



ДЕРЖПРАЦІ  
**ПІВДЕННЕ МІЖРЕГІОНАЛЬНЕ УПРАВЛІННЯ**  
**ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ**

вул. Маршала Василевського, 40/1, м. Миколаїв, 54003, тел /факс ( 0512 ) 30-37-77  
<http://www.mk.dsp.gov.ua>, E-mail: [mk@dsp.gov.ua](mailto:mk@dsp.gov.ua), код ЄДРПОУ 44742194

№ \_\_\_\_\_ На № 01-13-05 від 17.01.2023р.

Заступнику Одеської обласної  
організації Профспілки  
працівників освіти і науки України  
Оксані ПУШНОВІЙ

Куликове поле, буд.1,  
м. Одеса, 65012

**Про надання роз’яснення**

Південним міжрегіональним управлінням Державної служби з питань праці розглянуте Ваше звернення від 17.01.2023 (вх. № 618/ПД/1-23 від 24.01.2023), що надійшло листом Державної аудиторської Служби України Південного офісу від 19.01.2023, щодо надання роз’яснення з питання збереження середнього заробітку за мобілізованими педагогічними та науково-педагогічними працівниками, та повідомляємо наступне.

Частиною другою статті 57 Закону України “Про освіту” передбачено гарантії держави педагогічним та науково-педагогічним працівникам, які передбачають, зокрема, що у разі проходження військової служби за призовом під час мобілізації, на особливий період, або військової служби за призовом осіб із числа резервістів в особливий період за такими працівниками зберігається попередній середній заробіток.

Законом України від 01.07.2022 № 2352-ІХ “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин”, який набрав чинності 19.07.2022, внесені зміни до статті 119 Кодексу законів про працю України в частині виключення норми щодо збереження роботодавцем середнього заробітку працівникам, призваним на строкову військову службу, військову службу за призовом осіб офіцерського складу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період, військову службу за призовом осіб із числа резервістів в особливий період або прийнятими на військову службу за контрактом, у тому числі шляхом укладення нового



UB  
Південне міжрегіональне управління  
№ПД/3.1/778-23 від 08.02.2023  
КЕП: БУЮКЛІ В. І. 08.02.2023 11:48  
577EAB0700

контракту на проходження військової служби, під час дії особливого періоду на строк до його закінчення або до дня фактичного звільнення.

У рішенні від 03 жовтня 1997 р. № 4-зп Конституційний Суд України зазначає, що конкретна сфера суспільних відносин не може бути водночас врегульована однопредметними нормативними правовими актами однакової сили, які за змістом суперечать один одному. Звичайною є практика, коли наступний у часі акт містить пряме застереження щодо повного або часткового скасування попереднього. Загальновизнаним є й те, що з прийняттям нового акта, якщо інше не передбачено самим цим актом, автоматично скасовується однопредметний акт, який діяв у часі раніше.

Разом з тим, необхідно зазначити, що на теперішній час відповідних змін до частини другої статті 57 Закону України “Про освіту” щодо припинення збереження попереднього середнього заробітку працівникам, які проходять військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період, або військову службу за призовом осіб із числа резервістів в особливий період не внесені.

Міністерством економіки України у листі 04.10.2022 р. № 4711-06/68341-09 висловлено позицію щодо збереження попереднього середнього заробітку педагогічним та науково-педагогічним працівникам, а саме: “зазначені гарантії поширюються на педагогічних та науково-педагогічних працівників, лише які проходять військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період, або військову службу за призовом осіб із числа резервістів в особливий період”.

При цьому звертаємо Вашу увагу на те, що листи Південного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці не є нормативно-правовими актами, вони мають інформаційно-роз’яснювальний характер та не встановлюють правових норм.

**Заступник начальника**

**Василь БУЮКЛІ**

Крижановська Лариса 0675890301