



Освітнянський профспілковий вісник



Газета Одеської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України

№1 (53)/лютий 2016

Шановні освітянки! Вітаємо вас зі святом 8 Березня – Міжнародним жіночим днем!

Бажаємо вам щастя, миру та сімейної злагоди, весняного настрою й успіхів у добрих починаннях.

Хай на обличчях завжди сяють усмішки і чарують ніжним ароматом перші весняні квіти. Будьте міцними в здоров'ї, натхненними в праці, успішними в діях.

Нехай здійсняться найзаповітніші мрії та бажання, а кожний день приносить у ваші оселі любов, тепло і радість.

Одеський обласний комітет Профспілки працівників освіти і науки України

З повагою,



НІ - законопроекту №3474!

У зв'язку з поданням до Верховної Ради України законопроекту «Про внесення змін до Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» (щодо діяльності студентських профспілок)» (реєстр. № 3474 від 13.11.2015р.) та на виконання постанови бюро президії ЦК Профспілки від 08.02.2016 р. від №5р-22 «Про ініціативу Харківської обласної організації Профспілки щодо збору підписів студентів у рамках акції «Профспілки. Боротьба за Україну» в області проведено позачергове засідання президії Одеського обласного комітету Профспілки, на якому прийнято постанову про підтримку дій ЦК Профспілки працівників освіти і науки України, спрямованих на недопущення прийняття вищезазначеного законопроекту. Від імені Одеської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України направлені відповідні листи Голові Верховної Ради, народним депутатам України. В 7 профспілкових організаціях студентів вищих навчальних закладів проведено засідання профспілкових комітетів, на яких було обговорено законопроект №3474 та прийнято рішення направити листи народним депутатам України від Одеської області про його відхилення.

Розпочато збір підписів студентів – членів Профспілки на підтримку акції «Профспілки. Боротьба за Україну». Зважаючи на те, що в більшості вищих навчальних закладів канікулярний період закінчується 22 та 29 лютого поточного року, інформаційно-роз'яснювальна робота та збір підписів буде продовжуватись до п'ятого березня.

10.02.2016

№ 01-11-34

Голові Верховної
Ради України
Гройсману В.Б.

Шановний Володимире Борисовичу!

Одеська обласна організація Профспілки працівників освіти і науки України, яка об'єднує у своїх рядах більше 49 тисяч студентів - членів Профспілки, висловлює занепокоєність з приводу зареєстрованого у Верховній Раді України законопроекту «Про внесення змін до Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» (щодо діяльності студентських профспілок)» (реєстр. № 3474 від 13.11.2015).

Законопроектом пропонується внести зміни в статтю 7 (членство у профспілках) та статтю 36 (обов'язки профспілок, їх об'єднань щодо захисту прав та інтересів своїх членів) Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»,

Вважаємо, що норми законопроекту спрямовані на звуження обсягу існуючих прав осіб, які навчаються, на участь у професійних спілках, обмеження прав і гарантії діяльності профспілок, суперечать статтям 22, 36 Конституції України, Конвенції Міжнарод-

ної організації праці № 87 «Про свободу асоціацій та захист прав на організацію», Законом України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», «Про громадські організації», «Про захист персональних даних» та фактично є втручанням у самоврядування діяльність студентських профспілкових організацій.

Державна влада має утримуватися від будь-якого втручання, що спроможне обмежити або перешкодити законному здійсненню профспілкової діяльності.

За результатами обговорення зазначеного законопроекту учасниками III пленуму Одеського обласного комітету Профспілки одностайно прийнято рішення про його неприйнятність з огляду на наведене вище.

Враховуючи зазначене просимо Вас, шановний Володимире Борисовичу, врахувати позицію Одеської обласної організації Профспілки та не допустити прийняття зазначеного законопроекту.

З повагою
голова Одеської обласної
організації Профспілки
Н.О.ДУБОВИК

Володимиру Гройсману
Голові Верховної Ради України
Київ, Україна

Відправлено електронною поштою: v.groysman@rada.gov.ua

Брюссель, 18 лютого 2016 року

Тема: Законопроект «Про внесення змін
до Закону України «Про професійні спілки,
їх права та гарантії діяльності»

Шановний пане Гройсман!

Європейський комітет профспілок освіти (ЄКПО) є європейською регіональною організацією Інтернаціоналу Освіти, глобального об'єднання профспілок вчителів. ЄКПО представляє 132 профспілки вчителів у Європі, а це понад 11 мільйонів учителів усіх рівнів освіти (дошкільна, початкова, середня, вища і професійно-технічна освіта) із 45 країн. ЄКПО є соціальним партнером у сфері освіти на рівні ЄС та галузевою федерацією Європейської конфедерації профспілок.

Цим листом ЄКПО та його членські організації рішуче підтримують вимогу Профспілки працівників освіти і науки України, що входить до ЄКПО, відкласти офіційний розгляд у Верховній Раді України законопроекту «Про внесення змін до Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» (реєстр. №3474 від 13.11.2015).

ЄКПО глибоко стурбований запропонованими поправками до статті 7 (членство у профспілках) і статті 36 (обов'язки профспілок, їх об'єднань щодо захисту прав та інтересів своїх членів) Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності». Пропоновані зміни суперечать і ставлять під загрозу права і гарантії, передбачені в статтях 22, 36 Конституції України, Конвенції Міжнародної організації праці № 87, а також в Законах України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», «Про громадські об'єднання» та «Про захист персональних даних». Якщо ці зміни будуть прийняті, вони стануть втручанням у самоуправління профспілок, що, на нашу думку, є серйозним порушенням демократичного розвитку в Україні. Відповідно до погоджених стандартів МОП, уряди не мають права обмежувати членство в профспілках або навіть вимагати схвалення їх статутів.

Тому ЄКПО закликає Вас, пане Гройсман, як Голову Верховної Ради України, та відповідний комітет Верховної Ради зібрати за столом переговорів зацікавлені сторони, а саме, представників профспілок, щоб забезпечити прозорий та легітимний розгляд.

Ми також закликаємо уряд взятися за вирішення набагато важливіших питань для забезпечення стійкого демократичного та економічного розвитку країни, щоб гарантувати майбутнє України в Європі.

Ми будемо відстежувати розвиток ситуації і повністю підтримуємо Профспілку працівників освіти і науки України в її справедливій боротьбі за соціальну відповідальність. У той же час, ЄКПО готовий підтримати або взяти участь у консультаціях із нашою членською організацією.

З повагою
Мартін РЬОМЕР
Європейський директор



На порядку денному – децентралізація

27 січня цього року в м.Києві відбувся I пленум ЦК Профспілки працівників освіти і науки України, присвячений надзвичайно актуальному для усієї країни питанню – діяльності виборних органів організаційних ланок Профспілки в умовах фінансової та адміністративної децентралізації.

«Актуальність основного питання, продиктована змінами в суспільно-політичному житті та змінами в законодавчій базі держави», – наголосив голова Профспілки Георгій Труханов та зауважив, що в кожній первинній організації повинні відбуватися ґрунтовні обговорення та вивчення питання перерозподілу повноважень та розуміння ролі й місця об'єднаних громад, адже зміни розпочнуться саме з них.

Обласний комітет Профспілки тримає на контролі питання діяльності територіальних організацій Профспілки в умовах створення об'єднаних територіальних громад в області. Видана брошура «До питання «Про роботу виборних



органів організаційних ланок Профспілки в умовах фінансової та адміністративної децентралізації (за матеріалами до I пленуму ЦК Профспілки)», яка направлена у всі первинні профспілкові організації закладів освіти області.

ЦЕНТРАЛЬНИЙ КОМІТЕТ ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

П Л Е Н У М

ПОСТАНОВА

27.01.2016 м. Київ № Пл – І - 3

Про роботу виборних органів організаційних ланок Профспілки в умовах фінансової та адміністративної децентралізації

Пленум ЦК Профспілки працівників освіти і науки України відзначає, що, незважаючи на неодноразові акції протесту профспілок, особливо впродовж грудня 2015 року, та інші заходи, що вживалися безпосередньо галузевою Профспілкою, більшістю народних депутатів України в порушення Регламенту роботи Верховної Ради України і вимог Бюджетного Кодексу України в ніч на 24 грудня 2015 року прийнято антисоціальні Закони України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» № 911 та «Про Державний бюджет України на 2016 рік» № 928, який подано Кабінетом Міністрів України з недотриманням домовленостей Сторін Генеральної Угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2010 - 2012 роки. Прийнято також Закони України «Про внесення змін до Податкового кодексу України та деяких законодавчих актів України щодо забезпечення збалансованості бюджетних надходжень у 2016 році» № 909 та «Про внесення змін до Бюджетного кодексу України» від 24.12.2015 № 914.

Члени ЦК відзначають, що затверджені в законі про Державний бюджет на 2016 рік обсяги видатків на освіту не відповідають гарантованим статтею 61 Закону «Про освіту». Освітня субвенція місцевим бюджетам затверджена у сумі 44,8 млрд. гривень, що на 1,4 млрд. гривень більше минулорічних обсягів. Видатки на освіту безпосередньо в Державному бюджеті в цілому по Україні без урахування місцевих бюджетів затверджено в сумі 77,2 млрд. гривень, що складає 3,4% ВВП.

Освітню субвенцію з державного бюджету розподілено між 793 місцевими бюджетами, з яких 148 – міських, яким передбачено її в обсязі 2660179,6 тисячі гривень, 461 – районний, яким передбачено її в обсязі 21365033,5 тисячі гривень, 24 – обласних бюджети, яким передбачено її в обсязі 7119070,6 тисячі гривень, та бюджет міста Києва з обсягом освітньої субвенції 2219844,7 тисячі гривень. Установлено, що у 2016 році міжбюджетні відносини з державним бюджетом мають також 159 об'єднаних територіальних громад, що утворені відповідно до Закону України «Про добровільне об'єднання територіальних громад» та перспективних планів формування територій громад, у яких 25 жовтня 2015 року відбулися перші місцеві вибори. З них 21 – міська об'єднана територіальна громада, 46 – селищних, 92 – сільських. Загальна сума освітньої субвенції цим об'єднаним територіальним громадам затверджена в обсязі 1615512,8 тисячі гривень.

Нерозподілений обсяг освітньої субвенції складає 2024180,7 тисячі гривень,

що становить більш, як 4,5 відсотка та не відповідає вимогам статті 103² Бюджетного кодексу України.

З метою фінансової підтримки добровільного об'єднання територіальних громад з Держбюджету виділено також субвенцію в обсязі 1 млрд. гривень на формування їхньої інфраструктури, головним розпорядником видатків якої є Міністерство регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України.

Розмір прожиткового мінімуму значно нижчий від його фактичного розміру та не враховує суми податку на доходи фізичних осіб. Заниженою є мінімальна заробітна плата, підвищення розміру якої передбачається двічі на рік у середньому на 12%. Відсутня норма про величину посадового окладу працівника першого тарифного розряду Єдиної тарифної сітки.

Не передано видатки на підготовку робітничих кадрів у професійно-технічних навчальних закладах з державного бюджету місцевим бюджетам, які відповідно до статті 27 Державного бюджету України мав здійснити Кабінет Міністрів України до 1 січня 2016 року. Натомість, в порушення вимог Бюджетного кодексу України зобов'язано Уряд забезпечити передачу цих закладів з державної власності у комунальну, не передбачивши трансфертів у вигляді субвенції місцевим бюджетам на підготовку робітничих кадрів. Дано завдання модернізувати мережу професійно-технічних навчальних закладів з урахуванням їх укрупнення для підготовки робітничих кадрів відповідно до потреб регіону та ринку праці, вжити заходів для скорочення щорічно чисельності працівників не більше 10%. Застережено про недопущення їх закриття чи перепрофілювання впродовж 2016 - 2018 років.

У ручне управління Уряду передано реалізацію положень Закону України «Про вищу освіту» у повному обсязі та деяких норм Законів України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», «Про позашкільну освіту», «Про дошкільну освіту», «Про охорону дитинства», зокрема що стосуються розміру посадових окладів та ставок заробітної плати педагогічних і науково-педагогічних працівників, оплати праці спеціалістів закладів освіти; встановлення доплат за класне керівництво, перевірку зошитів, завідування майстернями, навчальними кабінетами; норми навчального навантаження, наповнюваності класів та груп; стипендіального забезпечення та харчування учнів професійно-технічних навчальних закладів; безкоштовного харчування учнів 1 - 4 класів тощо, виходячи з наявних фінансових ресурсів державного і місцевих бюджетів.

Законом «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» № 911 внесено зміни до 30 Законів України, серед яких 4 освітня, якими звужено права учасників навчально-виховного процесу. Змінами до Законів України «Про пенсійне забезпечення», «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про індексацію грошових доходів населення», «Про державну службу» підвищено пенсійний вік для виходу на пенсію за вислугу років, продовжено обмеження прав працюючих пенсіонерів, підвищено поріг індексації до 103%, зменшено коло осіб на отримання соціальної стипендії тощо.

Доручено Кабінету Міністрів України розробити проекти законів з метою реформування системи державного замовлення на підготовку фахівців, передбачити заходи для приведення показників державного замовлення у відповідність з потребами економіки, розширити перелік платних послуг, забезпечити перегляд типових штатів з метою скорочення керівного, адміністративного, господарсько-обслуговуючого персоналу не менше 10%.

Обласним, Київській міській державним адміністраціям, органам місцевого самоврядування поставлено завдання забезпечити: скорочення працівників загальноосвітніх навчальних закладів (крім педагогічних) щонайменше на 10%; затвердження регіональних планів створення освітніх округів, об'єднання навчальних закладів, закладів культури, інших бюджетних установ; оптимізацію мережі загальноосвітніх навчальних закладів із скороченням їх кількості на 5%; підвищення наповнюваності класів, груп; реформування системи закладів для дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування; перетворення існуючих шкіл-інтернатів для дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, у дитячі будинки або у загальноосвітні навчальні заклади.

Передбачено припинення з 1 вересня 2016 року фінансування за рахунок освітньої субвенції загальноосвітніх навчальних закладів, крім закладів початкової школи, кількість учнів у яких складає менше 25 осіб, що може призвести до порушення прав громадян на здобуття загальної середньої освіти, її доступність, самоусунення держави від фінансового забезпечення її здобуття.

Пленум застерігає, що утворення спроможних об'єднаних територіальних громад може спричинити зміну мережі навчальних закладів та установ освіти, створення нових органів управління освітою, методику формування яких затверджено постановою Уряду від 08.04.2015 № 214. Зміна мережі освітніх установ призведе до зміни структури організаційних ланок Профспілки.

Констатуємо, що позиція Міністерства освіти і науки України стосовно органів управління освітою при утворенні об'єднаних територіальних громад викладена у листі від 30.12.2015 № 1/9-633 і полягає у збереженні управлінської вертикалі у виконанні освітніх повноважень та завдань діючих та створюваних органів управління освітою та забезпечення діяльності методичної служби, що стане центром реформування освіти.

Разом з тим зазначаємо, що Закон України «Про співробітництво територіальних громад» від 17.06.2014 № 1508 передбачає співробітництво територіальних громад на основі договорів про таке співробітництво, що надає можливість спільного фінансування установ та організацій комунальної форми власності відповідно до вимог Бюджетного кодексу України. Передбачається також державне стимулювання співробітництва шляхом надання субвенцій місцевим бюджетам суб'єктів співробітництва у пріоритетних сферах державної політики.

Відповідно до змін до Бюджетного кодексу, внесених Законом України «Про внесення змін до Бюджетного кодексу України» від 24.12.2015 № 914 відповідні місцеві ради при затвердженні місцевих бюджетів мають враховувати обсяги освітньої субвенції, визначені у законі про Державний бюджет України на 2015 рік, оскільки закон про Державний бюджет України на 2016 рік не було прийнято до 1 грудня минулого року.

Пленум відзначає, що під час бюджетного процесу вдалося відстояти збереження фінансування вищих навчальних закладів І-ІІ рівнів акредитації з Державного бюджету.

Законом про внесення змін до Податкового кодексу України № 909 скасовано норму про сплату єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування безпосередньо працівниками, розмір якого складав 3,6%, та зменшено до 22% розмір єдиного внеску для юридичних осіб. Але збільшено до 18% ставку податку на доходи фізичних осіб замість диференційованої ставки 15% та 17%.

Пленум Центрального комітету Профспілки працівників освіти і науки України ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Інформацію Заступника голови Профспілки С.М.Романюка «Про роботу виборних органів організаційних ланок Профспілки з представництва та захисту трудових прав працівників навчальних закладів в умовах децентралізації повноважень органів державної влади та органів місцевого самоврядування» взяти до відома.

(Продовження на стор. 3)



(Продовження. Початок на стор.2)

2. Звернутися до парламентських фракцій, блоків Верховної Ради України, позафракційних народних депутатів України, які не підтримували прийняття Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» від 24 грудня 2015 року № 911 та «Про Державний бюджет України на 2016 рік» від 25 грудня 2015 року № 928, з пропозиціями ініціювати подання до Конституційного Суду України про відповідність їх норм Конституції України, а також до народних депутатів України з приводу неприпустимості прийняття законопроекту «Про внесення змін до Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» № 3474.

3. Визнати такими, що не можуть бути підтримані, норми законопроекту «Про освіту», реєстраційний № 3491, стосовно обсягів фінансового забезпечення освітньої галузі, рівня оплати праці педагогічних, науково-педагогічних працівників та спеціалістів освіти, робочого часу педагогічних працівників та їх сертифікації, житлово-побутового забезпечення сільських педагогів тощо, як такі, що звужують права та гарантії працівників освіти та не враховують позицію понад 650 тисяч освітян, засвідчену особистими підписами.

4. **Виборним органам організаційних ланок Профспілки всіх рівнів** посилити роботу з відстоювання трудових прав та соціально-економічних інтересів членів Профспілки в сучасних умовах, забезпечивши контроль за дотриманням норм законодавства щодо своєчасної і в повному обсязі відповідно до чинних умов оплати праці виплату заробітної плати працівникам навчальних закладів та установ освіти, включаючи встановлення надбавок за вислугу років у законодавчо встановлених розмірах та за престижність праці педагогічним працівникам у максимальному граничному розмірі 20% посадового окладу (став-

ки заробітної плати), здійснення доплат за виконання всіх видів педагогічної роботи, за шкідливі умови праці, за наукові ступені, вчені звання, підвищення ставок заробітної плати, виплату винагороди за сумлінну працю, встановлення надбавок та доплат за рахунок індексації заробітної плати, не допускаючи їх зменшення порівняно з груднем 2015 року, тощо.

5. Виборним органам обласних, Київської міської, районних, районних в містах, об'єднаних районних-міських, міських організаційних ланок Профспілки працівників освіти і науки України:

5.1. Забезпечити моніторинг обсягів освітньої субвенції впродовж 2015 та 2016 років, затверджених районним, міським обласним бюджетом та бюджетами об'єднаних територіальних громад, та в разі необхідності вживати заходів для внесення змін до відповідних бюджетів з метою забезпечення виконання вимог статті 77 Бюджетного кодексу України щодо повної забезпеченості обсягами фонду оплати праці.

5.2. Врахувати, що залишки коштів за освітньою субвенцією на кінець бюджетного періоду зберігаються на рахунках відповідних місцевих бюджетів і використовуються у наступному бюджетному періоді з урахуванням цільового призначення субвенції та на оновлення матеріально-технічної бази загальноосвітніх навчальних закладів.

5.3. Активізувати роботу щодо участі у розробці перспективних планів формування територій громад з метою відображення у них інтересів освітянської спільноти, а також забезпечити відповідну роз'яснювальну та інформаційну роботу серед спільнот відповідно до вимог статутної діяльності Профспілки з питань пов'язаних з добровільним об'єднанням територіальних громад, що утворюються згідно з Законом України «Про добровільне об'єднання територіальних громад від 5 лютого 2015 року № 157-VIII».

5.4. Вживати заходів для недопущення невиннованого закриття загальноосвітніх, дошкільних та позашкільних навчальних закладів та ліквідації методичних установ, звільнення педагогічних та інших працівників в умовах добровільного утворення об'єднаних територіальних громад, здійснювати їх правовий та соціально-економічний захист.

5.5. Взяти до уваги, що співробітництво територіальних громад, яке діє на основі договорів про таке співробітництво, врегульовано Законом України «Про співробітництво територіальних громад» від 17 червня 2014 року № 1508-VII та передбачає можливість спільного фінансування установ та організацій комунальної форми власності, його стимулювання державою шляхом надання субвенцій місцевим бюджетам, суб'єктам співробітництва.

5.6. Забезпечити роботу у напрямку збереження організаційних ланок Профспілки, вживати заходів для недопущення необґрунтованої ліквідації первинних профспілкових організацій навчальних закладів, установ освіти при добровільному утворенні об'єднаних територіальних громад.

5.7. Налагодити співпрацю зі створеними органами управління освітою об'єднаних територіальних громад на принципах партнерства та соціального діалогу з метою недопущення порушення прав членів Профспілки.

6. Первинним профспілковим організаціям Профспілки працівників освіти і науки України забезпечити перейменування первинної профспілкової організації відповідно до вимог чинного законодавства та Статуту Профспілки при зміні назви навчального закладу, установи освіти в новоутворених об'єднаних територіальних громадах.

7. Президії ЦК Профспілки працівників освіти і науки України:

7.1. Звернутися до Президента Ук-

раїни, Верховної Ради України, Комітету з питань науки і освіти, Кабінету Міністрів України, Міністерства освіти і науки України з приводу необхідності:

- фінансового забезпечення діяльності професійно-технічних навчальних закладів, що фінансуються з місцевих бюджетів, у обсягах, необхідних для оплати праці працівників відповідно до чинного законодавства, матеріального та стипендіального забезпечення учнів, оплати за комунальні послуги та енергоносії та недопущення руйнації системи професійно-технічної освіти;

- внесення змін до Державного бюджету України на 2016 рік з метою спрямування обсягів нерозподіленої освітньої субвенції у сумі 2024180,7 тисячі гривень районним, міським, обласним бюджетам та бюджетами об'єднаних територіальних громад.

7.2. Вживати заходів для підвищення розміру прожиткового мінімуму до його фактичного розміру з урахуванням суми податку на доходи фізичних осіб, підвищення розміру мінімальної заробітної плати та посадового окладу працівника першого тарифного розряду Єдиної тарифної сітки, скорочення розриву між цими величинами.

7.3. Продовжити роботу з недопущення звуження норм, що зачіпають трудові та соціально-економічні права та інтереси працівників освіти при прийнятті нової редакції закону «Про освіту».

7.4. Забезпечити проведення нарад, круглих столів, надання консультацій профспілковому активу з питань функціонування первинних профспілкових організацій в навчальних закладах, розміщених на територіях новоутворених об'єднаних територіальних громад.

8. Контроль за виконанням постанови покласти на заступників голови Профспілки відповідно до їх повноважень.

Голова Профспілки
Г. Ф. ТРУХАНОВ

Дружна сім'я закоханих у творчість

Історія Одеського професійного ліцею технологій та дизайну Державного закладу «Південноукраїнський національний педагогічний університет імені К. Д. Ушинського» налічує 61 рік. За цей час колектив закладу досягнув чималих успіхів, випустив більше 33 тисяч фахівців сектору легкої промисловості та сфери послуг, які внесли вагомий внесок у розвиток народного господарства міста, області, країни.

У навчальному закладі спочатку проводилась підготовка тільки фахівців з професій для швейного виробництва. Згодом з ініціативи директора ліцею Шапошнікової Наталії Петрівни, яка очолює навчальний заклад з 1996 року, в ліцеї відкриті нові сучасні професії, які користуються попитом на ринку праці: перукар (перукар-модельєр), манікюрник, педикюрник, вишивальник, агент з організації туризму, черговий по поверху (готелю, кемпінгу, пансіонату), оператор комп'ютерного набору, фотограф, офісний службовець (бухгалтерія), квіткар, флорист.

На першому поверсі ліцею можна побачити яскраві світлини – роботи учнів, наповнені неповторним колоритом нашого краю. Учні відточують свою майстерність у фотомайстерні та фотолaboratorії, відвідують майстер-класи міжнародних експертів. Фотосесії влаштовують і для всіх колекцій одягу, авторами яких є учні та майстри виробничого навчання ліцею. Кожна така фотосесія має свою ідею, свою історію, і саме тому набуває художності, унікальності.

На базі ліцею функціонує навчальний центр інноваційних технологій «Мійлан», який пропонує свої навчальні послуги не тільки дітям та підліткам, але й дорослим за різноманітними напрямками: дизайн одягу, манікюр, педикюр, візаж, перукарське мистецтво. Крім того, в «Мійлані» діють

модельне агенство та арт-студія, де проходять майстер-класи з різноманітних модних видів рукоділля.

Навчальний заклад пишається тим, що учнів навчають досвідчені професіонали – як представники вищих навчальних закладів, так і визнані фахівці професійних творчих об'єднань. Так завдяки соціальному проекту від секції «Інтеркуаффіур Україна» в цьому році відбулося декілька майстер-класів з перукарського мистецтва для наших учнів з соціально незахищених категорій.

Директор ліцею дотримується європейського підходу в підготовці висококваліфікованих, конкурентоспроможних на ринку праці робітників.

Ліцей співпрацює з Фондом німецької економіки з міжнародного співробітництва з 2011 року. І ліцей має позитивні результати: учні неодноразово посідали призові місця на обласних та всеукраїнських конкурсах професійної майстерності. У 2013 році учениця Олена Сорокіна посіла призове місце у Всеукраїнському конкурсі фахової майстерності серед учнів ПТНЗ з професії «крavecь» та за свою майстерність отримувала річну стипендію Президента України. У минулому році учні ліцею успішно виступили на міському спортивному фестивалі Street Workout, і одним із лідерів цього руху в м.Одесі є учень 2 курсу Георгій Завадський – учасник 7-го сезону шоу «Україна має талант», дворазовий рекордсмен Ук-



раїни з утримання прапора. І це далеко не все! Ліцей багатий на обдарованих, талановитих учнів.

З 1998 року в навчальному закладі здійснюється професійна підготовка учнів-інвалідів з вадами слуху. За цей час більше 170 дітей з особливими потребами одержали високий рівень кваліфікації робітничих професій і працевлаштовані на підприємствах міста та області, з них 14 випускників продовжують навчання у вищих навчальних закладах, 28 учнів – інвалідів одержали дипломи з відзнакою.

Не забуваємо й про патріотичне виховання. У минулому році до 71-ї річниці визволення України від німецько-фашистських загарбників учні презентували колекцію одягу «Душа» в патріотичному дусі та відвідали воїнів АТО, які знаходилися на лікуванні в Одеському військовому госпіталі.

Для проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи ліцей використовує різноманітні канали: це сайт www.nlicey.com.ua, спільноти в

соціальних мережах Facebook та «ВКонтакте», файлова система «Облако» на Mail.ru, електронна бібліотека. Вже два роки на базі ліцею функціонує Центр профорієнтації та працевлаштування, у якого є свій окремий сайт. Це єдиний у регіоні в системі ПТНЗ центр, діяльність якого спрямована на вирішення питань проходження виробничої практики та подальшого працевлаштування учнівської молоді і випускників ліцею після закінчення навчання за їхніми професіями, забезпечення їм зайнятості у вільний від навчання час, сприяння розвитку молодіжних ініціатив у трудовій сфері.

Одеський професійний ліцей технологій та дизайну за період роботи здобув імідж високопрофесійного, інноваційного навчального закладу, в якому працюють творчі фахівці та навчаються талановиті учні.

Марина КУПРІЙ,
голова первинної профспілкової організації Одеського професійного ліцею технологій та дизайну



Віват, жінки!

До свята 8 Березня - Міжнародного жіночого дня

ЛЮДИНА ПОЧИНАЄТЬСЯ
З МАТЕРІ, З УЧИТЕЛЕМ ВОНА
ПРОДОВЖУЄТЬСЯ

Споконвіку більша частина учительських колективів складається з жінок. Не винятком є Ларжанський навчально-виховний комплекс Ізмаїльського району.



Зліва направо: Кіліян Т.І., Мітакі Л.М., Паю Л.В., Макарова О.А., Рудакова С.А.

З 30 вчителів з року в рік під акомпанемент шкільних першоресневих дзвінків переступають шкільний поріг 26 жінок, які щоденно сіють у думках дітей добро, правду, милосердя, утверджують справедливість і плекають совість. Адже не даремно в народі кажуть: людина починається з матері, з учителем вона продовжується.

Серед когорти освітян особливим ставленням до своїх професійних обов'язків виділяється група вчителів. Це Макарова О.А., Паю Л.В., Кіліян Т.І., Рудакова С.А. та Мітакі Л.М. Ці педагоги – «художники», які наповнюють сторінки учнівських життєвих книг океаном знань. Завдяки старанням і клопіткій праці вчителів, ці сторінки набувають неперевершеної краси й досконалості.

МАКАРОВА Ольга Андріївна – вчитель за покликанням, біолог за фахом, природолюб від Бога, еколог в душі, молода, енергійна, талановита. Ці якості, помножені на клопітку щоденну працю, дають щедрі плоди на освітянській ниві. Її учні з року в рік стають переможцями районних і обласних конкурсів-захистів науково-дослідницьких робіт учнів-членів МАН України. До того ж, Ольга Андріївна – людина з активною громадянською позицією. Не дарма колектив школи декілька строків обирає її головою первинної профспілкової організації.

РУДАКОВА Світлана Андріївна, вчитель історії за фахом і просто людина широкої ерудиції, сучасна приваблива жінка. Краса її розуму викликає захоплення, краса душі змушує поважати.

Зерна творчого розмаю педагог засіває у дитячі душі з уроку в урок, від однієї епохи до іншої, від джерела до джерела, і, постійно роздмухуючи у дитячих серцях співпереживання та співучасть у долі борців, навчає робити висновки, стимулює прагнення висловити власну оцінку пережитого.

Багато сил, творчої енергії вчителька віддає роботі з обдарованими дітьми.

КІЛІЯН Тетяна Іллівна, вчитель початкових класів, учить своїх вихованців так, що в їхніх душах бринять у відповідь струни цікавості і ні на мить не засинає допитливість. Таке ставлення до роботи спонукало педагога побувати в Австрії, вивчити досвід австрійських вчителів і з метою обміну досвідом прийняти австрійських колег у стінах Ларжанського навчально-виховного комплексу.

Ненастанний пошук, постійний самоаналіз, критичний погляд на зроблене, гостре відчуття новизни стали запорукою високого професіоналізму вчительки української мови та літератури **ПАЮ Любов Володимирівни**. Недаремно її кандидатура стала ключовою під час визначення промодератора для роботи з дітьми з особливими навчальними потребами за Міжнародним проектом «INOVEST» по впровадженню інклюзивної освіти.

У народі кажуть: щасливий той, хто знайде свою дорогу до храму. **МІТАКІ Людмила Михайлівна** щаслива, бо доля нагородила її енергією діяльності, хистом учителя, високим професіоналізмом і порядністю. Вона знайшла свій шлях до храму освіти. Недаремно вона очолила колектив дошкільного підрозділу закладу. Адже її життя – невтомний пошук тих особливих ключів, що відкривають дитячі душі.

У ці березневі дні бажаю всім жінкам-педагогам міцного здоров'я, високого професіоналізму, щоб ваша любов і вічний неспокій не впали в пісний ґрунт, а проросли на благодатній ниві, що невдовзі заколоситься добірним зерном.

АРЕШКІН О.С.,
директор Ларжанського НВК Ізмаїльського району

СТУДЕНТКА МГУ - ЛУЧШИЙ СПОРТСМЕН
ОДЕССКОЙ ОБЛАСТИ 2015 ГОДА

Студентка магистратури Інститута національного і міжнародного права Міжнародного гуманітарного університету, мастер спорта України міжнародного класу по гребле на байдарках Анастасія ТОДОРОВА признана лучшим спортсменом 2015 года по итогам традиционного опроса журналистов, проведенного газетой «Время спорта».

Анастасія Тодорова набрала 35 очок, опередив на 10 баллов чемпіона Європейських Олімпійських ігор по фехтованню на саблях Андрія Ягодку і чемпіонку Європи по важелой атлетикі Юлію Паратову.

Анастасія розповідає, що її кумир в спорті, авторитет як людини і спортсмена – Василь Ломаченко, який живе в її рідному місті Белгород-Дністровському, і головна її мета – стремитися до таких же висот, яких він досяг.

2015 рік був складним для студентки, але разом з тим і продуктивним і яскравим. «Це найкращий рік у моєму житті», – говорить Анастасія. – Найважливішим подією, безсумнівно, стала Євроолімпіада, в якій мені довелося брати участь. Після неї Президент України П. Порошенко на спеціально організованій зустрічі особисто привітав чемпіонів і призерів Ігор. Приємно було отримувати привітання від глави держави».



В наступному році наша студентка ставить для себе складну мету в спорті: успішно пройти відбір в олімпійську «байдарку-четверку», а в Ріо-де-Жанейро піднятися на вищу ступінь п'єдестала. І, звичайно ж, у Анастасії все вийде, тому що ми віримо в її успіх!

Константин ГРОМОВЕНКО,
председатель профкома
сотрудников Международного
гуманитарного университета

Кожен шкільний день - радість

ВІТКОВСЬКА Любов Василівна - вчитель англійської та німецької мови Новоселівського НВК «ЗОШ І-ІІІ ст. - дитячий садок» Великомихайлівського р-ну. Її педагогічний стаж - 10 років.

Сама Любов Василівна розповідає: «...Часто ставлю собі питання: «Чому я вчитель? Чому саме ця професія?» Я не мріяла бути вчителем з дитинства, і, завершуючи навчання в школі, не знала куди вступати... Волею долі я стала студенткою педагогічного університету, де почала засвоювати ази омріяної іноземної мови...

...І ось я вчителька в рідній школі. Мені насправді пощастило: мої вчителі стали колегами, і я була огорнута турботою й увагою. Але найбільшою радістю і досягненням стало зближення з дітьми, встановлення контакту і взаєморозуміння, а значить і довіри. ...Що може бути ціннішим для вчителя?»

Любов Василівна - це дуже старанний та відповідальний педагог. Ретельно готується до кожного уроку, все в неї розкладено по полицях. І результати хороші. Учні люблять Любов Василівну, вони знають, що з нею можна поводитися просто і відверто, як з другом.

Педагогічне кредо Любов Василівни - «Не можливо досягти ні мистецтва, ні мудрості виховання, не вивчаючи їх».

Любов Василівна – керівник районного методичного об'єднання вчителів іноземної мови, переможець районного туру Всеукраїнського конкурсу «Учитель року - 2016» в номінації «Англійська мова». Представ-



ляла район на обласному конкурсі і посіла 4 місце в своїй номінації.

Активно бере участь у профспілковому житті школи.

А ще Любов Василівна – чудова жінка, мати, дружина, дочка і, просто людина... з почуттями і мріями.

Валентина МАКСИМОВИЧ,
голова Великомихайлівської
районної організації Профспілки

ЖІНКА, ЯКА ВСТИГАЄ ВСЕ!

Валентина Афанасіївна НІКІРУЙ – викладач методики музичного виховання і вокалу ВНКЗ «Білгород-Дністровське педагогічне училище», відмінник освіти України, заслужений працівник культури України.

Прекрасний педагог, мудрий наставник, талановита співачка, «буджацький соловейко» (так поміж себе називають її аккерманці), чудова жінка – це все про нашу колегу Валентину Нікіруй. Не один десяток років, фактично з самого дитинства, вона дарує свій прекрасний талант співачки, свою любов до пісні людям. Звідки в одній людині стільки любові до людей, до своєї Вітчизни, звідки стільки сил для педагогічної та концертної діяльності?

Валентина Афанасіївна – лауреат обласного фестивалю-конкурсу «Таланти твої, Україно», Всеукраїнського фестивалю національної культури під патронатом Президента України, міжнародних фестивалів-конкурсів. Переможець конкурсу «Жінка року» в номінації «Культура і мистецтво», нагороджена Почесною відзнакою Одеської обласної державної адміністрації.

А ще вона встигає бути і люблячою дружиною, і турботливою донькою, мамою, бабусею.

Бажаємо Вам, дорога наша Валентино Афанасіївно, щоб ще довгі роки Ви випромінювали собою світло любові, добра та пісні!

Іван БУШНЯК,
голова первинної профспілкової організації ВНКЗ
«Білгород-Дністровське педагогічне училище»





МОНІТОРИНГ

ступеня виконання прийнятих законів, рішень виконавчої влади, положень колективних договорів та досягнутих результатів у частині захисту трудових, соціально-економічних прав працівників вищих навчальних закладів Одеської області в 2015 році

З метою забезпечення соціально-економічного захисту працівників вищих навчальних закладів обком Профспілки, профспілкові комітети протягом 2015 року проводили моніторинг щодо виконання прийнятих рішень виконавчої влади, положень колективних договорів у частині захисту трудових, соціально-економічних прав працівників вищих навчальних закладів Одеського регіону.

На підставі підсумкових матеріалів, наданих в обком Профспілки, здійснено порівняльний аналіз показників соціально-економічного захисту працівників у 2015 році з показниками 2014 року.

Проаналізувавши стан виконання чинного законодавства та колективних договорів у частині захисту трудових, соціально-економічних прав працівників вищих навчальних закладів, обком Профспілки відзначає, що він в основному залишився на рівні 2014 року, але окремі показники погіршилися через недостатнє фінансування вищих навчальних закладів.

Не забезпечено потреби надання державних соціальних гарантій і пільг педагогічним та науково-педагогічним працівникам у розмірах, гарантованих чинним законодавством, зменшені розміри доплат, надбавок та інших виплат або вони повністю скасовані.

Протягом року **заробітна плата** виплачувалась вчасно, два рази на місяць у терміни, передбачені колективними договорами. Заробітну плату за період відпусток працівникам виплачували одноразово до початку відпусток. У ВНКЗ «Білгород-Дністровське педагогічне училище» - помісячно. Але існували затримки з виплатою допомоги на оздоровлення працівникам із спеціального фонду в Одеському національному політехнічному університеті та Національному університеті «Одеська юридична академія».

У 2015 році у зв'язку з різким зростанням цін і тарифів проводилась **індексація заробітної плати** працівників у визначеному законодавством розмірі вчасно і в повному обсязі. Порушення прав працівників на індексацію заробітної плати допущено у ВНКЗ «Одеське педагогічне училище».

У всіх вищих навчальних закладах науково-педагогічним працівникам здійснювали обов'язкові **доплати** в граничних розмірах. Виплачували надбавку за престижність праці в розмірі 20% посадового окладу педагогічним працівникам в 13 закладах, в Одеській національній академії харчових технологій - 5%. **Надбавки за високі досягнення в праці** встановлювали в розмірі до 50 відсотків посадового окладу науково-педагогічним, науковим та інженерно-технічним працівникам, кваліфікованим спеціалістам, провідним інженерам, іншим працівникам за творчі досягнення, активну участь у навчально-науковій та виховній роботі, створення позитивного іміджу закладу.

Надбавки за виконання особливо важливої роботи в розмірі до 50 відсотків науково-педагогічним, науковим, керівникам структурних підрозділів, інженерно-технічним працівникам за розробку нових курсів, науково-методичних матеріалів, виконання завдань за актуальними та важливими державними замовленнями, цільовими науково-технічними програмами, впровадження сучасних форм та методів. **Надбавки за складність і напруженість у роботі** виплачували методистам, завідувачам лабораторій, бухгалтерам, економістам, інженерам, інспекторам відділів кадрів, навчально-допоміжному персоналу, іншим працівникам в усіх вищих навчальних закладах.

Дещо погіршився стан **виплати грошової винагороди за сумлінну працю** та зразкове виконання службових обов'язків відповідно до ст.57 Закону України «Про освіту»: в розмірі посадового окладу отримали педагогічні працівники лише Одеського національного політехнічного університету, Одеського національного економічного університету, Національного університету «Одеська юридична академія», Одеської державної академії технічного регулювання та якості. Не отримали грошову винагороду педагогічні працівники в Одеській державній академії будівництва та архітектури, Південноукраїнському національному педагогічному університеті, Міжнародному гуманітарному університеті.

Матеріальну допомогу на оздоровлення виплачували педагогічним працівникам в усіх закладах, за винятком Одеської державної академії будівництва та архітектури, Міжнародного гуманітарного університету.

Преміювання працівників здійснювали в 13 вищих навчальних закладах, у тому числі допоміжному та обслуговуючому персоналу. У розмірі посадового окладу всім працівникам виплатили в Національному університеті «Одеська юридична академія». Не забезпечено виплату премії в Міжнародному гуманітарному університеті, ВНКЗ «Білгород-Дністровське педагогічне училище».

Право на підвищення кваліфікації у 2015 році реалізували 915 науково-педагогічних, педагогічних працівників, що складає 16,0% від загальної чисельності цих працівників. Працівникам, які проходили підвищення кваліфікації в навчальних закладах України та за кордоном, компенсували всі витрати.

Грошова допомога при виході на пенсію в розмірі шести посадових окладів відповідно до статті 24 Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність» виплачена 8 науковим та науково-педагогічним працівникам в Одеському національному університеті, Одеському національному політехнічному університеті, Одеському національному економічному університеті, Одеській дер-

Назва вищого навчального закладу	Розмір винагороди за сумлінну працю педагогічним працівникам відповідно до ст.57 Закону України «Про освіту» (у % до ставки з/п)	Виплата надбавки за високі досягнення у праці (у %, кому, за що)	Виплата надбавки за виконання особливо важливої роботи (у %, кому, за що)	Розмір надбавки за престижність праці педагогічним працівникам (у % до окладу)	Надання працівникам відповідно до постанови КМУ №1298 від 30.08.2002 р.	
					Матеріальної допомоги (розмір у %, посади)	Премії (розмір у %, посади)
Одеський національний університет ім. І.І.Мечникова	25	50 - науково-педагогічні, наукові, інженерно-технічні працівники. За сумлінне творче ставлення до виконання професійних обов'язків, активну навчально-наукову та виховну роботу, яка створює позитивний імідж університету	50 - науково-педагогічні, наукові, інженерно-технічні працівники. За розробку нових курсів, науково-методичних матеріалів, виконання завдань за державними замовленнями, програмами	20	50 - обслуговуючий, допоміжний персонал	100 - працівники, стаж роботи яких більше 20 років до ювілейних дат
Одеський національний політехнічний університет	100	20-50 - науково-педагогічні, наукові працівники, адміністрація 100 - бібліотекарі. За активну участь у науково-дослідній, виховній та громадській роботі	20-50 - науково-педагогічні, наукові працівники. За розробку нових курсів, науково-методичних матеріалів	20	100 - всі категорії працівників згідно із заявами	50-150 - науково-педагогічні працівники 50-100 - навчально-допоміжний персонал, адміністрація 100 - обслуговуючий, технічний персонал
Одеська національна академія харчових технологій	20-100	5-50 - кваліфіковані спеціалісти, декани, провідні інженери, методисти, бухгалтери, старший інспектор. За сумлінне творче ставлення до виконання професійних обов'язків	20-50 - науково-педагогічні, наукові працівники, провідні інженери, інші категорії працівників. За розробку нових курсів, науково-дослідну, виховну роботу, впровадження сучасних форм та методів навчання	5	40-100 - технічний, допоміжний персонал, бібліотекарі, старший інспектор	40-100 - старший інспектор, інженери, викладачі, керівники структурних підрозділів
Одеський національний економічний університет	100	50 - адміністрація, наукові співробітники, викладачі. За творчі досягнення у праці	35-50 - декани, викладачі, наукові співробітники, керівники структурних підрозділів	20	100 - всі категорії співробітників	100-200 - всі категорії працівників
Одеська державна академія будівництва та архітектури	-	50 - працівники за звання «Почесний ветеран ОДАБА». За високі досягнення у праці та до 85-річчя закладу різні відзнаки 400 працівників та 45 науково-педагогічних працівників	-	-	20-50 - всі категорії працівників	50-100 - всі категорії працівників
Одеський державний екологічний університет	10-50	15-30 - директор інституту, декани, доценти, старші викладачі, технічний персонал. За творчі досягнення у праці	15-30 - науково-педагогічні працівники	20	10-100 - науково-педагогічні працівники	10-100 - всі категорії працівників
Національний університет «Одеська юридична академія»	100	40 - науково-педагогічні працівники. За творчі досягнення у праці	-	20	100 - всі категорії працівників	100 - всі працівники
Державний заклад «Південноукраїнський національний педагогічний університет»	-	10-50 - науково-педагогічні працівники. За сумлінне творче ставлення до виконання професійних обов'язків	20-50 - професори, головний бухгалтер, бухгалтери, водії	20	100 - всі категорії працівників	5-50 - всі категорії працівників
Ізмаїльський державний гуманітарний університет	50	25 - заступники деканів, завідувачі кафедр, науково-педагогічні працівники. За творчі досягнення у праці	40 - помічник ректора 30-50 - завідувач канцелярії, лабораторії. За якісне ставлення до виконання професійних обов'язків	20	100 - науково-педагогічні працівники, бібліотекарі, працівники згідно із заявами	50-100 - науково-педагогічні працівники, допоміжний, обслуговуючий, адміністративно-господарський персонал
Одеська державна академія технічного регулювання та якості	100	-	50 - бібліотекарі 10 - начальник режимно-секретного відділу	20	100 - всі категорії працівників	50 - всі категорії працівників
Міжнародний гуманітарний університет ВНКЗ «Балтське педагогічне училище»	50-100	10-50 - педагогічні працівники, бібліотекарі, бухгалтери. За сумлінне творче ставлення до виконання професійних обов'язків, активну навчально-виховну роботу	10-50 - заступники директора, завідувачі структурних підрозділів, методичного кабінету, бібліотекарі, бухгалтери, інспектор відділу кадрів	20	15-30 - всі категорії працівників	50-100 - всі категорії працівників
ВНКЗ «Білгород-Дністровське педагогічне училище»	29	4 - обслуговуючий персонал бібліотекарі, бухгалтери, секретар. За сумлінне ставлення до виконання професійних обов'язків	-	20	100 - адміністрація, бібліотекарі, медсестра	-
ВНКЗ «Одеське педагогічне училище»	10-100	-	50 - директор, головний бухгалтер	20	100 - бухгалтер, технічний персонал	20-50 - всі категорії працівників

жавній академії будівництва та архітектури, Південноукраїнському національному педагогічному університеті. У Білгород-Дністровському педагогічному училищі 2 працівникам надавалась допомога в розмірі посадового окладу.

Житло не отримали працівники в жодному вищому навчальному закладі.

Проведений аналіз даних моніторингу у 2015 році щодо витрат на **покращення санітарно-побутових і безпечних умов праці, виконання заходів і охорони праці, передбачених у колективних договорах вищих навчальних закладів**, свідчить про збільшення цих витрат. У 2015 році вони склали 48707,4 тис. грн., а в 2014 році - 10221 тис. грн.

Безкоштовне проведення медичних оглядів забезпечено тільки у восьми вищих навчальних закладах. Працівники Південноукраїнського національного педагогічного університету ім. К.Д. Ушинського, Одеської державної академії будівництва та архітектури, ВНКЗ «Білгород-Дністровське педаго-

гічне училище» проходили медогляд за свої кошти.

Середній відсоток забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям, засобами індивідуального захисту залишився на рівні 2014 року - 70% від потреби.

Нещасних випадків, пов'язаних з виробництвом, не зареєстровано.

Відповідно до ст.44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» кошти в сумі 3997,2 тис. грн. (проти 1861,4 тис. грн. у 2014 році) на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу були перераховані первинним профспілковим організаціям Одеського національного університету ім. І.І.Мечникова, Одеської національної академії харчових технологій, Національного університету «Одеська юридична академія», Одеського національного економічного університету, Південноукраїнського національного педагогічного університету, Ізмаїльського державного гуманітарного університету, ВНКЗ «Балтське педагогічне училище».



МОНІТОРИНГ

ступеня виконання прийнятих законів, рішень виконавчої влади, положень колективних договорів і угод та досягнутих результатів у частині захисту трудових, соціально-економічних прав працівників освіти Одеської області в 2015 році

З метою забезпечення соціально-економічного захисту працівників освіти обком, районні, міські комітети Профспілки протягом 2015 року проводили моніторинг щодо виконання прийнятих законів, рішень виконавчої влади, положень колективних договорів і угод та досягнутих результатів у частині захисту трудових, соціально-економічних прав працівників освіти Одеської області.

Назва району, міста	Розмір винагороди за сумлінну працю відповідно до ст.57 Закону України «Про освіту» (у % до ставки з/п)	Виплата премій, надбавок за високі досягнення у праці (в яких розмірах, кому, за що)	Розмір надбавки за престижність праці (у % до окладу)	Надання працівникам відповідно до постанови КМУ №1298 від 30.08.2002 р.	
				Матеріальної допомоги (розмір у %, посади)	Премії (розмір у %, посади)
м.Одеса *	18-40	50 % - надбавка за звання «Кращий педагогічний працівник м.Одеси»	До 20	-	15-25 - обслуговуючий персонал
м. Білгород-Дністровський	2	50%- «Учитель року», «Класний керівник року», за МАН	20	-	25- бухгалтери, методисти
м. Ізмаїл	56	25%- завідувачі ДНЗ; 50% - керівники ЗНЗ	20	-	100 - обслуговуючий персонал
м. Іллічівськ	100	За звання: старший вчитель- 10%; вчитель- методист – 25%. Премії за високі досягнення у праці; до ювілейних дат, за підготовку призерів конкурсів МАН, олімпіад, спортивних змагань; за участь та перемогу в професійних конкурсах	20	100 - обслуговуючий персонал	100- обслуговуючий персонал
м. Котовськ	25	Переможці конкурсу «Учитель року»: I місце –100% II м. – 75%, III м. – 50%; учасники – 25% від ставки «спеціаліста» протягом року. Одноразова премія: I – 500 грн., II – 400 грн., III - 300 грн., учасникам по 200 грн.	15-20	100 - працівники міського відділу освіти	25- працівники госпгрупи відділу освіти, 1200 грн. - бухгалтери МВО
м. Теплодар	39-100	150-300 грн. - премії переможцям, лауреатам та учасникам фахових конкурсів (на загальну суму 5677 грн.)	20	-	25-100 – обслуговуючий персонал
м. Южне*	80-100	За звання: старший вчитель - 10%; вчитель - методист – 25%. Премії за високі досягнення у праці; до ювілейних дат працівникам закладів освіти	15-20	100 - спеціалісти та обслуговуючий персонал	7-36 - обслуговуючий персонал
Ананіївський р-н	65	-	1	-	50- обслуговуючий персонал
Арцизький р-н	30	Премія за перемогу в конкурсі «Учитель року» - 1500 грн.	20	-	-
Балтський -н	10	Конкурс «Учитель року» - 600-800 грн., призові місця в олімпіадах, за високі досягнення – від 400 грн.	5-20	100 – обслуговуючий персонал	10 -педпрацівники, обслуговуючий персонал
Березівський р-н	10	За участь у конкурсі «Учитель року» - 1000 грн.	1	-	-
Білгород-Дністровський р-н	10	-	20	100 - бухгалтери, методисти, госпгрупа	20 - обслуговуючий персонал
Біляївський р-н	60-100	-	10-20	100 - обслуговуючий персонал	40- обслуговуючий персонал
Болградський район	80	Премії: 100% –по досягненні пенсійного віку, бухгалтерам, водіям до професійних свят; 30-50% - учасникам районного конкурсу «Запали прагнення до творчості»; 100%- «Вихователь року»	10	До 100 – обслуговуючий персонал ДНЗ	50-100 - спеціалісти, обслуговуючий персонал
Великомихайлівський р-н	25-100	Надбавка 500 грн. щомісяця-переможцю обласного конкурсу «Учитель року»; премії: переможцям районного конкурсу - 100 % окладу, лауреатам – по 1000грн.	10-20	7 - обслуговуючий персонал	36 - обслуговуючий персонал
Іванівський р-н	20	Премії 10-50%- вчителі, що мають переможців район., обл. олімпіад, МАН	5	-	2-100 – всі працівники
Ізмаїльський р-н	20	-	15	-	90-100 -директори, 30- обслуговуючий персонал ЗНЗ
Кілійський р-н	75	Щорічна грошова премія голови РДА по 1000 грн. (отримали 5 педагогів)	1	100-спеціалісти ЦБШ і ГЦГО; 50 - обслуговуючий персонал ЗНЗ	100- гол. бухг. ЦБШ
Кодимський р-н	10	-	1	-	-
Комінтернівський р-н	50	1000 грн. - вчителі, керівники, ветерани праці до ювілейних дат	15	100- обслуговуючий персонал	50- обслуговуючий персонал
Котовський р-н	50	Премії – переможцям районного конкурсу «Учитель року» (преміальний фонд 5000 грн.)	1	100-бухгалтери, секретарі-друкарки, інженер-кошторисник касир, водій	100 – секретар, бухгалтери, інженер-кошторисник, касир, спеціаліст з ОП, водій, госпгрупа
Красноокнянський р-н	20	Премії: 2500 грн. - учасникам конкурсу «Учитель року»; 3000грн.- «Класний керівник року», 1400 грн. - керівникам гуртків БДЮТ	15	50 - обслуговуючий персонал	50- педпрацівники, 20 – обслуговуючий персонал
Любашівський р-н	60	-	10	-	-
Миколаївський р-н	50-100	Премії 50-100% –за конкурс «Учитель року», за підготовку до нового н/р., різних заходів	10-20	50 -100- окремі працівники до ювілейних дат, для вирішення соціобутових питань	100- керівники НЗ, РМО
Овідіопольський р-н	50	-	15	100%- обслуговуючий персонал	100 - водії, юрист, бухгалтери, завгоспи, секретарі, інженери, лаборанти, методисти
Роздільнянський р-н	4,8	Премії 100%-працівникам ДЮСШ за високі досягнення	2	50- обслуговуючий персонал	-
Ренійський р-н	15	-	10	-	15 - обслуговуючий персонал
Савранський р-н	10-20	-	1	100 - обслуговуючий персонал	10-20 - обслуговуючий персонал
Саратський р-н	15	Оклад - учасникам конкурсу «Учитель року»	15	100 -бухгалтери, педпрацівники	-
Тарутинський р-н	86	-	3	100 - обслуговуючий персонал	-
Татарбунарський р-н	75	Премії РВО учасникам конкурсу «Учитель року», за перемогу в обласних, Всеукраїнських конкурсах, ювілярам(загальна сума 22167грн.)	10	50-директори	-
Фрунзівський р-н	26	-	20	100 - обслуговуючий персонал	26 -обслуговуючий персонал
Ширяївський р-н	40	-	20	100 - обслуговуючий персонал	-

Станом на 1 січня 2016 року в закладах і установах освіти Одеської області укладено **1156 колективних договорів**. Кількість охоплених працівників - 45176, що складає 99,9 відсотка від загальної кількості. Не охоплено колективними договорами 63 працівники. Колективні договори не укладені в установах і закладах освіти в м. Южному (методичний кабінет, кількість працюючих – 5 осіб), Білгород-Дністровському районі (2 малочисельних ДНЗ, загальна кількість працюючих – 22 особи), Овідіопольському районі (2 ДНЗ, загальна кількість працюючих – 36 осіб).

На підставі підсумкових матеріалів, наданих в обком Профспілки, здійснено порівняльний аналіз показників соціально-економічного захисту працівників у 2015 році з показниками 2014 року.

Аналіз свідчить, що в основному стан виконання чинного законодавства та колективних договорів залишився на рівні 2014 року, але окремі показники погіршилися через недостатнє фінансування навчальних закладів. Дефіцит коштів у місцевих бюджетах для здійснення повного розрахунку по заробітній платі за 2015 рік станом на 8 вересня складав 133376 тис. грн. На підвищення заробітної плати з 1 вересня додатково виділено з державного бюджету 93043 тис. грн. освітньої субвенції, але дефіцит коштів у сумі більше 40 мільйонів залишився. Це призвело до зменшення розмірів доплат, надбавок та інших виплат або до їх повного скасування.

Обком Профспілки здійснював щомісячно **моніторинг стану виплати заробітної плати**. Протягом року вона виплачувалась вчасно, двічі на місяць у терміни, встановлені в колективних договорах. Заробітну плату за період відпусток і допомогу на оздоровлення педагогічним працівникам виплачували одноразово до початку відпусток.

Ставки заробітної плати, посадові оклади, в тому числі підвищені, встановлювались відповідно до постанов Кабінету Міністрів України.

У 2015 році суттєвою складовою заробітної плати працівників стала її індексація у зв'язку з різким зростанням цін і тарифів. Індексація заробітної плати здійснювалась у переважній більшості регіонів вчасно і в повному обсязі. Порушення прав частини працівників на індексацію зарплати допущено в Болградському, Ізмаїльському, Фрунзівському, Ширяївському районах.

У всіх регіонах педагогічним працівникам здійснювали обов'язкові доплати за окремі види педагогічної діяльності, виплачували надбавки за вислугу років. Не встановлювали доплати за завідування кабінетами в Березівському, Болградському, Великомихайлівському, Кодимському, Кілійському, Комінтернівському, Любашівському, Тарутинському районах.

Погіршився стан виплати надбавки за престижність праці: в розмірі 20 % збережена надбавка лише в містах Білгороді-Дністровському, Ізмаїлі, Іллічівську, Теплодарі, в Арцизькому, Білгород-Дністровському, Київському, Фрунзівському, Ширяївському районах.

(Продовження на 7-й стор.)

*** - дані тільки по навчальних закладах, де є організації Профспілки працівників освіти і науки України**



(Продовження. Початок на 6-й стор.)
У 17 регіонах вона була зменшена до 5-15%, у 8 встановлена в мізерному розмірі 1-3 відсотки: Ананівський (1), Березівський (1), Кілійський (1), Кодимський (1), Котовський (1), Савранський (1), Роздільнянський (2), Тарутинський (3) райони.

Стимулюючі виплати за високі досягнення в праці в порівнянні з 2014 роком запроваджені ще в 6 регіонах і загалом здійснювались у 21 регіоні: у містах Одесі, Іллічівську, Ізмаїлі, Білгороді-Дністровському, Котовську, Теплодарі, Южному, Арцизькому, Болградському, Балтському, Березівському, Великомихайлівському, Іванівському, Кілійському, Комінтернівському, Котовському, Красноокнянському, Миколаївському, Роздільнянському, Саратському, Татарбунарському району. Кращим педагогічним працівникам, які підготували переможців олімпіад, конкурсів, Малої академії наук, спортивних змагань, переможцям конкурсів «Учитель року», «Вихователь року», «Класний керівник року», за підготовку до нового навчального року виплачували премії та встановлювали надбавки до посадового окладу.

Надбавки за складність і напруженість, за виконання особливо важливої роботи в розмірі до 50 відсотків встановлювали керівникам та їх заступникам, методистам районних, міських методкабінетів, керівникам районних методоб'єднань, бухгалтерам, економістам, інженерам, секретарям, водіям, іншим працівникам майже в усіх регіонах, за винятком Ананівського, Іванівського, Ізмаїльського, Кодимського, Котовського, Любашівського, Ренійського, Роздільнянського районів.

Матеріальну допомогу на оздоровлення непедагогічним працівникам виплачували в 20 регіонах, в тому числі обслуговуючому персоналу - лише в 15 регіонах. У розмірі посадового окладу - в містах Іллічівську, Южному, Балтському, Біляївському, Комінтернівському, Овідіопольському, Савранському, Тарутинському, Фрунзівському, Ширяївському районах.

Преміювання працівників здійснювали в 24 регіонах, у тому числі обслуговуючому персоналу - лише в 17, а також у навчальних закладах обласного підпорядкування. Не забезпечено випла-

ту ні премій, ні матеріальної допомоги в Арцизькому, Березівському, Кодимському, Любашівському районах.

Додаткова оплата праці за роботу в нічний час у підвищеному розмірі (40%), як це передбачено Галузевою угодою, здійснювалась у 15 регіонах (13 у 2014 р.), в 13 - у розмірі 35 % посадового окладу. Допущені порушення в оплаті праці працівників, які працюють у нічний час, в 6 районах: Приморському, Арцизькому, Болградському, Ширяївському, Великомихайлівському, Тарутинському, де відповідна доплата становила лише 20% -30%.

У Великомихайлівському, Татарбунарському та частково Болградському районах декілька років поспіль залишається невирішеним питання про надання працівникам індивідуальних повідомлень про розмір заробітної плати.

Деяко покращилась ситуація з виплатою грошової винагороди за сумлінну працю відповідно до ст. 57 Закону України «Про освіту». Середній розмір винагороди по області склав 42,5 відсотка посадового окладу проти 37 у 2014 році. У максимальному розмірі (100% посадового окладу) винагороду виплачено всім педагогічним працівникам лише в м. Іллічівську. Від 50 до 100 - у містах Ізмаїлі, Теплодарі, Южному, Ананівському, Біляївському, Болградському, Кілійському, Комінтернівському, Котовському, Миколаївському, Овідіопольському, Тарутинському, Татарбунарському районах, майже в усіх навчальних закладах обласного підпорядкування.

У мінімальних розмірах (2-10%) винагороду отримали педагоги в м. Білгороді-Дністровському, Балтському, Березівському, Білгород-Дністровському, Кодимському, Роздільнянському районах.

Право на підвищення кваліфікації у 2015 році реалізували 4038 педагогічних працівників. У порівнянні з 2014 роком значно покращилась ситуація з виплатою відряджувальних. У навчальних закладах усіх регіонів, крім Тарутинського, педагогічним працівникам, які проходили підвищення кваліфікації, компенсували витрати на проїзд, проживання та виплачували добові. Сума заборгованості з даних виплат зменшилась у порівнянні з 2014 роком з 1068,2 тис.грн. до 153,25 тис. грн. і залишилась у 4 регіонах: м. Теплодарі, Арцизькому,

Березівському, Кілійському районах. У Тарутинському районі та Теплодарському професійному ліцеї допущено грубе порушення прав педагогічних працівників на отримання мінімальних державних гарантій, якими є компенсація витрат на службові відрядження.

Кількість працівників, які мають право на **отримання житла**, станом на 1 січня 2016 року склала 645 осіб, в тому числі 36 молодих спеціалістів. Житло отримали всього 12 працівників: в т.ч. 2 молодих спеціалісти; 2 - в м. Южному, 5 - у Березівському районі, 4 - в Овідіопольському, 1 в Роздільнянському. Службове житло отримали 7 працівників: в м. Южному (2), Біляївському (1), Комінтернівському (2), Овідіопольському (2) районах. Пільгові кредити не отримав жоден працівник.

У 2015 році **знизився рівень забезпечення регулярним підвозом педагогічних працівників до місця роботи** з 84,3 відсотка до 80,2. Не організовано зовсім підвезу в селах Іллічівської міської ради, Білгород-Дністровського, Ізмаїльського районів.

У 2015 році вступив у дію Закон України від 28.12.2014 № 76-VIII, яким внесено зміни до ст. 57 Закону «Про освіту» щодо надання пільг на безплатне користування житлом з опаленням та освітленням надаються за умови, якщо розмір середньомісячного сукупного доходу сім'ї в розрахунку на одну особу за попередні шість місяців не перевищує величини доходу, який дає право на податкову соціальну пільгу у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України. Таке право мали у 2015 році 1660 працівників, отримали 1107. Причини неотримання пільг: працівники не подавали документи, отримали субсидії.

Проведений аналіз даних моніторингу у 2015 році з питань виконання заходів з охорони праці, передбачених в угодах і колекторних навчальних закладів, свідчить про значне збільшення номінальних витрат на покращення санітарно-побутових і безпечних умов праці: загалом у 2014 році ця цифра склала 41399,65 тис.грн., а в 2015 році - 93477,65 тис.грн. Але з огляду на інфляційні процеси в країні виконати такі важливі питання, як проведення атестації робочих місць із шкідливими і важкими умовами праці, забезпечення працівників спецодеждою і спецвзуттям, проходження безкоштовних медоглядів

працівниками, введення в штатні розписи спеціаліста з охорони праці згідно зі ст.15 Закону України «Про охорону праці» для навчальних закладів, де працює 50 і більше осіб, не стало можливим у багатьох районах і містах.

Тільки у 8 районах області частково атестовані робочі місця з важкими і шкідливими умовами праці з використанням спеціальних засобів лабораторій з оцінки шкідливих умов праці.

У 23 районах атестація проведена комісіями навчальних закладів без проведення лабораторних досліджень санітарно-гігієнічних факторів виробничого середовища, важкості і напруженості трудового процесу на робочому місці, що не дає право надавати працівникам доплати до основного окладу і додаткові відпустки.

Середній відсоток забезпечення працівників спецодеждою і спецвзуттям залишився на рівні 2014 р. - 45%.

Безкоштовний медичний огляд працівників забезпечено в 27 районах, не забезпечено в Київському, Приморському, Ананівському, Березівському, Кілійському, Тарутинському районах, м. Теплодарі.

Кількість інженерів у відділах освіти і навчальних закладах складає 61 одиницю. У м. Южному, Балтському, Болградському, Роздільнянському, Київському районах призначені спеціалісти з охорони праці в деяких навчальних закладах з кількістю працівників більше 50 осіб, а в Красноокнянському і Тарутинському районах їх немає навіть у відділі освіти.

У навчальних закладах **зареєстровано 6 нещасних випадків**, які відбулись на виробництві, з них 2 зі смертельними наслідками, один з яких був визначений таким, що пов'язаний з виробництвом. Кількість днів непрацездатності склала 69 днів, що на 157 днів менше ніж у 2014 році.

Кількість котелень, розташованих у підвальних приміщеннях, зменшилась на 9 одиниць і складає 45.

Відповідно до ст. 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» кошти в сумі 221025 гривень були перераховані первинним профспілковим організаціям лише Київського, Приморського, Біляївського, Кілійського, Красноокнянського районів.

*Заступник голови обкому Профспілки
Л.Т. КОРНІЙЧУК*

ПРАВОВИЙ ОРІЄНТИР

Роз'яснює юрисконсульт обкому Профспілки Леонід МИХАЙЛОВ

ЗМІНИ В ПЕНСІЙНОМУ ЗАБЕЗПЕЧЕННІ З 1 СІЧНЯ 2016 РОКУ

З 1 січня 2016 року вступив у дію Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» №911-VIII від 24.12.2015р., яким внесені зміни в Закон України «Про пенсійне забезпечення».

Законом передбачається, що з 1 січня 2016 року для працівників освіти пенсії за вислугу років призначатимуться не тільки при наявності спеціального стажу роботи, а й при досягненні встановленого віку.

До 1 січня 2016 року зазначені категорії працівників за наявності необхідного спеціального стажу роботи мали право на призначення пенсій за вислугу років незалежно від віку.

З 1 січня 2016 року відповідно до п. «е» ст. 55 Закону України «Про пенсійне забезпечення» право на пенсію за вислугу років мають:

працівники освіти після досягнення 55 років і за наявності спеціального стажу роботи за переліком, що затверджується у порядку, який визначається Кабінетом Міністрів України, станом на 1 квітня 2015 - не менше 25 років та після цієї дати:
з 1 квітня 2015 року по 31 березня 2016 року - не менше 25 років 6 місяців;
з 1 квітня 2016 року по 31 березня 2017 року - не менше 26 років;
з 1 квітня 2017 року по 31 березня 2018 року - не менше 26 років 6 місяців;
з 1 квітня 2018 року по 31 березня

2019 року - не менше 27 років;
з 1 квітня 2019 року по 31 березня 2020 року - не менше 27 років 6 місяців;
з 1 квітня 2020 року по 31 березня 2021 року - не менше 28 років;
з 1 квітня 2021 року по 31 березня 2022 року - не менше 28 років 6 місяців;
з 1 квітня 2022 року по 31 березня 2023 року - не менше 29 років;
з 1 квітня 2023 року по 31 березня 2024 року - не менше 29 років 6 місяців;
з 1 квітня 2024 року або після цієї дати - не менше 30 років.

До досягнення віку, встановленого абзацом першим цього пункту, право на пенсію за вислугу років мають працівники освіти:

які в період до 1 січня 2016 року мали вислугу років на відповідних посадах не менше тривалості, передбаченої абзацами першим та другим цього пункту;

1971 року народження і старші за наявності вислуги років на цих посадах, передбаченої абзацами другим і одинадцятим цього пункту, та після досягнення ними такого віку:

50 років - які народилися з 1 січня 1966 року по 30 червня 1966 року;
50 років 6 місяців - які народилися з 1 липня 1966 року по 31 грудня 1966 року;
51 рік - які народилися з 1 січня 1967 року по 30 червня 1967 року;
51 рік 6 місяців - які народилися з 1 лип-

ня 1967 року по 31 грудня 1967 року;
52 роки - які народилися з 1 січня 1968 року по 30 червня 1968 року;
52 роки 6 місяців - які народилися з 1 липня 1968 року по 31 грудня 1968 року;
53 роки - які народилися з 1 січня 1969 року по 30 червня 1969 року;
53 роки 6 місяців - які народилися з 1 липня 1969 року по 31 грудня 1969 року;
54 роки - які народилися з 1 січня 1970 року по 30 червня 1970 року;
54 роки 6 місяців - які народилися з 1 липня 1969 року по 31 грудня 1970 року;
55 років - які народилися з 1 січня 1971 року»;

Таким чином для працівників освіти (п. «е» статті 55 Закону України «Про пенсійне забезпечення») пенсія за вислугу років призначатиметься після досягнення 50 років і поступово протягом наступних 10 років цей вік підвищуватиметься до 55 років.

Звертаємо увагу на те, що зазначені вище працівники, які мали спеціальний стаж роботи тривалістю, яка була необхідна на 1 квітня 2015 року (25 років) чи на 1 січня 2016 року (25 р. 6 міс.), матимуть право вийти на пенсію за вислугу років до досягнення встановленого Законом віку, тобто незалежно від віку.

Також продовжує утримуватися військовий збір (1,5%) та оподатковуватися (15%) суми пенсій, що перевищують три мінімальні розміри заробітної плати - 4134

грн. (1378 грн. x 3), (визначена з 1 січня сума пенсії для оподаткування не перераховується протягом поточного року).

Як у 2015, так і в 2016 році діятимуть обмеження при виплаті пенсій працюючим пенсіонерам. Пенсія виплачується в розмірі 85% призначеного розміру, але не менше 150% прожиткового мінімуму, встановленого для осіб, які втратили працездатність (з 1 січня не менше 1611грн., з 1 травня - 1695грн., з 1 грудня - 1812 грн.).

Працюючі пенсіонери можуть і надалі здійснювати перерахунок пенсії (частина четверта статті 42 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування») через кожні два роки роботи (з урахуванням не менш як 24 місяців страхового стажу після призначення (попереднього перерахунку) пенсії незалежно від перерв у роботі).

Потрібно звернути увагу на те, що при призначенні пенсій, починаючи з 1 січня 2016 року, для обчислення пенсій враховується заробіток працівника лише за даними персоналізованого обліку, тобто за періоди страхового стажу з 1 липня 2000 року і до моменту виходу на пенсію. Заробіток особи за будь-які 60 календарних місяців роботи у період до 1 липня 2000 року буде враховуватися при обчисленні пенсії тільки в тому випадку, якщо страховий стаж, починаючи після 1 липня 2000 року, становить менше 60 місяців.



Вітаємо з ювілеєм!



24 лютого свій особистий ювілей відзначила КАСАП Ніна Володимирівна, голова Іллічівської міської організації Профспілки.



Більше 20 років працює вона на профспілковій ниві, але завжди повна енергії, ідей та готова їх втілювати в життя. Як профспілковому лідеру їй вдалося створити злагоджену команду активістів, налагодити ефективне соціальне партнерство. Ніна Володимирівна нагороджена Почесними грамотами обласного та Центрального комітетів Профспілки, Федерації профспілок України.

Шановна Ніно Володимирівно! Вітаємо Вас з ювілеєм та бажаємо міцного здоров'я, довгих років життя, наснаги, сил та натхнення в роботі.

3 березня свій особистий ювілей відзначає КУРАЧИХІНА Наталя Володимирівна, голова Савранської районної організації Профспілки.

Сумлінна, цілеспрямована та комунікабельна, Наталя Володимирівна за 15 років роботи в Профспілці заслужила надійний авторитет як серед своїх спілчан, так і серед колег з інших регіонів Одещини. Свою нелегку профспілкову працю вона поєднує з роботою в районному методичному кабінеті, але завдяки організованості та працелюбності встигає все. За сумлінну роботу нагороджена Почесними грамотами ЦК і обкому Профспілки.



Шановна Наталіє Володимирівно! Щиро вітаємо Вас з ювілеєм та бажаємо добробуту, удачі в всіх починаннях, невичерпної енергії та здоров'я.

*З повагою,
президія Одеського обласного комітету Профспілки
працівників освіти і науки України*

ЗІ СПОРТОМ - ВСЕ ЖИТТЯ

В лютому Роздільнянська дитячо-юнацька спортивна школа відзначила свою 40-у річницю. Привітати заклад прийшли його численні випускники та високі гості: голова райдержадміністрації А.А. Карпенко, голова районної ради Ф.В. Сігал, президент Федерації гандболу Одеської області, Почесний громадянин Роздільної С.Р. Гриневецький, начальник Одеського обласного відділення Комітету фізичного виховання та спорту МОН України А.І. Плевако, начальник відділу освіти райдержадміністрації М.Д. Сухой та інші.

Спортивна зала ДЮСШ, незважаючи на свої величезні розміри, була щент заповнена. Багато з численних випускників школи, які були присутні в той день на урочистостях, досягли чималих успіхів не тільки на обласному та всеукраїнському, а й на міжнародному рівнях, представляючи нашу країну на спортивних змаганнях в Італії, Іспанії, ОАЕ тощо. У стінах ДЮСШ виховали 15 майстрів спорту та 59 кандидатів у майстри спорту, 172 чемпіони та призери України і більше тисячі чемпіонів Одеської області.

Роздільнянська дитячо-юнацька спортивна школа сьогодні – це спортивний комплекс із відремонтованими приміщеннями, де функціонують сім відділень: гандболу, дзюдо, волейболу, футболу, легкої атлетики, настільного тенісу та греко-римської боротьби. Заняття з цих видів спорту ведуть висококваліфіковані тренери – майстри спорту. Очолює навчальний заклад відмінник народної освіти Володимир Макарович Замітайло, який удостоєний близько сотні численних нагород, серед яких є й Подяка Президента України. Він з гордістю зазначає, що за весь час існування педагогічний колектив закладу 20 разів ставав переможцем та призером обласних конкурсів

на кращу організацію спортивно-масової роботи серед ДЮСШ Одещини.

Колектив школи із впевненістю дивиться в майбутнє та будує нові плани, зокрема, розвиток нових спортивних напрямів – пляжного волейболу та підготовку веслу-



вальників на байдарках та каное.

На урочистому святкуванні 40-ї річниці школи своїми музичними номерами гарний настрій усім подарували творчі колективи районного Палацу культури. Випускників та вихованців нагородили ювілейною медаллю ДЮСШ, а їхнім батькам вручили почесні грамоти за виховання дітей та постійну підтримку закладу.

*Служба зв'язків з громадськістю
та ЗМІ Одеського обкому
Профспілки працівників освіти
і науки України*

АФІША БУДИНКУ ВЧЕНИХ

березень

01 березня, вівторок. 16.00 – Відкриття виставки живопису до Міжнародного жіночого дня «Подарунок для коханої».

05 березня, субота. 14.00 – Клуб усіх муз. «Музи кохання, які надихали В.Маяковського, П.Чайковського, О.Блока, Н.Кузнецова».

06 березня, неділя. 14.00 – Концерт артистів Одеського театру музичної комедії ім. М.Водяного «Посвята Жінці».

12 березня, субота.

12.00 – Наукова секція ІТОН. «Найновіша ботаніка – чи необхідно вивчати рослини?», концерт «Для вас, Жінки!».

17.00 – Творчий вечір поета Сергія Куркіна «Час».

13 березня, неділя. 15.00 – Клуб «Ліра». Концерт «Романтика романсу». Виконавець – Лідія Клінова.

22 березня, вівторок. 17.00 – Секція книги. Презентація книги Галини Лазаревої «Очевидець. Двадцятий вік».

24 березня, четвер. 17.00 – Концерт Сергія Школьника «Іспанські наспіви».

27 березня, неділя. 14.00 – Асоціація ветеранів культурно-просвітницької роботи. Темі: «Видатні жінки Одеси», «Наш земляк Утьосов».

ДНІ ОБКОМУ ПРОФСПІЛКИ В КИЇВСЬКОМУ РАЙОНІ

В лютому цього року в рамках Днів обкому Профспілки в профспілкових організаціях навчальних закладів відбулися зустрічі представників апарату обкому з трудовими колективами загальноосвітніх шкіл та спеціальних шкіл - інтернатів Київського району м.Одеси.

Заступник голови обласної організації Профспілки Любов Корнійчук розповідала спілчанам про діяльність обласної організації Профспілки, дії, спрямовані на захист соціально-економічних прав освітян, а, власне, боротьбу за виплату надбавок, проведення індексації заробітної плати, надання пільг членам Профспілки при оздоровленні. Поінформувала Л.Корнійчук також і про роботу галузевої Профспілки над проектом закону «Про освіту», зокрема збір підписів освітян проти прийняття тої версії закону, яка б суттєво звузила соціально-економічні гарантії працівників освіти.

Юрисконсульт обкому Профспілки Леонід Михайлов розповідав про зміни в пенсійному законодавстві, в тому числі про пенсію за вислугою років.

Всі бажаючі могли індивідуально проконсультуватися з питань, які їх хвилюють. В основному спілчани цікавилися питанням пенсійного забезпечення та трудового



законодавства.

На зустрічі працівники інтернату № 97 висловили прохання посприяти захисту мережі інтернатних закладів в Одеській області від ліквідації, оскільки, як показує практика, дітям з вадами розвитку найкомfortніше навчатися в середовищі однокласників з такими ж особливими потребами.

*Служба зв'язків з громадськістю
та ЗМІ Одеського обкому Профспілки
працівників освіти і науки України*

«ОСВІТЯНСЬКИЙ ПРОФСПІЛКОВИЙ ВІСНИК»

Реєстраційне свідоцтво ОД №1295-176-Р
Засновник: Одеська обласна організація Профспілки працівників освіти і науки України

Адреса редакції: 65079, м. Одеса, пл. Куликове поле, 1, кім. 312-314
Тел./факс: (048) 725-93-32 Електронна пошта: obkom_odessa@te.net.ua, сайт: www.pon-odessa.org.ua
Редакційна колегія: Н.О. Дубовик (головний редактор), Л.Т. Корнійчук, І.М. Щедров, В.С. Шупарський, Т.В. Страхова, Г.О. Вінковська, Т.І. Панасюк, О.І. Вавілова, Т.С. Притуляк, Т.М. Гуцулюк, В.М. Бондаренко.
Тираж 1500 екз.
Номер замовлення 72
Віддруковано у видавництві «Астропринт», вул. Розумовська, 21
Виходить раз на два місяці