



ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

ОДЕСЬКА ОБЛАСНА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРОФСПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

ОБЛАСНИЙ КОМІТЕТ

ПЛЕНУМ

ПОСТАНОВА

21.05.2021

м. Одеса

№ Пл –III-2

Про стан виконання Угоди між Департаментом освіти і науки Одеської обласної державної адміністрації та Одеським обласним комітетом Профспілки працівників освіти і науки України на 2016-2020 роки та Угоду між Департаментом освіти і науки Одеської обласної державної адміністрації та комітетом Одеської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України на 2021-2025 роки

Пленум комітету Одеської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України відзначає, що в продовження розвитку соціального діалогу та співпраці з Департаментом освіти і науки Одеської обласної державної адміністрації між Департаментом та обласним комітетом було укладено Угоду на 2016-2020 роки (далі- обласна Угода), яку схвалено на пленумі та підписано Сторонами 21 грудня 2016 року і здійснено її повідомну реєстрацію 29.12.2016 за № 08/392-016.

Сторони щорічно звітували про стан виконання обласної Угоди на засіданнях колегії Департаменту освіти і науки та президії обласного комітету, пленумах.

Заслухавши й обговоривши інформації Департаменту та обласного комітету про стан виконання в 2020 році положень Угоди між Департаментом освіти і науки Одеської обласної державної адміністрації та Одеським обласним комітетом Профспілки працівників освіти і науки України на 2016-2020 роки, учасники III пленуму визнають роботу Сторін обласної Угоди такою, що спрямована на реалізацію зобов'язань та домовленостей за Угодою та потребує подальших зусиль на їх виконання з метою посилення соціально-економічного захисту працівників, членів Профспілки працівників освіти і науки України, а також наголошують на необхідності подальшої конструктивної співпраці обласного комітету Одеської обласної організації Профспілки, виборних профспілкових органів усіх рівнів та Департаменту освіти і науки Одеської ОДА, територіальних органів управління освітою на засадах соціального партнерства.

Станом на 1 квітня 2021 року колективні договори укладені в 1028 закладах освіти, які перебувають у сфері дії Сторін обласної Угоди, в тому числі у 12 закладах вищої, 3 фахової передвищої та 5 закладах професійно-технічної освіти. Охоплено колдоговорами 49769 працюючих, що складає 99,9% від загальної чисельності.

Обласний комітет на виконання положень Угоди здійснював контроль за дотриманням чинного трудового законодавства в закладах освіти.

На засіданнях президії обговорювали питання:

- Про роботу профспілкового комітету Одеського національного політехнічного університету щодо забезпечення трудових, соціально-економічних прав працівників;
- Про стан виконання положень Галузевої та обласної угод, колективного договору в Державному професійно-технічному навчальному закладі «Одеський професійний ліцей технологій та дизайну».

Громадський контроль за дотриманням трудового законодавства в закладах та установах освіти здійснювали юрисконсульт та інші працівники виконавчого апарату обласного комітету, територіальні профспілкові органи, профспілкові комітети закладів освіти, якими у 2020 році було проведено 160 перевірок дотримання законодавства про працю в установах і закладах освіти.

Під час перевірок було виявлено 255 порушень трудового законодавства.

За виявленими порушеннями надіслано 123 подання та 123 письмових повідомлення.

За зверненнями профспілкових органів усунуто 98 порушень. Не вдалося усунути всі виявлені порушення через недофінансування освіти.

Для покращення роботи в закладах освіти та з метою упередження порушень прав працівників виконавчим апаратом розроблено 51 інформаційний бюлетень та направлено в усі територіальні та первинні профспілкові організації.

Домагаючись підвищення посадових окладів для педагогічних та науково-педагогічних працівників, обласним комітетом протягом 2020-2021 років було направлено 53 звернення до Кабінету Міністрів України, Міністерства освіти і науки, Міністерства фінансів, Голові Верховної Ради України, головам усіх фракцій.

Результатом спільної роботи всіх профспілкових органів стало збільшення розмірів посадових окладів працівників з 1 січня 2020 року на майже 10%, 1 вересня - на 5,9% , з 1 січня 2021 року – на 20%.

З урахуванням підвищення на 10%, встановленого постановою КМУ від 22.01.2018 №22 для педагогічних працівників, та на 11% для науково-педагогічних працівників відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23 січня № 36, середній посадовий оклад учителя (13 тарифний розряд) наразі складає 6667 грн, викладача (19т.р.) – 10135 грн, що не відповідає положенням Закону України «Про освіту». Дія постанови КМУ

№ 822, реалізація якої могла б наблизити розміри посадових окладів до законодавчо визначених, призупинена до 31.12.2021 року.

Обласний комітет на виконання своїх зобов'язань за Угодою, здійснював контроль за своєчасною і в повному обсязі виплатою заробітної плати, в тому числі за період відпусток. В усіх закладах освіти заробітну плату, в тому числі за період відпусток, виплачували своєчасно і в повному обсязі.

Водночас потрібно відзначити, що з об'єктивних причин - через недостатній рівень фінансування, та з певних суб'єктивних міркувань окремих роботодавців не вдалося забезпечити виконання ряду положень Угоди у сфері оплати праці.

Аналіз виплати надбавки за престижність праці у 2020 році показує, що в мінімальному розмірі 5% виплачували надбавку за престижність праці новоприйнятим вчителям у Приморському районі м. Одеси, окремим категоріям педагогічних працівників у Березівському, Кодимському, Роздільнянському районах, Одеській національній академії харчових технологій, Березівському вищому професійному училищі, Одеському професійному ліцеї сфери послуг. Не встановлювали надбавку за престижність педагогічним працівникам в Одеській державній академії будівництва та архітектури, Південноукраїнському національному педагогічному університеті.

У першому кварталі 2021 року надбавки за престижність у 27 територіальних громадах престижність педагогічним працівникам ЗЗСО виплачується в максимальному розмірі 30%. У мінімальному розмірі 5% виплачується в Білгород-Дністровській ТГ, Сергіївській ТГ, Теплицькій ТГ. У Слобідській ТГ-8%, Кодимській та Городненській ТГ-10%, Ананьївській ТГ (НУШ-25%) іншим -5%.

Надбавка педагогічним працівникам закладів дошкільної освіти виплачується в максимальному розмірі лише в 15 територіальних громадах. У Великомихайлівській, Ананьївській, Долинській, Кодимській, Роздільнянській, Теплицькій ТГ вихователям нараховується надбавка за престижність у розмірі 5%.

Водночас варто відзначити, що в Біляївській, Красносільській, Маяківській, Знам'янській, Таїровській, Визирській, Великобуялицькій, Іванівській, Великодолинській, Нерубайській, Усатівській, Фонтанській ТГ надбавка за престижність педагогічним працівникам ЗЗСО та ЗДО виплачується в максимальному розмірі.

Відповідно до постанови КМУ від 14 лютого 2018 р. № 72 та положень Галузевої угоди доплату за роботу в інклюзивних класах (групах) у закладах дошкільної, загальної середньої освіти в максимальному розмірі 20% встановлювали всім педагогічним працівникам в 35 регіонах області. В інших, де створені інклюзивні класи, вона становила від 3 до 20%. З прийняттям Закону України «Про повну загальну середню освіту» надбавка виплачується у фіксованому розмірі 20%.

У 2020 році збільшилась кількість оплачуваних кабінетів до 3023 із 5122 (проти 2437 у 2019 році), що складає 59,0% всіх кабінетів, які є в наявності. Усі кабінети оплачували в м. Одесі, м. Чорноморську- 146, Ананьївському – 21, Захарівському -118, Ізмаїльському районі -286, Лиманському- 64, Миколаївському – 82, Любашівському -57, Окнянському - 117, Савранському -40, Татарбунарському -34 та Ширяївському -50. Найбільша кількість оплачуваних кабінетів із загальної кількості в Арцизькому 156 із 176, Кодимському 115 із 117.

Найменша - м. Подільськ 25 із 60, м.Теплодар 8 із 50, м. Южне -56 із 156, Балтський район -113 із 373, Біляївський район -169 із 331, Болградський 258 із 510, Кілійський - 87 із 271, Роздільнянський -224 із 450, Саратовський -167 із 365. Не оплачувався жоден кабінет у Березівському, Великомихайлівському, Тарутинському районах, Таїровській ОТГ та 14 кабінетів в Одеському вищому професійному училищі автомобільного транспорту.

Додаткову оплату праці за роботу в нічний час у підвищеному розмірі (40%), як це передбачено п.6.3.7. обласної Угоди, колективними договорами здійснювали лише в 25 регіонах, 13 закладах вищої, фахової передвищої та професійно-технічної освіти.

Також у деяких районах та містах відбулось скорочення педагогічних працівників, зокрема 1,1% у м. Подільську, 7% усіх працівників у Іванівському районі, 3,8% у Татарбунарському районі та 8% у Ширяївському районі. Щодо скорочення у закладах вищої освіти, то впродовж 2020 року у ОНУ ім. Мечникова відбулось скорочення 10% від усієї кількості працівників, в Одеському національному економічному університеті, Одеській національній академії харчових технологій, Одеському державному екологічному університеті - 3,8%, а в Одеській державній академії будівництва та архітектури – 6,3% усіх працівників. У закладах фахової передвищої та професійно-технічної освіти скорочення не було.

На покращення умов і безпеки праці загалом з усіх джерел втрачено в 2020 році 352798,10 тис. грн, проти 360594,72 тис. грн в 2019 році.

У зв'язку з недостатнім фінансуванням уповільнюється вирішення питань атестації робочих місць працівників з важкими, шкідливими умовами праці, із інструментальними замірами за участю органів СЕС.

Середній відсоток забезпечення спецодягом і спецвзуттям складає 77,3% від потреби проти 58% у 2019 році.

Протягом 2020 року в закладах та установах Одеської області зафіксовано 16 випадків травматизму, пов'язаного з виробництвом. Також зареєстровано 1323 випадки (в тому числі 9 зі смертельними наслідками) захворювання на COVID-19, підтверджених листками непрацездатності та результатами тестів, із них найбільша кількість у м. Болграді – 160, м. Южному -127, м. Подільську – 116. У закладах вищої, фахової передвищої та професійно -технічної освіти зареєстровано 336 випадків захворювання на COVID-19, підтверджених листками непрацездатності та результатами

тестів, із них 143 в Південноукраїнському національному педагогічному університеті.

Грошову винагороду за сумлінну працю та зразкове виконання службових обов'язків відповідно до Галузевої та обласної угод у розмірі посадового окладу отримали педагогічні працівники всіх закладів освіти в 39 регіонах (проти 33 у 2019р.) та 6 закладах вищої, фахової передвищої, професійно-технічної освіти. Середній розмір винагороди по області склав 84% проти 82% у 2019 році.

Найменший розмір винагороди виплачували педагогічним працівникам в м. Одесі - 50-70%, Ізмаїльському 20%-100%, Ананьївському -25%, Савранському – 20-60%, Березівському-60%, м. Теплодарі- 65%, Великомихайлівському -50%, Ширяївському - 30%, Миколаївському -50-60%, Овідіопольському -60-100% районах та Куяльницькій ТГ вчителям - 10-70%, Любашівській ТГ -50, Подільській ТГ -25-100%; ОНУ ім.І.І.Мечникова-10%. Не отримали грошову винагороду педагогічні працівники Одеського національного економічного університету, Міжнародного гуманітарного університету, Білгород-Дністровського педагогічного фахового коледжу.

Протягом 2020 року відповідно до ст.61 Закону України «Про освіту» 645 працівників закладів вищої, фахової передвищої освіти отримали матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань згідно із заявами на загальну суму 1659,26 тис. грн.

Обласний комітет надавав матеріальну підтримку та пільгові путівки переможцям конкурсу «Учитель року-2021».

Президією обласного комітету Одеської обласної організації Профспілки у 2021 році засновано Премію Одеської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України молодим ученим. Премія присуджується щороку талановитим молодим ученим за досягнення в науковій діяльності, які сприяють утвердженню міжнародного авторитету та позитивного іміджу Одеського регіону й держави в цілому, розвитку суспільно-економічного життя області та активну участь у житті профспілкової організації. Виплата Премії здійснюється одноразово за рахунок коштів, передбачених у бюджеті обласного комітету Одеської ОО ППОУ.

Не вирішуються питання із забезпеченням науково-педагогічних, педагогічних працівників житлом, жодна з програм ні державного, ні обласного рівня не діють. Станом на 1 січня 2020 року потребували житла 693 працівники, в тому числі 3 молодих спеціалісти.

У 2020 році житло не отримав жоден працівник освіти, службове житло отримав один працівник у Ясківській сільській ТГ .

Згідно з обласною Програмою «Оздоровлення та відпочинок членів Профспілки та членів їх сімей» в 2020 році організовано оздоровлення протягом року в пансіонаті з лікуванням «Пролісок» у м. Трускавці – 27 осіб, ДП «Клінічний санаторій ім. Горького» - 28, ДП «Клінічний санаторій

ім. Пирогова» - 53, ДП «Санаторій «Моршинський» - 33, ПП «Червона калина» - 23, на що витрачено з бюджету обласного комітету 662,72 тис. грн.

Положення Угоди, що стосуються культурно-масових, спортивних заходів, з об'єктивних причин Сторонами виконувалися частково.

У зв'язку з карантинними обмеженнями не було проведено V обласний фестиваль молодих спеціалістів «Педагогічна надія Одещини» та обласний фестиваль-конкурс самодіяльної художньої творчості серед працівників закладів загальної середньої, дошкільної, позашкільної освіти».

Згідно з перспективним планом обласного комітету на 2021 рік проведення V обласного фестивалю молодих спеціалістів «Педагогічна надія Одещини» заплановано на червень 2021 року.

Водночас систематично не виконуються роботодавцями положення статті 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» та обласної Угоди щодо відрахування первинним профспілковим організаціям коштів на культурно-масову, фізкультурно-спортивну та оздоровчу роботу.

Обласний комітет Профспілки спрямовував свої зусилля на реалізацію положень Угоди, які стосуються захисту прав та інтересів осіб, що навчаються, зокрема на забезпечення своєчасної виплати академічних, соціальних стипендій; сприяння фінансуванню заходів соціального захисту контроль за дотриманням прав та соціально-економічних інтересів пільгових категорій учнів та студентів.

За 2020 рік стипендію виплачували вчасно та в повному обсязі. Заборгованості немає.

Через укладення окремих угод про співпрацю між профкомами та ректорами вдалось розширити та закріпити повноваження представників профкому в колегіальних та дорадчих органах закладів освіти.

З метою подальшого розвитку соціального партнерства Одеський обласний комітет своєчасно доводив до відома комітетів Профспілки зміст нормативних документів, що стосуються соціально-економічних інтересів працівників освіти та осіб, які навчаються; проводив роз'яснювальну роботу щодо трудових прав та гарантій працівників, студентів та учнів безпосередньо в трудових та студентських колективах; інформував про зміни в законодавстві електронною поштою, оперативно розміщував на сайті обкому Профспілки, в мережі «Фейсбук».

Зважаючи, що термін дії чинної обласної Угоди спливає, а також укладення нової Галузевої угоди, обласний комітет відповідно до законодавства ініціював перед Департаментом освіти і науки Одеської ОДА питання щодо розробки та ухвалення обласної Угоди на наступний період. Затверджено персональний склад спільної робочої комісії, якою напрацьовано проєкт обласної Угоди. Запропоновано збереження структури чинної обласної Угоди на 2016-2020 роки та включення до нової Угоди на

2021-2025 роки положень, які не втратили своєї актуальності, а також тих, які не вдалося забезпечити та зумовлених нагальними проблемами.

У проєкті обласної Угоди на 2021-2025 опрацьовано та враховано низку положень, які відображені в новій Галузевій угоді, реалізація яких сприятиме підвищенню матеріального стану членів Профспілки, поліпшенню регулювання виробничих, трудових і соціально-економічних відносин, узгодження інтересів працівників та керівників закладів та установ освіти і науки, профспілкових працівників, здобувачів освіти, а також органів управління освіти і науки.

**Враховуючи зазначене, обласний комітет Одеської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України
ПОСТАНОВЛЯЄ:**

1. Інформації обласного комітету Одеської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України та Департаменту освіти і науки Одеської облдержадміністрації про стан виконання Угоди між управлінням освіти і науки Одеської обласної державної адміністрації та Одеським обласним комітетом Профспілки працівників освіти і науки України на 2016-2020 роки взяти до відома.

2. Вважати роботу з виконання положень обласної Угоди задовільною.

3. Обласному комітету Одеської обласної організації Профспілки спільно з Департаментом освіти і науки облдержадміністрації продовжувати роботу щодо підвищення ефективності соціального діалогу на всіх рівнях, спрямованого на підвищення матеріального забезпечення працівників освіти та студентів, усунення порушень чинного трудового законодавства.

4. Звернутися до Кабінету Міністрів України, Верховної Ради України, Комітету з питань освіти, науки та інновацій щодо фінансування закладів дошкільної, позашкільної та професійно-технічної освіти з Державного бюджету України.

5. Схвалити проєкт Угоди між Департаментом освіти і науки Одеської обласної державної адміністрації та комітетом Одеської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України на 2021-2025 роки (додається).

6. Доручити голові Одеської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України Л.Т.Корнійчук підписати Угоду на 2021-2025 роки від профспілкової Сторони.

7. Забезпечити спільно Департаментом освіти і науки Одеської обласної державної адміністрації подання Угоди на 2021-2025 роки на повідомну реєстрацію в Департамент праці та соціальної політики Одеської міської ради.

8. Текст Угоди на 2021-2025 роки після повідомної реєстрації оприлюднити на сайті Одеської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України, видати окремими брошурами та надіслати в усі підвідомчі організації.

9. Організаційним ланкам Одеської обласної організації Профспілки спільно з керівниками закладів та установ освіти і науки забезпечити укладання угод, колективних договорів відповідно до положень Галузевої та обласної угод на 2021-2025 роки, а також їх виконання.

10. Комітету Одеської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України розробити та направити в підвідомчі організації методичні рекомендації щодо укладання колективних договорів у закладах освіти.

11. Комітетам територіальних організацій Профспілки провести семінари для голів первинних профспілкових організацій з питань укладення колективних договорів.

Голова Одеської
обласної організації Профспілки



Л.Т.Корнійчук