



# МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Перемоги, 10, м. Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96  
E-mail: mon@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

## ЦК Профспілки працівників освіти і науки України

На лист ЦК Профспілки працівників освіти і науки України від 16.02.2023 № 02-5/99, зареєстрований у МОН 17.02.2023 за № 4681/0/1-23, щодо надання Міністерством освіти і науки України відповідних рекомендацій керівникам органів управління у сфері освіти та керівникам закладів загальної середньої освіти стосовно прийняття ними рішень про відновлення права педагогічних працівників, які отримують пенсію за віком, на роботу на умовах безстрокових трудових договорів та дотримання в подальшому передбачених у Рішенні Конституційного Суду України від 07 лютого 2023 року № 1-р/2023 приписів у межах компетенції повідомляємо.

Відповідно до статті 58 Конституції України закони та інші нормативно-правові акти не мають зворотної дії в часі, крім випадків, коли вони пом'якшують або скасовують відповідальність особи.

Гарантування стабільності суспільних відносин, включаючи відносини між державою та громадянами, полягає в закріпленні відповідного принципу на конституційному рівні. Це надає громадянам впевненість у тому, що їх поточний статус не буде погіршено при прийнятті майбутніх законів чи інших нормативно-правових актів.

Якщо договір був укладений до 07.02.2023, коли Рішення Конституційного суду України щодо визнання абзацу третього частини другої статті 22 Закону України «Про повну загальну середню освіту» не вступило в дію, він буде рахуватися діючим та умови, які в ньому зазначені, мають дотримуватись сторонами.

У абзаці другому статті 23 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП) визначено, що строковий трудовий договір укладається, коли трудові відносини не могли бути встановлені на невизначений строк з урахуванням характеру наступної роботи, або умов її виконання, або інтересів працівника та в інших випадках, передбачених законодавчими актами.

Підставами припинення строкового договору відповідно до пункту 2 статті 36 КЗпП є закінчення його строку.

Відповідно до статті 39<sup>1</sup> КЗпП не вимагається припинення трудових відносин, якщо в останній день строку дії трудового договору працівник не був звільнений, трудові відносини вважаються продовженими на невизначений строк, якщо жодна зі сторін не вимагає їх припинення.



МОН № 1/3836-23 від 20.03.2023

Підписав: Даниленко Світлана Василівна  
Сертифікат: 58E2D9E7F900307B04000002FCB1F00F485A300  
Дійсний: з 24.05.2022 15:54:33 по 24.05.2024 15:54:33

Конституцією України в частині другій статті 19 визначено, що органи державної влади та органи місцевого самоврядування, їх посадові особи зобов'язані діяти лише на підставі, у межах повноважень та у спосіб, що передбачені Конституцією та законами України.

У абзаці п'ятому частини третьої статті 38 Закону України «Про повну загальну середню освіту» зазначається, що керівник закладу загальної середньої освіти має право призначати на посаду, переводити на іншу посаду та звільняти з посади працівників закладу освіти, визначати їхні посадові обов'язки, заохочувати та притягати до дисциплінарної відповідальності, а також вирішувати інші питання, пов'язані з трудовими відносинами, відповідно до вимог законодавства.

З огляду на зазначене, керівник закладу освіти має приймати рішення про поновлення, звільнення чи переведення педагогічного працівника, дотримуючись чинного законодавства.

Заступник Міністра

Світлана ДАНИЛЕНКО