

МОНІТОРИНГ

ступеня виконання прийнятих законів, рішень виконавчої влади, положень колективних договорів і угод та досягнутих результатів у частині захисту трудових, соціально-економічних прав працівників закладів загальної середньої, дошкільної, позашкільної освіти та інших установ освіти Одеської області у 2021 році

Комітет Одеської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України, комітети територіальних організацій Профспілки для забезпечення ефективного соціально-економічного захисту працівників освіти у 2021 році проводили моніторинг щодо виконання прийнятих законів, рішень виконавчої влади, положень колективних договорів і угод та досягнутих результатів у частині захисту трудових, соціально-економічних прав працівників закладів дошкільної, загальної середньої, позашкільної освіти та інших установ освіти Одеської області.

Проаналізовано стан дотримання чинного законодавства, положень колективних договорів і угод у закладах і установах освіти в 85 територіальних громадах.

Станом на 1 січня 2022 року в закладах і установах освіти Одеської області укладено 906 колективних договорів. Кількість охоплених працівників – 37662, що складає 95,8% від загальної кількості працюючих у територіальних організаціях. Не укладено колективні договори в 1 закладі освіти Петропавлівської ТГ, Піщанської ТГ, Кілійської ТГ, Теплицької ТГ.

У більшості організацій Профспілки були укладені колективні договори та угоди відповідно до Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України, Профспілками працівників освіти і науки України та Всеукраїнським об'єднанням організацій роботодавців у галузі вищої освіти на 2021-2025 роки та Угоди між Департаментом освіти і науки Одеської обласної адміністрації та комітетом Одеської обласної організації працівників освіти і науки України на 2021-2025 роки.

На підставі поточної інформації та підсумкових матеріалів, наданих в комітет Одеської обласної організації Профспілки, здійснено аналіз показників соціально-економічного захисту працівників у 2021 році.

Проведений моніторинг трудових відносин у період карантину свідчить, що у 2021 році в закладах освіти Одеської області відсторонено 545 працівників відповідно до п. 416 Постанови КМУ № 1236 від 09.12.2020 р., 236 працівників знаходились у відпустках без збереження заробітної плати, 66 - переведені з економічних причин на неповний робочий час, 271 - відправлені на простій із виплатою 2/3 тарифної ставки/посадового окладу (відповідно до ч. 1 ст. 113 КЗпП), 1317 - відправлені на простій із збереженням середньої заробітної плати.

Заробітну плату протягом року виплачували вчасно, двічі на місяць, у терміни, встановлені в колективних договорах, за період відпусток і допомогу на оздоровлення педагогічним працівникам - одноразово до початку відпусток.

Ставки заробітної плати, посадові оклади, в тому числі підвищені, встановлювали вчасно відповідно до постанов Кабінету Міністрів України. У всіх територіальних громадах педагогічним працівникам здійснювали обов'язкові фіксовані доплати за окремі види педагогічної діяльності, виплачували надбавки за вислугу років.

Дещо покращилась ситуація з доплатами і надбавками, які встановлюються в граничному розмірі або є необов'язковими. Зокрема, зріс розмір надбавки за престижність праці. У максимальному розмірі 30% надбавку виплачували всім педагогічним працівникам у 20 територіальних громадах, у 32 територіальних громадах педагогічним працівникам виплачували цю надбавку в розмірі 20-30%; в розмірі 5-10% педагогічним працівникам закладів освіти Білгород-Дністровської ТГ, Ананьївської ТГ, Кодимської ТГ та Слобідської ТГ. В Миколаївській ТГ з 01.09.2021 року надбавка за престижність встановлено у мінімальному розмірі -5%.

У 2021 році зменшилась кількість оплачуваних кабінетів до 2752 із 4571 проти 3023 у 2020 році, що складає 60,2% всіх кабінетів, які є в наявності. Всі кабінети оплачували в таких територіальних громадах: Чорноморській міській-146, Лиманській-6, Тузлівській-5, Татарбунарській-17, Б-Дністровській-40, Раухівській-9, Іванівській-14, Савранській-40, Любашівській-71, Зеленогірській-24, Окнянській-102, Степанівській -36, Лиманській -32, Вилківській-56, Ширяївській-38, Стрюківській-14. Найбільша кількість оплачуваних кабінетів із загальної кількості в Саф'янівській ТГ-281 із 286, Ренійській -167 із 238, Окнянській- 102 із 102, Любашівській – 71 із 71. Найменша - в Долинській ТГ, Розквітівській ТГ, Затишанській ТГ, Тарутинській ТГ, Фонтанській ТГ. Не оплачувався жоден кабінет у Великоплосківській, Новоборисівській, Цебриківській, Слобідській, Бородинській, Таїровській територіальних громадах.

Стимулюючі виплати за високі досягнення в праці здійснювали в 25 територіальних громадах. Керівникам методоб'єднань, кращим педагогічним працівникам, які підготували переможців олімпіад, конкурсів, Малої академії наук, спортивних змагань, переможцям конкурсів «Кращий педагогічний працівник», «Учитель року-2021», «Вихователь року», «Творчий учитель», «Педагогічна надія», ювілярам, за підготовку до нового навчального року тощо виплачували премії в розмірах від 10 до 200% та встановлювали надбавки, нагороджували грамотами.

Надбавки за складність і напруженість, за виконання особливо важливої роботи в розмірі до 50 % встановлювали керівникам та їх заступникам, молодим спеціалістам, тренерам-викладачам ДЮСШ, бухгалтерам, завгоспам, економістам, інженерам, секретарям, медсестрам, бібліотекарям, водіям, іншим працівникам майже в усіх територіальних громадах, за винятком Березівської, Великобуялицької, Коноплянської, Визирської, Чорноморської селищної, Болградської, Василівської, Кубейської, Криниченської, Городненської, Новоборисівської, Затишанської, Кодимської, Слобідської, Любашівської, Зеленогірської, Старомаяківської, Роздільнянської, Степанівської, Лиманської,

Овідіопольської, Ширяївської, Знам'янської, Петровирівської, Миколаївської, Стрюківської, Андрієво-Іванівської територіальних громад.

Матеріальну допомогу на оздоровлення відповідно до постанови КМУ №1298 від 30.08.2002 р. непедагогічним працівникам виплачували в 60 із 85 територіальних громад, в Саф'янівській ТГ надавали лише бібліотекарям та медичним сестрам, Кілійській - бухгалтерам, бібліотекарям, секретарям, медсестрам та тренерам ДЮСШ. Преміювання працівників здійснювали майже в усіх громадах у розмірі від 10 до 400% всім категоріям працівників, крім Лиманської, Тузлівської, Криниченської, Старомажківської, Овідіопольської територіальних громад.

Грошову винагороду за сумлінну працю та зразкове виконання службових обов'язків відповідно до Галузевої та обласної угод у розмірі посадового окладу отримали всі педагогічні працівники закладів ЗЗСО, ЗДО, ЗПО в 61 територіальній громаді. Середній розмір винагороди по області склав 92,56% проти 84% у 2020 році.

Водночас при великих залишках обсягів освітньої субвенції на кінець року найменший розмір винагороди виплачували педагогічним працівникам ЗЗСО в Ананьївській ТГ- 30% (залишки ОС - 2345,0 тис.грн.), Бородінській ТГ-30%(залишки ОС-6921,7 тис.грн.), Ізмаїльській ТГ -25% (залишки ОС-11000,7 тис.грн.), Саф'янівській ТГ- 50-100% (залишки ОС-11215,6 тис.грн.), Одеській ТГ- 25-100% (залишки ОС-115729,9 тис.грн.), А-Іванівській ТГ-50% (залишки ОС-2147,8 тис.грн.) Куяльницькій ТГ-50% (залишки ОС-4238,1 тис.грн.).

Додаткову оплату праці за роботу в нічний час у розмірі (40%), як це передбачено п.6.3.7. Галузевої та обласної угодами, колективними договорами здійснювали лише в 43 територіальних громадах. Не виплачували у підвищеному розмірі працівникам, які працюють у нічний час в Лиманській, Татарбунарській, Ананьївській, Долинській, Піщанській, Березівській, Раухівській, Розквітівській, Коноплянській, Савранській, Южненській, Болградській, Василівській, Кубейській, Криниченській, Городненській, Великомихайлівській, Затишанській, Любашівській, Зеленогірській, Окнянській, Подільській, Ренійській, Саратській, Кулевчанській, Плахтійській, Овідіопольській, Таїровській, Петровирівській, Арцизькій, Теплицькій територіальних громадах, де відповідна доплата становила 20% -35%.

Заборгованість з виплат відряджувальних педагогічним працівникам на підвищення кваліфікації у 2021 році відсутня.

Станом на 1 січня 2021 року потребують житла 140 (проти 428 у 2020 р.) працівників освіти, в тому числі 3 молодих спеціалістів. У 2021 році житло отримав та службове житло працівник Степанівської ТГ. Часткова щомісячна доплата за орендоване житло надана 2 особам у Арцизькій ТГ. Пільгових кредит не отримав жоден працівник.

Стан забезпечення регулярним підвозом педагогічних працівників до місця роботи й назад склав 86,4% проти 75,3% у 2020 році. Зовсім не організовано підвіз до міста роботи 100 працівників, найбільш у Чорноморській міській ТГ -39, Куяльницькій ТГ -19, Знам'янській ТГ -15 тощо.

Проведений аналіз показників моніторингу щодо виконання Закону України «Про охорону праці» в закладах освіти Одеської області показує, що сума коштів, витрачених на покращення санітарно-побутових умов, безпеку праці та експлуатацію спецобладнання, придбання нової техніки, котлів на альтернативному паливі, ремонт і заміну водогонів, електро- і тепломереж, ремонти будівель і споруд, збільшилась на 13901,3 тис. грн. та склала 301323,9 тис. грн.

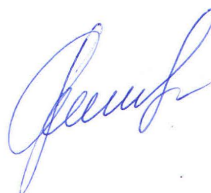
Витрати на заходи з охорони праці, внесені в угоди і колдоговори збільшились та склали 84096,2 тис. грн.

Майже в усіх закладах освіти області працівникам встановлювали доплати за роботу із важкими і шкідливими умовами праці до 12 % посадового окладу та додаткові відпустки тривалістю від 2 до 7 календарних днів. Не надавались додаткові відпустки за умовами праці в Кілійській, Таїровській, Степанівській, Лиманській, Кодимській, Слобідській, Піщанській, Болградській, Василівській, Кубейській, Великомихайлівській, Великопосківській, Новоборисівській, Цебриківській, Знамянській, Ананьївській територіальних громадах.

У більшості громадах надавали додаткові відпустки за ненормований робочий день від 1 до 7 днів медсестрам, керівникам ЗО, секретарям, друкаркам, помічникам вихователів, бібліотекарям, практичним психологам, бухгалтерам, програмістам, інженерам. Водночас необхідно зазначити, що незважаючи на наявність відповідних положень у колективних договорах, не надавались додаткові відпустки за ненормований робочий день у 23 територіальних громадах.

Середній відсоток забезпечення спецодягом і спецвзуттям склав 78,9 % від потреби. Безкоштовне проходження медоглядів працівниками галузі освіти збережено в 64 територіальних громадах. За власний рахунок проходили медогляд в Київському районі м.Одеса, Ізмаїльській, Тарутинській, Савранській, Великомихайлівській, Великопосківській, Цебриківській, Березівській, Теплицькій, Піщанській, Розквітівській, Новокальчевській, Куяльницькій, Саф'янівській, Долинській, Бородинській, Анан'ївській територіальних громадах і склала від 132 грн. до 700 грн. У Овідіопольській ТГ та Суворівській ТГ працівники закладів дошкільної освіти пройшли медогляд безкоштовно, а працівники закладів загальної середньої освіти - за власні кошти (420-500 грн.). Працівники освіти у Василівській та Кубейській територіальних громадах взагалі не проходили медогляд. Відділом освіти Знамянської територіальної громади не надано інформації про проходження медоглядів.

За поточний рік випадків травматизму, пов'язаного з виробництвом, в тому числі з смертельними випадками, не зафіксовано.



Заступник голови

Оксана ПУШНОВА