



**Одеська обласна організація**

## **Інформаційний бюлетень**

**№5**

**лютий 2017 р.**

**Виплата допомоги по вагітності та пологах  
застрахованій особі, яка працює за сумісництвом**

## **Виплата допомоги по вагітності та пологах застрахованій особі, яка працює за сумісництвом**

Відповідно до статті 25 Закону України від 23.09.1999 № 1105-XIV «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» допомога по вагітності та пологах надається застрахованій особі у формі матеріального забезпечення, яке компенсує втрату заробітної плати (доходу) за період відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами.

Допомогу по вагітності та пологах найманим працівникам призначають та надають як за основним місцем роботи, так і за сумісництвом (ч.1 ст.30 Закону).. Правила надання допомоги за сумісництвом прописані в п.30 Порядку обчислення середньої заробітної плати (доходу) для розрахунку виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням №1266.

У разі коли на момент настання страхового випадку застрахована особа працює за сумісництвом, обчислення середньої заробітної плати здійснюється страховальниками окремо за основним місцем роботи та за сумісництвом. Розрахунковий період у такому разі визначається за кожним місцем роботи окремо. Розрахунковий період для обчислення середньої заробітної плати – 12 календарних місяців перебування в трудових відносинах перед місяцем настання страхового випадку.

У разі коли застрахована особа перебувала у трудових відносинах менше ніж календарний місяць за останнім основним місцем роботи, розрахунковий період визначається за фактично відпрацьований час (календарні дні) перед настанням страхового випадку.

Якщо у розрахунковому періоді перед настанням страхового випадку застрахована особа з поважних причин не мала заробітку або страховий випадок настав у перший день роботи, середня заробітна плата обчислюється виходячи із тарифної ставки (посадового окладу) або її частини, встановленої на день настання страхового випадку. **Якщо тарифна ставка (посадовий оклад) не встановлюється, розрахунок проводиться виходячи із розміру мінімальної заробітної плати (або її частини), встановленого законом на день настання страхового випадку.** Зазначена правова норма є новою та раніше не використовувалась.

Пунктом 29 Порядку № 1266 визначено обмеження щодо розрахунку допомоги по тимчасовій непрацездатності та допомоги по вагітності та пологах застрахованим особам, які протягом останніх 12 місяців перед

настанням страхового випадку має страховий стаж менше 6 місяців. Періоди, що можуть бути зараховані до страхового стажу визначаються статтею 21 Закону № 1105/

Листок непрацездатності – єдина підстава для оплати допомоги по вагітності та пологах.

Страхові виплати суміснику здійснюються на підставі копії виданого в установленому порядку листка непрацездатності, засвідченого підписом керівника і скріпленою печаткою за основним місцем роботи, та довідки про середню заробітну плату за основним місцем роботи. Якщо особа працює на кількох роботах за сумісництвом, додатково додаються довідки про середню заробітну плату за іншими місцями роботи за сумісництвом.

Застрахованій особі при призначенні допомоги по вагітності та пологах варто також надати роботодавцю за сумісництвом документи на підтвердження страхового стажу: копію трудової книжки (якщо йдеться про стаж за період до 2011 року); довідку від органу Пенсійного фонду України про наявний страховий стаж.

Остання особливо потрібна для зовнішніх сумісників, які працюють менше ніж шість місяців, і при цьому місячна зарплата більша ніж розмір мінімальної заробітної плати. Довідку в ПФУ видають за формами ОК-5 або ОК-7, які підтверджують наявність страхового стажу.

Якщо названі документи надійшли до роботодавця, комісія (уповноважений) із соціального страхування приймає рішення про призначення допомоги.

Сумарна заробітна плата, з якої розраховуються виплати, за місяцями розрахункового періоду за основним місцем роботи та за місцем (місцями) роботи за сумісництвом не може перевищувати розміру максимальної величини бази нарахування єдиного внеску (максимальний розмір заробітної плати за періодами 2017 року, на яку нараховується єдиний внесок, становить: січень-квітень – 40000грн., травень-листопад – 42100грн., грудень – 44050грн.)

Допомога по вагітності та пологах виплачується за весь період відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами, тривалість якої становить 70 календарних днів до пологів і 56 (у разі ускладнених пологів або народження двох чи більше дітей – 70) календарних днів після пологів.

Допомога по вагітності та пологах надається застрахованій особі в розмірі 100 % середньої заробітної плати (доходу) незалежно від страхового стажу.

Сума допомоги в розрахунку на місяць не повинна перевищувати розміру максимальної величини бази нарахування єдиного внеску, з якої

сплачувалися страхові внески до Фонду соціального страхування з тимчасової непрацездатності, та не може бути меншою, ніж розмір мінімальної заробітної плати, встановленої на час настання страхового випадку (ч. 2 ст. 26 Закону № 1105-XIV).

Міністерство соціальної політики України роз'яснило, що для сумісників базою нарахування єдиного внеску є фактично нарахована заробітна плата (лист від 13.10.2016 р. № 334/18/99-16).

Якщо допомога по вагітності та пологах, яка надається за місцем роботи за сумісництвом менше розміру мінімальної заробітної плати, то при цьому доплата до розміру мінімальної заробітної плати не здійснюється, оскільки за даним страховим випадком норма частини другої статті 26 Закону № 1105 реалізована за основним місцем роботи.