



ОН

**ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ
ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

**TRADE UNION OF EDUCATION AND
SCIENCE WORKERS OF UKRAINE**

Юридична адреса: 01012, м. Київ, Майдан Незалежності, 2
Адреса для листування: 01042, бульвар Дружби народів, 5, к. 511
Тел./факс: +380 (44) 528-80-62

5, Druzhby Narodiv boulevard, office 511
Tel./fax: +380 (44) 528-80-62

E-mail: profspilka.osv@gmail.com

Website: www.pon.org.ua

Розрахунковий рахунок № 26009000031721 в ПАТ «Укрсоцбанк», МФО 300023, КОД ЄДРПОУ 02605316

16.10.2015 № 02-5/521

Міністерство освіти і науки України

У зв'язку з обговоренням проекту закону «Про освіту», розміщеного на офіційному сайті міністерства, ЦК Профспілки працівників освіти і науки України вважає, що норми нового закону мають базуватися на гарантіях держави, визначених статтею 53 Конституції України, не можуть погіршувати зміст і обсяг прав освітян, що заборонено статтею 22 Конституції, та враховувати Рекомендації ЮНЕСКО «Про становище вчителів».

З метою удосконалення правових механізмів реалізації конституційного права громадян на освіту на всіх її рівнях, створення умов для освіти упродовж життя, підвищення статусу педагогічних, науково-педагогічних працівників та спеціалістів освіти, забезпечення належних соціально-економічних умов всім учасникам навчально-виховного процесу, недопущення узаконення оплати праці працівників освіти на основі Єдиної тарифної сітки, яку Конституційним Судом України від 22.05.2008 № 10-рп/2008 визнано такою, що не відповідає Конституції України, норми законопроекту мають бути спрямовані, зокрема, на:

- визнання освіти, як головного пріоритету та основи розвитку громадян та країни, зокрема шляхом відповідних капіталовкладень;
- обов'язковість повної загальної середньої освіти;
- забезпечення державою доступності і безоплатності дошкільної, повної загальної середньої освіти дітям незалежно від їхнього місця проживання, а також професійно-технічної, вищої освіти в державних і комунальних навчальних, закладах; розвиток дошкільної, повної загальної середньої, позашкільної, професійно-технічної, вищої і післядипломної освіти, різних форм навчання;
- забезпечення державою обсягами бюджетних видатків на освіту в розмірі не менше десяти відсотків внутрішнього валового продукту;
- затвердження нормативів матеріально-технічного, фінансового забезпечення безпосередньо одного учня, вихованця, здобувача вищої освіти відповідного типу навчального закладу;
- встановлення середніх посадових окладів (ставок заробітної плати) науково-педагогічним працівникам на рівні не нижче подвійної середньої заробітної плати працівників промисловості;
- встановлення середніх посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічним працівникам на рівні не нижчому від середньої заробітної плати працівників промисловості;
- встановлення середнього розміру посадових окладів спеціалістів освіти не нижче рівня середньої заробітної плати у галузях економіки;
- виплату педагогічним, науково-педагогічним, бібліотечним та іншим працівникам надбавок за вислугу років щомісячно у відсотках до посадового окладу (ставки заробітної плати) залежно від стажу роботи у розмірах: до 3 років -

10 відсотків, від 3 до 10 років - 20 відсотків, від 10 років до 20 років - 30 відсотків, понад 20 років - 40 відсотків;

- встановлення доплат педагогічним працівникам за виконання обов'язків класного керівника, завідування кабінетами, майстернями, лабораторіями, спортивними залами, музеями, методичними об'єднаннями тощо, за перевірку письмових робіт та інших видів педагогічної роботи;

- підвищення ставок заробітної плати та посадових окладів за почесні та педагогічні звання, наукові ступені, вчені звання;

- надання педагогічним, науково-педагогічним, бібліотечним та іншим працівникам щорічної грошової винагороди в розмірі не менше одного посадового окладу (ставки заробітної плати) за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків;

- виплату педагогічним, науково-педагогічним, бібліотечним та іншим працівникам допомоги на оздоровлення у розмірі не менше місячного посадового окладу (ставки заробітної плати) при наданні щорічної відпустки;

- надання статусу педагогічного працівника тренерам-викладачам та іншим фахівцям, робота яких пов'язана з навчально-виховним процесом, дитячо-юнацьких спортивних шкіл усіх типів і найменувань;

- підвищення статусу музичних керівників, інструкторів з фізичної культури дошкільних навчальних закладів;

- підвищення оплати праці працівників навчальних закладів, розташованих у гірській та сільській місцевості;

- надання працівникам навчальних закладів матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань;

- безплатне користування житлом з опаленням і освітленням педагогічними та бібліотечними працівниками, які працюють у сільській місцевості і селищах міського типу, а також пенсіонерами, які раніше працювали на цих посадах;

- безоплатне одержання у власність земельної ділянки;

- надання державних стипендій та пільг учням і студентам на проїзд у громадському транспорті, харчування, проживання, забезпечення підручниками тощо;

- збереження загальноосвітніх навчальних закладів у сільській місцевості,

- надання пільгових кредитів на будівництво і придбання житла,

- призначення і виплату педагогічним працівникам пенсії у розмірі 80-90% заробітної плати та збереження права на пенсію за вислугу років.

ЦК профспілки наголошує також на недопущенні узаконення:

- збільшення навчального навантаження та тривалості робочого часу вчителів, викладачів, вихователів, інших педагогічних працівників,

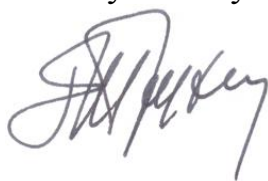
- збільшення наповнюваності класів загальноосвітніх навчальних закладів, груп дошкільних та позашкільних навчальних закладів,

- обов'язковості укладання з усіма педагогічними працівниками контракту, а також застосування до них такої процедури, як сертифікація,

- звільнення педагогічних та інших працівників за віковою ознакою.

Детальні постатейні зауваження та пропозиції ЦК Профспілки надасть при надходженні доопрацьованого міністерством законопроекту для його погодження в установленому законодавством та Галузевою угодою порядку.

Голова Профспілки



Г.Ф.Труханов