



РАДА

ПОСТАНОВА

25.04.2017

м. Київ

№ Р-3-3

Про Вимоги Ради ФПУ до Президента України, Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України щодо ситуації з проголошеною пенсійною реформою

Рада Федерації професійних спілок України

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Схвалити Вимоги Ради Федерації профспілок України до Президента України, Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України щодо ситуації з проголошеною пенсійною реформою (додається).

2. Доручити Голові ФПУ Осовому Г.В. надіслати Вимоги Президенту України, Кабінету Міністрів України, депутатським фракціям (депутатським групам) у Верховній Раді України, народним депутатам України.

3. Керівництву ФПУ, Президії ФПУ, Постійній комісії Ради ФПУ з питань соціального захисту членів профспілок і соціального страхування, представникам ФПУ у правлінні Пенсійного фонду України здійснювати відповідні заходи щодо представництва і захисту прав та інтересів спілчан при проведенні пенсійної реформи. Постійно інформувати профспілкові організації про результати.

4. Президії ФПУ у разі неврахування в урядовому законопроекті щодо реформування пенсійної системи позиції профспілок та допущення звуження змісту й обсягу пенсійних прав громадян України прийняти рішення про пікетування будинку Уряду України, Верховної Ради України та представництва Міжнародного валютного фонду в Україні у дні розгляду відповідного законопроекту у Кабінеті Міністрів України та Верховній Раді України.

5. Доручити Прес-центру ФПУ розмістити Вимоги до Президента України, Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України на сайті ФПУ, у газеті «Профспілкові вісті» та інших засобах масової інформації.

6. Контроль за виконанням постанови покласти на Голову ФПУ Осового Г.В.

Голова ФПУ



Г.В. Осовий



Додаток

до постанови Ради ФПУ

від 25.04.2017 № Р-3-3

ВИМОГИ
Ради Федерації професійних спілок України
до Президента України, Верховної Ради України,
Кабінету Міністрів України
щодо ситуації з проголошеною пенсійною реформою

Урядом України готуються законодавчі пропозиції щодо подальшого реформування пенсійної системи в Україні. У публічних виступах Прем'єр-міністра та Міністра соціальної політики України зазначається, що планується підвищення найнижчих пенсій декільком мільйонам пенсіонерів.

Відповідний законопроект, зміст і деталі реформи не оприлюднюються, що не дозволяє провести широке і прозоре обговорення в суспільстві. Замість предметного соціального діалогу з профспілками, як соціальними партнерами Уряду, оцінки можливих ризиків, спільного знаходження позитивних для трудівників рішень, ведуться кулуарні консультації з Міжнародним валютним фондом, проводиться лінія скорочення пенсійних видатків і звуження пенсійних прав.

Профспілки готові підтримати пропозиції щодо відновлення соціальної справедливості у пенсійному забезпеченні, зокрема осучаснення пенсій, посилення залежності розмірів пенсій від тривалості страхового стажу та отримуваної заробітної плати, заміни механізму відшкодування пенсій на пільгових умовах на сплату роботодавцем підвищеного розміру єдиного внеску, скасування примусового вилучення частини (15%) пенсій у працюючих пенсіонерів.

На це чекають пенсіонери та працівники, які виходитимуть на пенсію, оскільки зараз ситуація в пенсійному забезпеченні критична: мінімальний розмір пенсії є вдвічі нижчим від фактичного прожиткового мінімуму для непрацездатних осіб; майже вдвічі знизилось співвідношення середньої пенсії до середньої заробітної плати в країні – до 30%; утворився трикратний розрив у розмірах пенсій, призначених за рівних умов у різні роки; майже 90% всіх пенсіонерів отримують пенсії нижче фактичного прожиткового мінімуму для непрацездатних.

Тривогу членів профспілок викликають повідомлення, що підвищення низьких пенсій планується провести за рахунок погіршення умов призначення нових пенсій та непідвищення пенсій значній частині пенсіонерів.

Профспілки категорично не підтримують підвищення пенсійного віку, зменшення коефіцієнта страхового стажу з 1,35 до 1,0 (що не відповідає положенням Конвенції МОП № 102, ратифікованої Україною, якою передбачено, що при стажі роботи 30 років пенсія не може бути менше 40% заробітку), збільшення тривалості стажу для встановлення мінімальної пенсії за віком, «замороження» показника середньої заробітної плати для обчислення пенсії, запровадження встановлення розміру мінімальної пенсії у відсотках від

мінімальної заробітної плати, а не від прожиткового мінімуму, як базового державного соціального стандарту.

Зазначені зміни, у разі їх впровадження, значно погіршують умови для призначення пенсій та знижують їх розміри. Знижується загальний рівень пенсійного забезпечення.

Протягом останніх років до законодавства уже внесено зміни, якими істотно обмежено пенсійні права громадян: збільшено тривалість необхідного стажу роботи та підвищено вік для виходу на пенсію працівникам, зайнятим на роботах із шкідливими та важкими умовами праці та інші.

В Україні не проведено детінізацію економіки, трудових відносин, що поряд із зменшенням розміру єдиного соціального внеску призвело до збільшення дефіциту Пенсійного фонду України до 71 млрд грн.

Вимагаємо від Кабінету Міністрів України негайно оприлюднити законопроект про пенсійну реформу, розпочати переговори з профспілковими об'єднаннями України з розробки оптимального варіанту реформи в інтересах забезпечення справедливості пенсійної системи, пошуку ресурсів для підвищення пенсій в економіці країни, а не в кишенях українців.

Рада Федерації профспілок України звертається до Президента України взяти під особистий контроль стан підготовки і проходження у Верховній Раді України законопроектів про пенсійну реформу з метою недопущення порушень, звуження змісту та обсягу пенсійних прав громадян України.

Звертаємось до народних депутатів України, парламентських фракцій із закликом не приймати до розгляду і не голосувати за законопроекти, якими обмежуватимуться пенсійні права громадян України, та з яких не проведено громадського обговорення з профспілками.

**Рада Федерації професійних
спілок України**

25 квітня 2017 року

