівників освіти.

Учасники пленуму прийняли постанову – звернутись до виконуючого обов'язки Президента України, голови Верховної Ради України О.В. Турчинова про



скасування постанов №89 та №89 і не допустити прийняття вище зазначеного Закону, який доведе вчителів до зuboжіння.

Освітняни заявили, що в разі нереалізації на їхнє звернення, залишають за собою право вийти на всеукраїнські мітинги.

*Валентина БУЛЬБА,
голова Комінтернівської районної
організації Профспілки працівників
освіти і науки України*

Фото - Афанасій ГАЙДАРЖІ



ВІЛЬНЕ СТУДЕНТСТВО - ЗА ВІЛЬНУ ОДЕСУ!

«Не можна забути цього, а пам'ятати треба,

Як мільйони в землю полягли, як мільйони піднялись до неба...»

Свободу одесити люблять понад усе, бо кожен із мешканців і гостей міста пам'ятає, якою страшною ціною вона дісталась місту-герою 70 років тому. 10 квітня в Одесі розгорнувся масштабний марафон святкування. Долучилися до марафону і студенти Одеського національного університету імені І.І. Мечникова. Профком студентів та аспірантів за підтримки адміністрації університету до 70-ї річниці визволення міста від

німецько-фашистських загарбників організував масштабний флешмоб. Дійство відбувалось біля корпусів університету на вулиці Дворянській та на Французькому бульварі одночасно з 13.00 до 14.00. Близько тисячі студентів, загорнувшись у синьо-жовті прапори, утворили величезну цифру 70, що символізує 70-ту річницю визволення міста. Своїх товаришів, що стояли в цифрі 70, активно підтримували й інші



студенти, які вивішували з вікон прапори. Потім учасники флешмобу виконали пісню Леоніда Утьосова «У Черного моря». Заспівали студенти і національний гімн. Дійство було настільки масштабним та потужним, що привернуло увагу одеситів, що проживають неподалік корпусів університету. До того ж захід супроводжували гасла «Слава Одесі!», «ОНУ – это я, ОНУ – это мы, ОНУ – это лучшие люди страны!!!», «Слава героям Одеси!». А згодом у корпусі на Французькому бульварі на студентів чекав сюрприз, який їм підготував духовий квінтет Одеської обласної філармонії. Музиканти виконали «Оду к радости» та багато інших класичних музичних творів. Студенти слухали, затамувавши подих. Класична музика дала їм можливість перепочити

та відновила сили для наступного етапу заходу – урочистої ходи до пам'ятника Невідомому матросу, де вони разом з представниками адміністрації здійснили урочисте покладання квітів. На шляху до монумента колона зустрічала неабияку підтримку в місцевого населення. Студенти вшанували пам'ять героїв, що віддали своє життя, визволяючи місто. Цією акцією студентська молодь хотіла показати, що сучасне покоління пам'ятає і вдячне воїнам – визволителям за їх безсмертний подвиг. Було б добре, якби сьогодні всі пам'ятали і розуміли, що різниця між «містом» і «містом-героем» - у тисячах людських життів.

Денис МЕЛІНОВ,
заступник голови профкому
студентів ОНУ ім. І.І. Мечникова

ПРАВОВИЙ ОРІЄНТИР

Роз'яснює правовий інспектор обкому Профспілки Тамара САЄНКО

ЙДЕ ПРИЗОВ У ЗВ'ЯЗКУ З МОБІЛІЗАЦІЄЮ НА ВІЙСЬКОВУ СЛУЖБУ. ЩО ПОТРІБНО ЗНАТИ РОБОТОДАВЦЯМ І ПРИЗВАНИМ ОСОБАМ?

Останнім часом багатьом громадянам надійшли повістки про призов на військові збори або ж для підготовчих заходів щодо мобілізації. Як у керівників, так і в працівників виникає у зв'язку з цим немало запитань щодо оформлення призовників та їх соціальних гарантій.

Останнім часом прийнято ряд нормативних актів, якими внесені зміни в законодавство, що регулює мобілізацію на військову службу. Зокрема:

- Указ Президента України від

змін до деяких законів України щодо служби у військовому резерві;

- Закон України від 27 березня 2014 року № 1169-УП «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо забезпечення проведення мобілізації».

Відповідно до діючого законодавства завдання керівників підприємств, установ, організацій забезпечити прибуття своїх мобілізованих працівників на збірні пункти та до військових частин.

підставі повістки видається наказ по закладу про звільнення працівника від виконання обов'язків по зайнятій посаді у зв'язку з призовом на навчальні збори.

Період, коли працівник виконує свій обов'язок, відображається в таблиці обліку використання робочого часу за кодами «22» або «ІН».

Громадян, призваних на військову службу у зв'язку з мобілізацією, тепер з посад звільняти не потрібно. За період мобілізації, але не більше одного року, за ними зберігається місце роботи, посада та середній заробіток. Це стосується працівників усіх підприємств, установ та організацій незалежно від форм власності (Закон України № 1169 від 27 березня 2014 року «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо забезпечення проведення мобілізації» діє з 1 квітня 2014 року).

Даними пільгами також доповнена стаття 119 Кодексу законів про працю України.

Середній заробіток розраховується відповідно до Порядку обчислення середньої заробітної плати, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 8 лютого 1995 року № 100. Оплачується весь період навчальних військових зборів, включаючи час проїзду до місця їх проведення та назад.

Військовозобов'язаний, який працює на декількох роботах, має право на одержання середнього заробітку у зв'язку з проходженням зборів за всіма місцями роботи. Про це говорить

пункт 7 Інструкції про умови виплати грошового забезпечення за заохочення військовозобов'язаних та резервістів, затвердженої наказом Міністра оборони України від 12 березня 2007 року № 80.

Відповідно до п.8 вказаної вище Інструкції працівнику до від'їзду на збори виплачують середню зарплату за перші півмісяця навчальних зборів разом із зарплатою за відпрацьований час до дня припинення ним роботи у зв'язку з відправленням на збори.

За решту часу перебування на зборах середню зарплату виплачують у звичайні строки, установлені в підприємстві, в установі, організації.

Середній заробіток, виплачений працівникам, які були на зборах (за період їх проведення та проїзду туди і назад), компенсують усім роботодавцям. Щоб одержати компенсацію, роботодавцю необхідно звернутися до військового комісаріату, у якому перебуває на обліку військовозобов'язаний. При цьому необхідно подати рахунок і відомість на виплату середньої заробітної плати, нарахованої військовозобов'язаним, призваним на збори, за формою, наведеною в п.12 вищезазначеної Інструкції.

До рахунків додаються відомості про виплату середньої заробітної плати.

У формі зазначаються прізвище, ім'я та по батькові працівника, середня зарплата за місяць, період перебування на зборах, нарахована сума. Повинні бути проставлені підписи керівника та бухгалтера закладу, печатка.



17.03.2014 року № 303 «Про часткову мобілізацію»;

- Закон України від 17 березня 2014 року № 1127 «Про внесення

Військовозобов'язаний працівник, якому надійшла повістка з військомату про прибуття на збори, повинен повідомити про це роботодавця. На



ЧОТИРИ ЗУСТРІЧІ (ностальгічні спогади учителя)

Що таке професія вчителя – я знаю не з чуток. Освіті наша родина віддала більш ніж сто тридцять років! Більша частина цього терміну належить батькам – історикам, продовжили батьківську справу ми з сестрою і мій чоловік... Зрозуміло, що всі наші родинні свята рано чи пізно перетворюються на педагогічні наради, а найбільшою цінністю в батьківській квартирі завжди був величезний стелаж із книгами.

Що тримає людину в цій професії, де поряд з радістю від спілкування і щоденних знахідок та відкриттів – і розчарування, і втома, і – чого гріха таїти – досить скромні статки? Звичайно, поклонання. Але без підтримки, без уваги і допомоги близьких, можливо, і не витримали б.

Всі ці роки, більшу частину з яких ми працюємо в одній і тій самій школі, цю підтримку ми відчуваємо. Непомітно, ненав'язливо, але завжди вчасну і щирі. Привітання із святом, з ювілеєм – квіти, подарунок, добрі слова. Допомога в придбанні путівки до санаторію для дитини або для самого вчителя – коли відчуваєш, що сили закінчуються. Цікава екскурсія, коли шкільний психолог вже констатує емоційне вигоріння. І особливо зворушливо – це постійна увага до батьків, які давно вже на пенсії, але досі відчувають себе потрібними, відчувають повагу і вдячність від колег.

Ця підтримка, ця увага – від Юженської міської організації Профспілки. Тут працюють люди, що так само, як і ми, життя віддають школі і знають цю професію, з усіма її проблемами та негараздами, як кажуть, зсередини. Так, як знає її голова міської організації Профспілки Ф.Г. Нікулі – вчитель-мовник із сорокарічним стажем роботи.

Згадуючи про підтримку вчителів з боку Профспілки, я хочу розповісти про найяскравіше, що в пам'яті, – про події літніх канікул напередодні цього навчального року. А конкретно – про чотири надзвичайно цікавих зустрічі.

Власне, зустрічей і різних пригод було багато більше. Адже лише за чотири дні літньої відпустки вчителі двох шкіл Южного – першої і Авторської школи М.П.Гузика – проїхали більш ніж тисячу кілометрів, відвідали Волинь і Білорусь та отримали стільки вражень,

що, по-перше, ними хочеться поділитись, а по-друге, ці враження необхідно якось систематизувати.

Отже, зустріч перша – з історією. Замок Любарта в Луцьку – перший за результатами акції «Сім чудес України». І з цим погоджуєшся беззаперечно, пройшовши під 28-метровою В'їзною баштою, доторкнувшись до десятиметрової товщини стін, що, здається, дихають сивою давниною. Не пощастило побачити щорічний лицарський турнір, зате розглянули башти, стіни, роздивились унікальні експонати музею книги і майже зрозуміли конструкцію друкарського верстата, що має вже більш як півтисячі років. І ви знаєте, одна справа – прочитати про цей Державний історико-культурний заповідник у літературі, та зовсім інша – пройти замковою бруківкою, піднятися на стіну фортеці й почути голоси дзвонів і відчути себе невід'ємною часточкою історії.

Таке ж відчуття приходить і в музеї Волинської ікони. Серед численних скарбів музею як особлива святиня зберігається Холмська чудотворна ікона Пресвятої Богородиці. Вона пов'язує нас з часами Володимира Великого, та навіть більш давніми – за однією з версій, її автор – Святий Лука; а ще має особливе значення для нашої родини. Екскурсивод розповідає про трагічну й водночас прекрасну історію цієї ікони, а за нею – така ж трагічна історія тисяч депортованих з Холмщини і Підляшшя українців, серед яких був і мій батько. І як не замислитись над тим, що історія – це жива річка, що живиться маленькими річками – людськими долями...

А вже за кордоном – ще одна твердиня: Брестська фортеця. Тут ми схилили голови перед пам'яттю про часи, що більш близькі до нас. Тут досі

лунає могутній голос Левітана, люди завмирають у хвилині мовчання біля стін, зраних снарядами, біля монументів «Мужність» і «Спрага». Навіть подивившись недавно знятий художній фільм, не відчуєш того, що відчуваєш біля стін фортеці: ось тут, зовсім близько – здається, рукою сягнеш – був ворог, а за спиною – річка, ліс – Батьківщина, яку не можна зрадити. Ми принесли сюди, до Вічного вогню, вінок з жовто-синіх квітів – як данину нашої спільної пам'яті від усіх юженців.

Зустріч друга – з природою.

В ушавленій в піснях Біловезькій пущі ми з насолодою слухали шелест вікових дерев, милувались квітами й травами. Правда, не зустріли легенду Білорусі – зубра – вони приходять до людей лише взимку. Та все ж чарівний світ білоруських лісів відкрився для нас в музеї заповідника, де зустрічають туристів усі пори року і де можна побачити великих і маленьких представників лісової фауни.

Зустріч третя – з казкою. Чи бачили ви колись зовсім дорослих людей, що кружляють навколо ялинки, кидають у кошик чарівні жолуді, зазирають у казкове люстерко і хором відповідають на загадки Діда Мороза? Так от, ми все це робили. З величезним задоволенням і зовсім дитячою радістю. Тому що так весело відчувати себе не викладачем і наставником, а дитиною! Таку можливість ми отримали в Біловезькій пущі в резиденції Діда Мороза, який і влітку радо приймає гостей, щоправда, в солом'яному капелюшку, але з сивою бородою й вусами, як годиться. І роздає справжнісінькі подарунки, яким ми теж по-дитячому раділи. І дуже смачно пригощає святковим обідом. Різьблені дерев'яні будиночки, зелені галявинки з казковими мешканцями, найвища в Європі, як кажуть, ялинка – яке ж все



гарне! Але вчитель і у відпустці вчитель: загальне бажання – «Дітей би сюди привезти!»

Четверта зустріч могла б і не відбутись. Зачаровані красою озера Світязь, ми затримались і катастрофічно запізнювались на поїзд. Та все ж не змогли хоч на півгодини не завітати в Колодяжне – до Лесі. Тут поетеса грала на роялі – і його зуміли зберегти, тут без надії сподівалася й боролася за життя. Тут народжувалась поезія. І нехай простить нам чудовий, натхненний екскурсивод наш поспіх – ми ще повернемося сюди, до музею Лесі Українки, обов'язково!

Закінчується наша подорож. В поїзді ділимося враженнями, згадуємо прекрасні білоруські дороги (може, слід і нам повчитися?) і напрощуд смачне морозиво, пригадуємо, як тепло нас зустрічали, плануємо майбутні подорожі. А вони обов'язково будуть, у тому числі і завдяки нашим помічникам – працівникам міської профспілкової організації. Щире їм спасибі!

Оксана КОЛОТОВА,
вчителька ЗОШ №1 м.Южного

Таланти освітян нашого району

Наприкінці березня 2014 року відбувся районний фестиваль-конкурс самодіяльних творчих колективів працівників навчальних закладів Овідіопольського району. Участь у ньому взяли майже всі колективи шкіл, дошкільних навчальних закладів.

Голова районного комітету Профспілки працівників освіти і науки України Пушнова О. Г. побажала педагогічним колективам перемог і тільки перемог. Усі колективи підготувалися серйозно і показали свої таланти в



багатьох видах творчості, здебільшого, це був вокальний жанр, в якому виступали як хорові колективи, ансамблі, так і солісти. Люди, чия професія пов'язана

з уроками, інтегралами і формулами, показали, наскільки педагоги – народ творчий та артистичний.

Цікавою видалася виставка робіт з декоративно-прикладного мистецтва. Тут відзначилися рукодільниці своїми вишиванками, в'язаними виробами, прикрасами з бісеру.

Переможцями виставки робіт серед навчальних закладів стали:

I місце – Овідіопольський НВК-гімназія (образотворче мистецтво); Молодіжненська ЗОШ (вишивка, бісероплетіння).

II місце – Овідіопольська ЗОШ №2 (вишивка, картини); Надлиманська ЗОШ (вишивка, писанка, в'язання гачком, соломоплетіння); Великодолинський НВК-гімназія (в'язання, картини з бісеру).

III місце – Великодолинський дошкільний навчальний заклад „Теремок” (вишивка, картини); Таїрівська ЗОШ (вишивка, картини); Дальницька ЗОШ (ляльки-обереги, витинанки, декоративно-прикладні роботи).



А призові місця серед педагогів – аматорів розподілились наступним чином:

I місце розділили між собою вчителі Петродолинської та Дальницької ЗОШ; II місце – колективи Надлиманської та Новоградківської ЗОШ;

III місце – Мар'янівської, Таїрівської ЗОШ, Великодолинського НВК-гімназії.

7 травня, напередодні святкування Дня Перемоги, районний комітет Профспілки спільно з відділом освіти планує провести гала-концерт районного фестивалю-конкурсу. Цей захід відбудеться під назвою: «Зустріч трьох поколінь». На

святі будуть підбиті підсумки та нагороджені переможці конкурсу.

Районний фестиваль – конкурс самодіяльних колективів педагогів виявив чимало яскравих талантів у різних видах художньої творчості, показав, що педагоги талановиті не тільки у своїй професійній діяльності, а й на сцені, давши змогу виявити найкращих для представлення Овідіопольщини на майбутньому обласному фестивалі творчості освітян.

Т.А.ІВАНЧЕНКО,
директор Будинку дитячої та юнацької творчості

Вітаємо
з ювілеєм!

В кінці квітня особисті ювілеї святкують голова первинної профспілкової організації Одеського педагогічного училища Леонід Борисович ФІНГЕРОВ та голова Котовської районної організації Профспілки Оксана Олексіївна БІСЛІЧУК.



Щиро вітаємо Леоніда Борисовича та Оксану Олексіївну з ювілейними датами та бажаємо міцного здоров'я, щоденної наснаги у роботі, успішних звершень на професійній ниві, втілення в життя всіх планів і задумів.

Нехай оминають вас негаразди та непорозуміння, доля збагачує життєвою мудрістю, натхненням та радістю сьогодення.



З повагою,
президія Одеського обкому Профспілки
працівників освіти і науки України

Лист у редакцію

НАШ ДИРЕКТОР

27 лет - на ниве духовности и образования, 20 лет работы в интернате, 10 из них – на должности директора Одесской специальной школы-интерната № 88. Все это о МЕЛЬНИЧЕНКО Марине Валерьевне, профессиональный путь которой предопределило воспитание в учительско-директорской семье.

Марина Валерьевна получила два высших образования, имеет звание «Старший учитель», является специалистом высшей категории и членом совета директоров интернатов области.

Много сил вложила директор, чтобы превратить интернат в современное коррекционное образовательное учреждение, где на высоком уровне ведётся методическая работа. Поэтому на базе нашего учебного заведения часто проводят семинары Департамент образования и науки облгосадминистрации, Институт усовершенствования учителей, Центр практической психологии и социальной работы.

Благодаря хлопотам Марины Валерьевны в нашем интернате появилась газовая котельная, засияли металлопластиковые окна, классы преобразились, в коридорах появились ковровые дорожки, в спальнях корпусах воцарился домашний уют. Функционирует компьютерный класс, сенсорная комната, используются мультимедийные средства.

Труд Мельниченко М.В. по достоинству оценен. Она награждена многочисленными грамотами, среди которых грамота Киевского райкома Профсоюза и Почетная грамота Одесского обкома Профсоюза за развитие социального партнерства.

Сердечно поздравляем Марину Валерьевну с профессиональным юбилеем и желаем ей еще много лет плодотворной работы в сфере образования, крепкого здоровья, вдохновения!

Лилия КУЗИВА,
член обкома Профсоюза,
председатель первичной
профсоюзной организации
Одесской специальной
школы-интерната №88

ВІТАЄМО НАШИХ ОСВІТЯН
З ПЕРЕМОГОЮ!

Нещодавно були підбиті підсумки III туру Всеукраїнського конкурсу «Вчитель року – 2014». До числа переможців увійшли вчителі Одещини: **Юрій ШВАЧКА**, вчитель Старокозацького НВК «ЗОШ I-III ст. – гімназія» Білгород-Дністровського району - переможець у номінації «Світова література»; **Ольга БУХТІЙ**, вчителька Нерубайського НВК «ЗОШ-гімназія» Біляївського району - переможець у номінації «Трудове навчання».

Всього у фіналі конкурсу взяло участь 122 особи з 25 регіонів України, які проходили випробування тестуванням з фахової майстерності і конкурсним уроком.

Юрій Михайлович Швачка має семирічний педагогічний стаж роботи, працює над темою «Рольова гра з емпатійною складовою як засіб формування особистісного сприйняття твору на уроках літератури». Його педагогічне кредо – «Навчання повинно бути цікавим».



Ольга Володимирівна Бухтій на педагогічній ниві 22 роки. Працює над темою «Розкриття творчих можливостей учнів засобами ІКТ на уроках трудового навчання та технологій». Її педагогічне кредо – «Творити – жити вдвічі!»



Вітаємо наших переможців з вагомим професійним досягненням і бажаємо, щоб ця перемога додала їм наснаги і натхнення в роботі, сприяла подальшому професійному вдосконаленню на користь вітчизняної освіти!

З повагою,
президія Одеського обкому Профспілки
працівників освіти і науки України

АФІША БУДИНКУ ВЧЕНИХ

квітень - травень

30 квітня, середа.

11.30 – семінар ТІІМВ на тему: «Внесок країн Веймарського трикутника до розвитку європейської системи безпеки».

17.00 – науково-краєзнавча секція «Одесика». До Дня Перемоги: «III хвили одеського підпілля». Доповідач – член Національної спілки журналістів та Асоціації письменників України В.А. Савченко.

4 травня, неділя. 14.00 – Асоціація ветеранів культурно-просвітницької роботи. До Дня Перемоги музична програма «Майскими короткими ночами, отгремев, закончились бои».

6 травня, вівторок. 16.00 – концерт до 90-річчя дитячої музичної школи №4 м. Одеси.

7 травня, середа. – Експозиція до Дня Перемоги «Ветерани Будинку вчених».

10 травня, субота.

12.00 – До Дня Перемоги. Наукова спілка ІМОНТ: «Пам'ять» - присвячена дітям, які загинули в період Великої Вітчизняної війни». Доповідач – член Спілки письменників Чехії баронеса Софія фон Мінквіц. Концерт – вітання ветеранам «Нам дороги эти позабыть нельзя».

15.00 – авторська музична програма І.Кіріпнічкової до Дня Перемоги «Поклонимся великим тем годам».

11 травня, неділя. 13.00 – Клуб всіх муз. «Муза Талія радує жартом, веселим слівцем та бесідою».

18 травня, неділя. 15.00 – Літературна вітальня. До Дня Перемоги. «Поезія під гуркіт війни». Ведуча – Л.Б. Владимірова.

25 травня, неділя. 14.00 – Асоціація ветеранів культурно-просвітницької роботи. «Одеський порт – морські ворота України». Зустріч з портовиками. Ведучий – Л.Зеленков.

29 травня, четвер. – Показ мод та виставка живопису Альони Журінової.

30 травня, п'ятниця. 14.00 – До дня народження О.С. Пушкіна. Спектакль «Барышня-крестьянка» вихованців дитячої театральної школи.

«ОСВІТЯНСЬКИЙ ПРОФСІЛКОВИЙ
ВІСНИК»

Реєстраційне свідоцтво ОД №1295-176-Р
Засновник: Одеська обласна організація Профспілки
працівників освіти і науки України

Адреса редакції: 65079, м.Одеса, пл. Куликове поле, 1, кім. 312-314
Тел./факс: (048) 725-93-32 Електронна пошта: obkom_odessa@te.net.ua, сайт: www.pon-odessa.org.ua
Редакційна колегія: Н.О. Дубовик (головний редактор), Л.Т. Корнійчук, І.М. Щедров, В.С. Шупарський, Т.В. Страхова, Г.О. Вінковська, Т.І. Панасюк, О.І. Вавілова, Т.С. Притуляк, Т.М. Гуцулюк, В.М. Бондаренко.
Тираж 1500 екз.
Номер замовлення 53
Віддруковано у видавництві «Екологія», вул. Розумовська, 21
Виходить раз на два місяці