



Шановні жінки, освітянки! Вітаємо вас зі святом 8 Березня – Міжнародним жіночим днем!

Неможливо уявити собі освітянську професію без вас і вашої доброти, самовідданості, чуйності. Доземний уклін вам за сумлінну працю, мудрість, щедрість та милосердя, якими сповнені ваші серця!

Ми бажаємо вам і вашим родинам миру та добробуту, злагоди та затишку в оселі. Хай множитися щастям ваше життя, кохайте і будьте коханими! Здоров'я вам, невичерпної життєвої енергії, гарного настрою на довгі літа!

З повагою,
президія Одеського обласного комітету Профспілки працівників освіти і науки України



ПРОФСПІЛКА ДІЄ

20 лютого поточного року обком Профспілки звернувся до Президента України П.О. Порошенка, Голови Комітету Верховної Ради України Л.М. Гриневич та народних депутатів України від Одеської області з приводу проекту закону про внесення змін до Закону України «Про державний бюджет України на 2015 рік».

Скоординовано роботу організаційних ланок Профспілки для направлення відповідних звернень до Уряду.

Звернення обкому Профспілки до Президента України публікуємо нижче.

20.02.2015

№ 01-25-35

Президенту України
Порошенку П.О.

Шановний Петре Олексійовичу!

Освітняни Одещини вкрай стурбовані черговими спробами Кабінету Міністрів України порушити їхні права на працю та заробітну плату, яка й так є на третину меншою, ніж у промисловості.

Проектом закону про внесення змін до Закону України «Про державний бюджет України на 2015 рік» передбачається зменшення обсягів освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на 183 млн. грн.

На сьогоднішній день обсяги видатків на забезпечення надання загальної середньої освіти уже є недостатніми. Органи місцевої влади на місцях з метою зменшення видатків на заробітну плату вимагають від керівників загальноосвітніх навчальних закладів скорочення годин варіативної частини навчальних планів, штату працівників обслуговуючого персоналу, зменшення до мінімуму (1-2%) надбавки за престижність праці педагогічним працівникам, скасування доплат за завідування кабінетами, майстернями.

Крім того, у 25 районах і містах області існує заборгованість за 2012-2014 роки з виплат відряджувальних працівникам, які проходили обов'язкову курсову перепідготовку.

Викликає занепокоєння і зменшення видатків на підготовку кадрів вищими навчальними закладами та підготовку робітничих кадрів.

Запропоновані Урядом зміни в бік зменшення видатків на освіту ставлять під загрозу своєчасну виплату заробітної плати, призведуть до ще більшого зубожіння працівників галузі.

Освітняни категорично проти намірів Уряду скоротити на 3 відсотки чисельність працівників бюджетної сфери, як це передбачається проектом Основних напрямів бюджетної політики на 2016 рік.

У зв'язку з вищезазначеним просимо при внесенні змін до Державного бюджету України на 2015 рік та прийнятті Основних напрямів бюджетної політики на 2016 рік вжити заходів для недопущення зменшення обсягів видатків на освітню галузь, скорочення чисельності працівників, а також внести пропозиції щодо збільшення видатків на освітню субвенцію з державного місцевим бюджетам, підвищення розміру мінімальної заробітної плати та І тарифного розряду Єдиної тарифної сітки.

З повагою
голова обкому Профспілки
Н.О. ДУБОВИК

На контролі - виконання обласної Угоди

20 лютого 2015 року відбулося засідання президії обкому Профспілки. На порядку денному розглядалося питання «Про стан виконання Угоди між управлінням освіти і науки Одеської обласної державної адміністрації та Одеським обласним комітетом Профспілки працівників освіти і науки України на 2011-2015 роки», доповідали заступник директора Департаменту освіти і науки облдержадміністрації І.В. Бернавська та заступник голови обкому Профспілки Л.Т. Корнійчук.

Після обговорення даного питання було прийнято відповідну постанову, яку публікуємо нижче.

Президія
ПОСТАНОВА
м. Одеса

20.02.2015.

№ П-46

Про стан виконання Угоди між управлінням освіти і науки Одеської обласної державної адміністрації та Одеським обласним комітетом Профспілки працівників освіти і науки України на 2011-2015 роки

Заслухавши і обговоривши інформації Департаменту освіти і науки обласної державної адміністрації та обласного комітету Профспілки про стан виконання у 2014 році положень Угоди між управлінням освіти і науки Одеської обласної державної адміністрації та Одеським обласним комітетом Профспілки працівників освіти і науки України на 2011-2015 роки, президія обкому Профспілки відзначає, що переважна більшість положень Угоди, які не потребують фінансових затрат, в основному виконуються. Стан реалізації положень, які стосуються оплати та охорони праці, забезпечення соціальних пільг, гарантій і компенсацій, погіршився: вони виконуються частково, в зменшених обсягах або зовсім не виконуються.

У зв'язку з цим президія обкому Профспілки
ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Інформації Департаменту освіти і науки облдержадміністрації та обкому Профспілки про стан виконання положень обласної Угоди на 2011-2015 роки взяти до відома (додаються).

2. Обкому Профспілки, організаційним ланкам обласної організації Профспілки:

2.1 Продовжувати роботу щодо підвищення ефективності соціального діалогу на всіх рівнях, спрямованого на підвищення матеріального забезпечення працівників освіти та студентів, усунення порушень чинного трудового законодавства.

2.2 Спільно з органами управління освітою, ректорами вищих навчальних закладів проаналізувати причини невиконання положень обласної, територіальних угод, колективних договорів, вжити заходів для їх усунення.

3. Районним, міським комітетам Профспілки звернутися до органів державної влади та місцевого самоврядування щодо забезпечення належного фінансування навчальних закладів та установ освіти області.

4. Президії обкому Профспілки направити звернення голові Одеської обласної державної адміністрації щодо ситуації із забезпеченням соціально-економічних прав працівників освіти області, зокрема щодо:

- фінансування заробітної плати в 2015 році в повному обсязі, збереження доплат і надбавок працівникам освіти;

- збільшення видатків на охорону праці та створення належних умов працюючим у шкідливих умовах, надання відповідних пільг;

- погашення заборгованості із відшкодування витрат педагогічним працівникам, які проходили курси підвищення кваліфікації у 2013-2014 роках.

5. Контроль за виконанням постанови покласти на заступників голови Корнійчук Л.Т. та Щедрова І.М., завідувача відділу Подгорець В.В.

Голова обкому Профспілки
Н.О. ДУБОВИК



ПРО ДІЇ ПРОФСПІЛКИ В УМОВАХ ЗМІН В ЗАКОНОДАВСТВІ УКРАЇНИ

Президія ЦК Профспілки працівників освіти і науки України відзначає, що завдяки принциповій позиції профспілки, її співпраці з Комітетом з питань науки і освіти Верховної Ради України, Міністерством освіти і науки України, неодноразовим зверненнями Центрального комітету до Президента України, Верховної Ради України, народних депутатів України, Кабінету Міністрів України, участі представників профспілки у медіа заходах, висвітленню позиції спілчан у засобах масової інформації та завдячуючи участі організаційних ланок, членів профспілки у Всеукраїнській акції протесту профспілок, що відбулася 23 грудня 2014 року у Києві, вдалося не допустити внесення змін до Конституції України в частині звуження прав на отримання безоплатної середньої освіти та медичного забезпечення. Не допущено внесення змін до Законів України «Про освіту» щодо скасування гарантій педагогічним та науково-педагогічним працівникам на встановлення надбавок за вислугу років та надання допомоги на оздоровлення, виплату винагороди за сумлінну працю та зразкове виконання обов'язків. Збережено норми Законів України «Про загальну середню освіту», «Про дошкільну освіту», «Про позашкільну освіту» щодо наповнюваності класів загальноосвітніх та груп дошкільних і позашкільних навчальних закладів. Упереджено скасування законодавчих норм про встановлення вчителям доплат за класне керівництво, перевірку зошитів, завідування майстернями, навчальними кабінетами, навчально-дослідними ділянками, а також доплат керівникам гуртків позашкільних навчальних закладів за завідування відділами, лабораторіями, куточками живої природи тощо. Заблоковано внесення змін до освітнянських законів щодо збільшення норми навчального навантаження вчителів та керівників гуртків з 18 до 20 - 22 годин на ставку, вихователів дошкільних навчальних закладів з 30 до 36 годин.

Збережено норми стосовно стипендіального забезпечення студентів вищих та учнів професійно-технічних навчальних закладів. Не допущено підвищення пенсійного віку, скасування пенсій за вислугу років та звуження інших соціально-економічних інтересів педагогічних та інших працівників.

Попри наміри скасувати пільговий проїзд студентів у транспорті, такі права збережено до 1 червня 2015 року, а в Державному бюджеті на цю мету виділено 38 мільйонів гривень, що на 19,1 мільйона більше порівняно з минулим роком. Вдалося не допустити змін щодо методичного забезпечення в галузі освіти, чим збережено методичні установи. Не допущено скасування прав на харчування учнів 1-4 класів. Органам місцевого самоврядування надано право забезпечувати їх харчування та передбачати на це відповідні видатки з місцевих бюджетів. Запроваджено такі види міжбюджетних трансферів, як освітня субвенція та субвенція на підготовку робітничих кадрів. Кабінетом Міністрів України затверджено відповідні постанови «Деякі питання надання освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам» та «Деякі питання надання субвенції на підготовку робітничих кадрів з державного бюджету місцевим бюджетам», якими врегульовано порядки та умови їх надання. Обсяг освітньої субвенції з державного бюджету 644 місцевим бюджетам складає 43 719 443,0 тисячі гривень. Низку професійно-технічних навчальних закладів та установ професійно-технічної освіти передано на фінансування з місцевих бюджетів. Обласним бюд-

жетам та бюджету м.Києва обсяг освітньої субвенції на підготовку робітничих кадрів затверджено у обсязі 5 839 080,1 тисячі гривень. Збережено принцип фінансування з державного бюджету технікумів та коледжів.

Проте прийнятим Верховною Радою України 28 грудня 2014 року законом «Про внесення змін та визнання такими, що втратили чинність, деяких законодавчих актів України» № 76-VIII позбавлено права територіальної громади впливати на питання ліквідації, реорганізації та перепрофілювання закладів освіти та створення в сільській місцевості початкових шкіл. Звужено права педагогічних працівників на їх підвезення до місця роботи і додому, забезпечення підручниками, посібниками, методичною літературою, а також безоплатним житлом з опаленням та освітленням у селах та селищах міського типу. Скасовано норми щодо безоплатного навчання у дитячо-юнацьких спортивних школах, підвищено розмір оплати за харчування дітей у дошкільних навчальних закладах. Порушено гарантії постраждалим внаслідок Чорнобильської катастрофи, а також права працівників, студентів, пенсіонерів на індексацію доходів.

При ухваленні законів «Про Державний бюджет України на 2015 рік» № 80-VIII та «Про внесення змін до Бюджетного кодексу України щодо реформи міжбюджетних відносин» № 79-VIII не враховано вимоги ЦК Профспілки про недопустимість надання права Кабінету Міністрів України ручного управління питаннями фінансування галузі, нормування і оплати праці працівників, пільгового пенсійного забезпечення педагогічних працівників професійно-технічних та позашкільних навчальних закладів, матеріального забезпечення та побутового обслуговування учнів професійно-технічних навчальних закладів, реалізації норм шийної прийнятого закону «Про вищу освіту», виходячи з наявних фінансових ресурсів державного і місцевого бюджетів. Проігноровано вимоги профспілок щодо підвищення мінімальної заробітної плати, прожиткового мінімуму та посадового окладу працівника I тарифного розряду. При інфляції, яка склала в 2014 році 25%, їх розміри «заморожено» на рівні грудня 2013 року.

Позбавлено працівників та їхніх дітей права на санаторно-курортне лікування та скасовано часткове фінансування санаторіїв-профілакторіїв за рахунок страхових внесків.

Обмежено максимальним розміром заробіток деяких категорій працівників бюджетних установ, серед яких найбільш освічена, висококваліфікована частина суспільства – професори, доктори наук, зокрема, одержаний за рахунок власних надходжень, що не сприяє збільшенню податкових надходжень та поповненню соціальних фондів. Разом з тим збільшено податки для населення з низькими і середніми доходами.

Порушено права профспілок на отримання від роботодавців коштів на оздоровлення і охорону праці. Органами виконавчої влади не дотримано законодавчо встановлених принципів соціального діалогу під час підготовки нормативно-правових актів.

З метою відновлення трудових та соціально-економічних прав та інтересів працівників, пенсіонерів, осіб, які навчаються, ЦК Профспілки спрямовано звернення до голів комітетів Верховної Ради України з питань науки і освіти та соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення, голів деяких фракцій у Верховній Раді України та до Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини щодо ініціювання ними звернення до Конституційного Суду України про

відповідність Конституції України норм пункту 9 Прикінцевих положень Закону України «Про Державний бюджет України на 2015 рік» № 80-VIII, підпункту 5 пункту 63 Закону України «Про внесення змін до Бюджетного кодексу України щодо реформи міжбюджетних відносин» щодо надання Кабінету Міністрів України права встановлювати порядок та розміри передбачених Законами України норм і положень, виходячи з наявних фінансових ресурсів державного і місцевого бюджетів, а також внесених Законом України «Про внесення змін та визнання такими, що втратили чинність, деяких законодавчих актів України» № 76-VIII змін до низки Законів України.

Враховуючи, що Кабінету Міністрів України Уряду доручено до 15 лютого 2015 року внести на розгляд Верховної Ради України пропозиції щодо змін до Державного бюджету України на 2015 рік, Федерацією профспілок України за підтримки членських організацій підготовлено низку законопроектів, які плануються надати суб'єктам законодавчої ініціативи для подання на розгляд Верховної Ради України.

Зважаючи на неналежне реагування на пропозиції Профспілки та вимоги учасників Всеукраїнської акції протесту профспілок, що відбулася 23 грудня 2014 року, а також погіршення соціально-економічного стану членів профспілки внаслідок прийняття низки анти-соціальних законів та Державного бюджету України на 2015 рік,

президія ЦК Профспілки працівників освіти і науки постановляє:

1. Взяти до відома інформацію про зміни в законодавстві України, внесені Законами України «Про внесення змін та визнання такими, що втратили чинність, деяких законодавчих актів України» від 28 грудня 2014 року № 76-VIII, «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо реформування загальнообов'язкового державного соціального страхування та легалізації фонду оплати праці» від 28.12.2014 р. № 77-VIII, «Про внесення змін до Бюджетного кодексу України щодо реформи міжбюджетних відносин» від 28 грудня 2014 року № 79-VIII, «Про Державний бюджет України на 2015 рік» від 28.12.2014 р. № 80-VIII.

2. Організаційним ланкам Профспілки всіх рівнів:

2.1. Продовжити роботу з відновлення трудових та соціально-економічних прав та інтересів працівників, пенсіонерів, осіб, які навчаються, порушених Законами України «Про внесення змін та визнання такими, що втратили чинність, деяких законодавчих актів України» від 28 грудня 2014 року № 76-VIII, «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо реформування загальнообов'язкового державного соціального страхування та легалізації фонду оплати праці» від 28.12.2014 р. № 77-VIII, «Про внесення змін до Бюджетного кодексу України щодо реформи міжбюджетних відносин» від 28 грудня 2014 року № 79-VIII, зокрема організувавши звернення до Верховної Ради України, депутатських фракцій та окремих народних депутатів України, місцевих органів державної влади.

2.2. При підготовці Кабінетом Міністрів України нормативно-правових актів, пов'язаних з реалізацією повноважень, передбачених пунктом 9 Прикінцевих положень Закону України «Про Державний бюджет України на 2015 рік» від 28.12.2014 р. № 80-VIII, вжи-

вати всіх передбачених законодавством заходів для недопущення погіршення трудових прав та соціально-економічних інтересів членів профспілки.

2.3. Підтримати законодавчі пропозиції Федерації профспілок України щодо відновлення соціально-економічних прав працівників, схвалені постановою Президії ФПУ від 05.02.2015 № 37-1 і надіслати їх Кабінету Міністрів України, депутатським фракціям, профільним Комітетам Верховної Ради України та іншим суб'єктам законодавчої ініціативи для врахування їх при підготовці змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2015 рік» й інших законодавчих актів.

2.4. Забезпечувати контроль за дотриманням норм та положень чинних Законів України, постанов Уряду та наказів Міністерства освіти і науки України та інших центральних органів виконавчої влади до внесення в них відповідних змін в частині трудових прав та соціально-економічних інтересів членів профспілки.

2.5. Широко використовувати надані Законом України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», Статутом Профспілки працівників освіти і науки України права щодо захисту та представництва прав членів профспілки в умовах розширення прав та повноважень місцевих органів влади та органів місцевого самоврядування, зокрема забезпечення фінансування дошкільних, позашкільних навчальних закладів, а також інших закладів та установ освіти за рахунок коштів місцевих бюджетів.

2.6. Забезпечити тісну співпрацю з місцевими органами управління освіти з питань ефективного та раціонального використання видатків освітньої субвенції для фінансового забезпечення загальноосвітніх навчальних закладів, в першочерговому порядку забезпечення потреби в коштах на оплату праці працівників цих закладів, а також шкільних відділень навчально-виховних комплексів «дошкільний навчальний заклад - загальноосвітній навчальний заклад», «загальноосвітній навчальний заклад - дошкільний навчальний заклад» та дитячих будинків відповідно до встановлених законодавством умов оплати праці та розміру мінімальної заробітної плати, а також на проведення розрахунків за енергоносії та комунальні послуги, які споживаються бюджетними установами.

2.7. Вживати заходів для недопущення необґрунтованого скорочення працівників навчальних закладів та установ освіти. Взяти до уваги, що відповідно до статті 43 Закону України «Про загальну середню освіту», статті 26 Закону України «Про позашкільну освіту», 37 Закону України «Про дошкільну освіту» фінансово-господарська діяльність загальноосвітніх, позашкільних та дошкільних навчальних закладів здійснюється відповідно до цих Законів, законів України «Про освіту», «Про місцеве самоврядування в Україні», Бюджетного кодексу України та інших нормативно-правових актів.

2.8. Застосовувати різноманітні форми і методи соціального діалогу та у разі недосягнення консенсусу застосовувати для відстоювання прав та інтересів спілчан усі дозволені чинним законодавством засоби впливу на владні структури і роботодавців при реалізації статутних завдань Профспілки.

3. Контроль за виконанням постанови покласти на заступників Голови Профспілки Романюка С.М. та Гарбаренко Л.А. відповідно до повноважень.

Голова Профспілки
Г.Ф. ТРУХАНОВ



Нашим освітянкам присвячується

ВІД ВЧИТЕЛЯ ДО КЕРІВНИКА



Нам, колективу загальноосвітньої школи I – II ступенів №8 м. Котовська, надзвичайно поталанило, тому що вчительською стежиною вже більше 30 років нас веде людина великої відповідальності та високих моральних якостей – ПЛАТОН Людмила Алімівна.

Її життєвий і трудовий досвід – від вчителя початкових класів до керівника навчального закладу – це приклад для наслідування. Тридцятилітній стаж керівної роботи надав Людмилі Алімівні безперечного авторитету, що підкріплюється майстерним умінням прихилити до себе як учнів, так і вчителів, викликати на відвертість, спонукати до роздумів, пошуків істини, прагнення здійснити задумане. В 2012 році вона була удостоєна звання «Жінка року» в номінації «Освіта» – спочатку в місті Котовську, а потім і в області.

В кожному куточку школи відчувається радісне биття її серця, що зливається воедино з серцями її вихованців. Тому і панує тут атмосфера особливої довірливості, щирості. Людмила Алімівна – це наш камертон, що дає поштовх до творчості, переймається нашими клопотами, розраджує, застерігає, допомагає розумними порадами. Вона з тих людей, що уважно прислуховується до чужої думки, проте активно відстоює власну позицію.

ДОБРОВОЛЬСЬКА А.І.,
вчитель української мови та літератури
ЗОШ №8 м. Котовська

ВЧИТЕЛЬ ЖИВЕ У СЕРЦЯХ СВОЇХ ВИХОВАНЦІВ

Лише одиниці можуть досягти найвищого рівня – стати Учителем з великої літери. Серед них – САУЛЯК Лідія Романівна, вчитель вищої категорії, старший вчитель, голова профспілкового комітету Ленінського НВК Фрунзівського району.

У Лідії Романівни, вчительки початкових класів, 32 роки трудового стажу. Багато її вихованців з душевною теплою згадують свою улюблену першу вчительку, її приємну, щиру посмішку, добрий погляд, лагідні очі, справжню материнську любов.

Лідія Романівна працює творчо, завжди в пошуках нового, нестандартних форм і методів. Для кожного – чи дорослого, чи малого – Лідія Романівна щирий співрозмовник, готова прийти на допомогу в будь-яку хвилину, завжди зрозуміє, підбадьорить, підтримає влучним словом, дасть пораду. Особистим прикладом вчить своїх вихованців любити природу, бережно ставитись до неї, поповнювати її багатства.

До своїх обов'язків – як вчительки і соціального педагога, так і голови профспілкової організації – завжди

ставиться чесно і добросовісно. Протягом 20 років керівання профспілковим комітетом Ленінського НВК неодноразово нагороджувалася грамотами, дипломами, цінними подарунками та іншими нагородами як районного, так і обласного рівнів.

За активну життєву позицію Лідію Романівну обирали депутатом районної та селищної рад. Серед колег, жителів села, громадськості вона користується заслуженою повагою та авторитетом, тому й не дивно, що колеги обирають захисником своїх прав та інтересів саме Лідію Сауляк.

Ольга МАКОВСЬКА,
голова Фрунзівської районної організації Профспілки



ТРУДОГОЛИКИ – ЕТО НАШ ПРОФИЛЬ

Работа с удовольствием
делает ее результат совершенным.
Аристотель

ГОРНЯК Ольга Васильевна – заведующая кафедрой экономической теории и истории экономической мысли Одесского национального университета им. И.И. Мечникова, человек, которому посчастливилось любить свою работу.

На вопрос «что такое счастье?» преподаватель сначала ответила: «здоровье», а потом добавила: «и работа». А ведь правда, не много людей могут гордиться тем, что любят свою работу...

Родилась Ольга Васильевна в день Николая Чудотворца – 19 декабря. Возможно, именно этот покровитель дает ей столько энергии на все и сразу. Ольга Васильевна – и заведующая кафедрой, и член ученых советов по защите докторских и кандидатских работ, и руководитель секции «Экономика», и преподаватель... и это только на работе, не смотря на то, что она еще дочь, жена, мама и бабушка!

На вопрос, как все удается успевать, Ольга Васильевна отвечает: «Это не так сложно».

Конечно, это скромность, все понимают: чтобы успевать сделать столько работы, нужно быть сверхорганизованным человеком. Помимо любимой должности, любимой семьи, у заведующей есть и страсть к готовке. Фирменное блюдо Ольги Васильевны – яблочный пирог. Особенно заведующая кафедрой любит готовить на свой день рождения.

Энергии этому преподавателю не занимать. Такой человек, кажется, успевает все и всегда. А самое главное – это легкость, с которой все делается: «Кафедрой нашей заведовать легко. Я всегда говорю, что у нас остаются только те люди, кто любит работать, такая уж тут атмосфера». Мы же, в свою очередь, желаем Ольге Васильевне сохранять эту невероятную атмосферу на кафедре, а также положительную энергетику и легкость в душе!

Дарья КРАСОВА,
студентка ОНУ им. И.И. Мечникова

НИЗЬКИЙ УКЛІН ТОБІ, УЧИТЕЛЮ!

Учительська доля... Її обирають, вона обирає... Обирає тих, хто любить дітей, знаходить радість у спілкуванні з ними, переймається їхніми успіхами і невдачами.

КАШНЕР Ганна Григорівна – учитель за покликанням, її не можна уявити собі ніким іншим як учителем. Школа стала її життям. В кожній дитині вона залишила частинку себе.

Ганна Григорівна на цей час уже 43 роки присвятила улюбленій справі в школі як Учитель з великої літери. Вони разом – єдине ціле. Школа дає їй натхнення і терпіння, вона ж дає своїм учням міцні знання, примножуючи тим честь і славу навчального закладу.

Відчувала серцем своє покликання і вступила до Ізмаїльського педагогічного інституту, який закінчила в 1971 році.

Дружний педагогічний колектив Польової восьмирічної школи нашого району прийняв молоду вчительку у свою сім'ю, і вона з головою поринула у швидкоплинне шкільне життя. Діти полюбили молоду, енергійну Ганну Григорівну. За старанність та наполегливість педагогічний колектив обрав її своїм керівником.

З 1987 року педагог навчає вихованців не лише іноземної мови, а й любові до Вітчизни, вчить не розминатися з правдою, створює атмосферу добра у Преображенському НВК «ЗОШ I-III ст. – ДНЗ». Ганна Григорівна – людина надзвичайної сумлінності й працездатності, яка спокійно і не пафосно робить важливу для суспільства справу – працює на майбутнє. Це добropорядна, цілеспрямована, активна та творча, доброзичлива людина, її хвилює не окрема індивідуальність, а світ людей. Її спокій та мудрість є підтримкою для всіх, з ким вона має справу, а оптимізм не дає зупинитися на досягнутому. Секретом її успіху є вимогливість до себе та інших, наполегливість у досягненні мети.

Існують вічні і сходжені дороги, дороги майстерності. По одній із них стрімко й впевнено йде вперед педагог Кашнер Ганна Григорівна. Тож нехай її дорога буде довгою...

І.А. ГАВЕНКО,
в.о. начальника відділу освіти, молоді та спорту
Ширяївської райдержадміністрації



НАША БЕРЕГІНЯ

ЗЯМІЛЄВА Тетяна Михайлівна народилася в день всіх закоханих – 14 лютого і в цьому році відзначила своє 70-річчя.

З 1986 року вона працює вчителем у НВК «Загальноосвітня школа I-III ступенів № 4-ліцей» м. Арциза.

Життєве кредо Тетяни Михайлівни – «Спочатку любити, а потім вчити». Результат роботи цього майстра-педагога – міцні знання вихованців.

Учні Тетяни Михайлівни – постійні призери районних, обласних олімпіад. Її досягнення високо цінують колеги не тільки рідної школи, а й інших шкіл району. Батьки поважають вчительку і впевнені, що віддали своїх дітей у надійні руки.

Її методики «Модульна система навчання», «Розвивальна система навчання» дають добрі результати, основу для продовження навчання учнів у основній та старшій школі.

Досвід роботи Тетяни Михайлівни вивчався, узагальнювався методичним кабінетом та впроваджується в практику роботи вчителів району.

Неодноразово нагороджувалася грамотами Міністерства освіти та науки України, обласного управління освіти, районного відділу освіти.

А ще Тетяна Михайлівна – турботлива Берегиня великої і дружної родини. Разом з чоловіком виховала двох прекрасних синів – Вадима та Євгена, золотих медалістів, фахівців з вищою освітою, а тепер ще й трьох маленьких онучок.

Тетяна Михайлівна – прекрасна людина! Приєднується до всіх заходів, які проводяться профкомом школи, займає активну життєву позицію.

Людмила АФАНАСЬЄВА,
голова Арцизької районної організації Профспілки





ЗВІТИ І ВИБОРИ

Звіт про Комінтернівщину...

В Комінтернівському районі звітно-виборча кампанія завершилась XIX звітно-виборною конференцією районної організації Профспілки працівників освіти і науки України.

Яким був звітний період, що вдалося зробити з наміченого, які проблемні питання залишилися не вирішеними?

Після попередньої конференції курс діяльності районної організації Профспілки визначений був з урахуванням пропозицій, критичних зауважень, висловлених делегатами XVIII звітно-виборної конференції, на звітно-виборних зборах в первинних профспілкових організаціях та тією соціально-економічною ситуацією, яка склалася у державі.

Непростим для нас був звітний період з 2010 по 2014 роки. Події останнього року, особливо в грудні, носили шокувальний характер.

Для всіх зрозуміло, що живемо і працюємо в непростий час: руйнуються старі стереотипи, відбувається перезавантаження влади, а на сході країни тривають воєнні дії.

Нині нашої галузевій Профспілці, починаючи від первинки і до ЦК Профспілки, особливо складно здійснювати соціальний захист працюючих.

Про дії обласного комітету Профспілки, ЦК Профспілки щодо відстоювання прав освітян на державному рівні доповіла голова обласної організації Профспілки Н.О. Дубовик.

Райком Профспілки разом з профкомами шкіл та дошкільних закладів району були гідною підтримкою спілчанам на місцях.

Надіслані листи, телеграми Президенту України, Прем'єр-Міністру, Міністерству освіти і науки України, ЦК Профспілки, що разом із заходами вжитими освітянами інших областей, дали змогу відстояти наші права, нашу гідність.

В постійній боротьбі проходило наше профспілкове життя.

І все-таки конкретно, що вдалося?

Зупинюся на одному з важливих питань, що знаходилося у полі зору райкому Профспілки – заробітна плата. Дотримуючись партнерських взаємовідносин з відділом освіти, райком Профспілки всіляко сприяв своєчасній виплаті поточної заробітної плати. Педагогічні працівники в повному обсязі, відповідно тарифікації, двічі на місяць отримують заробітну плату. Вирішено питання роздрукування розрахункових листків заробітної плати, на минулій конференції це було одним з критичних зауважень.

Вирішено питання доплати 25% до посадового окладу керівникам навчально-виховних комплексів.

Разом з тим, не вдалося вирішити питання виплати в повному обсязі пе-

дагогічним працівникам винагороди за сумлінну працю. В 2013-2014 роках – 100% винагороди отримали керівники загальноосвітніх навчальних закладів, 60% – заступники директорів та голови профкомів, 50% – педагогічні працівники.

Відсутня стабільність в питаннях надання матеріальної допомоги на оздоровлення техперсоналу, яка протягом звітного періоду складала від 30 до 50 %, і тільки в 2014 році працюючі на повну ставку отримали по 1000 гривень.

Райком Профспілки брав активну участь в організації і проведенні заходів, спрямованих на підвищення педагогічної майстерності вчителів. Конкурс «Учитель року», який дає можливість вчителю проявити свій талант, здивувати нестандартним мисленням та сприяти підвищенню позитивної мотивації вчительської праці, не просто підтримується райкомом Профспілки: останній є його постійним спонсором.

Використовуємо спонсорські кошти і для заохочення педагогічних працівників – переможців обласних ярмарок, вчителів-новаторів, вчителів, учні яких посіли призові місця на обласних змаганнях.

В 2012-2013 роках шість вчителів щоквартально отримували по 500 гривень спонсорської допомоги. За два роки 12 педагогічних працівників додатково отримали від двох до чотирьох тисяч гривень. Але хороше починання через фінансову скруту не знайшло свого продовження.

Не менш важливим питанням в організації роботи райкому Профспілки є організація оздоровлення працівників та членів їх сімей. Для покращення здоров'я працівників, профілактики захворювань організовувалося санаторно-курортне лікування. Протягом 2010-2014 років в санаторіях оздоровлено 264 працівники. Враховуючи, що зросла вартість доплат за придбання путівок та проїзду до санаторію, президія райкому Профспілки прийняла рішення компенсувати членам Профспілки проїзд до місця лікування і додому. Протягом 2013-2014 років на такі витрати виділено 7570 гривень.

Не стоїть осторонь райком Профспілки від оздоровлення дітей членів Профспілки. Протягом 2012-2014 років, щорічно, від 80-ти до 100 дітей членів Профспілки мали можливість безкоштовно оздоровлюватися в оздоровчих таборах Одеської області та освітянському таборі «Знамя». Для цього залучались райдержадміністрацією, районною радою спонсорські кошти.



Приділяв райком Профспілки значну увагу культурно-масовій та фізкультурно-спортивній роботі серед працівників. Розуміючи необхідність подальшого професійного, інтелектуального, світоглядного та духовного зростання, протягом звітного періоду були організовані екскурсії до Свято-Почаївської лаври, Севастополя, Києва, музею під відкритим небом в місті Біла Церква, до Софіївського парку і т.і.

Мають наші освітяни і чудові таланти. Щорічно, одночасно з дитячим оглядом художньої самодіяльності, проводяться огляди художньої самодіяльності педагогічних колективів. Районна державна адміністрація високо оцінила художню майстерність вчителів. Ініціатива райкому Профспілки та відділу освіти щодо матеріального заохочення колективів була підтримана. Починаючи з 2012 року, кожен колектив, учасник конкурсу, отримував одну тисячу гривень. На сьогодні таких колективів 23, і що цікаво, учасниками цих конкурсів є керівники та голови профкомів.

У роботі райкому Профспілки з'явився ще один напрямок – допомога Збройним Силам України, родинам учасників АТО.

Події на сході нашої держави приносять чорні звістки в родини наших колег. Перша звістка надійшла в Шомполівський навчально-виховний комплекс в родину вчителя Колосовської А.В., в якій загинув онук, в родину заступника директора з господарчої частини Красносільської ЗОШ І-ІІІ ступенів Лебідь Д.І., в якого тяжко поранений онук, в Чорноморську ЗОШ І-ІІІ ступенів, коли загинув чоловік вчительки Журавель А.М.

Райком, обком Профспілки надали матеріальну допомогу цим колегам, але постійну матеріальну і моральну підтримку, звичайно, надають педагогічні колективи.

Багато профкомів за ініціативою профкому відділу освіти відмовились від новорічних подарунків, а свої кошти пе-

редали пораненим учасникам АТО, їх родинам, які проживають у районі, та тим військовим, які лікуються в Одеському госпіталі. Низький уклін адміністраціям і профкомам Кремидівської, Чорноморської, Сербківської, Сичавської, Визирської ЗОШ І-ІІІ ступенів, Крижанівського, Кордонського НВК, Калинівської, Гвардійської ЗОШ І-ІІ ступенів.

Звичайно, в роботі райкому Профспілки є не тільки позитивні моменти роботи, а й ряд проблемних питань, які потребують негайного вирішення. Їх можна розділити на ті, які потрібно вирішувати на рівні держави, і ті, які можна вирішити на місцевому рівні.

Перше: в оплаті праці вчителя сувородо тримуватись чинного законодавства, визначеного Законами України «Про освіту», «Про загальну середню освіту» тощо.

Друге: Питання забезпечення вчителів житлом.

Третє: Виділення коштів у розмірі 0,2% від фонду оплати праці на виконання профілактичних заходів згідно зі статтею 19 Закону України «Про охорону праці».

Четверте: Не обмежувати право вчителя на комунальні послуги.

Ці та інші проблеми піднімали в своїх виступах учасники звітно-виборної конференції.

Голова обласної організації Профспілки відзначила, що звітно-виборна конференція пройшла конструктивно, по-діловому. Визначено курс діяльності новообраного райкому Профспілки. Залишається тільки побажати успіхів у соціально-економічному захисті працівників освіти.

Валентина БУЛЬБА, голова Комінтернівської районної організації Профспілки

Від редакції. Головою Комінтернівської районної організації Профспілки було обрано Бульбу Валентину Олександрівну.

ОБСУДИЛИ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ, СОСТАВИЛИ ПЛАНЫ НА БУДУЩЕЕ

17 февраля 2015 года состоялась отчетно-выборная конференция Болградской районной организации Профсоюза работников образования и науки Украины. Обстановка в зале располагала к серьезному деловому разговору, подведению итогов работы, определению задач на перспективу.

В работе конференции активное участие приняли заместитель председателя Болградского районного совета Мунтянова А.Г., начальник отдела образования Ориховская А.С., председатель Татарбунарской районной организации Профсоюза, заслуженный работник Профсоюза Украины Гуцулюк Т.Н., ветеран педагогического труда Пандарь Д.С.

Работа конференции началась с отчетного доклада председателя райкома Профсоюза Фошан Ю.В.

Районный комитет объединяет 48 организаций численностью 2830 человек. Работа на протяжении 2010-2014 гг. строилась на основе конструктивного

социального диалога всех участников учебно-воспитательного процесса, представителей исполнительной и законодательной ветвей власти района при поддержке Одесского областного комитета Профсоюза работников образования и науки Украины. Фошан Ю.В. глубоко, с аналитическим подходом раскрыла перед присутствующими деятельность райкома Профсоюза за отчетный период. Фотоматериалы, диаграммы, видеофрагменты напомнили участникам конференции важнейшие вехи: вопросы охраны труда, оздоровление и отдых членов Профсоюза, участие в районных и областных конкурсах, спартакиадах.

Лейтмотивом всего выступления звучала тема социально-экономической защиты интересов работников, оказание им правовой, материальной помощи.

Слаженная работа стала возможной благодаря социальному партнерству между администрациями учебных заведений и профкомами на основе коллективных договоров.

С интересом были выслушаны выступления председателей профкомов Болградского РЦДЮТ Ибрагимовой В.С., Банновского детского сада-ясли «Колосок» Беровой М.П. и др. Отдельные слова критических замечаний воспринимались, как программа дальнейших действий, работа на перспективу.

В выступлениях звучала мысль о том, что результат работы всех членов первичных организаций во многом зависит от деловых качеств лидера районной организации Профсоюза.

Фошан Юлия Валентиновна - депутат районного совета, победитель и лауреат конкурсов, занимает активную жизненную позицию в отстаивании ин-

тересов всех работников образования района, наделена дипломатическим даром, что позволяет вести диалог с социальными партнерами. Особое внимание уделяет работе с лидерами первичных организаций, оказывая методическую помощь и поддержку, своевременно информируя о важнейших событиях в Одесском областном комитете, ЦК Профсоюза Украины.

Все выступления заканчивались положительной оценкой деятельности работы райкома Профсоюза. В результате председателем Болградской районной организации Профсоюза работников образования на следующие пять лет единогласно избрана Фошан Юлия Валентиновна.

Искренне, от всей души, хочется пожелать вновь избранному райкому Профсоюза и его лидеру не останавливаться на достигнутом, всегда быть на острие борьбы за права каждого работника образования.

Мария ЧЕБАНОВА, делегат конференции, ветеран педагогического труда



ЗВІТИ І ВИБОРИ

НА ЗАСАДАХ ПЛІДНОЇ СПІВПРАЦІ

В актовому залі Овідіопольського НВК-гімназії 17 лютого 2015 року відбулася XIX звітно-виборна конференція Овідіопольської районної організації Профспілки працівників освіти і науки.

У конференції взяли участь голова Одеської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України Дубовик Ніна Олександрівна, начальник відділу освіти районної державної адміністрації Григораш Катерина Валеріївна та помічник народного депутата Алексейчук Лілія Олексіївна, 88 делегатів та 35 запрошених керівників закладів освіти Овідіопольського району.

Перед початком своєї доповіді голова райкому Профспілки О.Г.Пушнова запропонувала вшанувати скорботною хвилиною мовчання світлу пам'ять воїнів, які полягли в боях на сході України. У звітній доповіді вона проаналізувала діяльність райкому Профспілки щодо захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів працівників за період роботи з 22 лютого 2010 року по 17 лютого 2015 року. Районна проф-

спілкова організація об'єднує 47 первинних профорганізацій, в яких перебуває 2078 членів Профспілки, в тому числі 230 непрацюючих пенсіонерів. За п'ять років чисельність членів Профспілки збільшилася на 264 особи. Голова райкому відзначила голів профкомів, які працювали більше 10 років, та вручила їм грамоти. Голова обкому Профспілки Дубовик Н.О. окреслила головні напрямки подальшої роботи, а також вручила Почесну грамоту ЦК Профспілки Пушновій О.Г. та Почесну грамоту обкому Профспілки Іванченко Т.А.

Конференція заслухала та затвердила звіт ревізійної комісії про перевірку фінансово-господарської діяльності районного комітету Профспілки, визначила невідкладні завдання профспілкової організації та намітила шляхи розвитку і вдосконалення профспілкового руху в



установах і закладах освіти району на наступний 5-річний період.

В обговоренні доповіді взяли участь голова профкому Великодолинського НВК-гімназії Кайко Г.О., директор Овідіопольської ЗОШ №2 Ножка С.В., голова профкому Овідіопольського НВК-гімназії Попова Ю.П., директор Великодолинської ЗОШ №2 Чебанова В.В., які у своїх виступах відзначили, що робота профспілкового активу дуже велика і різнопланова, зупинилися на питаннях поліпшення відпочинку

вчителів і працівників школи, сприяння розвитку культурно-масової роботи та художньої самодіяльності в колективі, співпраці профкому та адміністрації.

Головою районної організації Профспілки одностайно обрано Пушнову Оксану Григорівну.

*Ірина ДІХТЯР,
голова профкому
Барабойської ЗОШ
Овідіопольського району*

Тримаємося правильного курсу

Конференція Іванівської районної організації Профспілки працівників освіти і науки стала завершенням звітно-виборчої кампанії в районі. У залі зібралися делегати - члени Профспілки, а також запрошені гості з області, представники районної влади, відділу освіти, директори шкіл та завідувачі дошкільних закладів.

З доповіддю виступила голова районного комітету Профспілки працівників освіти і науки Тетяна Іларіонівна Панасюк. Вона відзначила, що особливість звітнього періоду полягала в тому, що виборним органам доводилося здійснювати роботу щодо захисту соціально-економічних і трудових прав працівників освіти в умовах політичної та економічної нестабільності і вже другий рік – в умовах військових дій. Це був період активних дій виборних профспілкових органів всіх рівнів у боротьбі за виконання в повному обсязі законів України.

У доповіді було наголошено, що тільки співпраця керівників закладів освіти і профактиву, їх порозуміння у вирішенні багатьох нагальних проблем дають добрі результати. Ділові стосунки з представниками влади, керівниками навчальних закладів райком Профспілки та профкоми первинних профспілкових організацій будують на засадах соціального партнерства. В жодному освітянському колективі не було масового невдоволення, а навпаки - йшла конструктивна ділова розмова про організацію роботи навчальних закладів та про роботу громадських організацій.

В районі склалися паритетні відносини між відділом освіти та райкомом Профспілки. Це стало можливим передусім завдяки укладенню у всіх установах і зареєстрованим договорам і угодах між райкомом Профспілки та відділом освіти, залученню до участі в роботі семінарів керівників з правової тематики, соціально-економічних питань і охорони праці, участі в роботі колегії райво та консультативній допомозі керівникам установ при вирішенні правових питань, нормування і оплати праці.

З 2012 року в районі запроваджено матеріальне стимулювання працівників в розмірі від 10 до 50 відсотків посадового окладу за високі досягнення у праці: підготовку призерів обласних та районних олімпіад, призерів обласного етапу МАН.

За сприяння райкому Профспілки за звітний період в санаторіях України оздоровилось 69 освітян, в санаторії-профлікторії «Учитель» під час проходження

курсів підвищення кваліфікації - 31 педагогічний працівник; в ДЗОВ «Знамя» - 166 дітей.

За звітний період за рахунок коштів, отриманих від роботодавців відповідно до статті 44 Закону України «Про профспілки, їх права та гарантії діяльності» та часткового фінансування із профспілкового бюджету, 302 працівники побували у Почаївській Лаврі, містах Києві, Вінниці, Кремені, Львові, Бахчисарі, Ялті, Севастополі, Мукачевому, Ужгороді.

Районний комітет Профспілки спільно з відділом освіти за звітний період провели дві районних спартакіади. Збірні команди районної організації за фінансової підтримки райкому Профспілки беруть активну участь в обласних спартакіадах. Команда району по волейболу на обласній спартакіаді посіла перше місце у 2011 та 2013 роках, а в загальнокомандному заліку збірна команда району в 2013 році посіла 7 місце з 25 команд.

У доповіді та виступах учасників конференції було окреслено широке коло завдань, які потребують вирішення.

Щодо оцінки роботи районного комітету Профспілки, то у всіх виступах делегатів звучала одностайна пропозиція про визнання її задоволеною.

Високу оцінку роботі райкому Профспілки дали не лише делегати, а також присутні на конференції - голова обласної організації Профспілки Дубовик Ніна Олександрівна, заступник голови районної ради Васильченко Марія Іванівна, начальник відділу освіти Штикова Тетяна Дмитрівна. Багато схвальних слів було адресовано голові райкому Профспілки Панасюк Тетяні Іларіонівні. Адже особливістю в її роботі є, попри труднощі, досягати намічених успіхів, вміння переконати і роз'яснити необхідне людині так, щоб вона пішла задоволеною та з гарним настроєм. Спільними одностайно обрали Панасюк Тетяну Іларіонівну профспілковим лідером районної організації на наступний п'ятирічний термін.

*Галина МАКАРЕНКО,
член президії
Іванівського райкому Профспілки*

КРОПІТКА ПРАЦЯ ЗАРАДИ ДОБРОБУТУ СПІЛЧАН

Будь-яка праця потребує оцінювання, підбиття підсумків, щоб намітити нові горизонти, знайти шляхи вдосконалення. З такою метою 19 лютого 2015 року у великій актовій залі зібралися делегати звітно-виборної конференції первинної профспілкової організації працівників Одеського національного економічного університету.

Голова профкому Корольова Тетяна Сергіївна докладно відповідала про п'ятирічну роботу профкому, зокрема у справі захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів Профспілки, про організаційно-масову, культурно-масову, спортивну та оздоровчу роботу, охорону праці та покращення умов праці працівників. За сухими цифрами доповіді стояла кропітка, щоденна праця, сповнена турботою та бажанням допомогти людям.

Ми живемо в складний час, і, на жаль, більшість людей соціально не захищені. Профком університету намагається такий захист надавати тим, хто цього потребує. Це і оплата ліків хворим, матеріальна допомога нужденним, різні доплати та надбавки за шкідливі умови праці тощо. Особлива сфера опікування - ветерани.

Завжди зворушливими є заходи, які проводить профком для дітей співробітників, зокрема, виставки творчих робіт, новорічна ялинка. Піклуються і про дозвілля та відпочинок працівників. Можливість відвідати театральні вистави, музичні концерти дуже цінують викладачі університету. Виділяються кошти і на оздоровлення працівників. Традиційним є санаторно-курортний відпочинок, а також можливість відчувати красу і безмежність чудових про-

сторів Кароліно-Бугазу в університетському таборі «Економіст».

Ефективна робота профкому неможлива без підтримки керівництва університету, яке представляли на конференції в.о. ректора, проректор з наукової роботи Ковальов А. І. та проректор з науково-педагогічної, виховної роботи та міжнародних зв'язків Шубартовський Г.І. У своїй промові А.І. Ковальов наголосив, що адміністрація університету буде відносити з профспілковим комітетом на основі соціального партнерства і налаштована на підтримку всіх ініціатив, які спрямовані на покращення умов праці та життя співробітників і викладачів.

Високо оцінила роботу профкому університету голова обласної організації Профспілки працівників освіти і науки Дубовик Н.О., особливо відзначивши результативну співпрацю ректора ОНЕУ М. І. Зверькова і голови профспілкової організації Т.С. Корольової.

За підсумками багатогранної праці і результатами голосування головою профкому Одеського національного економічного університету обрано Корольову Тетяну Сергіївну.

*Служба зв'язків з громадськістю
та ЗМІ Одеського обласного
комітету Профспілки працівників
освіти і науки України*





МОНІТОРИНГ
ступеня виконання прийнятих законів, рішень виконавчої влади, положень
колективних договорів і угод та досягнутих результатів у частині захисту трудових,
соціально-економічних прав працівників освіти Одеської області в 2014 році

На підставі підсумкових матеріалів, наданих в обком Профспілки, здійснено порівняльний аналіз показників соціально-економічного захисту працівників у 2014 році з показниками 2013 року.

Аналіз свідчить, що окремі показники у порівнянні з 2013 роком погіршилися через недостатнє фінансування навчальних закладів. Дефіцит коштів у місцевих бюджетах для здійснення повного розрахунку по заробітній платі за 2014 рік станом на 1 жовтня 2014 року складав 30698 тис. грн. Це призвело до зменшення розмірів доплат, надбавок та інших виплат або до їх повного скасування.

Ставки заробітної плати, посадові оклади, в тому числі підвищені, встановлювалися відповідно до постанов Кабінету Міністрів України.

У всіх регіонах педагогічним працівникам здійснювали обов’язкові доплати за окремі види педагогічної діяльності, виплачували надбавки за вислугу років.

Не встановлювали доплати за завідування кабінетами в Арцизькому, Великомихайлівському, Кодимському, Комінтернівському, Любашівському, Ширяївсь-

кому районах. У Болградському районі з 1.09.2014 року були скасовані повністю доплати за завідування кабінетами, до 1.09.2014р. оплачувались 409 кабінетів.

У зв’язку з прийняттям Кабінетом Міністрів України постанови №88 надбавка за престижність праці була зменшена до 2-15% у 13 регіонах. Зовсім не виплачувалась надбавка 3 місяці у Березівському районі. У результаті працівники втратили частину заробітної плати - в середньому від 300 до 500 гривень щомісячно.

Стимулюючі виплати здійснювались, як і в минулому звітному періоді, у 16 регіонах а саме: у містах Одесі, Іллічівську, Ізмаїлі, Білгороді-Дністровському, Котовську, Болградському, Балтському, Іванівському, Ізмаїльському, Кілійському, Комінтернівському, Котовському, Красноокнянському, Миколаївському, Саратському, Татарбунарському районах. Кращим педагогічним працівникам, які підготували переможців олімпіад, конкурсів, Малої академії наук, учителям - переможцям конкурсів «Учитель року», «Вихователь року», «Класний керівник року», іншим категоріям працівників виплачували премії та встановлювали надбавки до посадового окладу.

Надбавки за складність і напруженість, за виконання особливо важливої роботи встановлювались керівникам та їх заступникам, методистам районних, міських методкабінетів, бухгалтерам, економістам, інженерам, секретарям, водіям, іншим працівникам майже в усіх регіонах, за винятком Болградського, Іванівського, Кодимського, Котовського, Миколаївського, Ренійського районів.

Матеріальну допомогу на оздоровлення обслуговуючому персоналу виплатили лише в 15 регіонах, в тому числі в розмірі посадового окладу в містах Іллічівську, Южному, Біляївському, Красноокнянському, Овідіопольському, Савранському, Тарутинському районах; премії - лише в 14, а також у навчальних закладах обласного підпорядкування. В окремих регіонах ці виплати здійснювали лише спеціалістам відділів освіти. Збільшилась кількість регіонів з 4 до 7, де не забезпечено виплату ні премій, ні матеріальної допомоги, це Ананівський, Березівський, Іванівський, Кодимський, Любашівський, Ренійський, Ширяївський райони.

Додаткова оплата праці за роботу в нічний час в основному здійснювалась у розмірі 35 % посадового окладу; у підвищеному розмірі (40%), як це передбачено Галузевою угодою, лише в 13 регіонах (11 у 2013р.). Допущені порушення в оплаті праці працівників, які працюють в нічний час, в 7 районах: Арцизькому, Білгород-Дністровському, Болградському, Великомихайлівському, Кодимському, Котовському, Ширяївському районах, де відповідна доплата становила лише 20%-30%.

Середній розмір винагороди по області склав 37 відсотків посадового окладу проти 35 у 2013 році. У максимальному розмірі (100% посадового окладу) винагороду виплачено всім педагогічним працівникам в лише м. Іллічівську, Савранському, Ширяївському районах та навчальних закладах обласного підпорядкування. Зовсім позбавлені цієї державної гарантії педагогічні працівники м. Білгорода-Дністровського, Любашівського району.

Заборгованість з виплати відряджувальних зменшилась у порівнянні з 2013 роком майже вдвічі і склала на 1 січня 2015 року 1068,2 тис. грн. проти 2092,6 тис. грн.

Кількість працівників, які мають право на отримання житла, станом на 1 січня 2015 року склала 481 особу, в тому числі 47 молодих спеціалістів. Житло отримали всього 13 працівників: за програмою «Доступне житло» 11 працівників в м. Южному, в т.ч. 5 молодих спеціалістів; 1 – в Овідіопольському районі та 1 – службове житло в Біляївському.

Аналіз показників моніторингу з охорони праці за 2014 рік в порівнянні з показниками 2013 року свідчить, що у зв’язку зі значним зменшенням асигнувань на програми і заходи, які пов’язані з питаннями охорони і безпеки праці працівників галузі, скоротились пільги працівникам, які надавались за важкі і шкідливі умови праці, не виконуються вимоги законодавчих і нормативних актів з охорони праці, статей Закону України «Про охорону праці», КЗпП.

Загальна сума витрат на покращення санітарно-побутових і безпечних умов праці у 2014 році склала 41399,65 тис. грн.

Середній відсоток забезпечення працівників спецодягом і ЗІЗ по навчальних закладах області складає 46 відсотків.

Проведення медичних оглядів безкоштовно забезпечено в 25 районах і містах, з частковою оплатою – в 3, і за кошти працівників – у 8.

Виробничий травматизм, пов’язаний з виробництвом, склав 2 випадки (Балтський і Фрунзівський райони).

(Подаємо окремі показники моніторингу в таблиці)

Назва міст, районів	Середній розмір винагороди за сумлінну працю по ст.57 ЗУ "Про освіту" (у % до ставки з/п)	Виплата премій, надбавок за високі досягнення у праці (в яких розмірах, кому, за що)	Розмір надбавки за престижність праці (у % до окладу)	Надання працівникам відповідно до постанови КМУ № 1298 від 30.08.2002 р.	
				матеріальної допомоги (розмір у %, посади)	премії (розмір у %, посади)
м.Одеса *	15-42%	Надбавка 50% окладу за звання "Кращий педагогічний працівник м.Одеси" Премія 15% -за участь в олімпіадах	до 20%	15%-обслуговуючий персонал	12-25% обслуговуючий персонал
м.Білгород-Дністровський	-	50% - "Вчитель року", " Класний керівник року", за МАН	20%	-	25% - бухгалтери
м.Ізмаїл	42%	Надбавки 25% - завідувачі ДНЗ; 50% - керівники ЗНЗ	20%	-	20-25 - обслуговуючий персонал
м.Іллічівськ	100%	За звання: ст. вчитель - 10% ; вчитель - методист - 25% . Премії у зв'язку з ювілейними датами: за підготовку призерів конкурсів МАН; олімпіад; спортивних змагань; за участь та перемогу в конкурсах "Учитель року", "Вихователь року", "Творчий пошук"	20%	100% - обслуговуючий персонал	100% - обслуговуючий персонал
м. Котовськ	25%	Переможці конкурсу "Вчитель року": I місце -100% від ставки "спеціаліста" II м. - 75% , III м. - 50% ; учасники - 25% протягом календарного року. Одноразова премія: I - 500 грн., II - 400 грн., III - 300 грн. Учасникам по 200 грн.	20%	100% -працівники відділу освіти	25% -всі працівники відділу освіти до Дня працівників освіти, 100%-бухгалтери до Дня бухгалтера
м.Теплодар	50-100% (крім ТЗОШ)	-	20%	-	-
м.Ю жне*	50-100%	-	20%	100 % - спец. та обсл. персонал	100 грн.- педагогам, 160 грн.-обсл. перс.
Ананівський р-н	11%	-	10% з 01.09.2014	-	-
Арцизький р-н	30%	-	20%	10% - обслуговуючий персонал	10% - обслуговуючий персонал
Балтський р-н	10-50%	25% - "Вчитель року"	20%	-	17-25% - обслуговуючий персонал
Березівський р-н	10%	-	по 31.05.14 - 20% , з1.09.14 - 10%	-	-
Білгород-Дністровський р-н	40%	-	20%	100%-бухгалтери, методисти, працівники госпгрупи	-
Біляївський р-н	60-100%	-	10-15%	100% - обслуговуючий персонал	40% - обслуговуючий персонал
Болградський р-н	40-85%	Премії: районний етап "Педагогічна надія Одещини" - 30-50% (10 осіб); "Вихователь року" - 60-100% (9 осіб)	10-20%	40-100% - спеціалісти, обслуговуючий персонал	30-100% - спеціалісти, обслуговуючий персонал
Великомихайлівський р-н	40-100%	-	10%	8% - обслуговуючий персонал	12% - обслуговуючий персонал
Іванівський р-н	10-100%	10%-50% - вчителі, що мають переможців районних, обласних олімпіад, переможців конкурсів	20 - (крім листопад - 5 жовтень - 10)	-	-
Ізмаїльський р-н	20%	25% - бухгалтери	20%	100% - бухгалтери	-
Кілійський р-н	25%	Щорічна грошова премія голови РДА по 1000 грн. (отримали 5 педагогів)	20%	100% - спеціалісти ЦБЩ і госпгрупи	30-40% - спеціалісти ЦБЩ і ДНЗ
Кодимський р-н	20%	-	10%	-	-
Комінтернівський р-н	50-100%	-	20%	83% - обслуговуючий персонал	20% - обслуговуючий персонал
Котовський р-н	10%	Премії переможцям районного конкурсу "Учитель року" (преміальний фонд 5000 грн.)	20% - I півріччя 15% - II півріччя	100% - бухгалтери, секретарі-друкарки, інженер, касир, водій	50% - секретар, бухгалтери, інженер, касир, спеціаліст з охорони праці
Красноокнянський р-н	20%	Премії 2900 грн. - керівники гуртків БДЮТ	20%	100% - обслуговуючий персонал	50% - обслуговуючий персонал БДЮТ, госпгрупа, ЦБ відділу освіти, 10% -обсл. перс. шкіл
Любашівський р-н	-	-	20%	-	-
Миколаївський р-н	50%	50% - директор БДЮТ	10-20%	50-100% - всі категорії працівників, 30% - до ювілейних дат	50-100% - всі категорії працівників
Овідіопольський р-н	20%	-	15%	100% - обслуговуючий персонал	100% - водії
Ренійський р-н	12%	-	10%	-	-
Роздільнянський р-н	6%	-	до 01.09.2014 - 20% з 01.09.2014 - 2%	50% - обслуговуючий персонал	100% - працівники ДЮСШ
Савранський р-н	100%	-	14,5%	100% - обслуговуючий персонал	-
Саратський р-н	20%	Премія 500 гривень кожному учаснику конкурсу "Учитель року-2014"	20%	до 100% - бухгалтери	-
Тарутинський р-н	50%	-	20%	100% - обслуговуючий персонал	25-50% - методисти, бухгалтери
Татарбунарський р-н	47%	Премії РВО учасникам конкурсу "Учитель року"	20%	50% - директори	25% - бухгалтери
Фрунзівський р-н	25%	-	20%	50% - обслуговуючий персонал	-
Ширяївський р-н	100%	-	20%	-	-



МОНІТОРИНГ

ступеня виконання прийнятих законів, рішень виконавчої влади, положень колективних договорів та досягнутих результатів у частині захисту трудових, соціально-економічних прав працівників вищих навчальних закладів Одеської області в 2014 році

Обком Профспілки з метою забезпечення соціально-економічних прав працівників вищих навчальних закладів проводить моніторинг щодо стану виконання прийнятих рішень виконавчої влади, положень колективних договорів у частині захисту трудових, соціально-економічних прав працівників вищих навчальних закладів.

Назва вищого навчального закладу	Винагорода за сумлінну працю відповідно до ст.57 ЗУ "Про освіту" (у % до ставки з/п)	Розмір надбавки за престижність праці (у % до окладу)	Надання працівникам відповідно до постанови КМУ № 1298 від 30.08.2002 р.	
			матеріальної допомоги, у тому числі на оздоровлення (розмір у %, посади)	премії (розмір у %, посади)
ОНУ ім. І.І. Мечникова	25% Завідувачі лабораторій, методисти, завідувач практики, викладачі коледжу 87 осіб	20% Завідувачі лабораторій, методисти, завідувач практики, викладачі коледжу 87 осіб	50% до посадового окладу На соціально-побутові потреби згідно заяв 113 осіб 116,0 тис.грн	100% До ювілейних дат 25% наукові працівники 15% завідувачі лабораторій, лаборанти, методисти
ОНПУ	100% Методисти - 56 осіб, завідувач лабораторій - 71 особа	20% Методисти - 56 осіб, завідувач лабораторій - 71 особа	100% Всі працівники 54 особи згідно заяв 81,0 тис.грн.	50-150% Науково педагогічні працівники 50-100% адміністративний, учбово-допоміжний персонал 100% технічний персонал
ОНАХТ	20-100% Завідувачі лабораторій, методисти, завідувач методичним кабінетом, викладачі вихователі 260 осіб	20% Завідувачі лабораторій, методисти, завідувач методичним кабінетом, викладачі вихователі 260 осіб	40-100% Прибиральники службових приміщень, двірники, старші лаборанти, інспектор, бібліотекар 172 особи середній розмір 1,50 тис.грн.	40-100% Інженери, інспектор відділу кадрів, прибиральники службових приміщень, керівники підрозділів
ОНЕУ	100% Начальник науково-методичного відділу, заступник, методисти, завідувач лабораторій, завідувач практики 16 осіб	20% Начальник науково-методичного відділу, заступник, методисти, завідувач лабораторій, завідувач практики 16 осіб	100% Всі категорії працівників 286 осіб згідно заяв на соціально-побутові потреби середній розмір 1,86 тис.грн.	100-200% Всі категорії працівників
ОДАБА	100% завідувачі лабораторій 5 осіб	-	20-50% Згідно заяв 53 особи 22,0 тис.грн.	50-100% Всі категорії працівників 34 особи
НУ "ОЮА"	100 % Керівники, заступники, викладачі, завідувачі відділів, лабораторій, практики, методисти	20 % Керівники, заступники, викладачі, завідувачі відділів, лабораторій, практики, методисти	100% посадового окладу науково-педагогічні, педагогічні працівники, працівники наукової бібліотеки 295 осіб 172,3 тис.грн.	100% Всі працівники 2516,7 тис.грн.
Державний заклад "ПНПУ ім. К.Д. Ушинського"	30% Завідувач практики, практичний психолог, соціальний педагог	-	100% Бібліотекарі на оздоровлення 87 осіб згідно заяв на соціально-побутові потреби 81,2 тис.грн.	20-50% Керівники структурних підрозділів 30% всі працівники
ОДЕКУ	10-15% Завідувачі лабораторій, начальник методичного центру, методисти, завідувач практики	20% Завідувачі лабораторій, начальник методичного центру, методисти, завідувач практики	100% згідно заяв на оздоровлення та соціально-побутові потреби 365 осіб 695,0 тис.грн.	20-200% Всі працівники 1558,40 тис.грн.
ОДАТРА	100 % Директор коледжу, заступники, завідувачі лабораторій, начальники відділів, психолог, вихователь, викладачі 72 особи	20 % Директор коледжу, заступники, завідувачі лабораторій, начальники відділів, психолог, вихователь, викладачі 72 особи	100% Всі працівники	50% Всі працівники
ЦГУ	50% Завідувачі лабораторій, завідувач практики, концертмейстри 7 осіб	20% Завідувачі лабораторій, завідувач практики, концертмейстри 7 осіб	100% Працівники адміністративно-господарської частини згідно заяв на оздоровлення 17 осіб	80-100% Всі категорії працівників 171 особа 450,2 тис.грн.
ВНКЗ "Балтське педагогічне училище"	50-100% Директор, заступники, викладачі, вихователі, методист, практичний психолог	20% Директор, заступники, викладачі, вихователі, методист, практичний психолог	25% Згідно заяв на соціально-побутові потреби 138 осіб 41,0 тис.грн.	50-100% Всі категорії працівників
ВНКЗ "Білгород-Дністровське педагогічне училище"	100% Директор, заступники, викладачі, методисти, завідувач практики	20% Директор, заступники, викладачі, методисти, завідувач практики	100% Всі працівники	75% Педагогічні працівники, адміністративний персонал 196 тис.грн. 50% спеціалісти, робітники 59,1 тис.грн
ВНКЗ "Одеське педагогічне училище"	50% Директор, викладачі, методист, завідувач відділу	20% Директор, викладачі, методист, завідувач відділу	Від 10 до 100% Викладачі, лаборанти, секретар, бухгалтер, завідувачі відділів сторожі, техперсонал, юристконсульт, старший інспектор кадрів	20-50% Всі працівники

Проведений аналіз свідчить, що частина показників у порівнянні з 2013 роком погіршилась. Не в повній мірі забезпечено надання державних соціальних гарантій і пільг працівникам. Зменшені розміри доплат, надбавок та інших виплат або повністю скасовані.

У більшості вищих навчальних закладів встановлювались надбавки за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи в розмірах від 10 до 50% до посадового окладу науково-педагогічним, інженерно-технічним працівникам, кваліфікованим спеціалістам, але кількість працівників, які отримували ці надбавки складала від 1 до 18% загальної чисельності працюючих. В Одеській державній академії будівництва та архітектури надбавки за високі досягнення у праці виплачували лише 4 працівникам, які мають звання «Почесний ветеран праці», в Національному університеті «Одеська юридична академія», Одеському національному університеті ім. І.І. Мечникова - всім науково-педагогічним працівникам. В Одеському національному політехнічному університеті надбавку за виконання особливо важливої роботи – всім науково-педагогічним працівникам.

Не встановлювали надбавки за високі досягнення у праці працівникам в Одеській державній академії регулювання та якості, ВНКЗ «Білгород-Дністровське педагогічне училище», ВНКЗ «Одеське педагогічне училище»; за виконання особливо важливої роботи – в Одеській академії будівництва та архітектури, Національному університеті «Одеська юридична академія», ВНКЗ «Одеське педагогічне училище».

В усіх вищих навчальних закладах виплачувались надбавки за складність і напруженість у роботі в розмірах від 5 до 50 % посадового окладу різним категоріям працівників, але їх кількість складала лише від 3 до 50 відсотків усіх працюючих. В Національному університеті «Одеська юридична академія» цю надбавку отримали всі працівники, Одеському національному економічному університеті - 70% працюючих, ВНКЗ «Білгород-Дністровське педагогічне училище», ВНКЗ «Одеське педагогічне училище» по 50% працюючих.

Грошову винагороду за сумлінну працю та зразкове виконання службових обов'язків відповідно до ст.57 Закону України «Про освіту» в розмірі посадового окладу отримали педагогічні працівники 6 вищих навчальних закладів (проти 7 в 2013 році), а в інших закладах вона виплачувалась у розмірах від 10 до 100% посадового окладу. У мінімальних розмірах винагороду отримали педагогічні працівники в Одеському національному університеті ім. І.І. Мечникова - 25%, Одеському державному екологічному університеті - 15% до посадового окладу.

Матеріальну допомогу на оздоровлення та надбавку за престижність праці в розмірі 20% посадового окладу виплачували педагогічним працівникам в усіх закладах, крім Одеської державної академії будівництва та архітектури. Не виплачували надбавку за престижність педагогічним працівникам Південноукраїнського національного педагогічного університету.

Премії отримали всі категорії працівників в усіх закладах у розмірах від 20 до 100% посадового окладу. У розмірі посадового окладу всім працівникам виплатили в Національному університеті «Одеська юридична академія», Одеському національному економічному університеті.

Протягом року 1580 працівників отримали матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань, проти 1565 у 2013 році. Найвищий середній розмір цієї допомоги в Одеському національному економічному університеті - 1865грн., найменший - ВНКЗ «Балтське педагогічне училище» - 297грн.

Відповідно до ст.44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» керівники Одеського національного університету ім. І.І. Мечникова, Одеської національної академії харчових технологій, Національного університету «Одеська юридична академія», Одеського державного екологічного університету, Південноукраїнського національного педагогічного університету, Ізмайльського державного гуманітарного університету відрахували профспілковим комітетам кошти на суму 1861,4 тис.грн. на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу.

Грошова допомога при виході на пенсію в розмірі шести посадових окладів відповідно до статті 24 Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність» виплачена 22 науковим та науково-педагогічним працівникам, проти 11 у 2013 році. Іншим надавалась допомога в розмірі 3 окладів: 2 працівникам Одеського національного університету ім. І.І. Мечникова, 4 працівникам Одеського державного екологічного університету.

Кількість працівників, які мають право на отримання житла, станом на 1 січня 2015 року склала 452 особи. Житло не отримали працівники в жодному вищому навчальному закладі. В гуртожитках вищих навчальних закладів проживає 482 працівники, в тому числі 180 надано житло в 2014 році.

Погіршилась ситуація щодо фінансування цільових коштів на охорону праці. Так на покращення санітарно-побутових умов праці і навчання, безпеки життєдіяльності у вищих навчальних закладах було витрачено 8713,1 тис. грн., що на 106840,1 тис. грн. менше ніж у 2013 році.

Лише в дев'яти вищих навчальних закладах були виділені кошти в сумі 1507,9 тис. грн. із спеціальних фондів закладів, що на 716,2 тис. грн. менше ніж у 2013 році. Заслугує на увагу робота в цьому напрямі Одеського національного економічного університету, де витрачено на охорону праці 865,75 тис. грн., що складає 57% від всієї суми виділених коштів із спецфондів усіх закладів. Не виділені кошти із спецфонду в Одеській національній академії харчових технологій та вищих навчальних закладах І-ІІ рівнів акредитації.

(Подаємо окремі показники моніторингу в таблиці)



Вітаємо з ювілеєм!



27 лютого цього року особистий ювілей відзначає КОВАЛЬ Ігор Миколайович, ректор Одеського національного університету імені І.І. Мечникова, доктор політичних наук, професор, заслужений діяч науки і техніки.

Трудова діяльність Ігоря Миколайовича в Одеському університеті триває вже 37 років. Присвятивши своє життя історичній та соціологічній наукам, він працював викладачем, доцентом, заступником декана історичного факультету, очолював Інститут соціальних наук.

Сьогодні І.М. Коваль – відомий політолог, який спеціалізується на історії міжнародних відносин, є політичним оглядачем як місцевих, так і всеукраїнських засобів масової інформації, очолює кафедру міжнародних відносин Інституту соціальних наук.

Він є членом-кореспондентом Української академії політичних наук, членом Асоціації дослідників-міжнародників країн СНД, членом Асоціації міжнародних дослідників США, Американської асоціації поглиблених слов'янських досліджень. Щомісяця Ігор Миколайович виступає з науковими доповідями в Одеському будинку вчених, оскільки очолює одне з наукових товариств – Науковий семінар ТІМВ (Теорія та історіографія міжнародних відносин).

Шановний Ігорю Миколайовичу! Щиро вітаємо Вас з ювілеєм. Бажаємо міцного здоров'я, невичерпного потенціалу енергії та наснаги, успіхів у роботі та науковій діяльності, добробуту та миру. Нехай кожний день відкриває перед Вами нові горизонти для здобутків та досягнень.

З повагою,
президія Одеського обкому Профспілки
працівників освіти і науки України

КРАЩІ В ОХОРОНІ ПРАЦІ

20 лютого цього року на засіданні президії обкому Профспілки були розглянуті підсумки проведення Всеукраїнського огляду-конкурсу стану умов і охорони праці в навчальних закладах Одеської області в 2014 році.

Як відзначила оглядова комісія, у зв'язку з недостатнім фінансуванням бюджетних організацій закладів і установ галузі освіти в 2014 році, не перерахуванням Міністерством освіти і науки України вищим навчальним закладам коштів у розмірі 0,2% від ФОП згідно зі ст.19 Закону України «Про охорону праці», а також браком спеціалістів з питань безпеки і охорони праці заходи з охорони праці не виконувалися, колдоговори виконувалися не повністю, погіршився стан соціального захисту працівників, одержання пільг та доплат за роботу в важких і шкідливих умовах. У зв'язку з цим більшість навчальних закладів Одеської області не мали змоги взяти участь в обласному етапі конкурсу.

Проте, незважаючи на складні економічні умови, оглядова комісія відзначає повсякденну і наполегливу роботу профспілкових комітетів Балтського, Білгород-Дністровського, Іванівського, Кілійського, Роздільнянського, Ренійського і Татарбунарського районів Одеської області з проведення Всеукраїнського огляду-конкурсу стану умов і охорони праці на місцях.

Відповідно до Положення Всеукраїнського громадського огляду-конкурсу стану умов і охорони праці в навчальних закладах Міністерства освіти і науки України визнані перемож-

цями і нагороджені:

- Дипломами I ступеня:

- у категорії I «Дошкільні, загальноосвітні, позашкільні навчальні заклади усіх типів» - **Хлібодарський ДНЗ – дитячий садок «Берізка» Біляївського району Одеської області;**

- у категорії III «Вищі навчальні заклади III та IV рівнів акредитації» - **Одеський національний економічний університет.**

- Дипломом II ступеня:

- КЗ «Болградська спеціальна загальноосвітня школа-інтернат I-III ступенів з дошкільними групами корекційного та реабілітаційного спрямування;

- Дипломом III ступеня:

- загальноосвітню школу I-III ступенів №5 м.Котовська Одеської області.

Крім того, за активну участь у Всеукраїнському огляді-конкурсі стану умов і охорони праці Почесними грамотами Департаменту освіти і науки Одеської області держадміністрації та Одеського обкому Профспілки працівників освіти і науки України нагороджені трудові колективи ДНЗ №1 «Золота рибка» м. Южне, ДНЗ комбінованого типу №12 «Колокольчик» м.Ізмаїла та ДНЗ «Роднічок» с. Кам'янка Ізмайльського району.

Обласна оглядова комісія та президія обкому Профспілки рекомендують керівникам управлінь і відділів освіти, ректорам вищих навчальних закладів, головам профспілкових комітетів освітніх закладів активніше долучатися до участі у Всеукраїнському огляді-конкурсі стану умов і охорони праці.

АФІША БУДИНКУ ВЧЕНИХ

березень

3 24 лютого по 10 березня – виставка живопису журналістки Альони Алексеєнко «Отголоски снов».

5 березня, четвер. 16.00 – До 150-річчя Одеського національного університету ім. І.І. Мечникова. Підсумки II міжнародної науково-практичної конференції «Познавательный и преобразующий потенциал исторической психологии как науки».

7 березня, субота. 14.00 – Клуб усіх муз. Літературно-музична програма «Музы! Каждую поздравляем с женским днём!».

9 березня, понеділок. 16.00 – концерт до Міжнародного жіночого дня «Баллады о наших спутниках».

10 березня, вівторок. 16.00 – виїзне засідання Секції книги «Новые поступления в отделе искусств Одесской национальной научной библиотеки им. М. Горького».

13 березня, п'ятниця. 16.00 – виставка живопису Г.Мещерякової та О.Зайцева – членів спілки журналістів України.

14 березня, субота.

12.00 – наукове товариство ІМОНТ. Теми: «История славянской тряпичной куклы», «Музыкально-литературная композиция ко дню рождения Т.Г. Шевченко».

15.00 – клуб «Ліра». Літературно-музична програма «С музыкой по жизни, с поэзией в душе».

16 березня, понеділок. 16.00 - Пушкінська комісія. «Интертекстуальная отсылка к «Сказке о мёртвой царевне...» О.С. Пушкина у вірші І.О. Бродського «Ниоткуда с любовью».

23 березня, понеділок. 16.30 - Науковий семінар «Таубманівські читання». Круглий стіл «О согласовании работы экологических структур региона».

24 березня, вівторок. 17.00 – Секція книги. Теми: «Леониду Утёсову — 120! Редкие книги об Утёсове», Книги Леонида Утёсова в наших собраниях».

29 березня, неділя. 14.00 – Асоціація ветеранів культурно-просвітницької роботи. Круглий стіл «Любите ли вы театр ... самодельный».

Готуємося підкоряти спортивні вершини!

У червні 2015 року на базі спортивно-оздоровчого комплексу "Чайка" ОНПУ в с.Кароліно-Бугаз відбудеться VII обласна спартакіада серед працівників загальноосвітніх, дошкільних, позашкільних навчальних закладів.

Змагання традиційно проводитимуться з 4-х видів спорту: волейболу, настільного тенісу, легкої атлетики та шахів. До участі в обласній спартакіаді допускаються збірні команди міст та районів області і районів міста Одеси зі складом по 13 учасників і 1 представник кожна. Зверніть увагу: у складі команди має бути не більше двох тренерів ДЮСШ.

Команди переможців у загальнокомандному заліку та командних видах спорту будуть нагороджені дипломами та кубками, а учасники в особистому заліку - дипломами та грошовими преміями.

Регламент проведення VII обласної спартакіади серед працівників загальноосвітніх, дошкільних, позашкільних навчальних закладів у 2015 році та зразок заявки на участь у спартакіаді буде розміщено на сайті обкому Профспілки www.pon-odessa.org.ua в розділі «Огляди, конкурси».

Чекаємо вас на спартакіаді!

Оргкомітет

«ОСВІТЯНСЬКИЙ ПРОФСПІЛКОВИЙ ВІСНИК»

Реєстраційне свідоцтво ОД №1295-176-Р

Засновник: Одеська обласна організація Профспілки працівників освіти і науки України

Адреса редакції: 65079, м.Одеса, пл. Куликове поле, 1, кім. 312-314

Тел./факс: (048) 725-93-32 Електронна пошта: obkom_odessa@te.net.ua, сайт: www.pon-odessa.org.ua

Редакційна колегія: Н.О. Дубовик (головний редактор), Л.Т. Корнійчук, І.М. Щедров, В.С. Шупарський, Т.В. Страхова, Г.О. Вінковська, Т.І. Панасюк, О.І. Вавілова, Т.С. Пригуляк, Т.М. Гуцулюк, В.М. Бондаренко.

Тираж 1500 екз.

Номер замовлення 85

Віддруковано у видавництві «Астропринт», вул. Розумовська, 21

Виходить раз на два місяці