

**ОН****ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ
ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ****TRADE UNION OF EDUCATION AND
SCIENCE WORKER OF UKRAINE**Юридична адреса: 01012, м. Київ, Майдан Незалежності, 2
Адреса для листування: 04071, м. Київ, вул. Ярославська, 6
Тел./факс: (044) 462-47-462, Maidan Nezalezhnosti, Kyiv, Ukraine, 01012
Tel./fax: +380 (44) 462-47-46E-mail: sekr.osvita@gmail.com Website: www.pon.org.ua

Розрахунковий рахунок: UA263223130000026002010078760 в АТ «Укресімбанк» (м. Київ), КОД ЄДРПОУ: 02605316

05.01.2021 № 02-7/1

Голові Спільного представницького
органу об'єднань профспілок
Г.В. Осовому

Шановний Григорію Васильовичу !

ЦК Профспілки працівників освіти і науки України звертається з приводу змін до постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку обчислення середньої заробітної плати» від 08.02.1995 № 100, внесених постановою Кабінету Міністрів України від 9 грудня 2020 р. № 1213.

Зазначеними змінами з Порядку обчислення середньої заробітної плати вилучено пункт 10, який передбачав коригування заробітної плати у випадках підвищення тарифних ставок і посадових окладів на підприємстві, в установі, організації відповідно до актів законодавства на коефіцієнт їх підвищення впродовж розрахункового періоду для її збереження у відповідних випадках.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 26.08.2020 № 750 «Про підвищення оплати праці працівників установ, закладів та організацій бюджетної сфери» посадові оклади працівників, оплата праці яких здійснюється за Єдиною тарифною сіткою, у зв'язку зі збільшенням розміру посадового окладу працівника 1 тарифного розряду з 2102 грн. до 2225 грн., підвищувалися з 1 вересня 2020 року на 5,9%.

Згідно з розрахунками до Державного бюджету України на 2021 рік посадовий оклад працівника 1 тарифного розряду збільшиться з 1 січня до 2670 гривень, або на 20%. Тож на 20% збільшуються розміри посадових окладів та ставок заробітної плати за всією Єдиною тарифною сіткою

Таким чином коефіцієнт підвищення розмірів посадових окладів працівників бюджетної сфери впродовж розрахункового періоду для оплати часу щорічної відпустки, який для більшості педагогічних та науково-педагогічних працівників розпочинається з червня-липня 2020 року та закінчується травнем-червнем 2021 року, складає 1,27 впродовж червня-серпня та 1,2 впродовж вересня-грудня 2020 року.

Але через скасування норми про коригування заробітної плати для її збереження у випадках підвищення тарифних ставок і посадових окладів в установах і організаціях відповідно до актів законодавства за проміжок часу до підвищення на відповідний коефіцієнт такого їх підвищення втрати кожним педагогічним та науково-педагогічним працівником при обчисленні середньої заробітної плати для оплати часу щорічної відпустки сягатимуть 11,1% -11,6%. Відповідні втрати збереженого заробітку матимуть також інші працівники в передбачених постановою Кабінету Міністрів України № 100 випадках.

Під час розгляду проекту постанови «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 8 лютого 1995 р. № 100» на адресу СПО

спрямовано заперечення в листі від 26.09.2019 № 02-7/532, в якому зокрема наголошено на необхідності виключення частини 6 абзацу 4 частини 4 пункту 2 проекту постанови, оскільки припинення коригування заробітної плати у випадках підвищення тарифних ставок і посадових окладів призведе до звуження трудових прав працівників.

Однак при розгляді та затвердженні Кабінетом Міністрів України зазначеного проекту, пропозиції профспілки його членами не було враховано.

ЦК Профспілки розраховує на вжиття Спільним представницьким органом об'єднань профспілок відповідних заходів для відновлення дії пункту 10 Порядку обчислення середньої заробітної плати, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 08.02.1995 №100, що забезпечить дотримання трудових прав працівників на відповідну оплату щорічних відпусток та для обчислення заробітної плати у інших випадках її збереження.

З повагою
Голова Профспілки



Г.Ф.Труханов