

СПІЛЬНИЙ ПРЕДСТАВНИЦЬКИЙ ОРГАН
репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок
на національному рівні
(СПО об'єднань профспілок)

Майдан Незалежності, 2, Київ, 01001
Тел. (044) 205-76-41, 205-76-42, 205-76-09, тел/факс (044) 205-76-00
spo.fpsu.org.ua, e-mail: fpsu@fpsu.org.ua, spop@fpsu.org.ua

25.01.2021 № 01-12/29-сгс

На № _____ від _____

**Голові Профспілки працівників
освіти та науки України
Труханову Г.Ф.**

**Щодо внесення змін до постанови КМУ
від 08.02.1995 № 100**

Шановний Георгію Федоровичу!

СПО об'єднань профспілок розглянув Ваш лист щодо скасування пункту 10 Порядку обчислення середньої заробітної плати, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 08.02.1995 № 100, та повідомляє наступне.

Під час опрацювання проекту постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 08 лютого 1995 р. № 100» (далі – Проект) та з метою забезпечення дотримання статті 22 Конституції України щодо недопущення звуження трудових прав працівників, СПО об'єднань профспілок не погодив Проект у запропонованій редакції та надав Мінекономіки низку зауважень до нього (копія листа додається).

Зокрема, Профспілкова сторона категорично не погодилася із скасуванням пункту 10 Порядку щодо коригування заробітної плати за проміжок часу до підвищення тарифних ставок і посадових окладів працівників на коефіцієнт їх підвищення, оскільки зазначена пропозиція є асоціальною нормою, яка призведе до зменшення обчисленого середнього заробітку працівників та погіршення їх матеріального становища, що є неприпустимим.

Проте, Урядовою стороною під час доопрацювання та прийняття постанови КМУ від 9 грудня 2020 р. № 1213 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 8 лютого 1995 р. № 100» не врахована вказана позиція СПО об'єднань профспілок з огляду на те, що зазначений механізм був запроваджений з метою недопущення зниження

середньої заробітної плати у зв'язку з підвищенням посадових окладів (тарифних ставок) в умовах складного соціально-економічного становища країни при гіперінфляційних процесах та значного знецінення грошових доходів населення.

З метою відновлення дії норми щодо коригування середньої заробітної плати СПО об'єднань профспілок звернувся до Кабінету Міністрів України з пропозицією розглянути можливість підготовки відповідних змін до Порядку обчислення середньої заробітної плати (копія листа додається).

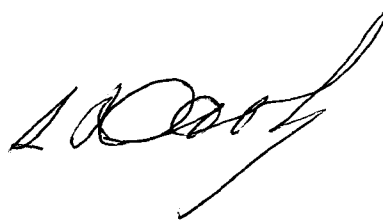
З метою посилення позиції СПО об'єднань профспілок щодо відновлення дії пункту 10 Порядку обчислення середньої заробітної плати, вважаємо за доцільне ініціювати направлення до Урядової сторони відповідних звернень від трудових колективів.

Крім того, у чинному законодавстві немає положення щодо коригування заробітної плати за проміжок часу до підвищення тарифних ставок і посадових окладів працівників на коефіцієнт їх підвищення, тому, з метою недопущення зниження середньої заробітної плати у зв'язку з підвищенням посадових окладів (тарифних ставок) в умовах складного соціально-економічного становища країни та знецінення грошових доходів населення, дане положення можна включити до колективного договору відповідної профспілкової організації.

Додаток: зазначене на 3 арк.

З повагою,

Голова СПО об'єднань профспілок



Г.В. Осовий

СПІЛЬНИЙ ПРЕДСТАВНИЦЬКИЙ ОРГАН
репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок
на національному рівні
(СПО об'єднань профспілок)

Майдан Незалежності, 2, Київ, 01001
Тел. (044) 205-76-41, 205-76-42, 205-76-09, тел/факс (044) 205-76-00
spo.fosu.org.ua e-mail: fosu@fosu.org.ua, spo@fosu.org.ua

05.01.2021 № 01-12/766-спо

На № _____ від _____

Кабінет Міністрів України

Про внесення змін до постанови КМУ
від 8 лютого 1995 р. № 100

Постановою Кабінету Міністрів України від 9 грудня 2020 р. № 1213 внесено зміни до Порядку обчислення середньої заробітної плати (далі – Порядок), затвердженого постановою Уряду від 8 лютого 1995 р. № 100.

Після їх публікації до Федерації профспілок України почали надходити звернення від членських організацій, зокрема від організацій, що представляють бюджетну сферу.

В цілому вітаючи прийняття змін, які спрощують порядок обчислення середнього заробітку, членські організації звергають увагу, що скасування пункту 10 Порядку щодо коригування заробітної плати за проміжок часу до підвищення тарифних ставок і посадових окладів працівників на коефіцієнт їх підвищення, призведе до втрати частини доходу при обчисленні середньої заробітної плати для оплати, зокрема, відпусток (розрахунок додається).

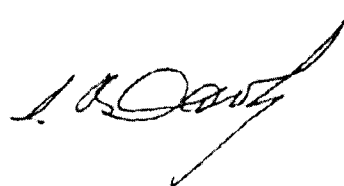
Під час опрацювання проекту змін до Порядку СПО об'єднань профспілок заперечував проти скасування зазначеної норми (лист від 14.08.2020 № 01-12/766-спо). Проте, Урядовою стороною вказана позиція СПО об'єднань профспілок не була врахована.

Просимо розглянути можливість підготовки змін до Порядку обчислення середньої заробітної плати з метою відновлення дії норми щодо коригування середньої заробітної плати у разі підвищення тарифних ставок і посадових окладів працівників.

СПО об'єднань профспілок в межах компетенції готовий долучитися до зазначеної роботи з метою підготовки зважених рішень.

Додаток: копія листа Первинної профспілкової організації працівників Львівського національного університету імені Івана Франка та розрахунки на 3 арк.

Голова
СПО об'єднань профспілок



Г.В. Осовий

СПІЛЬНИЙ ПРЕДСТАВНИЦЬКИЙ ОРГАН
репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок
на національному рівні
(СПО об'єднань профспілок)

Майдан Незалежності, 2, Київ, 01001
Тел. (044) 205-76-41, 205-76-42, 205-76-09, тел/факс (044) 205-76-00
spo.fosu.org.ua e-mail: fosu@fosu.org.ua, spod@fosu.org.ua

14.08.2020 № 01-12/766-с.п.о

На № 3503-06/48610-07 від 06.08.2020

**Міністерство розвитку економіки,
торгівлі та сільського господарства
України**

Про розгляд проекту постанови КМУ

СПО об'єднань профспілок розглянув проект постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 08 лютого 1995 р. № 100» (далі – Проект) та з метою забезпечення дотримання статті 22 Конституції України щодо недопущення звуження трудових прав працівників не погоджує його з огляду на наступне.

1. Запропонована норма Проекту щодо застосування Порядку обчислення середньої заробітної плати для випадків надання працівникам усіх видів відпусток не відповідає Закону України «Про відпустки», відповідно до якого окрім відпусток, які можуть бути оплачені, передбачені й інші, зокрема такі як відпустки без збереження заробітної плати, відпустка для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, інші види відпусток, що можуть встановлюватися законодавством, колективним договором, угодою та трудовим договором. Тому вважаємо за необхідне передбачити у проекті усі види відпусток, для яких застосовується Порядок, зокрема доповнити діючий такими видами відпусток як відпустка для підготовки та участі в змаганнях, відпустка у зв'язку з навчанням тощо.

2. Заперечуємо проти вилучення з абзацу 3 пункту 2 Порядку речення другого, оскільки в цьому випадку скасовується алгоритм обчислення середньомісячної заробітної плати працівникам, які пропрацювали на підприємстві, в установі, організації менше двох календарних місяців. Реалізація запропонованого Проектом механізму розрахунку середньої заробітної плати у випадку відсутності розрахункового періоду виходячи з встановленого у трудовому договорі посадового окладу (ставки), а не за фактично відпрацьованим часом, призведе до звуження трудових прав працівника та порушення статті 22 Конституції України.

3. Не погоджуємося з пропозицією щодо виключення з пункту 2 Порядку норми щодо порядку обчислення середньої заробітної плати працівників органів державної влади та органів місцевого самоврядування

(абзаци сьомий та восьмий), оскільки це спричинить зниження розміру середньої заробітної плати зазначеної категорії працівників.

4. Вважаємо за недоцільне скасування конкретного переліку виплат, які включаються у розрахунок середньої заробітної плати (зміни до пункту 3 Порядку), оскільки для розрахунку середньої заробітної плати потрібно визначити структуру самої заробітної плати, яка відповідно до статті 2 Закону України «Про оплату праці» складається з основної заробітної плати, додаткової заробітної плати, інших заохочувальних та компенсаційних виплат. На нашу думку, зазначений перелік навпаки потребує розширення з метою уточнення виплат, які включаються до середньої заробітної плати, зокрема це стосується щорічної грошової винагороди за сумлінну працю педагогічним працівникам, яка встановлюється відповідно до постанови КМУ № 898.

5. Вважаємо неприпустимим включення до переліку виплат, що не включаються до середньої заробітної плати (пункт 4 розділу III Порядку), премій за результатами щорічного оцінювання службової діяльності, оскільки відповідно до пункту 3 цього розділу таку премію можна віднести до винагороди за підсумками річної роботи.

6. Категорично не погоджуємося із скасуванням пункту 10 Порядку щодо коригування заробітної плати за проміжок часу до підвищення тарифних ставок і посадових окладів працівників на коефіцієнт їх підвищення, оскільки зазначена пропозиція є асоціальною нормою, яка призведе до зменшення обчисленого середнього заробітку працівників та погіршення їх матеріального становища, що є неприпустимим.

Разом з тим, пропонуємо опрацювати питання щодо запровадження в Україні обрахунку показників медіанної заробітної плати.

Голова
СПО об'єднань профспілок



Г.В.Осовий